

التقرير السنوي

الاستثمار
في بنية تحتية للغد

2022



سيسكو
SISCO





خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

01

نظرة عامة

لمحة عن شركة "سيسكو"
الحقائق الرئيسية وأبرز المؤشرات المالية
أبرز الإنجازات على مدار السنة
مسيرتنا
جدوى الاستثمار
نموذج الأعمال
استراتيجية الاستثمار
الشركاء الاستراتيجيون المحليون والدوليون
أعضاء مجلس الإدارة واللجان
مركز التميز
الأعضاء التنفيذيين

لمحة عن شركة "سيسكو"

«سيسكو» – هي شركة استثمارية ذات رؤية مستقبلية تهدف إلى المساهمة في تحقيق غد أفضل للمملكة العربية السعودية

بصفتها شركة رائدة في قطاع الخدمات اللوجستية والبنية التحتية في المملكة العربية السعودية وأول شركة يتم إدراجها في سوق الأسهم السعودية، أثبتت شركة «سيسكو» قدرتها على اكتشاف مجالات واعدة في القطاع وإنشاء شركات سبّاقة وجعل هذه الأخيرة تلعب دوراً ريادياً على المستوى الوطني.

الحلول في مجال المياه:

تحلية المياه: تُمكن خدمات معالجة المياه في شركة «سيسكو» من إنتاج كمّيات من المياه المحلّلة الصالحة للشرب بجودة عالية وذلك من خلال المشاريع التي تم تركيزها في أهم المناطق الصناعية، مما يسمح بتوفير مياه صالحة للشرب بشكل مستقر لتلبية احتياجات القطاع الصناعي.

توزيع المياه: تختصّ خدمات إدارة وتوزيع المياه في شركة «سيسكو» في تقديم حلول في مجال المياه من أجل تلبية الاحتياجات المختلفة للمناطق البلدية والصناعية كما تختص في تشغيل وصيانة المرافق المتعلقة بالمياه والصرف الصحي بما في ذلك محطة معالجة مياه الصرف الصحي المستقلّة.

تأسست شركة «سيسكو» في عام ١٩٨٨م، وتتمتع حالياً بسجل حافل بالإنجازات المالية والتشغيلية من خلال جملة من الاستثمارات الإستراتيجية التي حققتها. ويتولى تسيير الشركة فريق إداري رفيع المستوى يتميّز بحنكة اقتصادية، وخبرة واسعة في التعامل مع المخاطر، ومنهجية حوكمة شفافة.

استثمارات الشركة

من خلال سبع شركات تنشط في كل من قطاعات الموانئ والخدمات اللوجستية والمياه، تمكّنت شركة «سيسكو» من تجاوز الـ ٤ مليار ريال سعودي من إجمالي الأصول المدارة. وتمتدّ استثمارات الشركة في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي، فيما تسعى لمزيد من التوسّع في بقية أنحاء المنطقة وخارجها. وتنشط شركة «سيسكو» في عدد من القطاعات المستقرّة التي تسمح بتحقيق أرباح هامّة مقارنةً بمستوى المخاطرة. وقد ساهم الوجود القوي للشركة في مجال الموانئ والخدمات اللوجستية، إضافة إلى امتلاكها لأسس متينة في السوق، في تمكينها من تسجيل أرقام متميّزة سواء كان ذلك على مستوى زيادة الأصول، أو تحقيق العائدات بشكل مستدام وكذلك ضمان توفير تدفقات نقدية ضخمة.

الموانئ والخدمات اللوجستية:

الموانئ: تحتلّ النشاطات التجارية لشركة «سيسكو» في مجال الموانئ ومحطات الحاويات موقع الصدارة من حيث الإنتاجية ومستويات التشغيل. وتعدّ محطة بوابة البحر الأحمر للحاويات الأكبر حجماً في المملكة العربية السعودية وتعتبر من أفضل المحطات أداءً على مستوى العالم.

البنية التحتية للخدمات اللوجستية: لقد تمكّنت شركة «سيسكو» من تنمية أعمالها في قطاع البنية التحتية اللوجستية لتشمل مجموعة متنوّعة ومتكاملة من الخدمات اللوجستية، حيث عملت على تطوير عدد من المجمعّات والمراكز اللوجستية الجديدة التي من شأنها أن تمكّن من مواكبة الطلب المتزايد على الخدمات اللوجستية والتخزين والتوزيع والنقل والخدمات ذات القيمة المضافة.

الرؤية:

أن نكون المستثمر الرائد في مجال البنية التحتية والمزود الأفضل للحلول في قطاعات الموانئ والخدمات اللوجستية وأنظمة المياه في المملكة العربية السعودية.

الرسالة:

أن نصبح الشريك المفضل للمنظمات الرائدة في القطاعين العام والخاص من خلال العمل معهم جنباً إلى جنب على المدى الطويل وتطوير مشاريع البنية التحتية الرئيسية في الموانئ والخدمات اللوجستية والخدمات الصناعية وقطاعات المياه.

هدفنا:

الاستثمار المسؤول في مشاريع البنية التحتية، وتحقيق عائدات استثمارية مستدامة وطويلة الأمد للمساهمين.

التميز في الأداء

نظرة «سيسكو» الجديدة: استراتيجيات استثمارية لدعم رؤية السعودية ٢٠٣٠

مجالات الأعمال والمشاريع على مستوى عالمي، والتي من شأنها تمكين المساهمين من تحقيق أرباح مستدامة وتحقيق نمو على المدى الطويل، كما وتساهم في دفع عجلة الاقتصاد السعودي بشكل عام وتوسّعه. ويرتكز منهج العمل في شركة «سيسكو» أساساً على فرص الاستثمار الداخليّة، مما مكنّ من الحد من التأثيرات السلبية المعاكسة للاقتصاد العالمي بشكل ملحوظ.

المسؤولية: تقوم شركة «سيسكو» باعتماد أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الرشيدة في جميع نشاطاتها وكذلك في نشاطات الشركات التابعة لها. ويهدف هذا الإطار المبني على مبدأ الاستدامة إلى التقليل من استهلاك المياه وإنتاج النفايات. وقد اضتارت شركة «سيسكو» من خلال نظرتها المسؤولة أن يكون رضاء المجتمع وتنميته جزءاً لا يتجزأ من رسالتها. وهي ملتزمة بشكل خاص بتعزيز قدرات الشباب والشابات السعوديين من أجل المساهمة في بناء مستقبل أفضل للمملكة ولبقيّة العالم.

تلتزم شركة «سيسكو» بأن يكون لها دوراً أساسياً في دعم برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية وتحقيق الطموحات التي تسعى إليها رؤية المملكة ٢٠٣٠ على المستوى اللوجستي والمساهمة فيهما بشكل فعّال، تلتزم كذلك بتعزيز الريادة الاقتصادية للمملكة العربية السعودية على الساحة العالمية.

القيمة التراكمية: تعمل شركة «سيسكو» على خلق القيمة سواء كان ذلك لشركائها أو لشركاتها الاستثمارية من خلال التركيز على الاستثمار بشكل استراتيجي وتوسيع أعمالها وتطويرها بطريقة متناسقة. وتعمل كذلك على إنشاء منصة من الشركات المتكاملة يتم دعمها عبر الابتكارات والتحول الرقمي. وفي سبيل تحقيق هذه الغاية، أنشأت شركة «سيسكو» شبكة متينة من الشركاء الاستراتيجيين لاستكمال منظومتها الاستثمارية. كما تلتزم الشركة بتنفيذ مخططاتها الخماسي ومضاعفة إيراداتها لتحقيق رقم ٢ مليار ريال سعودي بحلول عام ٢٠٢٦.

الاستمرارية: تتمحور إستراتيجية شركة «سيسكو» حول الاستثمار في

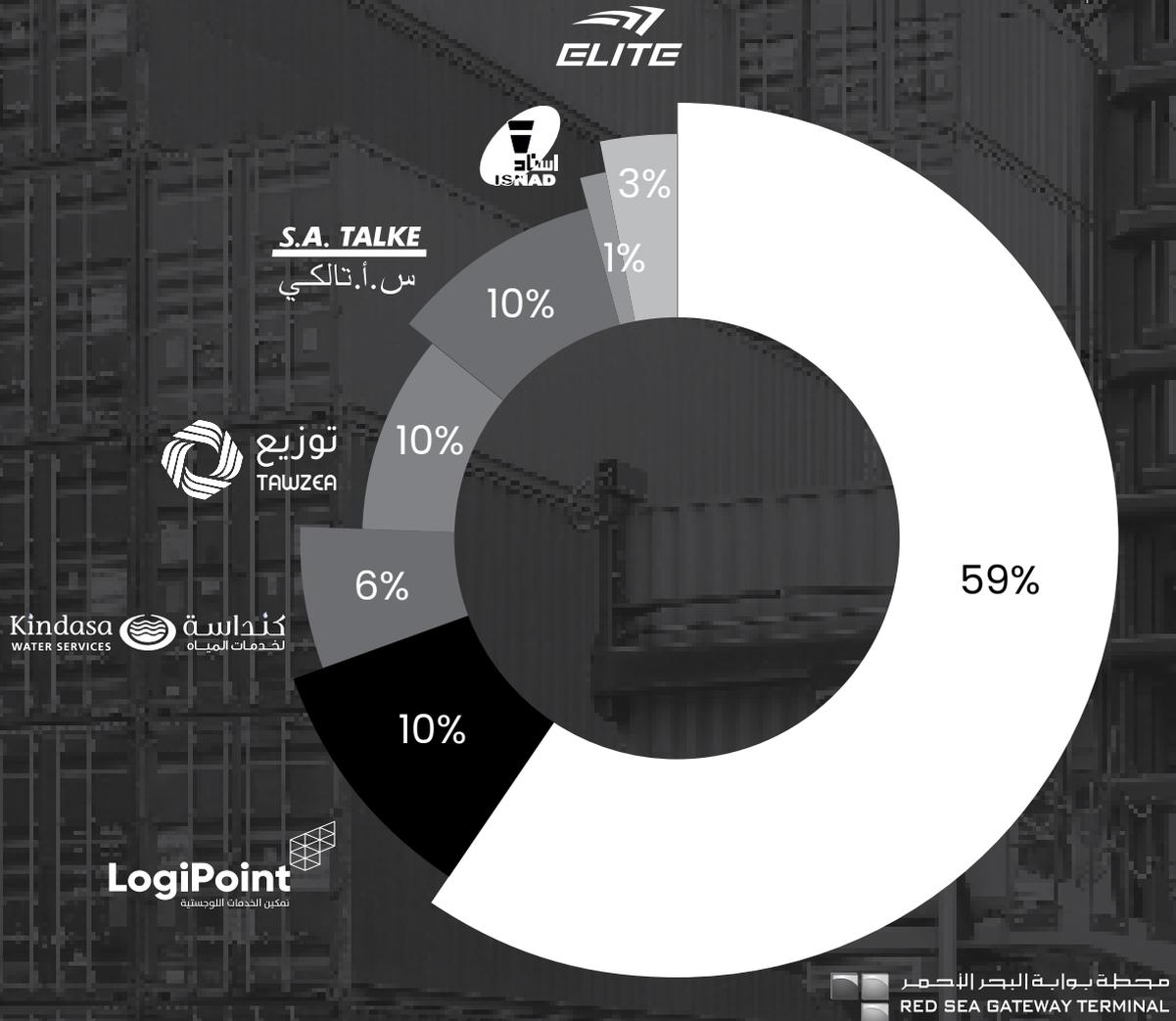
مواقع تواجد العمليات



تتبعاً شركات المحفظة المرتبة الأولى أو الثانية في قطاعاتها مع أوجه تآزر قوية فيما بينها

إجمالي الأصول المدارة

أكثر من ٤ مليار ريال سعودي



■ شركة محطة
بوابة البحر الأحمر

■ لوجي بوينت

■ كنداسة

■ توزيع

■ س.أ. تالكي

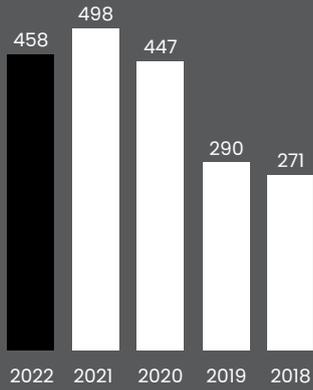
■ إسناد

■ أليت

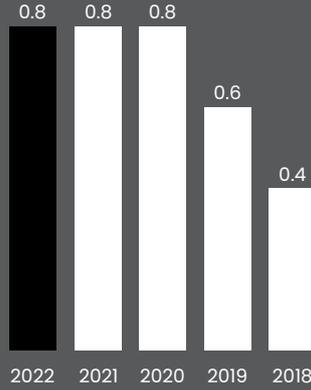
الحقائق الرئيسية وأبرز المؤشرات المالية

(ر.س. مليون)

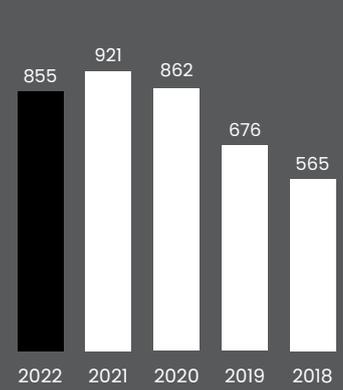
التميز في الأداء: نتائج آخر خمس سنوات



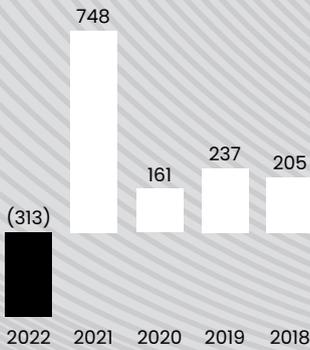
الأرباح قبل الفائدة والضرائب
والإهلاك واستهلاك المعدلة



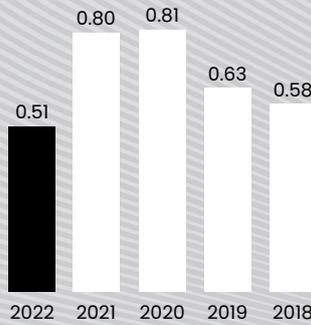
توزيعات الأرباح للسهم



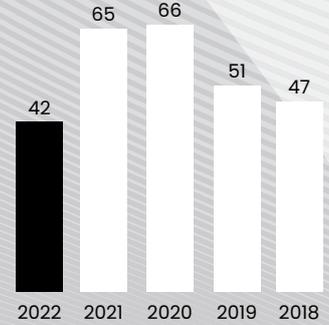
إيرادات معدلة



التدفق النقدي الحر



ربحية السهم المعدلة



صافي الدخل المعدل

سجلنا خلال العشر سنوات الماضية

+135%

عائدات استثمارية

>12%

معدل العائد الداخلي

10%

نمو الإيرادات السنوي

*الإيرادات المشار إليها في التقرير لا تشمل محاسبة الإيرادات الخاصة بالإنشاءات

أبرز الإنجازات على مدار السنة

- التنسيق بين شركة "توزيع" والشركة السعودية لشراكات المياه لإتمام عملية الإغلاق المالي بخصوص محطات معالجة مياه الصرف الصحي المستقلة في محافظتي تبوك وبريدة.



- إعلان شركة "سيسكو" عن توقيع صفقة بين شركة المياه الوطنية وإئتلاف من ضمنه شركة "توزيع" التابعة لسيسكو وذلك لإدارة وتشغيل وصيانة خدمات معالجة المياه والبيئة في القطاع الشمالي الغربي للمملكة.
- تدشين منشأة حديثة متعددة الاستخدامات من قبل شركة "س.أ. تالكي" في مدينة الجبيل الصناعية تمكّن من تقديم خدمات متعددة لعملائها.



S.A. TALKE
س.أ. تالكي

يونيو

يناير

مارس



- إنشاء شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ الدولية RSPDI لتكون الخراع الاستثماري للتوسع الدولي في قطاع الموانئ
- إعلان شركة "سيسكو" عن توزيع أرباح بقيمة ٠.٤ ريال سعودي للسهم الواحد عن عام ٢٠٢١.
- موافقة مجلس إدارة سيسكو على استحواذ ٣١.٧٪ من أسهم شركة "جرين دوم" للاستثمارات من خلال نقل ملكية أسهم الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات "لوجي بوينت" التابعة لها.



- إختيار شركة محطة بوابة البحر الأحمر من قبل وزارة الشحن في بنغلادش كأفضل مشغل لمحطة حاويات باتينجا بطاقة استيعاب تبلغ 0٠٠,٠٠٠ حاوية في ميناء تشيتاغونغ، وهو الميناء الرئيسي في بنغلاديش.
- نجاح شركة "س.أ. تالكي" في الحصول على تمويل لتنفيذ مشروع MUF2 التوسعي.
- إعلان شركة "سيسكو" عن توقيع صفقة بين شركة المياه الوطنية وإئتلاف من ضمنه شركة "توزيع" التابعة لسيسكو وذلك لإدارة وتشغيل وصيانة خدمات معالجة المياه والبيئة في القطاع الجنوبي للمملكة.
- نجاح شركة "لوجي بوينت" التابعة لسيسكو في الحصول على قرض بقيمة ٢٩٠ مليون ريال سعودي سيمكّنها من تمويل توسّعاتها.
- توقيع صفقة بين شركة البحر الأبيض المتوسط للملاحة (إم.إس.سي) وشركة محطة بوابة البحر الأحمر لإضافة محطة لخدمة HEX لإعادة الشحن.



سبتمبر

نوفمبر

أكتوبر

أغسطس



- قيام شركة "سيسكو" بتعيين م. خالد سليمان لتولّي منصب الرئيس التنفيذي الجديد للمجموعة.



- موافقة مساهمي شركة "سيسكو" على الاقتراح الذي تقدّمت به الشركة بإعادة شراء ما قد يصل إلى ١٠٪ من أسهمها العادية والاحتفاظ بها كأسهم خزينة.



- •



مسيرتنا

 **توزيع**
TAWZEA

- 2006 - تأسيس شركة توزيع كمشروع مشترك بين سيسكو وشركة آمي ووتر (AmiWater).

- 2001 - إنشاء كنداسه، كأول محطة لتلية مياه البحر تابعة للقطاع الخاص.

- 1988 - تأسست سيسكو برأس مال وقدره 59 مليون ريال سعودي بهدف تطوير خدمات دعم القطاع الصناعي والاستثمار فيها.

2007

 **محطة بوابة البحر الأحمر**
RED SEA GATEWAY TERMINAL

- 2007 - إنشاء شركة محطة بوابة البحر الأحمر، كأول مشروع تابع للقطاع الخاص في جدة في المملكة العربية السعودية وذلك وفق نموذج البناء والتشغيل ونقل الملكية.

2003



- 2003 - أصبحت سيسكو شركة مساهمة عامة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول).

2000

 **LogiPoint**
تمكن الخدمات اللوجستية

- 2000 - إنشاء لوجي بوينت، وهي أول منطقة يطورها القطاع الخاص للقيام بخدمات إعادة التصدير BRZ في المملكة العربية السعودية.

S.A. TALKE

س.أ.تالكي

- 2007 - استثمرت سيسكو في شركة سيسكو الجبر تالكي لتصبح مزودا رائدا لحلول الخدمات اللوجستية في القطاع الكيميائي.

تأسست سيسكو كشركة مساهمة عامة، وتعتبر اليوم من رواد الشركات الاستثمارية في المملكة العربية السعودية، حيث تمتلك استثمارات فريدة ومتنوعة تشمل الموانئ والمجمعات والخدمات الصناعية وطول المياه التي تدعم شريان الخدمات اللوجستية في المملكة.



- 2021 - باعت سيسكو نسبة 21.2% من حصتها في شركة بوابة البحر الأحمر إلى شركة كوسكو وصندوق الاستثمارات العامة مقابل 556.5 مليون ريال سعودي
- 2021 - حققت سيسكو أعلى إيرادات في تاريخها، حيث بلغت 921.2 مليون ريال سعودي



- الاستحواذ على شركة "أليت"



- 2019 - وقعت شركة محطة بوابة البحر الأحمر عقد امتياز جديد مدته 30 عاما لتطوير محطة الحاويات الشمالية لتصبح أكبر محطة حاويات في المملكة العربية السعودية
- 2019 - وقعت توزيع عقدا مدته 25 عاما لتنفيذ مشروع المحطة المستقلة لمعالجة مياه الصرف الصحي في الطائف وفق نموذج البناء والتشغيل ونقل الملكية.



- 2015 - طورت شركة محطة بوابة البحر الأحمر المحطة 2 لزيادة طاقتها الاستيعابية من 1.3 مليون حاوية إلى 1.6 مليون حاوية.

2021

2019

2015

2022

2020

2017



- 2022 - وافق مجلس الإدارة على خطة لشراء حصة 31.7% في صندوق الاستثمار اللوجستي جرين دوم، من خلال شركة لوجي بوينت التابعة، لتوسيع الانتشار في مجال الخدمات اللوجستية.
- 2022 - تم تعيين الأستاذ خالد سليمان في منصب الرئيس التنفيذي اعتباراً من 1 نوفمبر 2022م.
- 2022 - أطلقت مجموعة إيليت عملياتها في الكويت لتوسيع وجودها في دول مجلس التعاون الخليجي



- 2020 - أكملت شركة محطة بوابة البحر الأحمر الاستحواذ على محطة الحاويات الشمالية وبالتالي زيادة طاقتها الاستيعابية من 2.5 مليون حاوية إلى 4 مليون حاوية.
- 2020 - حققت "سيسكو" أعلى صافي أرباح في تاريخها، حيث بلغت 139.4 مليون ريال سعودي.



- 2017 - استكملت شركة محطة بوابة البحر الأحمر توسعة الأرصفة البحرية الرئيسية لزيادة طاقتها الاستيعابية من 1.8 مليون حاوية إلى 2.5 مليون حاوية.

جدوى الاستثمار

تحقيق القيمة على المدى الطويل مع جعل النمو في محور الاهتمام

على امتداد الأربع وثلاثين السنة الماضية، تمكّنت شركة "سيسكو" من إتاحة فرص فريدة من نوعها للمساهمين للمشاركة في إنجاز العديد من الاستثمارات المتنوّعة في مجال البنية التحتية، مع التركيز على تحقيق النمو على المدى الطويل وليس مجرد جني الأرباح، ويتجسد نموذج العمل الذي تعتمده الشركة على فلسفة متوازنة تسعى إلى تحقيق القيمة مع ضمان تحقيق الأرباح للمساهمين في نفس الوقت، وهذه هي الفلسفة ذاتها التي يعتمدها مجلس الإدارة في منهجيّته عند اختيار الاستثمارات ومنهجية الإدارة المالية واتخاذ القرارات الاستراتيجية في عمليات الشراء، وتلتزم الشركة بالعمل وفقاً لجملة من المبادئ التي تتجاوز مجرد السعي إلى تحقيق الأرباح، بل تهدف إلى للمساهمة في بناء ثقافة متكاملة تجعل من تحقيق الرخاء والرفاهية الشاملة والمستدامة أولوية قصوى.

١٠ % نمو في الإيرادات على أساس سنوي في آخر ٥ سنوات

تمتلك شركة "سيسكو" نموذجاً يحتذى به في مجال تطوير الاستثمارات من خلال الاستراتيجية التي تم إختبارها وتجربتها مسبقاً في طريقة احتضان كبرى المشاريع وإنجازها على أرض الواقع. وقد ساعدت الخبرة الواسعة التي تمتلكها الشركة في هذا القطاع ومعرفتها بمجال توقيع عقود الامتيازات وتنفيذها على تعزيز ريادتها في السوق وتحقيق التطور من خلال توسيع دائرة النشاط أو ما يسمى بمبدأ وفورات الحجم، كما تتجلى سيطرة الشركة على القطاعات التي تعمل فيها من خلال المكانة الرائدة في السوق لكل من لوجي بويونت بصفتها المشغل لأوّل منطقة إيداع وإعادة تصدير في المملكة وسيسكو الجبر تالكي التي تقدم خدمات الطرف الثالث اللوجستية لقطاع الصناعات البتروكيميائية.

استراتيجيات قائمة على الاستثمار لتحقيق قيمة أعلى

توفّر منصات الخدمات اللوجستية المتكاملة لدى شركة "سيسكو"، بما في ذلك قدراتها الاستثمارية في قطاع الموانع والخدمات اللوجستية، نموذجاً متميزاً لتحقيق قيمة أعلى، وتساهم استثماراتها في مجال توزيع المياه، والتي تمنحها مركزاً مثالياً يمكنها من الاستفادة من خصصة القطاع، إلى التوسّع في السوق، وذلك بفضل ترسيخ ودعم التكامل في نشاط المجموعة.

إجمالي الأصول المدارة تفوق الـ ٤ مليار ريال سعودي

تشمل استثمارات شركة "سيسكو" أصولاً رائدة في قطاع البنية التحتية في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي مع مؤشرات أساسية داعمة في السوق، حيث تمتلك أصولاً مدارة تتجاوز قيمتها مبلغ الـ ٤ مليارات ريال من خلال استثمارها في سبع شركات مختلفة، وتقوم سيسكو بتطوير استثماراتها من خلال إحراز نمو متّسق وإنجاز عمليات شراء من شأنها تعزيز القيمة.

١٣٥% من العائدات الاستثمارية خلال ١٠ سنوات

تمتلك شركة "سيسكو" سجلاً حافلاً بالإنجازات في تحقيق عائدات عالية وتدفق نقدي هام، وتتم إدارة استثمارات الشركة بطريقة لامركزية يقوم فيها مجلس الإدارة بتقديم التوجيهات والخبرة الاستراتيجية. ويمكن إبراز ما تم تحقيقه من قيمة متنامية للمساهمين خلال السنوات الخمس الماضية من خلال معدل النمو السنوي المركب الذي بلغ ٢٢% على مستوى توزيع الأرباح.

الحصول على التمويل

تتمكّن شركة "سيسكو" من الحصول على التمويل اللازم من خلال شبكة من البنوك والمؤسسات المالية، الأمر الذي يمكّن دعمًا لاستثماراتها المستقبلية. وستتمكن الشركة أيضاً من الحصول عليه من خلال استثماراتها المتنوعة في القطاعات الدفاعية، التي تحتاج إلى رأس مال ضخم ومستمر، وكذلك قدراتها على إدارة رأس المال وتوفير السيولة بشكل موثوق على المدى الطويل. كما أن استراتيجية الشركة لبيع حصصها من الاستثمارات القائمة تزيد من سبل حصولها على التمويل المطلوب في المستقبل.

استثمار شامل ومتكامل

من خلال طريقة الاستثمار الشاملة والمتكاملة التي تعتمدها الشركة يمكن لهذه الأخيرة الاستثمار في قطاعات منخفضة المخاطر ذات كثافة رأسمالية عالية. وتمتلك قيادة الشركة خبرات واسعة تمكنها من تجاوز العقبات والدخول إلى قطاعات شديدة التنظيم، كما تجدر الإشارة إلى أن كل ذلك يتطلب العمل عن كثب مع الجهات المعنية، وضمان مستوى عالٍ من الامتثال.

قيادة متمرسية

تضم إدارة شركة "سيسكو" ومجلس إدارتها مجموعة من الكفاءات ذات الخبرة الواسعة في مجال نشاط الشركة. ويمتلك خبراتها دراية عالية بأفضل الممارسات الدولية. وقد ترجمت منهجية العمل الفعّالة التي اعتمدها خبراء الشركة في إدارة الاستثمار إلى نجاح الشركة في الحصول على المزيد من فرص استثمار مربحة وتطويرها.

النمو المستدام

يرتكز مبدأ الاستدامة في شركة "سيسكو" على أربعة محاور رئيسية لتحقيق أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وهي: تمكين العاملين في الشركة، والحوكمة الرشيدة، وتنمية الحرس المهني، واستدامة البيئة والبنية التحتية، ودعم المجتمع المحلي لتحقيق قيمة شاملة للجميع.

نموذج الأعمال

من خلال موقعها كشركة استثمارية رائدة في المملكة العربية السعودية، تم تصميم نموذج الأعمال في شركة "سيسكو" بشكل يمكنها من تنمية استثماراتها بشكل عضوي وغير عضوي لتحقيق عائدات عالية وتدفقات نقدية هامة.

المحفظة الاستثمارية - البنية التحتية والخدمات اللوجستية



مميزاتنا الرئيسية



مركز التميز



الحصول على
الامتيازات

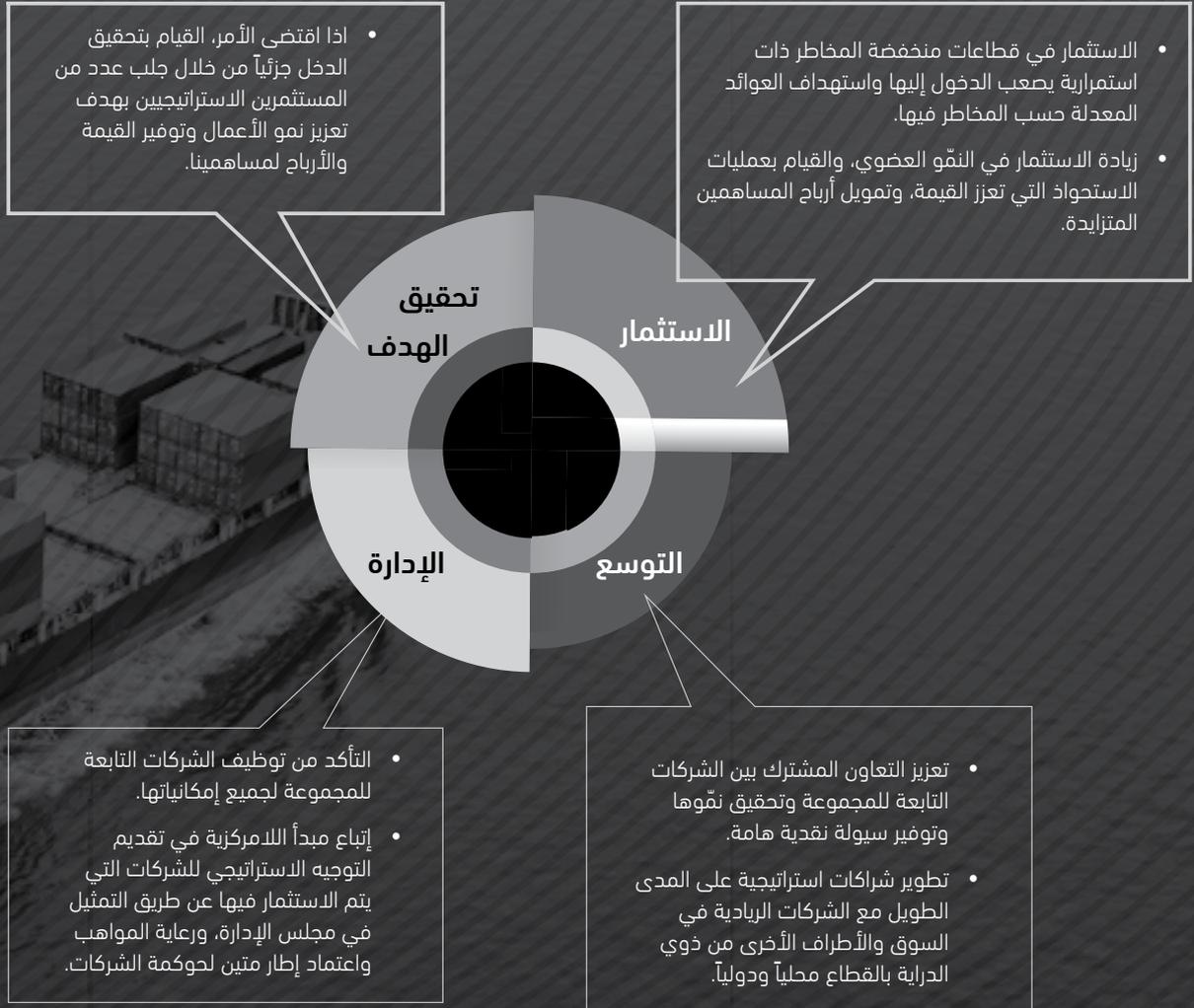


الدخول في
شراكات



توفر رأس المال

نموذج تحقق القيمة في الشركة



استراتيجية الاستثمار

سوف تستفيد الشركة من خبرتها في الاستثمارات الجديدة للتوسع من خلال الاستثمار في المشاريع القائمة (Brownfield) أو من خلال عمليات الاندماج والاستحواذ، وتوسيع نطاق وإنشاء منصة لوجستية شاملة تغطي سلسلة قيمة التوريد بأكملها إبتداءً من الميناء وإنتهاءً بالعملاء.

استراتيجية وسائل الإستثمار

ستتمكن شركة "سيسكو" من تحقيق النمو عبر طريقتين: النمو العضوي والغير العضوي وذلك من خلال شركائنا أو أدواتنا الاستثمارية والاستثمارات غير العضوية المنجزة على مستوى الشركة القابضة. نركز حاليًا على إنشاء هياكل استثمارية من شأنها أن تدعم عقد الشراكات الاستراتيجية والتوسع الدولي. لقد أثبت هذا النهج نجاحه في الماضي، كما يتضح من تطور هيكل الاستثمار الأولي لدينا، بتحويل شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ RSPD، إلى محطة بوابة البحر الأحمر RSGT وتشمل أدواتنا الاستثمارية التالي:

شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ (RSPD)

تم تأسيس شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ RSPD كأداة استثمارية بهدف تشييد شركة محطة بوابة البحر للاطويات RSGT، وهي إحدى مشاريع المنشآت الجديدة (greenfield)، وواحدة من أكثر الموانئ ازدحامًا في العالم وهي أكبر الأصول في استثماراتنا. ونواصل البحث عن فرص للتوسع داخل المملكة من خلال عقود الامتيازات أو الاستحواذات الجديدة.

استثمار جرين دوم (GDI)

تأسست شركة جرين دوم بالشراكة مع عائلتين إماراتيتين بارزتين لتعمل كإحدى أدوات الاستثمار اللوجستي لدينا، وذلك لتوسيع نطاق وصولنا إلى ما هو أبعد من المملكة في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي. وكان استحواذها الأولي على شركة أليت للخدمات اللوجستية في عام ٢٠٢١، مما منح شركة "سيسكو" موطئ قدم في الإمارات العربية المتحدة وقطر والبحرين وسلطنة عمان. وقد وسعت أليت للخدمات اللوجستية عملياتها إلى الكويت في عام ٢٠٢٢، مما سمح لنا بالتواجد في جميع دول الخليج الخمس. وتؤكد هذه التحركات نهجنا الاستباقي في توسيع فرصنا الاستثمارية. كما تضم الشركة لجنة استثمار منفصلة مكونة من سبعة أعضاء يرأسها ممثل عن شركة "سيسكو".

شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ الدولية (RSPDI)

من أجل توسيع نطاق وحضور محطة بوابة البحر الأحمر خارج المملكة، قمنا أخيرا بإنشاء RSPDI كأداة استثمار لدينا خلال عام ٢٠٢٢. وقد تم إنجاز هذه الخطوة كأول دخول لشركة سيسكو في مجال الاستثمار الدولي. لقد أثمرت جهودنا المبكرة من خلال RSPDI بالفعل، حيث تم اختيارنا كمشغل مفضل لمحطة ميناء في بنغلاديش.

عمليات الاستحواذ على مستوى القابضة

ستقود شركة "سيسكو" عملية نمو الشركة القابضة من خلال الاستثمارات غير العضوية المنجزة في الخدمات اللوجستية، مع التركيز بشكل أساسي على سلسلة التبريد من خلال الخدمات اللوجستية من طرف ثالث والخدمات المقاربة في سلسلة القيمة اللوجستية. وقد قامت شركة "سيسكو" ببناء قدرات استثمارية قوية على مستوى الشركة لتنفيذ استراتيجيتها. وتم تطوير مجموعة جيدة من الصفقات ضمن سلسلة التبريد الخاصة بالخدمات اللوجستية من طرف ثالث وقطاع التجارة الإلكترونية. وستركز استراتيجية شركة "سيسكو" على دعم عمليات الاستحواذ بشكل أساسي داخل المملكة العربية السعودية على الرغم من أنه سيتم النظر في الفرص المتاحة في جميع دول مجلس التعاون الخليجي إذا كانت تتناسب مع معايير الاستثمار العامة لدينا.

الركائز الأساسية



الأولوية لدمج
العمليات



إنشاء المنصات



الاستثمار في الموانئ
والخدمات اللوجستية

معايير الاستثمار



الأعمال المربحة
ذات هامش الدخل
الإجمالي والصافي
القوية.



معدل العائد
الداخلي للمشروع
يزيد عن ١٢٪.



يفضل الاستحواذ
على حصة الأغلبية
والدمج.

دوافع النمو

عضوية

غير عضوية

من خلال المحفظة الحالية

أدوات الاستثمار

الاستحواذ على مستوى
المجموعة

البحر الأحمر لتطوير
الموانئ

البحر الأحمر لتطوير
الموانئ الدولية

جرين دوم

سلسلة التبريد اللوجستية
عبر طرف ثالث

تملك ودمج العمليات
اللوجستية

الشركاء الاستراتيجيون المحليون والدوليون

الشريك الاستراتيجي

صندوق الاستثمارات العامة:

أحد أكبر صناديق الثروات السيادية في العالم، حيث يمتلك محفظة استثمارية متميزة تركز على الاستثمارات المحلية والدولية طويلة الأمد.



الشركاء المحليون

عبد اللطيف جميل:

شركة عائلية تأسست في المملكة العربية السعودية عام 1945، وتمارس أعمالاً متنوعة في سبعة قطاعات، وتتركز أعمالها بشكل رئيسي في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا.



أمياتيت:

تأسست في مدينة الدمام في المملكة العربية السعودية عام 1968 بهدف تصنيع الأنابيب للسوق المحلية، وتقدم الشركة خدماتها لقطاعات البلديات والتطوير الحضري، والصناعة، والنفط والغاز، ونقل وتوزيع المياه، وآبار المياه.



الشركاء الدوليون

كوسكو لموانئ الشحن المحدودة:

شركة عالمية رائدة من أسرع شركات تشغيل الموانئ نموا في العالم.



رئيس حسن سعدي:

تأسست عام 1910 وتصنف بأنها واحدة من الشركات التجارية الرائدة في دبي، وتعمل بشكل رئيسي في قطاع خدمات الشحن والخدمات ذات العلاقة بالشحن.



أكسيونا :

تأسست عام 1997 وتتركز في نشاطاتها على البنية التحتية والطاقة والمياه. وهي مجموعة عالمية تعمل على تطوير وإدارة طول البنية التحتية المستدامة، لاسيما في مجال الطاقة المتجددة. وتغطي أعمالها جميع مراحل الخدمات اللوجستية ابتداء من التصميم والبناء وانتهاء بالتشغيل والصيانة.



إم إم سي:

مجموعة رائدة في مجال المرافق والبنية التحتية تقوم بأعمال متنوعة - الموانئ والخدمات اللوجستية والطاقة والمرافق والهندسة والإنشاءات.



ألفريد تالكي:

هي شركة مملوكة للقطاع الخاص تأسست قبل 72 عاما، وتتواجد في 69 موقعا في العالم، ويعمل بها أكثر من 3,800 موظف، ولها حضور في 16 دولة في أوروبا والشرق الأوسط وآسيا والولايات المتحدة الأمريكية. وتوفر الخدمات اللوجستية لقطاعي الصناعات الكيماوية والبتروكيميائية.



مجموعة شرف:

شركة تمارس الكثير من الأعمال المتنوعة، بما في ذلك عمليات الشحن والخدمات اللوجستية وسلسلة التوريد وتجارة التجزئة والسفر والسياحة وتقنية المعلومات والخدمات المالية والضيافة والعقارات والتعليم والصناعة. ويقع المقر الرئيسي للمجموعة في دبي، وتمارس أعمالها في 40 دولة في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وشبه القارة الهندية وآسيا.



أعضاء مجلس الإدارة واللجان



أ. عامر عبد الله زينل علي رضا

رئيس مجلس الإدارة

عضو في مجلس إدارة "سيسكو" من العام 2003م
عضو لجنة الاستثمار وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الكيان القانوني	العضوية في مجالس إدارة الشركات
شركات وجهات حكومية	<ul style="list-style-type: none"> الهيئة العامة للنقل شركة تطوير البلد الأكاديمية السعودية اللوجستية المدينة الصناعية أوكساجون - نيوم الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً (سابقاً)
مساهمة مقفلة	<ul style="list-style-type: none"> شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ (شركة تابعة لشركة "سيسكو") مستشفيات ومراكز مغربي
مساهمة عامة	<ul style="list-style-type: none"> شركة بوبا للتأمين التعاوني (سابقاً)
ذات مسؤولية محدودة	<ul style="list-style-type: none"> شركة زينل للصناعات المحدودة شركة محطة بوابة البحر الأحمر (شركة تابعة لشركة "سيسكو") الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (شركة تابعة لشركة "سيسكو") شركة تشغيل الخدمات المساندة (شركة تابعة لشركة "سيسكو") شركة ايكوم العربية المحدودة جرين دوم للاستثمارات (الإمارات العربية المتحدة)

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> يشغل الاستاذ عامر علي رضا منصب عضو مجلس المديرين ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو المنتدب لقسم الخدمات الصناعية بشركة زينل للصناعات ، ومنصب رئيس مجلس إدارة شركة إيكوم العربية المحدودة ، ونائب رئيس مجلس إدارة مستشفيات ومراكز مغربي. كما يشغل الاستاذ عامر منصب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات الصناعية سيسكو (شركة مساهمة عامة)، و رئيس "تنفيذي" لمجلس المديرين بشركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة (RSGT) ، ورئيس "تنفيذي" لمجلس مديرى الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات المحدودة "LogiPoint" ، وهما من الشركات التابعة لشركة سيسكو . وهو ايضا عضو مجلس إدارة عدد من الهيئات والمؤسسات الحكومية و لجانها المختلفة منها عضو مجلس إدارة المدينة الصناعية أوكساجون- نيوم "OXAGON – Neom" و الهيئة العامة للنقل ، وشركة تطوير البلد ، والأكاديمية السعودية اللوجستية. وقد شغل سابقاً منصب العضو المنتدب لشركة OILSpace – الشرق الأوسط كما تدرج على مدى ست سنوات في العديد من المناصب القيادية في شركة شفرون العالمية في الولايات المتحدة الأمريكية، وبريطانيا و روسيا. يتمتع الاستاذ عامر بخبرات علمية وعملية متعددة في مجال تطوير الأعمال وإدارة المشاريع العملاقة اكتسبها خلال فترة عمله لدى كبريات الشركات العاملة في مجالات مثل البترول، وتقنية المعلومات، والتجارة الإلكترونية، و البنية التحتية والخدمات الصناعية وقطاع الخدمات اللوجستية والملاحية. 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس "اقتصاد وعلوم سياسية" من كلية بيتزر، في كاليفورنيا، بالولايات المتحدة الأمريكية - عام 1994م شهادة في الشؤون المالية من فرع جامعة بركلي- كاليفورنيا - الولايات المتحدة الأمريكية - عام 2000م شهادات حضور العديد من الدورات التدريبية للمدراء التنفيذيين كان آخرها " Advanced Management Program" من كلية الأعمال بجامعة هارفرد ، بوسطن - الولايات المتحدة الأمريكية - عام 2010م. 	<ul style="list-style-type: none"> نائب رئيس مجلس إدارة شركة "سيسكو" الرئيس التنفيذي للشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات ("لوجي بوينت") وعضو مجلس المديرين الرئيس التنفيذي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر وعضو مجلس المديرين 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس تنفيذي لمجلس مديرى شركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة. رئيس تنفيذي لمجلس مديرى الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات ("لوجي بوينت") عضو مجلس إدارة شركة زينل للصناعات المحدودة، ورئيس اللجنة التنفيذية والعضو المنتدب لمجموعة الخدمات بالشركة. رئيس مجلس المديرين لشركة ايكوم العربية المحدودة



د. عدنان عبد الفتاح صوفي

نائب رئيس مجلس الادارة

عضو في مجلس ادارة «سيسكو» من العام 2020م

رئيس لجنة الاستثمار

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات داخل المملكة
مساهمة مقفلة	<ul style="list-style-type: none"> شركة ناتيكييس العربية السعودية للاستثمار (NSAIC) (عضو لجنة المراجعة والمخاطر) (مرخصة من هيئة السوق المالية) عضو في المجلس الاستشاري لشركة ستريت ستريت السعودية للحلول المالية (مرخصة من هيئة السوق المالية) عضو في المجلس الاستشاري لشركة مايكروستراتيجي السعودية Microstrategy شركة وادي جدة (عضو لجنة الاستثمار) شركة الزمامة (رئيس مجلس الإدارة) شركة بنده للتجزئة (عضو لجنة الاستثمار) (سابقاً) الأهلي كابيتال (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت) (سابقاً)
مساهمة عامة	<ul style="list-style-type: none"> مجموعة فتحي القابضة (عضو لجنة المراجعة) شركة مجموعة صافولا (عضو لجنة الاستثمار) (سابقاً) بوبا العربية للتأمين (رئيس لجنة المراجعة) (سابقاً) الشركة العربية للأسمت (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت) (سابقاً)

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> خبرة ٣٥ عاماً في ادارة الشركات وعضوية مجالس ادارتها والحوكمة وتطوير الأعمال والاستراتيجيات وإدارة التغيير وبرامج التحول والاستثمار المؤسسي. 	<ul style="list-style-type: none"> الدكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية. الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة سياتل بالولايات المتحدة الأمريكية. 	<ul style="list-style-type: none"> شغل عدة مناصب مختلفة سابقاً منها عضواً بمجلس هيئة السوق المالية، والرئيس التنفيذي لشركة سدكو القابضة، وعميداً لكلية الاقتصاد بجامعة الملك عبد العزيز، وعضو مشارك أول في جامعة أكسفورد. عضو في المجلس العلمي لجامعة الملك عبد العزيز (سابقاً) رئيس اللجنة الاستشارية - هيئة السوق المالية (سابقاً) 	<ul style="list-style-type: none"> الشريك المؤسس والتنفيذي، مكتب دكتور عدنان عبد الفتاح صوفي للاستشارات الإدارية. رئيس اللجنة الاستشارية للهيئة العامة للأوقاف. عضو لجنة الاستثمار بصندوق البيئة. عضو المجلس الاستشاري لشركة ستريت ستريت للحلول المالية عضو المجلس الاستشاري لشركة مايكروستراتيجي.

أعضاء مجلس الإدارة واللجان



د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار

عضو في مجلس ادارة "سيسكو" منذ العام 2014م
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المراجعة

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات
ذات مسؤولية محدودة	• شركة كروم أجياد التجارية
شركة مساهمة مقفلة	• شركة ملز المالية
صندوق رأس المال الاستثماري	• شركة واعد (مملوكة بالكامل لشركة أرامكو)
قطاع حكومي	• جمعية الملكية الخاصة ورأس المال الاستثماري
ذات مسؤولية محدودة	• شركة امكان وأعمال لتقنية المعلومات والاتصالات
قطاع حكومي	• وقف الملك عبد الله بن عبد العزيز للموهبة والابداع
مؤسسة غير ربحية	• جامعة دار الحكمة (عضو مجلس الأمناء)

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> عمل كرئيس تنفيذي لشركة النظم الصناعية والهندسية وعضو في مجلس إدارة هيئة المدن الصناعية وايضا كعضو في مجلس برنامج تطوير الصناعات الوطنية، وكان ضابطا في القوات الجوية الملكية السعودية 	<ul style="list-style-type: none"> حاصل على درجة البكالوريوس في الكمبيوتر وهندسة الاتصالات من جامعة اسكس ببريطانيا وعلى درجة الماجستير في هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ودرجة الدكتوراه في علوم الحاسب الآلي من جامعة ساوث كاليفورنيا الأمريكية 	<ul style="list-style-type: none"> المدير التنفيذي للشركة السعودية للطباعة والنشر مجلس إدارة هيئة المدن الاقتصادية. وعضو مجلس إدارة البرنامج الوطني لتطوير التجمعات الصناعية. وعضو مجلس إدارة الغرفة التجارية بالرياض، ورئيس اللجنة المنظمة لمدينة الرياض المنتدى الاقتصادي في دورته الأولى والثانية. وهو حاليا عضو في اللجنة التنفيذية لمجلس الأعمال السعودي البريطاني، ومجلس الأعمال السعودي الصيني. 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس إدارة شركة الملز المالية ورئيس مجلس المديرين لشركة مجموعة الملز



م. صالح أحمد حفني

عضو في مجلس ادارة "سيسكو" من العام 1998م
عضو لجنة الاستثمار

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات داخل المملكة
مساهمة عامة	<ul style="list-style-type: none"> شركة طواني أخوان (سابقاً) شركة الاهلي تكامل (عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المخاطر سابقاً) شركة الشرق الأوسط للرعاية الصحية - ميكو (سابقاً) الشركة السعودية للخدمات الأرضية (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية سابقاً)
مساهمة مقفلة	<ul style="list-style-type: none"> شركة طواني أخوان - جمهورية مصر العربية (سابقاً) شركة "كنداسة" لخدمات المياه (شركة تابعة لشركة "سيسكو")
ذات مسؤولية محدودة	<ul style="list-style-type: none"> الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (شركة تابعة لشركة "سيسكو") شركة عمر قاسم العيسائي الشركة الوطنية لصناعة البسكويت والحلويات شركة تكنوفال لتقنية نظم المعلومات المحدودة شركة المحازن المتحدة المحدودة شركة الفحص الفني الدوري للسيارات و المركبات

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> خبرة واسعة في مجال الادارة ومساعدة الشركات على الهيكلة وتطوير الأعمال. 	<ul style="list-style-type: none"> درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة سان فرانسيسكو بالولايات المتحدة ودرجة الماجستير في الموارد البشرية من جامعة ستراث كلايد بإسكتلندا 	<ul style="list-style-type: none"> العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة شركة طواني أخوان (المملكة العربية السعودية ، جمهورية مصر العربية) 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي للمجموعة لشركة عمر قاسم العيسائي وشركاه (أوماكو)

أعضاء مجلس الإدارة واللجان



أ. منيرة حجاب الدوسري

عضو في مجلس ادارة "سيسكو" منذ عام 2020م
عضو لجنة الاستثمار

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> خبرة تزيد عن 18 عام في الخدمات المصرفية وإدارة الأصول. 	<ul style="list-style-type: none"> البكالوريوس في إدارة الأعمال والنظم الإدارية من الجامعة العربية المفتوحة. دبلوم في الأعمال البنكية من معهد الإدارة العامة. رخصة المطلقين المعتمدين CFTe من منظمة IFTA. 	<ul style="list-style-type: none"> شغلت عدة مناصب مختلفة منها: الرئيس التنفيذي للاستثمار ورئيس إدارة الأصول - شركة HSBC العربية السعودية الرئيس التنفيذي لشركة مُكَيَّة للاستثمار رئيس إدارة استثمارات الأسهم في السعودي الفرنسي كابييتال. ونائب رئيس مجلس إدارة صندوق تعليم ريت. 	<ul style="list-style-type: none"> رئيسة إدارة الأصول في شركة العربي المالية. رئيس لجنة المؤسسات المالية المرخصة لهيئة السوق المالية. نائب رئيس اللجنة الوطنية للقطاع المالي والتأمين في مجالس الغرف السعودية. عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية بالرفة التجارية بالرياض



أ. طلال ناصر الدخيل

عضو مجلس ادارة «سيسكو» من العام 2020م
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات
ذات مسؤولية محدودة	<ul style="list-style-type: none"> • واشمن القابضة المحدودة
شركة ذات مساهمة مغلقة	<ul style="list-style-type: none"> • الشركة الدولية لتوزيع المياه

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> • خبرة تتجاوز 11 سنة في مصرفية الشركات. 	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود. 	<ul style="list-style-type: none"> • شغل عدة مناصب منها مصرفي أول لمصرفية الشركات في البنك السعودي الفرنسي، ومدير علاقات لمصرفية الشركات في البنك السعودي الفرنسي. 	<ul style="list-style-type: none"> • رجل أعمال

أعضاء مجلس الإدارة واللجان



أ. أحمد محمد الربيعة

عضو في مجلس إدارة "سيسكو" من العام 2020م
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات داخل المملكة		
مساهمة عامة	<ul style="list-style-type: none"> شركة الأغذية المبتكرة 		
ذات مسؤولية محدودة	<ul style="list-style-type: none"> الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (شركة تابعة لشركة "سيسكو") 		
الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> خبرة 17 عاماً في إدارة الثروات والاستثمار والعلاقات المصرفية في البنوك. 	<ul style="list-style-type: none"> البكالوريوس في علوم الحاسب من جامعة بوسطن بالولايات المتحدة الأمريكية. 	<ul style="list-style-type: none"> شغل عدة مناصب مختلفة سابقاً منها مدير في إدارة الثروات والاستثمار في عوده كابيتال، وكبير مدراء العلاقات المصرفية للشركات في البنك السعودي البريطاني. 	<ul style="list-style-type: none"> مدير تنفيذي للربحية لشركة شاورمر للأغذية.



أ. وليد عبد العزيز كيال

رئيس لجنة المراجعة

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات		
ذات مسؤولية محدودة	<ul style="list-style-type: none"> شركة كنان الدولية - عضو في لجنة المكافآت (سابقاً) شركة اتقان كابيتال (سابقاً) شركة محمد صالح باعشن (عضو لجنة المراجعة) 		
مساهمة عامة	<ul style="list-style-type: none"> شركة الشرق الأوسط للرعاية الصحية (ميكو) - عضو في لجنة المراجعة (سابقاً) شركة ساب تكافل (وعضو لجنة المراجعة) (سابقاً) 		
الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> يتمتع بخبرة واسعة في المجال المصرفي ويعمل حالياً كمستشار مع إتش إس بي سي وعدة شركات أخرى بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. 	<ul style="list-style-type: none"> درجة البكالوريوس من جامعة القاهرة في الاقتصاد 	<ul style="list-style-type: none"> المدير الإقليمي للبنك السعودي البريطاني 	<ul style="list-style-type: none"> رجل أعمال

أعضاء مجلس الإدارة واللجان



أ. ثامر سعيد الحارثي

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> أكثر من 22 عاما من الخبرة في مجال إدارة رأس المال البشري والاستشارات الإدارية. من خلال عمله كتنفيذي مع العديد من الكيانات مثل بوبا العربية ، فونتيرا ، البنك الأهلي التجاري ونيكلسون الدولية. 	<ul style="list-style-type: none"> درجة البكالوريوس في القانون 	<ul style="list-style-type: none"> المدير التنفيذي - إدارة رأس المال البشري في فقيه للرعاية الصحية 	<ul style="list-style-type: none"> استشاري مستقل وشريك مؤسس



د. ابو بكر علي باجابر

عضو لجنة المراجعة

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات داخل المملكة
مساهمة عامة	<ul style="list-style-type: none"> • ساب تكافل • أنفال كابييتال - وعضو لجنة المراجعة (سابقاً)
ذات مسؤولية محدودة	<ul style="list-style-type: none"> • شركة النهدي الطبية • عبد اللطيف جميل للتمويل • شركة باعشن للشاي (سابقاً)

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> • خبرة واسعة وطويلة في الأعمال المصرفية والمالية والمحاسبية من خلال عمله مع البنك الأهلي التجاري 	<ul style="list-style-type: none"> • دكتوراه في المحاسبة والإدارة المالية، جامعه استراسكلايد بريطانيا، • درجة الماجستير في المحاسبة، جامعه برمنجهام ببريطانيا • بكالوريوس في المحاسبة، جامعه الخرطوم بالسودان • زمالة المحاسبين القانونيين البريطانية 	<ul style="list-style-type: none"> • رئيس اداره الشؤون المالية والمحاسبة في البنك الأهلي التجاري. 	<ul style="list-style-type: none"> • مكتب استشارات ماليه وإدارية (مكتب الدكتور ابو بكر باجابر)

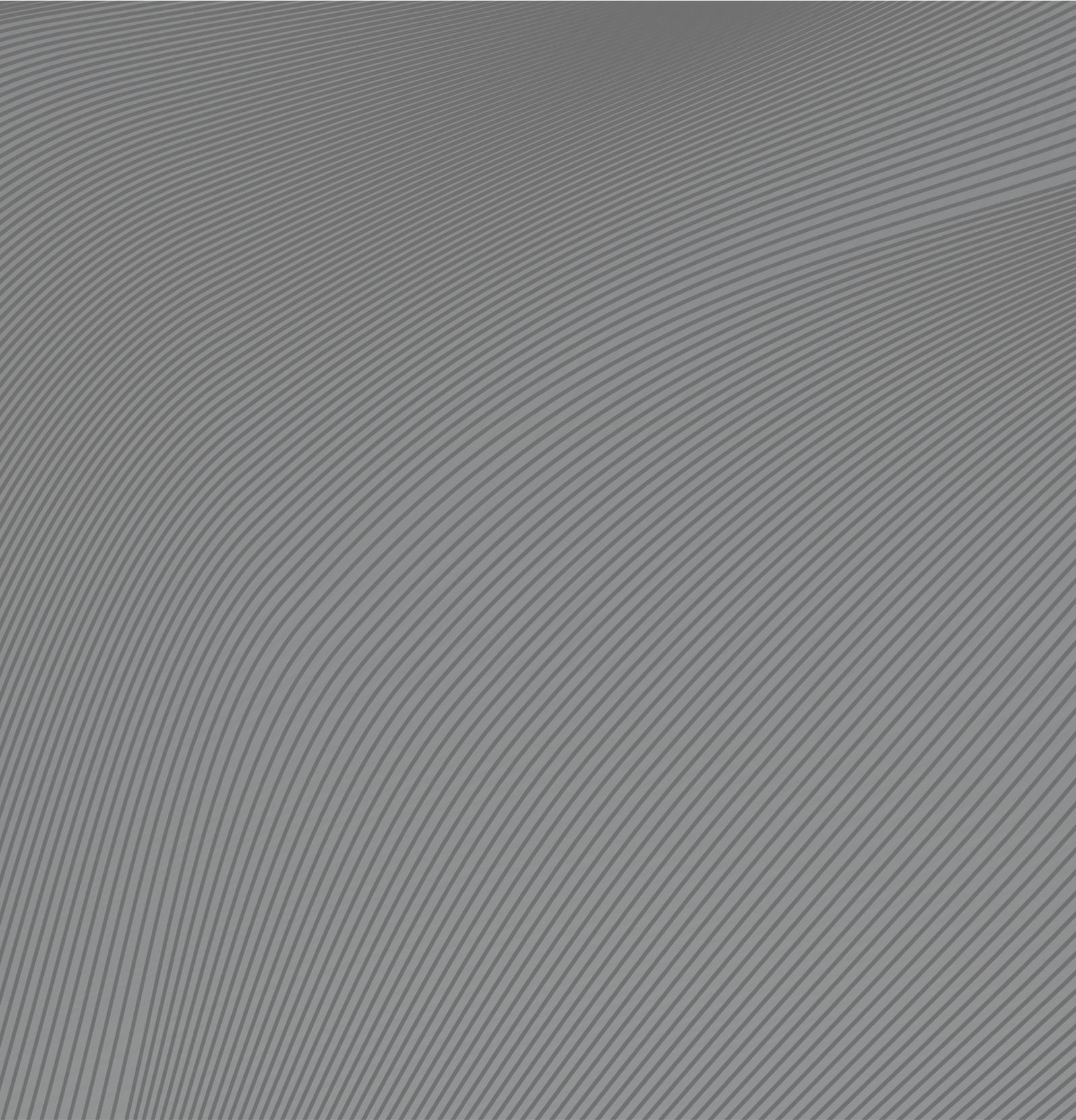
أعضاء مجلس الإدارة واللجان



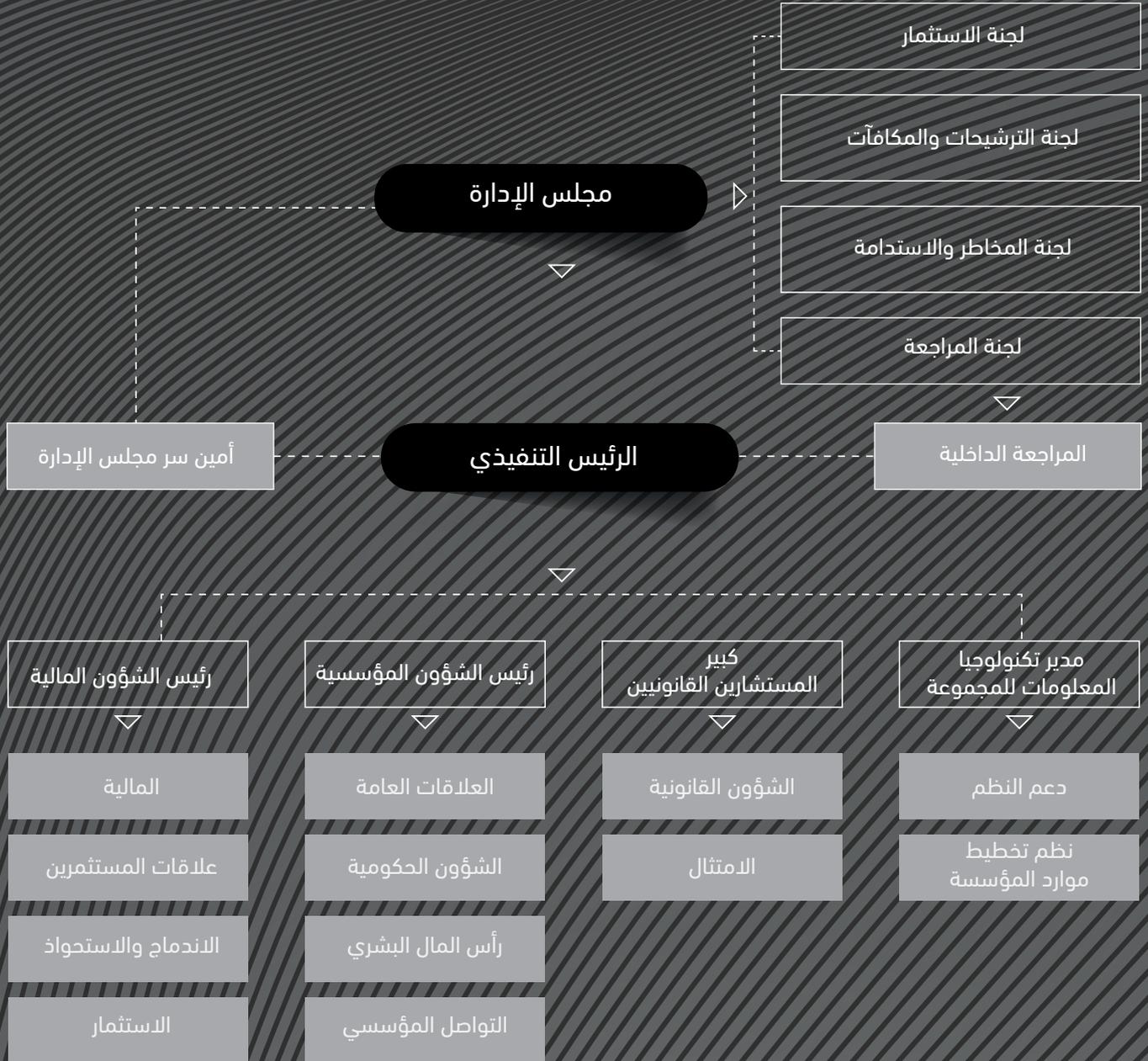
أ. نادر محمد صالح عاشور

عضو لجنة المراجعة

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات داخل المملكة		
مساهمة عامة	<ul style="list-style-type: none"> شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني الشركة السعودية للخدمات الأرضية (مجلس إدارة، لجنة المراجعة، لجنة المخاطر) شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (رئيس لجنة المراجعة) 		
شركة مساهمة مغلقة	<ul style="list-style-type: none"> شركة مطارات جدة (لجنة المخاطر والمراجعة) بنك دال ٣٦٠ (لجنة المراجعة) 		
الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> خبرة واسعة في عدة مجالات وقطاعات 	<ul style="list-style-type: none"> درجة الماجستير في إدارة الأعمال من IMD International بمدينة لوزان السويسرية. شهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. شهادة المحاسب الإداري المعتمد (CMA). شهادة المدقق الداخلي المعتمد (CIA). اجتياز جميع اختبارات المحاسب القانوني المعتمد الامريكى (CPA) 	<ul style="list-style-type: none"> أرامكو السعودية (مناصب قيادية عدة، آخرها مدير فريق جاهزية الشركة للاكتتاب العام). 	<ul style="list-style-type: none"> شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (عضو مجلس الإدارة - نائب الرئيس التنفيذي - الرئيس التنفيذي المالي).



الهيكل التنظيمي



مركز التميز

قدرات عالية ومميزة في المجموعة

أجل تقديم خدمات عالية الجودة. ونحن نقدم أيضاً مجموعة واسعة ومنتوعة من الخدمات لشركائنا تشمل صياغة ومراجعة العقود والاتفاقيات الرئيسية، ودعم التفاوض على الصفقات، والتقاضى، والامتثال التنظيمي. خلال عام ٢٠٢٢، قدمنا الدعم فيما يخص احتياجات شركائنا القانونية على مدار ١٠٠ يوم.

خدمات التدقيق:

تشمل خدمات التدقيق ثلاثة مجالات رئيسية: أعمال المراجعة للمجموعة، وعضوية لجنة التدقيق للشركات، ودعم المراجعة للفرق الأخرى. وهناك شخصان مسؤولان عن تنفيذ هذه المهام، والتي تتطلب مجتمعة ١٤٥ يوماً في السنة. وتتضمن هذه المهام مراجعة أعمال المجموعة والإشراف على عملية مراجعة الأعمال لمجموعة من الشركات، في حين أن عضوية لجنة التدقيق للشركات تستلزم العمل مع اللجان التي تشرف على تدقيق حسابات شركات متعددة. بالإضافة إلى ذلك، توفر هذه الخدمات دعماً قيماً لفرق المراجعة الأخرى وذلك عند الطلب. ومن خلال تقديم هذه الخدمات، يتم التأكد من أن التقارير المالية للشركة دقيقة وكاملة، مما يساهم في نهاية الأمر في النجاح الشامل واستقرار الأعمال.

خدمات الموارد البشرية:

يركز هذا الدور على مسؤوليتين أساسيتين: دعم التوظيف والتدريب. ويشغل هذا المنصب شخص واحد يخصص ٥٠ يوماً في السنة لأداء هذه المهام. يتضمن دعم التوظيف المساعدة في عملية التوظيف، والتي قد تشمل مهام متعددة مثل نشر إعلانات الوظائف، وفحص السير الذاتية، وإجراء المقابلات. وتشمل مسؤوليات التدريب مجموعة من الأنشطة المتنوعة، مثل تطوير برامج التدريب، وتسيير جلسات التدريب، وتقييم احتياجات التدريب.

التحول الرقمي والاستشارة اللوجستية:

نخطط لإدراج قسم التحول الرقمي كي ندخل الابتكار والكفاءة إلى جميع استثماراتنا. يعتبر هذا القسم أساسياً لتحقيق هذا الهدف. ولن يمكننا هذا القسم من تحديد الفرص الاستثنائية في الفضاء الرقمي فحسب، بل سيساعد شركائنا أيضاً على تنفيذ التقنيات المتقدمة وتبسيط العمليات والمحافظة على الصدارة. ونطمح كذلك إلى إضافة خدمات استشارية لوجستية إلى معادتنا المتميزة وسنقوم بتحديد الفرص المتوفرة في شركات المجموعة، وزيادة الكفاءة وإطلاق العنان للقيمة التي لا يمكن الحصول عليها إلا من خلال التعاون عبر شركات ومؤسسات المجموعة. ومن الجدير بالذكر أنه من المتوقع إطلاق القسمين الجديدين في عام ٢٠٢٣.

من أجل تحقيق هدفنا للوصول إلى ٦ مليارات ريال سعودي من الأصول المدارة بحلول عام ٢٠٢٦، نحن بصدد تأسيس مركز للتميز على مستوى الشركة القابضة. وللقيام بذلك اتخذنا تدابير لتعزيز المواهب وبناء القدرات التنظيمية. ونحن نعمل على تعزيز مركز التميز في شركة «سيسكو» لتقديم باقة واسعة من الخدمات الاستشارية الإستراتيجية لدعم توسع شركائنا، حيث أن المواهب الاستثنائية في الوقت الحاضر غالباً ما تكون العامل الوحيد الذي يميز السوق، ولذلك سواصل الاستثمار فيها.

مركز التميز لخدمات سيسكو ٢٠٢٢

يشمل مركز التميز كل من الاقسام القانونية والمالية وإدارة الاندماج والاستحواذ، حيث تعتبر هذه الأقسام حيوية ومهمة للمساهمة في نجاح استراتيجيتنا الاستثمارية. ولتعزيز قدراتنا بشكل أوسع، أنشأنا أيضاً قسم التحول الرقمي. ولا يقتصر دور هذا القسم على تحديد الفرص الاستثنائية في الفضاء الرقمي فحسب، وإنما يساعد شركائنا كذلك على تنفيذ التقنيات المتقدمة وتبسيط العمليات والحفاظ على موقع الصدارة في المنافسة. ونهدف من وراء ذلك إلى دفع الابتكار والكفاءة في جميع استثماراتنا. إذ يعتبر قسم التحول الرقمي أساسياً لتحقيق هذا الهدف.

التمويل:

تشمل خدماتنا المالية والاستثمارية مجموعة من الوظائف الرئيسية المصممة لدعم شركائنا في تحقيق أهدافها المالية. حيث يقدم فريق التمويل الدعم اللازم فيما يتعلق بالحصول على التمويل من خلال القروض، وفحص خيارات التمويل. ونساعد شركائنا أيضاً على القيام بالمفاوضات واختيار المستشارين المناسبين من طرف ثالث بالإضافة إلى الاستشارات المتعلقة بهيكله المحاسبية والضرائب. وقد قدمنا الدعم فيما يتعلق بالحصول على القروض وهيكله الشركات ودعم الصفقات خلال عام ٢٠٢٢ لمدة تتجاوز الـ ١٠٠ يوماً.

خدمات الاستثمار:

يقوم فريق الاستثمار في الشركة بخبرته الواسعة بإدارة المعاملات والتفاوض على الصفقات ودعم كل من التنفيذ والتدقيق وخدمات التقييم.

الخدمات القانونية:

يقدم فريق الخدمات القانونية مجموعة من الخدمات الأساسية لمساعدة عملائنا على الاطلاع على الملبسات القانونية المعقدة. ويضم الفريق محامين اثنين من ذوي الخبرة، والذين يعملون بشكل وثيق مع شركائنا، من

نبذة عن مجلس الإدارة وفريق الإدارة

الأعضاء التنفيذيين

الخبرات

المهندس خالد سليمان هو من رواد مجال صناعة رأس المال الجريء في المملكة العربية السعودية، وله أكثر من ٢٥ عاماً من الخبرة في مجال استثمار رأس المال الجريء والتحوّل الرقمي وريادة الأعمال. ومن بين أبرز ما حققه خلال مسيرته المهنية توليه لإدارة رأس المال الجريء بشركة الخبير المالية وترأسه لمجلس إدارة شركة وادي مكة للاستثمار وتوليّه قبل ذلك رئاسة شبكة سرب للمستثمرين الأفراد. وقد ساهم في هيكلة العديد من الصناديق الاستثمارية وصياغة استراتيجيتها، مما مكّنه من إنجاز العديد من الصفقات على الصعيدين المحلي والعالمي. كما شغل الأستاذ خالد سليمان منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة القنطرة للحلول التقنية والتي كان أحد مؤسسيها وتولى إدارتها على مدى ١٤ عاماً، ونجح في إنجاز أكثر من ٧٠ مشروعاً في مجال التحوّل الرقمي في القطاع العام والحكومي والعسكري وأيضاً القطاع الخاص. وهو من مؤسسي شركة كروم المشورة ورئيس مجلس إدارتها وهي شركة متخصصة في الاستشارات المالية في مجال رأس المال الجريء والشركات الناشئة. وهو كذلك عضو بمجلس الأعمال السعودي السويدي وعضو مجلس إدارة جمعية اكتفاء الخبرة ورئيس لجنة الاستثمار فيها وعضو سابق بمجلس إدارة شركة وادي مكة للتقنية. وقد ألف الأستاذ خالد سليمان كتاباً من بين الكتب الأكثر مبيعاً في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في مجال الإستثمار وريادة الأعمال تحت عنوان "٨٤ نصيحة للبدء بمشروع ريادي ناجح" كما ساهم في تأليف النسخة العربية من كتاب "تمويل الشركات الناشئة" لأليخاندر كرميديس. وله العديد من المنشورات في مجلّات علمية مرموقة في مجال الأعمال، بما في ذلك مجلّة هارفارد بزنس ريفيو في نسختها العربية.

المهندس خالد سليمان

الرئيس التنفيذي

المؤهلات

المهندس خالد سليمان متحصّل على درجة الماجستير في الهندسة الكهربائية وهندسة الحاسبات من جامعة كولورادو ببولدر بالولايات المتحدة الأمريكية وحاصل على شهادة من كلية إدارة الأعمال بجامعة هارفرد الأمريكية بعد إتمام برنامج للتنفيذين في مجال تأسيس الشركات الجديدة وشهادة من هيئة الاستثمار الأوروبية حول استثمار رأس المال الجريء. بالإضافة إلى الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية من هيئة السوق المالية وهو مستشار معتمد من قبل وزارة التجارة والصناعة وهيئة المهندسين السعودية.



الخبرات

يملك الأستاذ محمود حسين خبرة تزيد على العقدين من الزمن في مجال الصفقات وإعادة الهيكلة والاستشارات المحاسبية، حيث كان قد عمل على أكثر من ٧٠ صفقة في الشرق الأوسط وعلى الصعيد الدولي، ولديه دراية واسعة في هيكلة الصفقات الاندماج والاستحواذ، وكذلك التدقيق المالي والإستشارات المالية، و صفقات الأسهم الخاصة، والتقييمات والنمذجة المالية، والاستشارات في مجال الاكتتاب الأولي العام للأسهم في كل من المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية.

ومن أبرز المناصب التي شغلها الأستاذ محمود حسين منصب رئيس الاستثمارات الخاصة في شركة الخبير كاييتال، ورئيس الصفقات في المنطقة الشرقية في شركة برايس ووتر هاوس كوبرز، كما أسس قسم الاستشارات المالية في شركة ديلويت في المملكة العربية السعودية. وعمل على العديد من صفقات الاندماج والاستحواذ وإعادة هيكلة الشركات على المستويين المحلي والدولي في شركة أرنست أند يونغ في المملكة المتحدة قبل انتقاله إلى الشرق الأوسط. ويمتلك الأستاذ محمود حسين خبرة في مجالات متنوعة بصفته مستشاراً وتنفيذياً في قطاعات حقوق الملكية الخاصة والمرافق والأغذية والمشروبات والصناعة والاتصالات والبنية التحتية والخدمات اللوجستية.

الأستاذ محمود حسين

المدير المالي

المؤهلات

حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة والإدارة من جامعة أبردين، وشهادة محاسب معتمد مشارك من معهد المحاسبين المعتمدين في إنجلترا وويلز، كما تحضّل على شهادة في تمويل الشركات وهو عضو في المعهد القانوني للأوراق المالية والاستثمار.



نبذة عن مجلس الإدارة وفريق الإدارة

الأعضاء التنفيذيين

الخبرات

الأستاذ هشام الجندي مدير متمرس في إدارة المراجعة الداخلية، لديه خبرة تزيد عن الـ ٢٠ عاماً من الاستشارات في مجال المراجعة في العديد من القطاعات بما في ذلك إدارة الموانئ والخدمات اللوجستية والصناعة في الشرق الأوسط، ويشغل حالياً العضوية في لجنة المراجعة للشركات التابعة لسيسكو، ورئيس المراجعة الداخلية في سيسكو القابضة.

المؤهلات

الأستاذ هشام حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة، تخصص محاسبة، وهو خبير معتمد في المراجعة الداخلية وفحص الاحتياك والتحقق من إدارة المخاطر. حاصل على شهادة ضمان إدارة مخاطر معتمدة من معهد المدققين الداخليين المعتمدين، وشهادة مدقق داخلي معتمد من ذات الجهة، وشهادة خبير احتياك من جمعية المحققين المعتمدين للاحتياك. شغل منصب رئيس معهد المراجعين الداخليين في مصر، ويمتلك مكانة مرموقة على الصعيدين الوطني والدولي في مجال التواصل والتدريب.

الخبرات

يمتلك الأستاذ سليم خبرة واسعة في قانون الشركات التجاري في المملكة العربية السعودية، شغل منصب مستشار قانوني عام في شركات كبرى في المملكة العربية السعودية مثل شركة سابك وكي بي إم جي وغيرها من الشركات المدرجة في الكويت والإمارات العربية المتحدة. يشغل منذ سبع سنوات منصب رئيس الشؤون القانونية في الشركة السعودية للخدمات الصناعية، حيث يتولى مسؤولية إدارة الشؤون القانونية فيها. قام بتأليف ثمانية كتب في مجال القانون والعديد من المقالات العلمية، الأمر الذي يبرز درايته وخبرته الواسعة في المجال القانوني. وهو أيضاً محاضر دولي متخصص في القضايا التجارية للشركات.

الدكتور سليم شيخ

رئيس الشؤون القانونية

الأستاذ هشام الجندي

رئيس المراجعة الداخلية



المؤهلات

الدكتور سليم حاصل على درجة الدكتوراه في قانون الشركات وماجستير في القانون من كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية، وبكالوريوس في القانون (مع مرتبة الشرف) من جامعة ليستر.

الخبرات

كان الأستاذ ريتشارد شريك مؤسس لشركة استشارية دولية ومدير عقود أول في شركة بالفور بيتي. شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة استشارات إدارية تعمل على مسائل معقدة ذات علاقة بنمو ومواءمة الأعمال في العديد من الشركات الكبيرة. لديه خبرة تشغيلية متميزة في أعمال الهندسة المدنية الثقيلة والصناعة، كما يمتلك مهارات ريادية في إدارة الأعمال ولديه القدرة على تطوير الاستراتيجيات وتنفيذها.

المؤهلات

الأستاذ ريتشارد حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة ديربان للتكنولوجيا والماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من كلية وارنك للأعمال في المملكة المتحدة، مع تركيز على الاستراتيجيات وتطويرها، بالإضافة الى العديد من الدورات الإدارية والقيادية.



الأستاذ ريتشارد ريتشارد فوري
رئيس الشؤون المؤسسية



02

المراجعة الاستراتيجية

رسالة رئيس مجلس الإدارة

رسالة الرئيس التنفيذي

استراتيجية سيسكو 2021 - 2026

التحول الرقمي

مساهمات سيسكو في برنامج تطوير الصناعات الوطنية
والخدمات اللوجستية (NIDL)

التواصل مع الأطراف المعنية

كلمة المدير المالي

لمحة عامة عن السوق

عرض لاستثمارات مجموعة "سيسكو"

الاستدامة في مجموعة سيسكو

كلمة رئيس مجلس الإدارة

ولقد قمنا أيضًا بتعزيز قدراتنا الاستثمارية في شركة "سيسكو" من خلال تعيين فريق من ذوي الخبرة الواسعة يتمتع بتجربة عالية وكفاءة في مجال تمويل الشركات وعمليات الدمج والاستحواذ. وسيشكل هذا الفريق دعماً كبيراً لإستراتيجية النمو الغير العضوي التي قامت شركة "سيسكو" بوضعها.

إنجاز كبير في مختلف القطاعات

تركز شركة "سيسكو" بصفتها شركة للاستثمار الإستراتيجي على البحث عن الفرص التي يوفرها الطلب المتزايد في قطاعات الموانئ والخدمات اللوجستية والمياه واغتنام هذه الفرص. ونحن على ثقة بأن الأداء القوي الذي تقدّمه مجموعة الشركات التابعة لنا سيمكننا من الاستفادة بشكل جيد من هذه الظروف. وقد واصلت شركتنا في تنفيذ خططها التوسعية كي تحتل مركز الصدارة، كل في مجالها. وقد قامت شركة محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT) بالرفع من طاقة استيعابها على مدار هذا العام، مع توقّع المزيد من التوسع مع بداية عام ٢٠٢٣ لتتجاوز ضعف طاقتها الحالية ووصولاً إلى 6,2 مليون حاوية منذ أن بدء العمل ضمن عقد الامتياز الجديد.

نجحت شركة "لوجي بوينت" في القيام بخطوات إيجابية كي تتحول لأكبر شركة رائدة في مجال العقارات اللوجستية على مستوى المملكة، وذلك من خلال تجهيز أول مستودع ضمن مشروع لإقامة ثلاث مستودعات حديثة في منطقة الإيداع بطول منتصف عام ٢٠٢٤، حيث سيتم تشغيل اثنين منها في بداية السنة والثالث في بداية عام ٢٠٢٤. وستضاعف هذه التوسعة المساحة المتوفرة للتأجير إلى 150 ألف قدم مربع. وكذلك، تمكنت شركة "أليت" من توسيع تواجدها في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي من خلال عملية الاستحواذ التي قامت بها في الكويت.

حقق قطاع طول المياه انتعاشاً قوياً في عام 2022، حيث زادت شركة "كنداسة" على وجه الخصوص صافي دخلها بنسبة 400% مقارنة بعام 2021. كما أحرزت شركة "توزيع" تقدماً إيجابياً في أن تصبح الشركة الرائدة في مجال توزيع المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي في المملكة من خلال الفوز بثلاثة مشاريع ISTP لمعالجة المياه. بالإضافة إلى ذلك، حصلت "توزيع" على مشروعين مع شركة المياه الوطنية لإدارة وتشغيل محطات في شمال وجنوب المملكة العربية السعودية.

لقد تمكنت الشركة خلال عام ٢٠٢٢، في ظل العديد من الاضطرابات المسجلة على المستوى العالمي وحالة من الضبابية الاقتصادية، من تحقيق انتعاش كبير في جميع قطاعات الأعمال التي نشط فيها. استمرت الشركات التابعة لنا في إظهار قدرتها على مقاومة التحديات التي شهدتها النصف الأول من عام ٢٠٢٢ والذي عرف العديد من الاضطرابات على مستوى سلاسل التوريد العالمية والقيود التي فرضها ظهور فيروس كورونا من جديد في الصين بما أثر بشكل كبير على نسق الواردات القادمة إلى المملكة العربية السعودية. وعلى الرغم من هذه التحديات، يسعدني أن أشير إلى أننا تمكنا من تحقيق انتعاش قوي انعكس على جميع عملياتنا في النصف الثاني من عام ٢٠٢٢ مما يدعونا إلى التفاؤل لما ستؤول إليه الأمور في ٢٠٢٣.

التحول الاستراتيجي

منذ أن تم إنشائها، كان لشركة "سيسكو" موقعاً ثابتاً في مجال الاستثمار واحتضان منشآت البنية التحتية الحيوية من خلال سجلها الحافل بالإنجازات. وقد شهد العام الماضي بداية تحوّل حقيقي لشركة "سيسكو" لتكون شركة للاستثمار الإستراتيجي بأتم معنى الكلمة. وتأتي الجهود التي نبذلها بالتزامن مع الإعلان عن استراتيجية جديدة تهدف للعمل انطلاقاً من تقاليدنا الراسخة في مجال تطوير الأصول وتحقيق عائدات عالية وتدفقات نقدية هامة. ونعتزم تسخير معرفتنا الواسعة في قطاعاتنا كي نتمكن من احتلال مركز ريادي في مجال الخدمات اللوجستية والاستثمار في البنية التحتية على مستوى المنطقة، وأن نصبح شريكاً مفضلاً للمستثمرين الإستراتيجيين في مجال البنية التحتية.

قيادة جديدة لمرحلة النمو التالية

كنا سعداء باستقبال الرئيس التنفيذي الجديد المهندس خالد سليمان الذي ينضم إلينا بهذه المرحلة الجديدة، والذي يتمتع بخبرة واسعة النطاق في اتخاذ القرارات الاستثمارية المبنية على النتائج. وقد تمكنت الشركات التابعة لنا من تأسيس قاعدة متينة من شأنها أن تشكل منصة للتوسع في مجال الموانئ والخدمات اللوجستية على الصعيدين المحلي والدولي. ونستطيع القول الآن أنه لدينا إمكانيات ضخمة ستسمح لنا بتحقيق زيادة في العائدات والأرباح في المستقبل.



أ. عامر عبد الله زينل علي رضا

رئيس مجلس الإدارة

” في ظل توقعات إيجابية بشكل عام لسنة ٢٠٢٣، نأمل أن نواصل على نفس الوتيرة التي شهدناها في النصف الثاني من عام ٢٠٢٢، في ظروف إيجابية يُتوقع أن يشهدها الاقتصاد المحلي، ووجود استثمارات حكومية ضخمة مخطط لإنجازها في أهم القطاعات التي ننشط فيها، وكذلك الانتعاش الكبير الذي يشهده قطاع الشحن على المستوى المحلي.“



كلمة رئيس مجلس الإدارة

وبصفتنا شركة استثمار تتحلى بروح المسؤولية، فإننا نأخذ جميع الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) بعين الاعتبار عند القيام باتخاذ قراراتنا الاستثمارية، مما يسمح لنا بتحقيق القيمة المستدامة لأصحاب المصلحة على المدى الطويل، بما في ذلك مساهمينا. ويُمكن هيكُل الحوكمة المتين الذي تعتمد عليه شركة "سيسكو" من العمل في مناخ من الشفافية والاحترام لمبدأ المسؤولية أمام مساهمينا. وتتخذ الشركات التابعة لنا خطوات استباقية لأخذ البصمة البيئية بعين الاعتبار في الأنشطة التي تقوم بها، بما في ذلك مجالات تحلية المياه والمعالجة وإعادة استخدام المياه في مجال الزراعة وزيادة استخدام الطاقة الشمسية، بالإضافة إلى بناء الشعاب المرجانية الجديدة لحماية النظام البيئي في البحر الأحمر.

كما تتماشى شركة "سيسكو" والشركات التابعة لها مع تحقيق هدف صفر انبعاثات لعام ٢٠٦٠، وهي خطوة مهمة أخرى اتخذتها المملكة لتعزيز التزامها بمبدأ الاستدامة.

التوقعات لعام ٢٠٢٣

في ظل توقعات إيجابية بشكل عام لسنة ٢٠٢٣، نأمل أن نواصل على نفس الوتيرة التي شهدناها في النصف الثاني من عام ٢٠٢٢، في ظروف إيجابية يُتوقع أن يشهدها الاقتصاد المحلي، ووجود استثمارات حكومية ضخمة مخطط لإنجازها في أهم القطاعات التي نشط فيها، وكذلك الانتعاش الكبير الذي يشهده قطاع الشحن على المستوى المحلي. لقد أثبتت استثماراتنا قدرتها على المحافظة على الاستمرارية وتحقيق النمو برغم الاضطرابات الجيو-سياسية الحالية وتداعياتها الكبيرة على البيئة العامة للاقتصاد.

ومن المتوقع أن تحقق الاستثمارات التي قامت بها الشركات التابعة لمجموعتنا، لا سيما شركتي محطة بوابة البحر الأحمر و"لوجي بوينت"، نتائج إيجابية في عام ٢٠٢٣، وبالإضافة إلى ذلك، سنواصل في تنفيذ استراتيجيتنا من خلال السعي لتحقيق النمو العضوي وغير العضوي في الاستثمارات عبر سلسلة القيمة في القطاع اللوجستي.

جدير بالإشارة أنه خلال العام المنصرم، نظر فريق الاستثمار لدينا في صفقات تتجاوز قيمتها الإجمالية ٦٠٠ مليون ريال،

وتمكنت مجموعة الشركات التابعة لنا من الحصول على تمويل بأسعار مناسبة بالرغم من الظروف الصعبة التي شهدتها السوق، مما ساهم في تعزيز قدرتها على تنفيذ مشاريع إنشاءات كبرى. ويسعدني أن أبلغ مساهمينا بأن هذه المشاريع تتقدم بنسق حثيث ومن المتوقع أن تساهم في تحقيق عائدات هامة.

تحقيق موازنة بين القيمة والنمو

بصفتها لاعباً رئيسياً في قطاع البنية التحتية والخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية، تؤمن شركة "سيسكو" بضرورة اتخاذ القرارات الاستثمارية بطريقة سليمة ومستدامة. ونحن نتحلى بالحكمة عند إنجاز استثماراتنا بحيث تمكّن هذه الأخيرة من توفير القيمة المتراكمة لمساهمينا على المدى الطويل. وقد أظهر العام الماضي أن الشركات التابعة لنا قادرة بالفعل على احتلال مراكز ريادية في القطاعات التي تنشط فيها بالرغم من الظروف الصعبة. وبالتزامن مع تنفيذ استراتيجيتنا الجديدة، فقد انطلقنا أيضاً في تعزيز قدراتنا في ظل القيادة الحالية لنتمكن من تنفيذ ما نصبو إليه في أسرع وقت ممكن.

وقد ساهمت هذه الاستراتيجية في ضمان الاستمرارية في توفير القيمة لمساهمينا من خلال تحقيق التوازن السليم بين توزيع الأرباح واستهداف النمو.

رؤية السعودية ٢٠٣٠ والمسؤولية الاجتماعية

تتميز رؤية السعودية ٢٠٣٠ بنظرتها الساعية إلى تحقيق تحوّل فعلي، وتعتبر استراتيجية النقل والإمداد من ضمن أهم ركائزها والتي من شأنها أن تحوّل المملكة العربية السعودية إلى مركز عالمي رئيسي. ويشرفنا في شركة "سيسكو" أن نكون في صميم هذه الرؤية، حيث تتوافق استراتيجيتنا تماماً مع هذا الإطار لتصبح عامل تمكين رئيسي من شأنه أن يساهم في تنفيذ هذه الرؤية ذات الطابع التحوّلي. ونركز على التوسّع في مجال الخدمات ذات القيمة المضافة والتوافقات اللوجستية لنصبح مزوداً للحلول اللوجستية الشاملة بهدف تحقيق التطور عبر سلسلة القيمة اللوجستية.

وكانت أغلبها في مجال الخدمات اللوجستية. وقد قام الفريق بتقييمها بشكل شامل، حيث إن فلسفتنا تقوم على البقاء كمستثمرين منضبطين نتبع الحوكمة الجيدة والدقة في مراجعة الاستثمارات، ونقوم فقط بالاستثمار في الأصول التي تضيف قيمة وتحقق عوائد مستدامة على المدى الطويل. وأنا واثق بأن لدينا أخبار إيجابية في هذا الصدد في عام ٢٠٢٣.

ونحن على ثقة تامة في نموذج العمل الذي تتبعه الشركات التابعة لنا. فقد قمنا بزيادة حجم الاستثمارات في مجموعة شركائنا وخيارات التمويل المتاحة لنا بفضل النمو الذي تشهده شركتنا اليوم. ونحن في وضع مناسب يسمح لنا بالاستفادة من فرص استثمار جديدة ومواصلة دعم وتنمية شركائنا.

شكر وتقدير

أود أن أتقدم بجزيل الشكر لمساهمينا وجميع زملائي من أعضاء مجلس الإدارة على دعمهم المستمر في وقت ننتقل فيه بأعمالنا إلى مرحلة أسمى من النمو. كما أعبر عن امتناني الكبير لإدارتنا التنفيذية وجميع موظفينا على العمل الجاد الذي يقدمونه وتفانيهم في تحقيق النتائج الإيجابية بالرغم من التحديات التي شهدتها هذا العام.

تتمتع المجموعة بمكانة متميزة، وتعمل في إطار إستراتيجية سليمة وثقافة إيجابية وفريق تنفيذي ذو تجربة واسعة. وأنا على ثقة تامة بأننا سنواصل تحقيق القيمة المستدامة لجميع شركائنا على المدى الطويل، خلال عام ٢٠٢٣ وما ستليه من السنوات.

كلمة الرئيس التنفيذي

مساهمونا الأعزاء

إنه لمن دواعي سروري أن أوجه لكم رسالتي الأولى بصفتي الرئيس التنفيذي لشركة "سيسكو"، وبعد أن توليت قيادة الشركة في شهر نوفمبر ٢٠٢٢، بما يعنيه لي ذلك من شرف وتحدي، في وقت نقف فيه على مفترق طرق في مسيرة تطوّرنا كشركة استثمارية رائدة في قطاع الخدمات اللوجستية وداعم رئيسي لتحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠.

بناء القدرات لتحقيق الأهداف الطموحة

منذ تعييني كرئيس تنفيذي، كان الإسراع في تنفيذ الاستراتيجية التي تم الإعلان عنها في العام الماضي على رأس أولوياتي. "سيسكو" هي شركة رائدة تملك تاريخاً حافلاً في إدراك الإمكانيات الفعلية لدى الشركات التي لعبت دوراً هاماً في ترسيخ ركائز قطاع الخدمات اللوجستية. "سيسكو" ليست فقط شركة من بين الشركات الناجحة في مجال الاستثمار، بل هي إحدى أعظم قصص النجاح في عالم ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية. إن ما حققته الشركة هو ترجمة لما تعنيه كلمة التشييد، عندما تتجاوز مجرد معنى النجاح في العمل إلى ما هو أسمى وأعلى وهو تحقيق الريادة والتفوق. فبذلك تكون قصة نجاح شركة "سيسكو" وبقية الشركات التابعة لها بمثابة النموذج الذي نقدمه لمستثمرينا وأيضاً مثالا يحتذى به في سبيل دعم روح المبادرة والاستثمار في وطن يقف على أعتاب نقلة نوعية على طريق النمو والتطور. فبهذه الروح نسعى لإنجاز المزيد من الاستثمارات أن تشجّع مفهوم الريادة حتى نتمكن من الوصول إلى رقم الـ ٦مليار ريال سعودي كقيمة أصول مداراة بحلول عام ٢٠٢٦، وهي ما نود أن نطلق عليه استراتيجية 6x٢٦.

وللمضي قدماً في سبيل تحقيق هذا الهدف، قمنا بتنفيذ عدّة مبادرات لتنمية المواهب والكفاءات في الشركة، حيث نقوم بدعم مركز التميز التابع للشركة من أجل الارتقاء بالخدمات الاستشارية الاستراتيجية وتوسيع مجالها مما من شأنه أن يمكننا من دعم نمو شركائنا، لا سيما في قطاع

الخدمات اللوجستية. وأدعوكم إلى قراءة المزيد عن مركز التميز في القسم المعني.

كما قمنا باتخاذ خطوات هامة جعلتنا نتمكن من الحصول على عدد من الصفقات قيد الدراسة وذلك بنسق طيب ومتسق، حيث قمنا خلال العام الماضي بتقييم مجموعة كبيرة من الفرص الاستثمارية بقيمة اجمالية تجاوزت الـ ٦٠٠ مليون ريال سعودي، وقد بلغت العديد منها المراحل المتقدمة من الفحص النافي للجهالة، ونحن نسعى دوماً إلى اتخاذ القرارات الاستثمارية السليمة التي من شأنها أن تحقق قيمة لمساهمينا على المدى الطويل.

استثمارات استراتيجية لإنشاء منصة لوجستية متميزة

إن هدفنا الاستراتيجي يتمثل في توسيع استثمارات الشركة، والتركيز بشكل رئيسي على قطاع الخدمات اللوجستية والخدمات المساندة لهذا القطاع، لنعطي بذلك جميع مراحل سلسلة القيمة اللوجستية، وذلك كي تتولى شركة "سيسكو" لعب دور رئيسي في هذا القطاع سواء كان ذلك في المملكة العربية السعودية أو في المنطقة بصفة عامة. ولهذا نقوم باتخاذ خطوات جريئة لدعم إمكانيات استثماراتنا الحالية والاستثمار في قطاعات جديدة، وتسريع عملية التحول الرقمي لجعل المرونة والكفاءة والابتكار في صميم أعمال شركائنا لكي تبقى في صدارة هذا القطاع الذي يشهد تطوراً مستمراً. استراتيجيتنا التوسعية تأخذ بعين الاعتبار النمو العضوي وغير العضوي للشركة، حيث نعمل على تحقيق الإمكانيات الكاملة للشركة من خلال تنميتها أوعن طريق الاستثمار المباشر فيها. وقد شهدت جميع شركائنا مراحل توسع في مشاريعها خلال العام ٢٠٢٢.

تمكنت شركة "سيسكو" من توظيف الخبرات الاستثمارية التي اكتسبتها من مشاريع إقامة المنشآت الجديدة (greenfield)، لتستثمر في المنشآت القائمة (brownfield) عبر عمليات الاستحواذ لتطویرها ورفع أدائها، وأيضاً في إنشاء منصة خدمات متكاملة تبدأ خدماتها من مرحله



المهندس خالد سليمان

الرئيس التنفيذي

”سيسكو“ ليست فقط شركة من بين الشركات الناجحة في مجال الاستثمار، بل هي إحدى أعظم قصص النجاح في عالم ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية. إن ما حققته الشركة هو ترجمة لما تعنيه كلمة التشييد، عندما تتجاوز



مجرد معنى النجاح في العمل إلى ما هو أسمى وأعلى، ألا وهو تحقيق الريادة والتفوق. فبذلك تكون قصة نجاح شركة ”سيسكو“ وبقية الشركات التابعة لها بمثابة نموذج نقدمه لمستثمرينا ومثالاً يحتذى به في سبيل دعم روح المبادرة والاستثمار في وطن يقف على أعتاب نقلة نوعية على طريق النمو والتطور. فبهذه الروح نسعى لإنجاز المزيد من الاستثمارات التي من شأنها أن تشجع مفهوم الريادة حتى نتمكن من الوصول إلى رقم الـ ٦ مليار ريال سعودي كقيمة أصول مداراة بحلول عام ٢٠٢٦، وهي ما نود أن نطلق عليه استراتيجية ٦x٢٦.“

كلمة الرئيس التنفيذي

في توسيع قدراتها وتعميقها ومضاعفة نطاق أعمالها وتعزيز الكفاءات.

التطلع نحو المستقبل: ٢٠٢٣

تركز خطتنا الاستراتيجية للنمو على زيادة استثماراتنا من خلال تواجدها في جميع مراحل سلسلة القيمة على مستوى الخدمات اللوجستية. ولا تزال شركة "سيسكو" ملتزمة بتنفيذ استراتيجيتها الخماسية لتحقيق القيمة على المدى الطويل، وذلك بهدف مضاعفة إيراداتها إلى ٢ مليار ريال سعودي ورفع قيمة أصولها المدارة لتصل إلى ٦ مليارات ريال سعودي بحلول عام ٢٠٢٦.

داعم رئيسي لبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات

اللوجستية وتحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠

تتصدر شركة "سيسكو" الطليعة في المساهمة في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠ بصفتها داعماً رئيسياً لبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية. ونحن نفتخر بأن نلعب دوراً رئيسياً في ثلاث من المجالات الخمس التي يتضمنها تقرير إنجازات برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية. وفي الوقت الذي نواصل فيه القيام بأعمالنا بما يتوافق مع رؤية السعودية ٢٠٣٠، فإننا نفتخر بالنتائج الملموسة التي وصلنا إليها في سبيل تحقيق هذا البرنامج الوطني. وذلك بالإضافة إلى مساهمتنا الفاعلة في مجالي المحتوى المحلي والخدمات اللوجستية، فقد حددنا عدة مجالات أخرى كان لشركة "سيسكو" مساهمة مباشرة فيها.

مبادرات شركة "سيسكو" بخصوص الممارسات البيئية

والاجتماعية والحوكمة

تضع شركة "سيسكو" الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في محور مسؤولياتها، فهي تحتل مكانة فريدة تمكنها من المساهمة بشكل إيجابي

الاستلام في الميناء وتنتهي بمرحلة التسليم. كما تعتزم الشركة خلق قيمة استثمارية من خلال تطوير استراتيجيات إدارة الاستثمارات من خلال

- تطوير منصة خدمات لوجستية شاملة توفر لشركة "سيسكو" نموذجاً متميزاً يغطي جميع مراحل سلسلة القيمة للخدمات اللوجستية.
- اغتنام فرصه التوجه الحكومي لخصصة قطاع المياه، للهيمنة على شريحة كبيرة من السوق من خلال دمج العمليات وتضافر الجهود عبر المجموعة.

الاستثمار خارج المملكة

واصلنا خلال عام ٢٠٢٢ عملية هيكلة استثماراتنا التي من شأنها أن تمكّننا من التوسع خارج المملكة على المستويين الإقليمي والعالمي. وبالقياس نظرة على الماضي، فإن أولى استثماراتنا (شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ) قد تمخض عنها إنشاء (شركة محطة بوابة البحر الأحمر للحاويات) التي أصبحت لاحقاً جوهرة استثماراتنا وأكبرها. قمنا بتأسيس شركة جرين دوم للاستثمارات GDI في ٢٠٢٠ كأداة للاستثمار في قطاع النقل والتوصيل الإقليمي، ومؤخراً أسسنا (شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ الدولية) RSPDI بهدف تمكين (شركة محطة بوابة البحر للحاويات) RSGT من التوسع جغرافياً.

مبادرة التحول الرقمي في ٢٠٢٣

إن إحدى أساسيات العمل في شركة "سيسكو" تقوم على إعادة تعريف وتحويل مناهج الدخول إلى السوق واستكشاف فرص النمو الجديدة، وبما أن لدينا توجهاً للاستثمار في مجالات مكملة لخدماتنا، فإن تبني التقنيات المتطورة مثل الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي يعتبر التوجه المنطقي لاستباق المنافسة وريادة قطاع الخدمات اللوجستية. وللمساعدة في تحقيق ذلك، يعمل قسم التحول الرقمي الجديد في الشركة على تسريع عملية التحول الرقمي والبحث عن حلول تقنية لها أن تساعد استثماراتنا

في إدارة التغيير البيئي من خلال أعمالها اليومية. وسنواصل تعزيز هيكله الحوكمة بالشكل الذي يضمن السلامة والشفافية في تنفيذ أنشطتنا وتحقيق قيمة أعلى لمساهمينا. كما سنقوم بإطلاق مبادرات مبتكرة لدعم التغيير الاجتماعي، علماً بأننا بدأنا بمبادرة داخلية نشجّع من خلالها جميع موظفي شركتنا على اقتراح ومناقشة أفكار يمكن تنفيذها على مستوى المجموعة.

شكر وتقدير

بالرغم من التحديات المبكرة التي واجهتها شركة "سيسكو" خلال عام ٢٠٢٢، استطاعت الشركة التغلب عليها واغتنام فرص جديدة للنمو. وما كان لشركة "سيسكو" أن تحقق إنجازاتها دون الجهود الدؤوبة لفريق العمل في الشركة وشركائنا وفريق الإدارة التنفيذية وتوجيهات رئيس وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان، الذين أود أن أتوجه لهم بجزيل الشكر على دعمهم الكبير وإيمانهم بقدرات شركة "سيسكو" وكذلك الشأن بالنسبة لجميع مساهمينا وبقية شركائنا، الأمر الذي عزز من تصميمنا وشكل لنا حافزاً لتطوير أعمالنا وتعزيز ريادتنا في السوق.

وبينما نواصل مشوارنا، نؤكد التزامنا بدورنا الرئيسي في برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية والطموحات اللوجستية في إطار رؤية السعودية ٢٠٣٠. ومن هنا سنواصل استكشاف الفرص التي من شأنها تدعيم الركائز الأساسية للخدمات اللوجستية، وضمان استمرار الدور الريادي للمملكة العربية السعودية في هذا العالم المترابط.

استراتيجية سيسكو 2021 - 2026

نحن نقوم بتسجيل تقدم مضطرد في سبيل الوصول لهدفنا المتمثل في تحقيق إيرادات سنوية بقيمة ٢ مليار ريال بحلول عام ٢٠٢٦، وذلك من خلال تنمية العمليات والمبيعات والأرباح في مجموعة شركاتنا، وتقييم فرص الاستثمار في المنشآت القائمة (brownfield) وعمليات الشراء، مع السعي لتحسين هوامش الربح وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين على المدى الطويل. وتقوم استراتيجية شركة «سيسكو» بالاعتماد على خبرتنا الواسعة وتاريخنا في تطوير الأصول وتحقيق العائدات والتدفقات نقدية الهامة بتعزيز مكانة الشركة الرائدة كمستثمر في الخدمات اللوجستية والبنية التحتية. ونهدف إلى أن نصبح الشريك المفضل لكبار المستثمرين في هذا القطاع المتنامي.

تهدف شركة «سيسكو» إلى تنمية استثماراتها من خلال التركيز بشكل أساسي على الخدمات اللوجستية والقطاعات المساندة التي تغطي سلسلة القيمة اللوجستية بأكملها. يتمثل الهدف النهائي للشركة في الظهور كلاعب رئيسي في المملكة العربية السعودية والمنطقة بأكملها. ومن أجل تحقيق ذلك، تتخذ الشركة جملة من المبادرات لتسخير الإمكانيات الكاملة لشركاتها المتواجدة حالياً، إضافة إلى القيام باستثمارات جديدة في قطاعات أخرى، وتسريع نسق التحول الرقمي للتمكن من تعزيز مرونتها وكفاءتها، وكذلك تشجيع الابتكار من أجل المحافظة على مركز الصدارة في خضم المشهد المتغير باستمرار.



الاستفادة من خبرتنا
ومعرفتنا وقاعدة أصولنا
القوية لتصبح الشركة
الرائدة في مجال الخدمات
اللوجستية والاستثمار
في البنية التحتية في
المنطقة مع التواجد على
مستوى سلسلة القيمة.

أن نكون الشريك المفضل
للمستثمرين الاستراتيجيين
في البنية التحتية.

أن نوسع حضورنا
وقدرتنا على الوصول
للعلاء على
المستويين الإقليمي
والدولي وتحويل
شركة محطة بوابة
البحر الأحمر إلى
مشغل دولي متعدد
المنافذ، وتوسيع
عمليات جرين دوم.

أن نكون شركة وطنية رائدة في
العديد من المجالات ضمن قطاع
الخدمات اللوجستية الأساسي.

القطاعات المستهدفة

يتمحور توجهنا الاستراتيجي حول تعميق حضور الشركة في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية الأساسي وتنمية قدراتنا وطاقاتنا لزيادة العمليات والمبيعات والأرباح (النمو العضوي) مع تعزيز عمليات الاستحواذ (النمو غير العضوي). ونهدف إلى دخول مجالات أخرى مكملّة لخدماتنا من خلال تطوير البنية التحتية والتوسع في الخدمات اللوجستية متعددة الوسائط.

في نفس الوقت، سنواصل دعم استثمارنا في قطاع المياه لنتمكن من تقديم حلول متكاملة ورائدة في مجال التلية والتوزيع وتعزيز القدرات في مجال إعادة تدوير مياه الصرف الصحي واستخدام المياه المعالجة لأغراض محددة مثل البستنة والحد من استخدام المياه العذبة.

التوجه الاستراتيجي لشركة "سيسكو"

في ظل النمو المضطرب الذي تشهده الأعمال في شركائنا وخاصة مع إرتفاع الطلب على الخدمات والتجارة الإلكترونية، قمنا بوضع أهداف واضحة لشركائنا الموانئ والخدمات اللوجستية لاستغلال هذه الفرص. ونهدف كذلك إلى أن نصبح من رواد تزويد حلول المياه في المنطقة.



التوجه الاستراتيجي لشركة "سيسكو"

المياه	الموانئ والخدمات اللوجستية
	 الخدمات اللوجستية  الموانئ

مستقلة فرص الاندماج	قطاع الخدمات اللوجستية التركيز على منشآت الخدمات اللوجستية ثقل الأصول	مشغل ميناء مفرد أكبر محطة حاويات	التركيز الحالي
------------------------	---	-------------------------------------	----------------

عرض الخدمات المتكاملة توسيع نطاق الأعمال تحقيق صدارة السوق	لاعب رئيسي في العقارات اللوجستية مزود حلول لوجستية شاملة خدمة قطاع التجارة الإلكترونية خفة الأصول	مشغل موانئ متعدد تنوع فئات الشحن عقود امتياز جديدة	التركيز المستقبلي
--	--	--	-------------------

التحول الرقمي

أصبح التحول الرقمي جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية الأعمال الحديثة، حيث تسعى المؤسسات جاهدة للاستفادة من التكنولوجيا لزيادة الكفاءة وتحسين تجربة العملاء ودفع الابتكار. أحدث التحول الرقمي للموانئ والخدمات اللوجستية ثورة في طريقة نقل البضائع وتعقبها وإدارتها. من الأتمتة وتحليلات البيانات إلى الذكاء الاصطناعي وسلسلة القيمة، فقد مكنت التكنولوجيا هذا القطاع من تحسين الكفاءة وخفض التكاليف وتعزيز تجربة العملاء. إن إعادة تعريف وتحويل مناهج الدخول إلى السوق واستكشاف فرص النمو الجديدة هي إحدى أساسيات العمل في شركة «سيسكو».

المنطقي لاستباق المنافسة وزيادة قطاع الخدمات اللوجستية. ولتحقيق ذلك، يعمل قسم التحول الرقمي الجديد في الشركة على تسريع عملية التحول الرقمي والبحث عن حلول تقنية من الممكن أن تساعد استثماراتها في توسيع قدراتها وعميقها ومضاعفة نطاق أعمالها و تعزيز كفاءتها. من بين بعض الأمثلة على مبادرات التحول الرقمي التي نفذتها المجموعة ما يلي:

محطة بوابة البحر الأحمر

- بدء تشغيل أول رافعات آلية في محطة بوابة البحر الأحمر RSGT وكانت هذه أيضًا الرافعات الأولى التي تم تشغيلها من قبل شابات سعوديات. مع العلم بأن البدء في استعمال الرافعات الآلية سيؤدي إلى تحسين الكفاءة وتقليل التكاليف.
- قامت RSGT أيضًا برقمنة عملياتها مما سهل على العملاء كل من عملية التفاعل ودفع الرسوم.

جرين دوم

- تبحث جرين دوم عن الكفاءات والنخبة في عمليات الاستحواذ. وتقوم بتنفيذ التحول الرقمي لمساعدة الشركات على تطبيق المعايير الخاصة بأفضل الممارسات والتي تتضمن نهج السحابة-أولاً cloud-first approach ونماذج البيانات الموحدة والتحول نحو مستودع بيانات موحدة. ويتطلب كل ذلك نمذجة البيانات وإعادة تصميمها لدمج أنظمة البرامج القديمة.
- على هامش العملية، تقوم الشركة بتزويد المعدات لتحسين سير العمل وتتبعه الفعلي وبالتالي تتبع مستويات اتفاقية مستوى الخدمة (SLA). وتستثمر الشركة أيضًا في الآلات لتحسين عملية مسح الطرود من أجل إصدار فواتير أكثر دقة استنادًا إلى الوزن والأبعاد بهدف زيادة المبيعات.

ونحن نتطلع بحماس إلى الفرص التي يتيحها القطاع الرقمي الذي يشهد نمواً متسارعاً، وكذلك إلى الدور الذي يمكننا لعبه من خلال الاستفادة من خبراتنا المكتسبة، مع المحافظة على استثماراتنا في مجالنا الرئيسية في قطاع البنية التحتية. يبلغ حجم سوق التجارة الإلكترونية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ٣٢ مليار دولار أمريكي حالياً، ومن المتوقع أن يبلغ ٥٠ مليار دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٢٥. ويعتمد نجاح هذا القطاع على توفر نطاق من الخدمات اللوجستية والبنية التحتية لتوصيل السلع التي يتم شراؤها عبر الإنترنت في الوقت المحدد إلى المكان الصحيح وبالتكلفة المناسبة. ولذلك، تغذي استثمارات شركة «سيسكو» نظام التجارة الإلكترونية بأكثر من طريقة. لنأخذ على سبيل المثال مسار السلع بشكل عام ابتداءً من دخولها إلى منطقة الجمارك، ثم تسليمها إلى المستودعات وتفريغها وترتيبها على الرفوف ثم إضافة الرمز وإعادةها إلى الرفوف ومن ثم تغليفها وجمعها لغرض التسليم وأخيراً تحصيل ثمنها، وهي خطوات تحظى جميعها بدعم الشركات التي نستثمر فيها حالياً أو نعتزم الاستحواذ عليها مستقبلاً.

تغطي شركة «سيسكو» جزءاً هاماً من مراحل سلسلة القيمة للخدمات اللوجستية من خلال استثماراتها، حيث تستلم شركة محطة بوابة البحر الأحمر السلع القادمة من نقطة المنشأ من خلال محطة الحاويات التابعة لها في ميناء جدة الإسلامي. وتقدم خدمات الحاويات والسلع من قبل لوجي بوينت من خلال منطقتها المفتوحة ومستودعاتها، علماً وأن كلا من أمازون وأرامكس، وهما اثنتان من عمالقة التجارة الإلكترونية، تقومان باستخدام مرافق لوجي بوينت في ميناء جدة الإسلامي. وبدورها تقدم شركة أليت خدمات النقل البري الذي يعد عاملاً أساسياً في عملية التسليم لعملائها من شركات التوصيل التي تخدم قطاعي الشركات والأفراد على حد السواء.

وفي حين أن لدينا توجهاً للاستثمار في مجالات مكملة لخدماتنا، فإن تبني التقنيات المتطورة مثل الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي يعتبر التوجه



مساهمات سيسكو في برنامج تطوير الصناعات الوطنية والخدمات اللوجستية (NIDLDP)



البحر الأحمر أكبر محطة حاويات في المملكة العربية السعودية وواحدة من أفضل محطات الحاويات أداة في العالم، وتلعب دوراً رئيسياً في تعزيز البنية التحتية اللوجستية والتجارة والاستثمار في المملكة، مما من شأنه أن يُمكّن من تحقيق أهداف التنويع الاقتصادي.

نواصل عملنا وفقاً لرؤية السعودية ٢٠٣٠ ولنا الفخر بأن نكون قادرين على تقديم نتائج ملموسة على أرض الواقع لتحقيق هذه الرؤية. بالإضافة إلى كوننا في طليعة الشركات التي تعمل على المستوى المحلي والخدمات اللوجستية، لقد قمنا بتحديد المجالات التي تقوم مجموعة شركائنا من خلالها بالمساهمة بشكل مباشر في تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية وتحقيق برامج الرؤية.

تلعب شركة «سيسكو» دوراً ريادياً في المساهمة في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠ بصفتها داعماً رئيسياً لبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية. نفتخر بأن يكون لنا دور فعّال في ثلاث مجالات مختلفة في إطار برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية، ألا وهي تطوير البنية التحتية، ودخول الأسواق المحلية والدولية، وتحسين الأنظمة والتشريعات. وتساهم شركة «سيسكو» في هذا البرنامج من خلال توفير حلول لوجستية متكاملة وطول سلسلة التوريد لعملائها من مختلف القطاعات، بما في ذلك البتروكيماويات والبناء والصناعة. وتدعم خدمات الشركة أهداف البرنامج المتمثلة في تعزيز البنية التحتية اللوجستية للمملكة ودفع النمو الاقتصادي وتنويع نشاطاته. وتعتبر محطة بوابة

تعظيم العائد الاقتصادي

أصبحنا من قادة قطاعات البرنامج وتحقيق نمو مستدام

بيئة استثمارية جاذبة



مركز محوري عالمي
للخدمات اللوجستية



تعزيز النظام
الأيكولوجي وتحسين
العمليات

تعزيز التنافسية
والإنتاجية

تعزيز التكامل
عبر القطاع

تعظيم الروابط
الداخلية والخارجية

6.2.1	3.7.1	3.5.1	3.3.7	3.1.6	3.1.3	2.4.3	2.4.1
تعزيز قيام الشركات بمسؤوليتها الاجتماعية	دعم الشركات الوطنية الكبرى لتعزيز ريادتها عالمياً	إنشاء وتحسين أداء المراكز اللوجستية	رفع نسبة المحتوى المحلي في القطاعات غير النفطية	جذب الاستثمار الأجنبي المباشر	خصخصة خدمات حكومية محددة	حماية وتهيئة المناطق الطبيعية	الحد من التلوث بمختلف أنواعه

التواصل مع الأطراف المعنية

شركة "سيسكو" هي شركة استثمار إستراتيجي تتعامل مع مجموعة واسعة من الأطراف المعنية على المستويين الداخلي والخارجي، بما في ذلك المساهمين، والموظفين، والمجتمع المحلي، والشركات الاستثمارية التابعة لها وغيرها من الأطراف. وبصفتها شركة مسؤولة تؤمن بمبدأ المحاسبة، تدير شركة "سيسكو" عملياتها بهدف تحقيق القيمة لفائدة جميع الأطراف المعنية وتعزيزها، بما في ذلك تحقيق العائدات المالية الهامة. وتحرص الشركة على التواصل مع الأطراف المعنية بشكل مستمر لفهم أهم احتياجاتهم ومواءمتها مع أهداف العمل، ممّا يساعدها على اتخاذ القرارات على أسس مدروسة على مستوى المجموعة والشركات التابعة لها. وتسمح هذه المنهجية في التواصل ببناء علاقات مبنية على الثقة المتبادلة مع جميع الأطراف المعنية على المدى الطويل والتي من شأنها أن تضمن سير الأعمال في الشركة.

المساهمون

تواصل بشكل فعّال وبثاء مع مساهمينا من خلال التفاعل مع مجريات السوق والعروض التقديمية للمساهمين والمحللين والتقارير الربع سنوية والاجتماعات، وإصدارات الأرباح الفصلية، والعروض التقديمية، والاجتماعات المباشرة، بالإضافة إلى البيانات الإخبارية على موقع تداول وموقع الشركة. ويدعو مجلس الإدارة المساهمين إلى حضور الجمعيات العامة والتصويت على قراراتها بهدف مناقشة الحوكمة والاستراتيجية والتعرف على آراء المساهمين واهتماماتهم.

المجتمع المحلي

من بين أهم القيم التي نؤمن بها هي ردّ الجميل للمجتمع، لذلك تقوم شركة "سيسكو" وجميع الشركات التابعة لها بدعم الجمعيات الخيرية المحلية للتفاعل مع مختلف فئات المجتمع. ولمزيد من التفاصيل حول مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة وعملها الخيري يمكن الاطلاع على تقرير الاستدامة على موقعنا الإلكتروني.

الموظفون

بصفتنا شركة مسؤولة، نحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل ملائمة لموظفينا تمكّنهم من التطوّر والنجاح في كنف الحرية والعدل. كما تضمن الشركة لموظفيها فرصة العمل في مناخ سليم وتلقي التدريب المناسب على مستوى الصحة والسلامة حتي يتمكنوا من القيام بمسؤولياتهم على الوجه المناسب. وحرصاً على استمرارية وسلامة أعمال المجموعة، نبقى موظفينا دائماً على اطلاع بالمتطلبات القانونية والتنظيمية اللازمة على المستوى المحلي لاتباعها.

الشركات التابعة والزميلة

تمثّل الشركات التابعة لـ "سيسكو" المحرك الرئيسي لنمو حجم الاستثمارات والعائدات للمساهمين باعتبارها الأدوات الاستثمارية التي تحقق القيمة. وتتواصل "سيسكو" مع الشركات التابعة لها أساساً من خلال ممثليها في مجالس الإدارة في كل شركة، وعبر تقديم الخدمات المؤسسية، وبذلك يتم التعامل معهم من خلال قناتين للتواصل على مستوى مجلس الإدارة وعلى المستوى التنفيذي أيضاً.

الجهات الحكومية والتنظيمية

تزاوّل مجموعة "سيسكو" نشاطها في كنف الاحترام للقوانين واللوائح التنظيمية المعتمدة في المملكة العربية السعودية وتحرص على احترام جميع الإجراءات واللوائح في كافة مراحل العمل، كما تعمل الشركات التابعة لها بشكل وثيق مع الجهات الرسمية من خلال عقود الامتياز طويلة الأمد لتقديم خدمات على مستوى عالي من الجودة لبناء مناخ من الثقة والمصداقية.



كلمة المدير المالي

الأستاذ محمود حسين
المدير المالي



على الرغم من الظروف الصعبة التي شهدتها الاقتصاد العالمي في عام ٢٠٢٢، واصلت شركة «سيسكو» في تقديم أداء متميز، خصوصاً في قطاعي الموانئ والمياه. ومع تحقيق توازنات مالية جيدة، تمكنت شركة «سيسكو» كذلك من زيادة أنشطتها الإستثمارية.)



(شهد الاقتصاد العالمي في عام ٢٠٢٢ حالة من الضبابية والاضطرابات الجيو-سياسية، واقترب ذلك بالتداعيات السلبية التي خلّفتها الحرب الروسية-الأوكرانية، والاضطرابات في سلاسل التوريد، وتجاوز التضخم للمعدّلات المتوقعة في اقتصادات الدول المتقدمة. كما أدّت عمليات الإغلاق الغير المنتظرة في دولة الصين إثر تفشي فايروس كوفيد-١٩ إلى تباطؤ النمو الاقتصادي، مما فاقم من حالة الاضطراب في بقية أنحاء العالم. ومع ذلك، فقد تمكّن الاقتصاد السعودي من الصمود في مواجهة هذا التباطؤ العالمي، حيث يُقدّر أنه شهد نمواً بنسبة ٨.٧٪ في عام ٢٠٢٢، مدعوماً بارتفاع كبير حقيقته القطاعات النفطية وغير النفطية في المملكة، وذلك وفقاً للتقديرات الحكومية الأولية.

التشغيلية خلال هذا العام بنسبة ١٧.٤٪ لتصل إلى ٢٣٠٠٠ مليون ريال سعودي. ويعكس التحسن المسجّل على مستوى هامش إجمالي الربح الأثر الإيجابي لزيادة الإيرادات خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٢، فضلاً عن تحسّن في مزيج الإيرادات والتكاليف المباشرة المستقرة.

وقد ارتفعت مصاريف التشغيل مع ارتفاع مصاريف تطوير الأعمال والاستشارات الإستثنائية إلى جانب الزيادة في النفقات المخصصة للموظفين نتيجة لعمليات التوظيف الضرورية في الشركات التابعة لنا.

وقد ارتفعت تكاليف التمويل من ٢٠٣.٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١ إلى ٢١٣.٦ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع أسعار الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) والزيادة في المبالغ المسحوبة. ومع ذلك، فقد كان الدخل الاستثماري للشركة مفاجئاً مغايراً، حيث ارتفع بنسبة ٣٠٪ مقارنة بالعام السابق ليصل إلى ٣٠.٨ مليون ريال سعودي، حيث أظهرت الشركات التابعة لنا تحسناً في نتائجها المالية.

نتيجة لذلك، انخفض صافي الربح المعلن عنه بنسبة ٣٦.٥٪ ليصل إلى ٣٦.٧ مليون ريال سعودي (مقابل ٥٧.٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١). وبدون احتساب تأثير العوامل الإستثنائية السابق ذكرها، انخفض صافي الدخل المعدل بنسبة ٣٦.١٪ ليصل إلى ٤١.٥ مليون ريال سعودي، ويرجع ذلك بشكل كبير إلى النقص المسجّل في الإيرادات في النصف الأول من عام ٢٠٢٢.

أما بالنسبة لشركة «سيسكو»، فعلى الرغم من أن بداية العام كانت مليئة بالتحديات، فقد تمكّننا من إختتام العام بتسجيل تحسّن ملحوظ في جميع القطاعات والحفاظ على الأنشطة الاستثمارية المخطط لها.

أبرز مؤشرات الأداء

في ظل مناخ عمل مليء بالتحديات الصعبة التي إمتدّت تقريباً على مدار سنة ٢٠٢٢، تمكّنت شركة «سيسكو» من تسجيل أداء مالي متميز على الرغم من تأثر السوق بشكل كبير نتيجة للإضرابات المسجّلة على مستوى سلاسل التوريد العالمية والقيود التي فرضتها الظروف الصحية لكوفيد-١٩ في دولة الصين. وقد حافظت أعمال الشركة على مرونتها وتمكنت من تحقيق نتائج مالية هامة خلال النصف الثاني من العام.

في عام ٢٠٢٢ بلغ حجم الإيرادات* ٨٥٤.٨ مليون ريال سعودي، مسجّلاً تراجعاً بنسبة ٧.٢٪ مقارنة بعام ٢٠٢١، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض إيرادات قطاع الموانئ الناتج عن تقلّص حجم المعاملات في محطة بوابة البحر الأحمر خلال النصف الأول من العام، وعلى الرغم من تسجيل بوادر انتعاش في شركتنا الأخرى إنطلاقاً من بداية الربع الثاني، إلا أنّ النتائج التي تم تحقيقها خلال النصف الأول من السنة كان لها الأثر الأكبر على أداء العام بأكمله.

وقد انخفض إجمالي ربح المجموعة بنسبة ٦.٨٪ ليصل إلى ٤١٦.١ مليون ريال سعودي، بسبب انخفاض الإيرادات بشكل رئيسي، بينما إرتفع إجمالي هامش الربح بشكل طفيف إلى ٤٨.٧٪ (مقارنة بـ ٤٨.٥٪ في عام ٢٠٢١). وقد انخفضت الأرباح

*الإيرادات المشار إليها في التقرير لا تشمل محاسبة الإيرادات الخاصة بالانشاءات

إيرادات هامة وأداء متميز

بعدما أن سجلت إيراداتنا إنخفاضاً بنسبة ١٧.٨٪ في النصف الأول بسبب العوامل التي سبق ذكرها، تمكنت من تحقيق ارتفاع بنسبة ٥.٣٪ في النصف الثاني، ٢٠٢٢. فإثر تسجيل انخفاض في الإيرادات في الربعين الأولين، إرتفعت النسبة في ما بعد تبعاً خلال الربعين اللذين من عام ٢٠٢٢.

وكما هو الحال مع الإيرادات، أظهر إجمالي الربح نموًا متتاليًا ابتداءً من الربع الثالث، ووصل إجمالي الربح إلى مبلغ قدره ٢٢٦.٢ مليون ريال سعودي في النصف الثاني من عام ٢٠٢٢ مقارنة بمبلغ ١٨٨ مليون ريال سعودي في النصف الثاني من عام ٢٠٢١.

وانخفض صافي الدخل المعدل بنسبة ٨٦.٦٪ خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٢، لكنه شهد نموًا بنسبة ١٣٤.٨٪ في النصف الثاني من العام، ونتيجة لذلك، بلغت النسبة المحققة خلال النصف الأول والنصف الثاني من الأرباح المعدلة ١٦٪ و ٨٤٪ تبعاً.

ر.س. مليون	الإيرادات		صافي الدخل	
	2021	2022	2021	2022
الشركات التابعة				
شركة محطة بوابة البحر الأحمر	673.9	723.9	19.3	82.3
لوجي بوينت	93.5	100.9	15.5	10.7
كنداسة	87.4	96.3	11.8	5.9
الشركات الزميلة				
توزيع	340.7	285.5	22.3	20.5
س أ تالكي	307.7	276.5	54.9	40.9

استعادة الزخم عبر القطاعات في النصف الثاني من عام ٢٠٢٢

لقد شهدت الشركات التابعة لنا هذا العام انتعاشاً إيجابياً بعد التراجعات التي مرت بها في النصف الأول من عام ٢٠٢٢، حيث حققت إيرادات قوية وسجلت نموًا في الأرباح على أساس العملة الثابتة المعلن عنها في النصف الثاني من العام.

قطاع الموانئ

انخفضت إيرادات شركة محطة بوابة البحر الأحمر لعام ٢٠٢٢ بنسبة ٦.٩٪ متأثرة بمشاكل سلاسل التوريد العالمية التي أثرت بدورها على حجم عملياتها. ومع ذلك، حقق القطاع انتعاشاً واضحاً خلال النصف الثاني ليتمكن من تسجيل إيرادات قوية لهذا العام.

أثر الانخفاض في الإيرادات على إجمالي الربح، الذي انخفض بنسبة ١٠.٦٪ على الرغم من تعافي الهوامش الإجمالية في النصف الثاني بنسبة ٥١٪ مقارنة بـ ٥٣٪ في عام ٢٠٢١.

*الإيرادات المشار إليها في التقرير لا تشمل محاسبة الإيرادات الخاصة بالانشاءات

فيما انخفض صافي الدخل المعدل بشكل ملحوظ خلال العام بنسبة ٧٦.٥٪ ليصل إلى ١٩.٣ مليون ريال سعودي (مقابل ٨٢.٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١) وذلك على خلفية انخفاض الإيرادات وزيادة تكاليف التشغيل والتمويل.

قطاع الخدمات اللوجستية

انخفضت إيرادات شركة «لوجي بوينت» لعام ٢٠٢٢ بنسبة ٧.٤٪، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض إيرادات الخدمات. ومع ذلك، فقد إرتفع هامش إجمالي الربح من ٣٧.٥٪ في عام ٢٠٢١ إلى ٤٣.٣٪، مما أدى إلى زيادة إجمالي الربح خلال العام بنسبة ٩.١٪ ووصلت إلى ٤١.٤ مليون ريال سعودي. وقد شهد صافي دخل الشركة نموًا بنسبة ٤٥٪ ليصل إلى ١٥.٥ مليون ريال سعودي على خلفية تحسن الهوامش ومراقبة التكاليف.

شهدت شركة «س. أ. تالكي» الزميلة لنا عامًا آخرًا من التميز سجلت فيه إيرادات وأرباح قياسية، حيث ارتفعت إيراداتها بنسبة ١١.٣٪ لتصل إلى ٣٠.٧ مليون ريال سعودي (مقابل ٢٦٧.٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١). وقد إرتفعت الهوامش الإجمالية إلى ٢٥٪ مقارنة بـ ٢١.٩٪ في العام السابق، مما أدى إلى زيادة بنسبة ٢٦.٩٪ في إجمالي الربح ليصل إلى ٧٦.٨ مليون ريال سعودي (مقابل ٦٠.٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١).

ونتيجة لذلك، ارتفع صافي دخل الشركة من ٤٠.٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١ إلى ٥٤.٩ مليون ريال سعودي، وهو ما يمثل زيادة سنوية بنسبة ٣٤.٢٪.

المركز المالي

بحلول ديسمبر ٢٠٢٢، بلغ قيمة صافي أصول المجموعة ٢٣١٦ مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها ٠.٩٪ مقارنة بعام ٢٠٢١. فيما بلغ صافي ديون المجموعة، باستثناء ارتباطات الإيجار وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦، ٣٣,٦ مليون ريال سعودي خلال العام مقابل صافي نقد بلغ ١١٩,٦ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١.

ومن حيث سلامة الموازنة والموارد المالية، فإن المجموعة تتمتع بوضع جيد يسمح لها بتنفيذ خطط النمو الاستراتيجية التي تطمح إليها. ويسعى كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية إلى تقوية القطاعات الأساسية للمجموعة من خلال إتباع نهج منظم لتوزيع رأس المال.

الحصول على السيولة النقدية

يعتبر الحصول على السيولة النقدية عنصراً هاماً في نموذج العمل المتبع في شركة «سيسكو»، والذي يدعم بدوره زيادة الاستثمار في النمو العضوي، وعمليات الاستحواذ التي تعزز القيمة، وتمويل أرباح المساهمين المتزايدة.

بلغت السيولة النقدية الناتجة من العمليات مبلغ ٢١٣.٢ مليون ريال سعودي (مقابل ٢٣٦,٢ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١). ويعزى هذا الانخفاض بشكل أساسي إلى زيادة رسوم التمويل، إلا أنه تم الحد من تأثير هذا التراجع من خلال المراقبة الدقيقة لرأس المال العامل في الشركات التابعة لنا. وقد تم عرض ملخص التدفق النقدي لهذا العام في الجداول الواردة في نهاية هذا الملف.

أولويات تخصيص رأس المال والتمويل

تهدف شركة «سيسكو» إلى تحقيق عائدات عالية، والتي يجب أن تزيد عن تكلفة رأس المال المستثمر وتقاس وفقاً لنسبة العائدات على رأس المال المستثمر. فنحن نستثمر لتحقيق نمو في الأرباح المستقبلية مع ضمان عائدات نقدية قوية،

ولتحقيق هذا الهدف بشكل مستدام، تبقى أولويات توزيع رأس المال لدينا على النحو التالي:

- الاستثمار من أجل النمو العضوي: تحقيق النمو العضوي من خلال الاستثمار في أعمالنا الحالية، عبر الإنفاق الرأسمالي، والابتكار في النمو الرقمي والمنتجات الجديدة، والتوسع الدولي وتنمية موظفينا.
- عمليات الاستحواذ التي تعزز القيمة: حيث أننا ندعم النمو العضوي باتمام صفقات الاستحواذ في القطاعات الموجودة بالسوق الحالية والمجاورة بما يتماشى مع أهدافنا، وبشكل رئيسي في قطاع الخدمات اللوجستية. حيث يمكّن ذلك من الحصول على أصول وقدرات جديدة في مجموعتنا ويساعدنا على التربع في مراكز الصدارة في أسواق الخدمات اللوجستية المتنامية على المدى البعيد.
- العوائد المنتظمة والمتزايدة للمساهمين: لقد حافظنا على سياسة توزيع الأرباح بشكل متزايد على مدى السنوات الست الماضية، وسنستمر في القيام بذلك دون التأثير على نمو استثمارنا.

نشاط الاستثمار

وقد قمنا خلال هذا العام بالعديد من الاستثمارات في المنشآت القائمة (brown-field) لتحقيق فرص النمو، بما في ذلك زيادة طاقة استيعاب محطة بوابة البحر الأحمر لتصل إلى ٢.٥ مليون حاوية. وقمنا أيضاً بتوسيع طاقة استيعاب مستودع منطقة الإيداع ليصل إلى ١٠٠ ألف متر مربع، وبدأنا في تطوير مرافق جديدة لشركة «س. أ. تالكي» للخدمات اللوجستية للبتروكيماويات.

وواصلنا خلال هذا العام التزامنا بتوسيع نشاطاتنا على المستوى الدولي، حيث تم اختيار شركة محطة بوابة البحر الأحمر بصفتها المشغل المفضل في محطة الحاويات في بنغلاديش. وقد تم اعتبارنا رسمياً شريكاً مفضلاً يتمتع بالقدرة على إنشاء واحتضان الاستثمارات وتحقيق الدخل منها في مشاريع البنية التحتية الرئيسية

التي تدفع التحول الاقتصادي بما يتماشى مع رؤية السعودية ٢٠٢٣.

وقد تولت إدارة شركة «سيسكو» مراجعة عدد من الصفقات والفرص الاستثمارية بقيمة إجمالية تجاوزت الـ ٦٠٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢. وقد بلغت العديد منها المراحل النهائية من الفحص الدقيق ونأمل أن نقوم بتنفيذها قريباً في عام ٢٠٢٣. وتوقع أن تكون الأعمال اللوجستية في طريقها لتحقيق ارتفاع متزايد بفضل الزيادة في طاقة التخزين والمساحات المفتوحة وإحراز تقدم في المجمعات اللوجستية التي تم تطويرها مسبقاً.

ومن بين أهم محاور اهتماماتنا لعام ٢٠٢٣ القيام بتوظيف السيولة النقدية لمحطة بوابة البحر الأحمر لإتمام بعض صفقات الاستحواذ التي تم التخطيط لها، وكذلك تمويل عملية توسع شركة محطة بوابة البحر الأحمر على المستوى الدولي. وبالإضافة إلى ذلك، سنواصل القيام بعدد من الاستثمارات الاستراتيجية التي من شأنها أن تسهل النمو العضوي لمجموعة شركتنا الحالية.

توزيع الأرباح

نحن على دراية تامة بأهمية السياسة المتبعة في توزيع الأرباح بشكل متنسق لمساهميننا ونفتخر بقدرتنا على توزيعها سنوياً. ولا تزال السياسة التي رسمناها منذ عامين والمتبعة في توزيع الأرباح بشكل متزايد قائمة. وتستمد المجموعة قدرتها على توزيع الأرباح من إستنادها على الاحتياطات القابلة للتوزيع في الشركة الأم، والتي تأتي بدورها بشكل رئيسي من توزيع الأرباح المتأتبة من الشركات التابعة. أما بالنسبة لعام ٢٠٢٢، فقد أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح إجمالية قدرها ٠.٨ ريال سعودي للسهم، تماشياً مع ما تم القيام به في عام ٢٠٢١، وذلك بالرغم من انخفاض صافي الدخل خلال النصف الأول من العام.

التوقعات لعام ٢٠٢٣

تؤسس شركة «سيسكو» جهودها لتنفيذ استراتيجيتها الخماسية من أجل تحقيق القيمة لجميع

الأطراف المعنية على المدى الطويل ومضاعفة إيراداتها إلى ٢ مليار ريال سعودي بحلول عام ٢٠٢٦. ونحن ملتزمون بتنفيذ استثمارات ذات قيمة تراكمية في المجالات التي تدرج ضمنها النشاطات التي نقوم بها، خاصة في ما يخص قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية والمياه.

وكما ذكر سابقاً، نتوقع أن نشهد انتعاشاً ملموساً في قطاع الموانئ في عام ٢٠٢٣ بالمقارنة مع عام ٢٠٢٢، حيث تقلص وقع التحديات التي كان لها تأثير سلبي على سلسلة التوريد وقطاع الحاويات على المستوى العالمي، وبذلك نتوقع أن نعوض خسارتنا لهذا العام. وبالإضافة إلى ذلك، نتطلع إلى تعزيز حضورنا على المستوى الدولي وتوسيع نطاق تغطيتنا وتنمية استثماراتنا. وقد عبّرت شركة «لوجي بونت» في نوفمبر ٢٠٢٢ عن نيتها في الحصول على تسهيلات بقيمة ٢٩٠ مليون ريال سعودي في شكل قروض لتمويل مضاعفة طاقتها التخزينية لتصل إلى ٧٣٠٠٠ متر مربع. وتتماشى هذه الخطوة التي ستأخذها شركة «لوجي بونت» مع استراتيجية المجموعة التي تهدف إلى احتلال الشركة لمكانة ريادية في القطاع اللوجستي في المملكة لخدمة التجارة الإلكترونية التي تشهد نمواً سريعاً.

كما تعمل شركة «سيسكو» أيضاً على تطوير مجمع لوجستي جديد في منطقة الخمر، والذي من شأنه أن يعزز الإيرادات والهوامش اللوجستية اعتباراً من عام ٢٠٢٣. ولدينا فرص كبيرة للنمو من خلال توسيع نشاطنا وحضورنا في موانئ الأسواق الدولية وعبر عقد الصفقات المتعلقة بالخدمات اللوجستية مع جهات أخرى. كما نتوقع أن تحافظ أعمالنا في مجال المياه على أرباح عالية.

باختصار، نتوقع أن نحقق أداء متميزاً على مستوى المجموعة في عام ٢٠٢٣، ونحن على يقين بأن الشركات التابعة لنا والشركات الزميلة ستتمكن من مواصلة مسارها على طريق النمو بالنسق الذي لمسناه خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٣.

لمحة عامة عن السوق

البيئة العامة للاقتصاد

من زيادة الإيرادات الحكومية المتأتية من النشاطات الغير نفطية، مع ربط الضرائب بالأرباح والدخل والمكاسب الرأسمالية المتوقعة لتصل بذلك إلى ما قيمته ٢٢ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٢، بارتفاع يقدر بـ ٢٤.٦٪ مقارنةً بعام ٢٠٢١.

في عام ٢٠٢٢، بلغ الناتج المحلي الإجمالي للمملكة العربية السعودية ٤ تريليونات ريال سعودي، حيث أدى نمو الاستهلاك في القطاع الخاص وتكوين رأس المال الثابت الإجمالي إلى نمو الناتج المحلي الإجمالي. أما إذا نظرنا إلى عام ٢٠٢٣، فإن مؤشرًا مديري المشتريات السعوديين (PMI) ومؤشر الإنتاج الصناعي (IPI) يظهران زخمًا قويًا في مجال الاستثمار في القطاع الخاص، مما يبشر بالمزيد من النمو في الطلب المحلي ومناخ الثقة في الأعمال.

تهدف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ إلى خفض نسبة البطالة من ٦.١١٪ في عام ٢٠١٥ إلى ٧٪ بحلول عام ٢٠٣٠. وقد تراجع معدل البطالة الإجمالي بالفعل (للسعوديين وغير السعوديين) إلى أدنى مستوياته منذ أن بدأت الهيئة العامة للإحصاء في نشر تقارير الأداء الربع سنوية في عام ٢٠١٦. وبافتراض تواصل هذا الزخم الملاحظ منذ عام ٢٠٢٢، من المتوقع أن يستمر تطور نسق التوظيف على مدى عام ٢٠٢٣، لا سيما بفضل القطاعات الغير نفطية وكذلك المبادرات الحكومية.

عرض للقطاعات التي تستثمر فيها شركة «سيسكو»

قطاع الموانئ والمحطات

تهدف المملكة العربية السعودية إلى تعزيز طاقتها اللوجستية وزيادة قدرتها التنافسية في السوق العالمية. ومن أجل تحقيق ذلك، أعلنت الحكومة عن العديد من المبادرات، بما في ذلك تطوير موانئ جديدة، وتوسيع المرافق القائمة، وإدخال تقنيات جديدة.

يعد تطوير قطاع النقل البحري والخدمات اللوجستية ركيزة من الركائز الأساسية لاستراتيجية النقل في المملكة ضمن رؤية السعودية ٢٠٣٠. وتواصل المملكة الاستثمار بكثافة في هذا القطاع، مع العديد من المشاريع على نطاق واسع، وذلك في سبيل تحديث الموانئ والمحطات الموجودة حالياً، وتطوير موانئ جديدة، وإدخال طرق تجارية جديدة، والتي هي في مرحلة التنفيذ أو في طور التخطيط.

ساهم الاستثمار في مرافق الموانئ وخدمات الخطوط الملاحية المنتظمة بشكل ملحوظ في تعزيز إنتاجية الموانئ البحرية خلال عام ٢٠٢٢. وقد

في عام ٢٠٢٢، شهدت التجارة العالمية والنشاط الاقتصادي تباطؤًا ملحوظًا بعد التعافي القوي الذي تلى جائحة كورونا، ويعود ذلك إلى سلسلة من التحديات الجديدة وديناميكيات السوق التي أثرت على التجارة وسلاسل التوريد. ومن العوامل التي أسهمت في هذا التباطؤ إلغاء جزء كبير من الواردات والصادرات الروسية والأوكرانية من السوق. وقد استمر ارتفاع معدلات التضخم وتداعيات الحرب الروسية الأوكرانية وعودة ظهور فيروس كوفيد ١٩- في الصين في التأثير على النشاط الاقتصادي العالمي خلال عام ٢٠٢٢، ومن المتوقع أن تستمر هذه العوامل في التأثير على نشاط الاقتصاد الدولي في عام ٢٠٢٣ أيضًا.

ورغم ذلك، كان الناتج المحلي الإجمالي في بعض الاقتصادات قوية بشكل غير متوقع في الربع الثالث من عام ٢٠٢٢. غير أن التقديرات تشير إلى أن هذا الارتفاع قد تلاشى في معظم الاقتصادات الرئيسية في الربع الرابع من عام ٢٠٢٢. وقد تأثرت توقعات الاقتصاد العالمي في عام ٢٠٢٣ بسبب العديد من الأزمات، بما في ذلك ارتفاع تكاليف المعيشة والصراعات الجيو-سياسية، حيث أنه من المتوقع أن يشهد النمو الاقتصادي تباطؤًا بنسبة ٢.٧٪. كما يُتوقع أن تمر العديد من الأسواق الاقتصادية الكبرى في العالم بفترة ركود.

الاقتصاد السعودي - عام إيجابي

لقد مرت المملكة العربية السعودية بفترة إيجابية للغاية في أواسط عام ٢٠٢٢، بينما كانت نفس هذه فترة سلبية بالنسبة لغالبية الاقتصادات العالمية. فقد كان لارتفاع أسعار النفط العالمية بعد الأزمة الأوكرانية الروسية وقع إيجابي على نمو الإيرادات، ومن المنتظر أن ينتج عنه فائض مالي قدره ٢٧ مليار دولار أمريكي لعام ٢٠٢٢ (أي ما يعادل ٦.٢٪ من الناتج المحلي الإجمالي)، وهو تطور فريد من نوعه لم تشهده المملكة العربية السعودية منذ عام ٢٠١٣.

يستمر الاقتصاد السعودي في النمو أيضاً في القطاعات الغير نفطية، وهو هدف رئيسي آخر من أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠. ويعود ذلك إلى توفر المزيد من السيولة في الاقتصاد ككل، بفضل ارتفاع أسعار النفط في عام ٢٠٢٢، مما ساعد على تسجيل ارتفاع بنسبة ٢٢٪ في قطاع التصنيع. وأظهرت القراءات المتتالية لمؤشر مديري المشتريات السعوديين (PMI) التابع لبنك الرياض ومؤشر الإنتاج الصناعي (IPI) زخمًا مستدامًا بحلول عام ٢٠٢٣. كما أن النمو في القطاعات الغير نفطية في عام ٢٠٢٢ مكن أيضًا



خطوط الشحن وجعل خارطة الطريق المستقبلية تتلاءم مع الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية. وتستهدف هذه الأخيرة إضافة طاقة استيعاب تزيد عن ٤٠ مليون حاوية سنوياً بحلول عام ٢٠٣٠، مقارنةً بـ ٢٠ مليون حاوية يتم تداولها حالياً.

عكست نتائج عام ٢٠٢٢ طموح القيادة في تحويل موانئ المملكة إلى صناعة كاملة تعمل بشكل فعال وعالي التنظيم، ومن أهم المقومات لتحقيق طموحات المملكة التي حدتها الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، لكي تكون مركزاً محورياً للخدمات اللوجستية، تبسيط العمليات، وإنجاز شراكات عالية التأثير، وإنشاء بنية تحتية ذات مستوى عالمي، والربط مع بقية أنحاء العالم، والتحول الرقمي، وضمان تجربة من الدرجة الأولى للعملاء.

قطاع الخدمات والمناطق اللوجستية

المملكة العربية السعودية هي إحدى الأسواق اللوجستية الرئيسية في العالم، وتصنّف في المرتبة الثانية بعد الإمارات العربية المتحدة، ومن المتوقع أن تكون المركز الجديد للشحن العابر لدول آسيا وأفريقيا وأوروبا.

أفادت هيئة الموانئ السعودية (مواني) أن إنتاجية وأحجام الحاويات، وكذلك حركة النقل العابر وحركة الركاب سجلت جميعها مكاسب إيجابية خلال عام ٢٠٢٢ مقارنةً بالعام السابق. وقد تم الرفع من الإنتاجية بفضل زيادة أحجام الحاويات بنسبة ٣.٢٪ حيث وصلت إلى ١٠.٣ مليون حاوية، مع زيادة الواردات والصادرات بنسبة ٥٪ لتصل إلى ٨.٤ مليون حاوية وزيادة بنسبة ٢.٢٪ في حجم إعادة الشحن إلى ٥.٥ مليون حاوية. ومن المتوقع أن يستمر هذا النسق التصاعدي خلال عامي ٢٠٢٣ و٢٠٢٤.

ووفقاً لهيئة الموانئ السعودية، فإن إحصائيات نهاية عام ٢٠٢٢ تسلط الضوء على زيادة بنسبة ٣.٢٪ في حجم الحاويات، فقد ارتفعت هذه الأخيرة إلى ١٠.٣ مليون حاوية مقارنةً بـ ١٠.٠ مليون حاوية في العام السابق. وإذا أخذنا بعين الاعتبار الفئات الفرعية، يتبين تحقيق نمو بنسبة ٥٪ في الصادرات المستوردة والمصدرة من ٤.٦ مليون حاوية في الفترة السابقة إلى ٨.٤ مليون حاوية. كذلك، ارتفعت عمليات إعادة الشحن بنسبة ٢٪ بالمقارنة مع حصيلة عام ٢٠٢١ البالغة ٥.٤ مليون حاوية، وتهدف هيئة الموانئ السعودية (مواني) إلى تحويل البنية التحتية للموانئ السعودية إلى مركز لوجستي عالمي يربط ثلاث قارات وذلك من خلال الزيادة في

لمحة عامة عن السوق



ومن بين مقوّمات التّموّ في هذا القطاع زيادة المملكة في مجال إمكانية تطوير الأعمال وتصنيفها في المرتبة الـ ٨٩ عالمياً في هذا القطاع.

تعتبر المملكة العربية السعودية شريكاً تجارياً للعديد من الدول في جميع أنحاء العالم بامتلاكها لاحتياطات ضخمة من النفط. كما تعتبر قدرتها على الوصول إلى الأسواق الناشئة من بين نقاط قوّتها على المستوى التجاري، مما يجعل الحاجة إلى تعزيز البنية التحتية للنقل والخدمات اللوجستية في مركز الاهتمام. كما توجد العديد من العوامل الأخرى التي دفعت الحكومة إلى الاستثمار بكثافة في توسيع وتعزيز البنية التحتية للنقل والخدمات اللوجستية مثل التّموّ الاقتصادي والتوسع الحضري السريع ونضج السكان.

شهدت المملكة تحولاً ملحوظاً على مستوى سلوكيات الاستهلاك خلال فترة جائحة

كوفيد-١٩، حيث ابتعد العملاء عن المسافات التجارية الكبرى ومحللات السوبر ماركت التقليدية متجهين نحو تجارة التجزئة عبر الإنترنت للتزود بحاجياتهم من المواد الغذائية وغيرها من المنتجات. وعلى المدى الطويل، فإنه من المتوقع أن يؤدي ذلك إلى توسيع السوق وتعزيز المنافسة بين الشركات المتخصصة في مجال الخدمات اللوجستية في المملكة، لا سيما من حيث السرعة في مواعيد التسليم والسلاسة في التعامل مع العملاء. وسيشكّل التّموّ المسجل في مجال التجارة الإلكترونية، وهو الذي يقود قطاع الخدمات اللوجستية والنقل بشكل مباشر، عاملاً دفعاً لتّموّ سوق الخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية بشكل سريع. وقد عملت الحكومة أيضاً على تعزيز الأساس القانوني الذي من شأنه أن يشجع هذا التوسع وأن يضمن استمرارية نشاط الخدمات اللوجستية على المدى الطويل.

لسوق الخدمات اللوجستية للطرف الثالث في المملكة العربية السعودية.

يعتبر سوق الطرف الثالث في المملكة العربية السعودية متطوراً بشكل جيد، ومن المتوقع أن يسجّل معدل نمو سنوي مركب يتجاوز الـ ٥.٥٪ بين ٢٠٢٢ و ٢٠٢٧. ومن ضمن العوامل الرئيسية التي تفوق هذا السوق إلى الازدهار إمكانية خفض التكلفة، وتزايد عدد مزودي الخدمات المتخصصة، ووجود مناطق صناعية، وزيادة مستوى التصنيع.

وفي ظل الارتفاع المسجل على مستوى حركة السلع عبر الحدود وتغيّر اختيارات المستهلكين، توجد هناك حاجة متزايدة إلى ضرورة التسريع في مواعيد التسليم والتعامل بفعالية أكبر مع إدارة سلسلة التوريد. لذلك، تتزايد أهمية شركات الطرف الثالث المدعومة بالتكنولوجيا والأتمتة لتعزيز خدمات سلسلة التوريد.

قطاع أنظمة المياه

سيُلبط تطور قطاع المياه في المملكة العربية السعودية دوراً رئيسياً في ضمان تلبية الطلب المتزايد على مياه الشرب والبنية التحتية لمياه الصرف الصحي. وستشكّل التنمية الاقتصادية والنمو السكاني المستمر ونسق التحضر السريع والطلب المتزايد على المياه والطاقة تحديات بيئية كبرى للمملكة.

نمّو التجارة الإلكترونية يعزز الطلب على سوق الخدمات اللوجستية للطرف الثالث

أدى التوسع في مجال التجارة الإلكترونية إلى نمو سوق الطرف الثالث في المملكة العربية السعودية. ومن المتوقع أن تؤدي هذه الزيادة في الاعتماد على التجارة الإلكترونية في قطاع التجزئة إلى إيجاد فرص مربحة



ومن بينها حزم الأشعة الرادارية وأجهزة الصوت وغاز الهليوم.

- تحلية المياه: ستكون هناك حاجة إلى محطات تحلية جديدة للتغلب على النقص في المياه والبالغ ٤.٥ مليون متر مكعب/يوم وذلك بحسب الاحتياجات الحالية في المناطق الحضرية وإمدادات المياه الملتزم بتقديمها. وتخطط الشركة السعودية لشراكات المياه لبناء ٢٠ محطة تحلية بطاقة جمليّة تصل إلى ٥.٨ مليون متر مكعب/ يوم بحلول عام ٢٠٢٥.
- معالجة مياه الصرف الصحي: لتحقيق الأهداف المرسومة في مجال معالجة مياه الصرف الصحي في المملكة العربية السعودية توجد هناك حاجة إلى إضافة ٤.٨ مليون متر مكعب/يوم كطاقة لمعالجة لعام ٢٠٢٣. وتخطط الشركة السعودية لشراكات المياه لبناء ١٤ محطة جديدة لمعالجة مياه الصرف الصحي وتوسيع ١١ محطة موجودة حالياً لتوفير طاقة معالجة جمليّة تبلغ ٤.٢ مليون متر مكعب/يوم بحلول عام ٢٠٣١. وتهدف المملكة العربية السعودية إلى إعادة استخدام أكثر من ٩٠٪ من مياهها بحلول عام ٢٠٤٠ لزيادة الحد من التسرب والفقدان مقابل ٦٥٪ في الوقت الحالي، وذلك من خلال تحويل منشآت معالجة مياه الصرف الصحي الموجودة حالياً والمخطط لإنشائها إلى مزودين للمياه لأغلب القطاعات الصناعية.

ومن المتوقع أن ينمو عدد سكان المملكة العربية السعودية بين عامي ٢٠٢٢ و ٢٠٣٠ من ٨.٣٤ مليون إلى أكثر من ٤٠ مليون نسمة. وقد اعتمدت المملكة على المياه المحلاة منذ الخمسينيات من القرن الماضي لضمان حصول سكانها على مصدر موثوق لمياه الشرب. وتستخدم معظم المياه الجوفية، التي تمثل أقل من ٤٠٪ من موارد المياه في البلاد، في مجالات الزراعة. ومن المتوقع أن يؤثر معدل النمو السكاني بشكل كبير على كميات مياه الصرف الصحي مما سيؤدي إلى زيادة بنسبة ٥٠٪ بالمقارنة مع السنة المرجعية وهي سنة ٢٠١٨ والتي بلغت فيها كمية مياه الصرف الصحي ٧.٢ مليون متر مكعب/ يوم.

وتخطط وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة العربية السعودية لتلبية ٩٠٪ من الطلب على المياه في المملكة العربية السعودية باستخدام المياه المحلاة و١٠٪ باستخدام المياه الجوفية والسطحية بحلول عام ٢٠٣٠.

- نقل المياه: قد يتسبب قدم أنظمة التوزيع والاستخدام الغير الفعّال في فقدان ما يمكن أن يصل إلى ٤٠٪ من المياه المنقولة في المملكة العربية السعودية. وهناك فرص من شأنها أن تساهم في ترشيد استهلاك المياه ودمج حلول المراقبة لرصد التسريبات في الشبكات

عرض لاستثمارات مجموعة "سيسكو"

إن استثمارات شركة "سيسكو" المتنوعة والمتكاملة في مجموعة من الشركات التي تشمل قطاعات الموانئ والخدمات اللوجستية والمياه تمكّنها من الاستفادة من فرص النمو المرتفعة في القطاعات منخفضة المخاطر ذات الاستمرارية والتي يصعب الدخول إليها واستهداف العوائد المعدلة حسب المخاطر فيها. تعد شركات مجموعتنا من الشركات الوطنية الرائدة الداعمة لرؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، ونركز في شركة "سيسكو" على استثمار الموارد وتقديم التوجيه الاستراتيجي لضمان تحقيق شركائنا التابعة لأرباح مستدامة وتحقيق نمو بعيد الأجل لمساهمينا.

قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية

لمحة عامة عن القطاع

من المتوقع أن يحقق قطاع الموانئ والبنية التحتية اللوجستية في المملكة العربية السعودية نمو كبير في المستقبل، نتيجة لزيادة الاستثمارات الحكومية والمساعدات المالية التي تهدف إلى تحسين البنية التحتية اللوجستية وتساهم في جعل المملكة العربية السعودية مركزاً لوجستياً في المنطقة. وقد ساهمت الأنشطة التجارية الفعالة في المناطق الساحلية في النهوض بقطاع الخدمات اللوجستية. تعتبر الخدمات اللوجستية عنصراً أساسياً في الاستراتيجية التي تتبناها شركة "سيسكو" حيث تعتبر هذه الأخيرة منصة لوجستية متكاملة. ويسعى قطاع الخدمات اللوجستية لدى شركة "سيسكو" إلى تغطية سلسلة القيمة اللوجستية كاملة، من الميناء إلى الباب، من خلال عرض لوجستي متكامل وسلس من الممكن القيام به عبر المنصات الرقمية. ومن الجدير بالذكر أن استثماراتنا الاستراتيجية في شركة محطة بوابة البحر الأحمر و"لوجي بوينت" و"جرين دوم" وشركة "أس. تالكي" وشركة "إسناد"، ساهمت في تسارع نمو هذا القطاع ليشمل مجموعة متنوعة من الخدمات اللوجستية.

تتكون منصة شركة "سيسكو" للموانئ واللوجستيات من مجموعة تتألف من خمس شركات تدرج تحت قطاعين: الموانئ والخدمات اللوجستية.

التطلع نحو المستقبل: ٢٠٢٣

تتمحور استراتيجية شركة "سيسكو" في قطاع الموانئ والمحطات على توسيع الخدمات اللوجستية من خلال سلسلة القيمة، مع التركيز بشكل خاص على نموذج تقليل الأصول.

وتهدف استراتيجية المجموعة في قطاع الموانئ والمحطات إلى توسيع نطاق النجاح الذي حققته محلياً ليمتد إلى الأسواق الإقليمية والدولية، والاستفادة كذلك من قاعدة المساهمين المتينة التي تحظى بها شركة محطة بوابة البحر الأحمر. وتوسع شركة "سيسكو" أيضاً إلى تعزيز تواجدها في القطاعات الرئيسية من خلال البحث عن الفرص الواعدة التي ستساهم في تنويع أعمالها الاستثمارية ونشرها لتشمل كافة أرجاء المملكة، وستقوم بذلك من خلال الاستثمار المدروس للاستثمارات الداخلية والخارجية.

وتعمل "سيسكو" على تنمية البصمة العقارية اللوجستية للشركة، وتنويع أنشطتها من خلال تقديم خدمات جديدة أيضاً، بما في ذلك الخدمات اللوجستية لطرف ثالث، وشحن البضائع، والنقل، والخدمات اللوجستية المتجاورة. وتركز "سيسكو" أيضاً على تحقيق النمو المستمر في مجال الخدمات اللوجستية في جميع أنحاء المملكة لتصبح مزود خدمات متكامل. وتخطط في نفس الوقت إلى مواصلة توسعها وتحقيق التوازن في استثماراتها الحالية.

محفظة سيسكو



97%
المساهمة



33.3%
المساهمة



76%
المساهمة



24%
المساهمة الفعلية



36.4%
المساهمة الفعلية

عرض الاستثمارات | الموانئ



شركة محطة بوابة البحر الأحمر هي إحدى الشركات التابعة لمجموعة "سيسكو" وأول مشغل لمحطة حاويات تابعة للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية. تمتلك الشركة محطة حديثة تتميز بتوفيرها لأفضل المرافق أحدث المعدات وإملاكها لأكبر طاقة استيعابية في المملكة، إذ بلغت حصتها من السوق حوالي ٢٨٪ في المملكة العربية السعودية في عام ٢٠٢٢.

استمر الاضطراب الحاصل في سلسلة التوريد بالتأثير على أداء الشركة في النصف الأول من عام ٢٠٢٢، وشهد أداءها تحسن ملحوظ في النصف الثاني من العام، حيث سجلت الأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء تحسن بنسبة ٢٠٪ مقارنة بالنصف الأول من العام نفسه، كما ارتفع صافي أرباح شركة محطة بوابة البحر الأحمر بنسبة ٥٠٪ في النصف الثاني من عام ٢٠٢٢.

كما قامت شركة محطة بوابة البحر الأحمر خلال عام ٢٠٢٢ باطلاق العديد من المبادرات وتقديم العديد من عروض المنتجات التي ساهمت في التحسين من فعالية العمليات والإيرادات المستقبلية المحتملة. وتشتمل هذه المبادرات على ما يلي:

- 1- إدخال سفن (Ro-ro ships) ذات المرآب الكبير التي تسمح بدخول السيارات وخروجها منها. ويعتبر هذا المنتج عاملاً تمكينيًا هامًا لسوق استيراد السيارات حيث أنه مصمم خصيصًا لهذا الغرض.
- 2- بدأت شركة محطة بوابة البحر الأحمر أيضًا في تقديم خدمات التغليف المشترك من خلال التعاون مع "لوجي بوينت" و"إسناد"، ورحبت بشركة نستله كأول عميل لها، بحيث ستقوم شركة نستله باستيراد طعام للكلاب، وستقوم شركة محطة بوابة البحر الأحمر بتفريغها، ووضع ملصقات جديدة عليه بالتعاون مع شركة "إسناد". يهدف توفيره هذه الخدمات إلى رفع مستويات الخدمة وضمان ولاء العملاء.
- 3- قدمت الشركة العديد من المبادرات التي أدت إلى توفير ٧ مليون ريال سعودي. فقد أدى تنفيذ مشاريع "لين ستة سيغما" (Lean six Sigma) وإدخال طول تكنولوجيا المعلومات المتخصصة المدعومة بالذكاء الاصطناعي إلى الرفع من مستوى الكفاءة بشكل كبير.
- 4- أطلقت شركة محطة بوابة البحر الأحمر دراسة لتقييم الأثر البيئي الناتج عن الهواء والضوضاء والضوء والتلوث وقدرت مدى تأثيرهم على المجتمعات المحلية وقامت بحساب البصمة الكربونية مما يضمن الالتزام بمعايير الآيزو. وقد حققت محطة بوابة البحر الأحمر تقدمًا ملموسًا في تكوين الشباب المرغوبة للاصطناعية التي بدأت الشركة في بنائها منذ عامين واستمرت في مراقبة الحياة البحرية المحيطة بهن.
5. وقعت شركة محطة بوابة البحر الأحمر عقدًا جديدًا مع شركة ميركاتيل شيبينج (Mercantile Shipping Company (MSC) لتقوم هذه الأخيرة باستلام شحناتها عبر محطتها.

وقد تم تصميم محطة بوابة البحر الأحمر للقيام بدور رئيسي في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠، فهي أكبر محطة حاويات في المملكة العربية السعودية وواحدة من أفضل محطات الحاويات أداة في العالم، وتعمل الشركة على المحافظة على مكانتها الريادية في السوق من خلال تحسين الإنتاجية ووضع معايير للقطاع للحصول على عمليات تتسم بفعالية أكبر.

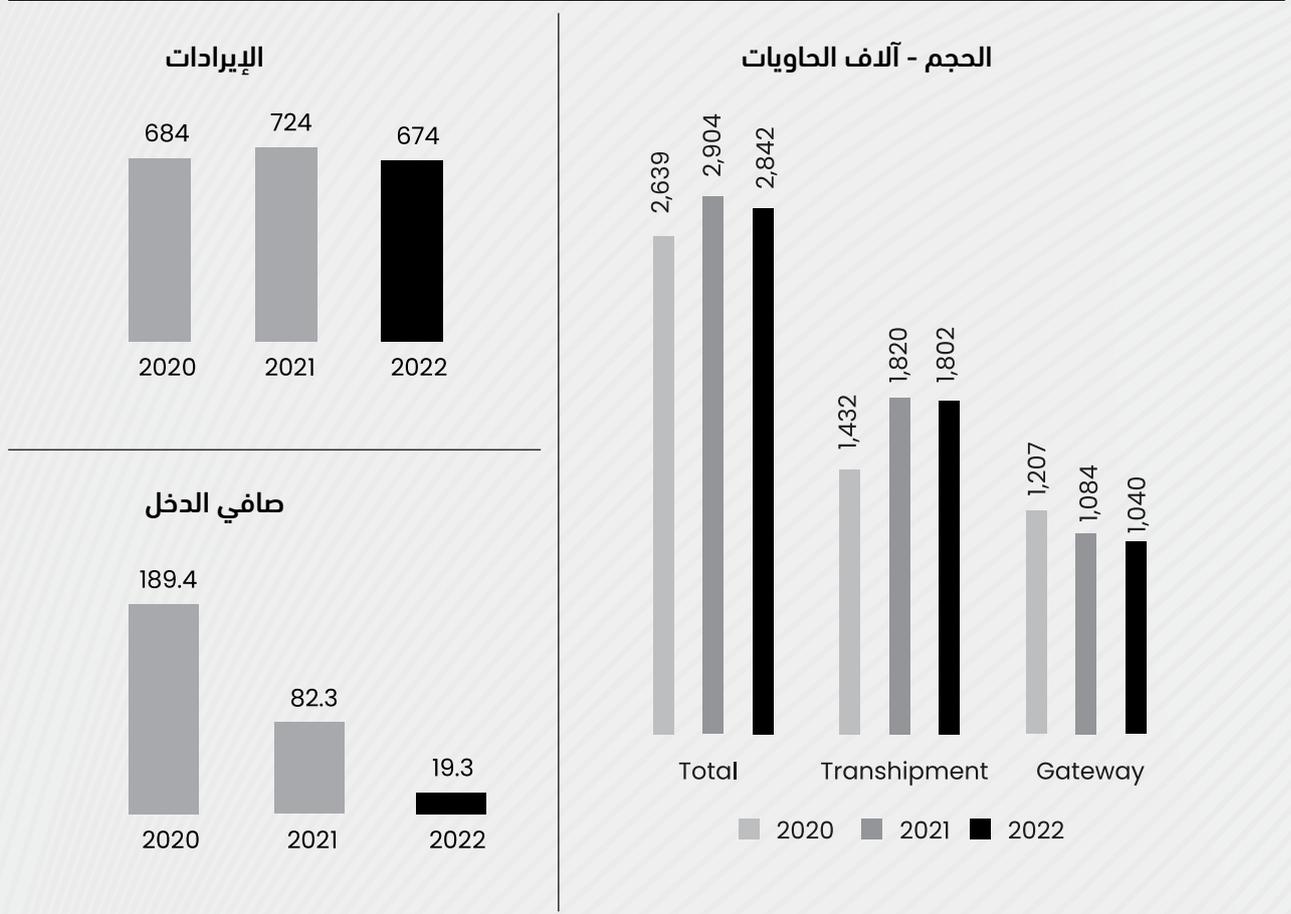
وقد قامت شركة محطة بوابة البحر الأحمر منذ إنشائها في عام ٢٠٠٩ بتقديم عمليات رائدة لقطاع الموانئ، وتمارس نشاطاتها في واحد من أكثر ٤٠ ميناء للحاويات ازدحامًا في العالم، بسعة إنتاجية سنوية للحاويات تبلغ ٢.٥ مليون حاوية.

شركة محطة بوابة البحر الأحمر في عام 2022

مواصفات المحطة:

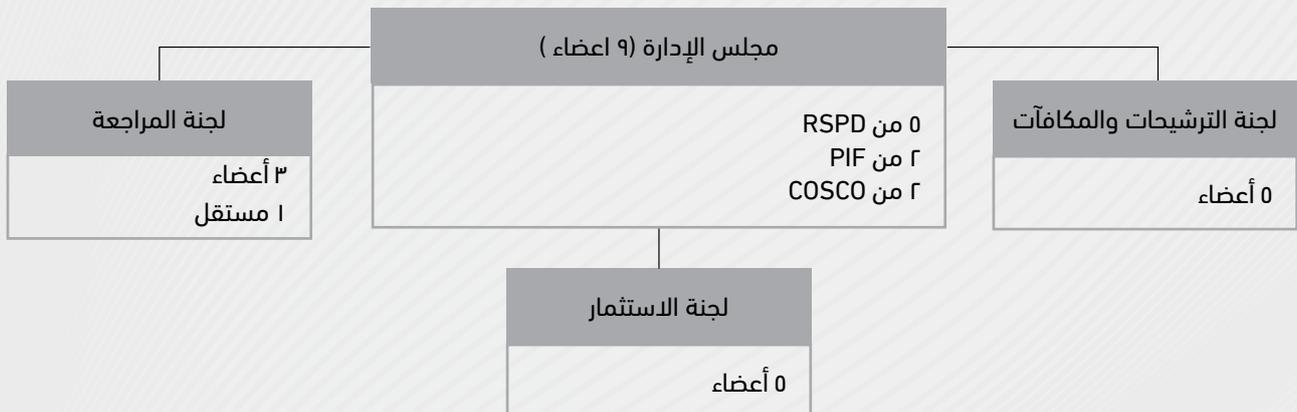
- مناولة ٢.٥ مليون حاوية سنويًا
- مساحة المحطة تبلغ مليون متر مربع
- رصيف ميناء بعمق ١٨ متر
- رصيف يصل طوله إلى ٣.٣٠٠ متر
- ١١ مرسى
- ٢٤ رافعة حاويات من نوع STS
- ٢٠.٠٠٠ حاوية مصممة للبواخر كبيرة الحجم

الأداء خلال العام 2022



*الإيرادات المشار إليها في التقرير لا تشمل محاسبة الإيرادات الخاصة بالانشاءات

هيكل الحوكمة



عرض الاستثمارات | الموانئ

شهدت شركة محطة بوابة البحر الأحمر انتعاشًا قويًا خلال النصف الثاني من العام بفضل أدائها المتميز. على الرغم من تأثر الإيرادات والربحية بشكل كبير خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٢ بسبب انخفاض حجم الشحنات.

وقد تم الشعور بهذا الضغط في جميع أنحاء المملكة نتيجة للاضطرابات سلسلة التوريد العالمية والفيود الناجمة عن كوفيد-١٩ في الصين. ونتيجة لذلك، شهد سوق الاستيراد في المملكة العربية السعودية انخفاضًا بنسبة ١٢٪ خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٢. وكذلك، انخفض سوق الواردات في الساحل الغربي السعودي بنسبة ١٩٪ خلال نفس الفترة بسبب العوامل المذكورة أعلاه.

الاستراتيجية المستقبلية

ستتمكن شركة محطة بوابة البحر الأحمر من توسيع تواجدها عالمياً وذلك من خلال تحولها من مشغل ميناء واحد إلى مشغل متعدد الموانئ يتميز بالقدرة على تقديم إمكانيات إضافية إلى الأسواق الاستراتيجية الرئيسية. ستستهدف شركة محطة بوابة البحر الأحمر الاستثمارات القائمة (brown-field) نظرًا لقدرتها على استرداد العوائد النقدية خلال فترة زمنية وجيزة مقارنة بالاستثمارات الجديدة. وتتطلع الشركة إلى منطقة البحر الأحمر وآسيا وأفريقيا لأجل إنشاء محطة عمليات دولية متخصصة تتماشى مع استراتيجية شركة "سيسكو".

وستقوم شركة محطة بوابة البحر الأحمر بالتركيز على تعزيز موقعها الريادي في سوق في المملكة العربية السعودية، وهو السوق الذي بدأت فيه بممارسة نشاطاتها، حيث توجد فرص كبيرة للنمو، وذلك من خلال التقديم النشط على العطاءات للحصول على امتيازات جديدة لخدمة الطلب المتزايد على الرفع من سعة الإنتاج في المملكة. كما تحاول الشركة أيضًا إيجاد فرص تعاون مع شركات مجموعة "سيسكو" الأخرى، الأمر الذي يتطلب جدول أعمال مشترك في السوق المحلية.

وستركز شركة محطة بوابة البحر الأحمر أيضًا على التنويع في نشاطاتها وخدماتها لتقوم بشحن حمولات مختلفة أينما وجدت فرص امتياز موانئ في موانئ ومحطات الشحن السائبة والعامة.

وأدى هذا التراجع في نشاط الاستيراد إلى انخفاض إيرادات شركة محطة بوابة البحر الأحمر بنسبة ٦.٩٪ لتصل إلى ٦٧٣.٩ مليون ريال سعودي (مقابل ٧٢٣.٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١)، مما أثر بدوره على الهوامش أيضًا. وانخفض صافي الربح المعدل (المعدل لاستبعاد تأثير العناصر الإستثنائية في عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢) بنسبة ٧٦.٥٪، ويرجع ذلك أساسًا إلى الانخفاض الكبير في الإيرادات وإجمالي الهوامش في النصف الأول من عام ٢٠٢٢، إلى جانب زيادة تكاليف التمويل نتيجة لارتفاع أسعار الفائدة وزيادة مصاريف التشغيل.

التوقعات والأهداف لعام ٢٠٢٣

على خلفية الأداء المتميز والقوي للربعين الثالث والرابع من عام ٢٠٢٢، تتوقع شركة بوابة البحر الأحمر تحقيق انتعاشًا قويًا في حجم الأعمال، ولا سيما شحنات البوابة، مما سيؤدي إلى نمو في كل من خط الإنتاج وصافي الدخل. بالإضافة إلى ذلك، فإن عروض المنتجات الجديدة التي تم تقديمها في عام ٢٠٢٢ وعقود العملاء الجدد، من شأنهم المساهمة في زيادة الإيرادات والربحية.

وفي نفس الوقت، ستواصل شركة محطة بوابة البحر الأحمر في المحافظة على رباتها للقطاع في المملكة العربية السعودية، وذلك من خلال زيادة السعة الإستيعابية في ميناء جدة الإسلامي إلى ٢.٦ مليون حاوية، بالإضافة إلى استكشاف الامتيازات والموانئ الإضافية في المملكة، وذلك في حال توفرها.

ومن المتوقع أن تقوم شركة محطة بوابة البحر الأحمر في عام ٢٠٢٣ بتسريع تنفيذ استراتيجيتها الخاصة بالتوسع الدولي. وتقوم الشركة بدراسة مجموعة من الاصول الدولية القائمة (brownfield) بهدف الاستثمار. وستعطي الأولوية إلى استكمال إجراءات عقد الامتياز الخاص بميناء بنغلاديش، حيث تم إختيار شركة محطة بوابة البحر الأحمر بصفتها المشغل المفضل للتفاوض على امتياز محطة باتنجا للحاويات في شيتاغونغ في صفقة G2G، مما يسلط الضوء على سجل الشركة الراسخ في التشغيل وتقديم الحلول اللوجستية المتكاملة لميناء على مستوى عالمي.



عرض الاستثمارات | خدمات لوجستية



”لوجي بوينت“ هي شركة رائدة في مجال تطوير الاستثمار في المنشآت العقارية في مناطق الخدمات اللوجستية وتشغيل الخدمات اللوجستية، وتكرس الشركة جهودها لتعزيز الخدمات اللوجستية وتحقيق قيمة للعملاء بصفحتها مركزاً رائداً لسلسلة التوريد واللوجستيات في المنطقة.

”لوجي بوينت“ في عام ٢٠٢٢

- على الرغم من تراجع إجمالي الأرباح في عام ٢٠٢٢ بسبب انخفاض إيرادات الخدمات، شهدت ”لوجي بوينت“ أداءً قوياً، حيث وصلت قيمة صافي الأرباح إلى ١٥.٥ مليون ريال سعودي محققةً بذلك نمواً بنسبة ٨.٤٤٪. وقد جاءت الزيادة في صافي الأرباح نتيجةً لتحسن الهوامش ومزيج الإيرادات (زيادة في إيرادات التخزين) وانخفاض التكاليف المباشرة.
- خلال عام ٢٠٢٢، حققت لوجي بوينت عدداً من الإنجازات البارزة:
 - وضعت ”لوجي بوينت“ حجر الأساس لإنشاء ثلاثة مستودعات جديدة، وقد إنتهت من إنشاء واحد منهم في عام ٢٠٢٢، ومن المتوقع أن يبدأ تشغيله ابتداءً من ١ يناير ٢٠٢٣.
 - إنطلقت ”لوجي بوينت“ بنشاطاتها خارج حدود الميناء في نوفمبر ٢٠٢٢، وذلك إثر الإنطلاق في العمل في مركز جدة اللوجستي المحوري في مدن.
 - أعلنت لوجي بوينت عن حصولها على قرض تسهيل بقيمة ٢٩٠ مليون ريال سعودي لتمويل مشروع توسيع طاقتها التخزينية على مدى العامين القادمين، والذي سيضاعف من السعة الحالية البالغة ٧٣٠٠٠ متر مربع. ومن المتوقع أن يتم تشغيل أول ٢٥٠٠٠ متر مربع اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٣، مما سيعزز من إيرادات وهوامش قطاع الخدمات اللوجستية.

توقعات وأهداف لعام ٢٠٢٣

- تتمحور استراتيجية ”لوجي بوينت“ لعام ٢٠٢٣ على الإنطلاق في إنشاء مجمع الخدمات اللوجستية في الخبر، بالإضافة إلى إنشاء مجمع خدمات لوجستية في المدينة المنورة.
- وستواصل الشركة توسيع سعة التخزين في منطقة الإيداع بمستودع مساحتها ٢٥٠٠٠ متر مربع، وبمستودع إضافي أخر خارج منطقة الإيداع مساحته ٢٠٠٠٠ متر مربع، يتعين إنجازهم خلال الربع الثالث من عام ٢٠٢٣.
- ومن المفترض أن يؤدي التحسن المتوقع في الواردات والانتعاش المرتقب في نشاط البناء إلى تحسين إشغال الساحات المفتوحة مما سيعزز بدوره من الإيرادات والهوامش بشكل ملحوظ في عام ٢٠٢٣.

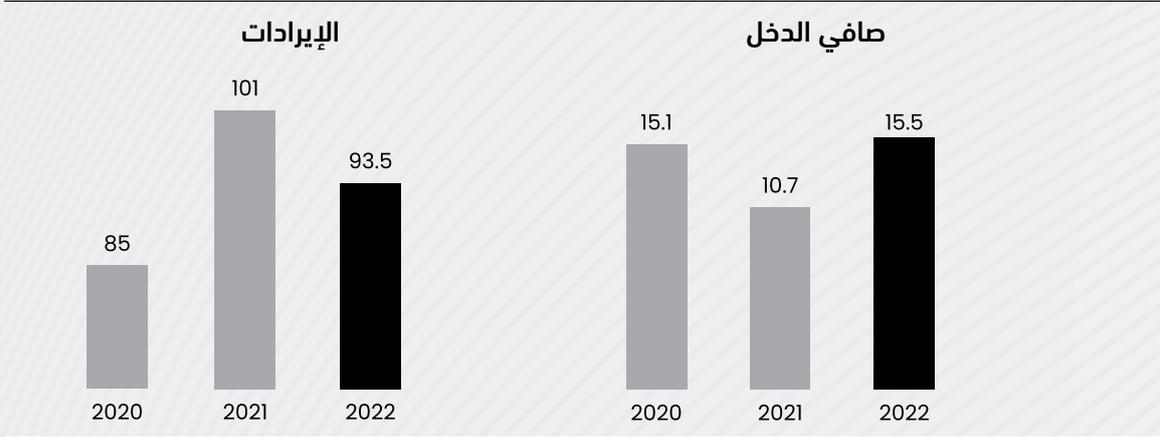
قدمت ”لوجي بوينت“ خدمات رائدة لا مثيل لها لعملائها لأكثر من ١٨ عاماً من خلال مرافقها في ميناء جدة الإسلامي ومدن والخبرة. وتوفر المناطق اللوجستية ذات المواقع الاستراتيجية التابعة لـ ”لوجي بوينت“ لعملائها مجموعة من خدمات البنية التحتية اللوجستية التي تشمل مرافق للتخزين في كل من المنطقة الجمركية والمجمعات اللوجستية. وتأتي كل هذه الخدمات مصحوبةً بالخبرة العملية الواسعة. وتوفر ”لوجي بوينت“ أحدث مرافق للتخزين والتوزيع ومستودعات وخدمات مخصصة ذات قيمة مضافة.

تمتلك ”لوجي بوينت“ عقارات لوجستية واسعة النطاق تم تطويرها وإدارتها في ميناء جدة الإسلامي، بالإضافة إلى مليون متر مربع من المرافق اللوجستية في طور الإنشاء في المملكة، وتقدم الشركة كذلك خدمات لوجستية ذات قيمة مضافة من خلال موظفي عمليات متخصصين ومدربين وأسطول شاحنات ومعدات تابعة للشركة.

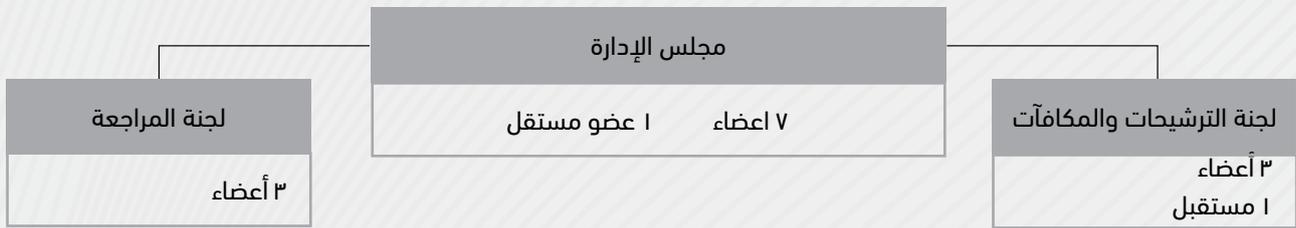
مواصفات القدرة التشغيلية:

- ١,٧٨ مليون متر مربع إجمالي مساحة الأرض
- ٤٧,٣ مليون متر مربع إجمالي مساحة المستودع
- ٧,٤٧ مليون متر مربع إجمالي مساحة ساحة التخزين المفتوحة
- ٣٨.٠٠٠ متر مربع إجمالي مساحة المنطقة التجارية
- ٢٤٠ نقطة للحاويات المبردة

الأداء خلال العام 2022



هيكل الحوكمة



تتميز استثمارات "لوجي بوينت" في مشاريع البنية التحتية بقدرتها على استقطاب استثمارات جديدة مضيئة بذلك قيمة مضاعفة إلى اقتصاد المملكة، مما يؤكد تماشي استراتيجيات "سيسكو" و "لوجي بوينت" مع رؤية السعودية ٢٠٣٠، التي تهدف إلى تحويل المملكة إلى مركز محوري لوجستي دولي.

الاستراتيجية المستقبلية

تقوم "لوجي بوينت" بدور مركزي في تنفيذ إحدى الركائز الأساسية لاستراتيجية شركة "سيسكو"، والتي تتجسد بمواصلة تطوير عروضها العقارية اللوجستية، ويتوافق نشاط "لوجي بوينت" في هذا الصدد مع استراتيجية "سيسكو" من خلال الاستثمارات متعددة المستويات التي تهدف إلى تطوير مشاريع عقارية لوجستية في منطقة الإيداع وإعادة التصدير ومركز جدة اللوجستي المحوري ومجمع جدة اللوجستي.

الجوائز



جائزة "النقل والخدمات اللوجستية بالشرق الأوسط"



جائزة "الخدمات اللوجستية بالشرق الأوسط"

عرض الاستثمارات | خدمات لوجستية



تأسست شركة "إسناد" في عام ٢٠١٥، لتكون الذراع التشغيلي لخدمات شركة "لوجي بوينت"، حيث توفر "مرفقا شاملا" للخدمات اللوجستية من خلال اتباع المعايير الدولية للجودة والسلامة وتقديم الخدمات.

كانت شركة "إسناد" سباقة في فتح آفاق جديدة مع الجمارك السعودية لتقديم حلول جديدة عبر الحدود للعملاء السعوديين والدوليين من خلال منطقة "لوجي بوينت" للإيداع وإعادة تصدير.

"إسناد" في عام ٢٠٢٢

يمثل عام ٢٠٢٢ نقطة تحول في مسيرة شركة "إسناد". فقد ارتفع إجمالي الإيرادات بنسبة ١٥٪ مقارنة بالعام السابق، وأظهرت إيرادات الخدمات ذات القيمة المضافة تحسناً ملحوظاً بنسبة ٧٣٪. وقد أثبتت استراتيجية "إسناد" نجاحها، والتي تتمحور حول تنويع مصادر إيراداتها وتنمية الخدمات ذات القيمة المضافة، مع الإستمرار بعملياتها في الموانئ.

أدخلت شركة "إسناد" تغييرات على هيكلها التنظيمي، وجلبت المزيد من الخبرة إلى إدارة العمليات، وقامت بدمج المبيعات وتنفيذ العمليات تحت نفس المظلة. وقد أدى ذلك إلى نتائج هامة، كزيادة رضا العملاء وتحسين حجم المخرجات.

تركز الشركة على الاستثمار في أفرادها وعملياتها وتقنياتها لتظل قادرة على المنافسة وعلى تصدر القطاع. وهي متفائلة بشأن مستقبلها، وتعتقد أنه مع استمرار التركيز على النمو والابتكار ستستطيع تحقيق نجاح أكبر في السنوات القادمة.

أهداف إسناد لعام ٢٠٢٣ وتوقعاتها

تتمحور استراتيجية شركة "إسناد" لعام ٢٠٢٣ حول الاستمرار في خدمة عملاء "لوجي بوينت"، لا سيما في عمليات التخزين والنقل والتسليم. ولديها الفرصة للقيام بتوسيع خدماتها إلى خارج منطقة الإيداع وتقديم خدمات الطرف الثالث.

وفيما يلي تلخيص للخدمات الرئيسية التي تقدمها شركة

"إسناد":

التخليص الجمركي: شركة "إسناد" من أوائل الشركات المؤسسية في المملكة العربية السعودية التي حصلت على ترخيص التخليص الجمركي، وتقدم الآن خدمات التخليص الجمركي على مدار الساعة من خلال بوابة الجمارك السعودية.

الخدمات ذات القيمة المضافة: شركة "إسناد" هي المؤسسة الوحيد في المملكة التي تقدم خدمات ذات قيمة مضافة (فك الحزم، ووضع الملصقات، وإعادة التعبئة، والدمج) وخدمات التخليص الجمركي المسبق.

عمليات التخزين: تدير شركة "إسناد" عمليات التخزين في المستودعات والمساحات المفتوحة بالنيابة عن الطرف الثالث وكبار العملاء في مجال البتروكيماويات.

النقل والتسليم: تقدم شركة "إسناد" توزيع شحنات حمولة كاملة (FTL) ونصف حمولة (LTL) لجميع أنحاء المملكة من خلال مركباتها ومركبات تابعة لشركات أخرى.



عرض الاستثمارات | خدمات لوجستية

S.A. TALKE
س.أ.تالكي

”س.أ. تالكي“ هي شركة لوجستية متخصصة ساعدت العملاء في التعامل مع المنتجات البتروكيماوية الصلبة والسائلة وإدارتها وتوزيعها على مدى أكثر من 10 عامًا. وبفضل خبرتها الاستثنائية في هذا المجال، تلعب دوراً هاماً في دعم قطاع الخدمات اللوجستية للبتروكيماويات في المملكة العربية السعودية .

تشمل الحلول اللوجستية الكيميائية الرائدة التي تقدمها ”س.أ. تالكي“ تحليل العمليات اللوجستية، وتقديم المشورة بشأن التحسين، وتخطيط وإنشاء مصانع لوجستية للشركات الصناعية جاهزة للتسليم. كما أن خبرتها في مجال الخدمات اللوجستية الكيميائية تتيح للعملاء فرصة الاستفادة من الخدمات الشاملة المتاحة من مصدر واحد، مما يضمن التعامل السلس والفعال لسلسلة التوريد الخاصة بهم من البداية إلى النهاية.

الخدمات

تقدم ”س.أ. تالكي“ إنشاءات شاملة ومتكاملة لمحطات الخدمات اللوجستية، وحلول في مجال تخزين ولوجستيات المنتجات الخطرة وغير الخطرة، والتغليف، والتخزين خارج الموقع، وطول التخزين وإدارة محطات الحاويات. وتقدم الشركة كذلك خدمات نقل السوائل السائبة والمنتجات السائبة الجافة والمعبأة، والخدمات الفنية، بما في ذلك الصيانة وإدارة محطات الحاويات.

”س.أ. تالكي“ في عام ٢٠٢٢

لقد واجهت شركة ”س.أ. تالكي“ صعوبات كبيرة في عام ٢٠٢٢، ولكنها نجحت بتسجيل أعلى إيرادات وصافي ربح لها على الإطلاق. فقد ارتفعت الإيرادات بنسبة ١١.٣٪ لتصل إلى ٣٠٧.٧ مليون ريال سعودي، بينما ارتفع صافي الربح بنسبة ٣.٣٤٪ ليصل إلى ٥٤.٩ مليون ريال سعودي.

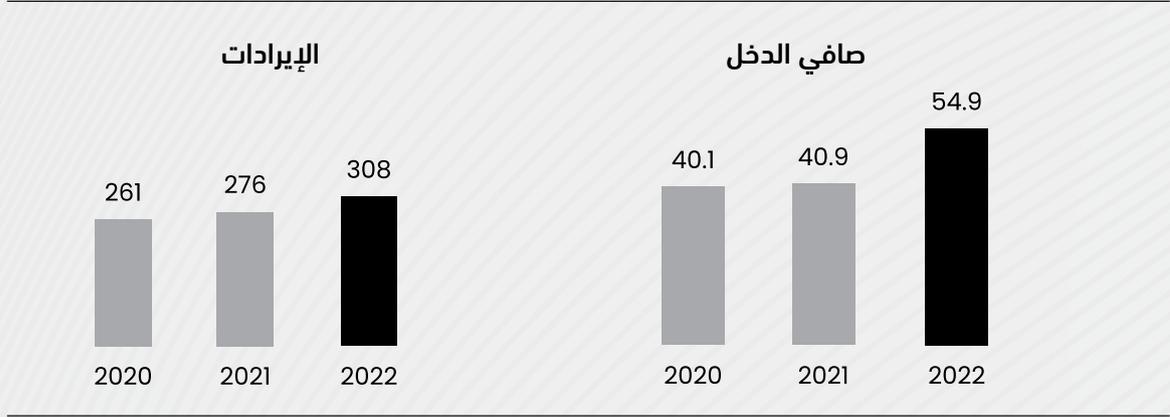
مواصفات القدرة التشغيلية :

- تتجاوز نسبة حصتها في سوق المملكة العربية السعودية الـ ٥٠٪.
- ٢٠٠٠ ساعة من العمل في كنف السلامة.
- يصل حجم المنتجات المنقولة إلى ١٣,٥ مليون طن.

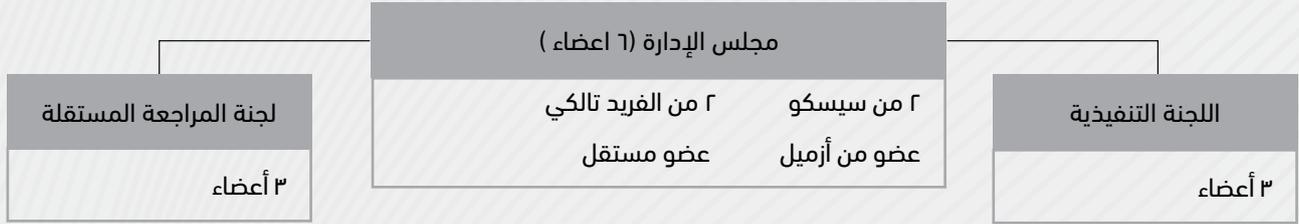
من أهم إنجازات هذا العام:

- تم مناولة أحجام قياسية بلغت ١٤.٢ مليون طن.
 - بدأت العمل على توفير مرافق متعددة الإستعمال فيها ساطات ومستودعات، والتي من المتوقع أن يبدأ تشغيلها في عام ٢٠٢٣. بالإضافة إلى تقديم خدمات لوجستية أخرى لعملائها الحاليين. وسيساهم ما سبق في نمو الإيرادات في عام ٢٠٢٤.
 - تجديد ٣ عقود طويلة الأجل وتوقيع عقد جديد.
 - إتمام ٢٠ مليون ساعة في بيئة آمنة بدون حوادث، مما يدل على سجل صحة وسلامة مثالي للشركة.
- التوقعات والأهداف لعام ٢٠٢٣
- سيكون الهدف الأساسي لشركة ”س.أ. تالكي“ لعام ٢٠٢٣ هو إستكمال مشروع المرافق متعددة الإستعمال الذي سيضيف المزيد من السعة وسيساهم في نمو الإيرادات. وسيسمح كذلك بمركزية عمليات الشركة في موقع واحد مما سيققل بدوره من التكاليف.
- ستواصل شركة ”س.أ. تالكي“ أيضًا التركيز على زيادة حضورها من خلال التوسع غربًا إلى ما هو أبعد من رابغ وبينبع. وستقوم الشركة كذلك بالتنوع من خلال الدخول إلى قطاعات جديدة تتجاوز قطع الغيار مثل مشاريع إصلاح خطوط التعبئة والتغليف. وستشارك بفاعلية في المشروع الوطني الذي يركز على (من النفط إلى الكيماويات)، والذي يهدف إلى إنتاج ٨ ملايين طن من البتروكيماويات التي تتطلب النقل. كما تستعد للاستفادة من الفرص الناشئة عن مشروع مجمع أميرال الذي يتم تطويره من خلال شراكة بين شركة أرامكو و شركة توتال إنرجيز في الجبيل.

الأداء خلال العام 2022



هيكل الحوكمة



أهم المعطيات المتعلقة بالشركة:

- وصل عدد الموظفين إلى ٢٠١٣ موظف
- وصلت نسبة السعودة إلى ٣٠٪
- بلغ عدد المشاريع ٢١
- تسجيل أحجام عمليات قياسية في عام ٢٠٢٢
- تم تسليم ١٤.٧ مليون طن من الشحنات
- وصلت إيرادات الشركة في عام ٢٠٢٢ إلى ٣٠٧ مليون ريال سعودي
- تحقيق نمو سنوي بنسبة ١١٪
- تحقيق نمو صافي سنوي في عام ٢٠٢٢ بنسبة ٣٤٪

الاستراتيجية المستقبلية

تماشيًا مع استراتيجية شركة "سيسكو" لتوسيع الخدمات اللوجستية، أضافت شركة "س.أ. تالكي" إلى استثماراتها نقل السوائل وتشغيل مستودعات قطع الغيار وإصلاح خطوط التعبئة والتغليف. وتشارك حالياً في مشاريع جديدة مثل مستودع سابق، ونقل الفارابي، داو لتخزين المنتجات، وابن زهر لإصلاح خطوط التعبئة والتغليف.

الجوائز



مُعترف بها لمدة 10 سنوات من الخدمة والشراكة الموثوقة.



جائزة أفضل أداء أمانواالشراكة الموثوقة.



التميز في الخليج على مستوى تقييم استدامة السلامة والجودة والشراكة الموثوقة.

عرض الاستثمارات | خدمات لوجستية



تأسست "أليت" في عام ٢٠٠٠ كمزود طول لوجستية تغطي سلطنة عمان.

"أليت" هي شركة رائدة في تقديم حلول الشحن البري والبريد السريع المتكاملة في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي. تقدم الشركة التي تتخذ من دبي مقراً لها مجموعة واسعة من طول الشحن البري وطول القيمة المضافة بما في ذلك الشحن البري المعاد تصديره، وخيارات التخليص متعددة الموانئ، والخدمات المتخصصة وطول البريد السريع. وعلى مدار العقدين الماضيين، قامت الشركة بتوفير خدماتها لمجموعة متنوعة من العملاء تشمل المؤسسات المالية وشركات تجارة التجزئة والتجارة الإلكترونية والسيارات وصناعات حقول النفط.

"أليت" في عام ٢٠٢٢

بالإضافة إلى ما سبق، وسّعت "أليت" عملياتها إلى الكويت، مضيفاً استثمارات رئيسية أخرى نحو هدفها المتمثل في أن تصبح الشركة الرائدة في مجال الخدمات اللوجستية والنقل.

أثرت المبادرات المذكورة أعلاه بشكل إيجابي على الأرباح والإيرادات، حيث تجاوزت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء الميزانية بنسبة ٨٪. وقد ساعدت التغييرات الجديدة أيضاً على تحسين الكفاءات مما أدى إلى انخفاض تكاليف التشغيل.

التوقعات والأهداف لعام ٢٠٢٣

ستستمر الشركة على نفس النهج الذي سارت عليه في عام ٢٠٢٢، حيث ستقوم بتعزيز مواردها وعملياتها للحفاظ على ثقة العملاء خلال هذه الفترة الإنتقالية، وهي خطوة حاسمة للتأكيد على ثبات الشركة وقوتها من الناحية التشغيلية والمالية وقدرتها على مواجهة الظروف الاقتصادية الصعبة.

وستواصل شركة أليت البحث عن فرص استحواد إضافية لدعم عملياتها الحالية والدخول إلى السوق السعودية.

ترتب على مجموعة "أليت" في عامها الأول بعد تحولها من شركة عائلية إلى شركة تابعة للمجموعة بأن تقوم بإدارة التغيير وبناء القدرات تجهيزاً للمرحلة التالية التي تهدف إلى تحقيق النّمّو. وتم وضع هيكل تنظيمي أفقي ولا مركزي وتقييم للقدرات التكنولوجية لتحديد خارطة طريق للعمليات الفعّالة. وقد أصبحت عمليات الشركة أكثر كفاءة، حيث تعمل المستودعات الآن بقدرة شبه كاملة، مع تحسين في إنتاجية البريد السريع الذي أدى إلى انخفاض في تكلفة النقل بنسبة ١٥٪ واستخدام أفضل لشاحنات الحمولة الكاملة ونصف الحمولة من خلال تحسين عملية الاستعانة بمصادر خارجية.

وتضمنت التحسينات الأخرى التي تم ادخالها القيام بتعزيز فريق الإدارة من خلال القيام بتعيينات للمدير المالي ورئيس قسم المعلومات ورئيس الموارد البشرية ورئيس التحول وتنفيذ إطار قوي لحوكمة الشركات.

مواصفات القدرة التشغيلية :

- ١٥ موقعاً في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي
- أكثر من ١٠٠٠ موظف
- أكثر من ٦٠٠ مركبة
- ٨١٠٠٠ قدم مربع سعة المستودعات

الاستراتيجية المستقبلية

تماشياً مع استراتيجية شركة "سيسكو" التي تتأدي بتواجد الشركة عبر سلسلة القيمة اللوجستية كاملة، تقدم أليت "خدماتها لقطاع الأعمال "B2B" في دول الخليج الخمسة، بأسطول مكون من ٦٠٠ مركبة. وقد قامت الشركة بتوسيع شبكتها وتعزيز تواجدها في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، إذ أنشأت مقرها الرئيسي في دبي، لتصبح مزوداً متكاملًا للشحن البري وطول البريد السريع يخدم منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. كما عززت الشركة وجودها في الكويت من خلال عملية استحواذ ثانية تم توجيدها في إطار منصة "إليت".



يتألف مجلس الإدارة من سبعة أعضاء، اثنان من شركة "سيسكو"، واثنان من مجموعة شرف، واثنان من شركة هيكل الحوكمة (RHS) وعضو مستقل (محمد شرف)

عرض الاستثمارات | حلول المياه

لمحة عامة عن القطاع

نظرًا لأن المملكة العربية السعودية تعالج مسألة الطلب المتزايد على المياه الناجم عن التنوع الاقتصادي والنمو السكاني والتحضّر، فإن القطاع الخاص يستعد للمساهمة في نمو قطاع المياه من خلال توسيع طاقة تحلية المياه. وتستثمر المملكة بشكل كبير في البنية التحتية لمعالجة مياه الصرف الصحي لتتمكن من إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها. ومن المتوقع أن تزداد طاقة تحلية المياه بحلول عام ٢٠٢٧ لتصل إلى ٧.٥ مليون متر مكعب في اليوم، مقارنة بما يزيد قليلاً عن ٣ ملايين متر مكعب. كما تستثمر الحكومة السعودية في ١٤٧ محطة لمعالجة المياه العادمة وحوالي ١٥٠٠٠ كيلومتر من شبكات تجميع مياه الصرف الصحي. وبما أن رؤية السعودية ٢٠٣٠ تعتبر ركيزة أساسية لها، تهدف المملكة العربية السعودية إلى زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي من ٤٠٪ إلى ٦٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

تتبعاً لشركات المياه في شركة "سيسكو" موقع الصدارة في تقديم خدمات إمدادات المياه إلى القطاع الصناعي وغيره في المملكة العربية السعودية، حيث تغطي سلسلة القيمة بأكملها والتي تشمل تحلية المياه ومعالجتها وتوزيعها. تحتل شركات المياه التابعة لشركة "سيسكو" مركزاً

مناسباً يتماشى مع مبادرات الخوصصة في رؤية السعودية ٢٠٣٠، والتي تهدف إلى تحديث نظام الرعاية الاجتماعية ليصبح أكثر كفاءة وتمكيناً وعدالة. ويتمثل هدفنا في عام ٢٠٢٣، بزيادة وتوسيع قدراتنا لتوفير مياه صالحة للشرب عالية الجودة متوافقة مع المعايير الصحية لمنظمة الصحة العالمية والهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس، بحيث تغطي المزيد من المناطق والمجتمعات. وينصب تركيزنا على قيادة الابتكارات في هذا المجال لنكون سباقيين في تقديم أحدث التقنيات في معالجة وتوزيع المياه، مما سيعزز من وجودنا في السوق بشكل أكبر.

استراتيجية عام ٢٠٢٢ و الاستراتيجية المستقبلية

تتمحور استراتيجية شركة "سيسكو" لقطاع أنظمة المياه حول تحسين أداء الشركات الاستثمارية في مجموعتها الحالية وتوسيع نطاق خدماتها من خلال تعزيز الإستثمارات وتطوير خدمات متكاملة، وتركز المجموعة على تحقيق الاستفادة القصوى من إمكانياتها في المناطق الرئيسية والمناطق المجاورة، وتحسين الكفاءة وتوسيع نطاق العمليات التشغيلية الحالية بشكل كبير. كما تسعى المجموعة حالياً إلى استكشاف فرص التوسع في الشرق الأوسط مع سعيها لتحقيق النمو من خلال الاستحواذ الذي يستهدف الشركات المحلية لتحلية المياه.



محفظتنا



50%
المساهمة

أميانتيت - 50%



65%
المساهمة

عبداللطيف جميل - 35%

عرض الاستثمارات | حلول المياه



شركة "كنداسة" لخدمات المياه هي شركة مزودة لحلول المياه، تنتج مياه تحلية عالية الجودة بمشاريع تعمل في المراكز الصناعية الرئيسية مثل ميناء جدة الإسلامي، والمدينة السعودية، وجامعة الملك عبد العزيز (رابغ)، ودولة اليمن المجاورة. وقد استُوي اسم "كنداسة" من أول محطة لتحلية مياه البحر تم بناؤها في جدة في أوائل القرن التاسع عشر. تأسست شركة "كنداسة" كأول شركة ذات مسؤولية محدودة لتوريد مياه الشرب في جدة في عام ٢٠٠٠ وأصبحت فيما بعد شركة مساهمة مغلقة في عام ٢٠١٥م.

الأول من عام ٢٠٢٢. ومع ذلك، حققت الشركة أداءً قوياً خلال النصف الثاني مما حدّ من ذلك الأثر.

وعلى الرغم من تراجع الإيرادات، فقد تحسنت هوامش "كنداسة" بشكل ملحوظ نتيجة لارتفاع الأسعار وانخفاض التكاليف المباشرة، وذلك بفضل تغيير في منهجية الاستهلاك، ونتج عن ذلك زيادة في صافي الربح بنسبة ٩٨٪ ليصل إلى ١١.٨ مليون ريال سعودي.

بالإضافة إلى ذلك، قدمت شركة "كنداسة" خدمات إضافية مكنتها من توقيع اتفاقية جديدة مع شركة مصفاة تمتلكها شركة أرامكو لتوفير المياه المقطرة، وفي إطار اتفاقية إيجار جديدة للتشغيل والصيانة، ستستخدم الشركة شبكة ميناء جينجا لتوفير المياه لجميع الشركات المستأجرة داخل مرافق الميناء.

كما تمكنت شركة "كنداسة" من الحصول على اتفاقية طرف ثالث في يونيو ٢٠٢٢، مكنتها من إنتاج المياه، وبالتالي زيادة استخدام المحطة بنسبة ٩٩٪ وتوفير حوالي ١٥ مليون دولار أمريكي (حوالي ٥٦ مليون ريال سعودي) سنوياً.

التوقعات والأهداف لعام ٢٠٢٣

تتمحور فلسفة شركة "كنداسة" حول صنع الفرص إنطلاقاً من التحديات. حيث دفعت التحديات التي تتعرض لها محطات سحب مياه البحر الشركة إلى إعادة تقييم تصميمها والقيام بمشروع ضخ لنقل المحطة إلى البحر المفتوح. وسيؤدي هذا المشروع الطموح إلى التخلص من التكاليف المرتبطة بإغلاق وحدة الإنتاج والتنظيف الكيميائي واستبدال الأغشية. علماً بأن الشركة تجري مناقشات مع الجهات المعنية لخصخصة الموقع والحصول على الموافقات اللازمة لمد خط الأنابيب إلى البحر المفتوح.

وتتطلع شركة "كنداسة"، بصفتها من الريادين في قطاع الماء المقطر، إلى إغتنام فرص جديدة في جدة تستهدف عملاء جدد من ضمنهم مصانع السكر. وستتم الاستفادة من هذه الفرص من خلال محطة الشركة BRO القادرة على إنتاج ما يصل إلى ٣٠٠٠ متر مكعب من المياه المقطرة في اليوم.

تقدم "كنداسة" اليوم خدمات توزيع المياه على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع مما يضمن إمدادات مياه مستمرة يمكن الاعتماد عليها في القطاعات الصناعية. تقوم "كنداسة" لخدمات المياه بتشغيل محطة لتحلية مياه البحر بطاقة إنتاجية تبلغ ٦٥٠٠٠ متر مكعب/يوم تعمل بخاضية التناضح العكسي (SWRO)، بما في ذلك خطوط أنابيب نقل مياه الشرب إلى مدينة جدة الصناعية، جنوب الخمرة ومحطات تحميل الصهاريج. إضافة إلى ذلك، قامت الشركة مؤخراً بإنشاء محطة تحلية تعمل بالتناضح العكسي بقدرة إنتاجية تبلغ ٦٠٠٠ متر مكعب/يوم (قابلة للتوسع إلى ١٢٠٠٠ متر مكعب/يوم)، مع محطات تحميل في رابغ لتلبية الطلب المتزايد على مياه الشرب في القطاعين الصناعي والعام.

"كنداسة" في عام ٢٠٢٢

أعلنت شركة "كنداسة" عن إيرادات بلغت ٨٧.٤ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢، بانخفاض قدره ٩.٢٪ عن العام السابق، ويرجع ذلك أساساً إلى التحديات التي شهدتها النصف الأول من عام ٢٠٢٢، والذي تأثر بانخفاض مؤقت في الإنتاج لمدة شهرين خلال الربع

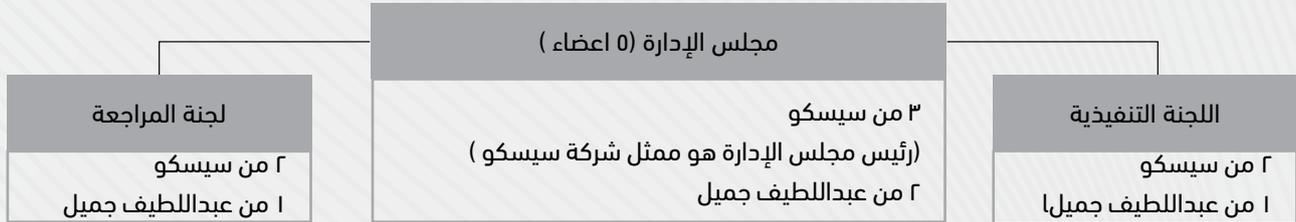
مواصفات القدرة التشغيلية:

- حصة سوق تزويد العملاء من الصناعيين في جدة تتجاوز الـ ٦٠٪
- أول شركة تحلية مياه تابعة للقطاع الخاص في المملكة
- تصميم بطاقة تصل إلى ٢٢ مليون متر مكعب/السنة
- ٥٠٠ من العملاء من مختلف جنسيات
- طاقة إنتاج محطة رابغ تصل إلى ٥٠٠٠ متر مكعب/اليوم

الأداء خلال العام 2022



هيكل الحوكمة



- استثمار رأسمالي بقيمة ٤٠٠ مليون ريال سعودي

- تصميم بطاقة تصل إلى ٢٤.٦ مليون متر مكعب/سنة عند الذروة

- ٣ محطات في مدينتي جدة ورايخ

- إيرادات تزيد عن ٩٠ مليون ريال سعودي

- أكثر من ٢٠ عامًا من الخبرة في قطاع تلبية المياه

- أكثر من ٥٠٠ من العملاء

- ٨٠٪ من العملاء هم مؤسسات صناعية

- أكثر من ١٢٠ موظف

- نسبة مساهمة شركة سيسكو تبلغ ٦٠٪

- حصة سيسكو من الإيرادات ١٠.٥٪

الاستراتيجية المستقبلية

تماشياً مع استراتيجية شركة "سيسكو" في تعزيز حضورها في قطاع المياه، تخطط شركة "كنداسة" لتنويع مصادر إيراداتها من خلال إنشاء خط إنتاج جديد لبيع الماء المقطر، وتأجير وحدات الحاويات، وفرص التشغيل والصيانة. وتخطط الشركة لزيادة حصتها في السوق من ٦٥٪ إلى ٧٠٪ في جدة وزيادة مبيعات رايخ من ٢ ألف متر مكعب/ يوم إلى ٣.٥ ألف متر مكعب/ يوم. وقد وقعت شركة "كنداسة" في عام ٢٠٢٢ اتفاقية مع شركة "لوبريف"، وهي شركة مصفاة تابعة لشركة أرامكو لتوفير المياه المقطرة، والتي يمكن أن تفتح الأبواب لصفقات مماثلة مع أطراف أخرى.

أهم المعطيات المتعلقة بالشركة:

- أول محطة تابعة للقطاع الخاص لتلبية وتوزيع المياه في المملكة.
- أكثر من ٦٠٪ من حصة سوق تزويد العملاء من القطاع الصناعي بالمياه في جدة

عرض الاستثمارات | حلول المياه



الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة
International Water Distribution Co. Ltd

تأسست شركة "توزيع" في عام ٢٠٠٦، وهي شركة توزيع مياه دولية متخصصة في تقديم حلول المياه للإستعمالات الحضرية والصناعية. تقدم الشركة مشاريع شراكة بين القطاعين العام والخاص، وتدير عقود الامتياز، وتقوم بتشغيل وصيانة مرافق المياه والصرف الصحي. تقدم شركة "توزيع" حلولاً استثمارية في قطاع المياه تركز على خصخصة القطاع، وهو عنصر أساسي في رؤية المملكة ٢٠٣٠ التي تهدف إلى الرفع من مستوى الخدمات الاجتماعية. وتعتبر شركة "توزيع" من أوائل الشركات التي نجحت في خصخصة هذا القطاع في المملكة العربية السعودية، لا سيّما داخل المدن الصناعية.

الأوسط. كما فازت شركة "توزيع" بمشروعين مع شركة المياه الوطنية لإدارة وتشغيل المحطات في المجمعين الجنوبي والشمالي. وقد كان إنطلاق العمليات التجارية في محطة الطائف المستقلة لمعالجة مياه الصرف الصحي في شهر سبتمبر من أبرز إنجازات هذا العام.

نجحت الشركة في قطع خطوات كبيرة في مجال الالتزام بمبادئ الاستدامة التي تنادي بها رؤية السعودية ٢٠٣٠. وقد قامت الشركة بزراعة أكثر من ٢٠٠٠٠ شجرة عبر محطاتها، واختارت مصادر متنوعة للطاقة البديلة لتشغيل العمليات من أجل التقليل من انبعاثاتها لثاني أكسيد الكربون لتصبح شركة صديقة للبيئة. ويستعمل مشروع محطة معالجة مياه الصرف الصحي المستقلة الجديد في المدينة المنورة ٣٠٪ فقط من الطاقة التقليدية حيث أن المنشأة تستخدم الطاقات المتجددة مثل الغاز الحيوي والطاقة الشمسية.

الأداء خلال العام

في عام ٢٠٢٢، سجلت شركة "توزيع" زيادة كبيرة في الإيرادات من ٢٨٥.٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١ لتصل إلى ٣٤٠.٧ مليون ريال سعودي (باستثناء إيرادات الإنشاءات)، يأتي هذا النمو في الإيرادات كنتيجة لارتفاع حجم الإيرادات الإضافية المتأتية من شركة اكوابيور نيوم بالإضافة إلى المشروعين المشتركين في المجمعين الجنوبي والشمالي المسجلة في الربع الأخير.

تحل شركة "توزيع" موقع الريادة في مجال معالجة مياه الصرف الصحي من خلال محطة معالجة مياه الصرف الصحي المستقلة. وتتمتع الشركة بموقع متميز يُمكّنها من إغتنام الفرص بصفتها مزود طول مصممة حسب الطلب وسباقه في مجال البيئة في المملكة العربية السعودية. تضمن شركة "توزيع" مستوى عالي من الكفاءة التشغيلية والمصادقية، وقد اعتمدت نظام إدارة عالمي متوافق مع المعايير الدولية على غرار آيزو ٩٠٠١ و ١٤٠٠١ و ٤٥٠٠١. ويتولى فريق من الأخصائيين تقديم الدعم الفني للعملاء على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع من خلال مركز خدمة العملاء، فضلاً عن نظام إدارة علاقات العملاء المتكامل مع نظام فوتر آلي وخدمات سداد.

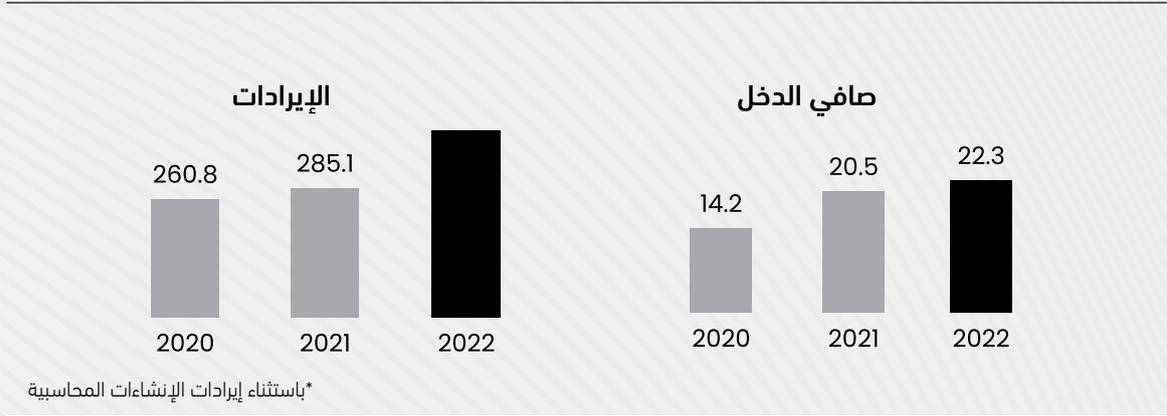
شركة "توزيع" خلال عام ٢٠٢٢

شهدت شركة "توزيع" في عام ٢٠٢٢ انتعاشاً قوياً عقب الاضطرابات التي تسببت فيها جائحة كوفيد-١٩. وقد حصلت الشركة على ثلاثة مشاريع لمحطات معالجة مياه الصرف الصحي المستقلة، بما في ذلك أول تمويل داعم للمشاريع الصديقة للبيئة في منطقة الشرق

مواصفات القدرة التشغيلية :

- ١٨ مشروع تشغيل وصيانة، ومشاريع بناء وتشغيل ونقل ملكية في ١٤ مدينة
- ما يزيد عن ٢.٧٠٠ مصنع يتم تزويدهم
- طاقة تخزين جمالية تبلغ ٣٨٦٥٦ طن
- شبكة تمتد على طول ٢٨٩ كم
- مساحة جمالية تبلغ ١.١٤٠ متر مربع

الأداء خلال العام 2022



الاستراتيجية المستقبلية

إن النمو الذي شهدته شركة "توزيع" كان بمثابة دعم مباشر لاستراتيجية شركة "سيسكو" للتوسع في قطاع المياه، مما عزز دور الشركة كلاعب رئيسي في قطاع توزيع المياه والصرف الصحي في المملكة.

أهم المعطيات المتعلقة بالشركة:

- حجم الإيرادات يتجاوز الـ ٣٥٠ مليون ريال في عام ٢٠٢٢.
- الانتهاء من ٤ مشاريع بنظام البناء والتملك والتشغيل ونقل الملكية.
- ٣ مشاريع قيد الإنشاء بنظام البناء والتملك والتشغيل ونقل الملكية.
- شبكات مياه تمتد على أكثر من ٢٤٠ كم.
- شبكة صرف صحي تمتد على ٩٢ كم.
- إدارة منشآت المياه والصرف الصحي في أكثر من ١٢ مدينة صناعية.

هيكل الحوكمة

مجلس الإدارة (4 أعضاء)
2 من سيسكو 2 من أميانتيت
لجنة المراجعة المستقلة
3 أعضاء 1 مستقل

التوقعات والأهداف لعام ٢٠٢٣

تعزيز قدرات التشغيل والصيانة

سوف تمضي شركة "توزيع" قدماً خلال عام ٢٠٢٣ في مواصلة استراتيجيتها لزيادة من حصتها في السوق بصفقتها مطوراً للاستثمارات في قطاع المياه، لا سيما من خلال التشغيل والصيانة، لتصبح مرجعاً من المراجع في مجال الإستثمارات في قطاع المياه والصرف الصحي، وهو قطاع سريع النمو يمنح فرص كبيرة في المستقبل القريب، وقد أعلنت الشركة السعودية لشراكات المياه مؤخراً عن خطة لزيادة الطاقة الإنتاجية مدتها سبع سنوات لمشروع "بلو ثمب - Blue Thumb Proj- (BTP ect) لإنتاج مياه نظيفة تلبي احتياجات القطاع. وتهدف شركة "توزيع" خلال عام ٢٠٢٣ إلى تعزيز مكانتها في ريادة تطوير قطاع المياه في المملكة العربية السعودية.

وسيتم متابعة الفرص المستقبلية في مجال مياه الصرف الصحي ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي المستقلة، لترسيخ مكانة شركة "توزيع" كشركة رائدة في هذا القطاع.

الاستدامة في مجموعة سيسكو

تقييم الأهمية النسبية لدينا

تدرك سيسكو أهمية فهم القضايا الرئيسية التي يمكن أن تؤثر على أعمالها وأصحاب المصلحة لديها. نحن نحلل باستمرار اتجاهات الصناعة، ونحدد المخاطر، وننشئ القضايا المادية التي تحتاج إلى إدارتها بشكل صحيح. من خلال عملية تقييم الأهمية النسبية الخاصة لها، حددت سيسكو ١٣ قضية جوهرية تم تصنيفها على أساس الأهمية للشركة والمساهمين. من خلال تعيين هذه المشكلات، يمكننا تعيين إجراءات لمعالجتها وتحديد مكان تركيز مواردها.

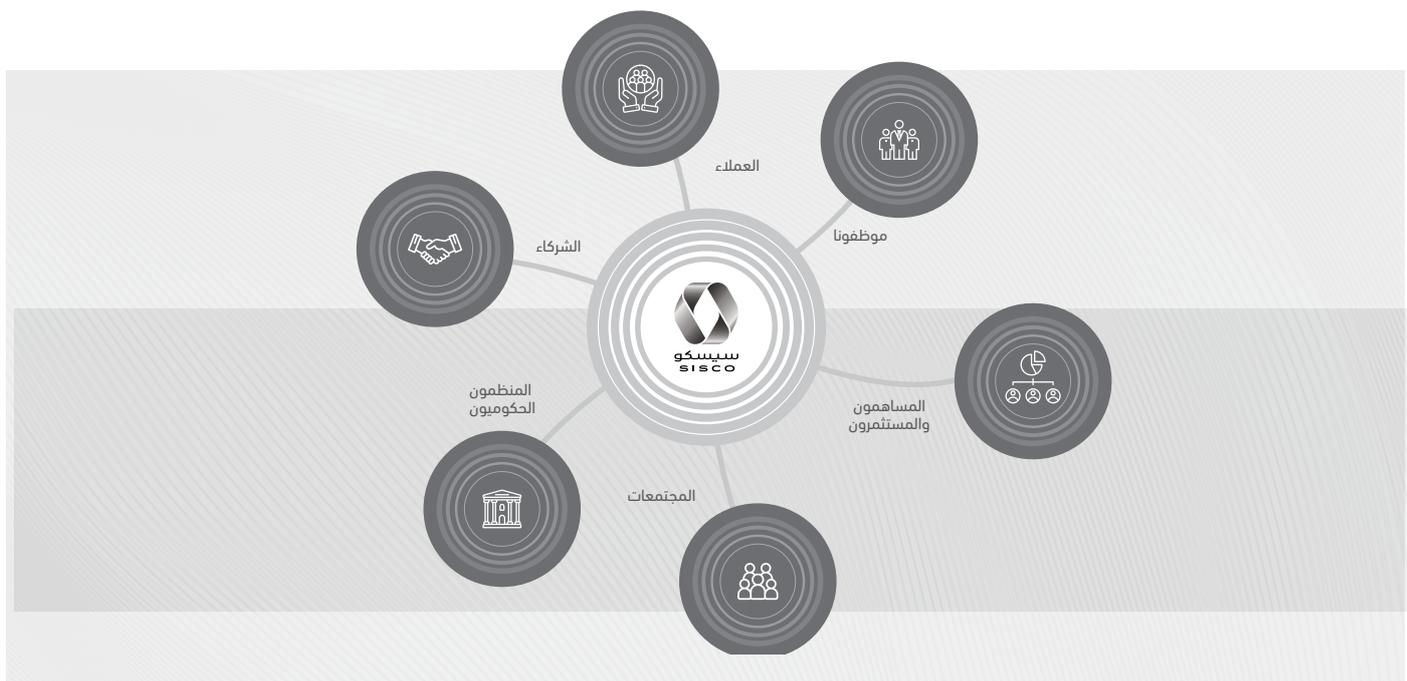
تشارك سيسكو بانتظام مع أصحاب المصلحة لدينا لضمان تحديد الموضوعات الجوهرية والقضايا الناشئة ومعالجتها

تتبع مجموعة سيسكو فلسفة تشغيلية تنسجم مع المحصلة النهائية الثلاثية للاستدامة. وهذا يعني إدارة أدائنا البيئي والاجتماعي والاقتصادي بطريقة متكاملة لتحسين أحوال جميع أصحاب المصلحة. وبهذا النهج نسعى إلى دعم رؤية السعودية ٢٠٣٠ وتعزيز التنمية الاقتصادية للمملكة مع المساهمة في تحسين النتائج الاجتماعية والبيئية.

قناعتنا هي أن نبنى استراتيجية عمل تعطي الأولوية للاستدامة تؤدي إلى نتائج أفضل لإدارة المخاطر والحصول على ميزة تنافسية. كما أنها ستساعدنا في الدخول إلى الأسواق الناشئة وتعزيز أداء الأعمال التجارية.

كجزء من التزامها بالاستدامة، تركز مجموعة سيسكو جهودها لتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام ٢٠٦٠ بما يتماشى مع مبادرة السعودية الخضراء. وندرك الحاجة إلى التصدي لتغير المناخ وما يرتبط به من مخاطر وفرص. لذلك، تعمل مجموعة سيسكو على تطوير استراتيجية شاملة لاصافي الانبعاثات الصفرية لتتماشى مع التزام المملكة العربية السعودية بالحد من انبعاثات الكربون.

في هذا الملخص حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، نقدم لمحة عن إدارة الاستدامة في مجموعة سيسكو عام ٢٠٢٢.



إطار عملنا بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تعد الاستدامة عنصراً أساسياً في استراتيجية مجموعة سيسكو، حيث تعمل على دفع نمو الأعمال المسؤول والمستدام مع توليد قيمة لجميع أصحاب المصلحة.

يتمحور إطار عمل سيسكو حول أربع ركائز أساسية تحدد الاستدامة للشركة. تتوافق هذه الركائز مع رؤية ورسالة أعمالها، وتشكل أساس قيم الشركة وتشكيل عملية صنع القرار لديها.

المساهمة في أهداف التنمية المستدامة

إدراكاً لمسؤوليتنا في المساعدة على التحرك نحو مستقبل مستدام للجميع، حددت سيسكو الطرق التي يمكننا من خلالها المساهمة في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

هدفنا هو تعزيز أهداف التنمية المستدامة من خلال مواصلة ممارسات العمل لدينا مع هذه الأهداف، ومن خلال تحديد الأهداف ذات الصلة، والعمل بطريقة تخلق تأثيراً إيجابياً نحو تحقيقها.



المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

نحن ملتزمون بالمساواة والتنوع من خلال السياسات ذات الصلة وتكافؤ فرص العمل، ونسعى جاهدين لزيادة تمثيل المرأة في القوى العاملة لدينا لدعم أهداف رؤية السعودية 2030. موظفينا هم العمود الفقري لمنظمتنا، وبالتالي، فإننا نعطي الأولوية لصحتهم وسلامتهم ورفاهيتهم بشكل عام.

نحن ملتزمون بجذب أفضل المواهب والمحافظة عليها وتوفير فرص التقدم الوظيفي من خلال تطوير موظفينا لتحسين جهودنا التأميمية.



أهداف التنمية المستدامة

إطار عمل سيسكو للاستدامة





المقاصد

إن إدارة أعمالنا بأعلى درجات النزاهة هي مبدأ أساسي في مجموعة سيسكو. نحن نرى أن السلوك الأخلاقي المتسق من قيادتنا إلى موظفينا "على أرض الواقع" يمكن أن يعزز ثقافة مرنة ودائمة من الثقة والمسؤولية والشفافية. وهذا بدوره يؤدي إلى أداء أفضل للأعمال وخلق قيمة لجميع أصحاب المصلحة لدينا.



أهداف التنمية المستدامة

المقاصد

بصفتنا مشاركين في النمو الاقتصادي للمملكة، فإننا نتحمل مسؤولية تجاه تقدم وازدهار المجتمعات التي نخدمها. ومن ثم، فإننا نستخدم موارنا لتصبح قوة دافعة للتغيير الإيجابي في مجتمعنا. علاوة على ذلك، نسعى باستمرار لتحسين تجربة العملاء من خلال تقديم منتجات وخدمات محسنة، ومن خلال تحسين استراتيجيات إشراك العملاء. نحن ملتزمون بشراء المنتجات والمواد والخدمات بطريقة عادلة وشفافة، وتوسيع قدرتنا على التوريد المحلي، وتعزيز ظروف وسبل عيش موردينا عبر سلسلة التوريد الخاصة بنا.



أهداف التنمية المستدامة

المقاصد

المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

إطار عمل سيسكو للاستدامة

في مجموعة سيسكو، نحن مصممون على الحد من تأثيرنا البيئي السلبي وتأييد المبادرة الخضراء للمملكة. و ملتزمون بتقليل بصمتنا الكربونية من خلال تنفيذ مبادرات فعالة بشأن كفاءة الطاقة واعتماد التقنيات والبنية التحتية المتقدمة عبر عملياتنا. علاوة على ذلك، نسعى باستمرار إلى تقليل استخدامنا للمياه وبصمة النفايات مع تحديد وإدارة المخاطر المرتبطة بتغير المناخ المرتبط بعملياتنا.



أهداف
التنمية
المستدامة



المقاصد



التوافق مع الأولويات الوطنية

لقد قمنا بمواءمة عملية إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لمجموعة سيسكو مع الرؤية الوطنية من خلال دمج المكونات الرئيسية لرؤية السعودية 2030، والتي تقدم مساراً مستداماً لمستقبل المملكة العربية السعودية. تؤكد الرؤية على أهمية المملكة على الساحة العالمية، مع تقديم فهم لتحدياتها وثقافتها وفرصها المميزة. علاوة على ذلك، تتماشى عملية إدارة مجموعة سيسكو البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع مبادرة السعودية الخضراء، التي تهدف إلى تقليل انبعاثات الكربون ، وزيادة نسبة الطاقة المتجددة في البلاد ، وحماية الموارد الطبيعية.



نظرة على إنجازات شركات مجموعة سيسكو



محطة بوابة البحر الأحمر

- أطلقت محطة بوابة البحر الأحمر مركبات جسرية مطاطية هجينة خفضت استهلاك وقود الديزل وانبعاثاته بنحو 50%، وتخطط لاستبدال الجرافات الطرفية (TT) بأخرى تعمل بالكهرباء ابتداءً من عام 2024.
- يتم تحديث جميع مباني محطة بوابة البحر الأحمر بأنظمة إضاءة الصمام الثنائي الباعث للضوء (LED).
- تعمل محطة بوابة البحر الأحمر على تحويل الرافعات الجسرية المطاطية / الموزعات من السفينة إلى الشاطئ من التشغيل الهيدروليكي (RTG/STS) إلى التشغيل الكهربائي لتقليل استخدام الزيوت الهيدروليكية.
- تقوم محطة بوابة البحر الأحمر بالتحقيق في خيارات التقاط مياه الصرف الصحي لمكيفات الهواء على متن السفن إلى الشواطئ والجسر المطاطي لإعادة استخدامها في غسل النوافذ.

كنداسة

- قامت كنداسة بتحديث شبكة مياه ميناء جدة الإسلامي من خلال ربط جميع مرافق ميناء جدة الإسلامي والشركات المقيمة من خلال توصيلات T بمحطات كنداسة، وبالتالي التخلص من شاحنات المياه داخل ميناء جدة الإسلامي، مما يقلل من البصمة الكربونية لإنتاج وتوزيع المياه.
- علاوة على ذلك، تعمل كنداسة أيضاً مع العملاء على مقربة من خط أنابيب الشركة لاستبدال شاحنات مياه بوصلات.

توزيع

- تماشياً مع مبادرة السعودية الخضراء، قامت شركة توزيع بزراعة أكثر من 20,000 شجرة في ينبع والطائف.
- حققت شركة توزيع نسبة 46% من المحتوى المحلي في مشروع معالجة مياه الصرف الصحي المستقل بالطائف.
- أوقفت شركة توزيع توزيع المياه من خلال صهاريج الشاحنات في جميع المدن الصناعية، وأدخلت أول مجفف للطاقة الشمسية لنزح المياه من الحمأة، ونفذت أول منشأة لتحويل النفايات إلى طاقة في المملكة.
- أكملت شركة توزيع بنجاح تمويل إطار القرض الأخضر في المدينة المنورة وتبوك وبريدة.



النخبة للشحن السريع

- خفضت شركة النخبة للشحن السريع استهلاك الكهرباء بنسبة 5% في مقر الشركة ومستودعاتها.
- بالإضافة إلى ذلك، استبدلت شركة النخبة للشحن السريع زجاجات المياه التي تُستخدم مرة واحدة بأخرى قابلة لإعادة الاستخدام.

تمكين الخدمات اللوجستية

- قامت شركة تمكين الخدمات اللوجستية بتدشين مسار لزراعة الأشجار وتخصيص مساحات خضراء في تصميمات جميع الحدائق الجديدة.
- خفضت شركة تمكين الخدمات اللوجستية من هدر المياه وأعدت استخدام مياه التكييف بنجاح.

س.أ.تالكي

- على أساس ربع سنوي، تقوم س.أ.تالكي بحملة بيئية لتنظيف الشاطئ / الكورنيش.
- علاوة على ذلك، قامت شركة س.أ.تالكي بتركيب أجهزة استشعار الحركة وفلاتر المياه في وحدات سكن الموظفين لتقليل استهلاك الكهرباء والمياه.

03

أداء الحوكمة



أداء الحوكمة

يمكن هيكّل الحوكمة المتين الذي تعتمد عليه شركات مجموعة «سيسكو» من الاستمرار في ضمان تحقيق مستوى عالٍ من الأداء والمحافظة في نفس الوقت على الثقة التي يضعها أصحاب المصلحة في الشركة. ولذلك، فإن اعتماد الحوكمة الرشيدة يعتبر من أهم أولويات مجلس الإدارة، والتي يعمل على تحقيقها من خلال التمسك بالمبادئ وتطبيق أفضل الممارسات والتوجيهات الصادرة عن هيئة أسواق المال في المملكة العربية السعودية واللوائح الأخرى ذات الصلة، بالإضافة إلى أفضل الممارسات الدولية.

تعتمد شركة «سيسكو» على إطار متين في مجال حوكمة الشركات كعنصر أساسي من عناصر تطوير طموحات مجموعة الشركات التابعة لها على المدى الطويل. وبهذا الشكل، تعمل «سيسكو» بشكل وثيق مع مجموعة الشركات التابعة لها على تطوير الأطر السليمة لاتخاذ القرارات وتنفيذها والاعتماد على أفضل الممارسات والسياسات في مختلف شركاتها.

وتعكس كل شركة من الشركات التابعة لها المبادئ التي يتبناها هيكل الحوكمة الذي يتم اعتماده في «سيسكو» مما يمكن هذه الأخيرة من تولى مهمة الرقابة والاشراف بالشكل الأمثل ويسمح لكل شركة من ممارسة أعمالها بشكل مستقل.

قطاعات الأعمال

تبنّت شركة «سيسكو» على مدى السنوات القليلة الماضية استراتيجية تمكنها من التحول إلى الشركة الأم للاستثمار الاستراتيجي. وقد تم تحقيق ذلك من خلال تنفيذ وتطبيق استراتيجية وسياسات على مستوى الإدارة والنمو، ومن خلال مسؤوليتها عن نتائج الشركات العاملة من حيث الأداء وصنع القرار وإطار حوكمة الشركات الذي يحدد بدوره العلاقة بين المجموعة وشركاتها العاملة.

تنضوي الشركات التابعة، والزميلة لشركة «سيسكو» تحت 3 قطاعات أعمال رئيسية:

قطاع الموانئ ومحطات الحاويات



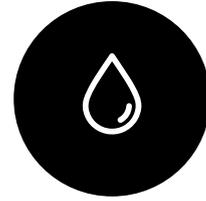
- شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ (RSPD)
- شركة محطة بوابة البحر الأحمر (البوابة)

قطاع الخدمات اللوجستية والصناعية



- الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (الوجي بوينت)
- شركة تشغيل الخدمات المساندة (إسناد)
- شركة الجبر تالكي المحدودة (س.أ. تالكي)

قطاع أنظمة المياه



- شركة كنداسة لخدمات المياه (كنداسة)
- الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع)



الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة
International Water Distribution Co. Ltd

الشركات التابعة

الشركات التابعة هي الشركات التي تمتلك فيها شركة سيسكو إما بشكل مباشر أو من خلال شركات تابعة أخرى، أكثر من نصف رأس مالها أو تتحكم في تكوين مجلس الإدارة فيها.

فيما يلي تفاصيل الشركات التابعة:

الشركة ونشاطها	راس المال	الملكية المباشرة	المكتب الرئيسي	دولة التأسيس
شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ				
تطوير وإنشاء وتشغيل وصيانة محطات الحاويات وخدمات المناولة والتفريغ وخدمات الشحن والملاحة والدعم البحري اللازمة لتزويد السفن بالمياه والطاقة ومعالجة مياه الصرف الصحي والحفر والردم والاستثمار في هذه الأنشطة.	333 مليون ريال سعودي	53 %	جدة	المملكة العربية السعودية
الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات				
التخزين وإعادة تصدير السيارات / الحاويات وتقديم ساطات تخزين الحاويات وإجراء عملية مناولة الحاويات، وفحص الجمارك للتصدير وإعادة التصدير، وتوفير المستودعات لأنواع مختلفة من البضائع، وتوفير خدمات التعبئة والتغليف وإعادة المناولة للبضائع في المستودعات وساطات مفتوحة.	140 مليون ريال سعودي	76 %	جدة	المملكة العربية السعودية
شركة كنداسة لخدمات المياه				
إنشاء وتشغيل محطات تحلية مياه البحر.	77 مليون ريال سعودي	65 %	جدة	المملكة العربية السعودية
شركة تشغيل الخدمات المساندة				
تقدم الخدمات لمشاريع المدن الصناعية، وتتولى تشغيل محطات الوقود ومحطات صيانة المركبات؛ وخدمات الدعم اللوجستي للموانئ؛ وخدمات النقل المائي؛ تجارة الآلات الصناعية وقطع الغيار.	15 مليون ريال سعودي	97 %	جدة	المملكة العربية السعودية

الشركات الزميلة

الشركات الزميلة هي تلك التي تمتلك فيها سيسكو مصلحة كبيرة طويلة الأمد، وحيث تكون سيسكو في وضع يمكنها من ممارسة تأثير كبير على الشركة الزميلة من خلال المشاركة في قراراتها المالية والتشغيلية.

وفيما يلي تفاصيل الشركات الزميلة:

دولة التأسيس	المكتب الرئيسي	الملكية المباشرة	راس المال	الشركة ونشاطها
الشركة الدولية لتوزيع المياه				
المملكة العربية السعودية	جدة	50%	146 مليون ريال سعودي	بناء الأشغال العامة للمياه والصرف الصحي والري والمياه العادمة (تصريف المياه ومياه الأمطار)؛ والأعمال الميكانيكية ومحطات المياه وتكنولوجيا الصرف الصحي ومحطات الضخ؛ وصيانة وتشغيل مرافق المياه والصرف الصحي؛ وتشغيل توجيه المياه لشبكات مختلفة.
شركة الجبر تالكي المحدودة				
المملكة العربية السعودية	الجبيل	33.33%	21 مليون ريال سعودي	تنفيذ عقود مقاولات إنشاء وتشغيل وصيانة المستودعات والخدمات اللوجستية لقطاع البتروكيماويات.

الاستثمارات الأخرى

- استثمرت سيسكو 2.5 مليون دولار أمريكي (9.4 مليون ريال سعودي) في شركة بوابة النمو (جروث جيت كوربوريشن) ش.م.ب (البحرين). يمثل استثمار سيسكو 1.157% من إجمالي رأس مال تلك الشركة البالغ 343.4 مليون دولار أمريكي.
- لدى سيسكو استثمار غير مباشر في شركة خدمات المياه والبيئة السعودية المحدودة ("WESSCO") من خلال شركة كنداسة لخدمات المياه التابعة لها والتي تمتلك 49% من تلك الشركة.
- لدى سيسكو استثمار غير مباشر في شركة جرين دوم للاستثمارات ("جرين دوم") من خلال الشركة السعودية لتطوير التجارة والصادرات التابعة لها، والتي تمتلك 31.7% من شركة "جرين دوم".
- لدى سيسكو استثمار غير مباشر في إكسمنت السعودية فادوز ("Xenmet") من خلال الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات التابعة لها، والتي تمتلك 25% من إكسمنت السعودية

شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ

%	عدد الأسهم	الشركة
53.0%	17,655,625	سيسكو
20.0%	6,662,500	جزيرة المدينة القابضة
16.0%	5,330,000	شركة زينل للصناعات المحدودة
10.0%	3,331,250	الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات.
1.0%	333,125	زينل للصيانة
100%	33,312,500	الإجمالي

2009	التأسيس
شركة مساهمة مغلقة	نوع الشركة
جدة، المملكة العربية السعودية	المكان الرئيسي للعمليات
تطوير وإدارة وتشغيل محطات الحاويات.	النشاط الأساسي
333.125 مليون ريال سعودي	رأس المال
33.312.500 سهم بقيمة 10 ريال سعودي لكل منها	عدد الأسهم

شركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة (البوابة)

%	عدد الأسهم	الشركة
60.0%	333,125	شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ
20%	111,041	صندوق الاستثمارات العامة
20%	111,041	شركة خطوط الشحن كوسكو
100%	555,207	المجموع

2007	التأسيس
شركة ذات مسؤولية محدودة	نوع الشركة
جدة، المملكة العربية السعودية	المكان الرئيسي للعمليات
تطوير وإدارة وتشغيل محطات الحاويات.	النشاط الأساسي
555.207 مليون ريال سعودي	رأس المال
555.207 سهم بقيمة 1.00 ريال سعودي لكل منها	عدد الأسهم

الشركة السعودية لتطوير التجارة والصادرات (لوجي بوينت)

%	عدد الأسهم	الشركة
76.0%	106,400	سيسكو
24.0%	33,600	صناعات زينل
100%	140,000	الإجمالي

1999	التأسيس
شركة ذات مسؤولية محدودة	نوع الشركة
جدة، المملكة العربية السعودية	المكان الرئيسي للعمليات
تطوير وإدارة وتشغيل المجمعات والمناطق اللوجستية	النشاط الأساسي
140 مليون ريال سعودي	رأس المال
140.000 سهم بقيمة 1000 ريال للسهم	عدد الأسهم

شركة تشغيل الخدمات المساندة (إسناد) (خدمات لوجي بوينت)

الشركة	عدد الأسهم	%
سيسكو	14,550	97.0%
لوجي بوينت	450	24.0%
الإجمالي	15,000	100%

التأسيس	2004
نوع الشركة	شركة ذات مسؤولية محدودة
المكان الرئيسي للعمليات	جدة، المملكة العربية السعودية
النشاط الأساسي	إدارة العمليات والخدمات اللوجستية بما في ذلك الاستثمار وتطوير مراكز الخدمات اللوجستية والعمليات اللوجستية والخدمات ذات القيمة المضافة.
رأس المال	15 مليون ريال سعودي
عدد الأسهم	15.000 سهم بقيمة 1.000 ريال سعودي لكل منها

شركة تالكي الجبر السعودية (س.أ. تالكي)

الشركة	عدد الأسهم	%
سيسكو	7,033	33.3%
تالكي	7,033	33.3%
أزميل الدولية	5,627	26.7%
عبد اللطيف مجاهد	1,406	6.7%
الإجمالي	21,099	100%

التأسيس	2004
نوع الشركة	شركة ذات مسؤولية محدودة
المكان الرئيسي للعمليات	الجبيل، المملكة العربية السعودية
النشاط الأساسي	التعبئة والتغليف ومناولة المواد وتوزيع المواد البتروكيماوية و / أو الخطرة.
رأس المال	21.099 مليون ريال سعودي
عدد الأسهم	21.099 سهم بقيمة 1.000 ريال سعودي لكل منها

شركة كنداسة لخدمات المياه (كنداسة)

الشركة	عدد الأسهم	%
سيسكو	5,024,500	65.0%
شركة عبداللطيف جميل	2,705,500	35.0%
الإجمالي	7,730,000	100%

التأسيس	2000
نوع الشركة	شركة مساهمة مغلقة
المكان الرئيسي للعمليات	جدة، المملكة العربية السعودية
النشاط الأساسي	إنشاء وتشغيل محطات تحلية المياه وتوزيع المياه.
رأس المال	77.3 مليون ريال سعودي
عدد الأسهم	7.730.000 سهم بقيمة 10 ريال سعودي لكل منها.

الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع)

%	عدد الأسهم	الشركة
%50.0	73,000	سيسكو
%50.0	73,000	صناعات زينل
%100	146,000	الإجمالي

2006	التأسيس
شركة ذات مسؤولية محدودة	نوع الشركة
جدة، الرياض، القصيم في المملكة العربية السعودية	المكان الرئيسي للعمليات
توزيع مياه الشرب ومعالجة مياه الصرف الصحي واستخدام المياه المعاد تدويرها للري.	النشاط الأساسي
146 مليون ريال سعودي	رأس المال
146,000 سهم بواقع 1000 ريال لكل سهم	عدد الأسهم

جرين دوم للاستثمارات

%	عدد الأسهم	الشركة
%31.67	3,167	لوجي بوينت
%31.67	3,167	RHS للخدمات اللوجستية
%31.67	3,167	مجموعة شرف
%5	500	محمد شرف
%100	10,000	الإجمالي

2006	التأسيس
شركة ذات مسؤولية محدودة	نوع الشركة
الإمارات العربية المتحدة	المكان الرئيسي للعمليات
الاستثمار وإدارة الشركات وتقديم الخدمات اللوجستية.	النشاط الأساسي
10,000	رأس المال
10,000 سهم بواقع 1 ريال لكل سهم	عدد الأسهم

سياسة توزيع الأرباح

- تخضع سياسة توزيع أرباح الشركة للمادتين (45) و (46) من نظامها الأساسي.
- تنص المادة 45 على ما يلي فيما يتعلق بتوزيع صافي أرباح الشركة السنوية:
- يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
 - للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات .
 - يوزع من الباقي ان وجد بعد ذلك على المساهمين ما نسبته 10% كحد أدنى من الأرباح الصافية السنوية للشركة بموجب توصية من مجلس الإدارة وموافقة جمعية المساهمين.
- كما يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، وذلك بعد استيفاء المتطلبات التالية:

توزيعات الأرباح التاريخية التي دفعتها الشركة:

2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
0.8	0.8	0.8	0.6	0.4	0.3	*	توزيع الأرباح لكل سهم
8% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	8 من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	8% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	6% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	4% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	3% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	*	نسبة التوزيع (%)
65.2 مليون ريال سعودي	65.2 مليون ريال سعودي	65.2 مليون ريال سعودي	48.9 مليون ريال سعودي	32.6 مليون ريال سعودي	24.4 مليون ريال سعودي	*	المبلغ الإجمالي

* تم منح أسهم مجانية لجميع المساهمين بواقع سهم منحة واحد مجاني لكل 5 أسهم حسبما وافقت عليه الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ 16 أبريل 2017.

مجلس الإدارة:

وتنص المادة (15) من النظام الأساسي لشركة "سيسكو" أن يشكل مجلس الإدارة من سبعة أعضاء، والذي يتوافق مع الفقرة (أ) من المادة (17) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. تم عقد خمس اجتماعات لمجلس الإدارة خلال السنة المالية 2022م، وقد حضرها الأعضاء التالية أسماؤهم:

يقوم المساهمين بانتخاب مجلس إدارة جديد كل ثلاث سنوات يكون هو المسؤول الأول أمام المساهمين عن قيادة دفة المجموعة. كما أن المجلس لديه المسؤولية العليا والشاملة لتكوين هيكل إداري متقن لحوكمة الشركات ووضع التوجه الاستراتيجي للمجموعة والمساعدة في تحقيق أهداف المجموعة، والرئيس التنفيذي وفقاً لتوجيهات مجلس الإدارة هو المسؤول عن تطبيق سياسات الاستحواذ والاستثمارات والنفقات الرأسمالية والنظر في المسائل المالية المهمة في حين يراقب المجلس المخاطر التشغيلية الرئيسية للمجموعة، ويستعرض اتجاهات قطاعات أعمال المجموعة واستثماراتها كلاً على حده.

اسم عضو مجلس الإدارة	1 مارس	16 مايو	29 يونيو	10 أغسطس	2 نوفمبر
أ. عامر عبد الله علي رضا	✓	✓	✓	✓	✓
د. عدنان عبد الفتاح صوفي	✓	✓	✓	✓	✓
د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار	✓	✓	✓	✓	✓
م. صالح أحمد حفني	✓	✓	✓	✓	✓
أ. منيرة حجاب الدوسري	✓	✓	✓	✓	✓
أ. طلال ناصر الدخيل	✓	✓	✓	✓	✓
أ. أحمد محمد الربيعة	✓	✓	✓	✓	✓

تعيين مجلس الإدارة الحالي من قبل الجمعية العامة للمساهمين في 28 يونيو 2020م لمدة ثلاث سنوات، اعتباراً من 1 يوليو 2020م. تواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة في 2022م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لها:

اسم عضو مجلس الإدارة	اجتماع الجمعية العامة العادية (32)	اجتماع الجمعية العامة غير العادية (33)
	بتاريخ 12 مايو	بتاريخ 10 نوفمبر
أ. عامر عبد الله علي رضا	✓	✓
د. عدنان عبد الفتاح صوفي	✓	✓
د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار	✓	✓
م. صالح أحمد حفني	✓	✓
أ. منيرة حجاب الدوسري	✓	✓
أ. طلال ناصر الدخيل	✓	✓
أ. أحمد محمد الربيعة	✓	✓

تشكيل مجلس الإدارة:

يؤهلهم لاتخاذ القرارات بصفة مستقلة فيما يخص الإستراتيجية والأداء العام والاستفادة من الإمكانيات المتاحة للشركة ويعتبر وجود هؤلاء الأعضاء المستقلين إضافة جيدة لتحسين مساءلة الشركة.

هناك تشكيل متوازن ومتوافق مع معيار استقلالية الأعضاء حسب متطلبات هيئة السوق المالية في مجلس إدارة شركة "سيسكو" حيث أن جميع الأعضاء السبعة في المجلس هم أعضاء غير تنفيذيين وثلاثة أعضاء منهم أعضاء مستقلين يتميزون بخبرات طويلة في مجالات مختلفة مما

اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	مستقل	تنفيذي	غير تنفيذي
أ. عامر عبد الله علي رضا	رئيس مجلس الإدارة			✓
د. عدنان عبد الفتاح صوفي	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓		
د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار	عضو مجلس الإدارة	✓		
م. صالح أحمد حفني	عضو مجلس الإدارة			✓
أ. منيرة حجاب الدوسري	عضو مجلس الإدارة	✓		
أ. طلال ناصر الدخيل	عضو مجلس الإدارة			✓
أ. أحمد محمد الربيعة	عضو مجلس الإدارة			✓

لجان مجلس الادارة:

لقد أنشأ مجلس الإدارة أربعة لجان، تتكون من أعضاء مجلس الإدارة وخبراء خارجيين مستقلين، لدى هذه اللجان ميثاق مخصص معتمد من مجلس إدارة الشركة والجمعية العمومية للمساهمين، وهذه اللجان ممثلة كما يلي:

وبشكل عام يضم المجلس مزيج متميز من الأعضاء من ذوي الخبرات الأكاديمية والمهنية المتنوعة لتوفير نطاق واسع من المهارات والخبرات والتجارب ذات الصلة لدعم النمو والتعامل مع التحديات والمنافسة والتغيرات في الأنشطة.

لجنة المراجعة

أسماء الأعضاء	تاريخ الاجتماع وأعضاء اللجنة الحاضرين				
	28 فبراير	15 مايو	09 أغسطس	31 أكتوبر	21 ديسمبر
أ. وليد عبد العزيز كيال (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓
د. ابو بكر علي باجابر	✓	✓	✓	✓	✓
أ. عبد العزيز عبداللطيف جزار	✓	✓	✓	✓	✓
أ. نادر محمد عاشور	-	✓	✓	✓	✓

المسؤوليات:

تم تعيين لجنة المراجعة الحالية من قبل الجمعية العامة للمساهمين في 28 يونيو 2020م لمدة ثلاث سنوات، اعتباراً من 1 يوليو 2020م. كما قامت الجمعية العامة العادية يوم 12 مايو 2022م بالموافقة على زيادة عدد مقاعد أعضاء لجنة المراجعة من (3) إلى (4) مقاعد ليصبح عدد أعضاء لجنة المراجعة (4) أعضاء، وذلك بتعيين الأستاذ. نادر عاشور في لجنة المراجعة (عضو من خارج المجلس)، ابتداءً من تاريخ انعقاد الجمعية حتى نهاية الدورة الحالية للجنة المراجعة والتي سوف تنتهي بتاريخ 30 يونيو 2023م.

تجتمع اللجنة مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر وتساعد المجلس على أداء مسؤولياته الرقابية في المقام الأول بمراجعة القوائم المالية الربع سنوية والسنوية وإبلاغ المعلومات المالية وغير المالية ومراجعة نظم الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر وعمليات التدقيق، والمعاملات ذات العلاقة. تم تكليف لجنة المراجعة من قبل مجلس الإدارة للإشراف على إدارة ومتابعة المخاطر في الشركة. يوجد لدى شركة "سيسكو" موظف مسؤول عن ادارة المخاطر حيث تتمثل مسؤولياته الرئيسية في التنسيق مع جميع الشركات التابعة والزميلية في جميع الموضوعات المتعلقة بإدارة المخاطر وجمع المعلومات ذات الصلة لمراجعتها وتقييمها من قبل لجنة المراجعة ومن ثم عرضها على مجلس الإدارة.

إطار الرقابة الداخلية:

والتشغيلية والتأكد من الامتثال للوائح واللائحة المعتمدة ويقوم رئيس ادارة المراجعة الداخلية بعرض النتائج على لجنة المراجعة بشكل دوري. أسست مجالس إدارات الشركات التابعة والزميلة لـ "سيسكو" لجان للمراجعة على مستوى كل شركة، وتقوم شركة "سيسكو" بمتابعة أداء ادارات المراجعة الداخلية في تلك الشركات عن طريق وجود ممثلها داخل اللجان.

وحدة ادارة المخاطر:

تتطلب الإدارة الفعالة للمخاطر الوعي والمشاركة على جميع مستويات الشركة ولهذا السبب يتم دمج عملية إدارة المخاطر في الأعمال اليومية، فضلاً عن انعكاسها في العمليات الأساسية للمجموعة. يتم النظر في المخاطر على كل مستوى من مستويات الأعمال ويتم تقييمها ومناقشتها وأخذها في الاعتبار عند اتخاذ قرار بشأن الاستراتيجية المستقبلية، والموافقة على المعاملات، ورصد الأداء.

ويدرك المجلس أن الإدارة الفعالة للمخاطر تتطلب الوعي والمشاركة على جميع مستويات الشركة. كما أن الشركات التابعة مسؤولة عن تحديد وتقييم المخاطر والتي تقع على عاتقها، في حين أن وظيفة إدارة المخاطر في شركة "سيسكو" هي ضمان أن تكون الاجراءات التي تتبعها الشركات التابعة كافية.

لجنة المخاطر والاستدامة

يتحمل مجلس الادارة المسؤولية بشكل عام عن فعالية أنظمة الرقابة والمراجعة الداخلية وإدارة المخاطر داخل المجموعة، إلا أن المجلس فوض مسؤولية مراجعة الإطار التفصيلي لأنظمة الرقابة الداخلية واداره المخاطر إلى لجنة المراجعة المكونة من بعض أعضاء مجلس الإدارة وخبراء خارجيين، ومجلس الادارة هو المسؤول عن المحافظة على نظم رقابة داخلية قوية ومحكمة وفعالة.

تضمن المجموعة وجود إطار رقابة داخلية فعال يشمل كل من الهياكل التنظيمية وحدود السلطة والمسائلة ووضع السياسات الواضحة والاجراءات الرقابية وكذلك متابعة الموازنات السنوية التقديرية. كما يجتمع المجلس باستمرار للنظر ومتابعة الاداء المالي، ونمو الأعمال التجارية وخطط التنمية، ومقترحات النفقات الرأسمالية ومؤشرات الأداء الرئيسية الأخرى.

ادارة المراجعة الداخلية:

تقوم لجنة المراجعة سنوياً بمراجعة ملائمة الموارد والقدرات المتوفرة في ادارة المراجعة الداخلية لمتطلبات عمليات المراجعة كما يتبع رئيس ادارة المراجعة الداخلية في الشركة الى لجنة المراجعة من الناحية التشغيلية، وتقوم لجنة المراجعة باعتماد خطة المراجعة السنوية بناءً على تقييم المخاطر السنوي. كما تتولي الادارة مراجعة الأمور المالية

تاريخ الاجتماع وأعضاء اللجنة الحاضرين		أسماء الأعضاء
8 سبتمبر	13 مارس	
✓	✓	د. عدنان عبد الفتاح صوفي (رئيس اللجنة)
✓	✓	أ. ستيفن بارلو
✓	✓	أ. وائل عيد

المسؤوليات

إن الهدف الأساسي لهذه اللجنة هو مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته فيما يتعلق بالمخاطر والاستدامة للمجموعة وتقديم المشورة عندما تقتضي الحاجة.

وافق مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات الصناعية يوم 11 ديسمبر 2022م على حل لجنة المخاطر وإلغاء مهامها الحالية على أن يتم إسناد مهام المخاطر إلى لجنة المراجعة في دورته القادمة ليتناسب

عدد اللجان المنبثقة مع حجم وطبيعة نشاط الشركة. كما أوصى المجلس بأن يتم تعديل لائحة عمل لجنة المراجعة على أن تشمل هذه اللائحة ضوابط وإجراءات عمل اللجنة، ومهامها، وقواعد اختيار أعضائها، وكيفية ترشيحهم، ومدة عضويتهم، ومكافآتهم، وآلية تعيين أعضائها بشكل مؤقت في حال شغور أحد مقاعد اللجنة، حيث يُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية، وأن يتم اعتماد هذه اللائحة من قبل الجمعية العامة.

لجنة الاستثمار

تاريخ الاجتماع وأعضاء اللجنة الحاضرين					أسماء الأعضاء
17 نوفمبر	27 سبتمبر	11 أغسطس	25 يونيو	26 مارس	
✓	✓	✓	✓	✓	د. عدنان عبد الفتاح صوفي (رئيس اللجنة)
✓	✓	✓	✓	✓	أ. عامر عبد الله علي رضا
✓	✓	✓	✓	✓	م. صالح أحمد حفني
✓	✓	✓	✓	✓	أ. منيرة حجاب الدوسري

المسؤوليات

تم تعيين لجنة الاستثمار الحالية من قبل مجلس الإدارة في 01 يوليو 2020م لمدة ثلاث سنوات، اعتباراً من 1 يوليو 2020م.

تساعد اللجنة المجلس على مراجعة العمليات الاستثمارية الكبرى وأدائها والإشراف على الموارد المالية للمجموعة وتقديم المشورة في الاستراتيجية المالية المستقبلية، وتقوم اللجنة بالاجتماع مرتين على الأقل سنوياً أو عندما تقتضي الحاجة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تاريخ الاجتماع وأعضاء اللجنة الحاضرين		أسماء الأعضاء
08 ديسمبر	02 فبراير	
✓	✓	د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار (رئيس اللجنة)
✓	✓	أ. عامر عبد الله علي رضا
✓	✓	أ. طلال ناصر الدخيل
✓	✓	أ. أحمد محمد الربيعة
✓	✓	أ. ثامر سعيد الحارثي

المسؤوليات

تقوم اللجنة بالاجتماع مرتين على الأقل سنوياً لتساعد المجلس في المراجعة والموافقة على المكافآت والبدلات الإجمالية المخصصة لـ "سيسكو"، أعضاء مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي والموظفين، بالإضافة إلى مسؤولية الاشراف على تطوير والبحث وترشيح الكفاءات لعضوية المجلس ولجانه ومراجعة أنظمة الموارد البشرية الداخلية للشركة.

تم تعيين لجنة الترشيحات والمكافآت الحالية من قبل مجلس الإدارة في 01 يوليو 2020م لمدة ثلاث سنوات، اعتباراً من 1 يوليو 2020.

سياسة إدارة السيولة

هذه السياسات هو ضمان توفر السيولة النقدية الكافية والفعالة من حيث التكلفة وإتاحتها في جميع الأوقات والتقليل من التعرض للمخاطر المالية. إن المخاطر التي تديرها الإدارة هي مخاطر السيولة النقدية وسعر الفائدة وأسعار صرف العملات. يتم استخدام مشتقات الأدوات المالية لإدارة التعرض لمخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملات ولا تستخدم هذه المشتقات لتحقيق مكاسب تجارية أو لجلب الأرباح.

تهدف سياسة "سيسكو" في إدارة السيولة إلى تطبيق أفضل الممارسات العملية كالوفاء بالالتزامات في أوقاتها من أجل ضمان الحصول على التمويل النقدي الكافي على المدى القصير وإتاحة التسهيلات البنكية لتلبية متطلبات الاقتراض المتوقعة. كما يتم تخفيض مخاطر عدم الحصول على السيولة النقدية من خلال رصد دقيق لاحتياجات التدفق المالي للشركة، والتواصل المستمر مع مقدمي الائتمان للشركة والاختيار الدقيق للبنوك القوية مالياً لتفعيل برامج التشغيل والاستثمار في الشركة.

يتم إدارة السيولة النقدية والتحكم فيها من قبل مجلس إدارة "سيسكو" ومجالس إدارة الشركات التابعة والزميلة بشكل منفصل ككل على حده وذلك وفقاً للسياسات المعتمدة لكل شركة. إن الغرض من

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

بدل مصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة	المكافآت الثابتة				أعضاء مجلس الإدارة
				المجموع	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مكافآت أعضاء المجلس	
الأعضاء المستقلون								
-	370,000	-	-	370,000	70,000	50,000	250,000	د. عدنان عبد الفتاح صوفي
7,400	320,000	-	-	320,000	70,000	50,000	200,000	د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار
7,752	300,000	-	-	300,000	50,000	50,000	200,000	أ. منيرة حجاب الدوسري
15,152	990,000	-	-	990,000	190,000	150,000	650,000	الاجمالي
الأعضاء غير التنفيذيين								
-	350,000	-	-	350,000	70,000	50,000	230,000	أ. عامر علي رضا
-	300,000	-	-	300,000	50,000	50,000	200,000	م. صالح أحمد حفني
4,351	270,000	-	-	270,000	20,000	50,000	200,000	أ. أحمد محمد الربيعة
6,992	270,000	-	-	270,000	20,000	50,000	200,000	أ. طلال ناصر الدخيل
11,343	1,190,000	-	-	1,190,000	160,000	200,000	830,000	الاجمالي

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء اللجان
أعضاء لجنة المراجعة			
200,000	50,000	150,000	أ. وليد عبد العزيز كيال
150,000	50,000	100,000	د. ابو بكر علي باجابر
125,000	50,000	75,000	د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار
110,410	40,000	70,410	أ. نادر محمد عاشور
585,410	190,000	395,410	الاجمالي
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
120,000	20,000	100,000	د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار
95,000	20,000	75,000	أ. عامر علي رضا
95,000	20,000	75,000	أ. طلال ناصر الدخيل
95,000	20,000	75,000	أ. أحمد محمد الربيعة
95,000	20,000	75,000	أ. أحمد محمد الربيعة
500,000	100,000	400,000	الاجمالي

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء اللجان
أعضاء لجنة الاستثمار			
150,000	50,000	100,000	د. عدنان عبد الفتاح صوفي
125,000	50,000	75,000	أ. عامر علي رضا
125,000	50,000	75,000	أ. صالح أحمد حفني
125,000	50,000	75,000	أ. منيرة حجاب الدوسري
525,000	200,000	325,000	الاجمالي
أعضاء لجنة المخاطر والاستدامة			
20,000	20,000	-	د. عدنان عبد الفتاح صوفي
20,000	20,000	-	أ. وائل عيد
20,000	20,000	-	أ. ستيفن بارلو
60,000	60,000	-	الاجمالي

المكافآت والمزايا المدفوعة لخمسة من كبار التنفيذيين (تشمل الرئيس التنفيذي والمدير المالي) خلال عام 2022 هي كما يلي:

المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة				المكافآت الثابتة		التنفيذيين
		المجموع	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
5,228,890	1,998,190	1,193,200	1,193,200	2,037,500	50,000	837,500	1,150,000	الرئيس التنفيذي
2,073,508	197,618	408,600	408,600	1,467,290	113,690	417,600	936,000	رئيس الشؤون المالية
4,710,810	1,017,110	745,500	745,500	2,948,200	85,000	811,200	2,052,000	كبار التنفيذيين الآخرين
12,013,208	3,212,918	2,347,300	2,347,300	6,452,990	248,690	2,066,300	4,138,000	المجموع

تدفع الشركة مكافآت سنوية ومصروفات حضور الاجتماعات والنفقات الإضافية لمجلس إدارتها وأعضاء اللجان على أساس الأنظمة واللوائح المنصوص عليها من قبل وزارة التجارة والاستثمار ووفقاً للنظام الأساس للشركة واللوائح الداخلية المنظمة لعمل مجلس الإدارة واللجان.

المادة رقم (19) من النظام الاساس للشركة: (مكافأة أعضاء المجلس)

تتكون مكافأة مجلس الإدارة من مبلغاً معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من المزايا وفق ما يقرره مجلس الإدارة وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه مع مراعاة الأنظمة والقرارات والتعليمات ذات العلاقة الصادرة من الجهات المختصة ، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا ، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات للشركة وأن يشتمل على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

سياسة مكافآت وبدلات أعضاء المجلس وأمين السر وفقاً للائحة عمل مجلس الإدارة:

تقييم أداء مجلس الإدارة

وافقت لجنة الترشيحات والمكافآت على تقييم أداء المجلس من خلال نموذجاً للمراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية، وللتحقق بشكل سنوي مما يلي:

- عدم وجود أي تعارض مصالح.
- وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة.
- واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وللتحقق من استقلال الاعضاء المستقلين.

كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت أيضاً بتقييم أداء الإدارة التنفيذية لشركة "سيسكو" سنوياً من خلال مراجعة جدول مؤشرات الأداء للعام الحالي والموافقة على مؤشرات الأداء للشركة للعام المقبل.

الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة

وفقاً لمتطلبات المادة (87) من لائحة حوكمة الشركات، وفي الفقرة (2) من المادة (76) والفقرة (2) من المادة (121 و 122) من نظام الشركات و المادة (82) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، ولضمان التزام المجلس لتسليط الضوء على المتطلبات المطبقة والغير قابلة للتطبيق في ظل هذه المواد، فإن المجلس يؤكد ما يلي:

- تتكون مكافأة مجلس الإدارة في حدود ما نصت عليه المادة التاسعة عشر من النظام الاساس للشركة ونظام الشركات ولوائحه على ألا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة مقابل عضويته في المجلس من مكافآت ومزايا مالية وعينيته مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً.
- بدل حضور لكل اجتماع من اجتماعات المجلس قدره 10.000 ريال سعودي وبدل حضور لكل اجتماعات اللجان قدره 10.000 ريال سعودي لكل عضو من الأعضاء.
- توفر الشركة تذاكر السفر بالدرجة الاولى، مع المواصلات والإقامة، وذلك للعضو غير المقيم في مدينة الاجتماع.
- يحدد مجلس الإدارة المكافأة السنوية لأمين سر المجلس، وتغطي الشركة المصاريف المتعلقة بحضوره كتذاكر السفر والإقامة وغيرها في كل ما يخص شؤون المجلس.
- تصرف مكافآت وبدلات الحضور والبدلات الأخرى كما أعلاه في نهاية السنة المالية، إلا في حالة انتهاء عضوية أي عضو قبل نهاية السنة المالية فإنها تصرف عند انتهاء العضوية.

مكافآت التنفيذيين:

- تدفع الشركة المرتبات والبدلات والمكافآت والمزايا العينية لمدراءها التنفيذيين بناءً على العقود المبرمة معهم ومؤشرات الأداء.
- علماً بأنه تقوم الشركة بإتباع السياسة الخاصة بالمكافآت ولا يوجد أي انحراف أو تعارض مع سياسة المكافآت المعمول بها في الشركة مع المكافآت الممنوحة.
- لم يقوم أعضاء مجلس الإدارة بقبض أي مبالغ من الشركة مقابل أي أعمال إدارية أو فنية أو استشارية، علماً بأن جميع أعضاء مجلس الإدارة غير تنفيذيين.

المادة (87) من لائحة حوكمة الشركات:

الفقرة	البيان	سبب عدم الإمتثال
(9)	أي عقوبة، أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل.	لا تنطبق
(11)	توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة.	لا تنطبق
(11) من اللائحة السابقة لحوكمة الشركات	توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده.	لا تنطبق
(12)	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.	لا تنطبق
(21)	إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.	لا تنطبق
(25)	وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	لا تنطبق
(26)	وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	لا تنطبق
(28)	وصف لفتات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	لا تنطبق
(29)	وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	لا تنطبق
(30)	وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	لا تنطبق
(35)	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.	لا تنطبق
(36)	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.	لا تنطبق
(38)	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.	لا تنطبق
(40)	إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.	لا تنطبق
(41)	في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.	لا تنطبق
(42)	معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.	لا تنطبق

وفقاً للمادة (87) من لائحة الحوكمة لهيئة السوق المالية يقر المجلس بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها
4. أنه لا يوجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

المادة العشرون من الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

رقم المادة	الوصف	سبب عدم الإمتثال
المادة (20)	تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم. لم يتم الحصول على أسهم خزينة من قبل الشركة	

تقر الشركة بتطبيق جميع الاحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات.

مقترحات المساهمين:

في حال ورود أي اقتراح أو ملاحظة أو استفسار من المساهمين، يقوم ضابط الاتصال بإبلاغ الإدارة التنفيذية لمعالجتها والإجابة عليها، وإذا دعت الحاجة يتم إبلاغ أمين سر مجلس الإدارة

حقوق المساهمين

معلومات المساهمين المطلوبة لإعداد التقارير كما يلي:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخها وأسبابها:

رقم الطلب	تاريخ الطلب	تاريخ السجل	سبب الطلب
1	2022/11/10	2022/11/10	الجمعية العامة
2	2022/11/09	2022/11/08	إجراءات الشركات
3	2022/10/05	2022/10/04	إجراءات الشركات
4	2022/10/05	2022/10/05	إجراءات الشركات
5	2022/08/24	2022/08/23	ملف أرباح
6	2022/08/16	2022/08/15	إجراءات الشركات
7	2022/06/06	2022/06/02	إجراءات الشركات
8	2022/05/12	2022/05/12	الجمعية العامة
9	2022/05/11	2022/05/12	الجمعية العامة
10	2022/03/31	2022/03/28	إجراءات الشركات
11	2022/03/15	2022/03/14	ملف أرباح
12	2022/02/28	2022/01/02	إجراءات الشركات
13	2022/02/10	2022/02/02	إجراءات الشركات

المساهمين الذين يملكون أكثر من 5 % من رأس المال المدفوع للشركة:

الاسم	عدد الأسهم كما في 1/1/2022	النسبة من رأس المال %	عدد الأسهم كما في 31/12/2022	النسبة من رأس المال %	التغير	
					العدد	%
زينل للصناعات المحدودة	11,992,924	14.7%	11,992,924	14.7%	0	-

أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والتغييرات خلال العام:

الاسم	عدد الأسهم كما في 2022/1/1	النسبة من رأس المال %	عدد الأسهم كما في 2022/12/31	النسبة من رأس المال %	التغير	
					العدد	% النسبة
عامر عبد الله علي رضا	50,927	0.062	50,927	0.062	-	-
عدنان عبد الفتاح صوفي	100	0.00	100	0.00	-	-
صالح أحمد صفني	6,000	0.007	21,000	0.03	15,000	0.0230
عبد العزيز عبد اللطيف جزار	29,400	0.036	29,400	0.036	-	-
منيرة حجاب الدوسري	14,100	0.017	14,100	0.017	-	-
أحمد محمد الربيعة	10,000	0.012	5,000	0.01	(5,000)	(0.002)
طلال ناصر الدخيل	350,000	0.429	1,000	0.00	(349,000)	(0.429)

تقسيم المساهمين حسب نسبة تملكهم كما في 31 ديسمبر 2022م:

رقم	ملكية الأسهم	المساهمين		الاسهم	
		العدد	% النسبة	العدد	% النسبة
1	أقل من 20 سهم	3,716	15.9%	19,468	0.02%
2	من 20 إلى 99 سهم	3,434	14.7%	170,274	0.21%
3	من 100 إلى 499 سهم	6,207	26.6%	1,484,422	1.82%
4	من 500 إلى 999 سهم	2,866	12.2%	1,930,766	2.37%
5	من 1000 إلى 19999 سهم	6,683	28.6%	23,523,388	28.83%
6	من 20,000 إلى 99,999 سهم	401	1.7%	15,689,423	19.23%
7	من 100,000 إلى 999,999 سهم	76	0.3%	18,690,351	22.9%
8	من 1,000,000 إلى 4,999,999 سهم	6	0.0%	8,099,084	9.93%
9	أكثر من 5,000,000 سهم	1	0.0%	11,992,924	14.7%
المجموع		23,390	100.0%	81,600,000	100.00%

فئات المساهمين كما في 31 ديسمبر 2022م:

رقم	فئة المساهم	العدد	عدد الأسهم المملوكة	% النسبة
1	شركات	63	20,116,257	24.7%
2	صناديق استثمارية	80	4,976,390	6.1%
3	افراد	23,247	56,507,353	69.2%
المجموع		23,390	80,728,745	100%

تصنيف المساهمين كما في 31 ديسمبر 2022م، حسب الجنسية:

رقم	الجنسية	عدد الأسهم المملوكة	%
1	السعودية	76,228,333	93.42%
2	الولايات المتحدة	2,742,125	3.36%
3	أخرى (47 دولة)	2,629,542	3.22%
المجموع		81,600,000	100.00%

مقترحات المساهمين:

في حال ورود أي اقتراح أو ملاحظة أو استفسار من المساهمين يقوم ضابط الاتصال بإبلاغ الإدارة التنفيذية لمعالجتها والإجابة عليها، وإذا دعت الحاجة يتم إبلاغ أمين سر مجلس الإدارة لعرضها على المجلس لمناقشتها.

إدارة المخاطر

تعتبر إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من فلسفة إدارة "سيسكو" حيث تتبع شركة "سيسكو" مجموعة من الأساليب لتحديد وتقييم المخاطر التي تواجهها المجموعة من خلال تطوير خطط للتعامل مع هذه المخاطر خلال العام 2022. قامت شركة "سيسكو" وكافة شركات المجموعة بتحديث سجل المخاطر مع الأخذ بعين الاعتبار ظروف السوق و المؤشرات الاقتصادية الحالية.

خلال العام تم متابعة وتقييم المخاطر المحيطة بشركات المجموعة بشكل شامل وتم وضع أولويات تنفيذ خطط الأعمال للحد من أي تأثير سلبي ناتج عن المخاطر التي تم تحديدها.

وفيما يلي المخاطر الرئيسية التي تواجهها المجموعة:

رقم	المخاطر المتوقعة	إجراءات تخفيف المخاطر
1	تركيز الأعمال	
	تعتمد المجموعة بشكل كبير على قطاع الموانئ. وفي حالة تأثر هذا القطاع من الممكن ان ينعكس هذا التأثير بشكل سلبي على أعمال المجموعة.	تقوم المجموعة بمراجعة مستمرة لمحفظتها الاستثمارية لتنويع قطاعات الاستثمار بالإضافة إلى تطوير الأعمال غير المتعلقة بالموانئ، مما سيؤدي الي توازن الاعتماد على قطاعات الأعمال الثلاثة للمجموعة.
2	أخطار الائتمان وتحصيل المستحقات	
	قد تؤثر حالة السوق الحالية سلباً على الملاءة المالية والسيولة للعملاء مما قد يتسبب في تأخير تحصيل المستحقات من العملاء	قامت شركات المجموعة بتحسين إجراءات الرقابة على الائتمان وتحصيل المستحقات من العملاء من خلال المتابعة الدائمة للعملاء، وتحديث السياسة الائتمانية، وتعزيز الضوابط على منح الائتمان.
3	اللوائح الحكومية	
	يتم تغيير العديد من اللوائح بصفة مستمرة مما يزيد من تحديات التنفيذ ومن ثم أخطار عدم الامتثال. وكنتيجة لذلك، فإن أي تغيير في اللوائح أو القوانين ربما يكون له أثر سلبي على أعمالنا.	تراقب مجموعة "سيسكو" التغييرات التي تطرأ على اللوائح والتي تتعلق بمحفظتها الاستثمارية ولضمان اتخاذ جميع الإجراءات المناسبة لتخفيف حدة تأثير أي تغيير في اللوائح وضمان الامتثال المستمر لهذه القوانين.
		وأيضاً تضم مجموعة "سيسكو" فريقاً قانونياً مركزي لدعم الشركات بغرض الإدارة والامتثال مع تغييرات اللوائح.
4	خطة استمرارية الأعمال / التعافي من الكوارث	
	مخاطر اضطراب الأعمال بسبب الحوادث أو التهديدات الداخلية والخارجية بما في ذلك الأمن السيبراني والكوارث الطبيعية والمناخية والإرهاب وعدم الاستقرار الاقتصادي والأوبئة والحوادث التشغيلية.	- تعمل مجموعة "سيسكو" وشركاتها التابعة على تعزيز إطار المرونة التشغيلية لتقوية استجابتها للاضطرابات. - ونقوم أيضاً بتحديث خطط التعافي من الكوارث واستمرارية الأعمال لتقليل تعطل العمليات من الكوارث الطبيعية. - التحديث المستمر لسياسة الأمن السيبراني الخاصة بالمجموعة.
5	أخطار التحديات المالية	
	- قد تواجه المجموعة صعوبة في الحصول على تسهيلات جديدة للاستثمارات المستقبلية. - التحديات المالية للشركاء	- قوم المجموعة بالتأكد بشكل مستمر من أنها تحافظ على نسبة تغطية دين متوازنة. - تقوية علاقتنا المصرفية. - التأكد من عدم التخلف عن سداد في أي من مدفوعات القروض الحالية للحفاظ على سجل ائتماني جيد.

تقرير لجنة المراجعة إلى جمعية المساهمين

اجتمعت لجنة المراجعة (5) خمس مرات خلال عام 2022م، وذلك للقيام بدورها الرئيسي في مساعدة مجلس الإدارة (المجلس) في الوفاء بمسؤولياته الإشرافية المتعلقة بنظم الرقابة الداخلية والمالية ونظم إدارة المخاطر في الشركة لضمان مدى كفاءتها وتنفيذها بشكل فعال، كما تقوم اللجنة بمسؤولياتها الرئيسية التالية:

- مساعدة المجلس لإتمام مهامه عن طريق التوصية باعتماد القوائم المالية الربع سنوية والقوائم المالية السنوية بعد مناقشتها مع إدارة الشركة.
- اجتماع اللجنة مع المراجع الخارجي للشركة لمعرفة رأيه المستقل في تقييم نظم الرقابة الداخلية للمجموعة وغيرها من المسائل المتعلقة بعملية مراجعة الحسابات.

وكذلك قامت اللجنة بالآتي:

- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والقيام بالتحقق من مدى فاعليتها وذلك من خلال مراجعة التقارير المقدمة منهم ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في هذه التقارير.
- تحليل المقترحات المقدمة من قبل المراجع الخارجي ورفع التوصيات لمجلس الإدارة والجمعية العمومية بخصوص تعيين المراجعين الخارجيين للشركة للعام القادم بناءً على المعايير المطلوبة.
- مراجعة واعتماد خطة المراجعة الداخلية السنوية.
- مراجعة خطة المراجعة الخارجية وإيداء الملاحظات عليها (إن وجد).
- مناقشة ومتابعة الملاحظات الواردة في تقرير الإدارة المقدم من المراجع الخارجي للشركة.
- الإشراف على برنامج الإبلاغ عن المخالفات، ومتابعة التحقيقات (إن وجدت).
- التوصية لمجلس الإدارة باعتماد المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لعام 2022م، بعد الحصول على قائمة بكافة هذه المعاملات والتأكد من سلامتها ومدى كفاية الإفصاح عنها في القوائم المالية.

بالإضافة إلى المسؤوليات المذكورة أعلاه، تقوم لجنة المراجعة بتنفيذ أي مهام أخرى يكلفها بها مجلس إدارة الشركة.

أداء الحوكمة ونتائج المراجعة الداخلية

تتخذ شركة سيسكو منهجية شاملة تجاه برامج الحوكمة والرقابة الداخلية لضمان أقصى درجة ممكنة من الإفصاح والشفافية. حيث تقوم إدارة المراجعة الداخلية بتصميم برامجها للكشف عن أوجه الضعف في نظم الرقابة في الوقت المناسب ولرصد آليات المتابعة لإتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة في وقتها. كما أن شركة سيسكو تتبع منهج خطوط الدفاع الثلاثة الذي يتبناه معهد المراجعين الداخليين العالمي، حيث أن خط الدفاع الأول عبارة عن الإدارات التنفيذية في الشركة حيث تسعى تلك الإدارات إلى إيجاد آليات رقابة ذاتية داخل إداراتهم من أجل متابعة الأعمال التنفيذية اليومية. أما خط الدفاع الثاني فيقصد بها الإدارات المساعدة من إدارة المخاطر وغيره في وضع آليات الرقابة لخط الدفاع الأول ومن ثم فحص وقياس الأداء المحقق والغير محقق في خط الدفاع الأول ورفع التقارير للإدارة التنفيذية في الشركة، وآخر خطوط الدفاع الثلاثة هو خط المراجعة الداخلية باستقلاليته التامة عن الإدارة التنفيذية في الشركة.

خلال عام 2022م، أفادت لجنة المراجعة بأن إدارة المراجعة الداخلية في شركة سيسكو تابعت جميع الملاحظات المطلوب اهتمام الإدارة بها وقد تم التعامل معها عن طريق إدارة الشركة.

كما تؤكد اللجنة أيضًا أنه لم ينمو إلى علمها وجود أي ضعف جوهري في نظم الرقابة الداخلية، و نظم الرقابة المتعلقة بالتقارير المالية ونظم إدارة المخاطر التي وضعتها شركة سيسكو والشركات التابعة لها. كما تتركز جهود لجنة المراجعة باستمرار الشركة على تطوير وتحسين كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية و نظم الرقابة المتعلقة بالتقارير المالية ونظم إدارة المخاطر.

استمرارا لدور لجنة المراجعة في تعزيز نظم الحوكمة والرقابة الداخلية في الشركة، قامت اللجنة خلال العام بالعمل مع مكتب استشاري مستقل لمراجعة نظم المعلومات لشركة سيسكو وذلك بغرض زيادة كفاءتها وفعاليتها، كما عملت على التنسيق مع لجان المراجعة بكافة الشركات التابعة لتنفيذ نفس المراجعة لنظم المعلومات لديها والتي تقوم بدورها حاليا بالتعامل مع ملاحظات التقارير ذات العلاقة

كما قامت اللجنة بالتنسيق مع لجان المراجعة لكافة الشركات التابعة للتأكد من دعمها المستمر لإدارات المراجعة الداخلية لديها بالكفاءات والكوادر المطلوبه لضمان تنفيذ جميع برامج المراجعة لديها بالوجه المطلوب مع التأكد من وجود خطط تعاقب للمراجعين الداخليين التي تأخذ في الاعتبار ديناميكية سوق العمل المحلي وحركة التنقل المستمر للموارد البشرية.

لقد تم تأسيس لجان مراجعة في جميع شركات سيسكو وتقوم هذه اللجان في جميع الشركات التابعة والزميلة لشركة سيسكو بكامل مسؤولياتها في مساعدة مجالس إدارتها في الإشراف على نظم الحوكمة والرقابة الداخلية.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

شركات المجموعة كانت لديها معاملات مع أطراف ذات علاقة من داخل المجموعة وخارجها وتتبع هذه التعاملات نفس الشروط والمبادئ في التعامل مع الأطراف ذات العلاقة. وتشمل الأطراف ذات علاقة كلاً من أعضاء مجلس إدارة الشركة والمساهمون الرئيسيون وكبار المديرين وأي من أقاربهم من الدرجة الأولى وفقاً للوائح هيئة السوق المالية ووزارة التجارة والاستثمار. تتم جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً لإجراءات وسياسات الشراء المعتمدة من قبل الشركات ومدتها سنة واحدة.

الجدول التالي يوضح المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي تكون فيها العلاقة من خلال عضو في مجلس إدارة "سيسكو"، والتي تتطلب موافقة الجمعية العامة عليها وفقاً للمادة 71 من نظام الشركات:

المبلغ	نوع العملية	العلاقة	الأطراف ذات علاقة
19,001,531	• شراء بضائع وخدمات تشمل التمويل وإدارة سكن الموظفين الخاص بشركة محطة بوابة البحر الأحمر.	• شركة زينل للصناعات (مساهمين في شركة "سيسكو") هي أحد المساهمين أيضاً في شركة كرم العربي، والأستاذ عامر عبدالله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") عضو في مجلس إدارة شركة كرم العربي أيضاً.	شركة كرم العربي للتمويل
346,273	• مدفوعات من قبل المجموعة نيابة عن المساهمين.	• شركة زينل للصناعات (مساهمين في شركة "سيسكو")، والأستاذ عامر عبدالله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") هو عضو في مجلس إدارة شركة زينل للصناعات المحدودة.	شركة زينل للصناعات المحدودة
147,008	• مصروفات مدفوعة من قبل شركة زينل للصناعات نيابة عن المجموعة.	• تمتلك شركة زينل للصناعات المحدودة (أحد مساهمي شركة "سيسكو") الشركة العربية لتجارة المواد السائبة، والأستاذ عامر عبدالله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") هو عضو في مجلس إدارة الشركة العربية لتجارة المواد السائبة.	الشركة العربية لتجارة المواد السائبة المحدودة
66,676,906	• بيع مياه من شركة "كنداسة" لخدمات المياه	• تمتلك سيسكو حصة 50% من شركة توزيع، السيد طلال الدخيل (عضو مجلس إدارة سيسكو) هو عضو مجلس إدارة في توزيع.	الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع)
848,695	• مدفوعات من قبل "سيسكو" نيابة عن الشركة الدولية لتوزيع المياه	• مدفوعات من قبل الشركة الدولية لتوزيع المياه نيابة عن "سيسكو"	
35,801	• مدفوعات من قبل الشركة الدولية لتوزيع المياه نيابة عن "سيسكو"		

إضافة إلى الجدول أعلاه، فيما يلي جدول المعاملات ذات العلاقة المتطلب الإفصاح عنها وفقاً للوائح التسجيل والإدراج وحوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية:

المبلغ	نوع العملية	العلاقة	الأطراف ذات علاقة
66,676,906	بيع مياه من شركة "كنداسة" لخدمات المياه		الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع)
848,695	مدفوعات من قبل "سيسكو" نيابة عن الشركة الدولية لتوزيع المياه	تمتلك شركة "سيسكو" ما نسبته 50% من رأس مال شركة توزيع، والرئيس التنفيذي السابق لشركة "سيسكو" المهندس محمد المدرس وعضو شركة «سيسكو» السيد طلال الدخيل هما عضوان في مجلس إدارة شركة توزيع	
35,801	مدفوعات من قبل الشركة الدولية لتوزيع المياه نيابة عن "سيسكو"		
67,778	مبيعات من شركة "كنداسة" لخدمات المياه مقابل إدارة وتشغيل محطة تحلية المياه	تمتلك شركة "كنداسة" لخدمات المياه (شركة تابعة لـ "سيسكو") ما نسبته 49% من شركة خدمات المياه و الهيئة السعودية	شركة خدمات المياه والبيئة السعودية المحدودة
1,028,574	مدفوعات من قبل شركة "سيسكو" نيابة عن شركة محطة بوابة البحر الأحمر	شركة تابعة لـ "سيسكو" - والأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") والمهندس محمد كمال المدرس (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو" سابقاً) والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو") أعضاء مجلس إدارة في شركة محطة بوابة البحر الأحمر	شركة محطة بوابة البحر الأحمر
1,551,501	مدفوعات من قبل شركة "سيسكو" نيابة عن الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات	شركة تابعة لـ "سيسكو" - الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") والمهندس صالح أحمد حفني (عضو مجلس إدارة "سيسكو") والأستاذ أحمد الربيعة (عضو مجلس إدارة "سيسكو") والمهندس محمد كمال المدرس (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو" سابقاً) والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو") جميعهم أعضاء في مجلس إدارة الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات.	الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات
20,000,000	سُلف		
907,965	مدفوعات من قبل شركة "سيسكو" نيابة عن شركة "كنداسة" لخدمات المياه	شركة تابعة لـ "سيسكو" - والأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") والمهندس صالح أحمد حفني (عضو مجلس إدارة "سيسكو") والمهندس محمد كمال المدرس (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو" سابقاً) هم أعضاء في مجلس إدارة شركة "كنداسة" لخدمات المياه.	شركة (كنداسة) لخدمات المياه
7,518	مدفوعات من قبل "سيسكو" نيابة عن شركة تشغيل الخدمات المساندة	شركة تابعة لـ "سيسكو" - والأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") والمهندس محمد كمال (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو" سابقاً) والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو") جميعهم أعضاء في مجلس إدارة شركة تشغيل الخدمات المساندة (إسناد)	شركة تشغيل الخدمات المساندة (إسناد)
617,650	مدفوعات من قبل "سيسكو" نيابة عن شركة (س.أ. تالكي)	تمتلك سيسكو حصة 33.3% من (س.أ. تالكي) والمهندس محمد كمال (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو" سابقاً) هو عضو مجلس إدارة (س.أ. تالكي)	شركة الجبر تالكي المحدودة (س.أ. تالكي)

04

المراجعة المالية

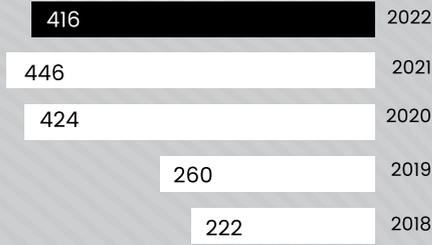
أبرز المؤشرات المالية
قائمة المركز المالي
قائمة الدخل
أبرز المعدلات والنسب
أبرز المعلومات المالية



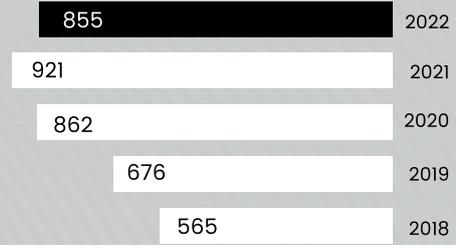
المؤشرات المالية الرئيسية

(مليون ريال سعودي)

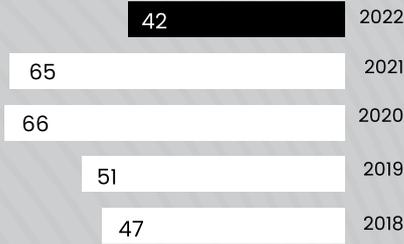
إجمالي الربح



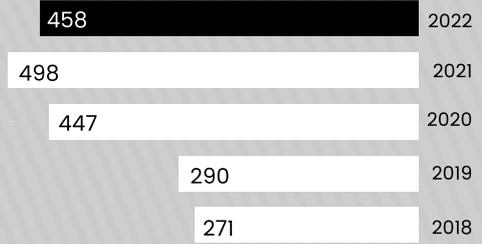
الإيرادات المعدلة



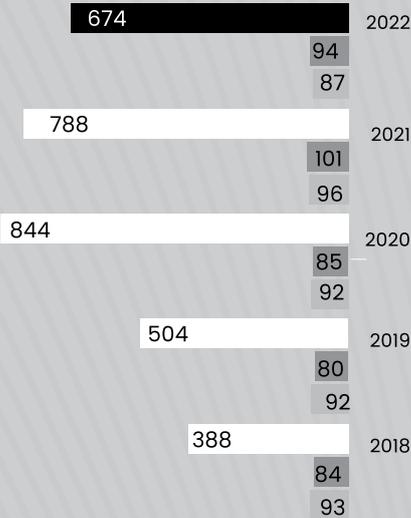
صافي الربح المعدل



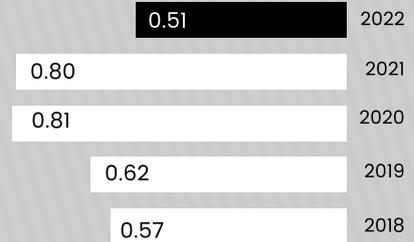
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء المعدلة



الإيرادات - قطاع الأعمال



ربحية السهم المعدلة



المياه الخدمات اللوجستية الميناء

رأس المال العامل

4,533	2022
4,463	2021
3,879	2020
2,476	2019
2,364	2018

الأصول طويلة الأجل

4,076	2022
3,904	2021
3,906	2020
2,482	2019
2,358	2018

التدفق النقدي الحر

(313)	2022
748	2021
161	2020
237	2019
205	2018

القروض طويلة الأجل

774	2022
721	2021
736	2020
781	2019
852	2018

توزيعات الأرباح للسهم الواحد

0.8	2022
0.8	2021
0.8	2020
0.6	2019
0.4	2018

حقوق المساهمين

1,116	2022
1,486	2021
1,175	2020
1,091	2019
1,088	2018

*الإيرادات المشار إليها في التقرير لا تشمل محاسبة الإيرادات الخاصة

قائمة المركز المالي

2018	2019	2020	2021	21-22 نسبة التغيير (%)	2022	(ر.س. بالآلاف)
الموجودات						
الموجودات المتداولة						
180,584	295,101	336,534	892,374	(11.70%)	787,872	أرصدة بنكية ونقدية
117,953	111,274	144,990	172,416	(2.60%)	167,887	الذمم المدينة
21,303	18,172	19,628	25,935	0.50%	26,054	قوائم الجرد (المخزون)
319,840	424,547	501,152	1,090,725	(10.00%)	981,813	
الموجودات غير المتداولة						
147,792	156,737	160,672	211,707	29.80%	274,822	الاستثمارات
1,039,960	1,008,201	514,436	545,107	35.50%	738,803	ممتلكات، آلات ومعدات
-	241,825	86,918	90,132	(49.50%)	45,497	موجودات حق الاستخدام
1,170,144	1,074,792	3,143,976	3,057,380	(1.30%)	3,017,396	موجودات غير متداولة أخرى
2,357,896	2,481,555	3,906,002	3,904,326	4.40%	4,076,518	
2,677,736	2,906,102	4,407,154	4,995,051	1.30%	5,058,331	إجمالي الموجودات
المطلوبات وحقوق الملكية						
المطلوبات المتداولة						
160,606	189,768	457,050	458,760	(4.50%)	438,034	الذمم الدائنة
153,414	40,712	70,671	73,211	19.90%	87,791	قروض قصيرة الأجل
314,020	430,480	527,721	531,971	(1.20%)	525,825	
المطلوبات غير المتداولة						
699,027	540,390	665,663	648,147	5.80%	685,960	قروض بنكية طويلة الأجل
66,042	87,641	1,371,469	1,376,996	1.20%	1,393,802	مطلوبات أخرى غير المتداولة
-	217,086	84,598	88,796	6.00%	94,086	مطلوبات عقود الإيجار
27,216	39,470	48,126	52,725	(19.50%)	42,468	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
792,285	884,587	2,169,856	2,166,664	2.30%	2,216,316	
حقوق الملكية						
816,000	816,000	816,000	816,000	0.00%	816,000	رأس المال
36,409	36,409	36,409	36,409	0.00%	36,409	علاوة أسهم
71,290	76,383	90,324	96,115	3.80%	99,785	احتياطي نظامي
5,907	-9,517	-16,482	334,993	17.50%	393,451	الاحتياطيات الأخرى غير القابلة للتوزيع
158,627	171,818	248,330	202,527	(15.90%)	170,277	أرباح مبقاة (خسائر متراكمة)
1,088,233	1,091,093	1,174,581	1,486,044	2.00%	1,515,922	حقوق الملكية العائدة إلى الشركة الأم
483,198	499,942	534,996	810,372	(1.20%)	800,268	العائدة للحصص غير المسيطرة
1,571,431	1,591,035	1,709,577	2,296,416	0.90%	2,316,190	إجمالي حقوق الملكية
2,677,736	2,906,102	4,407,154	4,995,051	1.30%	5,058,331	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

قائمة المركز المالي (تحليل أفقي)

يستخدم التحليل الأفقي أرقام العام 2018 كأساس للمقارنة ويظهر التغيير في البنود الأساسية على مدى الخمسة سنوات السابقة.

2018	2019	2020	2021	2022	(أرقام العام 2018 كأساس)
					الموجودات
					الموجودات المتداولة
100	163	186	494	436	أرصدة بنكية ونقدية
100	94	123	146	142	الذمم المدينة
100	85	92	122	122	قوائم الجرد (المخزون)
100	133	157	341	307	
					الموجودات غير المتداولة
100	106	109	143	186	الاستثمارات
100	97	49	52	71	ممتلكات، آلات ومعدات
-	100	100	100	100	موجودات حق الاستخدام
100	92	269	261	258	موجودات غير متداولة أخرى
100	105	166	166	173	
100	109	165	187	189	إجمالي الموجودات
					المطلوبات وحقوق الملكية
					المطلوبات المتداولة
100	118	285	286	273	الذمم الدائنة
100	157	46	48	57	قروض قصيرة الأجل
100	137	168	169	167	
					مطلوبات غير متداولة
100	77	95	93	98	قروض بنكية طويلة الأجل
100	133	2,077	2,085	2,110	مطلوبات أخرى غير المتداولة
-	100	100	100	100	مطلوبات عقود الإيجار
100	145	177	194	156	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
100	112	274	273	280	
					حقوق الملكية
100	100	100	100	100	رأس المال
100	100	100	100	100	علاوة أسهم
100	107	127	135	140	احتياطي نظامي
100	-161	-279	5,671	6,661	الاحتياطيات الأخرى غير القابلة للتوزيع
100	108	157	128	107	أرباح مبقاة (خسائر متراكمة)
100	100	108	137	139	حقوق الملكية العائدة إلى الشركة الأم
100	103	111	168	166	الفائدة للحصص غير المسيطرة
100	101	109	146	147	إجمالي حقوق الملكية
100	109	165	187	189	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

قائمة المركز المالي (تحليل عمودي)

يستخدم التحليل العمودي إجمالي الموجودات الإجمالية للعام كأساس للمقارنة ويظهر التغير النسبي مقارنة بالبنود الأساسية لذلك العام

2018	2019	2020	2021	2022	(الموجودات الإجمالية كأساس)
					الموجودات
					المطلوبات المتداولة
6.7	10.2	7.6	17.9	15.6	أرصدة بنكية ونقدية
4.4	3.8	3.3	3.5	3.3	الذمم المدينة
0.8	0.6	0.4	0.5	0.5	قوائم الجرد (المخزون)
11.9	14.6	11.4	21.8	19.4	
					الموجودات غير المتداولة
5.5	5.4	3.6	4.2	5.4	الاستثمارات
38.8	34.7	11.7	10.9	14.6	ممتلكات، آلات ومعدات
0	8.3	2	1.8	0.9	موجودات حق الاستخدام
43.7	37	71.3	61.2	59.7	موجودات غير متداولة أخرى
88.1	85.4	88.6	78.2	80.6	
100	100	100	100	100	إجمالي الأصول
					المطلوبات وحقوق الملكية
					المطلوبات المتداولة
6	6.5	10.4	9.2	8.7	الذمم الدائنة
5.7	8.3	1.6	1.5	1.7	قروض قصيرة الأجل
11.7	14.8	12	10.6	10.4	
					مطلوبات غير متداولة
26.1	18.6	15.1	13	13.6	قروض بنكية طويلة الأجل
2.5	3	31.1	27.6	27.6	مطلوبات أخرى غير المتداولة
0	7.5	1.9	1.8	1.9	مطلوبات عقود الإيجار
1	1.4	1.1	1.1	0.8	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
29.6	30.4	49.2	43.4	43.8	
					حقوق الملكية
30.5	28.1	18.5	16.3	16.1	رأس المال
1.4	1.3	0.8	0.7	0.7	علوّة أسهم
2.7	2.6	2	1.9	2	احتياطات
0.2	-0.3	-0.4	6.7	7.8	الاحتياطات الأخرى غير القابلة للتوزيع
5.9	5.9	5.6	4.1	3.4	أرباح مبقاة (خسائر متراكمة)
40.6	37.5	26.7	29.8	30	حقوق الملكية العائدة إلى الشركة الأم
18	17.2	12.1	16.2	15.8	الفائدة للحصص غير المسيطرة
58.7	54.7	38.8	46	45.8	إجمالي حقوق الملكية
100	100	100	100	100	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

قائمة الدخل

2018	2019	2020	2021	21-22 نسبة التغيير (%)	(بآلاف الريالات السعودية)	
564,705	675,884	1,020,865	985,408	0.90%	993,837	إيرادات
(342,639)	(415,577)	(597,125)	(538,936)	7.20%	(577,687)	تكلفة الإيرادات
222,066	260,307	423,740	446,472	(6.80%)	416,150	الربح الإجمالي
(16,395)	(32,863)	(20,825)	(16,583)	(6.60%)	(15,482)	مصاريف بيع وتوزيع
(117,592)	(134,036)	(146,672)	(151,544)	12.60%	(170,667)	مصاريف عمومية وإدارية
88,079	93,408	256,243	278,345	(17.40%)	230,001	الربح التشغيلي
(50,780)	(47,727)	(133,481)	(203,541)	4.90%	(213,580)	تكاليف تمويل
23,745	27,372	21,609	23,682	30.20%	30,831	الحصة في نتائج شركات زميلة
9,283	10,818	88,728	15,068	75.50%	26,440	إيرادات أخرى/(مصروفات)
70,327	83,871	233,099	113,554	(*35.10%)	73,692	صافي الدخل قبل الزكاة
(4,806)	(5,993)	(16,430)	(18,437)	(1.50%)	(18,163)	الزكاة
65,521	77,878	216,669	95,117	(41.60%)	55,529	الصافي الدخل للمجموعة
46,745	50,923	139,413	57,878	(36.50%)	36,730	صافي الدخل العائد لشركة سيسكو
18,775	26,956	77,256	37,238	(49.50%)	18,799	صافي الدخل المنسوب إلى العمليات غير المالية
0.57	0.62	1.71	0.71	(36.50%)	0.45	الربح لكل سهم

ملاحظات:

- تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة في البيانات المالية لتتوافق مع عرض هذا العام.
- يتم شرح الفروق الرئيسية في الربحية ونتائج التشغيل في أقسام «تحليل النتائج المالية» ولكل نشاط ضمن الملف الخاص بكل شركة.

قائمة الدخل (تحليل أفقي)

يستخدم التحليل الأفقي أرقام العام 2018 كأساس للمقارنة ويظهر التغير في البنود الأساسية في قائمة الدخل على مدى الخمسة سنوات السابقة.

2018	2019	2020	2021	2022	(سنة 2018 كأساس)
100	120	181	174	176	إيرادات
100	121	174	157	169	تكلفة الإيرادات
100	117	191	201	187	الربح الإجمالي
100	200	127	101	94	مصاريف بيع وتوزيع
100	114	125	129	145	مصاريف عمومية وإدارية
100	106	291	316	261	الربح التشغيلي
100	94	263	401	421	تكاليف تمويل
100	115	91	100	130	حصة في نتائج شركات زميلة
100	117	956	162	285	إيرادات أخرى/(مصرفات)
100	119	331	161	105	صافي الدخل قبل الزكاة
100	125	342	384	378	الزكاة
100	119	331	145	85	صافي الدخل للمجموعة
100	109	298	124	79	صافي الدخل العائد لشركة سيسكو
100	144	411	198	100	صافي الدخل المنسوب إلى العمليات غير المالية

قائمة الدخل (تحليل عمودي)

يستخدم التحليل العمودي إيرادات العام كأساس للمقارنة ويظهر التغير النسبي لبنود قائمة الدخل مقارنة بالإيرادات الإجمالية لذلك العام

2018	2019	2020	2021	2022	(الإيرادات كأساس)
100	100	100	100	100	إيرادات
(60.7)	(61.5)	(58.5)	(54.7)	(58.1)	تكلفة الإيرادات
39.3	38.5	41.5	45.3	41.9	الربح الإجمالي
(2.9)	(4.9)	(2)	(1.7)	(1.6)	مصاريف بيع وتوزيع
(20.8)	(19.8)	(14.4)	(15.4)	(17.2)	مصاريف عمومية وإدارية
15.6	13.8	25.1	28.2	23.1	الربح التشغيلي
(9)	(7.1)	(13.1)	(20.7)	(21.5)	تكاليف تمويل
4.2	4	2.1	2.4	3.1	حصة في نتائج شركات زميلة
1.6	1.6	8.7	1.5	2.7	إيرادات أخرى/(مصرفات)
12.5	12.4	22.8	11.5	7.4	صافي الدخل قبل الزكاة
(0.9)	(0.9)	(1.6)	(1.9)	(1.8)	الزكاة
11.6	11.5	21.2	9.7	5.6	صافي الدخل للمجموعة
8.3	7.5	13.7	5.9	3.7	صافي الدخل العائد لشركة سيسكو
3.3	4	7.6	3.8	1.9	صافي الدخل المنسوب إلى العمليات غير المالية

النسب المالية الرئيسية

2018	2019	2020	2021	2022	
					نسب السيولة
1	1	0.9	2.1	1.9	نسبة التداول
1	0.9	0.9	2	1.8	النسبة السريعة
0.6	0.7	0.6	1.7	1.5	النقد الى المطلوبات المتداولة
0.3	0.4	0.3	0.2	0.2	التدفق النقدي من العمليات إلى المبيعات
					نسبة هيكل رأس المال
0.5	0.5	0.4	0.3	0.3	نسبة الدين إلى حقوق المساهمين
1.4	1.2	0.6	0.9	0.8	نسبة الرفع المالي
2.4	2.8	2.7	1.6	1.3	نسبة تغطية الفائدة
					نسب النشاط
44	42.1	30.7	36.8	34	متوسط فترة التحصيل
0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	معدل دوران الأصول الثابتة
0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	معدل دوران الأصول
4.8	6.1	7	5.7	5.9	معدل دوران الذمم المدينة
					نسب الربحية
39.3	38.5	49.2	48.5	48.7	هامش الربح الإجمالي %
15.6	13.8	29.7	30.2	26.9	هامش الربح التشغيلي %
8.3	7.5	16.2	6.3	4.3	هامش صافي الربح %
2.4	2.7	4.9	1.9	1.1	العائد على رأس المال العامل %
4.3	4.7	11.9	3.9	2.4	العائد على حقوق المساهمين %
48	42.8	52	49.8	46.2	نسبة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء إلى المبيعات %
					الاستثمار / نسبة السوق
19	31.6	18.9	43.3	45.1	نسبة السعر إلى العائد
					القيمة السوقية للسهم (بالريال السعودي)
10.8	19.6	32.4	30.7	20.3	• في نهاية السنة
16.2	19.9	33.5	53	35.3	• أعلى قيمة خلال العام
10.8	10.7	13.1	10.7	19.3	• أقل قيمة خلال العام
13.3	13.4	14.4	18.2	18.6	قيمة السهم الدفترية (بالريال السعودي)
3.3	5.5	5	5.1	3.6	القيمة السوقية / هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
7.5	8.9	6.7	6.4	5.3	قيمة الشركة / هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

*الإيرادات المشار إليها في التقرير لا تشمل محاسبة الإيرادات الخاصة بالانشاءات

الأداء المالي والتشغيلي

2018	2019	2020	2021	2022	
قائمة المركز المالي (ر.س. بالآلاف)					
816,000	816,000	816,000	816,000	816,000	رأس المال
71,290	76,383	90,324	96,115	99,785	احتياطيات
1,088,234	1,091,093	1,174,581	1,486,044	1,515,922	حقوق المساهمين
699,027	540,390	665,663	648,147	685,960	قروض طويلة الأجل
2,363,717	2,475,622	3,879,433	4,463,080	4,532,506	رأس المال العامل
1,039,960	1,008,201	514,436	545,107	738,803	ممتلكات وآلات ومعدات
-	241,825	86,918	90,132	45,497	حق الانتفاع بأصول
1,162,103	1,070,385	3,141,574	3,052,853	3,010,724	موجودات غير متداولة أخرى
الربح والخسارة (ر.س. بالآلاف)					
564,705	675,884	1,020,865	985,408	993,837	المبيعات
222,066	260,307	423,740	446,472	416,150	الربح الإجمالي
88,078	93,408	256,242	278,345	230,001	الربح التشغيلي
70,327	83,872	233,099	113,554	73,692	الأرباح قبل الزكاة والمعاملات غير المالية
46,745	50,923	139,413	57,878	36,730	صافي الربح السهم
220,193	289,543	530,424	490,841	458,906	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء
0.57	0.62	1.71	0.71	0.45	الربح لكل سهم
التدفقات النقدية (ر.س. بالآلاف)					
183,951	256,064	355,907	236,272	213,215	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
20,742	(23,726)	(194,694)	511,448	(525,745)	التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
(174,817)	(117,821)	(119,779)	(191,880)	(71,958)	التدفقات النقدية من أنشطة التمويل
29,876	114,517	41,433	555,840	(384,488)	التغيير في النقد وما في حكمه
180,584	295,101	336,534	892,374	507,885	النقد وما في حكمه في نهاية العام
الرسملة					
10.84	19.6	32.4	30.7	20.3	سعر الإقفال (ر.س. بالآلاف)
885	1,599	2,643	2,505	1,656	القيمة السوقية (مليون ريال سعودي)
2,040	2,585	3,579	3,144	2,443	قيمة الشركة (مليون ريال سعودي)
81,600	81,600	81,600	81,600	81,600	عدد الأسهم المصدرة (مليون ريال سعودي)
إحصائيات التشغيل					
1,581	1,959	2,667	2,937	2,865	حاويات (وحدة قياسية بالآلاف)
7,348	4,688	1,761	3,915	1,534	عدد المركبات
63,720	73,881	48,505	65,824	94,468	البضائع العامة (طن متري)
17.3	16.7	16.9	16.9	15.5	إنتاج المياه (مليون متر مكعب)

التحليل الجغرافي للإيرادات

تعمل الشركات التابعة بشكل رئيسي في المنطقة الغربية في المملكة العربية السعودية.

2021		2022		اسم الشركة (ر.س. بالآلاف)
المنطقة الشرقية	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	المنطقة الشرقية	
-	-	788,090	-	شركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة
-	-	60,810	-	الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات المحدودة
-	-	96,340	-	شركة "كنداسة" لخدمات المياه
-	-	40,168	-	شركة تشغيل الخدمات المساندة المحدودة
-	-	985,408	-	الإجمالي
985,408		993,837		

شركات "سيسكو" الزميلة، التي لا يتم توحيد القوائم المالية لها والتي تعمل في مناطق متعددة، فإن توزيع الإيرادات لها كما يلي:

2021		2022		اسم الشركة (بالآلاف الريالات السعودية)
المنطقة الشرقية	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	المنطقة الشرقية	
-	144,186	122,181	-	الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة
211,874	-	64,584	241,348	شركة الجبر تالكي السعودية المحدودة
211,874	144,186	186,765	241,348	الإجمالي
542,825		720,420		

القروض المصرفية وأدوات الدين

الرقم	الشركة (ر.س. ألف)	الجهة المقرضة	سنة البدء	أصل القرض	الرصيد في 22/1/1	السحوبات	السداد	الرصيد في 22/12/31
1	شركة محطة بوابة البحر الأحمر	الراجحي / السعودي الفرنسي	2020	793,771	674,626	-	(71,439)	603,187
2	كنداسة	ساب	2016	24,000	3,100	-	(1,771)	1,329
2	لوجي بوينت	بنك الكويت الوطني	2022	290,000		37,217	-	37,217
الإجمالي								
816,733 (73,210) 117,217 772,726 1,857,771								

جدول السداد

الإجمالي	لوجي بوينت	ساب	الراجحي/السعودي الفرنسي (2)	الراجحي/السعودي الفرنسي (1)	
87,792	1,150	1,329	11,095	74,218	اقل من سنة واحدة
95,707	3,680	-	15,190	76,837	من سنة إلى سنتين
309,572	12,625	-	49,052	247,895	من 2 إلى 5 سنوات
323,662	19,762	-	99,663	204,237	أكثر من 5 سنوات
816,733	37,217	1,329	175,000	603,187	الإغلاق

المدفوعات الحكومية والنظامية

ملاحظات	2022		اسم الجهة (ر.س. بالألف)
	المستحق حتى نهاية العام 2022م ولم يسدد	المسدد خلال العام	
مستحقات تم استلامها بعد نهاية العام	1,903	27,548	الهيئة العامة للزكاة والدخل والضريبة
مستحقات تم استلامها بعد نهاية العام	1,047	13,315	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
	-	3,320	وزارة الداخلية - تكاليف تأشيرات وجوازات ومكتب عمل
مستحقات تم استلامها بعد نهاية العام	125	3,512	إدارة الجمارك
مستحقات تم استلامها بعد نهاية العام	17	190,930	الهيئة العامة للموائع
	3,092	238,625	الإجمالي



سيسكو
SISCO

صندوق البريد 14221 جدة 21424,
المملكة العربية السعودية

92000 1808
infos@sisco.com.sa
www.sisco.com.sa
siscogroup