



عائدات على الاستثمار في قطاع البنية التحتية

التقرير السنوي 2023





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



في المرتكزات الثلاثة لرؤيتنا: العمق العربي والإسلامي، والقوة الاستثمارية، وأهمية الموقع الجغرافي الاستراتيجي؛ سنفتح مجالاً أرحب للقطاع الخاص ليكون شريكاً، بتسهيل أعماله، وتشجيعه، لينمو ويكون واحداً من أكبر اقتصادات العالم، ويصبح محركاً لتوظيف المواطنين، ومصدراً لتحقيق الازدهار للوطن والرفاه للجميع. هذا الوعد يقوم على التعاون والشراكة في تحمل المسؤولية.

صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء
ورئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي الأمير ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

المحتويات

ملخص

الشركاء الاستراتيجيون	14	لمحة عن سيسكو القابضة	6
أبرز الإنجازات خلال عام 2023م	16	المؤشرات الرئيسية	8
		لمحة موجزة	10

المراجعة الاستراتيجية

كلمة المدير المالي	42	كلمة رئيس مجلس الإدارة	20
التحول الرقمي	46	كلمة الرئيس التنفيذي	22
عرض لاستثمارات مجموعة سيسكو	48	جدوى الاستثمار	26
العلاقة مع أصحاب المصلحة	66	نموذج الأعمال	28
الحوكمة البيئية والاجتماعية	68	نموذج تشغيلي تكاملي	30
وحوكمة الشركات في سيسكو القابضة		الاستراتيجية	32
		آفاق العمل في السوق	40

أداء الحوكمة

مجلس الإدارة واللجان	90	مجلس الإدارة	78
		فريق إدارة سيسكو القابضة	88

المراجعة المالية

تفاصيل لأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة	112	أبرز المؤشرات المالية	106
جدول الاستحقاق	113	قائمة المركز المالي	108
المدفوعات الحكومية و النظامية	113	قائمة الدخل	109
		أبرز المعدلات والنسب	110
		نظرة عامة على الأداء المالي والتشغيلي	111
		التحليل الجغرافي للإيرادات	112

أبرز الإنجازات
خلال عام 2023م

16

الانتقال
إلى الشبكات
السحابية

47

38

منجزات استراتيجية
صفقات الاندماج
والاستحواذ

القيادات النسائية
في مجموعه
سيسكو

72

الحوكمة البيئية
والاجتماعية وحوكمة
الشركات في سيسكو
القابضة

68

01

ملخص



6	لمحة عن سيسكو القابضة
8	المؤشرات الرئيسية
10	لمحة موجزة
14	الشركاء الاستراتيجيون
16	أبرز الإنجازات خلال عام 2023م

نبذة عنا

تعتبر سيسكو القابضة أول شركة استثمارية قابضة متخصصة في مجال البنية التحتية تدرج في السوق المالية المملكة العربية السعودية، وتفخر بدورها البارز في تمكين استراتيجية المملكة في قطاعي البنية التحتية والخدمات اللوجستية اللذان يحظيان بأهمية استثنائية على الصعيد الوطني.

تتوزع استثمارات الشركة على محفظة متكاملة من الأصول والخدمات ضمن هذين القطاعين الحيويين، وتسعى سيسكو من خلالها إلى توفير قيمة مستدامة على المدى الطويل وتطوير طول شاملة في مجال خدمات المياه واللوجستيات.

رؤيتنا

تأكيد مكانتنا في صدارة استثمارات قطاع البنية التحتية في المملكة العربية السعودية على امتداد سلاسل القيمة الخاصة بالموانئ والخدمات اللوجستية وطول المياه.

قيمنا



تطوير محفظة تضم
أصولاً نوعية ذات
قيمة تراكمية تدعم
طموحات المملكة
لتطوير وامتلاك بنية
تحتية رائدة والتحول
إلى منصة لوجستية
عالمية تنافسية.



التعاون



الشفافية



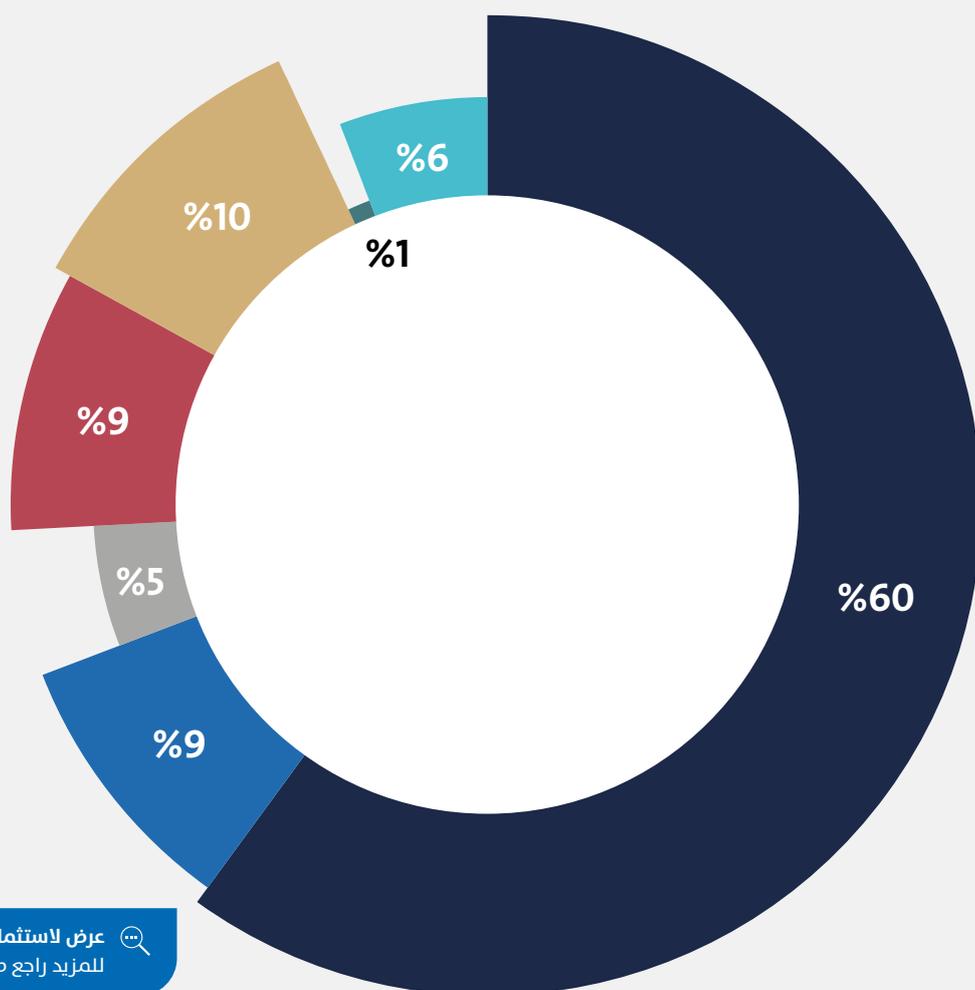
الاستدامة



المساواة

محفظة متنوعة ومتميزة

تتبع شركات المحفظة المرتبة الأولى أو الثانية في قطاعاتها مع تكامل بيني قوي فيما بينها



عرض لاستثمارات مجموعة سيسكو
للمزيد راجع صفحة رقم 48

شركة محطة بوابة البحر الأحمر لوجي بوينت كنداسة توزيع إس أتالكي إسناد جربن دوم

المؤشرات الرئيسية

ريال سعودي

167.9 مليون

توزيع أسهم رأس مال لتمويل صفقات الاندماج والاستحواذ

4

صفقات اندماج واستحواذ تم التفاوض عليها وإتمام 2 منها خلال العام

ريال سعودي

672.3 مليون 89%

من الأرصدة النقدية تم توزيعها وتخصيصها لدى سيسكو القابضة نحو الاستثمارات

استثمرت من قبل الشركات التابعة لسييسكو القابضة في خطط توسعية

ريال سعودي

1 مليار

قيمة الإيرادات وهي الأعلى على الإطلاق في تاريخ سيسكو القابضة

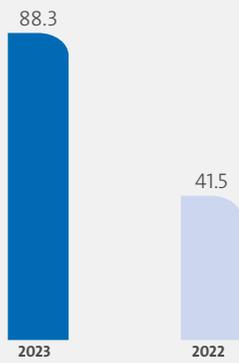
112.6%

الزيادة في صافي الدخل المعدل

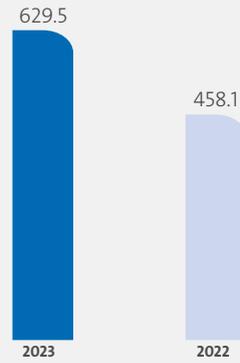


سيسكو القابضة
SISCO HOLDING

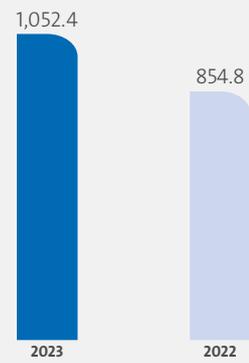
سيسكو تغير اسمها شركة البنى التحتية المستدامة القابضة

صافي الربح
المعدل

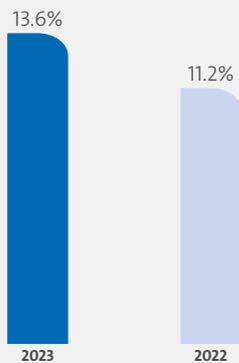
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

الأرباح قبل
الفوائد والضرائب
والإطفاء المعدلة

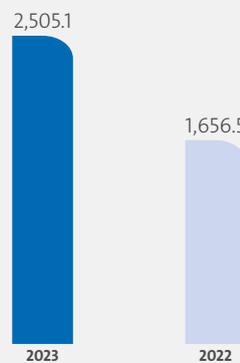
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

الإيرادات
المعدلة

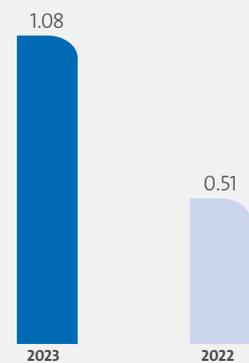
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

العائد على رأس
المال المستثمر

كل الأرقام بـ%

رأس المال
العامل

جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

ربحية السهم
المعدلة

جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

من نحن

سيسكو القابضة هي شركة استثمارية قابضة تمتلك مجموعة من الأصول التجارية في قطاعي الموانئ والخدمات اللوجستية، وحلول المياه. وبصفتها شركة رائدة في قطاع الخدمات اللوجستية والبنية التحتية في المملكة العربية السعودية وأول شركة في قطاع البنية التحتية يتم إدراجها في سوق الأسهم السعودية (تداول)، أثبتت "سيسكو القابضة" قدرتها على اكتشاف مجالات واعدة في القطاع وإنشاء شركات سبّاقة وجعل هذه الأخيرة تلعب دوراً ريادياً على المستوى الوطني.

ومن خلال استراتيجيتها للنمو الداخلي والخارجي المدروس عبر الخطط التوسعية وصفقات الاندماج والاستحواذ واستثمار فرص تعزيز التكامل البيئي على امتداد سلسلة القيمة اللوجستية، تعمل سيسكو القابضة على بناء منصة لوجستية شاملة تغطي عملياتها سلسلة التوريد بالكامل من الميناء إلى الباب.



سماتنا الجوهرية



شركات استراتيجية مع أبرز المؤسسات والجهات المحلية والدولية



الاستثمار في أصول البنية التحتية وتطوير امتيازات طويلة الأجل



أصول رائدة وتكامل بيني قوي

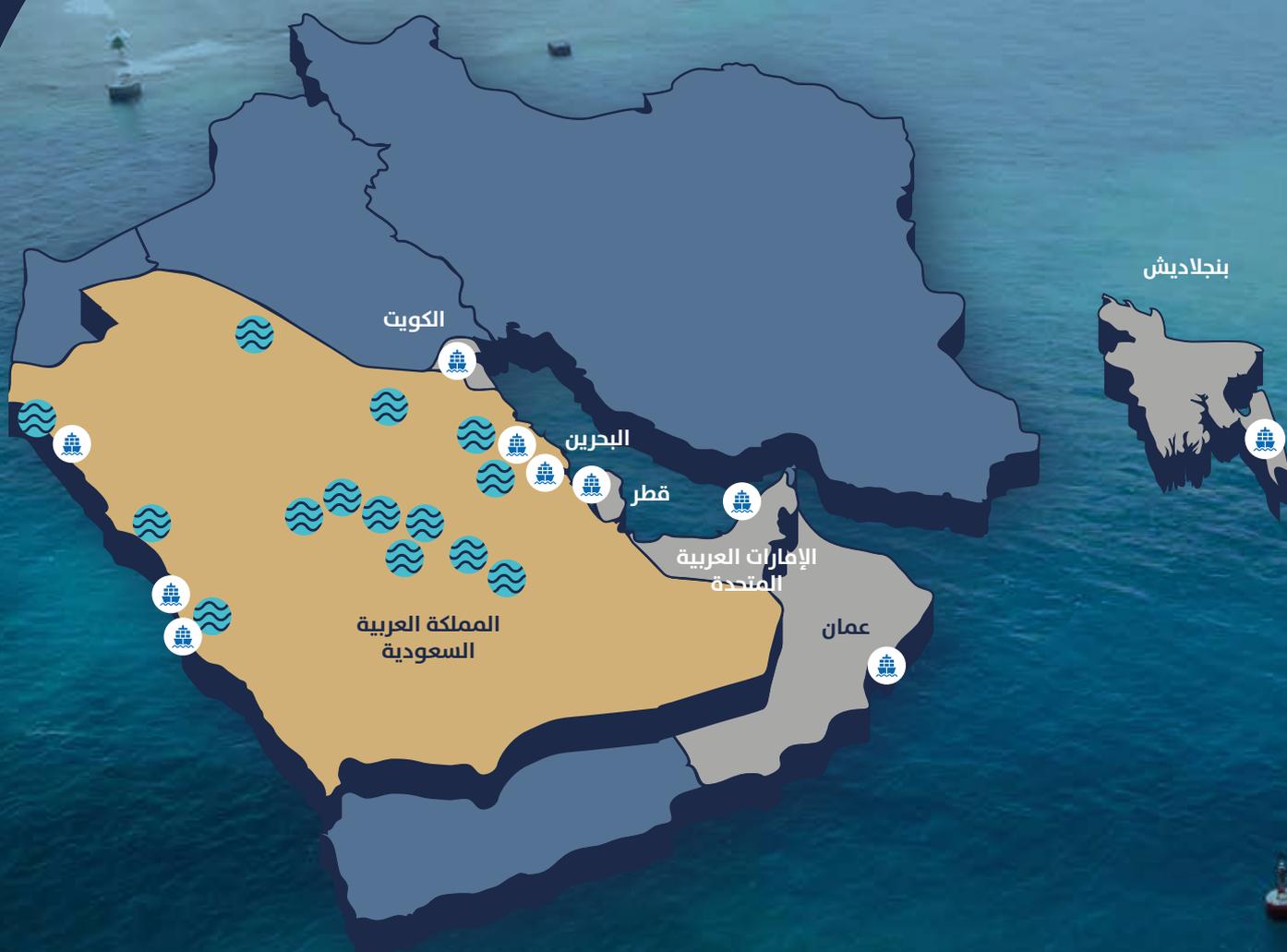


التركيز على الاستثمارات طويلة الأجل



قطاعات تكتنفها العديد من الحواجز التي تصعب الدخول فيها

تواجهنا



دول مجلس التعاون الخليجي وجنوب آسيا

عمان | الإمارات العربية المتحدة | قطر | البحرين | الكويت | بنغلادش

المملكة العربية السعودية

جدة | رابغ | الطائف | المدينة | نيوم | تبوك | الرياض | الدمام | الجبيل | الخرج | سدير | شقراء | الزلفي | بريدة | القصيم | عرعر | حفر الباطن

مفتاح الرموز

طول المياه



الموانئ والخدمات اللوجستية



مسيرتنا

نجحت شركة سيسكو القابضة، منذ تأسيسها عام 1988م، في بناء سمعة قوية كشركة قابضة رائدة في مجال استثمارات البنية التحتية بفضل مجموعة شركاتها التي تحقق معدلات ربحية ونمو متميزة عبر قطاعات الخدمات اللوجستية والموانئ وحلول المياه.

المرحلة الأولى - البدايات (1999-1988)

1988م

تأسست سيسكو برأس مال وقدره 59 مليون ريال سعودي. بهدف توفير خدمات تحتاجها المصانع والتجار العاملين في المنطقة الصناعية في جدة بنظام "تفويض الأعمال إلى جهات خارجية" (Outsourcing)، وبالتالي تستطيع هذه المصانع التركيز على أعمالها الرئيسية وخطوط إنتاجها لكي تستطيع المنافسة في الاسواق المحلية والعالمية. وتم اختيار ما يقارب من 18 خدمة مختلفة لتقديم للعاملين.

1989م

سيسكو تقرر التركيز على اربع خدمات صناعية وهي خدمات الاعاشة وخدمات المراكز الطبية التي قدمت الفحص الطبي للعمال داخل المناطق الصناعية، وخدمات صيانة السيارات بالإضافة إلى محطتي وقود.

1990م

سيسكو تبدأ في تقديم الخدمات الصناعية في منطقتي جدة والرياض الصناعيتان.

2006م

تأسس شركة توزيع كمشروع مشترك بين سيسكو وشركة أميانتيت.

2004م

أسست سيسكو شركة "إسناد" لتقديم الخدمات التشغيلية في المدن الصناعية في جدة و الرياض .

2002م

سيسكو تقوم بدمج عملياتها وتقديم على الإدراج في السوق المالية السعودية لتصبح أول شركة متخصصة في قطاع البنية التحتية تدرج في (تداول).

2001م

إنشاء كنداسه، كأول محطة لتحلية مياه البحر تابعة للقطاع الخاص.

2007م

- إنشاء شركة محطة بوابة البحر الأحمر، كأول مشروع تابع للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية وفق نموذج البناء والتشغيل ونقل الملكية.
- استثمرت سيسكو في شركة س.أ. تالكي، المزود الرائد لحلول الخدمات اللوجستية في قطاع البتروكيماويات.

2009م

بدأت شركة محطة بوابة البحر الأحمر عملياتها.

2000م

- سيسكو تغير توجهها (Pivot) نحو استثمارات البنية التحتية وتقرر التركيز على قطاعي الخدمات اللوجستية والمياه بإنشاء شركات رائدة (Greenfield) واحتضانها لتخدم احتياجات محددة وأسواق جديدة.
- تأسيس الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (تصدير)، وهي أول منطقة إيداع وإعادة تصدير في المملكة العربية السعودية من تطوير القطاع الخاص.

المرحلة الثانية - الإحتضان (2014-2000)

2022م
سيسكو تؤسس شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ وشركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة للعمل كأذرع استثمارية تركز على التوسع الدولي.

- 2023م**
- سيسكو تغير اسمها لشركة البنى التحتية المستدامة (سيسكو القابضة).
 - سيسكو تنجز صفقة الاستحواذ على حصة مباشرة في شركة جرين دوم 31.7% من خلال نقل ملكية الأسهم من لوجي بوينت التابعة لها، لتعزيز حضورها في قطاع الخدمات اللوجستية والتي بدورها تستحوذ على شركة لوجيكس بالكامل وتدمجها مع شركة إيليت.
 - سيسكو تحقق إيرادات بقيمة مليار ريال في أول مرة بتاريخ المجموعة.

- 2021م**
- سيسكو تطلق استراتيجيتها الخمسية الثانية (26x6) الساعية لإعادة هيكلة سيسكو لتصبح شركة قارضة متخصصة في الاستثمارات الاستراتيجية طويلة الأجل في قطاع البنية التحتية.
 - انتهت سيسكو من تطوير إطار عمل مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
 - باعت سيسكو نسبة 21.2% من حصتها في شركة بوابة البحر الأحمر إلى شركة كوسكو وصندوق الاستثمارات العامة مقابل 556.5 مليون ريال سعودي.
 - استحوذت شركة جرين دوم للاستثمارات المحدودة (جرين دوم) على حصة من أسهم شركة "إيليت لوجيستيكس".

المرحلة الرابعة – التحول (2021-2026)

المرحلة 3 – النمو والدمج (2015-2020)

- 2015م**
إطلاق الخطة الخمسية الأولى الساعية لإعادة هيكلة سيسكو كشركة قارضة وبناء القدرات المؤسسية وتعزيز الحوكمة.
- 2016م**
- تغيير العلامة التجارية "تصدير" إلى "لوجي بوينت".
 - سيسكو ترفع حصة أسهمها في كنداسة بنسبة 5%.
- 2019م**
شركة محطة بوابة البحر الأحمر توقع عقد امتياز جديد لمدة 30 عاماً لتشغيل محطة الحاويات الشمالية.
- 2020م**
توزيع توقع عقد امتياز لتشغيل أول محطة مستقلة لمعالجة مياه الصرف الصحي في الطائف.

الشركاء الاستراتيجيون

تقوم استراتيجية الشراكة في سيسكو القابضة على مبادئ وقيم التعاون والخدمة والمساءلة، مما يمكّننا من بناء علاقات استراتيجية طويلة الأجل مع شركائنا المحليين والدوليين. ولا شك أننا نشعر بالفخر والامتنان للشراكات التي بنيناها على امتداد مسيرتنا الحافلة، والتي كانت لها دور بارز في تطوير أعمالنا وتمكيننا من المساهمة بقوة في تطوير اقتصاد وطني متنوع ومستدام في المملكة العربية السعودية.

الشركاء المحليون

Abdul Latif Jameel 

عبد اللطيف جميل: شركة عائلية تأسست في المملكة العربية السعودية عام 1945م، وتتنوع أنشطتها عبر سبعة قطاعات مختلفة، فيما تتركز أعمالها بشكل رئيسي بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا.



أميانتي: تأسست في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية عام 1968م، بهدف تصنيع الأنابيب للسوق المحلية. تقدم الشركة خدماتها لمجموعة متنوعة من القطاعات، أهمها القطاع البلدي، وقطاع التطوير الحضري، والقطاع الصناعي، وقطاع النفط والغاز، وقطاع نقل وتوزيع المياه، وأبار المياه.

الشريك الاستراتيجي



صندوق الاستثمارات العامة: أحد أكبر صناديق الثروة السيادية في العالم، ويمتلك محفظة استثمارية عالمية تركز على الاستثمارات المحلية والدولية المستدامة.

الشركاء العالميون



إم إم سي: مجموعة رائدة في مجال المرافق والبنية التحتية تنجز العديد من الأعمال المتنوعة في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية وكذلك مجالات الطاقة والمرافق والهندسة والبناء.



ألفريد تالكلي: شركة خاصة تأسست قبل 72 عاماً، وتتواجد في 69 موقعا حول العالم، ويعمل بها أكثر من 3,800 موظف، ولها حضور في 16 دولة موزعة على قارتي أوروبا وآسيا ومنطقة الشرق الأوسط والولايات المتحدة الأمريكية، وتوفر الخدمات اللوجستية لقطاعي الصناعات الكيماوية والبتروكيماوية.



مجموعة شرف: شركة تنشط في مجال واسع من قطاعات الأعمال، بما في ذلك الشحن والخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد والتجزئة والسفر والسياحة وتقنية المعلومات والخدمات المالية والضيافة والعقارات والتعليم والتصنيع. يقع المقر الرئيسي للشركة في دبي، وتتمتع بحضور قوي في 40 دولة بمنطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وشبه القارة الهندية وآسيا.



كوسكو لموانئ الشحن المحدودة: شركة عالمية رائدة من بين أسرع الشركات نمواً في العالم في مجال تشغيل الموانئ.



رئيس حسن سعدي: تأسست مجموعة رئيس حسن سعدي عام 1910م وهي إحدى الشركات التجارية الرائدة في دبي، وتنشط بشكل أساسي في قطاع الشحن وخدمات البضائع.



أكسيونا: تأسست عام 1997م وتتركز أنشطتها في مجالات البنية التحتية والطاقة والمياه، وهي مجموعة عالمية تعمل على تطوير وإدارة طول البنية التحتية المستدامة، لاسيما في مجال الطاقة المتجددة. وتغطي أعمالها جميع مراحل الخدمات اللوجستية ابتداء من التصميم والبناء، وانتهاءً بالتشغيل والصيانة.

أبرز الإنجازات خلال عام 2023م

تواصل سيسكو القابضة جهودها الحثيثة لخلق القيمة لصالح أصحاب المصلحة وهي تحث الخطى على مشارف منتصف الطريق نحو تنفيذ استراتيجية 6x26 للنمو متسلحة بالعديد من الإنجازات التي يأتي على رأسها إتمام الشركة خلال العام تنفيذ عملية إعادة شراء استراتيجية للأسهم بالإضافة إلى الحصول على موافقة لإعادة شراء أسهم جديدة، بما يتماشى مع إطار عملها المعتمد لتوزيع رأس المال. وقطعت الشركة أيضاً أشواطاً مهمة على صعيد إتمام خطتها لدعم تحويل شركة محطة بوابة البحر الأحمر إلى مشغل دولي لمحفظه من الموانئ كجزء من استراتيجيتها لتوسيع تواجدها على المستويين الإقليمي والدولي.

ريال سعودي

106.3 مليون

تم استثمارها في شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة

ريال سعودي

61.6 مليون

تم استثمارها في جرين دوم

4

التفاوض على صفقات استحواذ واندماج خلال العام

ديسمبر 2023م

سيسكو القابضة تغير اسمها إلى شركة "البنى التحتية المستدامة القابضة"

شركة سيسكو القابضة تضح 106.3 مليون ريال سعودي نقدًا لصالح شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة لعقد امتياز بنجلاديش

إتمام التفاوض والاتفاق على صفقتي اندماج واستحواذ

استثمار مبلغ إضافي قدره 7.9 مليون ريال سعودي في شركة "جرين دوم" ليصل إجمالي الاستثمارات بالشركة إلى 61.6 مليون ريال سعودي

نوفمبر 2023م

سيسكو القابضة تعقد جمعيتها العمومية غير العادية وتحصل على الموافقة على عملية إعادة شراء أسهم جديدة

أكتوبر 2023م

سيسكو القابضة تطلق موقعها الإلكتروني الجديد مع التركيز على زيادة الشفافية وعلاقات المستثمرين

سبتمبر 2023م

ضخ مبالغ نقدية إلى "جرين دوم" بقيمة 6.4 مليون ريال سعودي

فبراير 2023م

سيسكو القابضة تنظم أولى فعاليات العام لشركات المحفظة الإستثمارية لتسليط الضوء على أنشطة المجموعة

مارس 2023م

سيسكو القابضة تنظم أول فعالية لـ "يوم المستثمر"

أبريل 2023م

سيسكو القابضة تعين رئيس جديد للانماج والاستحواذ

يونيو 2023م

الجمعية العمومية لشركة سيسكو القابضة تنتخب مجلس إدارة جديد

يوليو 2023م

سيسكو تنجز صفقة الاستحواذ على حصة مباشرة في شركة جرين دوم من خلال نقل ملكية الأسهم من شركة لوجي بوينت بقيمة 47.3 مليون ريال سعودي

أغسطس 2023م

سيسكو القابضة تنفذ عملية إعادة شراء لأسهمها شركة سيسكو القابضة تعين نائب الرئيس الأول للخدمات اللوجستية

02

المراجعة الاستراتيجية



40	آفاق العمل في السوق
42	كلمة المدير المالي
46	التحول الرقمي
48	عرض لاستثمارات مجموعة سيسكو
66	العلاقة مع أصحاب المصلحة
	الحوكمة البيئية والاجتماعية
68	وحوكمة الشركات في سيسكو القابضة

20	كلمة رئيس مجلس الإدارة
22	كلمة الرئيس التنفيذي
26	جدوى الاستثمار
28	نموذج الاعمال
30	نموذج تشغيلي تكاملي
32	الاستراتيجية

كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسعدني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لشركة سيسكو القابضة لعام 2023م، والذي خضنا خلاله رحلة تحول نوعي حققنا فيها مجموعة من النتائج المتميزة التي تعكس مرونتنا التشغيلية وقدرتنا على التكيف وسجلنا القوي في تحقيق عوائد مستدامة لصالح أصحاب المصلحة ومساهميننا على اختلاف فئاتهم.

مستجدات مجلس الإدارة

انتخبنا هذا العام مجلس إدارة جديد لدورة قادمة مدتها ثلاث سنوات ورحبنا بانضمام عضوين متميزين إلى فريقنا المتمرس وهما ريان نقادي ونادر عاشور، اللذين سيعززان بخبرتهما الواسعة ورؤاهما القيمة أداء مجلسنا الموقر. وإنني أتطلع إلى العمل بشكل وثيق معهما ومع بقية أعضاء المجلس لمواصلة مساعيها الدؤوبة لتمكين ونشر ثقافة الارتقاء بمعدلات أداء الشركة وضمان النزاهة والشفافية على كافة المستويات.

ولا يفوتني أن أعرب عن عميق امتناني لعضوي مجلس الإدارة السابقين الدكتور عدنان صوفي والدكتور عبدالعزيز الجزار، اللذين انتهت عضويتهم بالمجلس، لما أبدياه من تفانٍ وإخلاص وجهدٍ فردي وجماعي لا يقدر بثمن خلال فترة وجودهما معنا. فقد كان لتفانيهما اللامحدود والتزامهما الراسخ دورٌ حاسم في رسم ملامح توجهاتنا الإستراتيجية.

منجزات استراتيجية

حققت سيسكو القابضة إيرادات مجمعة قياسية في 2023م تجاوزت مليار ريال سعودي لأول مرة في تاريخها الممتد على مدى ثلاثة عقود ونصف، وتمكنت من مضاعفة صافي دخلها خلال العام، ويأتي هذا الإنجاز مدعوماً بأشواط كبيرة قطعناها على صعيد تنفيذ استراتيجيتنا الخمسية، والتي تركز على تنمية محفظتنا وتحقيق عوائد متميزة لصالح مساهميننا. وإنني فخورٌ كل الفخر بما أحرزناه من تقدمٍ مشرف صوب تحقيق أهدافنا الإستراتيجية التي وضعناها نهاية عام 2021م.

التوسع الدولي

تمثلت باكورة الخطوات التي قطعناها خلال العام ضمن إستراتيجية التوسع الدولي لعمليات شركة محطة بوابة البحر الأحمر في توقيع عقد امتياز مدته 22 عاماً مع هيئة ميناء شيتاغونغ لتشغيل وتطوير محطة حاويات باتنغا (PCT) في شيتاغونغ، الميناء الرئيسي في جمهورية بنغلاديش، وفق خطة تطوير وتشغيل شاملة طويلة المدى، وذلك بالشراكة مع صندوق الاستثمارات العامة، الذي يمتلك 40% من أسهم شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة.

وتستند اتفاقية الامتياز إلى إطار تنظيمي قوي بموجب اتفاق إيطاري حكومي للتعاون المشترك بين المملكة العربية السعودية وجمهورية بنغلاديش الشعبية. ونود بهذه المناسبة أن نتقدم بخالص الشكر لحكومة المملكة العربية السعودية على دعمها لنا في الفوز بهذا الامتياز.

وفي إطار هذه الشراكة البناءة مع صندوق الاستثمارات العامة، سيمثل هذا المشروع والذي تبلغ قيمته 637.5 مليون ريال سعودي، نقطة انطلاق نحو تسريع جهودنا لتوسيع تواجدنا عالمياً، وسيعمل على إدارة وتشغيل المشروع، فريق من القادة المتمرسين العالميين.

وتعد هذه الخطوة تحولاً استراتيجياً رئيسياً لمجموعة سيسكو، يتوافق مع رؤيتنا لتوسيع عملياتنا وتعزيز حضورنا في قطاع الخدمات اللوجستية والبنية التحتية العالمي.

حققت كافة شركات محفظتنا نتائج استثنائية في عام 2023م، متجاوزةً خططها المقررة، ومسجلةً معدلات نمو واعدة في الإيرادات والربحية مكنتها من توسيع حصصها السوقية. وقد استوفت كل من شركائنا التابعة والزميلة متطلبات برامجها الرأسمالية في مواعيدها المعتمدة على مدار العام، في مؤشر واضح على الإدارة الرشيدة والصارمة لرأس المال وهو ما تبرهن عليه القيمة المتميزة التي حافظت عليها الشركة لسنواتٍ وسنوات.

على غرار ما تقدم، أحرزنا تقدماً ثابتاً ومستداماً فيما يتعلق بإستراتيجيتنا الخاصة بصفقات الاندماج والإستحواذ. كانت صفقات الإستحواذ التي تم إبرامها في عام 2023م تتويجاً لنهجٍ حثيف يأخذ بالاعتبار أن هذا النوع من الصفقات لا يزال يتلمس خطواته الأولى في الأسواق الناشئة. إننا نقوم بعمل المراجعات والدراسات الشاملة للمعاملات التي ننفذها، لضمان إتتمام صفقات ذات قيمة تراكمية تحقق أفضل قيمة ممكنة لصالح المساهمين.



حققت سيسكو القابضة إنجازاً تاريخياً في عام 2023م بتسجيل إيرادات تجاوزت مليار ريال لأول مرة منذ تأسيسها قبل 35 عاماً.

الحوكمة والإستدامة

تحتل الاستدامة مكانةً أساسيةً في صميم استراتيجيتنا، فهي بالنسبة لنا قاطرةً للنمو المسؤول، وعامل مهم يعزز جهودنا لتعزيز القيمة لصالح المساهمين وأصحاب المصلحة.

وقد أحرزنا تقدماً كبيراً على صعيد تنفيذ أجندتنا المعتمدة في مجال الاستدامة خلال السنة المالية 2023م على مستوى محافظة أعمالنا في سيسكو القابضة، مما أدى إلى تحسين تنفيذ الاستدامة، وتعزيز المشاركة مع شركات المحفظة فيما يتعلق بالمواضيع البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ودمج الاستدامة في عمليات الاستثمار.

يواصل مجلس الإدارة كذلك التركيز على تطوير أنظمة فعالة لإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، وخاصةً عمليات التدقيق المجدولة والتقارير الدورية لضمان المساءلة الكاملة والشفافية التامة. ونحرص كذلك على تعميم هيكل الحوكمة القوي لسيسكو القابضة عبر المجموعة، مما يتيح لنا رقابةً صارمةً على جميع شركات محفظتنا مع منحها الاستقلالية اللازمة لتحقيق أداءٍ متميزٍ في أعمالها.

عوائد المساهمين

بالإضافة إلى تركيزنا القوي للاستثمار في النمو، فإننا أيضاً ندفع أرباحاً ثابتة على مدار السنوات السبع الماضية، مما يدل على قدرتنا على تحقيق التوازن بين الاستثمار في النمو ودفع الأرباح.

التزاماً بسياستنا المعلنة عام 2022م لتوزيعات الأرباح، تم توزيع أرباح سنوية ثابتة بقيمة 0.80 ريال سعودي للسهم الواحد لعام 2023م.

ومن خلال التركيز على تعزيز القيمة المضافة للمساهمين يسعدنا أن نعلن أننا حققنا عائداً إجماليًا قدره 51.2% خلال العام.

ختاماً، وتأكيداً على إيماننا بالقيمة التي تتمتع بها سيسكو القابضة، أكملت الشركة عملية إعادة شراء أسهم إستراتيجية وفق إطار عملها المعتمد للتخصيص الفعال لرأس المال.

شكر وتقدير

يطيب لي أن أعرب عن شكري لمساهميننا الكرام لزملائي أعضاء مجلس إدارة الشركة على دعمهم المستمر ومشورتهم المخلصة وجهودهم الدؤوبة لتوجيه دفة أعمالنا خلال عام حافل بمؤشرات واعدة للنمو والاستقرار وخلق القيمة. كما أنني ممتن لإدارتنا التنفيذية وزملائنا على كافة المستويات في مجموعة شركاتنا، الذين ساهموا من خلال عملهم الجاد وتفانيهم الصادق في تحقيق نتائج قياسية في خضم حالة من الضبابية وغياب الثقة على الصعيد العالمي.

نظرة مستقبلية

وبالنظر إلى المستقبل، فإننا لا نزال واثقين من الأسس القوية لنموذج الأعمال المرين لسيسكو القابضة، والمكانة السوقية الرائدة التي تتمتع بها مجموعة شركاتنا.

وقد حافظت الشركة على نهجها الاستثماري المنضبط، ونجحت في القيام بعدد من الاستثمارات الجديدة خلال العام.

مع ارتفاع معدلات النمو في شركتنا، قمنا بزيادة الاستثمار في محفظتنا وتنويع خيارات التمويل المتاحة، إننا في موضع ممتاز للاستفادة من الفرص الاستثمارية الجديدة ومواصلة دعم وتنمية الشركات التابعة لمحفظتنا.

ونتيجة لذلك، أنا على ثقة من أنه من خلال القيادة القوية، والاستراتيجية الطموحة، وموقفنا القوي من توافر السيولة، سنستمر في تحقيق النمو وتعزيز القيمة طويلة الأجل في عام 2024 وما بعده.

أ. عامر عبد الله زينل علي رضا

رئيس مجلس الإدارة



كلمة الرئيس التنفيذي

بدأت سيسكو القابضة رحلتها عام 1988م تحت اسم "الشركة السعودية للخدمات الصناعية" واحتفت بمرور 35 عاماً على انطلاقها في نوفمبر عام 2023م. وتجني الشركة اليوم ثمار نجاحها في تحقيق النمو وتعزيز قدراتها كشركة رائدة تحظى بمكانة مرموقة في قطاع استثمارات البنية التحتية والموانئ والخدمات اللوجستية وخدمات وحلول المياه بالإعلان عن عام 2023 حافل بالنتائج القياسية والنمو المستدام والتقدم الكبير على صعيد تنفيذ استراتيجيتنا.

أحرزناه في هذا الصدد على مستوى السوق. وتحقيقاً لهذه الغاية، انصب اهتمامنا على إحداث تحول نوعي على ثلاثة محاور أساسية؛ أولها، تسريع وتيرة النمو والمضي قدماً في أنشطة الاندماج والاستحواذ، وهما حجر الزاوية لاستراتيجيتنا، وثانيها، تعزيز التواصل والشفافية مع السوق؛ وثالثها، استقطاب المزيد من الخبرات لدعم الجهود المبذولة للوصول إلى تلك الأهداف.

قدراتها وتوسيع نطاق عملياتها وتعزيز حضورها ومكانتها السوقية الرائدة في قطاعاتها.

عام من التحول النوعي والتقدم في تنفيذ استراتيجية 6X26

كان هدفي الرئيسي في عام 2023م هو تسريع تنفيذ استراتيجية 6X26، التي تم الإعلان عنها في أكتوبر 2021م التي تستهدف الوصول بقيمة أصولنا المدارة إلى 6 مليار ريال سعودي بحلول 2026م، وإبراز التقدم الذي

ولعل أهم ما يبرز حجم إنجازاتنا هو عبور حاجز المليار ريال من الإيرادات لأول مره في تاريخ الشركة. أما على صعيد تخصيص الأرصدة النقدية فقد تم ضخ 167.9 مليون ريال سعودي انفق أغلبها على صفقات اندماج واستحواذ أهمها الاستثمار في شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ الدولية. وبالنسبة لأنشطة التوسع الداخلي على مستوى المجموعة، فقد ضخت مجموعة شركاتنا استثمارات بقيمة 672.3 مليون ريال سعودي بهدف تطوير



الاستراتيجية الاستثمارية المزيد صفحة رقم 35

كما ضخت شركتا جرين دوم وتوزيع ، التابعة لمجموعة شركاتنا غير الموحدة، استثمارات للتوسع في العمليات بقيمة إجمالية بلغت 85.8 مليون ريال سعودي.

وتعكس الزيادة الملحوظة في حجم الاستثمارات ثقة مجموعة شركاتنا في آفاق النمو الكبيرة في أسواقها كما أنها تعزز مكانتها الرائدة في السوق، وخاصةً أن خدماتنا اليوم أكثر أهمية من أي وقتٍ مضى في ضوء ما تمثله أصول البنية التحتية من أهمية استثنائية لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

استعراض الأداء

نجحنا على مدار العام في تحقيق أداء مالي قوي، أثمر عن نمو قياسي في الإيرادات، وزيادة مليموسة في هامش الربح الأساسي، وتضاعف صافي الدخل. كما ارتفعت الإيرادات خلال العام بنسبة 23.1% إلى 1,052.4 مليون ريال سعودي مع زيادة صافي الدخل المعدل بنسبة 112.6%. وجاء النمو في صافي الربح مدفوعاً بشكل أساسي التحسن الكبير لعمليات قطاع الموانئ، بينما تعززت الزيادة في صافي الدخل إلى مجمل أداء مجموعة شركاتنا الثلاث.

سجلت جميع شركات محفظتنا معدلات سيولة نقدية متميزة أتاحت لها الحفاظ على ميزانية عمومية قوية ووضخ استثمارات مهمة لدعم خططنا للنمو المستقبلي.

وتم التفاوض على ثلاثة صفقات استحواذ أخرى في ديسمبر 2023م،. أنفذت اولها حيث وقعت شركتنا التابعة ”جرين دوم“، اتفاقية بيع وشراء في ديسمبر 2023م للاستحواذ على شركة ”لوج إكس“ المتخصصة في خدمات النقل، ومقرها دولة الإمارات العربية المتحدة، مقابل 24 مليون ريال سعودي، وتم إتمام الصفقة في يناير 2024م، في حين يتوقع ان تتم الصفقتين الأخرى خلال العام ٢٠٢٤م.

ونحن سعداء للغاية بهذا الزخم القوي الذي حققناه في مجال أنشطة الاندماج والاستحواذ والزيادة الملموسة في حجمها، بفضل الاستثمارات السخية لاستقطاب الكوادر المتخصصة على مستوى الشركة.

استثمارات خطط التوسع والنمو الداخلي

حرصت شركات محفظتنا على زيادة استثماراتها خلال العام لدعم خطط التوسع والنمو الداخلي كان أبرزها استثمار بقيمة 556 مليون ريال سعودي من قبل شركة محطة بوابة البحر الأحمر لزيادة طاقتها إلى 6.2 مليون حاوية مكافئة بالإضافة إلى استثمار بقيمة 100 مليون ريال سعودي لشركة ”لوجي بوينت“ بغرض توسيع السعة التخزينية لمستودعاتها من 73,000 متر مربع إلى 123,000 متر مربع.

استثمارات حصيفة وصفقات اندماج واستحواذ رائدة

استأثرت استراتيجية الاندماج والاستحواذ بالشركة على نصيب وافر من اهتمامنا فقد أبرمنا خلال العام صفقتين، ومن المتوقع الانتهاء من المزيد خلال عام 2024م.

أنجزنا في يوليو 2023م صفقة الاستحواذ على حصة مباشرة في شركة جرين دوم للاستثمارات المحدودة ”جرين دوم“ من خلال نقل ملكية الأسهم من الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات المحدودة ”لوجي بوينت“ التابعة لها، بمبلغ إجمالي قدره 47.5 مليون ريال سعودي.

وفي ديسمبر 2023م، أبرمت شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة، أحدث المنضمين إلى مجموعة شركاتنا، عقد امتياز جديد لتطوير وتشغيل محطة حاويات في بنجلاديش في إطار خطتها لتوسيع التواجد العالمي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر. ويبلغ إجمالي الاستثمار المخطط له 170 مليون دولار، يتم تمويله من خلال قروض وحقوق ملكية تبلغ حصة سيسكو القابضة منها 28.2 مليون دولار أمريكي.



نحتفل في عام 2023م بتحقيق نتائج قياسية ونمو متواصل وتقديم ملاموس على صعيد تنفيذ استراتيجيتنا.

تعزيز فريق العمل والتواصل مع المستثمرين

جاء قرار تغيير اسم الشركة إلى "شركة البنى التحتية المستدامة" تويجاً للجهود التي بذلناها خلال العام لإعادة هيكلة شركة سيسكو القابضة لتصبح شركة استثمارية قابضة، بما يضمن الاتساق الكامل مع أغراض الشركة وأهدافها الشاملة في أعقاب هذه الخطوة التي شكلت علامة مهمة في مسيرة تطور الشركة وترسيخ دورها كقاطرة تمكينية الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية. وفق رؤية 2030.

عملنا أيضاً خلال العام على تعزيز قنواتنا التواصلية مع السوق من خلال جهود مكثفة لتطوير كافة منصاتنا، وعلى رأسها موقعنا الإلكتروني، وتعزيز حضورنا على شبكات التواصل الاجتماعي، بالإضافة إلى زيادة حجم ما ينشر حول إنجازات الشركة وعملياتها عبر جميع هذه المنصات. كما حرصنا على الاستجابة لطلبات مجتمع المستثمرين عبر الارتقاء بمستوى الشفافية بشأن لقاءات استعراض النتائج المالية

ويمثل قرار تعزيز فريق عمل الشركة عبر استقطاب فريق من الخبراء في عمليات الاندماج والاستحواذ، بالإضافة إلى تعيين نائب رئيس قطاع الخدمات اللوجستية، أحد أبرز الخطوات التي اتخذناها خلال العام. حيث تشكل هذه التعيينات المهمة، بالإضافة إلى القرارات المماثلة لتوسيع فرق عمل إدارات الاتصالات والموارد البشرية والتحول الرقمي، ركيزة أساسية لتحويل مستهدفات استراتيجيتنا إلى واقع ملموس ودعم خطط النمو الطموحة لمجموعة شركتنا.

تمكين المرأة

استمرت شركات المجموعة في الالتزام بتوجيهات القيادة الرشيدة ورؤية 2030م بتمكين المرأة في الوصول لمراكز قيادية ومؤثرة حيث تعمل القيادات نسائية في مواقع مؤثرة في الشركة القابضة كمجلس الإدارة وفي قلب إدارات الاستثمار حيث وصلت نسبة السيدات في الشركة القابضة لـ 30%. هذا العام ولأول مره في تاريخ المجموعة،

بالإضافة في وجود المرأة في وظائف مؤثره عبر المجموعة كإدارات تقنيات المعلومات. فعلى سبيل المثال تم تأهيل أكثر من 10 شابة سعودية لتشغيل رافعات رصيف بالتحكم بالميناء آلياً عن بعد وغيرهن مما سيتم تفصيله لاحقاً في هذا التقرير.

التحول الرقمي

اتممت سيسكو القابضة هذا العام تحديث استراتيجيتها الرقمية للمجموعة والتي تهدف لوضع أسس لمنصة لوجستية شاملة تُشكل مركزاً رقمياً لعملياتنا وشركائنا بالاعتماد على تقنيات الذكاء الاصطناعي لإتاحة رؤى متكاملة وتوفير قدرات تتبع اللحظي والتنسيق السلس على امتداد سلسلة التوريد.

كما نقلت سيسكو القابضة كامل بياناتها إلى الشبكات السحابية خلال عام 2023م، مما رفع درجة تصنيف خادمتها المركزية الأمني إلى درجة (ج) و عزز من سرعة نقل البيانات، وضمان استعادة البيانات من خلال السحابة وتحديث جدران الحماية عن بعد وبشكل فوري وتلقائي.



صفقتين استثماريه بقيمة 167.9 مليون ريال استثمارات في التوسع الداخلي بقيمة 672.3 مليون ريال



نظرة مستقبلية

تعيد نتائج العام التأكيد على تنوع نموذج أعمالنا القائم على المرونة والتأني وانخفاض المخاطرة. ويبرز الأداء القوي للمجموعة خلال عام 2023م نجاح استراتيجيتنا للنمو المستدام وابتكار القيمة لصالح المساهمين. ومن المنتظر أن يتواصل هذا الزخم الإيجابي حتى عام 2024م، حيث تشير توقعاتنا لاستمرار نمو الإيرادات وصافي الدخل. وتعتزم الشركة القابضة تعزيز قدراتها على امتداد سلسلة القيمة لقطاع الخدمات اللوجستية خلال العام المقبل من خلال التركيز بقوة على دعم النمو الداخلي لمجموعة شركاتنا من خلال الخطط التوسعية والنمو الخارجي عبر مزيد من صفقات الاندماج والاستحواذ.

وختاماً، فإننا نؤكد التزامنا بتعزيز نقاط قوتنا ومواصلة الاستفادة من الخبرات المشتركة لمجموعة شركاتنا خلال عام 2024م، حيث نستهدف مجالات جديدة للنمو الداخلي بجانب تقييم فرص الاستحواذ المتاحة في الأسواق التي ننشط بها. حيث تشهد أسواقنا المستهدفة تدفقات استثمارية كبيرة تمنحنا الثقة في النظرة المستقبلية للمجموعة وتوقعاتها للعام المقبل. وفي ضوء التقدم السريع الذي تحرزه المملكة نحو ترسيخ مكانتها كمركز لوجستي عالمي تنفيذياً لمستهدفات رؤية 2030 والإستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، فإن سيسكو القابضة تمتلك كافة المقومات التي تمكنها من تحقيق تطلعاتها كمزود رائد للخدمات اللوجستية

المتكاملة بفضل قدراتها الواسعة في مجال خدمات التوصيل للوجهات النهائية من الميناء إلى الباب على امتداد سلسلة قيمة قطاع الخدمات اللوجستية.

المهندس خالد سليمان
الرئيس التنفيذي

جدوى الاستثمار

مكانة سوقية رائدة وسجل حافل بالإنجازات



تضم شركات محفظتنا مجموعة من أصول البنية التحتية الرائدة التي تركز إلى أسس متينة في سوق دول مجلس التعاون الخليجي. وقد نجح نموذج أعمال سيسكو القابضة في تقديم أداء قوي على المدى الطويل مع سجل حافل بالعوائد المجزية والتدفقات النقدية القوية. كما أننا ندير استثماراتنا وفق منهجية لامركزية تستند في الأساس إلى التوجهات الإستراتيجية التي يعتمدها مجلس الإدارة.

أسواق ذات جاذبية عالية وظروف موالية



نتمتع بفرص موالية لزيادة حصتنا السوقية في أسواقنا التي توفر عائدات مجزية مدعومة باستثمارات قوية في قطاع البنية التحتية وعوامل تدعم النمو على المدى الطويل. وتتركز قطاعات أعمالنا في أسواق تعززها ديناميكيات نمو مرنة وطويلة الأجل ومبادرات حكومية مساندة مثل الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية. كما أننا نمتلك كافة المقومات التي تمكننا من الاستفادة من هذه المبادرات التي تستهدف تحويل المملكة إلى مركز لوجستي إقليمي خلال السنوات القادمة.

نموذج أعمال فريد ومنخفض المخاطر



تعمل مجموعة شركائنا في عدد من الأسواق التي تتمتع بالتنوع وأفاق قوية للنمو والعوائد المستدامة على المدى الطويل، فضلاً عن وجود عوائق تصعب عملية الدخول فيها. كما أننا نستثمر في أصول البنية التحتية الأساسية التي يتطلب تطويرها وقتاً طويلاً ورأس مالاً كبيراً، ولكنها في نفس الوقت أقل عرضة لمخاطر التقلبات الحادة الناجمة عن التقنيات الثورية الجديدة.

مركز مالي قوي وموارد تمويلية متنوعة



يضمن المركز المالي القوي لسيكو القابضة وعلاقتها الوطيدة مع العديد من المصارف والمؤسسات المالية قدرة الشركة على المضي قدماً في استثماراتها الاستراتيجية المستقبلية. وتستند قدرة الشركة على تحقيق تدفقات نقدية موثوقة على المدى الطويل إلى محفظة أصولها المتنوعة وكثيفة رأس المال والموزعة ضمن قطاعاتٍ صعبة، إلى جانب قدراتها القوية في مجال إدارة رأس المال. كما تعزز الشركة مواردها التمويلية أيضاً من خلال استراتيجيتها للتخارج من شركات محفظتها الناضجة.

قيادة متمرسة وإدارة متخصصة



يضم مجلس إدارة سيكو القابضة مجموعة من الكفاءات التي تمتلك خبرات استثنائية في قطاعات الاستثمار والبنية التحتية والخدمات اللوجستية وغيرها من مجالات عمل الشركة. ورغم العوائق الكبيرة أمام الدخول إلى مختلف الأنشطة على امتداد سلسلة القيمة لقطاعات الموانئ والخدمات اللوجستية وحلول المياه، إلا أن الاستراتيجية الاستثمارية الفعالة التي تتبناها قيادة الشركة نجحت في تمكين سيكو القابضة من الاستحواذ على العديد من أصول البنية التحتية وتطويرها. كما تمكنت إدارتنا من تجاوز كافة العراقيل التي واجهتها استثمارات سيكو وأدارت دفة الشركة بخبرة فذة ورؤية حصيفة في ظل بيئة شديدة التنظيم وتتطلب علاقات عمل وثيقة مع العديد من الجهات الحكومية المعنية.

قيمة استثنائية يعززها تكامل أنشطة المجموعة



تدعم سيكو القابضة التعاون بين شركاتها التابعة في قطاعي البنية التحتية والمياه، وذلك لضمان التنسيق الكامل لعمليات محفظتها بشكلٍ يحقق وفورات الحجم ويعزز التكامل في أنشطة المجموعة. حيث تستفيد شركات محفظتنا بفضل هذه الاستراتيجية التعاونية من نقاط القوة لدى بعضها البعض مما يسهم في تعزيز أوجه الكفاءة التشغيلية ودعم عمليات المجموعة في القطاعات منخفضة المخاطر وذات الاحتياجات الرأسمالية الكثيفة. توفر منصات الخدمات اللوجستية المتكاملة لسيكو، بما في ذلك قدراتها الاستثمارية في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية، نموذجاً متميزاً لتحقيق قيمة أعلى، وتساهم استثماراتها في مجال توزيع المياه، والتي تمنحها مركزاً مثالياً يمكنها من الاستفادة من خصصة القطاع، إلى التوسع في السوق وذلك بفضل توطيد ودعم التكامل في نشاط المجموعة.

نموذج الاعمال

نسعى إلى تعظيم القيمة عبر الاستثمار المسؤول في أصول البنية التحتية الرئيسية لترسيخ مكانتنا السوقية الرائدة وتعزيز فرص النمو وتقديم قيمة طويلة الأجل لصالح أصحاب المصلحة.

تحقيق الهدف

- تعزيز حجم الاستفادة من أصول البنية التحتية والنمو المستمر للعمليات والخدمات المدرة للنقد عبر مزيد من التكامل البيئي
- توطيد شراكات استراتيجية مع الشركات الريادية في السوق، والأطراف الأخرى من ذوي الدراية على مستوى القطاع لتعزيز نطاق حضورنا على امتداد سلسلة القيمة

الاستثمار

- استثمارات مستمرة لشركتنا في أصولنا الاستراتيجية
- التركيز على صفقات الاندماج والاستحواذ التي تستهدف الشركات ذات الإمكانيات الواعدة والتي تتمتع بسجل حافل بالنجاحات من أجل بناء منصات تضمن تكامل أنشطة المجموعة.

التوسع

- إذا اقتضى الأمر، تحقيق الدخل جزئياً من خلال جلب مستثمرين استراتيجيين بهدف تعزيز نمو أعمال مجموعة شركتنا وتوفير القيمة والأرباح لمساهميننا.

الإدارة

- تزويد مجموعة الشركات التابعة والزميلة بخدمات استشارية ودعم شامل لضمان تحقيق أقصى استفادة ممكنة من إمكانياتها كجزء من مجموعة شركات تتبنى رؤية مشتركة

أصحاب المصلحة

نموذجنا قادر على تحقيق عوائد قوية لصالح المساهمين على امتداد دورة الاستثمار.



المجتمع

1<
مليون ريال سعودي

مبادرات خيرية بقيمة عبر المجموعة

تشارك فرق العمل بالمجموعة وشركاتها في خدمة مجتمعاتها على أكثر من مستوى، بما في ذلك العمل الخيري والأنشطة التطوعية.



الموظفون

4,000<

حجم القوة العاملة الماهرة في جميع أنحاء المجموعة

موظفونا هم أئمن مواردنا، ونحرص على تعزيز التطوير المهني والرفاهية لموظفينا



مجموعة الشركات التابعة والزميلة

8

شركات تابعة وزميلة

نعمل في إطار شراكة وثيقة مع مجموعة شركاتنا من أجل توفير الخبرة والدعم اللازمين، وتمكينها من تحقيق النمو المستدام والمساهمة في المجتمعات التي تعمل فيها.



المساهمون

%168.5

نسبة العائد على الاستثمار لمدة 10 سنوات

%12<

نسبة تكلفة رأس المال المستثمر لمدة 10 سنوات

الممكّنات الرئيسية

حوكمة قوية وسياسات صارمة

إطار حوكمة قوي يجري تطبيقه على كافة المستويات داخل المجموعة ومجلس إدارة متوازن بصلاحيات مناسبة.

شراكات رائدة وعقود امتياز طويلة الأجل

سجل قوي في مجال المشاريع المشتركة والشراكات الاستراتيجية والقدرة على جذب الشركاء الرائدة على مستوى القطاع.

ميزانية عمومية قوية

يستهدف نموذجنا التمويلي المرن تقوية ميزانيتنا العمومية وتوفير سيولة كافية للقيام باستثمارات جديدة.

الإدارة الفعالة للأصول

نتعاون مع فرق إدارة مجموعة شركاتنا لإدارة المخاطر والاستثمار في المبادرات التي تدعم النمو المستدام على المدى الطويل.

الخبرة وتنوع فرق العمل

نتمتع بسجل حافل في الفوز بعقود امتيازات طويلة الأجل والحفاظ عليها، وذلك بفضل ما نملكه من كفاءات محلية وعالمية تتمتع بالمعرفة والخبرة الواسعة بالقطاع.

نموذج تشغيلي تكاملي

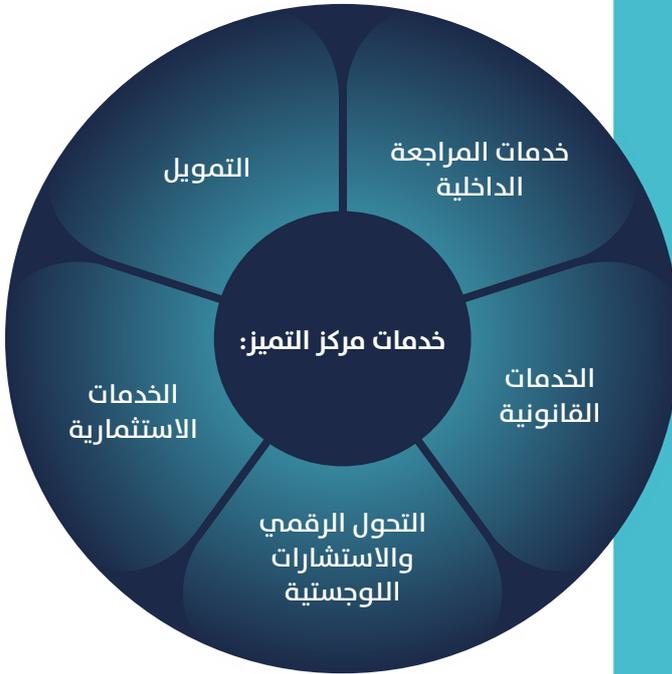
يشكل التآزر البيني والتعاون جوهر ثقافتنا المؤسسية في سيسكو، وهو دون شك سر نجاحنا وتكامل أعمالنا كشركة قابضة. ونفخر بمنظومتنا الرائدة التي لا تكتفي محفظتنا الاستثمارية بالتعايش تحت مظلتها، بل تزدهر من خلال تعاون سلس على كافة المستويات. ويأتي هذا النهج التكاملي الفريد مدفوعاً بالتزامنا بإطلاق العنان لقيم التآزر والابتكار في خلق القيمة عبر مشاريعنا المتنوعة.



سيسكو القابضة
SISCO HOLDING

سيسكو القابضة مركز التميز

يشكل الدعم الذي تقدمه شركتنا القابضة حجر الزاوية لأليات عملنا التكاملية، التي تشكل سيسكو عمودها الفقري وبوصلتها التي توفر التوجيه الاستراتيجي والخبرة التشغيلية والموارد المشتركة لمجموعة شركاتها سواء عبر تيسير الوصول إلى التمويل، أو تحسين الكفاءة التشغيلية، أو توفير خدمات مركزية. فشركتنا القابضة دوماً على أهبة الاستعداد والجاهزية لتمكين كياناتها التابعة.



تكامل تشغيلي وفرص أكبر لاستقطاب العملاء
يعززها التعاون البيني عبر مجموعة شركاتنا



الموانئ والخدمات اللوجستية

محطة بوابة البحر الأحمر
RED SEA GATEWAY TERMINAL

شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ
RED SEA PORTS DEVELOPMENT COMPANY

LogiPoint

شركة تشغيل الخدمات المساندة
SNAD Support Services Operation Company

S.A. TALKE
س.أ. تالكي

ELITE



حلول المياه

توزيع
TAWZEA

Kindasa كنداسة
WATER SERVICES لخدمات المياه

تكاملي تشغيلي
وفرص أكبر لاستقطاب
العملاء يعززها
التعاون البيئي عبر
مجموعة شركائنا

6X26 STRATEGY

تسعى سيسكو إلى الوصول بحجم أصولها المدارة إلى 6 مليار ريال سعودي بحلول عام 2026م وذلك في إطار "استراتيجية 6x26"، التي تستهدف تحقيق النمو سواء عبر عمليات التوسع أو صفقات الاندماج والاستحواذ، وتطوير عقود الامتياز، وتمويل المشاريع الاستراتيجية لبناء منصة لوجستية شاملة تغطي عملياتها سلسلة التوريد بالكامل من الميناء إلى الباب.

تتمثل استراتيجيتنا في الحفاظ على محفظة متوازنة من استثمارات البنية التحتية التي تحقق عوائد مجزية لمساهميننا.

استراتيجيتنا للعام 2026

الركائز الاستراتيجية



صفقات استحواذ استراتيجية
لتحقيق التكامل البيئي
وتعزيز الكفاءة



التوسع في أسواق
ومناطق جغرافية جديدة



زيادة حجم مجموعة
شركاتنا الحالية

تخطط سيسكو لتوسيع نطاق مجموعة شركاتها من خلال التركيز على قطاع الخدمات اللوجستية والقطاعات ذات الصلة على امتداد سلسلة القيمة اللوجستية. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تعزيز مكانة المجموعة كلاعب رئيسي في المملكة العربية السعودية والمنطقة في مجال الخدمات اللوجستية بأنواعها المختلفة.

حيث نرى في مجموعتنا الحالية من الشركات إمكانات كبيرة ونسعى لاستكمالها من خلال صفقات استحواذ استراتيجية تعزز القيمة وتؤكد التكامل البيئي.

طموحاتنا الإستراتيجية



تعزيز حضورنا الإقليمي والدولي عبر تحويل "شركة محطة بوابة البحر الأحمر" إلى مشغل دولي لمحفظه من الموانئ، وتوسيع عمليات شركة "جرين دوم".



أن نكون الشريك المفضل للمستثمرين الاستراتيجيين في البنية التحتية.



أن نكون شركة وطنية رائدة في العديد من المجالات ضمن قطاع الخدمات اللوجستية الأساسية.



الاستفادة من خبرتنا ومعرفتنا وقاعدة أصولنا القوية لنصبح الشركة الرائدة في مجال الخدمات اللوجستية والاستثمار في البنية التحتية في المنطقة مع التواجد على مستوى سلسلة القيمة.

التقدم المُحرز على صعيد تنفيذ الاستراتيجية المزيد صفحة رقم 36-37

ريال سعودي

2 مليار

قيمة إيرادات الشركة

< 40%

هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون

ريال سعودي

< 6 مليارات

قيمة الأصول المدارة

الاستراتيجية الاستثمارية

تتمحور استراتيجية 6x26 حول الجهود التي تضمن نمو سيسكو القابضة داخليا أو خارجيا، سواء من خلال عمليات التوسع أو صفقات الاندماج والاستحواذ عبر قطاعي الموانئ والخدمات اللوجستية وطول المياه. ولتوسيع حضورها على امتداد سلسلة القيمة، تسعى الشركة القابضة إلى تحقيق مزيد من التكامل بين أنشطة شركات المجموعة وأصول البنية التحتية التابعة لها معتمدة على شهية قوية لمزيد من صفقات الاندماج والاستحواذ، التي تمكّنها من تأمين حصة سوقية أكبر من أي وقت مضى ضمن هذا القطاع المتنامي وتقديم خدمات لوجستية متكاملة تعتبر الأفضل بلا منازع.



فمكّنات النمو

والتوسع الداخلي

- مزيد من تكامل أنشطة البيع الشامل بينياً وداخلياً على مستوى القطاعات والشركات التابعة والزميلة
- مواصلة استثمارات مجموعة شركاتنا الحالية في خطط النمو الداخلي لتحقيق أفضل نتائج ممكنة لأنشطتها وعملياتها
- الاستثمارات الداخلية من خلال الشركات الاستثمارية التابعة لسيسكو

فمكّنات النمو والتوسع الخارجي عبر

صفقات الاندماج والاستحواذ

- دراسة فرص الاندماج والاستحواذ الاستراتيجية التي تتميز بوجود عوائق تصعب عملية الدخول فيها على امتداد سلسلة القيمة وذلك على مستوى الشركة القابضة أو من خلال مجموعة شركاتنا وأدواتنا الاستثمارية
- الاستفادة من قدرات فريق الاستثمار على مستوى الشركة القابضة ومحفظة شركاتنا التقليدية والاستثمارية

الركائز الأساسية



الأولوية لدمج العمليات



إنشاء المنصات



الاستثمار في الموانئ والخدمات اللوجستية



التقدم المحرز على صعيد تنفيذ الاستراتيجية

الإنجازات الاستراتيجية خلال العام 2023م

مُكِّنَات النمو والتوسع الخارجي عبر صفقات الاندماج والاستحواذ

سيسكو القابضة	<ul style="list-style-type: none"> • إتمام عملية الاستحواذ على شركة جرين دوم من خلال نقل ملكية الأسهم من شركة لوجي بوينت بقيمة 47.3 مليون ريال سعودي • الاتفاق على صفقتين إضافيتين للاندماج والاستحواذ يتوقع إتمامهما خلال عام 2024م
جرين دوم	<ul style="list-style-type: none"> • الاستحواذ على شركة "لوج إكس" المتخصصة في مجال الخدمات اللوجستية لسلسلة التبريد في مجال الطعام وخدمات التموين • جاري فحص الأهداف الإضافية
شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية	<ul style="list-style-type: none"> • توقيع عقد امتياز مدته 22 عاماً لتشغيل وتطوير محطة حاويات باتنغا في ميناء شيتاغونغ بجمهورية بنجلاديش • يجري الآن مراجعة فرص أخرى في جميع أنحاء قارتي آسيا وأفريقيا

مُكِّنَات النمو والتوسع الداخلي

شركة محطة بوابة البحر الأحمر	<ul style="list-style-type: none"> • ارتفاع أحجام الحاويات المكافئة بنسبة 15.5% في عام 2023م • زيادة القدرة الاستيعابية إلى 6.2 مليون حاوية مكافئة • ارتفاع حجم أعمال المناولة لمستويات قياسية في عام 2023م • نمو الإيرادات على أساس سنوي بنسبة 25.3%
شركة لوجي بوينت	<ul style="list-style-type: none"> • إضافة 44,000 متر مربع إلى الطاقة الاستيعابية خلال العام 2023م • تسليم مستودعات القرية الخامسة ومرافق أرامكس المصممة حسب الطلب • من المقرر تطوير موقع بمساحة 43,000 متر مربع في منطقة الإيداع وإعادة التصدير بميناء جدة الإسلامي • نمو الإيرادات على أساس سنوي بنسبة 23%
شركة "إس أ تالكي"	<ul style="list-style-type: none"> • تنويع إيراداتها باستخدام خدمات الصيانة والإصلاح والعمرمة والأسمدة ومعالجة الطلبات وإدارة قطع الغيار وخدمات تخزين المواد الكيميائية وإضافتها إلى مزيج منتجاتها. • من المقرر أن يؤدي التوسع في مواقع خارجية إلى زيادة الطاقة الاستيعابية بقيمة 330,000 متر مربع • نمو الإيرادات على أساس سنوي بنسبة 0.4%
شركة "إيليت"	<ul style="list-style-type: none"> • توسيع عروض المنتجات في عام 2023م، بما في ذلك خدمات التسليم الموجهة لقطاع التجارة الإلكترونية • التوسع في مشاريع جديدة بدولة الكويت • توفير خدمات التسليم للجهات النهائية لقطاع الأعمال عبر خمس دول خليجية، مدعومة بأسطول قوي يتألف من 600 مركبة. • نمو الإيرادات على أساس سنوي بنسبة 12%
الشركة الدولية لتوزيع المياه (توزيع)	<ul style="list-style-type: none"> • فازت "توزيع" في عام 2023م بمشروع بقيمة 34.5 مليون ريال سعودي (9.20 مليون دولار) لمدة 18 شهراً من شركة المياه الوطنية الحكومية • المحطة المستقلة لمعالجة مياه الصرف الصحي في الطائف تعمل حالياً بكامل طاقتها • نمو الإيرادات على أساس سنوي بنسبة 26%
شركة كنداسة	<ul style="list-style-type: none"> • توقيع اتفاقية الإيجار في ميناء جدة الإسلامي حتى عام 2032م • تقوم حالياً بنقل مياه البحر التي تسحبها من بحيرة الرصيف إلى البحر المفتوح • نمو قوي في هامش الأرباح خلال العام • نمو الإيرادات على أساس سنوي بنسبة 6.1%

التقدم المحرز مقارنة بالمستهدفات

قيمة الأصول المدارة (مليار)



قيمة المحفظة (مليون)



التوسع الجغرافي



الطاقة الاستيعابية الحالية (حاوية مكافئة بالمليون)



الطاقة الاستيعابية لمنطقة الإيداع وإعادة التصدير



المركز السوقي



خدمات التسليم للجهات النهائية لقطاع الأعمال



المحطة المستقلة لمعالجة مياه الصرف الصحي



الاستخدام في ميناء جدة الإسلامي



منجزات استراتيجية صفقات الاندماج والاستحواذ



التوسع الدولي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر

شهد العام باكورة خطواتنا ضمن استراتيجية التوسع الدولي لعمليات شركة محطة بوابة البحر الأحمر، انسجاماً مع استراتيجية المملكة العربية السعودية لتعزيز مكانتها كمركز تجاري عالمي.

الركيزة الاستراتيجية



التوسع في أسواق ومناطق جغرافية جديدة



صفقات استحواذ استراتيجية لتحقيق التكامل البيئي وتعزيز الكفاءة

أبرز النتائج لعام 2023

22

عقد امتياز مدته عاماً لتشغيل وتطوير محطة حاويات باتنغا في شيتاغونغ، جمهورية بنغلاديش.

500,000

طاقة استيعابية تبلغ حاوية مكافئة إجمالي الاستثمارات الرأسمالية

حيث وقعت شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة عقد امتياز مدته 22 عاماً مع هيئة ميناء شيتاغونغ لتشغيل وتطوير محطة حاويات باتنغا (PCT) في شيتاغونغ، الميناء الرئيسي في جمهورية بنغلاديش.

وستقوم الشركة بموجب هذا العقد، بتطوير وتشغيل منشأة بسعة 500,000 حاوية مكافئة في محطة حاويات باتنغا بميناء شيتاغونغ. تضم المحطة حالياً رصيفاً بطول 580 متراً، وسيتم تجهيزها بأحدث التقنيات لتلبية طلب من سوق التصدير سريع النمو. تبلغ قيمة العقد 170 مليون دولار أمريكي، سيتم تمويلها من خلال القروض وحقوق الملكية،

وذلك بالشراكة مع صندوق الاستثمارات العامة، الذي يمتلك 40% من أسهم شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة. بهدف تسريع جهود التوسع العالمي للشركة. وتستند اتفاقية الامتياز إلى أساس تنظيمي قوي بموجب اتفاق إطار حكومي للتعاون المشترك بين المملكة العربية السعودية وجمهورية بنغلاديش الشعبية.

يمثل الامتياز نقلة نوعية للإستراتيجية الشاملة لشركة محطة بوابة البحر الأحمر الرامية إلى توسيع حضورها في قطاع الموانئ العالمي، والتحول إلى مشغل دولي لمحظة من الموانئ، حيث وصلت الشركة حالياً لمرحلة متقدمة في مفاوضاتها مع عدد من الموانئ الدولية الرائدة، وأعدت بالفعل قائمة كبيرة بمشاريع مستقبلية واعدة.

المزايا الاستثمارية

تشمل المزايا الاستثمارية لامتياز محطة حاويات بنغلاديش:

- يتوافق الاستثمار في بنغلاديش بشكل تام مع خطة التوسع الدولي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة، والتي تركز على الأسواق التي تتمتع بمعدلات نمو مرتفعة ومخاطر منخفضة وتلعب دوراً رئيسياً في التجارة العالمية.
- يُسجل الاقتصاد الكلي في بنغلاديش أداءً إيجابياً، مدعوماً باقتصاد سريع النمو، وإطار تنظيمي وقانوني مستقر، وتركيب سكانية تزيد عن 160 مليون نسمة تُوفر محفزات ديموغرافية قوية للتنمية الاقتصادية المستدامة.

- تقع محطة حاويات باتنغا بميناء شيتاغونغ، الذي يعتبر بوابة لـ 90% من أنشطة الاستيراد والتصدير في بنغلاديش، وهذا يعني استهداف سوق الاستيراد والتصدير سريع النمو في البلاد والذي يتوقع أن يسجل معدل نمو سنوي يصل إلى 7%، مما يؤكد إمكانية تحقيق إيرادات وهوامش ربحية أعلى مستقبلاً.
- سيتولى إدارة الميناء فريق دولي متمرس يتمتع بسجل عالمي حافل في تحسين عمليات الموانئ، وسيشكل ذلك إضافة نوعية لهذا الاستثمار الاستراتيجي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة، حيث ستستفيد من خبرة الفريق في تعزيز الأداء التشغيلي وتعظيم القيمة لصالح المساهمين.
- سيساهم الاستثمار المقترح من قبل شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة، في دفع عجلة التنمية الاقتصادية للبلاد، وتسهيل التجارة، كما أنه يتماشى مع التزام الشركة بالاستثمارات المسؤولة طويلة الأجل.



توسيع نطاق خدمات شركة "إيليت لوجستيكس"

تظل صفقات الاستحواذ المحور الرئيسي لاستراتيجية "إيليت" لتوسيع محافظتها وتسريع عائداتها.

ففي ديسمبر 2023م، استحوذت "إيليت" على شركة "لوج إكس" الإماراتية المتخصصة في مجال الخدمات اللوجستية لسلسلة التبريد مقابل سعر شراء إجمالي قدره 24 مليون ريال سعودي. وتعدّ هذه الصفقة علامة فارقة تُعزز مكانة الشركة في السوق وتوسع نطاق خدماتها بشكل كبير كما أنها تمثل ثاني عمليات الاستحواذ التي تُنجزها "إيليت"، بعد صفقة الاستحواذ الأولى في الكويت خلال عام 2022م.

وكانت "لوج إكس" قد برهنت على مكانتها كلاعب رئيسي في مجال الخدمات اللوجستية لسلسلة التبريد، مدعومة بشبكة تضم أكثر من 150 متخصصاً وشريكاً موهوباً. تأسست الشركة عام 2016م ومقرها دبي، وهي متخصصة في تقديم الخدمات اللوجستية لسلسلة التبريد لمجموعة متنوعة من القطاعات تشمل اشتراكات الوجبات الغذائية والهدايا والزهور والأدوية وخدمات التمويل.

وتسعى "إيليت" من خلال صفقة الاستحواذ إلى الاستفادة من خبرات "لوج إكس" ومواردها وتأثيرها في السوق لتعزيز خدماتها اللوجستية بشكل أكبر. ويتمشى هذا

الاستحواذ مع استراتيجية "إيليت" الشاملة لبناء شركة تقدم خدمات لوجستية شاملة، والاستفادة المثلى من فرص النمو الإقليمية والعالمية.

الركيزة الاستراتيجية



صفقات استحواذ استراتيجية
لتحقيق التكامل البيئي
وتعزيز الكفاءة

أبرز النتائج لعام 2023م

ريال سعودي

24 مليون

تم إنفاقها للاستحواذ على "لوج إكس"



آفاق العمل في السوق

عرض للقطاعات التي تستثمر فيها شركة سيسكو



قطاع الموانئ والخدمات
اللوجستية

واصلت المملكة العربية السعودية ترسيخ مكانتها ودورها العالمي في قطاع النقل البحري والخدمات اللوجستية طوال عام 2023م، تحقيقاً لمستهدفات الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية التي تسعى لتحويل المملكة إلى مركز لوجستي عالمي. حيث أطلقت الهيئة العامة للموانئ (موانئ) مبادرات استثمارية كبيرة في القطاعين البحري واللوجستي بقيمة تناهز 13 مليار ريال توزعت على مشاريع مختلفة من المجمعات اللوجستية إلى الخدمات البحرية.

وأعلنت موانئ توقيع عدة اتفاقيات لإنشاء خمس مناطق ومراكز لوجستية جديدة باستثمارات تتجاوز 4 مليارات ريال، حيث شهد ميناء الملك عبدالعزيز بالدمام توقيع اتفاقية لإنشاء مركز لوجستي، إلى جانب اتفاقية أخرى لإنشاء منطقة لوجستية متكاملة بميناء جدة الإسلامي، إضافةً إلى مركز متكامل لتزويد السفن بالوقود بميناء الملك فهد الصناعي ببنبع.

واصلت "موانئ" أيضاً جهودها لدعم التجارة العالمية، عبر إضافة 28 خدمة ملاحية جديدة، تربط الموانئ السعودية بموانئ الشرق والغرب، إضافة إلى توقيع عدة اتفاقيات شراكة مع عدد من الموانئ الدولية، والجهات الوطنية بالقطاعات الحكومية والخاص، لارتقاء بمكانة الموانئ السعودية بمجال النقل البحري، إقليمياً وعالمياً.

وضمن مبادراتها الرائدة لتطوير البنية التحتية وتهيئة بيئة اجتماعية متكاملة، ضخت الهيئة العامة للموانئ استثمارات بقيمة تتجاوز 7 مليارات ريال في عدة مشاريع إستراتيجية لتطوير وتشغيل محطات الحاويات في مختلف مناطق المملكة، وتدشين عدة مشاريع إستراتيجية بمينائي الجبيل التجاري والصناعي لزيادة القدرة الاستيعابية.

القطاع الخاص غير النفطي بنسبة 5.8% على أساس سنوي، مسجلاً ارتفاعاً بنسبة 13.9% مقارنة بعام 2019م. كما تصدرت عدة قطاعات رئيسية مؤشرات النمو، محققة معدلات إيجابية تتجاوز بكثير مستويات ما قبل جائحة كورونا. وأهم هذه القطاعات هي التجارة والضيافة والتصنيع (باستثناء تكرير النفط) والخدمات المالية والتجارية.

ساهمت المشاريع الضخمة والمبادرات الكبرى في قطاعات التصنيع والطاقة الخضراء والنقل والرقمنة والسياحة والعقارات بالنصيب الأكبر في هذا التحول النوعي لهيكل الاقتصاد الوطني. وقد شكلت منظومة قطاع الخدمات اللوجستية سريعة النضج بالمملكة ركيزة أساسية لتحقيق هذه النقلة التاريخية نحو اقتصاد وطني متنوع ومزدهر وقائم على المعرفة وقادر على المنافسة عالمياً، وذلك نظراً للدور المحوري الذي تلعبه الخدمات اللوجستية في ضمان نجاح الخطط المعتمدة لتطوير المشاريع العملاقة حول المملكة مثل مشروع ذا لاين، ومشروع البحر الأحمر، ونيوم.

تسعى الركيزة الثالثة لرؤية 2030 إلى تحويل المملكة إلى مركز لوجستي عالمي، وجاء إطلاق الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية عام 2019م لتحقيق هذا الهدف، الذي يسهم في تنويع الاقتصاد الوطني عبر تعزيز مكانة المملكة العربية السعودية عالمياً في قطاعي الصناعة والخدمات اللوجستية. ومع انقضاء ما يقرب من نصف المدة الفاصلة بين إطلاق الرؤية و عام 2030م، تقدمت المملكة إلى المركز 38 في مؤشر الكفاءة اللوجستية، بعد أن كانت في المركز 49 في سنة الأساس، إيذاناً بوصولها لمنتصف رحلتها نحو تحقيق هدفها المتمثل في تحقيق المركز الـ 25 بحلول عام 2030م.

تؤثر الاتجاهات العالمية الكبرى التي تتطور بلا هوادة على عالمنا، لتجبر صناع القرار على التكيف مع الاحتياجات المتغيرة التي تفرض نفسها على مختلف القطاعات الاقتصادية والخدمية. وتعد قدرتنا على رصد العوامل الكامنة التي تؤثر على مسار التغييرات المحتملة نقطة قوة مهمة تدعم استراتيجيتنا في اتخاذ القرارات الاستثمارية واختيار الشركات والقطاعات والبلدان التي نستثمر فيها.

شهد السوق السعودي خلال العام المالي الماضي قفزة نوعية في الاستثمارات الاستراتيجية الموجهة للبنية التحتية لقطاع الموانئ، حيث واصلت المملكة ترسيخ مكانتها كمركز لوجستي رئيسي ونجحت في جذب استثمارات كبيرة في مرافق الموانئ تحقيقاً لمستهدفات رؤية المملكة 2030. كما ساهمت مشاريع بارزة، مثل توسيع الموانئ الرئيسية على طول سواحل البحر الأحمر والخليج العربي، في زيادة كبيرة لقدرات المملكة في مجال مناولة الحاويات وشحنات البضائع السائبة. وتعكس هذه الاستثمارات الاستراتيجية حرص المملكة على تعزيز قدراتها البحرية وتسهيل حركة التجارة العالمية.

وبصفتها شركة رائدة في مجال الموانئ العالمية والخدمات اللوجستية وخدمات المياه في المملكة، من المتوقع أن تستفيد سيسكو القابضة من الفرص التي تتيحها التوسع في الإنفاق الحكومي والاستثمار الواعدة في هذه القطاعات.

الاقتصاد السعودي – خطوات ملموسة نحو تحقيق أهداف رؤية 2030

شهد الاقتصاد السعودي تباطؤ معدلات النمو خلال عام 2023م، بعد أداء قوي في العام السابق، بسبب التخفيضات المتعاقبة في إنتاج النفط لدعم استقرار الأسعار. وقد ساعد النمو المستمر للناجح المحلي غير النفطي في تعويض تباطؤ الناتج المحلي الإجمالي النفطي جزئياً، والذي يعد بمثابة شهادة على نجاح استراتيجية التنويع الاقتصادي لرؤية 2030. وفي الربع الثاني من عام 2023م، تسارع نمو

الأعمال المتنامية في المملكة. ومن المتوقع أن يؤدي تطوير البنية التحتية اللوجستية الوطنية إلى تعزيز الربط مع بقية مناطق العالم، وفتح إمكانيات هائلة لقطاعات التصنيع والتعدين والطاقة، ودفع التنويع والنمو الاقتصادي غير النفطي، مما يجعل المملكة العربية السعودية وجهة شديدة الجاذبية للاستثمارات.

تمضي سيسكو بخطى واثقة لاستغلال الفرص الناشئة عن تطبيق الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية ومستهدفات رؤية 2030، لتعزز من مجالات تميزها وتواصل استراتيجيتها القوية للنمو محلياً ودولياً على امتداد قطاعات عملها الأساسية.

كما أعلنت المملكة عن ستة مشاريع جديدة لمعالجة مياه الصرف الصحي لأغراض إعادة الاستخدام، بما في ذلك خمسة مشاريع مستقلة لمعالجة مياه الصرف الصحي، ومحطة صغيرة لمعالجة مياه الصرف الصحي ومشروع شبكة تجميع. وتشمل مشاريع المعالجة هذه كلاً من جده، وعرنة، وجنوب نجران، وأبو عريش 3، وشمال جدة 1، ومحطة صغيرة لمعالجة مياه الصرف الصحي في المنطقة الشمالية.

سيسكو القابضة إحدى القاطرات التمكينية للاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية

تمثل سيسكو القابضة إحدى القاطرات التمكينية للاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية التي تستهدف تحويل المملكة إلى قوة صناعية رائدة ومركز لوجستي عالمي وذلك بحكم موقعها كشركة وطنية رائدة في قطاع الخدمات اللوجستية.

وفي سياق التحولات الكبرى التي يشهدها الاقتصاد الوطني مدفوعاً بالعديد من المشاريع العملاقة، ستستمر ممرات النقل والبنى التحتية اللوجستية الجديدة في التطور، من البحر الأحمر إلى المناطق الصناعية والاقتصادية الكبرى التي تخدم قطاعات

ويجتلى نجاح الاستثمارات الاستراتيجية في قطاعي الموانئ والخدمات اللوجستية في التقدم الذي حققته المملكة العربية السعودية على عدة تصنيفات عالمية، بما في ذلك التقدم في التصنيف الدولي لمناولة أعداد الحاويات حيث قفزت 8 مراتب دولية، من المرتبة 24 إلى المرتبة 16 دولياً في مناولة أعداد الحاويات وفق تصنيف "Lloyd's List" لعام 2023م، لأكثر من 100 ميناء بالعالم، كما قفزت 17 مرتبة عالمياً بمؤشر الكفاءة اللوجستية الصادر عن البنك الدولي، حيث تقدمت إلى المرتبة (38) من بين (160 دولة). وواصلت المملكة تقدمها بمؤشر اتصال شبكة الملاحة البحرية، حيث حققت أعلى تقدم إقليمي بالمؤشر.

قطاع طول المياه

تواصل المملكة تنفيذ استراتيجيتها الشاملة لتطوير البنية التحتية لقطاع المياه مسترشدة بالخطوط العامة التي وضعتها رؤية 2030، وذلك عبر تعزيز الشراكات بين القطاعين العام لتلبية متطلبات النمو السكاني والتوسع الكبير في الأنشطة الاقتصادية. وشهد العام 2023م الإعلان عن العديد من مشاريع تحلية ونقل المياه والخزن الاستراتيجي ومشروعات معالجة مياه الصرف الصحي.

وحافظت المملكة خلال العام على مكانتها كأكبر سوق لتحلية المياه في العالم، إذ من المقرر إنشاء سبعة مشاريع جديدة لتحلية المياه ابتداءً من عام 2024م وفق نموذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص ومشاريع محطات تحلية المياه المستقلة. وتشمل هذه المشاريع رأس الخير 2، ورأس الخير 3، وتبوك، والشقيق، ورابع 5، والرايس 2، وجازان.

كلمة المدير المالي

يسرنا أن نعلن عن تحقيق سيسكو القابضة أداءً مالياً قوياً خلال 2023م، تُوَجَّ بِإيرادات قياسية وتحسن كبير في صافي الدخل ونتائج فصلية ممتازة على مدار العام، وذلك في ضوء التعافي القوي الذي سجلته مجموعة شركائنا بعد انحسار موجة التداعيات السلبية الناجمة عن الظروف غير المواتية لبيئة الاقتصاد الكلي خلال عام 2022م. وبفضل نسب السيولة القوية عبر المجموعة ومتانة ميزانيتنا العمومية، فإننا نمتلك كافة المقومات التي تكفل لنا الاستفادة القصوى من الفرص ذات الجدوى والتي تقرر الشركة استثمارها للنمو الداخلي والخارجي سواءً عبر عمليات التوسع أو صفقات الاندماج والاستحواذ.

أداء مالي قوي

سجل مجمل الأداء المالي للمجموعة تحسناً ملحوظاً هذا العام وحققت جميع قطاعاتنا الرئيسية معدلات تعافٍ قوية، عززت الغالبية العظمى من مقاييس الأداء، وأعادتها إلى مستويات تضاهي ما قبل عام 2020م بل وتجاوزها. كما ارتفعت الإيرادات والربحية بشكل كبير، مدفوعة بالطلب القوي في جميع قطاعات أعمالنا، وخاصة قطاع الموانئ.

كما ارتفعت إيرادات المجموعة بنسبة 23.1% مسجلةً 1,052.4 مليون ريال سعودي خلال عام 2023م، وهو ما يعزى في المقام الأول إلى الانتعاش القوي لقطاع الموانئ والخدمات اللوجستية بسبب تحسن حجم مناولة البضائع الصادرة والواردة في الميناء بالمملكة العربية السعودية مقارنة بالعام السابق. وحقق إجمالي الربح المعدل للمجموعة نمواً بنسبة 35.6%، حيث بلغ 564.1 مليون ريال سعودي، متجاوزاً معدلات نمو الإيرادات ومدفوعاً بأدائنا القوي والهوامش المجمعّة المجزية التي حققتها شركات محفظتنا.

وحققت الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون قفزة في عام 2023م من 458.1 مليون ريال سعودي إلى 629.5 مليون ريال سعودي بزيادة نسبتها 37.4%، مدفوعةً بتحسّن إجمالي الإيرادات والهوامش عبر مجموعة شركائنا. وارتفعت تكاليف الاستهلاك والإطفاء خلال العام بقيمة 19.1 مليون ريال سعودي إلى 190.7 مليون ريال سعودي نتيجة لزيادة النفقات الرأسمالية التوسعية في شركتي "محطة بوابة البحر الأحمر" و"لوجي بوينت".

يتألف صافي رسوم التمويل من تكاليف التمويل ذات الصلة بتمويل القروض، ورسوم التمويل بموجب تفسير لجنة المعايير الدولية لإعداد لتقارير المالية رقم 21 لترتيبات امتيازات الخدمات العامة، وإيرادات الودائع قصيرة الأجل. وتعود الزيادة في رسوم التمويل بقيمة 30.2 مليون ريال سعودي لتصل إلى 243.8 مليون ريال سعودي بالأساس إلى ارتفاع تكاليف التمويل على خلفية الفقرة الكبيرة في سعر الفائدة على سايبور وزيادة حجم ديون المجموعة، وبالأخص شركتي "محطة بوابة البحر الأحمر" و"لوجي بوينت". ومع ذلك، تمكنا من التخفيف جزئياً من ارتفاع تكاليف الاقتراض عبر الاستفادة من السيولة الفائضة في تحقيق دخل من الودائع قصيرة الأجل.

ورغم الزيادة في معدل الاستهلاك وصافي رسوم التمويل، ارتفع صافي الدخل المعدل بشكل كبير بنسبة 112.6% إلى 88.3 مليون ريال سعودي في عام 2023م، مقارنة بـ 41.5 مليون ريال سعودي في عام 2022م.

تدفقات نقدية متميزة ومركز مالي قوي

يعد تحقيق تدفقات نقدية مستدامة من أهم ركائز نموذج عمل المجموعة، حيث إنه يضمن توزيعات أرباح ثابتة لمساهميننا ويدعم الاستثمارات الإضافية في النمو الداخلي والخارجي عبر الخطط التوسعية وعمليات الاستحواذ النوعية. وحتى مع الارتفاع الكبير في حجم الاستثمارات التوسعية في إطار استراتيجيتنا للنمو الداخلي، والزيادة المطردة في نفقات صفقات الاستحواذ، نجحت الشركة في الحفاظ على مركز مالي قوي، حيث بلغت نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية على مستوى المجموعة 58% في نهاية العام.

بلغ النقد الناتج عن العمليات في عام 2023م 452.6 مليون ريال سعودي بزيادة نسبتها 112.3%، وهو ما يعزى في المقام الأول إلى الأداء التشغيلي القوي والإدارة الحصيفة لرأس المال العامل. وخلال العام، تحسنت التدفقات النقدية الحرة بقيمة 79.3 مليون ريال سعودي مسجلة 391.9 مليون ريال سعودي وهو ما يعود أساساً إلى ارتفاع النفقات الرأسمالية التوسعية وزيادة تخصيص الفوائض النقدية على مستوى الشركة القابضة (انظر "تخصيص الفوائض النقدية" لمزيد من التفاصيل).

الميزانية العمومية

حققت مجموعة سيسكو بطول نهاية عام 2023م تحسناً كبيراً على مستوى الميزانية العمومية ووضع السيولة مقارنة بعام 2022م، حيث تحافظ شركة محطة بوابة البحر الأحمر، أكبر أصول المجموعة، على مستويات سيولة قوية وإدارة نقدية فعالة، مما يعزز آفاق النمو في عام 2024م وما بعده.

بلغ صافي الدين للمجموعة 177.2 مليون ريال سعودي في 31 ديسمبر 2023م، موزعة إلى قروض بقيمة 1.34 مليار ريال سعودي ونقد بقيمة 1.17 مليار ريال سعودي. وجاءت هذه الزيادة مدفوعةً بشكل أساسي بارتفاع ديون أصول المجموعة في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية.

تخصيص الفوائض النقدية

تطبيق سياسة حذيفة ومنضبطة لتخصيص الفوائض النقدية تحقق نتائج تراكمية وتعزز القيمة المحققة لصالح المساهمين هو أحد الركائز الأساسية لاستراتيجية 26x6.

يتقدم إطار عمل تخصيص الفوائض النقدية بالشركة باستمرار وفق آليات متسقة، مع التركيز على الأولويات التالية:

- النمو والتوسع الداخلي ضمن مجموعة شركاتنا وأذرعنا الاستثمارية
- عمليات استحواذ نوعية في الأسواق الحالية والمجاورة تتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية
- عوائد مستدامة للمساهمين من خلال توزيعات أرباح ثابتة
- إعادة الشراء الاستراتيجية لأسهم الشركة

الأداء العام

شهد العام انتعاشاً قوياً لمجموعة شركاتنا، والتي حققت إيرادات قوية ونمواً ملحوظاً في الأرباح، وكان لقطاع أعمال الموانئ المساهمة الأكبر في تحقيق نمو الإيرادات الموحدة للشركة، ويرجع ذلك بالأساس إلى ارتفاع حجم مناولة البضائع الصادرة والواردة في الموانئ. كما حقق قطاع الخدمات اللوجستية نمواً قوياً في إجمالي الإيرادات مقارنة بعام 2022م، على خلفية التحسن في مستويات إشغال المستودعات والساحات المفتوحة.



حققت الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون قفزة من 458.1 إلى 629.5 مليون ريال سعودي في عام 2023م بزيادة قدرها 37.4%، مدفوعةً بتحسين مزيج إجمالي الإيرادات والهوامش عبر مجموعة شركاتنا.

النتائج المجمعة لمجموعة شركاتنا

شركة محطة بوابة البحر الأحمر

شهد قطاع الموانئ تحسناً كبيراً في عام 2023م، حيث سجلت الإيرادات نمواً بقيمة 170.8 مليون ريال سعودي مقارنة بالعام السابق 2022م. ويرجع ذلك بالأساس إلى ارتفاع حجم مناولة البضائع الصادرة والواردة في الموانئ، والتي أدت إلى نمو صافي الإيرادات والربح. وبالمثل، ارتفع إجمالي الربح بنسبة 4.1% إلى 54.8% في عام 2023م مقارنة بعام 2022م، وشهد صافي الربح المعدل قطاع الموانئ تحسناً كبيراً وحقق نمواً ناهز 449.3% في عام 2023م بفضل التحول النوعي في مزيج الإيرادات.

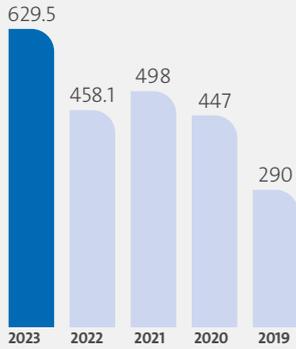
شركة لوجي بوينت

أنجزت لوجي بوينت خطاً توسعياً خلال عام 2023م بإضافة 22,000 متر مربع إلى السعة التخزينية لمستودعاتها، وهو ما أثمر عن تحقيق إيرادات إضافية بقيمة 6.9 مليون ريال سعودي مقارنة بالعام السابق. وعلى صعيد متصل، ارتفعت نسبة إشغال الساحات المفتوحة من 49% في عام 2022م إلى 78% في عام 2023م، بزيادة سنوية إجمالية تقدر بنحو 29%. وبفضل نجاح خطتها التوسعية، امتلكت لوجي بوينت سعة تخزينية إضافية مكنتها من تحقيق نمو في الإيرادات وإجمالي الأرباح.

شركة كنداسة

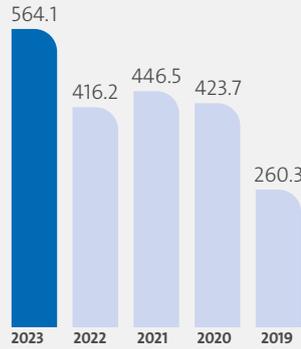
حققت شركة كنداسة أداءً مستقراً وتحسناً كبيراً في هوامش الربح الإجمالي والصافي بسبب التحسينات على معدلات الكفاءة خلال عام 2023م وانخفاض تكلفة المياه. ووقعت الشركة امتيازاً جديداً لمدة عشر سنوات مكنها من إعادة تقييم سياسة الاستهلاك الخاصة بها وخفض المخصصات ذات الصلة، وهو ما كان له تأثير إيجابي على الهوامش الإجمالية وصافي الدخل. كما يشكل عقد الامتياز الجديد بين شركة كنداسة و الهيئة العامة للموانئ السعودية لمواصلة عمليات محطة تحلية المياه في ميناء جدة الإسلامي أساساً قوياً لتحقيق النمو المستدام على المدى الطويل.

الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون



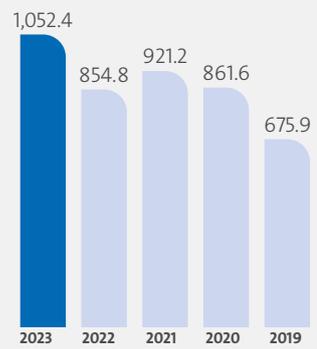
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

إجمالي الربح المعدل



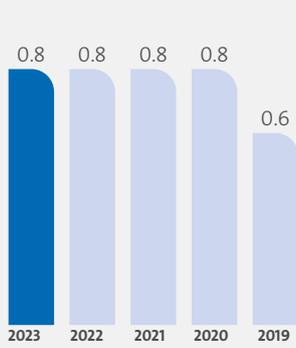
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

الإيرادات المعدلة



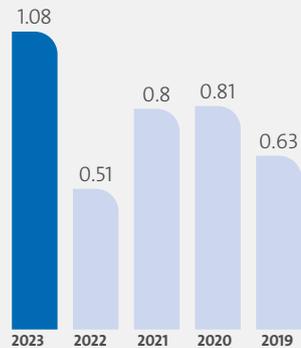
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

توزيعات الأرباح للسهم الواحد



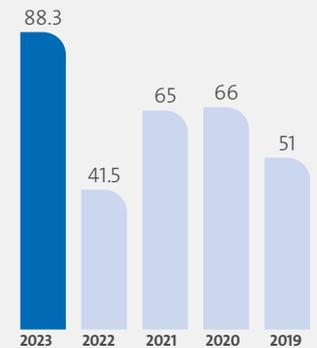
جميع الأرقام ريال سعودي

ربحية السهم المعدلة



جميع الأرقام ريال سعودي

صافي الدخل المعدل



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

الشركات الزميلة

شركة "س أ تالكلي"

تأكيداً للمكانة الرائدة التي تتمتع بها سيسكو القابضة، واصلت شركة "س أ تالكلي" خلال العام تحقيق إيرادات قوية وتحسناً ملموساً في إجمالي الربح، وزيادة مطردة في صافي الدخل.

إبليت لوجيستيكس

كما واصلت شركة "إبليت لوجيستيكس" التي تم الاستحواذ عليها مؤخراً، تنويع عروضها في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي كمزود متخصص في خدمات النقل البري والنقل السريع والتسليم للوجهات النهائية، مع التركيز على سبل تعزيز الكفاءة على امتداد سلسلة القيمة لقطاع الخدمات اللوجستية.

الشركة الدولية لتوزيع المياه (توزيع)

واصلت شركة توزيع أداءها القوي بعد إبرام عقود مشاريع جديدة في مستهل العام، وحققت نمواً في الإيرادات بنسبة 26% مقارنة بعام 2022م. وانخفض صافي دخل الشركة بنسبة 6.9%، وهو ما خفض حصة سيسكو القابضة من صافي دخل "توزيع"، وانعكس على حجم الدخل الاستثماري في قائمة دخل الشركة.

توزيعات الأرباح

بموجب سياستها المعتمدة لتوزيعات الأرباح الثابتة لعامي 2022م و2023م، قامت سيسكو القابضة بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 32.65 مليون ريال سعودي في سبتمبر 2023م، إضافة إلى 32.53 مليون ريال سعودي أخرى مقررة للربع الأول من عام 2024م.

نظرة مستقبلية

متفائلون باستمرار تعافي الشركة القوي ومواصلة تحقيق نمو في الإيرادات وصافي الدخل خلال عام 2024م، وهو ما سيمكننا من إتمام المزيد من صفقات الاستحواذ ذات الأهمية الاستراتيجية لتحقيق هوامش ربحية قوية تساهم في نمو صافي ربح المجموعة. وبالمثل، تتبنى العديد من شركات محفظتنا خطياً توسعية طموحة ينتظر لها أن تعزز فرص نمو الإيرادات والربحية.

وعلى صعيد عوامل الاقتصاد العالمي، سيسكو القابضة واثقة من قدرتها على التغلب على التحديات بفضل متانة مركزها النقدي كما برهنت على ذلك خلال عامي 2022م و 2023م. وتعتزم الشركة أيضاً في الاستفادة من خطط المملكة العربية السعودية الطموحة للنهوض بقطاع الخدمات اللوجستية، والتي تقدم دعماً كبيراً من شأنه تعزيز مكانة قوة المجموعة وشركاتها. كما تفتح القطاعات الوطنية ذات الأولوية والنمو القوي للاقتصاد السعودي، فرصاً رحية أمامنا على امتداد سلاسل القيمة لقطاع الخدمات اللوجستية.

الأستاذ محمود حسين

المدير المالي

التحول الرقمي هو أحد الممكّنات الأساسية لتحقيق مزيد من التكامل البيئي وبناء منصة لوجستية شاملة

تعتمد سيسكو القابضة على استراتيجيتها للتحول الرقمي من أجل الحفاظ على نموها ودعم مجموعة شركاتها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية. وسيصبح التحول الرقمي مع اكتماله أكثر أهمية في السنوات المقبلة، في ضوء التوسع والنمو الكبيرين في قطاع الخدمات اللوجستية بالمملكة العربية السعودية، وازدياد حدة المنافسة.

نسعى من خلال مبادراتنا في مجال التحول الرقمي إلى تعزيز التكامل والتأزر عبر مختلف وحدات أعمالنا وعملياتنا. مستفيدين من المنصات الرقمية والرؤى المستندة إلى البيانات للقضاء على الحواجز وبناء منظومة موحدة تعزز التعاون والشفافية والمرونة.

ويأتي على رأس أولويات استراتيجيتنا للتحول الرقمي وضع أسس لمنصة لوجستية شاملة تُشكل مركزاً رقمياً لعملياتنا وشركائنا بالاعتماد على تقنيات الذكاء الاصطناعي لإتاحة رؤى متكاملة وتوفير قدرات التتبع اللحظي والتنسيق السلس على امتداد سلسلة التوريد.

نسعى من خلال الاعتماد على أحدث التقنيات إلى إحداث ثورة نوعية في العمليات اللوجستية التقليدية، وتعزيز الكفاءة والابتكار على كافة المستويات، وضمان تعزيز سلسلة القيمة اللوجستية الشاملة مستفيدين في ذلك كله من التحليلات المتقدمة وقدرات التتبع اللحظي وحلول الأتمتة.

وتحرص سيسكو القابضة على دعم استراتيجيات النمو التي تتبناها مجموعة شركاتها عبر الدعم الاستشاري لتلك الشركات من أجل مساعدتها على إتمام رحلة تحولها الرقمي، وخصوصاً فيما يتعلق بالتواصل الفعال مع عملائها أثناء تنفيذها لحلول أو منتجات أو خدمات رقمية جديدة.





أكملت سيسكو القابضة عملية نقل مركز المعلومات إلى الشبكة السحابية.

الانتقال إلى الشبكات السحابية

نقلت سيسكو القابضة كامل عملياتها إلى الشبكات السحابية خلال عام 2023م،

بعد الانتقال أصبحت خوادم سيسكو القابضة مصنفة على تصنيف الفئة "ج" وفقاً لهيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، وهو أعلى مستوى ممكن، مما يؤكد التزامنا بالتميز في مجال الأمن والالتزام في مستهل رحلتنا للانتقال إلى الشبكات السحابية.

أدى الانتقال إلى الشبكات السحابية إلى تحسين سرعة نقل البيانات بشكل ملحوظ، وضمان استعادة البيانات من خلال السحابة وتحديث جدران الحماية عن بعد وبشكل فوري وتلقائي.

تتمتع شركة سيسكو القابضة الآن بميزة أمنية في مواجهة المخاطر المحتملة المرتبطة بالاقتصاد الرقمي، وذلك بفضل اعتمادها على العمليات المستندة إلى السحابة، والتي تساعد في حماية البيانات والتخفيف من مخاطر التجسس على الأسرار الصناعية والتخريب.

أبرز الحقائق 2023

الفئة "ج"

خوادم سيسكو القابضة السحابية مصنفة عند أعلى مستوى وفقاً لهيئة الاتصالات والفضاء والتقنية

بما في ذلك منصات الموارد البشرية وأنظمة تخطيط الموارد بالشركة وعملياتها المالية والإدارية. ويضمن اعتماد الشركة القابضة على الشبكات السحابية بالكامل حماية سيررانية متقدمة لأنظمتها، وهو أمر بالغ الأهمية لأي مؤسسة مدرجة في السوق المالية.

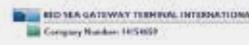
يوفر اكتمال عملية الانتقال إلى الشبكات السحابية لسييسكو القابضة مزايا عديدة، منها تخزين كامل بياناتها وموقعها الإلكتروني على خادم يستوفي اشتراطات الجهات الرسمية المعنية، مما يضمن الالتزام التنظيمي والحوكمة القوية وبروتوكولات الأمان والسرعة والكفاءة التشغيلية.

محفظة متنوعة ومتكاملة

تواصل سيسكو القابضة استثمار طاقاتها الواعدة في مجال النمو على امتداد سلسلة القيمة في قطاعات الموانئ والخدمات اللوجستية وحلول المياه، وذلك من خلال مجموعة شركاتها مستفيدة من الفرص التي تقدمها رؤية السعودية 2030. وقد نجحت مجموعة الأصول التابعة للشركة في تعزيز قدراتها وحضورها وزيادة إيراداتها بشكل كبير وملحوظ في عام 2023م، مما أدى إلى توسيع نطاق انتشارها في السوق وتنويع قاعدة عملائها وتعزيز مكانتها التنافسية.

قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية

تضطلع مجموعة شركات سيسكو القابضة العاملة في قطاعي الموانئ والخدمات اللوجستية بدور مهم في دعم استراتيجية المملكة العربية السعودية للتحول إلى مركز لوجستي عالمي. وقد أظهرت شركات المحفظة قدرتها على الاستفادة من الاستثمار الحكومي المتنامي في قطاعات الموانئ والخدمات اللوجستية، ومن ثم تمكين الشركة من الاستحواذ على المزيد من المراحل على امتداد سلسلة القيمة للخدمات اللوجستية المتكاملة والتحكم فيها.



حلول المياه

تتبنى شركات المياه في شركة "سيسكو" موقع الصدارة بين مؤسسات القطاع الخاص في تقديم خدمات إمدادات المياه إلى القطاع الصناعي والبلدي في المملكة العربية السعودية، حيث تغطي أصول الشركة سلسلة القيمة بأكملها والتي تشمل تلبية المياه ومعالجتها وتوزيعها. وتمتلك شركات المياه التابعة لشركة "سيسكو" كافة المقومات التي تمكنها كم مواكبة مبادرات الخطة ضمن رؤية السعودية 2030، والتي تهدف إلى تحديث نظام الرعاية الاجتماعية.

وفي عام 2023م، حقق قطاع حلول المياه تقدماً استراتيجياً كبيراً على صعيد استثمارات البنية التحتية، واستقطاب عملاء جدد، وتمديد عقود الإيجار. وبفضل إنجازات الشركة من حيث رفع مستوى الكفاءة والتركيز الشديد على حماية هوامش الربحية إلى ضمان تحقيق شركتي المياه التابعتين لسييسكو القابضة نتائج مالية قوية بحلول نهاية العام.



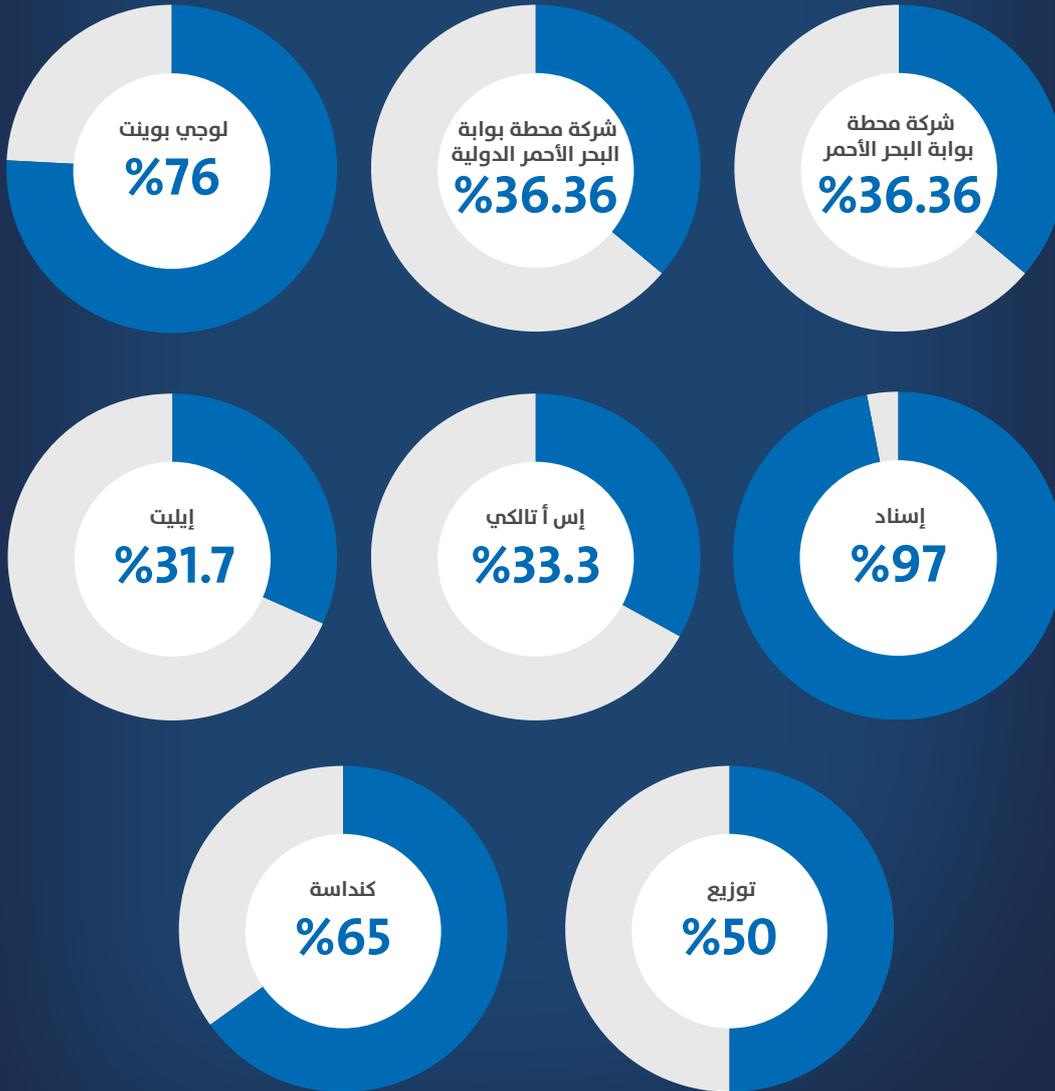
نظرة مستقبلية

وتخطط سيسكو القابضة لتوسيع أنشطة وعمليات مجموعة شركاتها على امتداد سلسلة القيمة لقطاع البنية التحتية والخدمات اللوجستية، بما يتماشى مع استراتيجية 26x6 التي تركز على الاستثمار في الأصول ذات القيمة التراكمية والقطاعات شديدة التنظيم التي تكتنفها العديد من الحواجز التي تصعب عملية الدخول فيها.

كما تسعى سيسكو القابضة ومديرو الشركات التابعة لها إلى مواصلة تعاونهم للاستفادة من أوجه التكامل البيئي. حيث تخطط الشركة لدعم أصولها من أجل الاستفادة من الفرص التي توفرها الإستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية بالمملكة.

تعمل سيسكو القابضة على المساهمة الفاعلة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 من خلال قدراتها الابتكارية والاستثمارية، إذا تلعب الشركة دوراً محورياً في دعم جهود تنويع الاقتصاد السعودي الذي يتميز بالمرونة والاستثمارات العامة الضخمة.

مجموعة شركاتنا



محطة بوابة البحر الأحمر RED SEA GATEWAY TERMINAL

تعد شركة محطة بوابة البحر الأحمر أول مشغل لمحطات الحاويات تؤسس بتمويل من القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية، وتمتلك الشركة محطة حديثة تضم أفضل المرافق والمعدات على مستوى القطاع. وتمتلك الشركة أكبر قدرة استيعابية في المملكة، ساهمت في وصول حصتها السوقية إلى 29% من عمليات المناولة في المملكة العربية السعودية خلال العام 2023م. وتمتلك شركة محطة بوابة البحر الأحمر كافة المقومات التي تكفل لها القيام بدور رئيسي في تحقيق رؤية السعودية 2030، لكونها أكبر محطة حاويات في المملكة العربية السعودية وواحدة من أفضل محطات الحاويات أداءً في العالم.

وتعمل الشركة على المحافظة على مكانتها الريادية في السوق من خلال تحسين الإنتاجية ووضع معايير جديدة للقطاع من أجل تعزيز مستوى كفاءة العمليات. وقد قامت شركة محطة بوابة البحر الأحمر منذ تأسيسها عام 2009م بتقديم عمليات رائدة لقطاع الموانئ، وتمارس نشاطاتها في واحد من أكثر من 40 ميناء للحاويات ازدحاماً في العالم، بسعة إنتاجية سنوية للحاويات تبلغ 6.2 مليون حاوية.

حيث ارتفعت الإيرادات (باستثناء إيرادات البناء المحاسبية) بنسبة 25.3% لتصل إلى 844.8 مليون ريال سعودي، مدفوعة بالعوامل التالية:

1. زيادة حجم مناولة البضائع الصادرة والواردة في الموانئ وتحسن أنشطة قطاعات السياحة والحج والبناء، بعد التحديات الكبرى التي واجهتها خلال الفترة بين عامي 2021م و 2022م.

2. التأثير الكامل لعودة شركة ميركانتيل شيبينج (MSC) إلى ميناء جدة الإسلامي حصرياً من خلال شركة محطة بوابة البحر الأحمر.

3. التعاملات الإضافية مع العملاء الحاليين، والتي ساهمت في تعزيز حجم مناولة البضائع الصادرة والواردة في الموانئ من خطوط الشحن الإقليمية، إلى جانب التحسن المطرد في حجم خدمات إعادة الشحن

ونتيجة لذلك، ارتفع متوسط الإيرادات لكل حاوية مكافئة بنسبة 8.6% من 237 إلى 257 ريالاً سعودياً.

ارتفعت أيضاً الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون بنسبة 38.8% نتيجة لزيادة هوامش إجمالي الدخل والتي قابلها زيادة في تكاليف التشغيل بنسبة 6.3% من 114.8 إلى 122 مليون ريال سعودي.

ورغم زيادة المصاريف التشغيلية ورسوم التمويل، ارتفع صافي الدخل بمقدار ثلاثة أضعاف في عام 2023م، مدفوعاً بتوسع قوي في هوامش الأرباح.

استعراض الأداء

نجحت استراتيجية شركة محطة بوابة البحر الأحمر في حماية قطاعات أعمالها الأساسية وتحقيق النمو من خلال اكتساب عملاء جدد، مما أدى إلى زيادة الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون بنسبة 32.0% في عام 2023م مقارنة بعام 2022م.

أبرز النتائج لعام 2023م

15.5%

نسبة النمو في أحجام الحاويات المكافئة

38.8%

نسبة نمو أرباح شركة محطة بوابة البحر الأحمر قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون

ريال سعودي

844.8 مليون

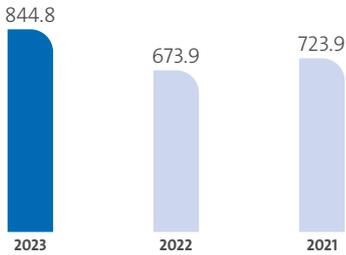
صافي إيرادات شركة محطة بوابة البحر الأحمر



مواصفات محطة الحاويات

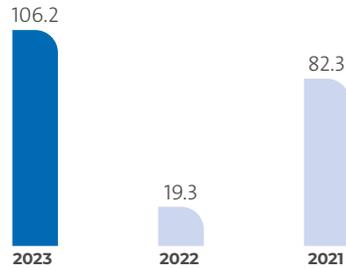
- الطاقة الاستيعابية السنوية: 6.2 مليون حاوية مكافئة
- المساحة: 1.8 مليون متر مربع
- عمق رصيف الميناء: 18 متر
- طول رصيف الميناء: 3,300 متر
- 11 رصيفاً
- 24 رافعة STS
- أكبر حجم للسفينة هو 20,000 حاوية قياسية (TEU).

صافي الإيرادات



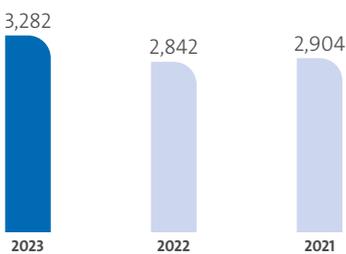
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

صافي الدخل المعدل



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

حجم الحاويات المكافئة 000



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي



نظرة مستقبلية

تعتزم شركة محطة بوابة البحر الأحمر مواصلة تنمية أعمالها في المملكة العربية السعودية، حيث تتوقع الشركة التركيز على مواقع إضافية على ساحل البحر الأحمر خلال العام 2024م. وستركز الشركة أيضاً على طول الأتمتة والرقمنة، وكذلك تعزيز الاعتماد على الحلول الرقمية. كما يجري تعميم الأتمتة على البوابات والرافعات التي يتم التحكم عن بعد والتي دخلت الخدمة مؤخراً، في خطوة ستمكّن الشركة من توظيف كزيد من الكوادر النسائية السعودية لتشغيل الرافعات من داخل منشآت مكتبية.

وعلى صعيد الأحجام، تتوقف التوقعات على المدى القريب على تطورات الأزمة الجارية في البحر الأحمر، حيث تركز الشركة على زيادة حصتها السوقية في المملكة العربية السعودية.

أبرز ملامح الأداء التشغيلي

سجلت الطاقة الإجمالية خلال عام 2023 نمواً بنسبة 15.5% لتصل إلى 3.3 مليون حاوية مكافئة، مدفوعة في المقام الأول بالنمو القوي في الحصة السوقية وحجم مناولة البضائع الصادرة والواردة في الموانئ بنسبة 29.3% على أساس سنوي ليصل إلى 1.3 مليون حاوية مكافئة في 2023 (مقارنةً بـ 1.0 مليون حاوية مكافئة في عام 2022م)، على خلفية تعافي الاستهلاك في المملكة العربية السعودية واستقرار أسعار الحاويات. حققت شركة محطة بوابة البحر الأحمر أيضاً أداءً قوياً في أحجام خدمات إعادة الشحن والنقل العابر محققة نمواً في إجمالي أحجام هذا القطاع بنسبة 7.5% مقارنةً بالمستويات المسجلة للعام 2022م.

وواصلت شركة محطة بوابة البحر الأحمر أعمال تطوير ورفع كفاءة محطة الحاويات الشمالية بإجمالي نفقات بلغ 556 مليون ريال سعودي خلال العام، وهي خطوة مهمة أثمرت عن زيادة الطاقة الاستيعابية للشركة من 5.2 إلى 6.2 مليون حاوية مكافئة، ومكنتها من الوفاء الكامل بالتزامات الإنفاق الرأسمالي البالغة مليار ريال سعودي على مدى ثلاث سنوات بموجب شروط الامتياز الجديد.



تُعد شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة (RSGTI) شركة استثمارية جديدة في محفظة سيسكو، تأسست لقيادة استراتيجية التوسع الدولي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر، والتركيز بشكل أساسي على الأسواق الناشئة. يأتي هذا المشروع الاستراتيجي بالشراكة مع صندوق الاستثمارات العامة الذي يمتلك حصة 40% من أسهم شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة. وتؤكد هذه الشراكة على الأهمية الاستراتيجية لخطط النمو الخاصة بالشركة، كما تعكس حصة الملكية الكبيرة للصندوق التزامه بدعم استراتيجية التوسع الدولي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر.

وإضافةً إلى ذلك، يساهم الحضور العالمي المتنامي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر فرصاً لبقية مجموعة شركات سيسكو القابضة للوصول في المدى المتوسط إلى سلاسل القيمة في أسواق جديدة من خلال مزيد من التكامل البيئي وتعزيز أنشطة البيع الشامل. وبالمصلة، ينسجم إنشاء شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة مع هدف سيسكو القابضة الشامل المتمثل في تنمية محفظتها والأصول التي تتولى تشغيلها مباشرة أو من خلال شركاتها الاستثمارية.

والتزاماً باستراتيجية سيسكو القابضة، ستسعى شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة إلى تأمين عقود امتياز إضافية وعمليات استحواذ محتملة في العديد من الأسواق الناشئة بمنطقة البحر الأحمر وآسيا وأفريقيا. وتعكف الشركة حالياً على إعداد محفظة قوية للمشاريع المستقبلية المحتملة تضم مشاريع يجري العمل عليها في قطاع البنية التحتية للموانئ، إضافةً إلى صفقات استحواذ إستراتيجية تتمتع بإمكانات كبيرة لتسريع العوائد الاستثمارية. ومع وصول هذه الرحلة إلى وجهتها المنشودة، سيكون بمقدور الشركة تقديم نفسها كمجموعة متخصصة في عمليات المحطات الدولية بما يتماشى مع استراتيجية سيسكو القابضة.

تستهدف استثمارات شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة في المقام الأول الأسواق الناشئة التي تتمتع بإمكانات كبيرة للنمو والتطوير في القطاعين البحري واللوجستي، وتوفر فرصاً جذابة للاستثمار في البنية التحتية وتطوير الموانئ.

كانت باكورة استثمارات "محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة" في بنغلاديش بمثابة إشارة الانطلاق لرحلة التوسع الدولي للشركة. ويعد امتياز بنغلاديش بداية رحلة الشركة للتحويل إلى مشغل لمحفظة تضم عدة موانئ وتوفر خدمات متنوعة ومتخصصة في الأسواق الاستراتيجية الرئيسية.





%40

شركة محطة بوابة
البحر الأحمر
الدولية المحدودة

%60



”لوجي بوينت“ هي شركة رائدة في مجال تطوير الاستثمار في المنشآت العقارية في مناطق الخدمات اللوجستية وتشغيل الخدمات اللوجستية، وتكرس الشركة جهودها لتعزيز الخدمات اللوجستية وتحقيق قيمة للعملاء بصفتها مركزاً رائداً لسلسلة التوريد واللوجستيات في المنطقة.

قدمت ”لوجي بوينت“ خدمات رائدة لعملائها لأكثر من 18 عاماً من خلال مرافقها في ميناء جدة الإسلامي ومدن والخمرة. وتوفر المناطق اللوجستية ذات المواقع الاستراتيجية التابعة لـ ”لوجي بوينت“ لعملائها مجموعة من خدمات البنية التحتية اللوجستية التي تشمل مرافق للتخزين في كل من المنطقة الجمركية والمجمعات اللوجستية، وتأتي كل هذه الخدمات مصحوبة بالخبرة العملية الواسعة.

تعزز الصفقة بشكل كبير مكانة لوجي بوينت كمطور رائد للمنشآت اللوجستية المتقدمة، والتي تعزز القدرات التجارية الوطنية وتُساهم في جذب الاستثمارات الدولية. ونجحت لوجي بوينت أيضاً في تنويع قاعدة عملائها، وتأمين مشاريع تدر عوائد أعلى ويمكن تنفيذها خلال فترات أقصر مثل مشروع إعادة إعمار اليمن وانتقال وكيل شركة إم جي اوتوموبيلز.



صافي الإيرادات



صافي الدخل



وتوفر ”لوجي بوينت“ أحدث مرافق للتخزين والتوزيع ومستودعات وخدمات مخصصة ذات قيمة مضافة. وتمتلك ”لوجي بوينت“ مواقع لوجستية ممتدة تتولى تطويرها وإدارتها في ميناء جدة الإسلامي، بالإضافة إلى مليون متر مربع من المرافق اللوجستية في طور الإنشاء في المملكة، وتقدم الشركة كذلك خدمات لوجستية ذات قيمة مضافة من خلال شركتها الشقيقة ”إسناد“.

”لوجي بوينت“ في عام 2023م

أضافت شركة ”لوجي بوينت“ 45,000 متر مربع إلى طاقتها الحالية خلال 2023م بفضل خططها التوسعية على مدار العام، الذي شهد أيضاً تسليم الشركة مستودعات القرية الخامسة ومرافق أرامكس المصممة حسب الطلب والتي مثلت إضافة نوعية لمحفظة الشركة من المرافق المتميزة في منطقة الإبداع وإعادة التصدير بميناء جدة الإسلامي باستثمارات تتجاوز 150 مليون ريال سعودي (40 مليون دولار أمريكي).

أبرز النتائج لعام 2023م

ريال سعودي
114.9 مليون
صافي إيرادات شركة لوجي بوينت

ريال سعودي
150 مليون
استثمار شركة لوجي بوينت بميناء جدة الإسلامي

45,000 متر مربع
حجم توسعة الطاقة الحالية

استعراض الأداء

ارتفعت الإيرادات في عام 2023 بنسبة 23.0% لتصل إلى 114.9 مليون ريال سعودي، مدفوعة في المقام الأول بتحسين إيرادات الساحات المفتوحة نتيجة لارتفاع نسبة الإشغال. وأدى انتعاش إشغال المستودعات مقارنة بالأربع السابقة إلى نمو الإيرادات بنسبة 23% مقارنة بالعام السابق. وقد أدى هذا التحسن في مزيج الإيرادات إلى تحسن هوامش إجمالي الدخل بنسبة 4.7%.

ارتفعت أيضاً الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون بنسبة 40.8% نتيجة لزيادة هوامش إجمالي الدخل والتي قابلها زيادة في تكاليف التشغيل بنسبة 25% من 16 إلى 20 مليون ريال سعودي.

ورغم زيادة المصاريف التشغيلية ورسوم التمويل، تحسن صافي الدخل المعدل أيضاً بنسبة 44.8% في عام 2023م، مدفوعاً بنمو قوي في هوامش الأرباح.

المراجعة التشغيلية

واصلت لوجي بوينت خلال عام 2023م توسيع الطاقة الاستيعابية لمستودعاتها عبر إنشاء مستودعين إضافيين ليصل إجمالي الطاقة الاستيعابية للشركة إلى 118,160 متر مربع. وقد بلغ معدل إشغال مستودعات لوجي بوينت 90% بنهاية العام. كما تحسنت معدلات إشغال الساحات المفتوحة خلال العام لتصل إلى 84% بطول نهاية العام مدفوعة بشكل أساسي باتفاقيات مع أمازون وساماكو والفارس وشركة محطة بوابة البحر الأحمر.

وبلغ إجمالي النفقات الرأسمالية خلال العام 150 مليون ريال سعودي خصصت لبناء مستودعين في منطقة الإبداع التابعة للشركة ومستودع إضافي مصمم حسب الطلب تحت الإنشاء في "مدن".

نظرة مستقبلية

تتأهب لوجي بوينت لتطورات نوعية وتحول استراتيجي خلال عام 2024م، حيث تتوقع الشركة توسيع نطاق خدماتها في جدة والدخول لأسواق جديدة داخل المملكة. وتترقب الشركة فرصاً هائلة للتعاون والنمو بفضل عدد من المشاريع الكبرى المرتقبة داخل المملكة العربية السعودية، وأهمها معرض إكسبو الرياض 2030 وبطولة كأس العالم المقرر أن تستضيفها المملكة في 2034م. وتمتلك لوجي بوينت كافة المقومات التي تمكنها من تقديم الدعم لعملائها الحاليين والمحتملين لبناء سلاسل توريد أكثر مرونة.





تأسست شركة "إسناد" عام 2015م، لتكون الذراع التشغيلي لخدمات شركة "لوجي بوينت"، حيث توفر مرفقا شاملاً للخدمات اللوجستية للقطاع. كانت شركة "إسناد" سباقة في فتح آفاق جديدة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لتقديم حلول جديدة عبر الحدود للعملاء السعوديين والدوليين من خلال منطقة "لوجي بوينت" للإيداع وإعادة تصدير.

لعبت إسناد دوراً فعالاً في تطوير البنية التحتية وسلاسل القيمة اللوجستية في المملكة العربية السعودية. وكانت من أوائل الشركات في المملكة العربية السعودية التي حصلت على ترخيص التخليص الجمركي، وتقدم الآن خدمات التخليص الجمركي على مدار الساعة من خلال بوابة الجمارك السعودية. وشركة "إسناد" هي المؤسسة الوحيدة في المملكة التي تقدم خدمات ذات قيمة مضافة مثل فك الحزم، ووضع الملصقات، وإعادة التعبئة، والدمج.

تساهم إسناد بشكل مستمر في الارتقاء بمنظومة البنية التحتية الوطنية من خلال تطوير عمليات التخزين والساحات، خاصة عبر عمليات التخزين في المستودعات والساحات المفتوحة بالنيابة عن الطرف الثالث وكبار العملاء في قطاع البتروكيماويات. وتقدم شركة "إسناد" توزيع شحنات حمولة كاملة (FTL) ونصف حمولة (LTL) لجميع أنحاء المملكة من خلال مركباتها ومركبات تابعة لشركات أخرى.

"إسناد" في عام 2023م

واصلت "إسناد" بناء قاعدة عملائها عبر قطاعات متنوعة في عام 2023م، بما في ذلك قطاعات السيارات والسلع الاستهلاكية سريعة الحركة والمصنعين. واستثمرت الشركة في الفرص العديدة والمتنوعة في مناولة الحاويات، وتسريع إجراءات التخليص الجمركي، وتحسين الحلول الفورية عبر مشاريع متعددة. ونجحت "إسناد" أيضاً في ضمان موثوقية سلاسل التوريد لعملائها خلال فترات الاضطراب، بفضل جهود دؤوبة بذلتها الشركة لتأمين استمرارية عمليات سلسلة التوريد لمجموعة متفاوتة من الشحنات عبر الحدود.

أبرز النتائج لعام 2023م

44.4 مليون
الإيرادات



في مناولة الحاويات، وتسريع إجراءات التخليص الجمركي، وتحسين الحول الفورية عبر مشاريع متعددة. وساهمت "إسناد" بنجاح في ضمان استمرارية واستقرار عمليات سلسلة التوريد لمجموعة متنوعة من الشحنات عبر الحدود، خاصةً في ظل تأثرها حالياً بشكل مباشر وبشكل كبير بسبب الاضطرابات التي طالت مسارات الشحن العالمية.

نظرة مستقبلية

تنوي "إسناد" مواصلة جهود تنويع محفظة منتجاتها من خلال توسيع عملياتها خارج منطقة الإيداع وإعادة التصدير بميناء جدة الإسلامي وبقية أنحاء المملكة. وستسعى الشركة أيضاً إلى استغلال الفرص في مجال خدمات لوجستيات الطرف الثالث (3PL) بالمنطقتين الوسطى والشرقية، ولاسيما في قطاعي سلسلة التبريد والبتروكيماويات. علاوة على ذلك، ستواصل "إسناد" عمليات الاستحواذ في عام 2024م، وما بعده لتعزيز قدرتها على التميز في سياق مشهد تنافسي محتدم يشهد دخول عدد متزايد من مقدمي خدمات لوجستيات الطرف الثالث (3PL).

وتخطط الشركة لاستهداف الطرق التجارية المهمة والتي تتمتع بقاعدة عملاء كبيرة، وعلى رأسها طرق التجارة إلى الصين وأوروبا، للاستفادة من الفرص المتاحة عبر ابتكار حلول مخصصة لتلبية متطلبات مختلف سلاسل القيمة ذات الصلة.



استعراض الأداء

سجلت الإيرادات انخفاضاً هامشياً بنسبة 4.0% لتستقر عند 44.4 مليون ريال سعودي. وارتفعت إيرادات تشغيل الموانئ بنسبة 10%، ولكن قابلها انخفاض في إيرادات الخدمات ذات الهامش الربحي الضئيل بنسبة 26.0% (وخصوصاً إدارة المرافق والإيرادات الأخرى قصيرة الأجل)، مما أدى إلى انخفاض إجمالي الإيرادات.

شهدت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون انخفاضاً بنسبة 21.6%، مدفوعة بزيادة في المصاريف التشغيلية بنسبة 39.0%، وهو ما قابلته تحسن إجمالي الهوامش بنسبة 3%.

كما انخفض صافي الدخل بنسبة 36% في عام 2023م، نتيجة لانخفاض الإيرادات وارتفاع المصاريف التشغيلية.

المراجعة التشغيلية

نجحت إسناد في الاستفادة من الفرص المتاحة في مختلف القطاعات، وأهمها قطاعات السيارات والسلع الاستهلاكية سريعة الحركة والمصنعين. وتركزت الفرص بشكل أساسي

وعملت شركة "إسناد" على توسيع نطاق خدماتها للشركات العاملة خارج ميناء جدة الإسلامي، إلى جانب خدمات نقل شحنات حمولة كاملة (FTL) عبر دول مجلس التعاون الخليجي. وشرعت الشركة في تقديم خدمات لوجستيات الطرف الثالث (3PL) والخدمات اللوجستية للمركبات (VLS) داخل مناطق الإيداع، إلى جانب مناولة شحنات بأحجام متنوعة وإعادة شحنها بشكل مباشر دون المرور بمرحلة التخزين. وأطلقت "إسناد" حلول للنقل من ميناء جدة الإسلامي إلى وجهات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. كما واصلت الشركة تعزيز مكانتها كمزود للحلول اللوجستية الشاملة بما في ذلك مناولة الحاويات وربط الشاحنات والسيارات في الحاويات، والتخزين، ووضع الملققات، وإعادة التصدير، والنقل، والخدمات اللوجستية للمركبات (VLS).

ساهمت إسناد بقوة برنامج إعمار اليمن في عام 2023م من خلال معالجة ومناولة وشحن أكثر من 450 حاوية بسلاسة ووفق الجدول الزمنية المقررة. كما تم تحسين عمليات الشركة وخدمات العملاء بشكل ملحوظ بعد إعادة هيكله فريق خدمة العملاء بالشركة وتطويره.

S.A. TALKE س.أ.تالكي

شركة "إس أ تالكي" هي شركة لوجستية متخصصة ساعدت العملاء في التعامل مع المنتجات البتروكيمياوية الصلبة والسائلة وإدارتها وتوزيعها على مدى أكثر من 15 عاماً. وبفضل خبرتها الاستثنائية في هذا المجال، تلعب دوراً هاماً في دعم قطاع الخدمات اللوجستية للبتروكيمياويات في المملكة العربية السعودية من خلال طول لوجستية رائدة تشمل تحليل العمليات اللوجستية، وتقديم المشورة بشأن

التحسين، وتخطيط وإنشاء مصانع لوجستية للشركات الصناعية جاهزة للتسليم. وتقدم الشركة خدمات نقل السوائل السائبة والمنتجات السائبة الجافة والمعبأة، بالإضافة إلى الخدمات الفنية، كالصيانة وإدارة محطات الحاويات. كما أن خبرتها في مجال الخدمات اللوجستية الكيميائية تتيح للعملاء فرصة الاستفادة من الخدمات الشاملة المتاحة من مصدر واحد، مما يضمن التعامل السلس والفعال لسلسلة التوريد الخاصة بهم من البداية إلى النهاية.

الجيل لتلبية الطلب المتزايد من العملاء. ومن المرتقب أن يؤدي هذا الاستثمار إلى زيادة الطاقة الاستيعابية للشركة خارج موقعها الرئيسي بقيمة 330,000 متر مربع.

إضافة إلى توسيع مناطق تواجدها، قامت "إس أ تالكي" بتعزيز فعاليتها أنظمتها التقنية الداخلية خلال عام 2023م. فبعد النجاح في تنفيذ أنظمة تخطيط الموارد المؤسسية وإدارة الموارد البشرية الجديدة وضمان تكاملها، قامت الشركة بتعزيز الرقابة ورفع مستوى الكفاءة من خلال إعادة هندسة العمليات وأتمتة المعاملات. حيث تمت رقمنة أكثر من 80% من جميع معاملات إدارة الموارد البشرية والمشتريات والتمويل بحلول نهاية عام 2023م. كما حققت التقنيات الجديدة أيضاً تحسينات في مجال السلامة خلال العام 2023م بعد اختبار أجهزة استشعار القرب الجديدة

شركة "إس أ تالكي" في عام 2023م

ساهم تركيز "إس أ تالكي" المستمر على تحسين الإنتاجية في ضمان استقرار الشركة وتحقيقها نتائج مالية قوية في عام 2023م. وخلال العام، استمر اهتمام الشركة بسياسة ترشيد النفقات لضمان بقاء التكاليف التشغيلية ضمن حدود الميزانية، بالتوازي مع تحقيق الأهداف المتعلقة بالإيرادات عبر حماية حصتها السوقية. كما نجحت الشركة في تنويع إيراداتها باستحداث خدمات الصيانة والإصلاح والعمره والأسمدة ومعالجة الطلبات وإدارة قطع الغيار وخدمات تخزين المواد الكيميائية وإضافتها إلى محفظة منتجاتها.

وإضافة إلى تنويع عروض منتجاتها وخدماتها، بدأت شركة "إس أ تالكي" توسيع خدماتها خارج موقعها الرئيسي خلال العام 2023م من خلال تطوير منشأة حديثة متعددة الاستخدامات في

أبرز النتائج لعام 2023م

ريال سعودي

309 مليون

صافي إيرادات شركة "إس أ تالكي"

15.2 مليون طن

الأحجام المسجلة

330,000 متر مربع

إجمالي السعة التخزينية الإضافية خارج الموقع الرئيسي لـ "إس أ تالكي"



صافي الإيرادات



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

صافي الدخل



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي



المراجعة التشغيلية

حققت "إس أ تالكلي" تكاملاً أفضل مع عملائها من خلال تقديم خدمات إضافية مثل التخطيط ومعالجة الطلبات وإدارة مخازن المواد الكيميائية والدعم الفني لخطوط التعبئة. كما تمكنت الشركة أيضاً من تنوع إيراداتها من خلال إضافة عمليات في قطاعات الأسمدة وإدارة مستودعات قطع الغيار إلى محفظتها الاستثمارية.

وخلال العام، ركزت شركة "إس أ تالكلي" على توسيع نطاق خدماتها خارج موقعها الرئيسي من خلال بدء العمل في منشأة متعددة الاستخدامات بمدينة الجبيل الصناعية لتلبية الاحتياجات المتزايدة لعملائها. وسيؤدي هذا الاستثمار إلى زيادة السعة التخزينية للشركة خارج مقرها الرئيسي بمساحة 330,000 متر مربع، وسيتمكن الشركة من إدارة مرافقها متعددة الاستخدامات مركزياً من موقع واحد، مما يعني توفير التكاليف وتحسين الكفاءة.

نظرة مستقبلية

واستشرافاً للمستقبل، تعتزم "إس أ تالكلي" التركيز بشكل استراتيجي على دمج الحلول الرقمية الجديدة عبر عملياتها لتحقيق مزيد من كفاءة التكاليف، وتعزيز السلامة، وتحسين الجودة، وزيادة الإنتاجية الإجمالية. وتتمتع الشركة بوضع جيد يمكنها من تلبية متطلبات مستهدفات المملكة في قطاع الخدمات اللوجستية، وتعزيز البنية التحتية والقدرات اللوجستية لقطاع البتروكيماويات السعودي.

وحلول تسجيل الفيديو بالرافعة الشوكية المصممة لتقليل التفاعل بين الإنسان والآلة.

ساهمت التقنيات الحديثة في تحقيق تطورات في مجال السلامة المهنية خلال العام 2023م بعد استخدام أجهزة استشعار جديدة لقياس المسافة ونظام تسجيل الفيديو لرافعات الشوكية المصمم لتقليل التفاعل البشري مع الآلات.

استعراض الأداء

استقرت إيرادات شركة "إس أ تالكلي" عند 309 مليون ريال سعودي في عام 2023م، وهي متماثلة تقريباً مع إيرادات عام 2022م. ومع ذلك، ارتفع هامش الربح الإجمالي إلى 26.5% مقارنةً بـ 25% في عام 2022م بسبب التحسن في مزيج الإيرادات. كما حقق هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون نمواً بنسبة 8.9% ليصل إلى 77 مليون ريال سعودي مدفوعاً بتحسين الهوامش والمزيد من تدابير ضبط التكاليف.

وبفضل تحسن هيكل الإيرادات والسيطرة على التكاليف، زاد صافي الأرباح بنسبة 10% ليصل إلى 60.6 مليون ريال سعودي في عام 2023م.



”إيليت“ هي شركة رائدة في مجال الحلول اللوجستية الشاملة وخدمات الشحن البري والبريد السريع المتكاملة. تأسست الشركة في سلطنة عمان عام 2000م، وقامت بتوسيع عملياتها إلى المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي، حيث تقدم مجموعة واسعة من حلول الشحن البري وخدمات القيمة المضافة، بما في ذلك الشحن البري المعاد تصديره، ومرافق التخليص متعددة الموانئ متعددة الاستخدامات، والخدمات المتخصصة وحلول البريد السريع المتطورة.

أبرز النتائج لعام 2023م

ريال سعودي
138 مليون
صافي إيرادات

21.3%
نسبة النمو السنوي لإيرادات

التشغيلي للشركة، التي قدمت خلاله مجموعة من الابتكارات لتحسين خدمات العملاء، وأرست أساساً قوية لنجاحات مستقبلية.

حققت الشركة إنجازات بارزة في عام 2023م، تجسد التزامها بالنمو والريادة في قطاع الخدمات اللوجستية، حيث نجحت في استقطاب عملاء رئيسيين جدد ورسخت مكانتها من خلال توسيع نطاق أعمالها إلى مناطق جديدة في الكويت، مما يؤكد قدرتها على التكيف والنمو في أسواق جديدة.

استعراض الأداء

حققت شركة ”إيليت“ نمواً بنسبة 21.3% في عام 2023م مقارنةً بالعام السابق، وتعد الخدمات والمنتجات السريعة التي تقدمها الشركة المحرك الرئيسي لهذا النمو بمعدل نمو بلغ 42%. وقامت الشركة أيضاً بتوسيع محفظة منتجاتها من خلال تقديم خدمات جديدة مثل خدمات التسليم الموجهة لقطاع التجارة الإلكترونية.

مثل عام 2023م في المجمل فضلاً فهماً في مسيرة النمو الاستراتيجي والتطوير



المراجعة التشغيلية

شهد العام أيضاً أداءً قياسياً في أحجام عمليات النقل بالشاحنات التي نفذتها "إيليت"، وهو إنجاز مهم في ضوء التغييرات التنظيمية الكبيرة على مستوى المنطقة. وأظهرت مبادرة الشركة الاستباقية للتعامل مع هذه التحولات مدى أهمية هذه المنهجية في الحفاظ على مكانتها التنافسية. وحرصاً على تعزيز عملياتها، قامت الشركة بتعزيز قدرات أسطولها من خلال الحصول على شهادات متخصصة لضمان الاستخدام الأمثل لمواردها.

وفي إطار حرصها على تحقيق تحول رقمي نوعي وتحسين الكفاءة التشغيلية، قامت شركة "إيليت" بنشر أنظمة جديدة لتقنية المعلومات في مجالات التمويل والعمليات، مما ساهم في تبسيط العمليات وتعزيز قدرة الشركة على الاستجابة بفعالية أكبر لطلبات السوق. ومن أهم إنجازات الشركة في هذا المجال ابتكار حلول مخصصة تلبي احتياجات عملائها المعقدة مع تطويرها داخلياً. وقد عززت هذه الحلول الفريدة قدرات الشركة، مما مكناها من تقديم خدمات أكثر تميزاً وكفاءة.

وفي ضوء التحديات التي واجهتها الشركة على مدار العام، يمكن القول إن التشريعات داخل قطاع الخدمات اللوجستية - وخاصة في منطقة الشرق الأوسط - كان بمثابة عقبة هائلة، جعلت التعامل مع هذه الظروف التنظيمية المعقدة تحدياً كبيراً للشركة. ومع

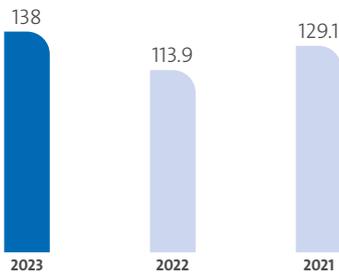
ذلك، تعامل فريق الشركة ببراعة مع هذا التحدي برؤية استراتيجية شاملة وقدرة كبيرة على التكيف السريع. وإلى جانب العقبات التنظيمية، واجهت الشركة زيادة كبيرة في الطلب، نجحت في التعامل معها بكفاءة من خلال تعزيز قدرات أسطولها استباقياً. ولم تقتصر نتائج هذا القرار الاستراتيجي للشركة بتلبية الطلب المتزايد بكفاءة غير مسبوقة فحسب، بل عزز أيضاً التزامها بتوفير خدمات متواصلة و متميزة لعملائها.

نظرة مستقبلية

تستهدف شركة إيليت لوجيستكس نمواً بنسبة 37.2% على صعيد خدمات الشحن التي تقدمها لعملائها في عام 2024م، وتعتزم أيضاً زيادة سعة أسطولها بنسبة 44%.

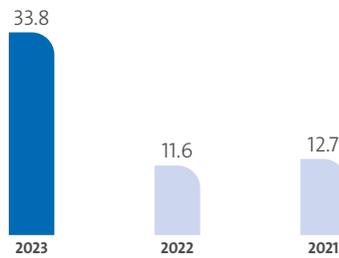
وتعمل الشركة أيضاً على مزيد من التوسع الاستراتيجي في السوق الكويتي، حيث تقدم خدمات حمولة كاملة (FTL) ونصف حمولة (LTL). وتمتلك الشركة أيضاً خطاً كبيراً للتوسع في أسواق جديدة خلال العام 2024م، خاصة في المملكة العربية السعودية، بما يتماشى مع هدف الشركة المتمثل في توسيع نطاق عملياتها التشغيلية. كما تدرس الشركة أيضاً الفرص المتاحة في الأسواق الثانوية مثل تركيا.

صافي الإيرادات



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

صافي الدخل



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي





تأسست شركة "توزيع" عام 2006م، وهي شركة توزيع مياه دولية متخصصة في تقديم حلول المياه للاستعمالات البلدية والصناعية. تقدم الشركة مشاريع شراكة بين القطاعين العام والخاص، وتدير عقود امتياز، وتقوم بتشغيل وصيانة مرافق المياه والصرف الصحي. تقدم شركة "توزيع" حلولاً استثمارية في قطاع المياه تركز على خصخصة القطاع، وهو مكون أساسي وفق رؤية المملكة 2030. وتعتبر "توزيع" من أوائل الشركات التي نجحت في خصخصة هذا القطاع في المملكة العربية السعودية، لاسيما داخل المدن الصناعية.

اشتهرت الشركة في الماضي بأعمالها في مجال المدن الصناعية، لكنها تحولت اليوم إلى لاعب رئيسي في السوق المتنامية لمحطات معالجة مياه الصرف الصحي البلدية الممولة من القطاع الخاص.

وتتمتع الشركة بموقع متميز يمكنها من اغتنام الفرص بصفقتها مزود حلول مصممة حسب الطلب وسباقه في مجال البيئة في المملكة العربية السعودية. تضمن شركة "توزيع" مستوى عالي من الكفاءة التشغيلية والمصادقية، وقد اعتمدت نظام إدارة عالمي متوافق مع المعايير الدولية على غرار أيزو 9001 و14001 و45001. ويتولى فريق من الخبراء المتخصصين تقديم الدعم الفني للعملاء على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع من خلال مركز خدمة العملاء، فضلاً عن نظام إدارة علاقات العملاء المتكامل مع نظام فوتر آلي وخدمات سداد.

في نيوم، بالإضافة إلى الإيرادات الناتجة عمليات الائتلاف الذي يتولى خدمات القطاع الجنوبي والقطاع الشمالي للمملكة الذي يعمل حالياً بسعته التشغيلية الكاملة.

استعراض الأداء

بلغت إيرادات "توزيع" (باستثناء إيرادات البناء) 423.6 مليون ريال سعودي، بارتفاع نسبته 26% مقارنةً بعام 2022م. وجاء النمو في الإيرادات مدفوعاً بزيادة حجم خدمات المياه ومياه الصرف الصحي والخدمات الأخرى ذات الصلة في المدن الصناعية، وعقود الخدمات الإضافية

أبرز النتائج لعام 2023م

ريال سعودي
423.6
مليون
صافي إيرادات

34.5
مليون
قيمة عقد شركة المياه الوطنية الجديد



صافي الإيرادات



صافي الدخل



نجحت شركة "توزيع" في إجراء العمليات التجارية واختبارات الأداء لمحطة الطائف، وهي أول محطة مستقلة لمعالجة مياه الصرف الصحي في المملكة العربية السعودية بطاقة استيعابية تبلغ 100,000 متر مكعب في اليوم. وتعمل شركة الطائف للتشغيل والصيانة (Taif O&M Company) بكامل طاقتها التشغيلية على مدار عام 2023م بالكامل، بعد أن دخلت حيز التشغيل التجاري خلال الربع الرابع من عام 2022م. فيما نجحت المحطة المستقلة لمعالجة مياه الصرف الصحي في الطائف في بدء التشغيل التجاري الكامل في الربع الرابع من عام 2023م.

كما قامت الشركة بتطوير وإطلاق العديد من الحلول الرقمية التي تحقق قيمة مضافة لعملائها، بما في ذلك إصدار الفواتير واختبار العدادات وتسجيل القراءات والحلول البيئية. وتمكّن الحلول الرقمية الجديدة عملاء الشركة من دفع فواتير المياه الخاصة بهم عبر الإنترنت، وعرض تاريخ استهلاكهم، والحصول على قراءات دقيقة وموثوقة لعدادات المياه، وتقليل التأثير البيئي وتطبيق الاشتراطات البيئية ذات الصلة.

نظرة مستقبلية

1. المدن الصناعية
2. مطور رائدة ضمن مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص والمشاريع لنظام البناء والتشغيل ونقل الملكية
3. مشاريع التشغيل والصيانة

تشارك الشركة في المناقصات الحالية للقطاعات المذكورة بمواقع مختلفة داخل المملكة العربية السعودية

وفي هذا السياق، ستواصل الشركة تركيزها على المساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية 2030، وخاصةً تلك المرتبطة بدعم النمو الاقتصادي الشامل. وتعد "توزيع" أيضاً داعماً فاعلاً لمبادرة السعودية الخضراء، وترجم ذلك من خلال تعاونها مع العديد من الجهات المعنية لزراعة أكثر من 200 ألف شجرة في السنوات القادمة.



كما ارتفع هامش الربح الإجمالي (باستثناء إيرادات وتكاليف البناء) إلى 16% مقارنةً بـ 9% في عام 2022م، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى تأثير العقود الجديدة وتحسين تدابير إدارة التكاليف.

وظلت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون مستقرة عند نحو 40 مليون ريال سعودي في عامي 2023م و2022م.

في المقابل، انخفض صافي الربحية بنسبة 6.9% ليصل إلى 20.6 مليون ريال سعودي في عام 2023م، مقارنةً بـ 22.2 مليون ريال سعودي في عام 2022م، بسبب التكاليف المرتبطة بالمشاريع الجديدة التي تم الفوز بها خلال العام.

المراجعة التشغيلية

حصلت الشركة على عدد من العقود الجديدة لمشاريع التشغيل والصيانة في عام 2023م، شملت عقداً في مدينة نيوم وعدة مشاريع أخرى مع شركة المياه الوطنية في كل من مكة المكرمة والرياض والدمام. وتبلغ قيمة عقد الشركة الوطنية للمياه لتشغيل وصيانة محطات معالجة مياه الصرف الصحي في مدينتي الدمام والخبر 34.5 مليون ريال سعودي، بينما تبلغ قيمة عقد شركة المياه الوطنية لتشغيل وصيانة شبكة المياه بمدينة مكة المكرمة ومحافظاتها 199.5 مليون ريال.

باعتبارها لاعباً مهماً في قطاع المياه المقطرة، تقدم "كنداسة" خدمات توزيع المياه على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع مما يضمن إمدادات مياه مستمرة وموثوقة للقطاعات الصناعية. تنتج الشركة مياهًا محلاة عالية الجودة، مع مشاريع تشغيلية في المراكز الصناعية الكبرى في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك ميناء جدة الإسلامي، والمدينة السعودية، وجامعة الملك عبد العزيز (رابغ).

تقوم "كنداسة" لخدمات المياه بتشغيل محطة لتحلية مياه البحر بطاقة إنتاجية تبلغ 50,000 متر مكعب/يوم تعمل بخاضية التناضح العكسي، بما في ذلك خطوط أنابيب نقل مياه الشرب إلى مدينة جدة الصناعية، وجنوب الخمرة ومحطات تحميل الصهاريج. إضافةً إلى ذلك، قامت الشركة مؤخراً بإنشاء محطة تحلية تعمل بالتناضح العكسي بقدرة إنتاجية تبلغ 4000 متر مكعب/يوم (يمكن زيادة طاقتها إلى 12000 متر مكعب/يوم)، مع محطات تحميل في رابغ لتلبية الطلب المتزايد من جانب القطاعين الصناعي والبلدي على مياه الشرب.

أبرز النتائج لعام 2023م

ريال سعودي
92.7 مليون
صافي إيرادات



نظرة مستقبلية

تخطط الشركة لمواصلة خططها لنقل مياه البحر التي تسحبها من بحيرة الرصيف إلى البحر المفتوح بالإضافة إلى زيادة مبيعات المياه المقطرة في عام 2024م. كما تسعى الشركة إلى إبرام شراكات جديدة مع شركات قوية لتقديم عطاءات لمشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

وتسعى الشركة أيضاً بالتعاون مع عدد كبير من العملاء إلى توسيع خط أنابيبها في منطقة الخمره بهدف زيادة المبيعات، وخفض تكاليف النقل، وتقليل الأثر البيئي لحركة الشاحنات. وتعمل "كنداسة" على إعادة تأهيل وحدتين إضافيتين للتناضح العكسي لزيادة قدرتها الإنتاجية من المياه، ومن المقرر الانتهاء منهما في بداية عام 2024م.



استعراض الأداء

تحسنت إيرادات كنداسة بنسبة 6.1% لتصل إلى 92.7 مليون ريال سعودي في عام 2023م، مدفوعة بزيادة حجم الإنتاج ومتوسط الأسعار، بعد تأثرها خلال عام 2022 بالانخفاض المؤقت خلال الربع الأول منه، مما أدى إلى تراجع المبيعات في ذلك العام.

كما حقق هامش الربح الإجمالي نمواً بنسبة 48.3% في عام 2023م، ارتفاعاً من 37.5% في عام 2022م بسبب زيادة الإيرادات، وانخفاض مخصصات الاستهلاك على خلفية تمديد عقد إيجار محطة ميناء جدة الإسلامي وتعزيز تدابير ضبط التكاليف.

ارتفعت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون إلى 37.6 مليون ريال سعودي، بزيادة نسبتها 31.6% مقارنة بعام 2022م، نتيجة لتحسن الهوامش.

وبالمحصلة، ارتفع صافي الدخل بنسبة 115% ليصل إلى 25.3 مليون ريال سعودي في عام 2023م.

أبرز ملامح الأداء التشغيلي

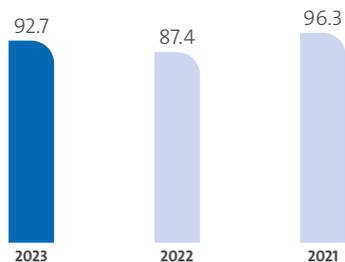
كان نمو كنداسة في عام 2023 مدعوماً بشكل أساسي بعملياتها في المدن الصناعية بجدة وميناء جدة الإسلامي، مما أتاح للشركة إيصال خدماتها بسهولة أكبر إلى شركات الموانئ.

نجحت شركة "كنداسة" أيضاً في توقيع اتفاقية جديدة للإيجار في ميناء جدة الإسلامي حتى عام 2032م، وأعدت تأهيل شبكة مياه ميناء جدة الإسلامي، مما أتاح بيع المزيد من المياه لعملائها هناك. وقد ساعدت هذه النجاحات الإستراتيجية، إلى جانب تحسين العقود مع الموردين والعملاء، شركة كنداسة على زيادة هامشها الربحية في عام 2023م.

وسعيًا لتحقيق هوامش أفضل، بدأت "كنداسة" عام 2023م بيع المياه المقطرة، والتي تتميز بهوامش ربحية أعلى من مبيعات مياه الشرب. وبفضل جودة المياه المقطرة التي تلبى أفضل المعايير الصناعية، حصلت شركة كنداسة على عقود مهمة مع مجموعة من كبار العملاء.

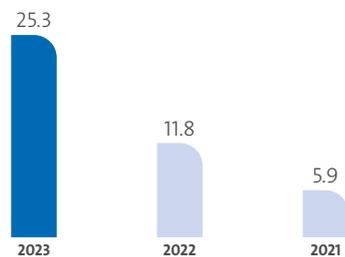


صافي الإيرادات



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

صافي الدخل



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

العلاقة مع أصحاب المصلحة

نؤمن أن فهمنا لتطلعات أصحاب المصلحة والأطراف ذات العلاقة يضمن تحقيق استراتيجيتنا، ويساعدنا على خلق قيمة حقيقية مستدامة لصالحهم على المدى الطويل.

كما أن المشاركة المنتظمة لأصحاب المصلحة تتيح للشركة اتخاذ قرارات مستنيرة ومدروسة تواكب احتياجاتهم وتلبي أهدافهم وترسخ علاقات ممتدة معهم قائمة على الثقة والمصالح المشتركة.

المساهمون	لشركات التابعة والزميلة	سبل التواصل ووسائل المشاركة
<ul style="list-style-type: none"> • عقد 3 مؤتمرات للمستثمرين يحضرها الرئيس التنفيذي والمدير المالي • ترتيب 4 جولات ترويجية للمستثمرين • تنظيم فعالية يوم المستثمر • عقد أكثر من 70 اجتماعاً شخصياً وهاتفياً مع المستثمرين • إجراء 4 لقاءات هاتفية لاستعراض النتائج المالية • نشر التقرير السنوي • تنظيم لقاءات الجمعية العمومية العادية وغير العادية • إتاحة وتحديث موقع سيسكو لعلاقات المستثمرين 	<ul style="list-style-type: none"> • المشاركة على مستوى مجالس الإدارة من خلال ممثلين لمجلس إدارة الشركة • المشاركة على مستوى الإدارة من خلال اللقاءات النصف سنوية لفرق إدارة شركات المجموعة • نشر تقارير الأداء الشهرية والربع سنوية 	سبل التواصل ووسائل المشاركة
<ul style="list-style-type: none"> • تحسين إجراءات الإفصاح بناءً على الملاحظات التقييمية الواردة من المستثمرين • إشراك المساهمين في رسم التوجه الاستراتيجي للشركة • معالجة مخاوف المساهمين في الوقت المناسب وبطريقة شفافة 	<ul style="list-style-type: none"> • تمتع شركة سيسكو القابضة برؤية شاملة حول أداء مجموعة شركاتنا • ضمان توافق خطط مجموعة شركاتنا وانسجامها مع الأهداف الإستراتيجية العامة للمجموعة • تسهيل الالتزام بالمعايير المعتمدة من جانب المجموعة لتنظيم جميع الجوانب التشغيلية بالشركات التابعة. 	نتائج ومخرجات المشاركة
<ul style="list-style-type: none"> • إرسال نموذج عمل الشركة والخطة الإستراتيجية للمستثمرين • تطبيق الأولويات المعلنة لتخصيص الفوائد النقدية • الحصول على الملاحظات التقييمية من خلال دراسة لرصد التصورات • إطلاع المستثمرين على التطور المحقق في القدرات التنظيمية على صعيد تنفيذ الاستراتيجية 	<ul style="list-style-type: none"> • العمل بشكل وثيق مع مجموعة شركاتنا لتسهيل التعاون والتأزر عبر المحافظة • اقتراح عقد اجتماعات ربع سنوية بين فريق إدارة المجموعة وفرق إدارة الشركات التابعة • مشاركة فرص الاندماج والاستحواذ المتاحة 	آليات الاستجابة خلال عام 2023م

وفيما يتعلق بمجمل علاقة سيسكو القابضة مع أصحاب المصلحة، فقد اعتبرت الشركة مشاركة الفئات التالية أولوية قصوى، وذلك نظراً لدورها الحاسم في ضمان نجاح المجموعة وتعزيز أدائها.

ويحث مجلس الإدارة أعضائه باستمرار على التفاعل المباشر مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك حضور المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية للشركة. ويحرص مجلس الإدارة أيضاً على الاطلاع على مرئيات فريق الإدارة حول الملاحظات والانطباعات التي يبديها أصحاب المصلحة على اختلاف فئاتهم، وذلك من خلال تقارير مجلس الإدارة وتقارير آراء المستثمرين وتقارير استبيانات الموظفين.

الموظفون	الجهات الحكومية والتنظيمية	المجتمع المحلي
<ul style="list-style-type: none"> • إجراء استبيانات لآراء الموظفين • تنظيم لقاءات مفتوحة • تنظيم اجتماعات مع فريق القيادة • توفير برامج تدريبية • توفير برامج للدراسات العليا 	<ul style="list-style-type: none"> • التواصل المستمر مع الجهات الحكومية والهيئات التنظيمية لبناء علاقات إيجابية ومثمرة وضمان الامتثال للأنظمة السارية في مختلف أنشطة وقطاعات عمل الشركة 	<ul style="list-style-type: none"> • المشاركة في الأنشطة التطوعية والخيرية • تثقيف أطفال المدارس حول القضايا البيئية، كإعادة التدوير • الشراكة مع الجمعيات الخيرية المحلية لدعم الفئات الأكثر احتياجاً • التواصل مع المجتمع المحلي من خلال قنوات التواصل الاجتماعي والموقع الإلكتروني للشركة
<ul style="list-style-type: none"> • بناء ثقافة شاملة تنبذ كافة صور الإقصاء، وتضمن لجميع الموظفين التقدير والاحترام والتمكين والقدرة على التعبير عن آرائهم والمساهمة في صنع القرار • تهيئة بيئة عمل حرة ومنصفة وصحية تسمح للموظفين بالنمو والتطور، وتمكّن سيسكو القابضة من الاحتفاظ بكوادرها المؤهلة 	<ul style="list-style-type: none"> • بناء علاقات إيجابية ومثمرة مع الجهات الحكومية • فهم أعمق لمتطلبات وأولويات قطاع البنية التحتية • تحسين مؤشرات أداء الشركة • رصد الأنظمة والقوانين الجديدة التي قد تؤثر على أصول الشركة 	<ul style="list-style-type: none"> • رصد الاهتمامات والتحديات المحلية والاسترشاد بها لتقديم مساهمات مجتمعية بناءة • ضمان صحة ورفاهية المجتمعات المحلية في المناطق التي تعمل فيها الشركة من خلال تقليل التأثير البيئي لأنشطتنا وتعزيز الممارسات المستدامة عبر عملياتنا
<ul style="list-style-type: none"> • إقرار هيكل شامل للمكافآت والرواتب تقديراً لمساهمات موظفينا في نجاح عملياتنا • تطبيق سياسات تكفل العدالة في المعاملات لجميع الموظفين 	<ul style="list-style-type: none"> • الالتزام بالقوانين واللوائح وشروط الترخيص السارية • المشاركة في المبادرات التي تطلقها الجهات الرقابية 	<ul style="list-style-type: none"> • تنظيم أنشطة وفعاليات مجتمعية • تقديم دعم مالي في أوقات الأزمات • تقديم مساهمات وتبرعات سخية للجمعيات الخيرية المحلية • توزيع السلال الغذائية خلال شهر رمضان المبارك

الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سيسكو القابضة

تؤمن سيسكو القابضة بأهمية الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لضمان مستقبل مزدهر للأجيال القادمة. وتلتزم الشركة بفلسفة تشغيلية تتماشى مع هذا الهدف وتعمل على تحقيقه بشكل فعال وبطريقة متكاملة تحقق مصالح كافة الأطراف المعنية وتسهم بفعالية في تحقيق رؤية السعودية 2030، ودفع عجلة التنمية الاقتصادية الوطنية، وتعزيز المردود الاجتماعي والبيئي.

والاجتماعية وحوكمة الشركات خلال عام 2023م، ونهجها تجاه ممارسات الإدارة المستدامة، والنهج الحالي للمجموعة، والتوقعات المستقبلية ذات الصلة.

يتماشى مع مبادرة السعودية الخضراء. ويشكل هذا الالتزام حجر الزاوية في مساعي الشركة لتحقيق مستقبل أكثر مرونة ووعياً ومراعاةً للاعتبارات البيئية.

يقدم هذا القسم استعراضاً لأبرز إنجازات سيسكو القابضة في مجال الحوكمة البيئية

تمثل الاستدامة حجر الزاوية في استراتيجية سيسكو القابضة التي تتبنى منهجية شاملة في هذا الصدد تتيح للشركة استكشاف الأسواق الناشئة ورفع مستوى الأداء العام لعملياتها وأنشطتها. وتأكيداً على التزامها الراسخ بالاستدامة تخطط سيسكو القابضة لتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2060م، بما

طول المياه



Kindasa كنداسة
WATER SERVICES لخدمات المياه

الموانئ والخدمات اللوجستية



رؤية السعودية 2030

وطن طموح



- تعزيز فعالية الحكومة
- تمكين المسؤولية الاجتماعية

إطار عمل مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية بشركة سيسكو

- الحوكمة الرشيدة والنزاهة
- حماية البيئة والبنية التحتية المستدامة

الاقتصاد المزدهر



- تنمية وتنويع الاقتصاد
- خلق المزيد من فرص العمل

إطار عمل مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية بشركة سيسكو

- دعم مجتمعاتنا

مجتمع حيوي



- تعزيز القيم الإسلامية وتعزيز الهوية الوطنية
- تمكين حياة عامرة وصحية

إطار عمل مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية بشركة سيسكو

- تمكين موظفينا

التوافق مع الأولويات الوطنية وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

تنسجم ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سيسكو القابضة وإطار العمل الحالي للمبادرات ذات الصلة على مستوى الشركة بشكل وثيق مع الأجندة الوطنية والركائز الأساسية لرؤية المملكة 2030. كما تتوافق الآليات التي تتبعها في هذا

الصدد مع أهداف مبادرة السعودية الخضراء، ولاسيما في مجالات الحد من الانبعاثات الكربونية وزيادة استخدامات الطاقة المتجددة والحفاظ على الموارد الطبيعية.

وإدراكاً لمسؤوليتنا تجاه بناء مستقبل مستدام للجميع، حددت سيسكو مجموعة من الوسائل لدعم أهداف الأمم المتحدة

للتنمية المستدامة ومواءمة أعمالها مع هذه الأهداف والغايات الأخرى ذات الصلة بما يضمن الأثر الإيجابي لأنشطتها ومساهمة ممارساتها في تحقيق التنمية المستدامة.

تمكين موظفينا

يتجلى التزامنا الراسخ بالمساواة والتنوع في سياساتنا القوية التي تضمن تكافؤ فرص العمل، وسعيها الدؤوب لتعزيز تمثيل المرأة تماشياً مع رؤية السعودية 2030، وحرصنا الدائم على صحة موظفينا وسلامتهم ورفاههم، وجهودنا لاستقطاب المواهب والكفاءات والاحتفاظ بها من خلال فرص فريدة للترقى الوظيفي عبر التطوير المستمر والتطوير الحثيث لقدراتنا المؤسسية.



دعم مجتمعنا

تلتزم سيسكو القابضة بالحد من تأثيرها البيئي ودعم مبادرة السعودية الخضراء، حيث تعمل على تقليل بصمتها الكربونية من خلال مبادرات ترشيد استهلاك الطاقة والمياه وتقليل المخلفات ودمج التقنيات المتقدمة في عملياتها، وإدارة مخاطر التغير المناخي المرتبطة بأنشطتها وفق خطط جادة.

حماية البيئة والبنية التحتية المستدامة

تتحمل سيسكو القابضة مسؤولية المساهمة في تقدم وازدهار المجتمعات التي تخدمها، باعتبارها مساهماً رئيسياً في النمو الاقتصادي للمملكة، مستفيدة من مواردها كمحفز للتحول النوعي الإيجابي، مع الالتزام بتعزيز تجربة العملاء من خلال تحسين المنتجات والخدمات واستراتيجيات المشاركة. ويمتد هذا الالتزام ليشمل ضمان ممارسات شراء عادلة وشفافة، ومزيداً من الاعتماد على الموردين المحليين، وتحسين ظروف وسبل العيش للموردين الذين يتعاملون معنا على امتداد سلسلة التوريد، وتعزيز علاقات مثمرة تقوم على تبادل المنافع.



الحوكمة الرشيدة والنزاهة

النزاهة هي أساس ثقافتنا، ونهج عملنا، والتزامنا بالسلوك الأخلاقي، على كافة المستويات من القيادة وصولاً إلى الموظفين الميدانيين، قيمة جوهرية تُرسي ثقافة مرنة توحد الثقة وتنمي روح المسؤولية والانفتاح، وتعزز أداء الأعمال وتخلق القيمة لصالح أصحاب المصلحة.



الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سيسكو القابضة تتمتع

نهجنا الحالي تجاه الاستدامة

تلتزم سيسكو القابضة بالشفافية التامة، وتعاون مع أصحاب المصلحة على اختلاف فئاتهم باستمرار لضمان تحديد المسائل ذات الأهمية الجوهرية ورصد القضايا الناشئة بشكل مبكر، والتعامل معها بفعالية وكفاءة وفق نهج استشارافي يسهم في تسوية المشكلات وتذليل العقبات.

تُدرِك سيسكو القابضة أهمية تحديد العوامل المحورية المؤثرة على أعمالها والقيمة التي تقدمها لأصحاب المصلحة، عبر التقييم المستمر لاتجاهات القطاع لتحديد المخاطر والقضايا الجوهرية التي تتطلب إدارة فعالة. وخلصت هذه العملية إلى تحديد 13 قضية جوهرية وتصنيفها على أساس الأهمية للشركة وأصحاب المصلحة، مما يمكن الشركة من صياغة إجراءات مدروسة لمعالجتها وحشد مواردها بكفاءة لإنجاز هذه المهمة.

تُعَد الاستدامة أحد الركائز الأساسية لاستراتيجية سيسكو القابضة، نظراً لدورها الكبير في توسيع الأعمال المسؤولة التي تخلق القيمة لأصحاب المصلحة. يقوم إطار عمل مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سيسكو القابضة على أربع ركائز أساسية، تُجسد قيم الشركة وتتنسجم مع رؤيتها ورسالتها. تشكل هذه الركائز بوضوح حقيقة توجه دفعة عملية صنع القرار، وتؤكد التزامنا بالممارسات المستدامة وسلوكيات الأعمال المسؤولة.

تعزز سيسكو القابضة تطوير إطار عمل جديد في عام 2024م يسترشد بالأسس القوية لممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الشركة، وستراعى النسخة القادمة ضمان التوافق التام مع المعايير الوطنية الحالية والناشئة في المملكة، ومواكبة التطورات المبتكرة لتعزيز الفعالية وترجمة المعايير الرائدة في هذا المجال.

ومن المتوقع أن تُثمر هذه الجهود المستمرة عن تأثير نوعي على الصعيدين البيئي والاجتماعي، مما يُؤكد التزامنا بالتحسين المستمر والقدرة على التكيف وتعزيز ممارسات الأعمال المستدامة.

نظرة مستقبلية

تسعى سيسكو القابضة لتطوير نهجها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وبناء مستقبل مسؤول من خلال عددٍ من المبادرات الاستراتيجية. حيث تُجري الشركة تقييماً شاملاً وتحليلاً واسع النطاق لممارسات الاستدامة، لتوجيه عملية تطوير إطار جديد للاستدامة يتوافق مع الأولويات والطموحات الحالية للشركة في المملكة العربية السعودية، مدعوماً بخطة عمل تتضمن مبادرات ذات أولوية لتحقيق تقدم سريع على المدى القصير إلى المتوسط.

وهكذا، تُطلق سيسكو القابضة العنان لطاقاتها لقيادة مسار مستدام نحو أهدافها، مستفيدةً من الأفكار الإبداعية لخفض بصمتها الكربونية، ومُسخرَةً الابتكار الرقمي لبناء مستقبل أكثر وعياً ومراعاة للبيئة.



تمكين موظفينا	الحكم الرشيد والنزاهة	حماية البيئة والبيئة المستدامة	دعم مجتمعنا
<ul style="list-style-type: none"> استقطاب المواهب وتطويرها والاحتفاظ بها الصحة والسلامة التنوع والإنصاف 	<ul style="list-style-type: none"> الاستثمار والمشاركة في المجتمع المشتريات المستدامة تجربة العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> الحوكمة والأخلاق والامتثال خصوصية البيانات والأمن السيبراني الأداء المالي 	<ul style="list-style-type: none"> التغير المناخي والطاقة التقنية والابتكار الإدارة البيئية إدارة المياه والنفايات

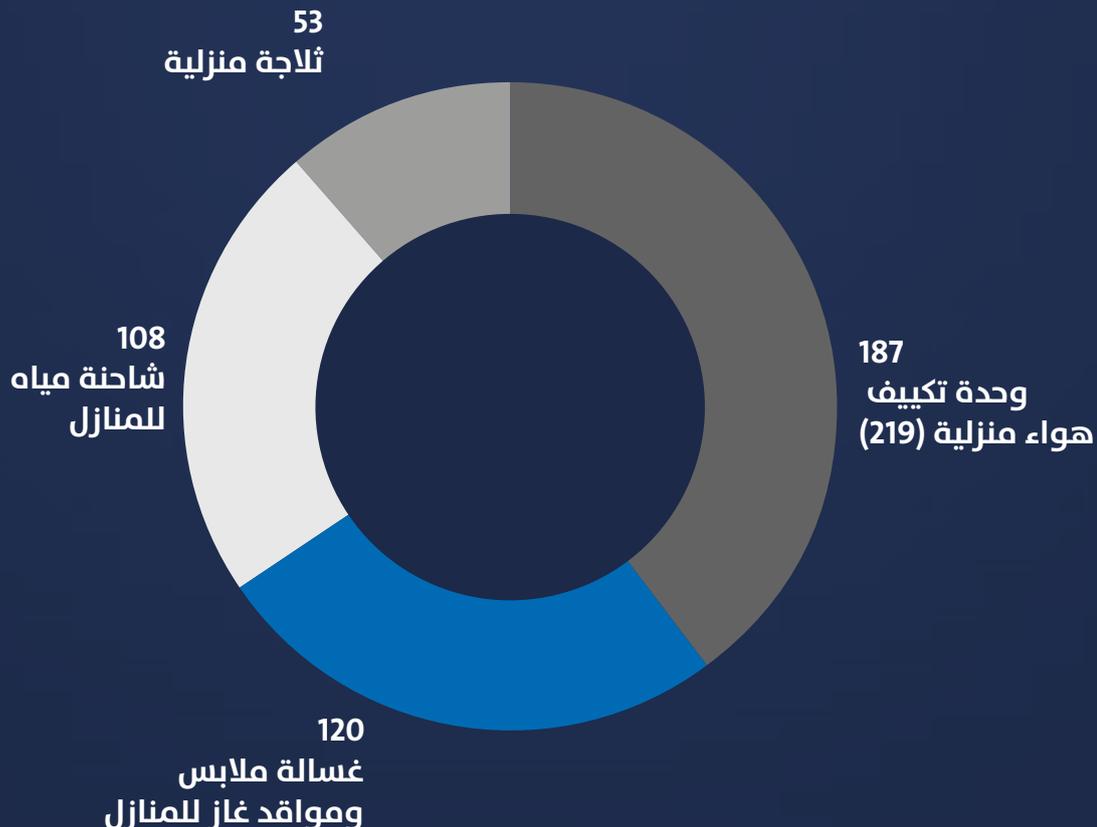
أبرز الإنجازات في عام 2023م

وتعتمد هذه المبادرة على نهج منظم مدعوم بالبيانات، يبدأ بتحديد الفئات المستهدفة وإجراء مسح شامل لتقييم احتياجاتها، ثم التحقق منها وتحديد كميتها، لتحقيق تأثير أفضل خلال مرحلة التنفيذ. ويجري قياس التقدم المحرز على صعيد المبادرة لرصد تأثيرها بشكل مستمر.

في المملكة العربية السعودية، حيث يُقيم ما يقرب من 20% من السكان في مناطق غير حضرية، وتوطن أكثر من 5,000 أسرة في مساكن عشوائية أو في مواقع غير مخدمة، تستهدف هذه المبادرة الأحياء العشوائية انسجاماً مع الهدف رقم 11 من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة الذي يُسعى من خلاله إلى ضمان مدن ومجتمعات مستدامة.

وقعت سيسكو اتفاقية شراكة مع جمعية اكتفاء الأهلية، لتمكين الأسر المحتاجة في منطقة مكة المكرمة من التحول إلى أسر منتجة ومكثفة. تلبي "اكتفاء" الاحتياجات المتنوعة لهذه الأسر، وتوفر لهم تكلفة الخدمات الأساسية مثل المياه والصرف الصحي وتكييف الهواء والأثاث والإلكترونيات وأدوات الطهي. ويتضمن هذا التعاون جمع المعلومات وإجراء البحوث وذلك في إطار شراكة استراتيجية مع مختلف قطاعات المجتمع لتعزيز التنمية المستدامة. ويأتي توقيع هذه الاتفاقية تمهيداً لإطلاق هذا المشروع في عام 2024م.

تمويل الاحتياجات ذات الأولوية القصوى والتدخلات الأكثر تأثيراً (1.25 مليون ريال سعودي)



القيادات النسائية في مجموعه سيسكو

تؤثر النساء بشكل كبير على القوة العاملة. وتلتزم مجموعة سيسكو ببناء بيئة عمل شاملة من ناحية النوع الاجتماعي مع رفضها لحالات التمييز وعدم المساواة بين الجنسين. وتماشياً مع هذا الالتزام، يتم تقديم برامج القيادة والإرشاد للموظفات ويتم تقديم التدريب لجميع المناصب النسائية داخل الشركة. ونحن فخورون بالإعلان عن تضاعف عدد الموظفات في سيسكو القابضة خلال عام 2023م في ترميم واضحة للالتزامنا بالتنوع والشمول على كافة المستويات وعلى رأسها الإدارة العليا، حيث تشغل خمس نساء حالياً مناصب قيادية عليا بالشركة.

وفيما يلي لمحة عن سيرة مجموعة من قيادات سيسكو القابضة والشركات التابعة لها.

ريمان حريز
لوجستيات تطوير الأعمال
سيسكو القابضة



كان الانتقال من "إسناد" إلى "لوجي بوينت" بمثابة تحول كبير في حياتي المهنية، التي تلقت دفعة قوية بفضل الخبرات التي راكمتها خلال عملي في قسم خدمة العملاء في "إسناد" بمنصب "مديرة خدمة العملاء"، حيث طورت أول نموذج لخدمة العملاء من الميناء إلى الباب، و عملت على تحسين مجموعة من الخدمات أهمها التوثيق والتخليص الجمركي. أدى نجاح هذه التحسينات إلى انتقالي إلى "لوجي بوينت"، لإعادة التجربة على نطاق أوسع داخل قطاع الخدمات اللوجستية. وقد ركزت خلال عملي في "لوجي بوينت"، على تغيير عقليات الموظفين وتحسين العمليات، لا سيما داخل منطقة الإيداع وإعادة التصدير، مما أدى إلى رفع مستوى كفاءة خدمات النقل من الميناء إلى الباب والتخليص الجمركي. وأسعى من خلال انتقالي مؤخراً إلى سيسكو القابضة لتحقيق هدف استراتيجي أوسع نطاقاً لتعزيز الخدمات اللوجستية للمحافظة

ريما قنديل
مديرة الاستثمار
سيسكو القابضة



شهدت سيسكو تغييرات نوعية كبرى منذ انضمامي إلى فريق عملها، وكنتُ جزءاً من هذه التطورات من خلال أدوار ومسؤوليات مهمة، ولا سيما في إطار صفقات الاندماج والاستحواذ تحت قيادة رئيسنا التنفيذي الجديد المهندس خالد سليمان. لقد تعمق إحساسي بحجم التطور الذي حققناه مؤخراً، وازداد انخراطي في عملية الاندماج والاستحواذ، وشاركت بالعديد من الآراء المهمة التي تم أخذها بعين الاعتبار بخصوص الفرص الاستثمارية وغيرها. واليوم، أجد نفسي عضواً فاعلاً ومشاركاً في الاجتماعات الكبرى وعملية صنع القرار. وتتنوع مهام عملي لتشمل التحليل المالي، والدعم، والتقييم، والنمذجة، وتقديم التوصيات. ويمكنني القول بكل ثقة أن العمل في إدارة الاندماج والاستحواذ في سيسكو القابضة يمثل رحلة مثيرة وغنية ومليئة بالتحديات والفرص.

بوصفها شركة استثمارية، تشمل مهام عملي في سيسكو القابضة إدارة المحافظ الاستثمارية ومراجعة الاستثمارات لتحقيق أقصى قدر من العوائد. ولعل أدق ما يمكنني أن أصف به تجربتي في سيسكو القابضة، هو أنها تمثل تجربة للنمو والتكيف والتطوير المستمر.

أ. منيرة الدوسري
عضوة مجلس الإدارة وعضوة بلجنة الاستثمار



شرفت بالانضمام لسيكو القابضة كعضو مجلس إدارة مستقل وعضو في لجنة الاستثمار منذ عام 2020م.

وأفخر بكوني أول امرأة تشغل عضوية مجلس إدارة الشركة، ولكن فخري أكبر بمساهمتي ست سنوات في قصة نجاح سيسكو القابضة، ليس فقط من خلال تعزيز التنوع بين الجنسين داخل مجلس الإدارة، بل من خلال كوني عضواً فاعلاً ومسؤولاً. أشارك بفعالية في صنع القرار من خلال خبراتي الاستثمارية الثرية، خاصة في أسواق رأس المال، ومعرفتي العميقة بتوجهات ومعايير مجتمع المستثمرين المؤسسيين.

كنتُ أحد ممثلي مجلس الإدارة الذين تولوا مهمة صياغة وإعداد استراتيجية الشركة ست سنوات جنباً إلى جنب مع فريق إدارة الشركة، لتحديد توجهات سيسكو القابضة والإجراءات التي تكفل تحقيق الأهداف المقررة وآليات مراقبة وقياس التقدم المحرز، لضمان البقاء على المسار الصحيح وتلبية توقعات المساهمين.

نوره رهيبي التواصل المؤسسي سيسكو القايزة



توليت مسؤولية تطوير قسم التواصل المؤسسي في سيسكو القايزة، وإدارة عمليات تحديث الموقع الإلكتروني والعلامة التجارية وتعزيز التواجد على شبكات التواصل الاجتماعي. وقد حظيت على امتداد كافة مراحل هذه العملية بدعم كامل من الإدارة العليا، مما مكنتني من اتخاذ القرارات وتنفيذ الاستراتيجيات، في إطار تعاوني فعال لقيادة التغيير جعل من عملي تجربة مثرية وممتعة.

رهف مسلم مهندسة كهرباء رافعات شركة محطة بوابة البحر الأحمر



العمل في هذا المجال يمنحني شعوراً بالفخر والإنجاز لأنه يساهم في تطوير هذا القطاع الحيوي والمهم.

وأرى أن وظيفتي هذه تشكل فرصة نوعية، لأن حضور المرأة في هذا المجال يمثل قيمة مضافة من خلال ما تقدمه من تفكير ابتكاري وأسلوب إبداعي. كما أنه يتطلب مهارات تقنية ومؤهلات هندسية رفيعة إلى جانب القدرة على التعامل مع التحديات التقنية والمتطلبات العملية المتغيرة باستمرار.

إن تمكين المرأة من العمل في هذه الأدوار يعزز التنوع والشمول في بيئة العمل، ويعزز الإنتاجية والابتكار والتطوير على مستوى القطاع.

تهاني الجدعاني مديرة بالموارد البشرية والشؤون الإدارية كنداسة



توليت خلال عملي على رأس الموارد البشرية والشؤون الإدارية في "كنداسة" قيادة تغييرات جوهرية داخل إدارات الموارد البشرية والإدارية بالشركة. وبحكم تبعتي المباشرة للرئيس التنفيذي، تمكنت من تنفيذ سياسات وإجراءات جديدة، وتعزيز الإطار المؤسسي الداخلي، بما في ذلك ترقية العمل في إدارات الموارد البشرية المختلفة من العمليات اليدوية إلى الأنظمة الرقمية، كجزء من مبادرة أوسع للتحويل الرقمي.

وعلى المستوى الشخصي، كان العمل في "كنداسة" تجربة رائعة وشهدت على مدى السنوات الخمس الماضية في الشركة تغييرات إيجابية كبيرة وبيئة عمل شاملة وداعمة لتمكين المرأة، وتقديراً كبيراً لآراء الموظفين، وأتطلع حقاً إلى مواصلة المساهمة في نمو الشركة وتطويرها.

مضاوي ابوشوشة مسؤولة تشغيل رافعة رصيف بالتحكم عن بعد شركة محطة بوابة البحر الأحمر



بحكم عملي كمسؤولة تشغيل رافعة رصيف بالتحكم عن بعد، خضعت لتدريب مكثف بلغ 280 ساعة على جهاز محاكاة، يغطي عمليات مختلفة على أنواع مختلفة من السفن، وقد زودني هذا البرنامج التأهيلي الشامل بالمهارات والخبرات اللازمة لأداء مهام عملي على أكمل وجه.

كما أن العمل في مثل هذه الوظيفة لا يعد شهادة على الابتكار التكنولوجي فحسب، بل يمثل أيضاً التزاماً بالسلامة والكفاءة والتميز في العمليات البحرية، وكوني أول امرأة تقوم بتشغيل رافعة رصيف عن بعد في المملكة العربية السعودية هي مبادرة تعكس روح الابتكار والرغبة في الترقى الوظيفي.

أشعر بالفخر للعمل في شركة محطة بوابة البحر الأحمر، التي أتاحت مزيداً من فرص العمل للنساء في قسم العمليات في خطوة مهمة نحو تمكين المرأة.

الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سيسكو القابضة تتمة

شركة محطة بوابة البحر الأحمر:

احتفت شركة محطة بوابة البحر الأحمر بعام حافل بالإنجازات الكبرى، مؤكدة على التزامها الدائم تجاه الموظفين ومبادرات المسؤولية الاجتماعية. وأكدت الشركة من خلال الأنشطة الموجهة للموظفين، مثل الفعاليات التكريمية، وجوائز نجم السلامة للشهر، وجوائز السلوكيات ربع السنوية، وشهادات التقدير على إنجازات الخدمة، على مدى تفاني الشركة في تعزيز بيئة عمل إيجابية وشاملة.

شاركت شركة محطة بوابة البحر الأحمر أيضاً في مجموعة من المبادرات والجهود الإنسانية، كمبادرات إخلاء السودان والانسحاب الآمن. وأكدت الشركة على رسالتها القوية في مجال حماية البيئة من خلال أخذ العينات البيئية ذات الصلة بتقييم الأثر البيئي، والغوص ضد الحطام، وجلسات يوغا مخصصة للتوعية بسرطان الثدي. وتعكس مشاركات الشركة في الفعاليات المجتمعية، مثل الملتقى المهني الحادي عشر لجامعة الملك عبد العزيز، ومعرض كلية التقنية بجدة التزامها برعاية المواهب والمساهمة في النمو المجتمعي. شملت مبادرات الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية أيضاً تنظيم ماراثون مركز العون وتوفير فحوصات طبية في المخيم. ويدل برنامج "Admiral Program" والالتزام بالتطعيمات ضد الأنفلونزا، على تفاني محطة بوابة البحر الأحمر في دعم صحة ورفاهية موظفيها.

شركة لوجي بوينت:

أظهرت لوجي بوينت خلال عام 2023م التزاماً راسخاً بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال تنفيذ مبادرات متنوعة، فعلى الصعيد البيئي، أكدت الشركة حرصها الكبير على تقليل بصمتها الكربونية عبر تركيب مجموعة من الألواح الشمسية وعدادات مياه مستقلة، وخدمات النقل الترددي في منطقة الإيداع وإعادة التصدير. وعكست الشفافية في إدارة أصحاب المصلحة والالتزام بالممارسات الأخلاقية التزام لوجي بوينت القوي بتنفيذ عمليات مسؤولة ومستدامة. وأكد إطلاق البوابة الإلكترونية للفواتير وجهود إعادة التدوير الشاملة التزام الشركة بتعزيز كفاءة استخدام الموارد والاستدامة البيئية.

وعلى الصعيد الاجتماعي، شاركت لوجي بوينت في مبادرات خيرية بالتعاون مع جمعيات أهلية محلية، ووضعت رفاهية الموظفين على رأس أولوياتها من خلال إنتاج مقاطع فيديو حول السلامة ودورات تشغيلية مستمرة حول تدابير



شركة إيليت:

حققت شركة إيليت انخفاضاً متميزاً ناهز 24% في متوسط استهلاك الوقود لكل شحنة مقارنة بالعام السابق، مما يدل على تقدم ملحوظ في الاستدامة التشغيلية. وأدى قرار الشركة بإيقاف 27 مركبة يزيد عمرها عن 20 عاماً وإدخالها إلى التقاعد إلى انخفاض ملموس في استهلاك الوقود والانبعاثات الكربونية. وقد أكدت المشاركة النشطة في حملة "جمع علب الألمنيوم" مع مجموعة الإمارات للبيئة على تفاني شركة إيليت في الإدارة المسؤولة للنفايات وإعادة التدوير. وفي إطار حرصها على ضمان تعزيز صحة ورفاه موظفيها، نسقت الشركة فحصاً صحياً سنوياً ونظمت ندوات افتراضية حول جوانب الصحة النفسية بالتعاون مع شركاء التأمين الطبي. بالإضافة إلى ذلك، نجحت "إيليت" في الحصول على المركز الثاني خلال منافسات بطولة Smartcup للكريكت لعام 2023م، في إنجاز يسلط الضوء على مشاركتها القوية في الأنشطة الاجتماعية والترفيهية.

الصحة والسلامة، كما صممت مستودعاً جديداً بمواصفات صديقة للبيئة. أحرزت لوجي بوينت أيضاً تقدماً ملموساً على صعيد دعم التنوع والشمولية، وتكافؤ فرص التوظيف، وحافظت على أعلى معايير السلامة من خلال تركيب وصيانة أنظمة معتمدة لمكافحة الحرائق.

شركة "إس أ تالكي":

قدمت شركة "إس أ تالكي" نموذجاً يتخذ في الالتزام بمبادرات السلامة والصحة والبيئة وبرامج المسؤولية الاجتماعية. وتضمنت جهود الشركة في هذا الصدد حملة "عملية المسح الشامل" (Operation Clean Sweep) للحد من وصول النفايات التصنيعية البلاستيكية إلى البيئة، وورش عمل حول خطة إجراءات الصحة والسلامة المهنية لمسؤولي المواقع بالشركة، والحملات البيئية ربع السنوية، التي تؤكد على الحرص على تعزيز الوعي البيئي وثقافة السلامة. وعلى صعيد جهود ترشيد استهلاك المياه والكهرباء، أطلقت الشركة عدة مبادرات مثل مبادرة الحفاظ على المياه التي ركزت على تركيب أجهزة تهوية لإزالة بخار الماء، ومبادرة الحفاظ على الكهرباء عبر استخدام مستشعرات الحركة وملصقات توعوية حول توفير الطاقة. وبالتوازي مع ذلك، بذلت شركة "إس أ تالكي" جهوداً مشهودة في مجال المسؤولية الاجتماعية عبر حزمة من الأنشطة المتنوعة، شملت مبادرات تعاونية مع وزارة التعليم في رابغ، وحملات التبرع بالدم، وإفطار رمضان في الجبيل. كما أكدت التبرعات التي قدمتها الشركة إلى "النبراس" و "جمعية النايبة الخيرية" على التزامها الدائم تجاه المجتمع.

شركة كنداسة:

قامت كنداسة في عام 2023م بتحديث شبكة مياه ميناء جدة الإسلامي، وربط جميع المرافق ومقار الشركات عبر خط أنابيب، وهو ما أدى إلى الاستغناء عن شاحنات المياه وتقليل البصمة الكربونية المرتبطة بإنتاج المياه وتوزيعها بشكل كبير. قامت كنداسة بتوسيع قاعدة عملاء خطوط الأنابيب التابعة لها من ثلاثة إلى تسعة، مما قلل الاعتماد على الشاحنات للحصول على المياه. وتخطط الشركة في عام 2024م لتوسيع شبكة خطوط الأنابيب في جنوب جدة، بهدف مساعدة عملاء إضافيين على التحول من الاعتماد على خطوط الأنابيب الصديقة للبيئة للحصول على احتياجاتهم من المياه بدلاً من الشاحنات.

إضافة إلى ذلك، يبرهن تطبيق النظام اللاورقي التزام الشركة بالاستدامة، ويقلل الحاجة إلى طباعة فواتير المبيعات والمستندات ذات الصلة، ما يعني توفير 600 صفحة شهرياً بالمتوسط من خلال اعتماد مراسلات البريد الإلكتروني. وتبرهن هذه المبادرات مجتمعة مدى حرص شركة كنداسة على حماية البيئة وتعزيز الكفاءة التشغيلية ومبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



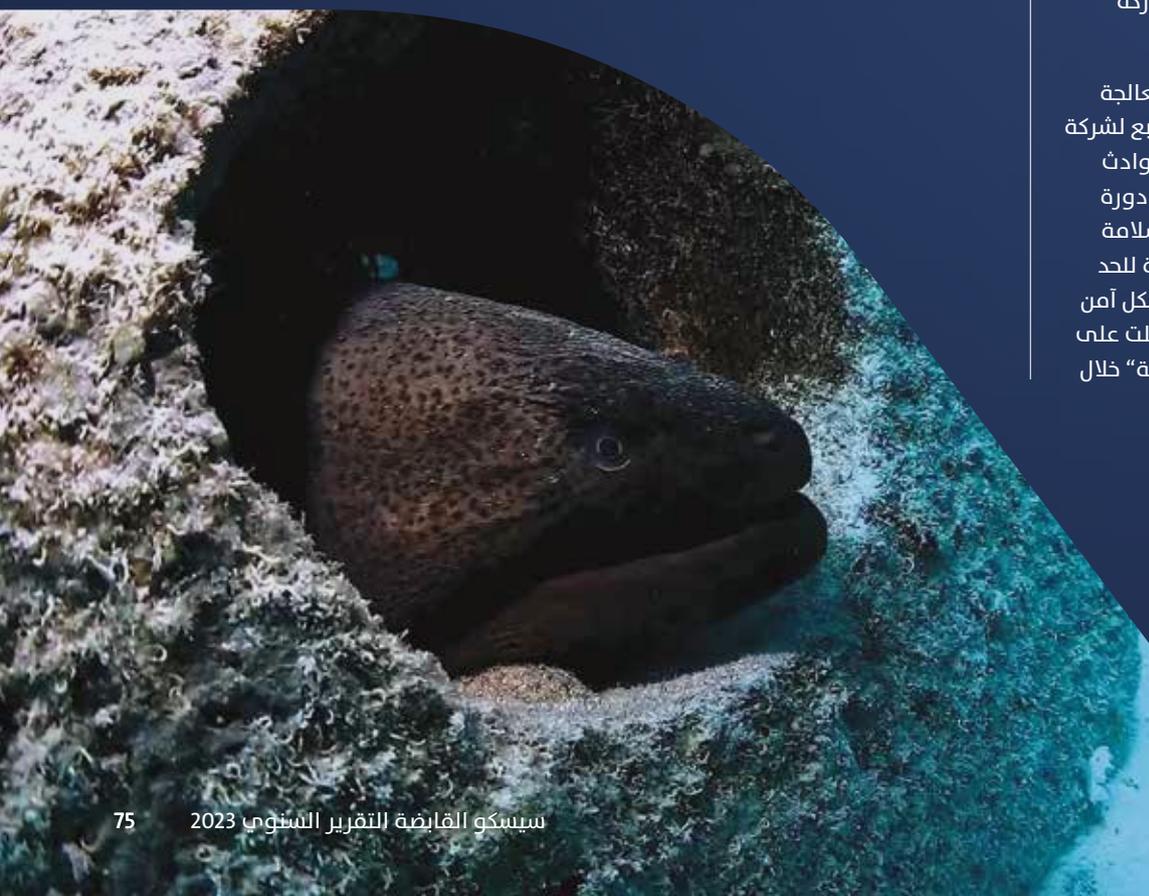
حفل توزيع جوائز مجلة ميدل إيست إيكونوميك دايجست لعام 2023م، وحلت بالمركز الثاني كـ "أفضل محطة للمياه المعالجة" في حفل توزيع جوائز Global Water Awards لعام 2023م. كما ساهم تعاون الشركة مع الكلية التقنية بالطائف في دعم الكوادر الوطنية.

قامت توزيع أيضاً من خلال مبادرة مدن/مكة للتشغيل والصيانة بتقليل إصابات العمل، وأتمتة قراءات العدادات، وشاركت بقوة في مجموعة متنوعة من المبادرات الخضراء. كما حافظت الشركة على المعايير الدولية، وجمدت شهادات الأيزو، وحافظت على نسبة التوطين عند 25.94%.

شركة توزيع:

أظهرت "توزيع" التزاماً راسخاً بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما انعكس على زيادة عدد الموظفين بنسبة 150%، وتقديم مزايا متميزة في مجال الرعاية الصحية الشاملة، والإجازات مدفوعة الأجر لأغراض مختلفة، وتعزيز مشاركة الموظفين من خلال الجهود التعاونية مع سيسكو القابضة، ورفع مستوى الوعي حول قطاع المياه والصرف الصحي عبر المسابقات التعليمية. تجسد "توزيع" نهجاً شاملاً تجاه الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سيسكو القابضة، كما يعكس حرصها على تنظيم أنشطة جماعية خلال المناسبات الوطنية ومشاركتها في ملتقى التدريب التعاوني بجامعة الملك عبد العزيز، واهتمامها الكبير برعاية الموظفين والتنوع والمشاركة المجتمعية ورعاية المواهب.

حقق مشروع المحطة المستقلة لمعالجة مياه الصرف الصحي في الطائف التابع لشركة "توزيع" 100,000 ساعة عمل دون حوادث تؤدي إلى توقف العمل، ونظمت 13 دورة تدريبية ناجحة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، وزرعت أكثر من 11,000 شجرة للحد من الانبعاثات الكربونية، وتخلصت بشكل آمن من 17 طناً من النفايات الخطرة، وحصلت على جائزة "أفضل مشروع للمياه المعالجة" خلال



03

أداء الحوكمة



78	مجلس الإدارة
88	فريق إدارة سيسكو القابضة
90	مجلس الإدارة واللجان



عامر عبد الله زينل علي رضا
رئيس مجلس الإدارة

عضو في مجلس إدارة "سيسكو القابضة"
من العام 2003م
عضو لجنة الاستثمار وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الكيان القانوني	العضوية في مجالس إدارة الشركات
شركات وجهات حكومية	<ul style="list-style-type: none"> • الهيئة العامة للنقل • شركة تطوير البلد • الأكاديمية السعودية اللوجستية • شركة مدينة نيوم الصناعية (أوكساجون) • الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً "تبادل" (سابقاً)
مساهمة عامة	<ul style="list-style-type: none"> • شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (سابقاً)
مساهمة مقفلة	<ul style="list-style-type: none"> • شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ (شركة تابعة لسيسكو القابضة)
ذات مسؤولية محدودة	<ul style="list-style-type: none"> • شركة زينل للصناعات المحدودة • شركة محطة بوابة البحر الأحمر (شركة تابعة لسيسكو القابضة) • الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات "لوجي بوينت" (شركة تابعة لسيسكو القابضة) • شركة تشغيل الخدمات المساندة (شركة تابعة لسيسكو القابضة) • شركة إيكوم العربية المحدودة • شركة جرين دوم للاستثمارات (الإمارات العربية المتحدة) • شركة مستشفيات ومراكز مغربي

الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> • نائب رئيس مجلس إدارة شركة "سيسكو" • الرئيس التنفيذي للشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات ("لوجي بوينت") وعضو مجلس المديرين • الرئيس التنفيذي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر وعضو مجلس المديرين 	<ul style="list-style-type: none"> • رئيس مجلس إدارة شركة البنى التحتية المستدامة القابضة (سيسكو القابضة). • رئيس "تنفيذي" لمجلس مديري شركة محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT) • رئيس "تنفيذي" لمجلس مديري الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات لوجي بوينت "LogiPoint" • رئيس اللجنة التنفيذية وعضو مجلس المديرين في شركة زينل للصناعات المحدودة، والعضو المنتدب لزينل للخدمات. • نائب رئيس مجلس مديري شركة مستشفيات ومراكز مغربي
الخبرات	المؤهلات
<p>يشغل الاستاذ عامر منصب رئيس مجلس إدارة شركة البنى التحتية المستدامة القابضة "سيسكو القابضة" (شركة مساهمة عامة)، و رئيس "تنفيذي" لمجلس المديرين بشركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة (RSGT)، ورئيس "تنفيذي" لمجلس مديري الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات المحدودة "LogiPoint"، وهما من الشركات التابعة لشركة سيسكو القابضة.</p> <p>وهو أيضاً رئيس اللجنة التنفيذية وعضو مجلس المديرين بشركة زينل للصناعات المحدودة XIL، وعضو مجلس إدارة عدد من الشركات الشقيقة والتابعة لها، و نائب رئيس مجلس مديري شركة مستشفيات ومراكز مغربي، وعضو مجلس إدارة جمعية أصدقاء حدائق جدة (جمعية خيرية).</p> <p>كما يشغل الاستاذ عامر عضوية مجالس إدارة عدد من الهيئات والمؤسسات الحكومية منها عضوية مجلس إدارة الهيئة العامة للنقل، ومجلس إدارة شركة مدينة نيوم الصناعية (أوكساجون)، ومجلس إدارة شركة تطوير البلد، ومجلس إدارة الأكاديمية السعودية اللوجستية.</p> <p>وقد شغل سابقاً منصب العضو المنتدب لشركة OIlspace – الشرق الأوسط كما تدرج على مدى ست سنوات في العديد من المناصب القيادية في شركة شفرود العالمية في الولايات المتحدة الأمريكية، وبريطانيا و روسيا.</p> <p>يتمتع الاستاذ عامر بخبرات علمية وعملية متعددة في مجال تطوير الأعمال وإدارة المشاريع العملاقة اكتسبها خلال فترة عمله لدى كبريات الشركات العاملة في مجالات مختلفة مثل البترول، وتقنية المعلومات، والتجارة الإلكترونية، و البنية التحتية والخدمات الصناعية وقطاع الخدمات اللوجستية والملاحية.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس "إقتصاد وعلوم سياسية" من كلية بيتزر، في كاليفورنيا، بالولايات المتحدة الأمريكية - عام 1994م • شهادة في الشؤون المالية من فرع جامعة بركلي- كاليفورنيا - الولايات المتحدة الأمريكية – عام 2000م • شهادات حضور العديد من الدورات التدريبية للمدراء التنفيذيين كان آخرها "Advanced Management Program" من كلية الأعمال بجامعة هارفرد ، بوسطن – الولايات المتحدة الأمريكية – عام 2010م.

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات داخل المملكة
شركة حكومية	• عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للخدمات البريدية واللوجستية
صندوق الاستثمارات العامة	• عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للضيافة
جهة اعتبارية حكومية	• عضو مجلس الإدارة - صندوق البنية التحتية
شركة مساهمة مغلقة	• نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة سدكو كابيتال
	• نائب رئيس اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة (سدكو)
ذات مسؤولية محدودة	• رئيس مجلس الإدارة - شركة المحمل لخدمات المرافق



المهندس. ريان محمد نقادي
نائب رئيس مجلس الادارة

عضو في مجلس ادارة "سيسكو" من العام 2023م
رئيس لجنة الاستثمار

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
2021 - 2019 الرئيس التنفيذي - المركز الوطني للتخصيص 2021 - 2019 مستشار لمعالي وزير المالية اس اتش بي سي (HSBC) 2019 - 2017 رئيس تنفيذي عام ورئيس تمويل المشاريع والصادرات 2017 - 2012 مدير تنفيذي 2012 - 2008 مساعد مدير تنفيذي 2008 - 2006 مدير مشارك 2006 - 2001 محلل أول - صندوق التنمية الصناعي	• بكالوريوس هندسة كهربائية تطبيقية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	• الرئيس التنفيذي - المركز الوطني للتخصيص 2021 - 2019	• الرئيس التنفيذي - شركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة (سدكو) حتى تاريخه - 2022



طلال ناصر الدخيل

عضو مجلس إدارة "سيسكو" من العام 2020م
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة
المراجعة

الكيان القانوني	العضوية في مجالس إدارة الشركات
صندوق مرخص من هيئة السوق المالية نشأ بموجب لائحة صناديق الاستثمار	• صندوق ألفا المالية العام للصكوك
صندوق مرخص من هيئة السوق المالية نشأ بموجب لائحة صناديق الاستثمار	• صندوق ألفا المالية المرن للأسهم السعودية
ذات مسؤولية محدودة شركة ذات مساهمة مقفلة	• واشمن القابضة المحدودة • الشركة الدولية لتوزيع المياه (سابقاً)

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
خبرة تتجاوز 11 سنة في مصرفية الشركات.	• حاصل على البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود.	• شغل عدة مناصب منها مصرفي أول لمصرفية الشركات في البنك السعودي الفرنسي، ومدير علاقات لمصرفية الشركات في البنك السعودي الفرنسي.	• رجل أعمال



نادر محمد صالح عاشور

عضو في مجلس إدارة "سيسكو" من العام 2023م
رئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات
والمكافآت

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات داخل المملكة
مساهمة عامة	<ul style="list-style-type: none"> • شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني • الشركة السعودية للخدمات الأرضية (مجلس إدارة، لجنة المراجعة، لجنة المخاطر)
شركة مساهمة مغلقة	<ul style="list-style-type: none"> • شركة مطارات جدة (لجنة المخاطر والمراجعة) • بنك دال ٣٦٠ (لجنة المراجعة) • عضو لجنة المراجعة في احدى شركات صندوق الاستثمارات العامة

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
<ul style="list-style-type: none"> • خبرة واسعة في عدة مجالات وقطاعات 	<ul style="list-style-type: none"> • درجة الماجستير في إدارة الأعمال من IMD International بمدينة لوزان السويسرية. • شهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. • شهادة المحاسب الإداري المعتمد (CMA). • شهادة المدقق الداخلي المعتمد (CIA). • اجتياز جميع اختبارات المحاسب القانوني المعتمد الامريكية (CPA) 	<ul style="list-style-type: none"> • أرامكو السعودية (مناصب قيادية عدة، آخرها مدير فريق جاهزية الشركة للاكتتاب العام). 	<ul style="list-style-type: none"> • شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (عضو مجلس الإدارة - نائب الرئيس التنفيذي - للإستراتيجية وتطوير الأعمال).



صالح أحمد حفني

عضو في مجلس إدارة "سيسكو" من العام 1998م
عضو لجنة الاستثمار

الكيان القانوني	عضوية سابقة في مجالس إدارة الشركات
مساهمة عامة	<ul style="list-style-type: none"> • شركة طواني أخوان • شركة الأهلي تكامل (عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المخاطر) • الشركة السعودية للخدمات الأرضية (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية) • شركة الشرق الأوسط للرعاية الصحية - ميكو (عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات) • شركة طواني أخوان - جمهورية مصر العربية
مساهمة مقفلة	
الكيان القانوني	عضوية حالية في مجالس إدارة الشركات
مساهمة مقفلة	<ul style="list-style-type: none"> • الشركة الدولية لتوزيع المياه. • شركة "كنداسة" لخدمات المياه (عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة) (شركة تابعة لشركة "سيسكو") • شركة الفحص الفني الدوري للسيارات و المركبات. • الشركة المتحدة للسكر.
ذات مسؤولية محدودة	<ul style="list-style-type: none"> • الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (شركة تابعة لشركة "سيسكو"). • شركة عمر قاسم العيسائي للتسويق. • شركة التوفيق للبلاستيك. • الشركة الوطنية لصناعة البسكويت والحلويات. • شركة تكنوفال لتقنية نظم المعلومات المحدودة. • شركة المخازن المتحدة المحدودة. • الشركة المتحدة لصناعة الأعلاف. (UFMC) • الشركة المتحدة للأعلاف. (UFC) • شركة الذرة العربية (AMC) • الشركة السعودية للنقل السائب المحدودة. (SBT)

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
خبرة واسعة في مجال الإدارة ومساعدة الشركات على الهيكلة وتطوير الأعمال.	<ul style="list-style-type: none"> • درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة سان فرانسيسكو "الولايات المتحدة". • درجة الماجستير في الموارد البشرية من جامعة ستراث كلايد "إسكتلندا" 	<ul style="list-style-type: none"> • العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة طواني أخوان (المملكة العربية السعودية، جمهورية مصر العربية) 	<ul style="list-style-type: none"> • الرئيس التنفيذي للمجموعة - شركة عمر قاسم العيسائي وشركاه (أوماكو)



منيرة حجاب الدوسري

عضو في مجلس إدارة "سيسكو" منذ عام 2020م
عضو لجنة الاستثمار

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
خبرة تزيد عن 19 عام في الخدمات المصرفية وإدارة الأصول.	<ul style="list-style-type: none"> • البكالوريوس في إدارة الأعمال والنظم الإدارية من الجامعة العربية المفتوحة. • دبلوم في الأعمال البنكية من معهد الإدارة العامة. • رخصة المحللين المعتمدين CFTe من منظمة IFTA. 	<ul style="list-style-type: none"> • شغلت عدة مناصب مختلفة منها: • رئيس إدارة الأصول في شركة العربي المالية. • رئيس لجنة المؤسسات المالية المرخصة لهيئة السوق المالية. • الرئيس التنفيذي للاستثمار ورئيس إدارة الأصول - شركة HSBC العربية السعودية • الرئيس التنفيذي لشركة فلكية للاستثمار • عضو مجلس ادارة في شركة مياة ريقوفي الاوربية • رئيس إدارة استثمارات الأسهم في السعودي الفرنسي كابيتال. • ونائب رئيس مجلس إدارة صندوق تعليم ريت. 	<ul style="list-style-type: none"> • الرئيس التنفيذي و العضو المنتدب لشركة فرانكلن تمبلتون المالية، السعودية • نائب رئيس اللجنة الوطنية للقطاع المالي والتأمين في مجالس الغرف السعودية. • عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية بالغرفة التجارية بالرياض.



أحمد محمد الربيعة

عضو في مجلس إدارة "سيسكو" من العام 2020م

الكيان القانوني	العضوية في مجالس إدارة الشركات داخل المملكة
مساهمة مقفلة	• شركة الأغذية المبتكرة
ذات مسؤولية محدودة	• الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (شركة تابعة لشركة "سيسكو")

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
خبرة 14 عاماً في إدارة الثروات والاستثمار والعلاقات المصرفية في البنوك.	• البكالوريوس في علوم الحاسب من جامعة بوسطن بالولايات المتحدة الأمريكية.	• شغل عدة مناصب مختلفة سابقاً منها مدير في إدارة الثروات والاستثمار في عوده كابيتال، وكبير مدراء العلاقات المصرفية للشركات في البنك السعودي البريطاني.	• مدير تنفيذي للربحية - شركة شاوهرم للأغذية



الأستاذ. حسين حسن عيد

عضو لجنة المراجعة منذ 2023

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات داخل المملكة وخارجها
شركة مساهمة عامة (متداولة في سوق الأسهم في باكستان)	• بنك سامبا باكستان (مملوك من قبل البنك الاهلي السعودي بنسبة كبرى) من 2021/05م الى الآن عضو مجلس الادارة- مستقل- بصفته الشخصية
شركة مساهمة عامة (متداولة في سوق الأسهم في باكستان)	• بنك سامبا باكستان (مملوك من قبل البنك الاهلي السعودي بنسبة كبرى) من 2021/06م الى الآن عضو لجنة المراجعة- مستقل- بصفته الشخصية
شركة مساهمة عامة (متداولة في سوق الأسهم في باكستان)	• بنك سامبا باكستان (مملوك من قبل البنك الاهلي السعودي بنسبة كبرى) من 2021/06م الى الآن عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - مستقل- بصفته الشخصية
شركة مساهمة مغلقة (مملوكة من قبل عدد من البنوك السعودية)	• شركة سجل منذ 2021/11م – 2022/6م عضو اللجنة التنفيذية- مستقل- ممثل عن البنك الأهلي السعودي
صندوق استثمار خاص (مملوك من البنك الأهلي السعودي بنسبة كبرى)	• صندوق أوريكس للإستثمار الخاص بالبحرين منذ 2019/11م – 2022/8م عضو مجلس إدارة- مستقل- ممثل عن البنك الأهلي السعودي

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
خبرة مهنية (أكثر من 18 عامًا) فضلا الإطلاع على تفاصيل الخبرات في السيرة الذاتية المرفقة	<ul style="list-style-type: none"> • ماجستير في المحاسبة المهنية (MPA)، 2008م جامعة الملك عبد العزيز بجدة، المملكة العربية السعودية • بكالوريوس محاسبة، 2005م جامعة الملك فهد للبترول والمعادن- الظهران، المملكة العربية السعودية • محاسب قانوني معتمد 2012، CPA، م البودر الأمريكي للمحاسبة بولاية كولورادو في أمريكا ومنظمة المحاسبين القانونيين المعتمدين في أمريكا – AICPA • محاسب إداري معتمد 2008، CMA، م منظمة المحاسبين الإداريين المعتمدين في أمريكا – CMA – IMA • دبلوم في المعايير المحاسبية الدولية 2010، DiplFR، م منظمة المحاسبين المعتمدين في بريطانيا ACCA 	<ul style="list-style-type: none"> • الرئيس التنفيذي المالي لمجموعة المصرفية الشاملة، ونائب الرئيس التنفيذي للإدارة المالية للبنك بالبنك الأهلي السعودي منذ 2008/5م حتى 2022/4م 	<ul style="list-style-type: none"> • الرئيس التنفيذي للإدارة المالية بشركة صله منذ ابريل 2022م وحتى الآن

العضوية في مجالس إدارة الشركات داخل المملكة

الكيان القانوني

شركة مساهمة مغلقة

• شركة هلا للتمويل - (يناير 2024 - حتى الآن)



المهندس ياسر علاف

عضو لجنة المراجعة منذ 2023

الخبرات	المؤهلات	الوظيفة السابقة	الوظيفة الحالية
المهندس ياسر علاف هو محترف ذو خبرة عالية لديه أكثر من 25 عامًا من الخبرة في صناعة الخدمات المالية في المملكة العربية السعودية. عمل في مختلف القطاعات، متخصصًا في إدارة المخاطر والرقابة وحوكمة الشركات. حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك عبد العزيز، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال (تخصص مالية) من جامعة الأعمال والتكنولوجيا، بجدة، المملكة العربية السعودية.	<ul style="list-style-type: none"> درجة الماجستير في إدارة الأعمال (تخصص مالية)، جامعة الأعمال والتكنولوجيا، المملكة العربية السعودية 2010-2012. درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية (تخصص الحاسوب)، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية 1993-1998. شهادة عضو مجلس إدارة معتمد، معهد مجالس الإدارة في دول مجلس التعاون الخليجي (BDI) 2024. برنامج القيادة عالية التأثير، كلية كولومبيا للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية 2020. الشهادة الدولية في إدارة المخاطر، معهد إدارة المخاطر، المملكة المتحدة 2014. برنامج القيادة التنفيذية INSEAD Reach Program، فرنسا 2006. 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مخاطر الخزينة و السوق (البنك الأهلي السعودي). 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر والرقابة (الشركة التعاونية للتأمين).



المهندس خالد سليمان
الرئيس التنفيذي

المؤهلات	الخبرات
يحمل المهندس خالد السليمانى درجة الماجستير في الهندسة الكهربائية وهندسة الحاسبات من جامعة كولورادو بولدر بالولايات المتحدة الأمريكية، واجتاز برنامجا للتنفيذيين في تأسيس الشركات الجديدة بكلية إدارة الأعمال بجامعة هارفرد الأمريكية وبرنامجا لاستثمار رأس المال الجريء من هيئة الاستثمار الأوروبية	أكثر من 25 عاماً من الخبرة في مراكز قيادية في مجالات الاستثمار الجريء، والتحول الرقمي عمل خلالها على عشرات صفقات الاندماج والاستحواذ وهيكله الصناديق الاستثمارية ومشاريع التحول الرقمي. كتب أحد أكثر الكتب مبيعا في مجال ريادة الأعمال بالشرق الأوسط وله منشورات عدة في مجلات علمية مرموقة



الأستاذ محمود حسين
المدير المالي

المؤهلات	الخبرات
يحمل الأستاذ محمود حسين درجة الماجستير في المحاسبة والإدارة من جامعة أبردين، وشهادة محاسب معتمد مشارك من معهد المحاسبين المعتمدين في إنجلترا وويلز، كما تحضّل على شهادة في تمويل الشركات وهو عضو في المعهد القانوني للأوراق المالية والاستثمار.	يملك الأستاذ محمود حسين خبرة تزيد على العقدين من الزمن في مجال الصفقات وإعادة الهيكلة والاستشارات المحاسبية، حيث عمل على أكثر من 70 صفقة في منطقة الشرق الأوسط وعلى الصعيد الدولي.



السيد / ويلفريد هوبيرت
نائب الرئيس الأول للخدمات اللوجستية

المؤهلات	الخبرات
يحمل السيد هوبيرت درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ليستر بالمملكة المتحدة (في مجال الخدمات اللوجستية)، وماجستير مزدوج في التجارة الدولية من مدرسة إدارة الأعمال الدولية "ESCI" وجامعة إيفري في فرنسا، وعدة شهادات مهنية متخصصة مثل شهادات أيزو الثلاثية: مدقق رئيسي، وشهادة المجلس الوطني البريطاني لامتحانات الصحة والسلامة المهنية (NEBOSH)، والحزام الأسود في منهجية لين 6 سيجما (Lean Six Sigma).	يتمتع السيد هوبيرت بخبرة دولية واسعة في مجالات الإستراتيجية والنمو وإدارة العمليات في كل من الشرق الأوسط وأفريقيا ورابطة الدول المستقلة.



السيد / كريستوف دوراند
رئيس الاندماج والاستحواذ

المؤهلات	الخبرات
درجة الماجستير في الإدارة من كلية مونبلييه للأعمال، فرنسا. درجة ماجستير إدارة الأصول من جامعة باريس دوفين، فرنسا.	يملك السيد دوراند أكثر من 22 عاماً من الخبرة في مجالات الاستثمارات والمعاملات في كل من أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا، ويقود أنشطة الاندماج والاستحواذ في سيسكو.

الخبرات

يملك الدكتور سليم خبرة واسعة في قانون الشركات التجاري في المملكة العربية السعودية وعلى الصعيد الدولي.

المؤهلات

الدكتور سليم حاصل على درجة الدكتوراه في قانون الشركات وماجستير في القانون من كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية، وبكالوريوس في القانون (مع مرتبة الشرف) من جامعة لستر.



الدكتور سليم شيخ
رئيس الشؤون القانونية

الخبرات

خبرة دولية في الاستشارات الإدارية والهندسة المدنية والتصنيع.

المؤهلات

الأستاذ ريتشارد حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من كلية واريك للأعمال في المملكة المتحدة، مع تركيز على الاستراتيجيات وتطويرها.



الأستاذ ريتشارد فوري
رئيس الشؤون المؤسسية

الخبرات

يتمتع الأستاذ فراس حلواني بخبرة تزيد عن 15 عاماً في مجال استشارات المراجعة الداخلية في مختلف القطاعات.

المؤهلات

ماجستير إدارة الأعمال من جامعة سياتل، الولايات المتحدة الأمريكية.
ماجستير المحاسبة والمالية من جامعة هيريوت وات، إدنبرة، المملكة المتحدة.
مدقق حسابات داخلي معتمد (حاصل على شهادة المدقق الداخلي المعتمد من قبل معهد المدققين الداخليين المعتمدين)



الأستاذ فراس حلواني
رئيس المراجعة الداخلية

مجلس الإدارة واللجان

سياسة توزيع الأرباح

تخضع سياسة توزيع أرباح الشركة للمادتين (40) و (41) من نظامها الأساسي.

تنص المادة 41 على ما يلي فيما يتعلق بتوزيع صافي أرباح الشركة السنوية:

يستحق المساهمون نسبة من الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة العادية في هذا الشأن. ويحدد قرار الجمعية العامة العادية تاريخ استحقاق وتوزيع الأرباح. وتكون الأولوية في استلام الأرباح للمساهمين المقيدين أسماؤهم في سجل أسهم الشركة في نهاية اليوم المحدد لاستحقاق الأرباح. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين. كما يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، وذلك بعد استيفاء المتطلبات التالية:

1. أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
2. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
3. أن يتوفر لديها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
4. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه وسلمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

توزيعات الأرباح التاريخية التي دفعتها الشركة							
2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
0.8	0.8	0.8	0.8	0.6	0.4	0.3	* توزيع الأرباح لكل سهم
8% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	8% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	8% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	8% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	6% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	4% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	3% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	* نسبة التوزيع (%)
65.2 مليون ريال سعودي	65.2 مليون ريال سعودي	65.2 مليون ريال سعودي	65.2 مليون ريال سعودي	48.9 مليون ريال سعودي	32.6 مليون ريال سعودي	24.4 مليون ريال سعودي	* المبلغ الإجمالي

* تم منح أسهم مجانية لجميع المساهمين بواقع سهم منحة واحد مجاني لكل 5 أسهم حسبما وافقت عليه الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ 16 أبريل 2017.

إعادة شراء أسهم الشركة

في 21 أغسطس 2022 أعلن مجلس الإدارة توصيته إلى الجمعية العامة بأن تقوم الشركة بشراء أسهمها العادية والاحتفاظ بها كأسهم خزينة. وكانت التوصية للشركة بشراء ما يصل إلى 8160000 سهم كحد أقصى، أو بما لا يزيد على 10% بحد أقصى من أسهم الشركة العادية. وذلك بهدف الحفاظ على استقرار سعر السهم كما رأى مجلس الإدارة في ذلك الوقت وكان سعر السهم أقل من قيمته العادلة. وأشار المجلس إلى أن تمويل الشراء سيكون من المصادر الداخلية للشركة، من خلال النقد المتاح للشركة. وأذنت الجمعية العمومية للمجلس من أعضاء مجلس الإدارة، أو من يفوضه مجلس الإدارة، لإتمام عملية الشراء خلال اثني عشر شهراً من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية. كما وافقت الجمعية العامة على الاحتفاظ بأسهم الخزينة، دون بيعها أو تخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين لمدة أقصاها خمس سنوات. وافقت الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 10 نوفمبر 2022 على هذه التوصية. وعينت الشركة مستشاراً مالياً لإدارة المحفظة. وأعلنت الشركة أنها اكملت عملية شراء أسهمها بتاريخ 9 نوفمبر 2023م من أجل الاحتفاظ بها كأسهم خزينة، وهو ما يتماشى مع موافقة الجمعية العامة غير العادية على عملية شراء الأسهم في جلستها المنعقدة بتاريخ 10 نوفمبر 2022م كما يلي:

فترة الشراء	خلال اثني عشر (12) شهراً كحد أقصى من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية
عدد الأسهم المشتراة	264,502
قيمة الأسهم المشتراة	ريال 6,622,585.21
متوسط سعر الشراء للسهم	25.04 ريال للسهم

تشكيل مجلس الإدارة

يقوم المساهمين بانتخاب مجلس إدارة جديد كل ثلاث سنوات يكون هو المسؤول الأول أمام المساهمين عن قيادة دفعة المجموعة. كما أن المجلس لديه المسؤولية العليا والشاملة لتكوين هيكل إداري متقن لحوكمة الشركات ووضع التوجه الاستراتيجي للمجموعة والمساعدة في تحقيق أهداف المجموعة، والرئيس التنفيذي وفقاً لتوجيهات مجلس الإدارة هو المسؤول عن تطبيق سياسات الاستحواذ والاستثمارات والنفقات الرأسمالية والنظر في المسائل المالية المهمة في حين يراقب المجلس المخاطر التشغيلية الرئيسية للمجموعة، ويستعرض اتجاهات قطاعات أعمال المجموعة واستثماراتها كلاً على حده.

وتنص المادة (16) من النظام الأساسي لشركة "سيسكو" أن يشكل مجلس الإدارة من سبعة أعضاء، والذي يتوافق مع الفقرة (أ) من المادة (16) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

ولقد تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة في دورته الجديدة لمدة 3 سنوات، والتي تبدأ من تاريخ 01-07-2023م ومدتها ثلاث سنوات تنتهي في تاريخ 30-06-2026م.

ولقد أعلنت الشركة عن قرارات اجتماع مجلس الإدارة الذي عقد في تاريخ 02/07/2023م والذي يتضمن ما يلي:

- أولاً: تعيين الأستاذ/ عامر عبد الله علي رضا رئيساً لمجلس إدارة الشركة.
 ثانياً: تعيين المهندس/ ريان محمد نقادي نائباً لرئيس مجلس إدارة الشركة.
 ثالثاً: تشكيل لجنة الاستثمار.
 رابعاً: تشكيل لجنة والترشيحات والمكافآت.

تشكيل متوازن

هناك تشكيل متوازن ومتوافق مع معيار استقلالية الأعضاء حسب متطلبات هيئة السوق المالية في مجلس إدارة شركة "سيسكو" حيث أن جميع الأعضاء السبعة في المجلس هم أعضاء غير تنفيذيين أربعة منهم أعضاء مستقلين يتميزون بخبرات طويلة في مجالات مختلفة مما يؤهلهم لاتخاذ القرارات بصفة مستقلة فيما يخص الإستراتيجية والأداء العام والاستفادة من الإمكانيات المتاحة للشركة ويعتبر وجود هؤلاء الأعضاء المستقلين إضافة جيدة لتحسين مساءلة الشركة.

يبين الجدول التالي تصنيف كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة

اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	مستقل	تنفيذي	غير تنفيذي
أ. عامر عبد الله علي رضا	رئيس مجلس الإدارة			√
م. ريان محمد نقادي	نائب رئيس مجلس الإدارة	√		
م. صالح أحمد حفني	عضو مجلس الإدارة			√
أ. منيرة حجاب الدوسري	عضو مجلس الإدارة	√		
أ. طلال ناصر الدخيل	عضو مجلس الإدارة	√		
أ. أحمد محمد الربيعية	عضو مجلس الإدارة			√
أ. نادر محمد صالح عاشور	عضو مجلس الإدارة	√		
د. عدنان عبد الفتاح صوفي (سابقاً)	نائب رئيس مجلس الإدارة	√		
د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار (سابقاً)	عضو مجلس الإدارة	√		

وبشكل عام يضم المجلس مزيج متميز من الأعضاء من ذوي الخبرات الأكاديمية والمهنية المتنوعة لتوفير نطاق واسع من المهارات والخبرات والتجارب ذات الصلة لدعم النمو والتعامل مع التحديات والمنافسة والتغيرات في الأنشطة.

مجلس الإدارة واللجان تنمة

تم عقد عشر اجتماعات لمجلس الإدارة خلال السنة المالية 2023م، وقد حضرها الأعضاء التالية اسماؤهم:

اسم عضو مجلس الإدارة	27 فبراير	8 مارس	9 أبريل	15 مايو	2 يوليو	9 أغسطس	17 سبتمبر	2 نوفمبر	28 نوفمبر	7 ديسمبر
أ. عامر عبد الله علي رضا	√	√	√	x	√	√	√	√	√	x
د. عدنان عبد الفتاح صوفي *	√	√	√	√	-	-	-	-	-	-
د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار *	√	√	√	√	-	-	-	-	-	-
م. صالح أحمد حفني	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
أ. منيرة حجاب الدوسري	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
أ. طلال ناصر الدخيل	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
أ. أحمد محمد الربيعة	√	√	√	√	x	√	√	√	√	√
م. ريان محمد نقادي**	-	-	-	-	x	√	√	√	√	√
أ. نادر محمد صالح عاشور**	-	-	-	-	√	√	√	√	√	√

* حتى تاريخ 30 يونيو 2023م.
** ابتداء من 1 يوليو 2023م.

تواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة في 2023م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لها:

اسم عضو مجلس الإدارة	اجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ 15 يونيو	اجتماع الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 21 نوفمبر
أ. عامر عبد الله علي رضا	√	√
د. عدنان عبد الفتاح صوفي*	√	-
د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار *	√	-
م. صالح أحمد حفني	√	√
أ. منيرة حجاب الدوسري	√	√
أ. طلال ناصر الدخيل	√	√
أ. أحمد محمد الربيعة	√	√
م. ريان محمد نقادي**	-	√
أ. نادر محمد صالح عاشور**	-	√

* حتى تاريخ 30 يونيو 2023م.
** ابتداء من 1 يوليو 2023م.

لجان مجلس الإدارة:

لقد أنشأ مجلس الإدارة ثلاثة لجان، تتكون من أعضاء مجلس الإدارة وخبراء خارجيين مستقلين، لدى هذه اللجان ميثاق مخصص معتمد من مجلس إدارة الشركة أو الجمعية العامة للمساهمين، وهذه اللجان ممثلة كما يلي:

لجنة المراجعة

أسماء الأعضاء	27 فبراير	11 مايو	7 أغسطس	2 أكتوبر	1 نوفمبر	20 ديسمبر
أ. وليد عبد العزيز كيال* (رئيس اللجنة سابقاً)	√	√	-	-	-	-
أ. ابو بكر علي باجابر*	√	√	-	-	-	-
أ. عبد العزيز عبداللطيف جزار*	√	√	-	-	-	-
أ. نادر محمد صالح عاشور(رئيس اللجنة حالياً)***	√	√	√	√	√	√
أ. طلال ناصر الدخيل**	-	-	√	√	√	√
أ. حسين حسن عيد**	-	-	√	√	√	√
م. ياسر أسعد علاف**	-	-	√	√	√	√

* حتى تاريخ 30 يونيو 2023م.
** ابتداء من 1 يوليو 2023م.
*** ابتداء من 2 يوليو 2023م.

المسؤوليات

تجتمع اللجنة مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر وتساعد المجلس على أداء مسؤولياته الرقابية في المقام الأول بمراجعة القوائم المالية الربع سنوية والسنوية وإبلاغ المعلومات المالية وغير المالية ومراجعة نظم الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر وعمليات التدقيق، والمعاملات ذات العلاقة. تم تكليف لجنة المراجعة من قبل مجلس الإدارة للإشراف على إدارة ومتابعة المخاطر في الشركة.

إطار الرقابة الداخلية

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية بشكل عام عن فعالية أنظمة الرقابة والمراجعة الداخلية وإدارة المخاطر داخل المجموعة، إلا أن المجلس فوض مسؤولية مراجعة الإطار التفصيلي لأنظمة الرقابة الداخلية وإداره المخاطر إلى لجنة المراجعة المكونة من بعض أعضاء مجلس الإدارة وخبراء خارجيين، ومجلس الإدارة هو المسؤول عن المحافظة على نظم رقابة داخلية قوية ومحكمة وفعالة.

تضمن المجموعة وجود إطار رقابة داخلية فعال يشمل كل من الهياكل التنظيمية وحدود السلطة والمسائلة ووضع السياسات الواضحة والاجراءات الرقابية وكذلك متابعة الموازنات السنوية التقديرية. كما يجتمع المجلس باستمرار للنظر ومتابعة الاداء المالي، ونمو الأعمال التجارية وخطط التنمية، ومقترحات النفقات الرأسمالية ومؤشرات الأداء الرئيسية الأخرى.

ادارة المراجعة الداخلية

تقوم لجنة المراجعة سنوياً بمراجعة ملائمة الموارد والقدرات المتوفرة في ادارة المراجعة الداخلية لمتطلبات عمليات المراجعة كما يتبع رئيس ادارة المراجعة الداخلية في الشركة الى لجنة المراجعة من الناحية التشغيلية، وتقوم لجنة المراجعة باعتماد خطة المراجعة السنوية بناءً على تقييم المخاطر السنوي. كما تتولي الادارة مراجعة الأمور المالية والتشغيلية والتأكد من الامتثال للوائح والانظمة المعتمدة ويقوم رئيس ادارة المراجعة الداخلية بعرض النتائج على لجنة المراجعة بشكل دوري.

أسست مجالس إدارات الشركات التابعة والزميلة لـ "سيسكو" لجان للمراجعة على مستوى كل شركة، وتقوم شركة "سيسكو" بمتابعة أداء إدارات المراجعة الداخلية في تلك الشركات عن طريق وجود ممثلها داخل اللجان.

إدارة المخاطر

تتطلب الإدارة الفعالة للمخاطر الوعي والمشاركة على جميع مستويات الشركة ولهذا السبب يتم دمج عملية إدارة المخاطر في الأعمال اليومية، فضلاً عن انعكاسها في العمليات الأساسية للمجموعة. يتم النظر في المخاطر على كل مستوى من مستويات الأعمال ويتم تقييمها ومناقشتها وأخذها في الاعتبار عند اتخاذ قرار بشأن الاستراتيجية المستقبلية، والموافقة على المعاملات، ورصد الأداء.

ويدرك المجلس أن الإدارة الفعالة للمخاطر تتطلب الوعي والمشاركة على جميع مستويات الشركة. كما أن الشركات التابعة مسؤولة عن تحديد وتقييم المخاطر والتي تقع على عاتقها، في حين أن وظيفة إدارة المخاطر في شركة "سيسكو" هي ضمان أن تكون الاجراءات التي تتبعها الشركات التابعة كافية.

لجنة الاستثمار

أسماء الأعضاء	تاريخ الاجتماع وأعضاء اللجنة الحاضرين				
	2 إبريل	21 يونيو	17 أغسطس	19 أكتوبر	23 نوفمبر
د. عدنان عبد الفتاح صوفي (رئيس اللجنة سابقاً)*	✓	✓	–	–	–
أ. عامر عبد الله علي رضا	✓	✓	✓	✓	✓
م. صالح أحمد حفني	✓	✓	✓	✓	✓
أ. منيرة حجاب الدوسري	✓	✓	✓	✓	✓
م. ريان محمد نقادي (رئيس اللجنة حالياً)**	–	–	✓	✓	✓

* حتى تاريخ 30 يونيو 2023م.
** ابتداء من 2 يوليو 2023م.

مجلس الإدارة واللجان تتمع

المسؤوليات

تساعد اللجنة المجلس على مراجعة العمليات الاستثمارية الكبرى وأدائها والإشراف على الموارد المالية للمجموعة وتقديم المشورة في الاستراتيجية المالية المستقبلية، وتقوم اللجنة بالاجتماع مرتين على الأقل سنوياً أو عندما تقتضي الحاجة.

تم تعيين لجنة الاستثمار الحالية من قبل مجلس الادارة في لمدة ثلاث سنوات، اعتباراً من 2 يوليو 2023م.

لجنة الترشيحات والمكافآت

أسماء الأعضاء				تاريخ الاجتماع وأعضاء اللجنة الحاضرين			
				26 مارس	8 إبريل	16 أكتوبر	14 ديسمبر
د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار (رئيس اللجنة سابقاً)*				√	√	-	-
أ. عامر عبد الله علي رضا				√	√	√	√
أ. طلال ناصر الدخيل (رئيس اللجنة حالياً)**				√	√	√	√
أ. أحمد محمد الربيعة*				√	√	-	-
أ. ثامر سعيد الحارثي*				√	√	-	-
أ. نادر محمد صالح عاشور**				-	-	√	√

* حتى تاريخ 30 يونيو 2023م.
** ابتداء من 2 يوليو 2023م.

المسؤوليات

تقوم اللجنة بالاجتماع مرتين على الأقل سنوياً لتساعد المجلس في المراجعة والموافقة على المكافآت والبدلات الإجمالية المخصصة لـ "سيسكو"، أعضاء مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي والموظفين، بالإضافة إلى مسؤولية الاشراف على تطوير والبحث وترشيح الكفاءات لعضوية المجلس ولجانه ومراجعة أنظمة الموارد البشرية الداخلية للشركة.

تم تعيين لجنة الترشيحات والمكافآت الحالية من قبل مجلس الادارة لمدة ثلاث سنوات، اعتباراً من 2 يوليو 2023م.

سياسة إدارة السيولة

يتم إدارة السيولة النقدية والتحكم فيها من قبل مجلس إدارة "سيسكو" ومجالس إدارة الشركات التابعة والزميلة بشكل منفصل كل على حده وذلك وفقاً للسياسات المعتمدة لكل شركة. إن الغرض من هذه السياسات هو ضمان توفر السيولة النقدية الكافية والفعالة من حيث التكلفة وإتاحتها في جميع الأوقات والتقليل من التعرض للمخاطر المالية. إن المخاطر التي تديرها الإدارة هي مخاطر السيولة النقدية وسعر الفائدة وأسعار صرف العملات. يتم استخدام مشتقات الأدوات المالية لإدارة التعرض لمخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملات ولا تستخدم هذه المشتقات لتحقيق مكاسب تجارية أو لجلب الأرباح.

تهدف سياسة "سيسكو" في إدارة السيولة إلى تطبيق أفضل الممارسات العملية كالوفاء بالالتزامات في أوقاتها من أجل ضمان الحصول على التمويل النقدي الكافي على المدى القصير وإتاحة التسهيلات البنكية لتلبية متطلبات الاقتراض المتوقعة. كما يتم تخفيض مخاطر عدم الحصول على السيولة النقدية من خلال رصد دقيق لاحتياجات التدفق المالي للشركة، والتواصل المستمر مع مقدمي الائتمان للشركة والاختيار الدقيق للبنوك القوية مالياً لتفعيل برامج التشغيل والاستثمار في الشركة.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

المكافآت الثابتة								
أعضاء مجلس الإدارة	مكافآت أعضاء المجلس	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المجموع	المكافآت المتغيرة	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل مصروفات
الأعضاء المستقلون								
م. ريان محمد نقادي **	125,000	50,000	30,000	205,000	-	-	205,000	-
نادر محمد صالح عاشور **	100,000	60,000	80,000	240,000	-	-	240,000	-
أ. منيرة حجاب الدوسري	200,000	100,000	50,000	350,000	-	-	350,000	4,610.26
أ. طلال ناصر الدخيل	195,000	100,000	80,000	375,000	-	-	375,000	4,822.36
د. عدنان عبد الفتاح صوفي *	125,000	40,000	20,000	185,000	-	-	185,000	-
د. عبد العزيز عبد اللطيف *	100,000	40,000	40,000	180,000	-	-	180,000	-
الإجمالي	845,000	390,000	300,000	1,535,000	-	-	1,535,000	9,432.62
الأعضاء غير التنفيذيين								
أ. عامر علي رضا	180,000	90,000	80,000	350,000	-	-	350,000	-
م. صالح أحمد حفني	200,000	100,000	50,000	350,000	-	-	350,000	-
أ. أحمد محمد الربيعة	200,000	90,000	20,000	310,000	-	-	310,000	4,610.26
الإجمالي	580,000	280,000	150,000	1,010,000	-	-	1,010,000	4,610.26

* حتى تاريخ 30 يونيو 2023م.
** ابتداءً من 1 يوليو 2023م.

مجلس الإدارة واللجان تتمتع

أعضاء اللجان	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
أ. وليد عبد العزيز كيال* (رئيس اللجنة سابقاً)	75,000	20,000	95,000
د. ابو بكر علي باجابر*	50,000	20,000	70,000
د. عبد العزيز عبداللطيف جزار*	37,500	20,000	57,500
أ. نادر محمد صالح عاشور (رئيس اللجنة حالياً)**	100,000	60,000	160,000
أ. طلال ناصر الدخيل	37,500	40,000	77,500
أ. حسين حسن عيد	50,000	40,000	90,000
م. ياسر أسعد علاف	50,000	40,000	90,000
الإجمالي	400,000	240,000	640,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
د. عبد العزيز عبد اللطيف جزار (رئيس اللجنة سابقاً)*	50,000	20,000	70,000
أ. عامر عبد الله علي رضا	75,000	40,000	115,000
أ. طلال ناصر الدخيل (رئيس اللجنة حالياً)	87,500	40,000	127,500
أ. أحمد محمد الربيعية*	37,500	20,000	57,500
أ. ثامر سعيد الحارثي*	37,500	20,000	57,500
نادر محمد صالح عاشور	37,500	20,000	57,500
الإجمالي	325,000	160,000	485,000
أعضاء لجنة الاستثمار			
د. عدنان عبد الفتاح صوفي (رئيس اللجنة سابقاً)*	50,000	20,000	70,000
أ. عامر عبد الله علي رضا	75,000	50,000	125,000
م. صالح أحمد حفني	75,000	50,000	125,000
أ. منيرة حجاب الدوسري	75,000	50,000	125,000
م. ريان محمد نقادي (رئيس اللجنة حالياً)*	50,000	30,000	80,000
الإجمالي	325,000	200,000	525,000

* حتى تاريخ 30 يونيو 2023م.

المكافآت والمزايا المدفوعة لكبار التنفيذيين (تشمل الرئيس التنفيذي والمدير المالي) خلال عام 2023 هي كما يلي:

التنفيذيين	المكافآت الثابتة		المكافآت المتغيرة		مكافأة نهاية الخدمة	المجموع
	بدلات	رواتب	مكافآت دورية	المجموع		
الرئيس التنفيذي	867,500	1,200,000	192,800	192,800	96,062	2,406,362
رئيس الشؤون المالية	417,600	936,000	489,840	489,840	250,268	2,149,409
كبار التنفيذيين الآخرين	995,368	2,380,613	703,162	703,162	1,285,635	5,501,008
المجموع	2,280,468	4,516,613	1,385,802	1,385,802	1,631,964	10,056,779

تم اعتماد السياسة التي تحدد مكافآت مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية في اجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ 15-06-2023، وبناء عليه تدفع الشركة مكافآت سنوية ومصروفات حضور الاجتماعات والنفقات الإضافية لمجلس إدارتها وأعضاء اللجان على أساس الأنظمة واللوائح المنصوص عليها من قبل وزارة التجارة ووفقاً للنظام الأساس للشركة وسياسة مكافآت المجلس واللجان المنبثقة المنظمة لعمل مجلس الإدارة واللجان.

تقييم أداء مجلس الإدارة

وافقت لجنة الترشيحات والمكافآت على تقييم أداء المجلس من خلال نموذجاً للمراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية، وللتحقق بشكل سنوي مما يلي:

- عدم وجود أي تعارض مصالح.
- وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة.
- واقتراح الطول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وللتحقق من استقلال الاعضاء المستقلين.

كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت أيضاً بتقييم أداء الإدارة التنفيذية لشركة "سيسكو" سنوياً من خلال مراجعة جدول مؤشرات الأداء للعام الحالي والموافقة على مؤشرات الأداء للشركة للعام المقبل.

الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة

وفقاً لمتطلبات المادة (87) من لائحة حوكمة الشركات، وفي الفقرة (2) من المادة (76) والفقرة (1) من المادة (121) والمادة (122) من نظام الشركات و المادة (82) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، ولضمان التزام المجلس لتسليط الضوء على المتطلبات المطبقة والغير قابلة للتطبيق في ظل هذه المواد، فإن المجلس يؤكد ما يلي:

المادة (87) من لائحة حوكمة الشركات:

الفقرة	البيان	سبب عدم الإمتثال
9	أي عقوبة، أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل.	لا تنطبق
12	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أنعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.	لا تنطبق
21	إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.	لا تنطبق
25	وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	لا تنطبق
26	وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	لا تنطبق
28	وصف لفتات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	لا تنطبق
29	وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	لا تنطبق
30	وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	لا تنطبق
35	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.	لا تنطبق
36	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.	لا تنطبق
38	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.	لا تنطبق
40	إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.	لا تنطبق
41	في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.	لا تنطبق
42	معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.	لا تنطبق

وفقاً للمادة (87) من لائحة الحوكمة لهيئة السوق المالية يقر المجلس بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها
4. أنه لا يوجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة
5. تفر الشركة بتطبيق جميع الاحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات.

مقترحات المساهمين

في حال ورود أي اقتراح أو ملاحظة أو استفسار من المساهمين، يقوم ضابط الاتصال بإبلاغ الإدارة التنفيذية لمعالجتها والإجابة عليها، وإذا دعت الحاجة يتم إبلاغ أمين سر مجلس الإدارة.

حقوق المساهمين

معلومات المساهمين المطلوبة لإعداد التقارير كما يلي:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخها وأسبابها:

رقم الطلب	تاريخ الطلب	تاريخ السجل	سبب الطلب
1.	23/11/29	23/11/29	اجراءات الشركات
2.	23/11/21	23/11/21	الجمعية العامة
3.	23/11/15	23/11/14	اجراءات الشركات
4.	23/09/06	23/09/05	اجراءات الشركات
5.	23/09/06	23/09/05	ملف أرباح
6.	23/08/08	23/05/02	ملف أرباح
7.	23/06/15	23/06/15	الجمعية العامة
8.	23/06/12	23/06/12	اجراءات الشركات
9.	23/06/04	23/06/01	اجراءات الشركات
10.	23/05/14	23/05/02	اجراءات الشركات
11.	23/05/03	23/05/02	ملف أرباح
12.	23/04/03	23/03/30	اجراءات الشركات
13.	23/03/05	23/03/05	اجراءات الشركات
14.	23/02/26	23/02/23	اجراءات الشركات
15.	23/02/09	23/01/08	اجراءات الشركات
16.	23/02/09	23/01/08	اجراءات الشركات
17.	23/02/07	23/02/05	اجراءات الشركات
18.	23/01/23	23/01/23	اجراءات الشركات

المساهمين الذين يملكون أكثر من 5% من رأس المال المدفوع للشركة

التغيير	عدد الأسهم كما في 2023/1/1	النسبة من رأس المال %	عدد الأسهم كما في 2023/12/31	النسبة من رأس المال %	التغيير
الاسم					
زينل للصناعات المحدودة	11,992,924	%14.7	11,992,924	%14.7	0
					النسبة %
					العدد
					-

أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والتغييرات خلال العام

التغيير	عدد الأسهم كما في 2023/1/1	النسبة من رأس المال %	عدد الأسهم كما في 2023/12/31	النسبة من رأس المال %	التغيير
الاسم					
عامر عبد الله علي رضا	50,927	0.062	50,927	0.062	-
عدنان عيد الفتاح صوفي	100	0.00	*3,100	0.00	3,000
صالح أحمد حفني	21,000	0.03	21,000	0.03	-
عبد العزيز عبد اللطيف جزار	29,400	0.036	*29,400	0.036	-
منيرة حجاب الدوسري	14,100	0.017	14,100	0.017	-
احمد محمد الربيعية	5,000	0.01	5,000	0.01	-
طلال ناصر الدخيل	1,000	0.00	1,000	0.00	-
نادر محمد صالح عاشور**	-	-	**102	0.00	102
					النسبة %
					العدد

* حتى تاريخ 30 يونيو 2023م.
** ابتداء من 1 يوليو 2023م.

إحصائية لتملك أسهم الشركة

رقم	ملكية الأسهم	المساهمين	الاسهم
	العدد	النسبة %	العدد
1.	أقل من 20 سهم	4,201	21,638
2.	من 20 إلى 99 سهم	3,182	154,770
3.	من 100 إلى 499 سهم	5,326	1,258,318
4.	من 500 إلى 999 سهم	2,430	1,610,127
5.	من 1000 إلى 19999 سهم	5,522	18,995,959
6.	من 20,000 إلى 99,999 سهم	336	13,148,320
7.	من 100,000 إلى 999,999 سهم	86	21,066,292
8.	من 1,000,000 إلى 4,999,999 سهم	8	13,351,652
9.	أكثر من 5,000,000 سهم	1	11,992,924
	المجموع	21,092	81,600,000
		%100.00	%100.0

فئات المساهمين كما في 31 ديسمبر 2023م:

رقم	فئة المساهم	العدد	عدد الأسهم المملوكة	النسبة %
1.	شركات	62	26,675,790	%33
2.	أفراد	20,909	46,629,754	%57
3.	صناديق استثمارية	121	8,294,456	%10
	المجموع	21,092	81,600,000	%100

مجلس الإدارة واللجان تنمة

تصنيف المساهمين كما في 31 ديسمبر 2023م، حسب الجنسية

رقم	الجنسية	عدد الأسهم المملوكة	%
1.	السعودية	72,851,518	89.11%
2.	الولايات المتحدة	3,213,510	3.94%
3.	أخرى (49 دولة)	5,534,972	6.95%
	المجموع	81,600,000	100.00%

مقترحات المساهمين

في حال ورود أي اقتراح أو ملاحظة أو استفسار من المساهمين يقوم ضابط الاتصال بإبلاغ الإدارة التنفيذية لمعالجتها والإجابة عليها، وإذا دعت الحاجة يتم إبلاغ أمين سر مجلس الإدارة لعرضها على المجلس لمناقشتها.

إدارة المخاطر

تعتبر إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من فلسفة إدارة "سيسكو" حيث تتبع شركة "سيسكو" مجموعة من الأساليب لتحديد وتقييم المخاطر التي تواجهها المجموعة من خلال تطوير خطط للتعامل مع هذه المخاطر خلال العام 2022. قامت شركة "سيسكو" وكافة شركات المجموعة بتحديث سجل المخاطر مع الأخذ بعين الاعتبار ظروف السوق و المؤشرات الاقتصادية الحالية.

خلال العام تم متابعة وتقييم المخاطر المحيطة بشركات المجموعة بشكل شامل وتم وضع أولويات تنفيذ خطط الأعمال للحد من أي تأثير سلبي ناتج عن المخاطر التي تم تحديدها.

وفيما يلي المخاطر الرئيسية التي تواجهها المجموعة:

م	المخاطر المتوقعة	إجراءات تخفيف المخاطر
1.	تركيز الأعمال تعتمد المجموعة بشكل كبير على قطاع الموانئ. وفي حالة تأثر هذا القطاع من الممكن ان ينعكس هذا التأثير بشكل سلبي على أعمال المجموعة.	تقوم المجموعة بمراجعة مستمرة لمحفظةها الاستثمارية لتنويع قطاعات الاستثمار بالإضافة إلى تطوير الأعمال غير المتعلقة بالموانئ، مما سيؤدي الي توازن الاعتماد على قطاعات الأعمال الثلاثة للمجموعة.
2.	أخطار الائتمان وتحصيل المستحقات قد تؤثر حالة السوق الحالية سلباً على الملاءة المالية والسيولة للعملاء مما قد يتسبب في تأخير تحصيل المستحقات من العملاء	قامت شركات المجموعة بتحسين إجراءات الرقابة على الائتمان وتحصيل المستحقات من العملاء من خلال المتابعة الدائمة للعملاء، وتحديث السياسة الائتمانية، وتعزيز الضوابط على منح الائتمان.
3.	اللوائح الحكومية يتم تغيير العديد من اللوائح بصفة مستمرة مما يزيد من تحديات التنفيذ ومن ثم أخطار عدم الامتثال. وكنتيجة لذلك، فإن أي تغيير في اللوائح أو القوانين ربما يكون له أثر سلبي على أعمالنا.	تراقب مجموعة "سيسكو" التغييرات التي تطرأ على اللوائح والتي تتعلق بمحفظةها الاستثمارية وضمن اتخاذ جميع الإجراءات المناسبة لتخفيف حدة تأثير أي تغيير في اللوائح وضمن الامتثال المستمر لهذه القوانين.
4.	خطة استمرارية الأعمال / التعافي من الكوارث مخاطر اضطراب الأعمال بسبب الحوادث أو التهديدات الداخلية والخارجية بما في ذلك الأمن السيبراني والكوارث الطبيعية والمناخية والإرهاب وعدم الاستقرار الاقتصادي والأوبئة والحوادث التشغيلية.	وأيضاً تضم مجموعة "سيسكو" فريقاً قانونياً مركزي لدعم الشركات بغرض الإدارة والامتثال مع تغييرات اللوائح.
4.	خطة استمرارية الأعمال / التعافي من الكوارث مخاطر اضطراب الأعمال بسبب الحوادث أو التهديدات الداخلية والخارجية بما في ذلك الأمن السيبراني والكوارث الطبيعية والمناخية والإرهاب وعدم الاستقرار الاقتصادي والأوبئة والحوادث التشغيلية.	تعمل مجموعة "سيسكو" وشركاتها التابعة على تعزيز إطار المرونة التشغيلية لتقوية استجابتها للاضطرابات. ونقوم أيضاً بتحديث خطط التعافي من الكوارث واستمرارية الأعمال لتقليل تعطل العمليات من الكوارث الطبيعية. التحديث المستمر لسياسة الأمن السيبراني الخاصة بالمجموعة.
5.	أخطار التحديات المالية قد تواجه المجموعة صعوبة في الحصول على تسهيلات جديدة للاستثمارات المستقبلية. التحديات المالية للشركاء	قوم المجموعة بالتأكد بشكل مستمر من أنها تحافظ على نسبة تغطية دين متوازنة. تقوية علاقتنا المصرفية. التأكد من عدم التخلف عن سداد في أي من مدفوعات الفروض الحالية للحفاظ على سجل ائتماني جيد.

تقرير لجنة المراجعة

اجتمعت لجنة المراجعة ستة مرات خلال عام 2023م، منها أربعة اجتماعات خلال دورتها الحالية التي بدأت في تاريخ 1\7\2023م. وذلك للقيام بدورها الرئيسي في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته المتعلقة بنظم الرقابة الداخلية و القوائم المالية في الشركة لضمان مدى كفاءتها وتنفيذها بشكل فعال، كما تقوم اللجنة بمسؤولياتها الرئيسية التالية:

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح المراجع الخارجي للشركة.
- التوصية لمجلس الإدارة باعتماد القوائم المالية الربع سنوية والقوائم المالية السنوية بعد مناقشتها مع إدارة الشركة و المراجع الخارجي للشركة.
- اجتماع اللجنة مع المراجع الخارجي للشركة للتحقق من استقلاليته و فعاليت خططه للمراجعة وغيرها من المسائل المتعلقة بعملية مراجعة الحسابات، بالإضافة للإجابة عن استفسارته و متابعة ملاحظاته.
- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية و التأكد من وجود الكوادر والكفاءات المطلوبة لأداء عملها ، والقيام بالتحقق من مدى فاعليتها وذلك من خلال مراجعة التقارير المقدمة منهم و متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في هذه التقارير.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المراجع الداخلي و اقتراح تقييمه السنوي.
- مراجعة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة و التوصية لمجلس الإدارة لاعتمادها.
- الحصول على تأكيدات من إدارة الشركة عن فاعلية نظم الرقابة الداخلية و إدارة المخاطر في الشركة، بالإضافة للالتزام بالقوانين و الأنظمة و السياسات ذات العلاقة.
- مراجعة لأئحة عمل لجنة المراجعة المحدثة و الرفع للمجلس و توصياتها.
- الإشراف على برنامج الإبلاغ عن المخالفات، و متابعة التحقيقات.

الرقابة الداخلية

تقوم الإدارة التنفيذية في شركة سيسكو بمسؤوليتها المتعلقة بتصميم و تنفيذ نظم الرقابة الداخلية الفعالة تحت إشراف مجلس الإدارة، وذلك للتأكد من كفاءة و فاعلية أعمال الشركة، الحفاظ على أصولها، اعتمادية تقاريرها المالية ، و التزامها بالقوانين و الأنظمة و السياسات ذات العلاقة.

كما أن شركة سيسكو تتبع منهج خطوط الدفاع الثلاثة الذي يتبناه معهد المراجعين الداخليين العالمي، لإدارة المخاطر و إيجاد نظام رقابة فعال بطريقة ممنهجة تتضح فيها الأدوار و المسؤوليات، حيث أن خط الدفاع الأول عبارة عن الإدارات التنفيذية في الشركة حيث تسعى تلك الإدارات إلى إيجاد آليات رقابة ذاتية داخل إداراتهم من أجل متابعة الأعمال التنفيذية اليومية. أما خط الدفاع الثاني فيقصد بها الإدارات المساعدة في متابعة آليات رقابة خط الدفاع الأول و من ثم فحص و قياس الأداء المحقق و الغير محقق في خط الدفاع الأول و رفع التقارير للإدارة التنفيذية في الشركة، و آخر خطوط الدفاع الثلاثة هو خط المراجعة الداخلية استقلاليته التامة عن الإدارة التنفيذية في الشركة حيث يتبع وظيفيا للجنة المراجعة.

جميع الشركات التابعة و الزميلة لشركة سيسكو مسؤولة عن نظم الرقابة الداخلية بها و الهيئات الإدارية ذات الصلة، و يتم التنسيق مع شركة سيسكو عن طريق الأعضاء الذين تم ترشيحهم لتمثيلها في مجالس و لجان المراجعة في هذه الشركات. و يتم اطلاع لجنة مراجعة سيسكو عن أعمال المراجعة الداخلية و برامج الإبلاغ عن المخالفات بشكل دوري، و الاشراف على أي جهود مشتركة.

رأي لجنة المراجعة

بالاعتماد على التقارير الدورية المقدمة من المراجع الداخلي و الخارجي بالإضافة إلى الإقرار المقدم من الإدارة التنفيذية عن فاعلية نظم الرقابة الداخلية فإن لجنة المراجعة تؤكد أنه لم ينمو إلى علمها وجود أي ضعف جوهري في نظم الرقابة الداخلية التي وضعتها شركة سيسكو، اذذا بالاعتبار أن أي نظام رقابة داخلي لا يعطي تأكيد مطلق و يوجد مجال لتحسينه و تطويره.

مجلس الإدارة واللجان تتمتع

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

شركات المجموعة كانت لديها معاملات مع أطراف ذات علاقة من داخل المجموعة وخارجها وتتبع هذه التعاملات نفس الشروط والمبادئ في التعامل مع الأطراف ذات العلاقة. وتشمل الأطراف ذات علاقة كلاً من أعضاء مجلس إدارة الشركة والمساهمون الرئيسيون وكبار المديرين وأي من أقاربهم من الدرجة الأولى وفقاً للوائح هيئة السوق المالية ووزارة التجارة والاستثمار. تتم جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً لإجراءات وسياسات الشراء المعتمدة من قبل الشركات.

الجدول التالي يوضح المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي تكون فيها العلاقة من خلال عضو في مجلس إدارة "سيسكو"، والتي تتطلب موافقة الجمعية العامة عليها وفقاً للمادة 71 من نظام الشركات:

الأطراف ذات علاقة	العلاقة	نوع العملية	المبلغ
شركة كرم العربي للتموين	شركة زينل للصناعات (مساهمين في شركة "سيسكو") هي أحد المساهمين أيضاً في شركة كرم العربي، والأستاذ عامر عبدالله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") عضو في مجلس إدارة شركة كرم العربي أيضاً.	• شراء بضائع وخدمات تشمل التموين وإدارة سكن الموظفين الخاص بشركة محطة بوابة البحر الأحمر.	20,037,835
شركة زينل للصناعات المحدودة	شركة زينل للصناعات (مساهمين في شركة "سيسكو")، والأستاذ عامر عبدالله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") هو عضو في مجلس إدارة شركة زينل للصناعات المحدودة.	• مدفوعات من قبل المجموعة نيابة عن المساهمين. • مصروفات مدفوعة من قبل شركة زينل للصناعات نيابة عن المجموعة.	262,133 92
الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع)	تمتلك سيسكو حصة 50% من شركة توزيع، المهندس صالح أحمد حفني (عضو مجلس إدارة "سيسكو") و عضو في مجلس إدارة شركة توزيع	• بيع مياه من شركة "كنداسة" لخدمات المياه • مدفوعات من قبل "سيسكو" نيابة عن الشركة الدولية لتوزيع المياه	70,446,445 68,206

إضافة إلى الجدول أعلاه، فيما يلي جدول المعاملات ذات العلاقة المتطلب الإفصاح عنها وفقاً للوائح التسجيل والإدراج وحوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية:

الأطراف ذات علاقة	العلاقة	نوع العملية	المبلغ
الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع)	تمتلك شركة "سيسكو" ما نسبته 50% من رأس مال شركة توزيع، المهندس صالح أحمد حفني (عضو مجلس إدارة "سيسكو") وعضو في مجلس إدارة شركة توزيع	• بيع مياه من شركة "كنداسة" لخدمات المياه • مدفوعات من قبل "سيسكو" نيابة عن الشركة الدولية لتوزيع المياه	70,446,445 68,206
شركة محطة بوابة البحر الأحمر	شركة تابعة لـ "سيسكو" - والأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو") أعضاء مجلس إدارة في شركة محطة بوابة البحر الأحمر	• مدفوعات من قبل شركة "سيسكو" نيابة عن شركة محطة بوابة البحر الأحمر	1,161,628
الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات	شركة تابعة لـ "سيسكو" - الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") والمهندس صالح أحمد حفني (عضو مجلس إدارة "سيسكو") والأستاذ أحمد الربيعية (عضو مجلس إدارة "سيسكو") والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو") جميعهم أعضاء في مجلس إدارة الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات.	• مدفوعات من قبل شركة "سيسكو" نيابة عن الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات • لغرض الشراء والاستثمار	330,879 47,291,714
شركة (كنداسة) لخدمات المياه	شركة تابعة لـ "سيسكو" - والأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") والمهندس صالح أحمد حفني (عضو مجلس إدارة "سيسكو") هم أعضاء في مجلس إدارة شركة "كنداسة" لخدمات المياه.	• مدفوعات من قبل شركة "سيسكو" نيابة عن شركة "كنداسة" لخدمات المياه	320,746
شركة تشغيل الخدمات المساندة (إسناد)	شركة تابعة لـ "سيسكو" - والأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو") والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو") جميعهم أعضاء في مجلس إدارة شركة تشغيل الخدمات المساندة (إسناد)	• مدفوعات من قبل "سيسكو" نيابة عن شركة تشغيل الخدمات المساندة	7,518
شركة الجبر تالكي المحدودة (س.أ. تالكي)	تمتلك سيسكو حصة 33.3% من (س.أ. تالكي) والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي لـ "سيسكو") هو عضو مجلس إدارة (س.أ. تالكي)	• مدفوعات من قبل "سيسكو" نيابة عن شركة (س.أ. تالكي)	623,761

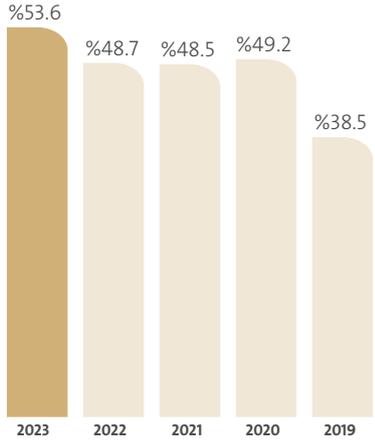
04

المراجعة المالية

106	أبرز المؤشرات المالية
108	قائمة المركز المالي
109	قائمة الدخل
110	أبرز المعدلات والنسب
111	نظرة عامة على الأداء المالي والتشغيلي
112	التحليل الجغرافي للإيرادات
112	تفاصيل لأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة
113	جدول الاستحقاق
113	المدفوعات الحكومية و النظامية

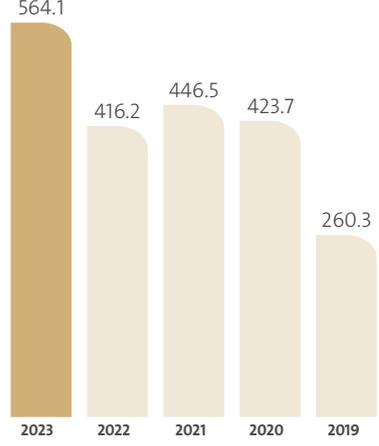
أبرز المؤشرات المالية

هامش الربح الإجمالي المعدل



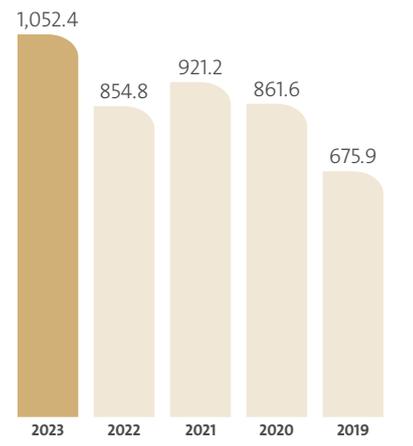
كل الأرقام بـ%

إجمالي الربح المعدل



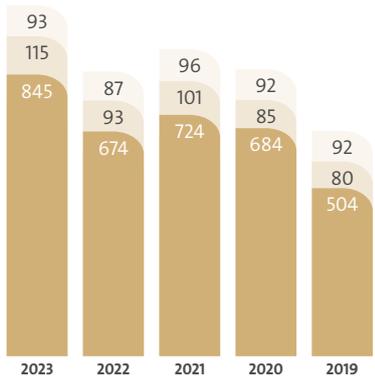
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

الإيرادات المعدلة



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

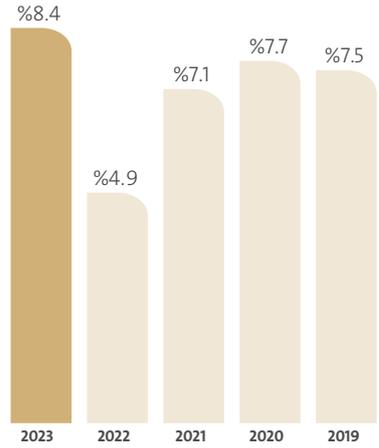
الإيرادات - قطاع الأعمال



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

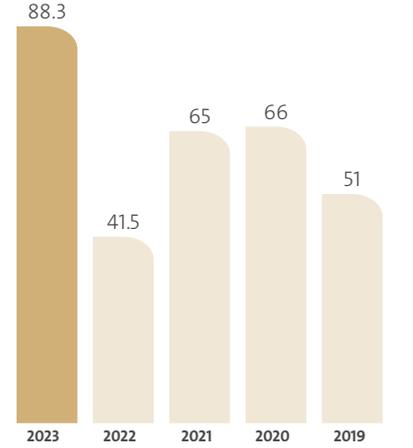
الموائت اللوجستية المياه

هامش صافي الربح المعدل



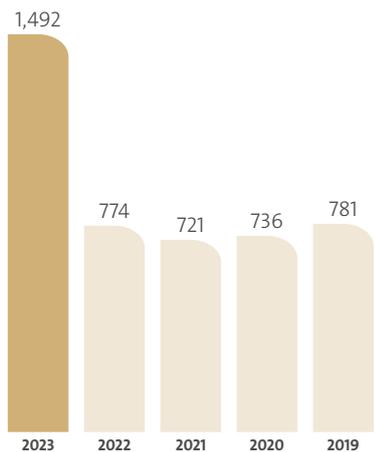
كل الأرقام بـ%

صافي الدخل المعدل



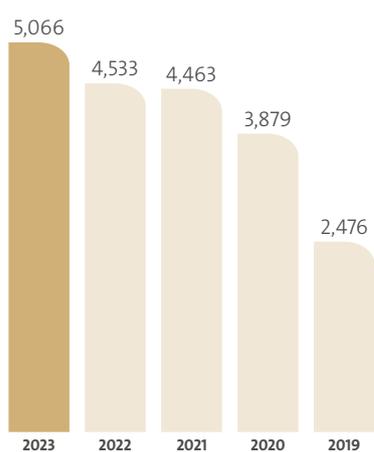
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

القروض طويلة الأجل



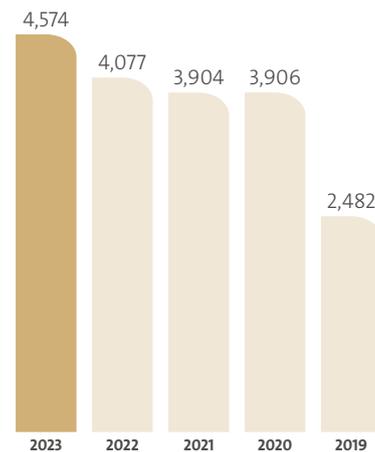
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

رأس المال العامل



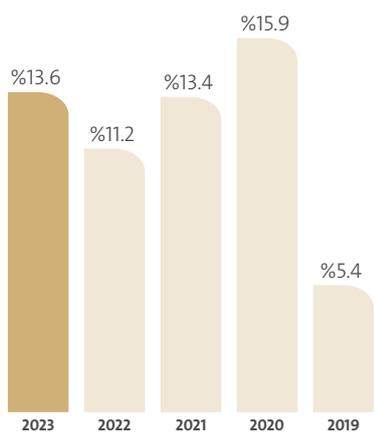
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

الأصول طويلة الأجل



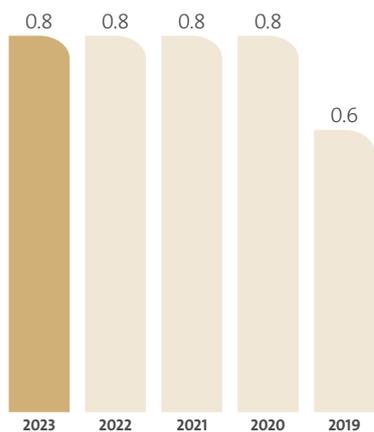
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

العائد على رأس المال المستثمر



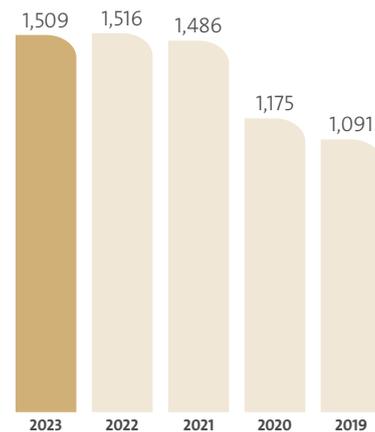
كل الأرقام بـ%

توزيعات الأرباح للسهم الواحد



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

حقوق المساهمين



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

قائمة المركز المالي

2019	2020	2021	2022	نسبة التغير % 22 - 23	2023	ر.س. بالآلاف
الموجودات						
الموجودات المتداولة:						
295,101	336,534	892,374	787,872	%48.0	1,166,406	نقد وما في حكمه
111,274	144,990	172,416	167,887	%35.3	227,223	ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى
18,172	19,628	25,935	26,054	%15.4-	22,049	مخزون
424,547	501,152	1,090,725	981,813	%44.2	1,415,678	
الموجودات غير المتداولة:						
156,737	160,672	211,707	274,822	%3.2	283,588	استثمارات
1,008,201	514,436	545,107	738,803	%0.5	742,443	ممتلكات، آلات ومعدات
241,825	86,918	90,132	45,497	%6.9	48,638	موجودات حق الاستخدام
1,074,792	3,143,976	3,057,380	3,017,396	%16.0	3,499,635	الاصول الاخرى طويلة الاجل
2,481,555	3,906,002	3,904,326	4,076,518	%12.2	4,574,304	
2,906,102	4,407,154	4,995,051	5,058,331	%18.4	5,989,982	إجمالي الموجودات
المطلوبات وحقوق الملكية						
المطلوبات المتداولة:						
189,768	457,050	458,760	438,034	%77.8	778,677	ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى
240,712	70,671	73,211	87,791	%65.4	145,169	الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل
430,480	527,721	531,971	525,825	%74.9	923,846	وتسهيلات بنكية
المطلوبات غير المتداولة:						
540,390	665,663	648,147	685,960	%74.7	1,198,445	الجزء غير المتداول من قروض طويلة الأجل
87,641	1,371,469	1,376,996	1,393,802	%1.0	1,408,091	وتسهيلات بنكية
217,086	84,598	88,796	94,086	%1.4	95,450	مطلوبات أخرى طويلة الأجل
39,470	48,126	52,725	42,468	%16.4	49,428	التزام إيجار
884,587	2,169,856	2,166,664	2,216,316	%24.1	2,751,414	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
حقوق الملكية						
816,000	816,000	816,000	816,000	-	816,000	رأس المال
36,409	36,409	36,409	36,409	-	36,409	علاوة إصدار
76,383	90,324	96,115	99,785	%7.1	106,905	الاحتياطيات
-	-	-	-	%100	(6,623)	أسهم الخزينة
(9,517)	(16,482)	334,993	393,451	%1.6-	387,089	احتياطيات أخرى غير قابلة للتوزيع
171,818	248,330	202,527	170,277	%0.7-	169,080	الأرباح/(الخسائر) المتراكمة
1,091,093	1,174,581	1,486,044	1,515,922	%0.5-	1,508,860	حقوق الملكية العائدة للمساهمين في الشركة الأم
499,942	534,996	810,372	800,268	%0.7	805,862	حقوق الملكية غير المسيطرة
1,591,035	1,709,577	2,296,416	2,316,190	%0.1-	2,314,722	مجموع حقوق الملكية
2,906,102	4,407,154	4,995,051	5,058,331	%18.4	5,989,982	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

قائمة الدخل

2019	2020	2021	2022	نسبة التغير 23-22 %	2023	ر.س. بالآلاف
675,884	1,020,865	985,408	993,837	%61.3	1,603,429	إيرادات
(415,577)	(597,125)	(538,936)	(577,687)	%84.4	(1,065,295)	تكاليف مباشرة
260,307	423,740	446,472	416,150	%29.3	538,134	الربح الإجمالي
(32,863)	(20,825)	(16,583)	(15,482)	%4.5-	(14,784)	مصاريف بيع و توزيع
(134,036)	(146,672)	(151,544)	(170,667)	%19.5	(203,987)	مصاريف عمومية و إدارية
93,408	256,243	278,345	230,001	%38.9	319,363	مجمل الربح التشغيلي
(47,727)	(133,481)	(203,541)	(213,580)	%14.2	(243,804)	تكاليف تمويل حصة في نتائج شركات زميلة محتسبة بطريقة
27,372	21,609	23,682	30,831	%1.1-	30,504	حقوق الملكية ، بالصافي
10,818	88,728	15,068	26,440	%87.7	49,619	إيرادات أخرى/(مصروفات)، بالصافي
83,871	233,099	113,554	73,692	%111.3	155,682	صافي الدخل قبل الزكاة
(5,993)	(16,430)	(18,437)	(18,163)	%46.5	(26,606)	الزكاة و ضريبة الدخل
77,878	216,669	95,117	55,529	%132.4	129,076	صافي الدخل للمجموعة
26,956	77,256	37,238	18,799	%207.8	57,872	العائد الي: الحصص غير المسيطرة
50,923	139,413	57,878	36,730	%93.9	71,203	المساهمين في الشركة الأم

النسب المالية الرئيسية

2019	2020	2021	2022	2023	
					نسب السيولة
1.0	0.9	2.1	1.9	1.5	نسبة التداول
0.9	0.9	2.0	1.8	1.5	النسبة السريعة
0.7	0.6	1.7	1.5	1.3	النقد الى المطلوبات المتداولة
0.4	0.3	0.2	0.2	0.3	التدفق النقدي من العمليات إلى المبيعات
					نسبة هيكل رأس المال
0.5	0.7	0.5	0.5	0.9	نسبة الدين إلى حقوق المساهمين
1.4	1.2	0.6	0.9	0.8	نسبة الرفع المالي
2.8	2.7	1.6	1.3	1.6	نسبة تغطية الفائدة
					نسب النشاط
73.1	68.2	56.0	62.2	71.6	متوسط فترة التحصيل
0.3	0.3	0.3	0.3	0.4	العائد على الأصول الثابتة
0.2	0.2	0.2	0.2	0.3	معدل دوران الأصول
6.1	7.0	5.7	5.9	7.1	معدل دوران الذمم المدينة
					نسب الربحية
%38.5	%49.2	%48.5	%48.7	%53.6	هامش الربح الإجمالي المعدل (%)
%13.8	%29.7	%30.2	%26.9	%32.8	هامش الربح التشغيلي المعدل (%)
%7.5	%7.7	%7.1	%4.9	%8.4	هامش صافي الربح المعدل (%)
%3.5	%9.3	%2.5	%1.5	%3.4	العائد على رأس المال العامل (%)
%4.7	%11.9	%3.9	%2.4	%4.7	العائد على حقوق المساهمين (%)
%42.9	%51.9	%54.1	%53.7	%59.8	هامش الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء إلى المبيعات
					الاستثمار / نسبة السوق
31.4	19.0	43.3	45.1	35.0	نسبة السعر إلى العائد
19.6	32.4	30.7	20.3	30.7	القيمة السوقية للسهم
19.9	33.5	53.0	35.3	31.5	في نهاية السنة
10.7	13.1	10.7	19.3	20.3	أعلى قيمة خلال العام
13.4	14.4	18.2	18.6	18.5	أقل قيمة خلال العام
					قيمة السهم الدفترية
5.5	5.0	5.1	3.6	4.3	القيمة السوقية / هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء
8.9	6.7	6.4	5.3	6.0	قيمة الشركة / هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء

نظرة عامة على الأداء المالي والتشغيلي

2019	2020	2021	2022	2023	
					قائمة المركز المالي (ر.س. بالآلاف)
816,000	816,000	816,000	816,000	816,000	رأس المال
76,383	90,324	96,115	99,785	106,905	احتياطيات
1,091,093	1,174,581	1,486,044	1,515,922	1,508,860	حقوق المساهمين
540,390	665,663	648,147	685,960	1,198,445	قروض طويلة الأجل
2,475,622	3,879,433	4,463,080	4,532,506	5,066,138	رأس المال العامل
1,008,201	514,436	545,107	738,803	742,443	ممتلكات، آلات ومعدات
241,825	86,918	90,132	45,497	48,638	موجودات حق الاستخدام
1,070,385	3,141,574	3,052,853	3,010,724	3,493,578	الأصول طويلة الأجل
					قائمة الدخل (ر.س. بالآلاف)
675,884	1,020,865	985,408	993,837	1,603,429	المبيعات
260,307	423,740	446,472	416,150	564,134	الربح الإجمالي المعدل
93,408	256,242	278,345	230,001	345,363	الربح التشغيلي المعدل
83,872	233,099	113,554	73,692	181,682	الربح المعدل قبل الزكاة وحقوق الملكية غير المسيطرة
50,923	66,495	64,978	41,529	88,297	صافي الربح المعدل
289,543	447,529	497,971	458,137	629,574	الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء
0.62	0.81	0.80	0.51	1.08	صافي ربح السهم المعدل
					قائمة التدفقات النقدية (ر.س. بالآلاف)
261,120	355,907	236,272	213,216	452,578	صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
(23,726)	(194,694)	511,448	(525,746)	(373,197)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
(122,878)	(119,779)	(191,880)	(71,958)	579,139	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
114,517	41,433	555,840	(384,488)	658,520	صافي التغير في النقد وما في حكمه
295,101	336,534	892,374	507,886	1,166,406	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
					أخرى
19.60	32.40	30.70	20.30	30.70	سعر الاقفال (ريال لكل سهم)
1,599,360	2,643,840	2,505,120	1,656,480	2,505,120	القيمة السوقية (مليون ريال)
2,585	3,579	3,144	2,443	3,489	قيمة الشركة (مليون ريال)
81,600	81,600	81,600	81,600	81,600	عدد الأسهم المصدرة (مليون ريال)
					إحصائيات الانتاج
1,959	2,667	2,937	2,865	3,282	حاويات (وحدة قياسية بالآلاف)
4,688	1,761	3,915	1,534	9,345	المركبات (عدد)
73,881	48,505	65,824	94,468	111,405	البضائع العامة (طن متري)
16.7	16.9	16.9	15.5	18.5	المياه (مليون متر مكعب)

التحليل الجغرافي للإيرادات

تعمل الشركات التابعة بشكل رئيسي في المنطقة الغربية بالمملكة العربية السعودية

2022			2023			اسم الشركة (ر.س. بالآلاف)
المنطقة الشرقية	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	المنطقة الشرقية	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	
-	-	673,936	-	-	844,759	شركة محطة بواية البحر الأحمر المحدودة
-	-	52,320	-	-	70,618	الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات
-	-	87,445	-	-	92,747	المحدودة
-	-	41,143	-	-	44,318	شركة كنداسة لخدمات المياه
-	-	854,844	-	-	1,052,442	شركة تشغيل الخدمات المساندة المحدودة
854,844			1,052,442			الإجمالي

شركات سيسكو الزميلة ، التي لا يتم توحيد القوائم المالية لها والتي تعمل في مناطق متعددة ، فإن توزيع الإيرادات لها كما يلي:

2022			2023			اسم الشركة (ر.س. بالآلاف)
المنطقة الشرقية	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	المنطقة الشرقية	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	
-	199,697	213,002	6,084	193,592	223,878	الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة
241,348	-	66,373	249,019	-	60,030	شركة الجبر تالكي السعودية المحدودة
241,348	199,697	279,375	255,103	193,592	283,908	
720,420			732,603			الإجمالي

تفاصيل لأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

BALANCE 2023/12/31	REPAYMENTS	DRAWDOWNS	BALANCE 2023/1/1	ORIGINAL PRINCIPAL	START YEAR	LENDER	اسم الشركة (ر.س. بالآلاف)	رقم
528,969	(74,218)	-	603,187	793,791	2020	بنك الراجحي ،	شركة محطة بواية البحر الأحمر المحدودة	1.
750,000	-	575,000	175,000	750,000	2020	البنك السعودي الفرنسي	الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات المحدودة	2.
102,958	(4,732)	70,473	37,217	290,000	2022	بنك الكويت الوطني	شركة كنداسة لخدمات المياه	3.
1,381,927	(80,279)	645,473	816,733	1,857,791				المجموع

جدول الاستحقاق

الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات المحدودة				اسم الشركة (ر.س. بالآلاف)
المجموع	بنك الكويت الوطني	بنك الراجحي ، البنك السعودي الفرنسي	بنك الراجحي ، البنك السعودي الفرنسي	Lender
145,169	4,732	63,600	76,837	الجهة المقرضة
158,856	13,461	65,700	79,695	مستحقة خلال سنة
509,502	40,383	212,175	256,944	أكثر من سنة الى سنتين
568,400	44,382	408,525	115,493	أكثر من سنتين الى خمس سنوات
1,381,927	102,958	750,000	528,969	أكثر من خمس سنوات
الرصيد في 2023/12/31				

المدفوعات الحكومية و النظامية

ملاحظات	2023		البيان (ر.س. بالآلاف)
	المستحق خلال العام ولم يسدد	المسدد خلال العام	
.Received after the year end	3,631	26,928	مصلحة الزكاة والدخل
	1,204	13,884	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
	—	4,120	تكاليف تأشيرات وجوازات ومكتب عمل
	750	8,693	الهيئة العامة للجمارك
.Received after the year end	220	194,293	الهيئة العامة للموانئ
	5,805	247,919	الإجمالي



المركز السعودي للأعمال

مبنى رقم 7859

جناح 501

22234-4342

جدة، المملكة العربية السعودية

<https://sisco.com.sa/web/en/>