

الاستثمار في مستقبل البنية التحتية

التقرير السنوي
2024م





خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



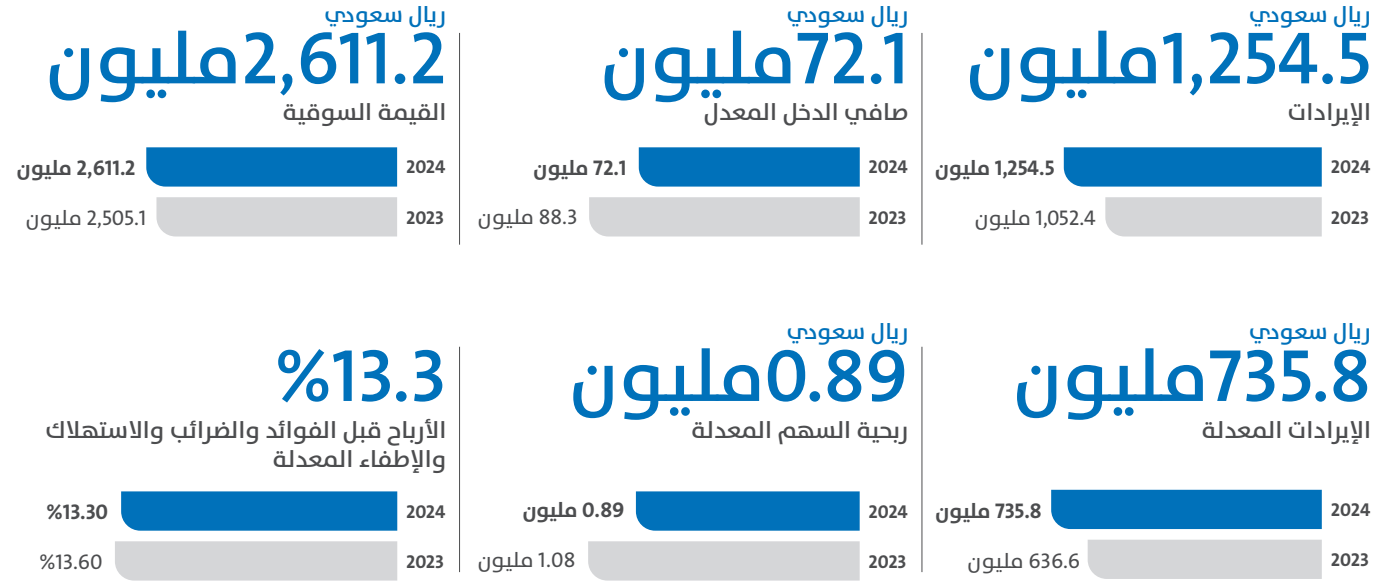
بسم الله الرحمن الرحيم

في المرتكزات الثلاثة لرؤيتنا: العمق العربي والإسلامي، والقوة الإستثمارية،
ثمارية، وأهمية الموقع الجغرافي الاستراتيجي؛ سنفتح مجالاً أرحب للقطاع الخاص
ليكون شريكاً، بتسهيل أعماله، وتشجيعه، لينمو ويكون واحداً من أكبر اقتصادات العالم،
ويصبح محركاً لتوظيف المواطنين، ومصدراً لتحقيق الازدهار للوطن والرفاه للجميع.
هذا الوعد يقوم على التعاون والشراكة في تحمل المسؤولية.

صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء
ورئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية.

المؤشرات الرئيسية لعام 2024م

أبرز المؤشرات المالية



المحتويات

ملخص

مسيرتنا	10	لمحة عن سيسكو القابضة	04
أبرز الإنجازات خلال عام 2024م	12	أبرز إنجازات صفقات الاندماج والاستحواذ	06
		لمحة موجزة	08
		شركاؤنا	08

المراجعة الاستراتيجية

كلمة المدير المالي	40	كلمة رئيس مجلس الإدارة	16
التحول الرقمي	44	كلمة الرئيس التنفيذي	18
مراجعة المحفظة	46	جدوى الاستثمار	22
إشراك أصحاب المصلحة	64	نموذج أعمالنا	24
الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مجموعة سيسكو القابضة	66	نموذج التشغيل التكاملية لدينا	26
		الاستراتيجية	28
		لمحة عن السوق	38

تقرير أداء الحوكمة

مجلس الإدارة	74
مجلس الإدارة واللجان	86

المراجعة المالية

نظرة عامة على الأداء المالي والتشغيلي	109	أبرز الحقائق	104
التحليل الجغرافي للإيرادات	110	أبرز الإنجازات المالية	104
تفاصيل لأدوات الدين	111	أبرز المؤشرات المالية	105
الصادرة لكل شركة تابعة	111	قائمة المركز المالي	106
جدول الاستحقاق	111	قائمة الدخل	107
المدفوعات الحكومية والنظامية	111	النسب المالية الرئيسية	108

شركتنا

سيسكو القابضة هي أول شركة استثمارية قابضة متخصصة في مجال البنية التحتية تُدرج في السوق المالية بالمملكة العربية السعودية. تتمتع الشركة بسجل حافل في اكتشاف وتطوير الشركات الوطنية الرائدة ضمن عددٍ من القطاعات الحيوية وتساهم من خلال محفظتها المتكاملة بدور محوري في دعم طموحات المملكة العربية السعودية الرامية إلى تمكين قطاعي البنية التحتية والخدمات اللوجستية. حيث تعمل شركاتها التابعة والزميلة ضمن قطاعين رئيسيين، هما الموانئ والخدمات اللوجستية وطول المياه، وتقدم باقةً متكاملةً وشاملةً من الخدمات التي تضمن قيمة مستدامة على المدى الطويل.

رؤيتنا

تأكيد مكانتنا في صدارة استثمارات قطاع البنية التحتية من خلال تطوير وامتلاك أصول متكاملة تغطي مختلف مراحل سلسلة القيمة بقطاع الخدمات اللوجستية لدفع عجلة النمو المستدام وتعظيم القيمة التي نقدمها لمساهميننا.

رسالتنا

امتلاك وتطوير محفظة من الأصول ذات القيمة التراكمية لدعم طموحات المملكة العربية السعودية الرامية إلى ترسيخ مكانتها كمركز عالمي تنافسي في قطاعي البنية التحتية والخدمات اللوجستية.

قيمنا



الاستدامة



المساءلة

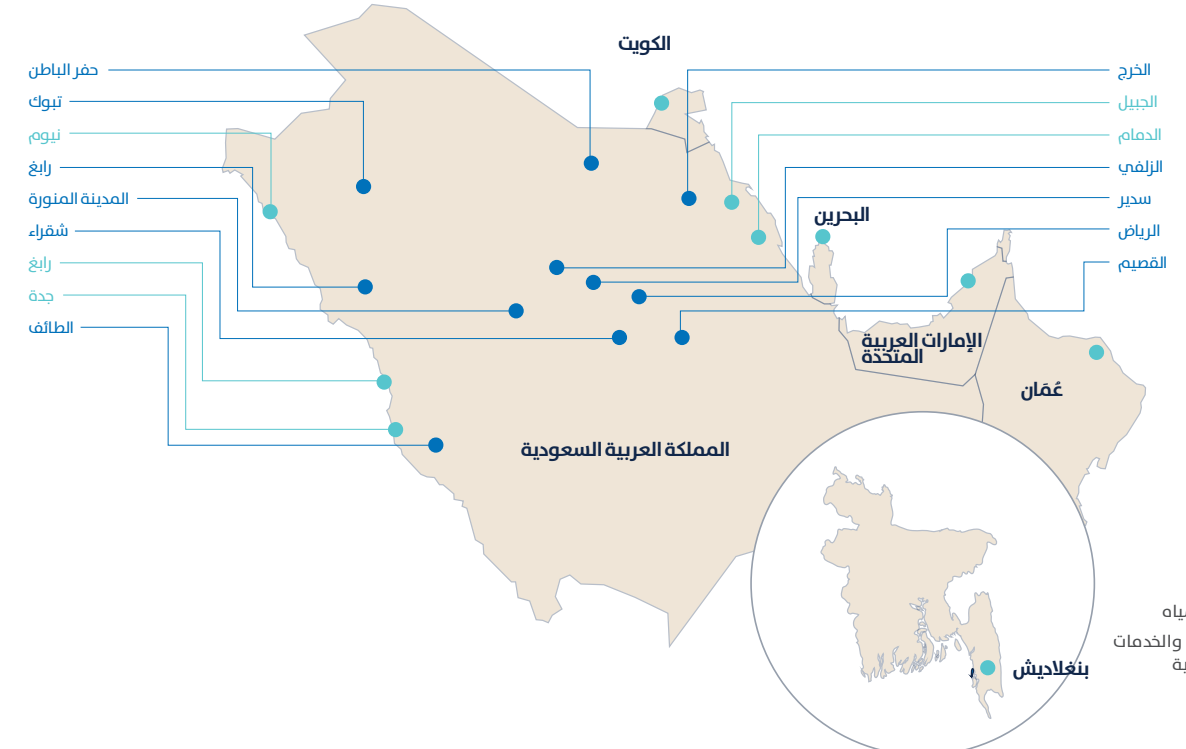


التعاون



الشفافية

تواجدها

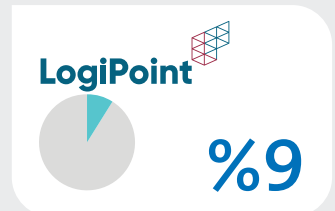
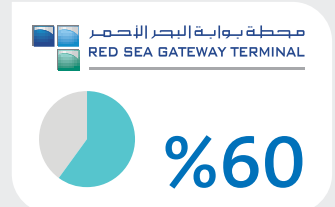
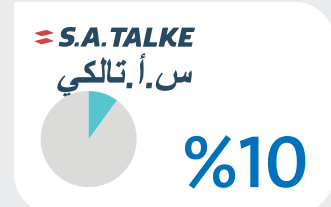
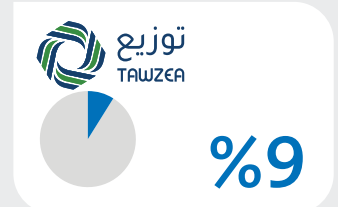


محفظتنا المتنوعة والمتكاملة

تتمتع مجموعة شركاتنا بمكانة سوقية رائدة*، تعزز التكامل البيئي فيما بينها.

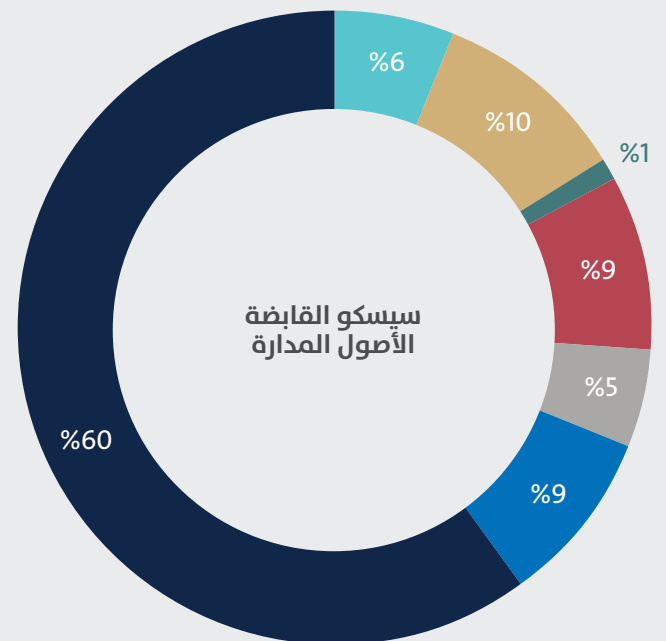
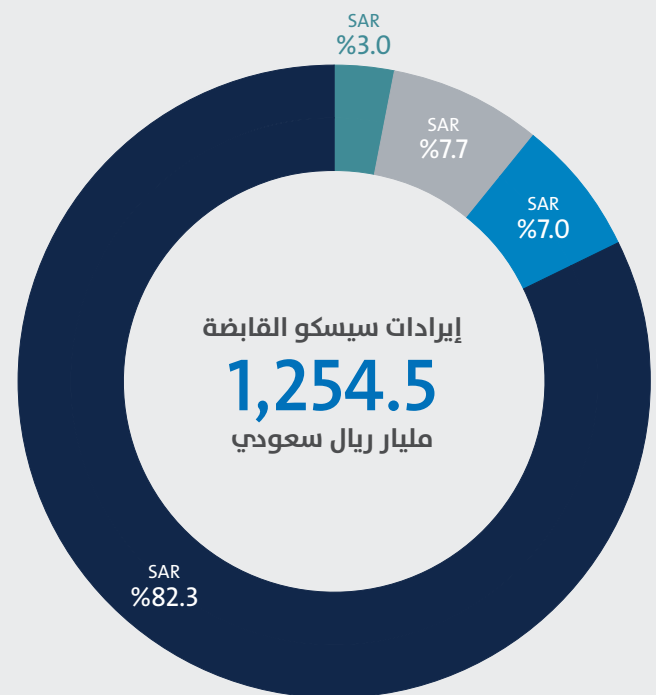
قطاع حلول المياه

قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية



مساهمة المحفظة في الإيرادات (%)

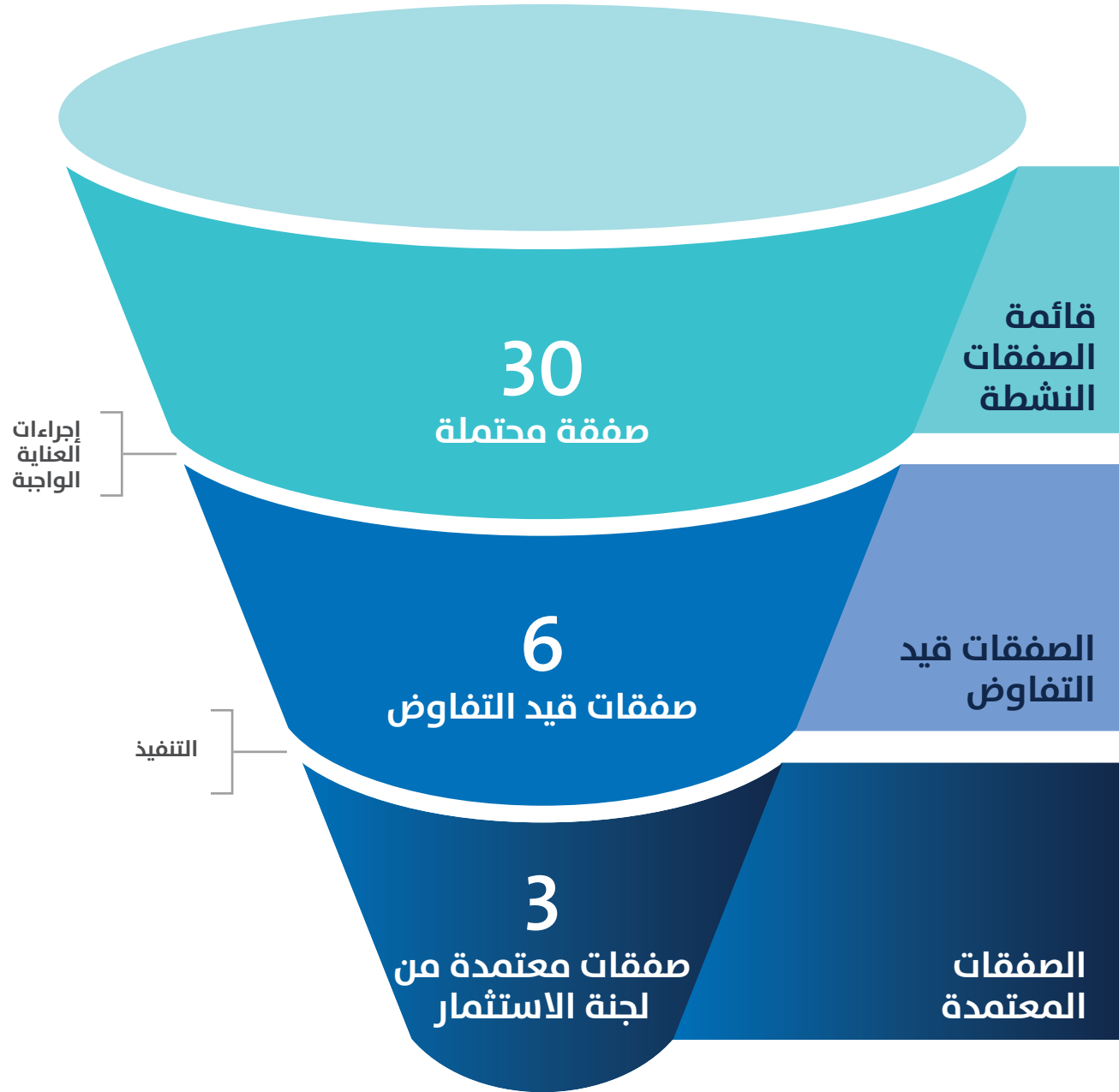
مساهمة شركة المحفظة في إجمالي الأصول المُدارة (%)



شركة «إيليت»
شركة محطة بوابة البحر الأحمر
شركة كنداسة
شركة لوجي بوينت
إس.أ.تالكي
الشركة الدولية لتوزيع المياه (توزيع)
إسناد

* تحتل المركز الأول أو الثاني ضمن قطاعها
تنبيه: (تمتلك شركة جرين دوم 6% من إجمالي الأصول المُدارة لسيسكو القابضة)

أنشطة الاندماج والاستحواذ في عام 2024م

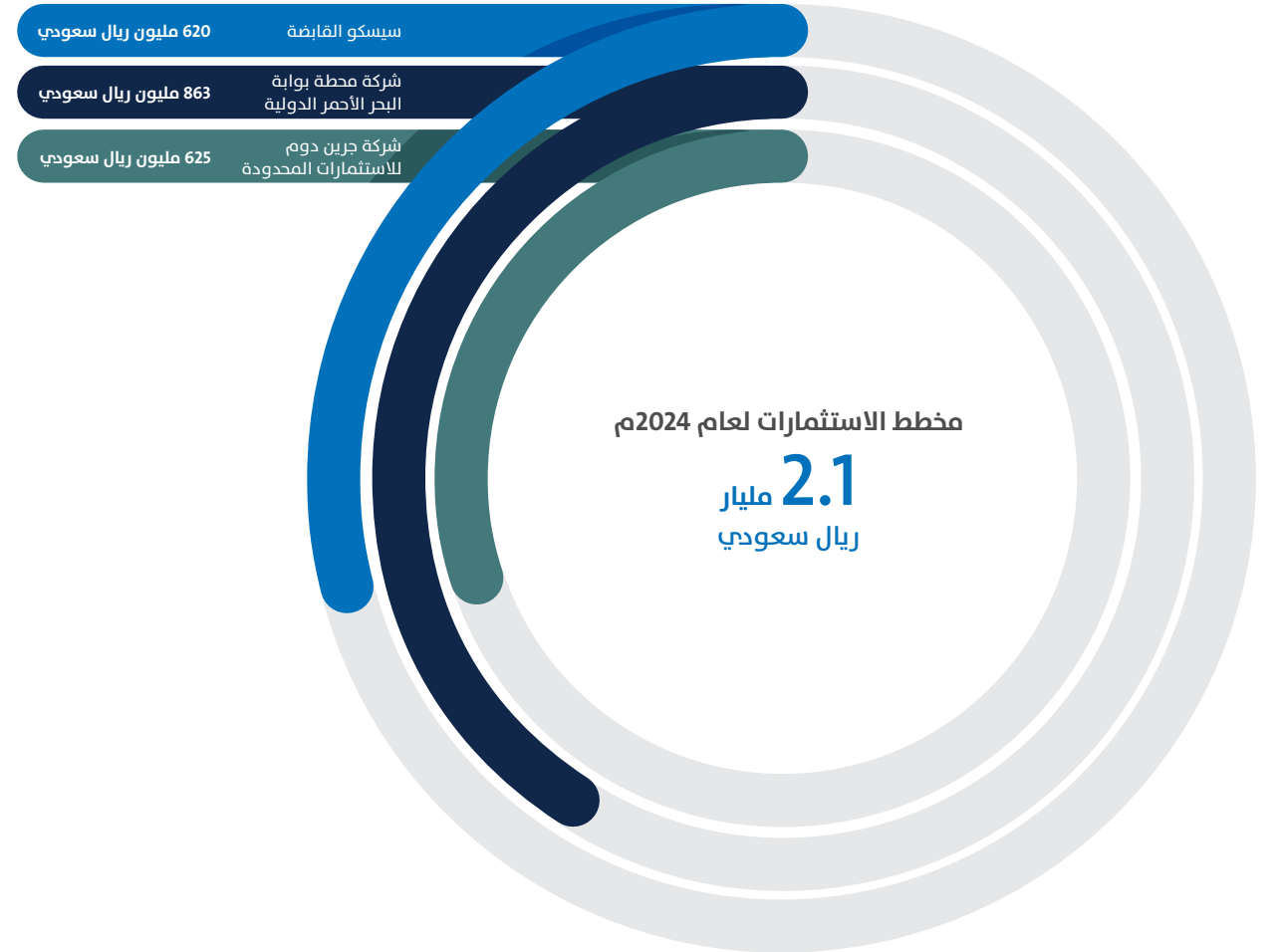


أبرز إنجازات صفقات الاندماج والاستحواذ

تتكامل استراتيجيتنا الخاصة بصفقات الاندماج والاستحواذ بشكل كامل مع رؤيتنا طويلة الأجل لبناء منظومة لوجستية متكاملة، وتأتي تأكيداً لالتزامنا بدعم مسيرة التحول الطموحة للقطاع اللوجستي في المملكة العربية السعودية. وتستهدف هذه الاستراتيجية استثمار الفرص الناشئة عن ديناميكيات النمو المتسارعة في قطاع الخدمات اللوجستية السعودي، بالتوازي مع تطبيق آليات مناسبة للحد من المخاطر المرتبطة بتجزئة السوق.

تعتمد استراتيجيتنا الاستثمارية على محفظة متنوعة من الاستثمارات المباشرة التي تنفذها الشركة بالإضافة إلى الاستثمارات غير المباشرة عبر أذرعنا الاستثمارية، وتهدف جميعها إلى بناء وتعزيز شراكاتنا الاستراتيجية وتوسيع نطاق انتشارنا وحضورنا على الصعيد العالمي.

الاستثمارات في عام 2024



من نحن

سماتنا الجوهرية

تأسست سيسكو القابضة عام 1984م، وأصبحت عام 2002م أول شركة سعودية مساهمة متخصصة في الاستثمار في قطاع الخدمات اللوجستية والبنية التحتية المتكاملة تدرج في السوق المالية. وبفضل سجلنا الحافل في اكتشاف وتطوير المؤسسات الصناعية المحلية الواعدة وتحويلها إلى شركات وطنية رائدة، تصنف مجموعة شركاتنا الثماني في المركز الأول أو الثاني ضمن قطاعاتها. وتعمل مجموعة شركاتنا التابعة والزميلة ضمن قطاعين رئيسيين، هما قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية وقطاع طول المياه.

تتبنى سيسكو القابضة رؤية طموحة لتطوير منصة لوجستية رائدة تغطي عملياتها سلسلة التوريد بالكامل من الميناء إلى الباب معتمدة على استراتيجيتها للنمو الداخلي والخارجي المدروس عبر الخطط التوسعية وصفقات الاندماج والاستحواذ واستثمار فرص تعزيز التكامل البيئي والكفاءة التشغيلية على امتداد سلسلة القيمة اللوجستية.



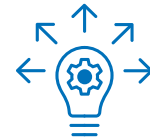
الاستثمار في أصول البنية التحتية وتطوير الامتيازات طويلة الأجل



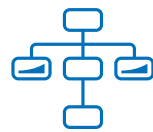
قطاعات تكتنفها العديد من الحواجز التي تصعب الدخول فيها



شركات استراتيجية مع أبرز المؤسسات والجهات المحلية والدولية



التركيز على الاستثمارات طويلة الأجل



أصول رائدة وتكامل بيئي قوي

شركاؤنا

تقوم استراتيجية الشراكة في سيسكو القابضة على مبادئ وقيم التعاون والخدمة والمسؤولية، مما يمكننا من بناء علاقات استراتيجية طويلة الأجل مع شركائنا المحليين والدوليين. ولا شك أننا نعزز بالشركات التي بنيناها على امتداد مسيرتنا الحافلة، والتي كانت لها دور بارز في تطوير أعمالنا وتمكيننا من المساهمة بقوة في دعم الجهود الرامية إلى بناء اقتصاد وطني متنوع ومستدام في المملكة العربية السعودية.

الشريك الاستراتيجي



صندوق الاستثمارات العامة: صندوق الثروة السيادية للمملكة العربية السعودية، وأحد أكبر صناديق الثروة السيادية على مستوى العالم بمحفظة استثمارية عالمية المستوى تُركز على الاستثمارات المحلية والدولية المستدامة.

الشركاء المحليون

Abdul Latif Jameel

شركة عائلية تأسست في المملكة العربية السعودية عام 1945م، وتتنوع أنشطتها عبر قطاعات مختلفة، وتتركز أعمالها بشكل رئيسي بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا.

الإئماء للاستثمار
alinma investment

تقدم شركة الإئماء للاستثمار، التي أسسها مصرف الإئماء عام 2009م، باقة متكاملة من المنتجات والخدمات الاستثمارية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية. وتشمل أنشطة الشركة التعامل بصفة أصيل ووكيل، والاكنتاب، وإدارة صناديق الاستثمار، وإدارة المحافظ، والترتيب، وتقديم الخدمات الاستشارية وخدمات حفظ الأوراق المالية.

الشركاء العالميون



كوسكو لموانئ الشحن المحدودة: شركة عالمية رائدة من بين أسرع الشركات نمواً في العالم في مجال تشغيل الموانئ، وتغطي محطة محطاتها الصين وأوروبا والبحر الأبيض المتوسط والشرق الأوسط وجنوب شرق آسيا وأمريكا الجنوبية وأفريقيا.



أكسيونا: تأسست عام 1997م وتتركز أنشطتها في مجالات البنية التحتية والطاقة والمياه، وهي مجموعة عالمية تعمل على تطوير وإدارة طول البنية التحتية المستدامة، لاسيما في مجال الطاقة المتجددة. وتغطي أعمالها جميع مراحل الخدمات اللوجستية ابتداء من التصميم والبناء، وانتهاء بالتشغيل والصيانة.



إم إم سي: مجموعة ماليزية رائدة في مجال المرافق والبنية التحتية تنجز العديد من الأعمال المتنوعة في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية وكذلك مجالات الطاقة والمرافق والهندسة والبناء.



ألفريد تالكه: تأسست عام 1947م في ألمانيا، وهي مزود عالمي رائد للحلول اللوجستية المتخصصة في قطاعي الكيماويات والبتروكيماويات، وتنتشر أعمالها في 69 موقعا في كل من أوروبا والشرق الأوسط وآسيا والولايات المتحدة الأمريكية.



رئيس حسن سعدي: تأسست مجموعة رئيس حسن سعدي عام 1910م بدولة الإمارات العربية المتحدة وهي إحدى الشركات التجارية الرائدة في دبي، وتنشط بشكل أساسي في قطاع الشحن وخدمات البضائع.



مجموعة شرف: تأسست عام 1968م في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتنشط في مجال واسع من قطاعات الأعمال، بما في ذلك الشحن والخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد والتجزئة والسفر والسياحة وتقنية المعلومات والخدمات المالية والضيافة والعقارات والتعليم والتصنيع، ولها حضور في 61 دولة موزعة على منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وشبه القارة الهندية وآسيا.

مسيرتنا

نجحت شركة سيسكو القابضة، منذ تأسيسها عام 1984م، في بناء سمعة قوية كشركة قابضة رائدة في مجال استثمارات البنية التحتية بفضل مجموعة شركاتها التي تحقق معدلات ربحية ونمو متميزة عبر قطاعات الخدمات اللوجستية والموانئ وحلول المياه.

المرحلة 4 – التحول
(2020-2026)

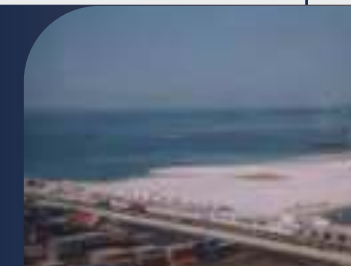
- 2023**
- سيسكو تغير اسمها إلى شركة البنى التحتية القابضة (المستدامة) (سيسكو القابضة).
 - سيسكو تنجز صفقة الاستحواذ على حصة مباشرة تمثل 31.7% في شركة جرين دوم من خلال نقل ملكية الأسهم من شركة تمكين الخدمات اللوجستية (لوجي بوينت) التابعة لها، لتعزيز حضورها في قطاع الخدمات اللوجستية.
 - سيسكو تحقق إيرادات بقيمة مليار ريال في أول مرة بتاريخ المجموعة.
 - التوسع في شيتاغونغ، الميناء الرئيسي بجمهورية بنغلاديش.
 - توقيع عقد تمديد الشراكة لمدة خمس سنوات مع شركة كنداسا.
- 2024**
- اعتمدت سيسكو القابضة علامتها التجارية وشعارها وهويتها البصرية الجديدة، بما يعكس توجهها الاستثمارية قابضة.
- 2021**
- سيسكو تطلق استراتيجيتها الخمسية الثانية (6x26) لإعادة هيكلة سيسكو لتصبح شركة قابضة متخصصة في الاستثمارات الاستراتيجية طويلة الأجل في قطاع البنية التحتية.
 - انتهت سيسكو من تطوير إطار عمل مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
 - باعت سيسكو نسبة 21.2% من حصتها في شركة بوابة البحر الأحمر إلى شركة كوسكو وصندوق الاستثمارات العامة.
 - استحوتت شركة جرين دوم للاستثمارات المحدودة (جرين دوم) على حصة من أسهم شركة «إيليت لوجيستكس».
- 2022**
- سيسكو تؤسس شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ وشركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة للعمل كأذرع استثمارية تركز على التوسع الدولي.



- 2020**
- توزيع توقع عقد امتياز لتشغيل أول محطة مستقلة بالمملكة لمعالجة مياه الصرف الصحي في الطائف.
- 2019**
- شركة محطة بوابة البحر الأحمر توقع عقد امتياز جديد لمدة 30 عاماً لتشغيل محطة الحاويات الشمالية.
- 2016**
- تغيير العلامة التجارية «تصدير» إلى «لوجي بوينت».
 - سيسكو ترفع حصة أسهمها في كنداسا لتصل إلى 65%.

المرحلة 3 – النمو والدمج
(2020-2015)

- 2015**
- إطلاق الخطة الخمسية الأولى لإعادة هيكلة سيسكو كشركة قابضة.

المرحلة 2 – الاحتضان
(2000-2015)

- 2006**
- أسست سيسكو شركة «توزيع» كمشروع مشترك بين سيسكو وشركة أميانتيت لتوفير حلول المياه البلدية والصناعية.
- 2004**
- أسست سيسكو شركة «إسناد» لتقديم الخدمات التشغيلية بالمدن الصناعية في جدة والرياض.

المرحلة 1 – البدايات
(2000-1984)

- 2000م**
- سيسكو تغير توجهها نحو استثمارات البنية التحتية وتقرر التركيز على قطاعي الخدمات اللوجستية والمياه بإنشاء شركات رائدة واحتضانها.
 - سيسكو تؤسس الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (تصدير)، وهي أول منطقة إيداع وإعادة تصدير في المملكة العربية السعودية من تطوير القطاع الخاص.
- 2001م**
- سيسكو تؤسس شركة «كنداسا»، كأول محطة لتلحيط مياه البحر تابعة للقطاع الخاص.
- 2002م**
- سيسكو تقوم بدمج عملياتها وتقدم على الإدراج في السوق المالية السعودية لتصبح أول شركة متخصصة في قطاع البنية التحتية تُدرج في (تداول).
- 2007**
- سيسكو تنشئ شركة محطة بوابة البحر الأحمر، كأول مشروع تابع للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية وذلك وفق نموذج البناء والتشغيل ونقل الملكية.
 - سيسكو تستثمر في شركة سيسكو الجبر تالكي، المزود الرائد لحلول الخدمات اللوجستية في قطاع البتروكيماويات.
- 2009**
- بدأت شركة محطة بوابة البحر الأحمر عملياتها.

- 1984**
- تشكيل اللجنة التأسيسية.

- 1988**
- تأسست سيسكو برأس مال وقدره 59 مليون ريال سعودي، بهدف توفير خدمات تحتاجها المصانع والتجار العاملون في المنطقة الصناعية في جدة بنظام «تفويض الأعمال إلى جهات خارجية».

- 1989**
- سيسكو تقرر التركيز على أربع خدمات صناعية وهي خدمات الإعاشة وخدمات المراكز الطبية التي قدمت الفحص الطبي للعمال داخل المناطق الصناعية، وخدمات صيانة السيارات بالإضافة إلى محطات وقود.

- 1990**
- سيسكو تبدأ في الخدمات الأربعة المذكورة أعلاه الخدمات الصناعية خدمات الإعاشة وخدمات بالإضافة إلى المراكز الطبية التي قدمت الفحص الطبي للعمال داخل المناطق الصناعية، وخدمات صيانة السيارات بالإضافة إلى محطات وقود في منطقتي جدة والرياض الصناعيتين.

أبرز الإنجازات خلال عام 2024م

شهدت سيسكو القابضة خلال عام 2024م توسعاً استراتيجياً ترجمته مجموعة شركاتها إلى إنجازات تحويلية نوعية ونتائج قوية. حيث لعبت شركاتنا التابعة والزميلة دوراً أساسياً في دعم رؤية المملكة العربية السعودية الطموحة من خلال توسعها المدروس ضمن قطاعي الخدمات اللوجستية وطول المياه. وبالتوازي مع هذه النجاحات، استكملت سيسكو القابضة إطلاق علامتها التجارية، وتحديث شعارها وهويتها البصرية، بما يعكس توجهها الاستراتيجي نحو تعزيز موقعها كشركة استثمارية قابضة ويؤكد التزامها بالمساهمة في مستقبل مختلف قطاعات الأعمال في المملكة.

أغسطس

- وقعت شركة «توزيع» عقداً مدته 3 سنوات مع «مدن» لتشغيل وتسويق خدمات مياه الشرب في عدد من المدن الصناعية الرئيسية في المملكة العربية السعودية، ما من شأنه تعزيز جودة خدمات مياه الشرب وتسهيل الوصول إليها، فضلاً عن دعم نمو وتطور هذه المناطق الصناعية.
- أطلقت شركة لوجي بوينت، أحدث منشأتها للتخزين المبرد على مساحة 15,000 متر مربع، في المنطقة اللوجستية التابعة لها بالمدينة الصناعية الأولى بجدة، وذلك لصالح شركة المخازن المتحدة المحدودة. يمثل المشروع نقلة نوعية تدعم قدرات المملكة اللوجستية، من خلال توفير بنية تحتية حيوية للتخزين المبرد للسلع الأساسية، من اللحوم والدواجن ومنتجات الألبان والمواد الغذائية.



- انتقلت سيسكو القابضة إلى مقرها الجديد، المصمم وفق رؤية تستهدف تعزيز مستويات الرضا والأداء لدى منسوبيها، وتحفيز الابتكار والتعاون ورفع الكفاءة، وتوفير أفضل بيئة عمل لمنسوبيها تدعم تحقيق النجاح والتميز.

مارس

- المشاركة في المؤتمر الاستثماري «EFG Hermes» في دبي.



مايو

- أبرمت شركة تمكين الخدمات اللوجستية (لوجي بوينت) شراكة استراتيجية مع شركة الخليج للاستثمار الإسلامي لإنشاء منصة لوجستية مشتركة توفر حلول تخزين في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية ضمن صفقة بقيمة تجاوزت المليار ريال سعودي. ويركز هذا التعاون على تطوير حلول تخزينية متطورة من الدرجة الأولى في عدد من المدن الرئيسية، بما يدعم نمو قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة، ويعزز رؤيتها الرامية إلى التحول لمركز لوجستي عالمي.

- المشاركة في مؤتمر أرقام كابيتال في دبي.

يونيو

- دشنت شركة محطة بوابة البحر الأحمر عملياتها بنجاح في محطة حاويات باتنغا في شيتاغونغ، جمهورية بنغلاديش، ورحبت بوصول أولى سفن شركة Maersk Davao. يشكل هذا الإنجاز باكورة أعمالنا بموجب اتفاقية امتياز مدتها 22 عاماً مع هيئة ميناء شيتاغونغ، كما أنه يرسخ مكانة شركة محطة بوابة البحر الأحمر كلاعب رئيسي في حركة التجارة البحرية في المنطقة، ويبرز التزامها بخططها التوسعية على الصعيد الدولي.
- فازت شركة توزيع بعقد ضخم لتوريد مليون متر مكعب من المياه لصالح مشروع سد تروجينا، وهو ما يجسد دورها في دعم خطط المملكة العربية السعودية لتطوير بنيتها التحتية، ويعزز مكانتها كمزود رائد لحلول المياه.

سبتمبر

- مددت شركة كنداسة لخدمات المياه عقد إيجارها في ميناء جدة الإسلامي لمدة 10 سنوات، حتى عام 2041م، ما يعزز حضورها على المدى البعيد، ويمكنها من الاستفادة من الطلب المتنامي على حلول المياه في المنطقة، مع مواصلة استكشاف فرص ترشيد استهلاك الموارد.

- دشنت شركة توزيع محطة متطورة لمعالجة مياه الصرف الصحي والصرف الصناعي في المدينة المنورة، بهدف دعم قدرات معالجة المياه في المنطقة، ودعم مبادئ الإشراف البيئي، بما ينسجم مع أهداف رؤية المملكة 2030.

- افتتحت شركة توزيع محطة معالجة المياه في المدينة الصناعية الثانية بجدة، ومحطة ضخ المياه الصناعية ومياه الري في المدينتين الصناعيتين الثانية والثالثة بجدة، مما يبرهن على التزامها بالاستدامة البيئية، ومساهمتها القوية في تطوير المناطق الصناعية الرئيسية بالمملكة.

أكتوبر

- كشفت سيسكو القابضة عن علامتها التجارية وشعارها وهويتها البصرية الجديدة، بما يعكس توجهها الاستراتيجي من مزود للخدمات الصناعية إلى شركة استثمارية قابضة. تعكس هذه الخطوة تحولاً استراتيجياً من شأنه أن يعزز مكانة الشركة ويمكنها من تحقيق نمو مستدام ونجاح متواصل في السوق العالمية دائمة التطور.

نوفمبر

- تنفيذ جولة استثمارية ترويجية في لندن بالتعاون مع أرقام.

المراجعة الاستراتيجية

40	كلمة المدير المالي	16
44	التحول الرقمي	18
46	مراجعة المحفظة	22
64	إشراك أصحاب المصلحة	24
66	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مجموعة سيسكو القابضة	26
		28
		38

كلمة رئيس مجلس الإدارة	16
كلمة الرئيس التنفيذي	18
جدوى الاستثمار	22
نموذج أعمالنا	24
نموذج التشغيل التكاملي لدينا	26
الاستراتيجية	28
لمحة عن السوق	38

كلمة رئيس مجلس الإدارة

المساهمون الكرام،

يسعدني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لشركة سيسكو القابضة لعام 2024م. والذي حققنا خلاله العديد من الإنجازات الهامة، ونجحنا في تنفيذ أولوياتنا الاستراتيجية بكفاءة واقتدار، وتسجيل أداء مالي قوي، ودعم نمو مجموعة شركاتنا، وترسيخ اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في صميم إطار عملنا الاستثماري.



سجلت سيسكو القابضة في عام 2024 م أداءً مالياً قوياً، مع نمو في الإيرادات بنسبة 19.2%.

تجاوزت مجموعة شركاتنا أهدافها وتوقعاتها وحققت حصصها السوقية نمواً مطرداً في عام 2024م. وقد برهنت شركة محطة بوابة البحر الأحمر على مرونتها الكبيرة في مواجهة تداعيات الاضطرابات الجيوسياسية التي أثرت على عمليات الشحن في منطقة البحر الأحمر، ونجحت في المحافظة على حصتها السوقية، بل وتميها، على عكس الانخفاض الكبير في أحجام المناولة لمشغلين آخرين. وبالمقابل، استجابت لوجي بوينت بسرعة عبر تقديم حلول بديلة لضمان استمرار تدفق البضائع بسلاسة وتقليل حالات التأخير.

وشكل التدشين السريع للعمليات التشغيلية بمحطة حاويات باتنغا في يونيو 2024م، رغم البيئة التشغيلية الصعبة في بنغلاديش، محطة رئيسية في استراتيجية التوسع العالمي لسيسكو القابضة. ويعكس هذا الإنجاز، الذي تحقق عبر شراكة ناجحة مع صندوق الاستثمارات العامة، ثقة الحكومة البنغلاديشية في سيسكو القابضة، بمنح شركة محطة بوابة البحر الأحمر أول امتياز لتشغيل ميناء يديره القطاع الخاص في البلاد.

نحتفي بالذكرى الأربعين لتأسيس سيسكو، ونطالع بفخر مسيرة نجاحها الاستثنائية والملهمة، التي تحولت خلالها من مزود للخدمات اللوجستية الأساسية إلى شركة قابضة رائدة في استثمارات قطاع البنية التحتية، في تطور يبرهن على عمق رؤيتنا الاستراتيجية والتزامنا الثابت بخلق قيمة مستدامة للمساهمين وأصحاب المصلحة.

أداء قوي

سجلت سيسكو القابضة في عام 2024م أداءً مالياً قوياً، مع نمو في الإيرادات بنسبة 19.2%، وذلك على الرغم من التحديات الكبيرة الناجمة عن الاضطرابات التي أثرت على مسارات الشحن في منطقة البحر الأحمر والبيئة التشغيلية المعقدة ويؤكد هذا الإنجاز تفاني وخبرة فرق العمل في سيسكو القابضة ومجموعة شركاتنا، وقدرتهم على التعامل مع الصعاب والتكيف مع المستجدات، والتي كانت عاملاً حاسماً في تنفيذ أولوياتنا الاستراتيجية بنجاح، وتأكيد ريادتنا في قطاع الخدمات اللوجستية وتوسيع حضورنا العالمي.

إضافةً إلى ذلك، ساهمت الخطط التوسعية لشركة لوجي بوينت هذا العام في توطيد مكانتها كلاعب رئيسي في قطاع طول سلسلة التبريد، ومن المتوقع أن تدعم شراكتها الاستراتيجية مع شركة الخليج للاستثمار الإسلامي ريادتها في قطاع الخدمات اللوجستية. كما دعمت مجموعة شركاتنا المتخصصة في طول المياه نموها المستقبلي بعقود استراتيجية، كان أبرزها حصول شركة كنداسة لخدمات المياه على تمديد لعقد إيجار محطة تحلية المياه بجدة لمدة 10 سنوات، وفوز شركة توزيع بعقود كبرى لمشروع سد تروجينا ومحطة لإعادة تدوير المياه في نيوم.

التقدم المحرز على صعيد تنفيذ الاستراتيجية

لقد وصلنا إلى منتصف طريق استراتيجيتنا التي تم الإعلان عنها في عام 2021، وهي استراتيجية تستند إلى محورين رئيسيين: فتح الإمكانيات الكاملة لشركات محفظتنا من خلال الاستثمار العضوي والتوسع المستمر، بالإضافة إلى دفع النمو غير العضوي من خلال الاستحواذات الاستراتيجية في خدمات اللوجستيات والقطاعات المتقاربة.

يسعدني أننا أحرزنا تقدماً قوياً في توسيع وتعزيز شركات محفظتنا، مما رسخ موقعها كشركات تقود المشهد في السوق. كانت إحدى المحطات الرئيسية في هذه الرحلة هي التحول الناجح لمحطة بوابة البحر الأحمر للحاويات إلى أكبر مشغل ميناء في المملكة العربية السعودية.

على صعيد الاستحواذات، نحن مستمرون في اتباع نهج منضبط، مما يضمن أن تكون جميع استحواذاتنا ذات قيمة مضافة ومتوافقة مع استراتيجيتنا طويلة الأجل. وكجزء من هذه الجهود، وقعنا عرضين غير ملزمين خلال العام، مما يعزز التزامنا بتوسيع بصمتنا واكتشاف فرص نمو جديدة. يعزز هذا النهج المتوازن بين التوسع العضوي وغير العضوي موقفنا بشكل قوي لتحقيق أهدافنا لاستراتيجية 26X6 ودفع عجلة تمكين الجميع من القيمة المستدامة.

ممارسات قوية في مجال الحوكمة والاستدامة

يوصل مجلس إدارة المجموعة التزامه بالحفاظ على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، المدعومة بممارسات تجارية أخلاقية قوية وقيم هي سمة من سمات مجموعة سيسكو القابضة، إلى جانب تركيزنا على إدارة المخاطر وتفعيل الضوابط وآليات الرقابة الداخلية، وإجراء عمليات تدقيق دورية وإعداد تقارير شفافة لضمان أعلى مستويات المساءلة والاستدامة في كافة عملياتنا.

ويواصل هذا الالتزام الراسخ بممارسات الأعمال المسؤولة دفع النمو المستدام والريادة لمجموعة سيسكو القابضة، مما يعزز مكانتها كشركة تعطي الأولوية للأداء والمبادئ في جميع عملياتها.

وفي إطار تركيزنا الاستراتيجي على الاستدامة وما حققناه من نتائج ملموسة في هذا الصدد خلال عام 2024م، وانسجاماً مع مستهدفات «مبادرة السعودية الخضراء» بالوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2060م، أجريناً جرداً شاملاً لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وأعدنا خرائط تفصيلية لانبعاثات النطاقات 1 و2 و3 عبر عملياتنا التشغيلية ومجموعة شركاتنا التابعة والزميلة، ووضعنا مسارات محددة لخفض الانبعاثات الكربونية لكل من قطاعات أعمالنا الرئيسية. كما أطلقنا حاسبة انبعاثات مصممة خصيصاً لتمكين مجموعة شركاتنا من تقييم بصمتها الكربونية بدقة وتحديد فرص خفض الاستراتيجية.

يسعدني أن أؤكد أن شركة سيسكو القابضة تصدرت نظيراتها في تصنيف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، مما يعكس التزامنا الراسخ بتحقيق أعلى معايير الاستدامة والمسؤولية المؤسسية.

أولويات مجلس الإدارة في عام 2025م

مع تطلعنا لعام 2025، تظل أولوياتنا الرئيسية كما هي: استمرار النمو والتوسع في موانئنا وأصولنا اللوجستية الحالية، مدعومةً بسعيينا إلى عمليات استحواذ مختلفة ذات قيمة مضافة. سنواصل اتباع نهج منضبط تجاه عمليات الدمج والاستحواذ لضمان استثمارنا في الأصول التي تُقدم مساهمة إيجابية لمحفظتنا الاستثمارية، تماشياً مع رؤيتنا الاستراتيجية طويلة الأجل.

وكما تظل الخدمات اللوجستية من أكبر أولوياتنا، سنضمن أيضاً النمو بشكل متكامل ومستدام لتعظيم قيمة أعمالنا الغير أساسية في مجال المياه، مما يضعنا في موقع يسمح لنا بتحقيق القيمة للمستثمرين وأصحاب المصلحة في الوقت المناسب.

شكر وعرفان ونظرة مستقبلية

يطيب لي أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الأعزاء، وزملائي أعضاء مجلس الإدارة، وفريق الإدارة التنفيذية، على دعمهم المتواصل طوال العام المنصرم. كما أخص بالشكر منسوبي ومنسوبات سيسكو القابضة ومجموعة شركاتنا، الذين ألهمنا صمودهم وتفانيهم في مواجهة تحديات المشهد العالمي وتعقيداته، وكان التزامهم بالتميز عنصراً محورياً في تحقيق نجاحنا. كما أعرب عن عييق امتناننا لحكومة المملكة العربية السعودية، وبالأخص صندوق الاستثمارات العامة، على دعمهم اللامحدود لتسهيل خطط التوسع العالمي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر.

إننا نتطلع إلى المستقبل بعين إيجابية، وأشعر بثقة كبيرة في قدرة المجموعة على تحقيق نمو قوي على المدى القريب والأجل، لتوفير قيمة استثنائية لمساهميننا، أثناء تقديم الفرص المهنية الممتازة لموظفينا. تساهم ثقافة المجموعة الريادية ونموذج أعمالها وفريق قيادتها القوي، من ترسيخ موقعها وحضورها عالمياً بكل ثقة وثبات لاقتناص الفرص والوصول إلى أسواق نهائية أخرى عالمياً.

السيد عامر عبدالله علي رضا
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



في عام 2024، حققنا إيرادات قدرها 1.25 مليار ريال سعودي، على الرغم من التحديات التي واجهت أصولنا نتيجة الاضطرابات الناجمة عن التوترات في البحر الأحمر.

لقد شهد عام 2024 تقدماً ملحوظاً في تنفيذنا لاستراتيجية 6x26، الهادفة لزيادة أصولنا إلى 6 مليارات ريال سعودي بحلول عام 2026. فقد تجاوزنا بكثير توقعاتنا الأولية. وهذا الإنجاز الاستثنائي يعكس قوة رؤيتنا الاستراتيجية وتفاني فريقنا في تحقيق أهدافنا. لقد بلغ إجمالي رأس مالنا المستخدم في عمليات الاندماج والاستحواذ في عام 2024 187م ريال سعودي. كما استثمرت شركتنا في توسيع قدراتها بنحو 134 ريال سعودي. وتعكس هذه الاستثمارات التزامنا بتطوير قطاع البنية التحتية، بما يتماشى مع رؤية 2030.

وقد حققنا إيرادات بقيمة ريال سعودي 1.25 مليار في عام 2024 برغم التحديات التي واجهتها مجموعة شركاتنا نظراً للاضطراب الناجم عن توترات البحر الأحمر. وقد ساهمت المرونة والخبرة المشتركة لشركتنا وأصولها في مواجهة بيئة التشغيل المليئة بالتحديات.

تنفيذ استراتيجيتنا 6X26

نظراً لأننا بلغنا منتصف استراتيجيتنا الطموحة، التي تم إطلاقها في عام 2021 بهدف مضاعفة عوائدنا إلى مليار ريال سعودي والوصول بقيمة أصولنا المدارة إلى 6 مليار ريال سعودي بحلول عام 2026، يسعدني أن أبلغكم بأننا تجاوزنا توقعاتنا الأولية، وأظهرنا تقدماً كبيراً بالنسبة لتحقيق أهداف الاستراتيجية علي مستوى المجموعة. فقد تجاوزت شركة سيسكو القابضة نسبة 90% للاستراتيجية، في حين تجاوزت غالبية مجموعة شركاتنا بعضاً من أهدافها لعام 2026. تؤكد هذه الإنجازات على قوة رؤيتنا الإستراتيجية وقدرة سيسكو القابضة على تحقيق النمو والنجاح المستمر.

الاستثمار لبناء منصة لوجستية شاملة

إن استراتيجيتنا الاستثمارية مبنية على رؤيتنا لبناء منصة لوجستية شاملة تغطي عملياتها سلسلة التوريد بالكامل من الميناء إلى باب العميل. وباعتبارنا مستثمراً متخصصاً في البنية التحتية، فإننا نستفيد من خبرتنا لتحديد الفرص الفريدة والاستفادة منها داخل القطاع، وإنشاء نظام بيئي قوي ومتأزر يوفر قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة. ولتحقيق رؤيتنا، نركز الآن بشكل استراتيجي على توسيع محافظتنا في و المدى المتوسط تعزيز نقاط قوتنا الحالية في مجال الخدمات اللوجستية على المدى البعيد.

وفي عام 2024، سعينا بهمة نحو تحقيق رؤيتنا. فقد قامت فرق الاندماج والاستحواذ الثلاثة الخاصة بنا بإجراءات التقصي الصارمة والمفاوضات بشأن عملية الاستحواذ التي تمثل حجر الأساس لاستراتيجيتنا. سيكون هذا الاستحواذ، الذي بدأ بعرض غير ملزم في نهاية عام 2023 ومن المتوقع أن يتم إغلاقه في أوائل عام 2025، فعالاً في إنشاء نظام بيئي

لوجستي متكامل، وهو يمثل علامة فارقة في تحقيق رؤيتنا. بالإضافة إلى عرض آخر تم الاتفاق عليه أواخر العام وتوقعه في مطلع 2025.

بالإضافة إلى ذلك، يسعدني أن أبلغكم أننا قمنا بتحديد مجموعة واسعة من الفرص الاستثمارية الواعدة كأهداف محتملة للاندماج والاستحواذ. وقد تم تحقيق ذلك من خلال مزيج الدراسات السوقية، والمشاورات مع خبراء الصناعة، والمشاركة النشطة في المعارض والفعاليات اللوجستية الرئيسية. ولقد قمنا بتنقيح الأهداف بناء على خبرتنا، مع التركيز على الشركات التي تتمتع بإمكانات قوية للتكامل وقابلية للتوسع، مما يضمن توافقها مع أهداف سيسكو القابضة الطويلة المدى.

دعم النمو الداخلي

إدراكاً للدور الحاسم الذي تلعبه أصول البنية التحتية في تحقيق رؤية 2030، فإننا لا نتردد في دعمنا لاستثمارات مجموعة شركاتنا في هذا القطاع الحيوي. ويأتي هذا الدعم مدفوعاً بالطلب المتزايد على خدمات مجموعة شركاتنا والثقة في النمو والتطور المستمر قطاع البنية التحتية. وفي عام 2024، ركزت جهود النمو الداخلي لدينا على توسيع القدرات التشغيلية وإطلاق العنان للتأزر بين مجموعة شركاتنا. وقد دعمت الاستثمارات في التخزين والبنية التحتية الرقمية وقدرات الميل الأخير رؤية الشركة المتمثلة في إنشاء نظام بيئي لوجستي متكامل.

وقد شهدت مجموعة شركاتنا تطورات هامة في عام 2024. فبالنسبة لشركتنا في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية، فقد شهدت شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية نتائج قوية هذا العام بفضل بدء تشغيل محطة حاويات باتينغا في ميناء شيتاغونغ ببنجلاديش، والذي يمثل أول امتياز دولي لها. كما

أبرمت شركة لوجي بوينت شراكة مع «الخليج للاستثمار الإسلامي» لإنشاء منصة لوجستية جديدة في السعودية باستثمار يتجاوز مليار ريال لتلبية الطلب المتزايد على طول التخزين المتميزة، مما يرسخ مكانتها كشركة رائدة في قطاع الخدمات اللوجستية.

أما بالنسبة لشركتنا في قطاع حلول المياه، فقد حصلت شركة كنداسة لخدمات المياه على تمديد لعقد إيجار محطة التحلية في ميناء جدة الإسلامي من الهيئة العامة للموانئ لمدة 10 سنوات إضافية، مما يعزز وضع الشركة المالي ونموها المستقبلي. كما فازت شركة توزيع بعقد قيمته 33 مليون ريال لتوريد المياه لمشروع سد تروجينا في نيوم، مما يساهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية في تنويع خدماتها ومنتجاتها. وعلاوة على ذلك، فقد وقعت توزيع عقداً بالشراكة مع شركة لانتانيا لتطوير محطة إعادة تدوير المياه في البدع في نيوم بقيمة تتجاوز 316 مليون ريال سعودي، مما يرسخ شراكاتها مع الشركات العالمية ويعزز وجودها في مدينة نيوم.

أداء مميز

لقد حققنا نموًا ملحوظًا في عام 2024، حيث ارتفعت إيرادات المجموعة بنسبة 19.2% لتصل إلى ريال سعودي 1.25 مليار. ويعكس هذا النمو الاستثمارات الاستراتيجية التي قمنا بها في العام السابق، والتي أثمرت عن تعزيز أداء أصولنا، خاصة في قطاعات الموانئ والخدمات اللوجستية. هذا النمو المستدام يعكس قدرتنا على تحقيق أهدافنا الطموحة. وقد تعزز وضعنا المالي بشكل كبير هذا العام، مدعومًا بالسيولة القوية لمجموعة شركاتنا الاستثمارية. وهذا يوفر لنا المرونة اللازمة لإعادة الاستثمار في النمو، ومتابعة عمليات الاستحواذ الاستراتيجية، وتحقيق عوائد مستدامة لمساهميننا.

تمكين المرأة

من دواعي الفخر أن أعلن أننا نخطو خطوات كبيرة في تعزيز التنوع بين الجنسين والشمول في شركتنا، بما يتماشى مع رؤية 2030. لقد أعطينا الأولوية لتمكين المرأة على جميع مستويات شركتنا، مع التركيز على خلق مكان عمل شامل وعادل. لقد أحرزنا تقدمًا كبيرًا في زيادة تمثيل المرأة، حيث كانت غالبية المعيّنين الجدد في الشركة القابضة في عام 2024 من النساء. وهذا يعكس التزامنا بتعزيز القوى العاملة المتنوعة والشاملة. وتلعب المرأة الآن دورًا أساسيًا في عملياتنا وصنع القرار الاستراتيجي، من خلال التواجد في مجلس الإدارة ولجنة الاستثمار. ويمتد الالتزام بالتنوع بين الجنسين إلى مجموعة شركاتنا، حيث تفوقت النساء في الوظائف الأساسية، بدءًا من الأدوار التنفيذية والهندسة إلى المهن التي تتطلب مهارات، مثل تشغيل الرافعات. إن التقدم الذي أحرزناه في تعزيز التنوع بين الجنسين يوضح التزامنا بتمكين المرأة والمساهمة في نجاح رؤية 2030.

تحفيز الابتكار الرقمي باستخدام الذكاء الاصطناعي

في إطار جهودنا نحو التحول الرقمي، قمنا في 2024 بتبني تقنيات الذكاء الاصطناعي لرفع كفاءة عملياتنا اليومية. وقد تم تطوير حلول مبتكرة بالتعاون مع كبار مقدمي الصناعة، وتم تصميمها لتعزيز الكفاءة وتبسيط العمليات وإتاحة إمكانيات جديدة. ولقد قمنا بنشر روبوتات دردشة متخصصة بشكل استراتيجي عبر الأقسام الرئيسية، بما في ذلك الشؤون القانونية، والمالية، وعمليات الدمج والاستحواذ، وعلاقات المستثمرين. ولضمان الاستخدام المسؤول والأخلاقي للذكاء الاصطناعي، أنشأنا إطارًا قويًا لحوكمة الذكاء الاصطناعي لتوجيه عملية تطويره ونشره في الشركة لدينا، مما يضمن الامتثال لجميع اللوائح ذات الصلة. و يساهم دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في عملياتنا بشكل استراتيجي في تحقيق أهداف رؤية 2030، مما يمهد الطريق لمستقبل أكثر ذكاءً وابتكارًا ويعزز قدرتنا على تحقيق التميز التشغيلي.



حققنا نموًا استثنائيًا في عام 2024، حيث ارتفعت إيرادات مجموعتنا بنسبة 19.2% لتصل إلى 1.25 مليار ريال سعودي.

نظرة مستقبلية

بالنظر إلى المستقبل، فأنا أثق في قدرتنا على تحقيق جميع أهدافنا الاستراتيجية لعام 2026، بما في ذلك استكشاف سبل جديدة للنمو، مع ضمان استمرار النجاح لمجموعة شركاتنا الحالية. وسوف نواصل أيضًا تحديد الفرص الاستراتيجية والاستفادة منها لتعزيز مكانتنا كشركة رائدة في المشهد اللوجستي العالمي.

ونحن على أعتاب مرحلة جديدة من النمو والتوسع، حيث سيساهم الانتهاء الوشيك من عملية الاستحواذ التي تمثل حجر الأساس لاستراتيجيتنا التي تهدف لتحقيق رؤيتنا لبناء منصة لوجستية شاملة. وسوف يمكننا ذلك من التوسع بشكل استراتيجي، وتعزيز ميزتنا التنافسية، والمساهمة في ترسيخ مكانة المملكة كمركز لوجستي عالمي تنفيذًا لمستهدفات رؤية 2030 والإستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية.

خالد السليمانى
الرئيس التنفيذي

وبالنظر إلى ما بعد عام 2026، فإنني متحمس للغاية للاحتلالات التي تنتظرنا. وسوف نواصل رحلتنا نحو النمو وخلق القيمة المستدامة لجميع أصحاب المصلحة اعتمادًا على نجاحنا الدولي في قطاع الموانئ وريادتنا الإقليمية في مجال الخدمات اللوجستية.



جدوى الاستثمار المزايا التنافسية



5 قيمة استثنائية يعززها تكامل أنشطة المجموعة

نعمل على تعزيز القيمة عبر ضمان استفادة شركات محفظتنا من نقاط القوة لدى بعضها البعض وتحقيق التكامل بين أصولنا الرائدة في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية، مما يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية ودعم عمليات المجموعة.

4 محفظة رائدة على مستوى السوق وسجل حافل بالإنجازات

تمتلك شركات محفظتنا مجموعة من أصول البنية التحتية الرائدة في منطقة الخليج العربي، وقد نجح نموذج أعمالنا في تحقيق عوائد مجزية وتدفقات نقدية قوية، مدعوماً بنهجنا اللامركزي في إدارة استثمارنا والذي يستند في الأساس إلى التوجهات الإستراتيجية التي يعتمدها مجلس الإدارة.

3 مركز مالي قوي وموارد تمويلية متنوعة

يعزز المركز المالي القوي لسيكو القابضة وعلاقتها الوطيدة مع العديد من المؤسسات المالية قدرة الشركة على المضي قدماً في استثماراتها الاستراتيجية. وتستند قدرة الشركة على تحقيق تدفقات نقدية موثوقة على المدى الطويل إلى محفظة أصولها المتنوعة وعالية رأس المال. كما تعزز الشركة مواردها التمويلية من خلال استراتيجيتها للتخارج من شركات محفظتها الناجحة.

2 أسواق ذات جاذبية عالية وظروف مواتية

تتركز أعمال مجموعة شركائنا في أسواق توفر عائدات مجزية مدعومة باستثمارات قوية في قطاع البنية التحتية وعوامل تدعم النمو على المدى الطويل، وتعززها مبادرات حكومية مساندة تستهدف تحويل المملكة إلى مركز لوجستي إقليمي.

1 نموذج أعمال فريد ومنخفض المخاطر

تتوزع استثماراتنا عبر مجموعة متنوعة من الأسواق التي تتميز بوجود حواجز عالية لدخول المنافسين. كما تتركز استثماراتنا في أصول البنية التحتية الأساسية التي يتطلب تطويرها وقتاً طويلاً ورؤوس أموال ضخمة، ولكنها في نفس الوقت أقل عرضة لمخاطر التقلبات الحادة الناجمة عن التقنيات الثورية الجديدة.

نموذج أعمالنا

نلتزم في سيسكو القابضة بتحقيق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة، عبر الاستثمار المسؤول في أصول البنية التحتية الرئيسية، وذلك في إطار سعينا الدائم لبناء شركات رائدة في قطاعاتها وتتمتع بأفاق نمو قوية.

الممكّنات الرئيسية

الخبرة وتنوع فرق العمل
نتمتع بسجل حافل في الفوز بعقود امتياز طويلة الأجل والحفاظ عليها، وذلك بفضل ما نملكه من كفاءات محلية وعالمية تتمتع بالمعرفة والخبرة الواسعة بالقطاع.

ميزانية قوية
يعمل نموذجنا التمويلي المرن على تقوية ميزانيتنا وتوفير سيولة كافية لاقتناص الفرص الاستثمارية الجديدة.

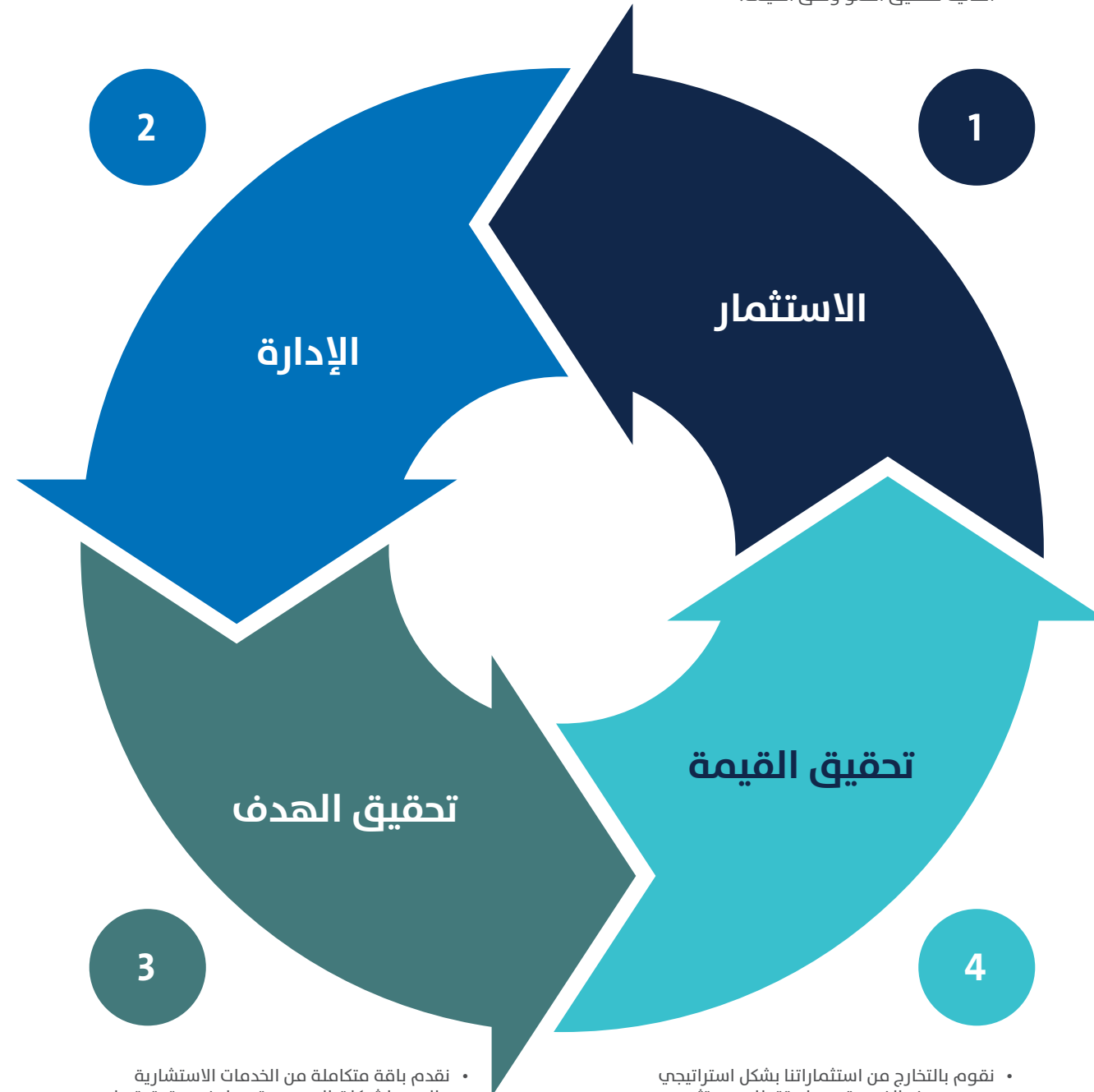
إطار قوي للحوكمة
نحافظ على إطار حوكمة قوي يتم تطبيقه على كافة المستويات داخل المجموعة ومجلس إدارة متوازن بصلاحيات مناسبة.

الإدارة الفعالة للأصول
نتعاون مع فرق إدارة مجموعة شركاتنا لإدارة المخاطر والاستثمار في المبادرات التي تدعم النمو المستدام على المدى الطويل.

شركات استراتيجية
نتمتع بسجل قوي في مجال المشاريع المشتركة والشركات الاستراتيجية مع نخبة من أبرز الشركاء على مستوى القطاع ما يمكننا من اقتناص فرص جديدة، وتحقيق قيمة مضافة مستدامة.

- نعطي الأولوية لعمليات الدمج والاستحواذ، حيث تستهدف الشركات ذات الإمكانيات الواعدة والسجل الحافل بالنجاحات لتأسيس منظومة تتمتع بمستويات كبيرة من التكامل البيئي.
- تتركز استثمارات شركاتنا بشكل استراتيجي في الأصول القائمة، للاستفادة من البنية التحتية الحالية لتحقيق النمو وخلق القيمة.

- نعمل على تعزيز الاستفادة من البنية التحتية وتعزيز نمو التدفقات النقدية من خلال مزيد من التكامل البيئي عبر المجموعة.
- نعمل على تطوير شركات استراتيجية مع الشركات الرائدة محلياً وعالمياً، لتعزيز حضورنا على امتداد سلسلة القيمة.



- نقوم بالتخارج من استثماراتنا بشكل استراتيجي مدروس عند الضرورة، مع استقطاب مستثمرين استراتيجيين لتسريع وتيرة نمو مجموعة شركاتنا وتحقيق قيمة وعوائد مجزية لمساهمي سيسكو القابضة.

- نقدم باقة متكاملة من الخدمات الاستشارية والدعم لشركات المجموعة، بما يضمن تحقيقها لأقصى إمكاناتها، وتوافقها مع رؤيتنا المشتركة للنمو والنجاح.

أصحاب المصلحة

تلتزم سيسكو القابضة بتوفير عوائد قوية لمساهميها، وتعزيز النمو المستدام لشركات المجموعة، ودعم موظفيها، وإحداث تأثير إيجابي في المجتمعات التي نخدمها.

المساهمون

<150%

نسبة العائد على الاستثمار لمدة 10 سنوات

<12%

نسبة تكلفة رأس المال المستثمر لمدة 10 سنوات نلتزم بخلق قيمة مضافة وتحقيق عوائد قوية لصالح مساهميننا على امتداد دورة الاستثمار.

مجموعة الشركات التابعة والزميلة

8

مجموعة الشركات التابعة والزميلة نتعاون بشكل وثيق مع شركات المجموعة من أجل توفير الخبرة والدعم اللازمين، وتمكينها من تحقيق النمو المستدام والمساهمة في المجتمعات التي تعمل فيها.

الموظفون

<4,000

حجم القوة العاملة الماهرة على مستوى المجموعة موظفوننا هم أئمن مواردنا، ونحرص على تعزيز التطوير المهني والرفاهية لموظفينا.

المجتمع

<1 مليون ريال سعودي

قيمة المبادرات الخيرية على مستوى المجموعة تشارك فرق العمل بالمجموعة وشركاتها في خدمة مجتمعاتها على أكثر من مستوى، بما في ذلك المبادرات الخيرية والأنشطة التطوعية.

نموذج تشغيلي تكاملي لدينا

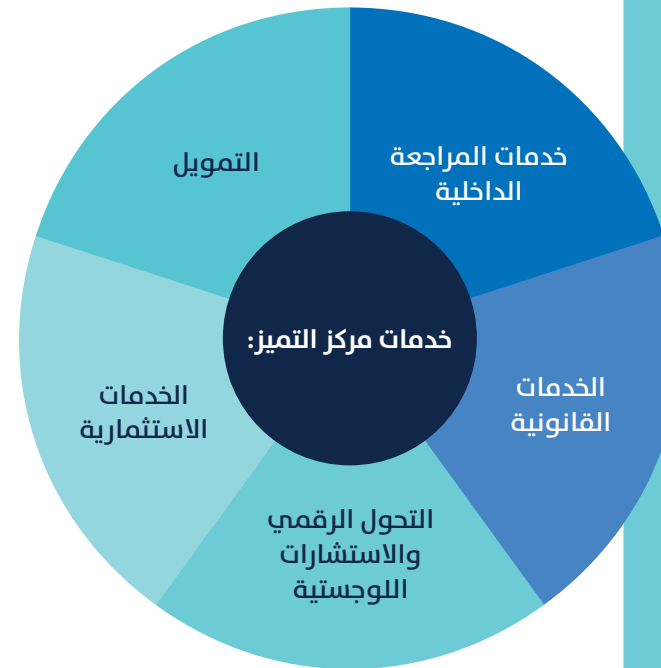
تستمد سيسكو القابضة ميزتها التنافسية الأهم من حرصها والتزامها بتعزيز التكامل البيئي وتشجيع التعاون والتكامل بين شركات المجموعة، لخلق قيمة مضافة حقيقية، وتعزيز النمو المستدام، وتعظيم الفرص عبر مختلف مشاريعها وأعمالها.



سيسكو القابضة مركز التميز

يشكل الدعم الذي تقدمه شركتنا القابضة حجر الزاوية لأليات عملنا التكاملية، التي تشكل سيسكو عمودها الفقري وبوصلتها التي توفر التوجيه الاستراتيجي والخبرة التشغيلية والموارد المشتركة اللازمة لمجموعة لتمكين شركاتها التابعة والزميلة سواء عبر تيسير الوصول إلى التمويل، أو تحسين الكفاءة التشغيلية، أو توفير خدمات مركزية.

توفير التمويل والخدمات المركزية وفرص التكامل بين شركاتنا



الموانئ والخدمات اللوجستية

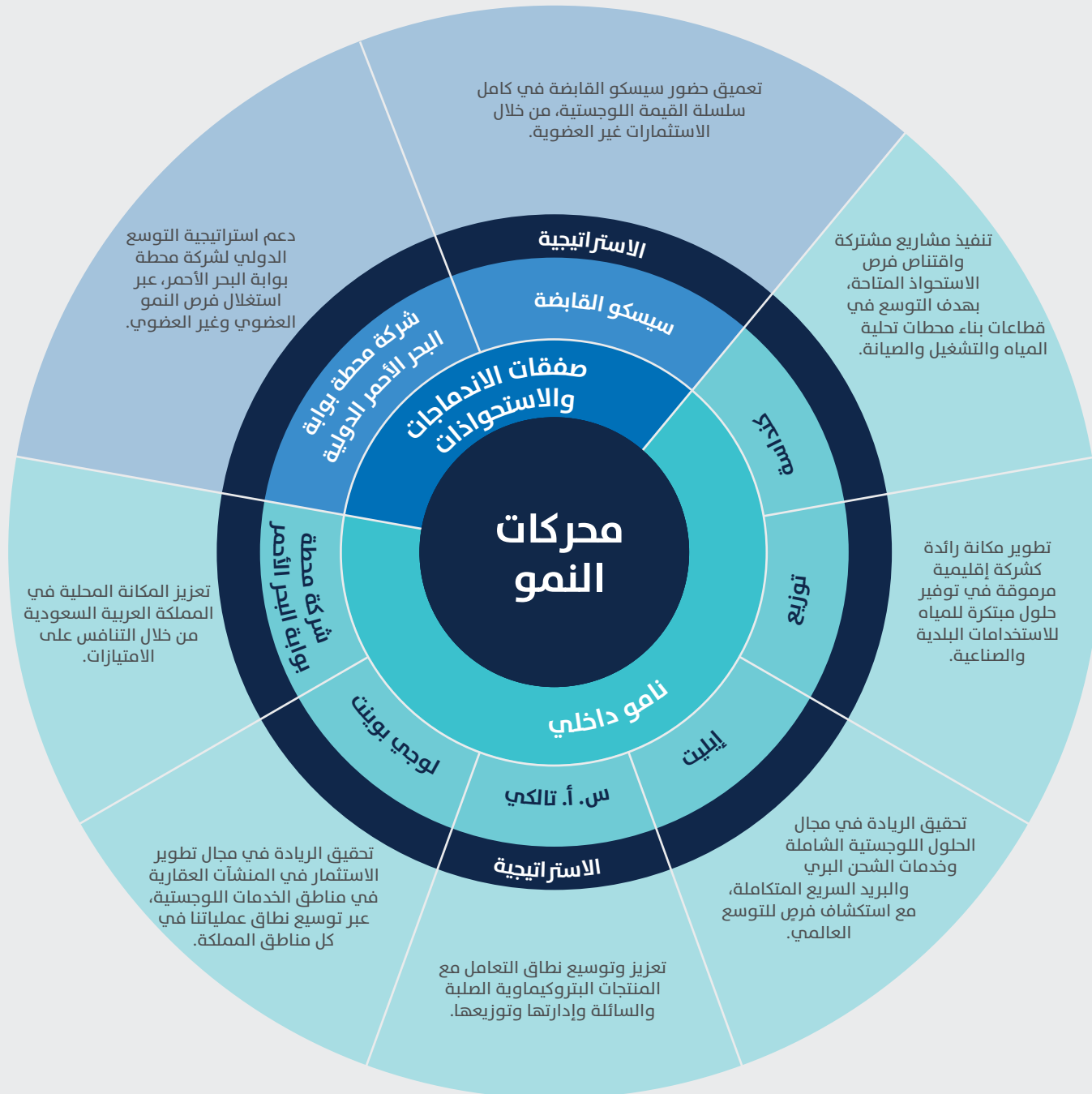


تعاون مجموعة شركاتنا فيما بينها لمزيد من التكامل البيئي

معاييرنا للاستثمار

تعتمد استراتيجية الاستثمار في سيسكو القابضة على رؤيتها الهادفة إلى إنشاء منظومة لوجستية موحدة ورائدة في المملكة، تغطي كامل سلسلة القيمة اللوجستية.

نستخدم مساراً متوازناً يجمع بين استراتيجيات النمو العضوي وغير العضوي. نعمل على تعزيز النمو العضوي من خلال أنشطة البيع الشامل بينياً وداخلياً على مستوى الشركات المنضمة إلى محفظتنا، ودعم استثماراتنا، وتنفيذ استثمارات استراتيجية من خلال أدواتنا الاستثمارية. في صميم رؤيتنا تأتي عمليات الاندماج والاستحواذ والشراكات الاستراتيجية كركائز أساسية لتحقيق أهدافنا في توسيع نطاق أعمالنا، وتعزيز قدراتنا، وتسريع وتيرة النمو.



محركات النمو غير العضوي

- دراسة فرص الاندماج والاستحواذ الاستراتيجية على مستوى الشركة القابضة أو من خلال مجموعة شركاتنا
- التعاون مع الشركاء الاستراتيجيين للوصول إلى أسواق جديدة

محركات النمو العضوي

- تعظيم القيمة من خلال أنشطة البيع الشامل بينياً وداخلياً على مستوى الشركات المنضمة إلى محفظتنا
- دعم استثمارات شركات المجموعة وتمكينها من إطلاق كامل طاقاتها
- تنفيذ استثمارات استراتيجية من خلال أدواتنا الاستثمارية



الأولوية لدمج العمليات



إنشاء المنصات



الاستثمار في الموانئ والخدمات اللوجستية

استراتيجيتنا النشطة في مجال الاندماج والاستحواذ

تتوافق استراتيجيتنا في مجال الاندماج والاستحواذ مع رؤيتنا بعيدة المدى لبناء منظومة خدمات لوجستية متكاملة، وتعكس التزامنا بقيادة عملية التحول في قطاع الخدمات اللوجستية بالمملكة. وتستفيد هذه الاستراتيجية من فرص النمو الكبيرة التي تتيحها البيئة اللوجستية المتغيرة في المملكة، بينما نسعى في الوقت ذاته إلى التغلب على الصعوبات الناتجة عن تجزؤ السوق، من خلال تبني نهج استراتيجي مدروس.

أهداف استراتيجية الاندماج والاستحواذ

التوسع في القطاعات فائقة النمو
التي تلبي الاحتياجات الناشئة بالأسواق، مثل الخدمات اللوجستية للتجارة الإلكترونية، وأنظمة سلسلة التبريد.

تحقيق التكامل التشغيلي
باختيار أهداف تدعم أصول سيسكو القابضة المدارة حالياً، وتتوافق مع استراتيجيتها الاستثمارية الشاملة، في قطاع الخدمات اللوجستية.

بناء مكانة رائدة في السوق
من خلال الاستثمار في صفقات استحواذ استراتيجية، مما يمهّد الطريق لعمليات اندماج مستقبلية، تفتح آفاقاً واسعة للنمو والتوسع، وزيادة الحصة السوقية.

صفقات الاندماج والاستحواذ خلال عام 2024م

مضت سيسكو القابضة قدماً في تنفيذ استراتيجيتها الاستثمارية المتكاملة خلال عام 2024م، من خلال محفظة متنوعة من الاستثمارات المباشرة التي تنفذها الشركة بالإضافة إلى الاستثمارات غير المباشرة عبر أذرعها الاستثمارية المتخصصة، وهي شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة وشركة جرين دوم للاستثمارات المحدودة، بهدف بناء وتعزيز شراكاتها الاستراتيجية وتوسيع نطاق انتشارها وحضورها على الصعيد العالمي. وقد أسفر ذلك عن قائمة قوية من الصفقات المحتملة، تضمنت دراسة سيسكو القابضة لثلاثة عروض أولية غير ملزمة، اثنان منها لا يزالان قيد المراجعة، وتوقيع شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة مذكرة تفاهم واحدة وتقييم شركة جرين دوم للاستثمارات المحدودة لثلاثة عروض أولية غير ملزمة، لا يزال اثنان منها قيد الدراسة حالياً.

وقد شكّلت هذه الجهود الأساس لأنشطة و صفقات الاندماج والاستحواذ التي قمنا بها على مدار العام.

وخلال العام، استمرت سيسكو القابضة في مراقبة استثماراتها عن كثب، حيث انخرطت في مناقشات نشطة مع 6 من أصل 30 شركة تم اختيارها كأهداف محتملة في القطاعات الفرعية الهامة. حققنا تقدماً ملحوظاً في صفقة رئيسية، حيث وقعنا عرضاً غير ملزم في نهاية عام 2023م ونهاية 2024. ومن المتوقع أن يشكل هذا الاستحواذ الاستراتيجي، الذي سيتم إتمامه في أوائل عام 2025م، أساساً لاستراتيجيتنا التوسعية، مما سيمكننا من بناء منظومة لوجستية أكثر تكاملاً وكفاءة.

وافقت لجنة الاستثمار في الشركة على إبرام صفقتين جديدتين، إحداهما لا تزال قيد التفاوض ومن المتوقع أن تكتمل بحلول بداية عام 2025م، وفي الوقت نفسه، تم إلغاء صفقة

ثالثة بعد انسحاب البائع وذلك بعد تقديم العرض غير الملزم. تُظهر هذه التجربة أهمية التحلي بالمرونة والقدرة على التكيف عند مواجهة التحديات المعقدة المرتبطة بعمليات الاندماج والاستحواذ.

تعزز سيسكو القابضة القيام بعملية استحواذ كبيرة كجزء من استراتيجيتها الطموحة للتوسع في عام 2025م، بفضل قدراتها الاستثمارية الكبيرة ورؤيتها الاستراتيجية الواضحة، تواصل الشركة قيادة تحول قطاع الخدمات اللوجستية بالمملكة، مما سيفتح آفاقاً جديدة للنمو المستدام.





القيمة الاستراتيجية

يرسخ هذا المشروع المشترك مكانة لوجي بوينت في قيادة النمو المتسارع لقطاع الخدمات اللوجستية في المملكة، وبتضافر خبرات لوجي بوينت التشغيلية مع موارد شركة الخليج للاستثمار الإسلامي وقدراتها الاستثمارية المتميزة، باتت لوجي بوينت في وضع مثالي لاقتناص الفرص الواعدة المرتبطة ببرامج رؤية 2030 الرامية إلى النهوض بهذا القطاع الحيوي. كما ستسهم هذه الشراكة الاستراتيجية في تعزيز ريادة لوجي بوينت في السوق، ودعم مسيرة نمو الاقتصاد الوطني، عبر تطوير منظومة لوجستية متكاملة وعالمية المستوى. وأخيراً، تأتي هذه الشراكة امتداداً لاستراتيجية سيسكو القابضة «26x6»، وتمثل خطوة مهمة تدعم جهودنا الحثيثة لتحقيق عوائد مجزية للمستثمرين، وتوسيع محفظتنا اللوجستية، والإسهام بقوة في تحقيق مستهدفات رؤية 2030.

الاستثمار في الموانئ والخدمات اللوجستية



الاستثمار في الموانئ والخدمات اللوجستية

أهداف الشراكة

- تطوير مراكز لوجستية متقدمة: سيركز المشروع المشترك على تطوير مجمعات لوجستية متقدمة في عدد من المدن الرئيسية بالمملكة، وستكون الانطلاقة من الرياض وجدة.
- تقديم خدمات لوجستية متكاملة: ستوفر المجمعات اللوجستية الجديدة باقة متكاملة من الخدمات، تشمل التخزين، ومرافق المناولة، وخطوط لوجستية ذات قيمة مضافة، مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات المستأجرين الدوليين والمحليين.
- تلبية الطلب المتنامي: ستلبي المنصة الجديدة الطلب المتزايد على المرافق اللوجستية عالية الجودة والمجهزة بأحدث التقنيات في السوق السعودي، لا سيما من جانب المستأجرين الدوليين الباحثين عن مزايا تقنية وحلول نوعية مستدامة.
- تعزيز كفاءة السوق: ستوفر المنصة حلولاً مخصصة تضمن تحسين كفاءة حركة البضائع داخل المملكة، وتدعم نمو التجارة المحلية والدولية.



شراكة بين لوجي بوينت وشركة الخليج للاستثمار الإسلامي لدفع عجلة النمو اللوجستي

أبرمت لوجي بوينت في مايو 2024م شراكة استراتيجية مع شركة الخليج للاستثمار الإسلامي، وهي مجموعة استثمار بديلة عالمية رائدة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

لتأسيس منصة لوجستية جديدة توفر حلول تخزين من الدرجة الأولى في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. يهدف هذا المشروع المشترك إلى الاستفادة من الطلب المتنامي على الحلول اللوجستية المتقدمة داخل المملكة، والإسهام بشكل فاعل في ترسيخ مكانتها كمركز لوجستي عالمي رائد تنفيذياً لمستهدفات رؤية 2030.

إنجازات 2024م

>1b

استثمارات محتملة تتجاوز مليار ريال سعودي

على خطى استراتيجية 6X26

تواصل سيسكو القابضة تسجيل تقدم مضطرد من خلال استراتيجيتها 6X26 الهادفة إلى الوصول بحجم أصولها المدارة إلى 6 مليار ريال سعودي بحلول عام 2026م.

عبر عمليات التوسع أو صفقات الاندماج، بالإضافة إلى تطوير عقود الامتياز، وتمويل المشاريع الاستراتيجية لبناء منصة لوجستية شاملة تغطي عمليات سلسلة التوريد بالكامل، من الميناء إلى الباب. تتمثل استراتيجيتنا في الحفاظ على محفظة متوازنة من استثمارات البنية التحتية التي تحقق عوائد مجزية للمساهمين. لتحقيق ذلك، تستند استراتيجية الشركة إلى خبرتها الطويلة، وتاريخها الحافل في تطوير الأصول، وتحقيق العوائد والتدفقات النقدية القوية، بهدف تعزيز مكانتها الرائدة كمستثمر في قطاعي الخدمات اللوجستية والبنية التحتية.

تموجاتنا الاستراتيجية



شركة وطنية رائدة
أن تكون شركة وطنية رائدة في العديد من المجالات ضمن قطاع الخدمات اللوجستية الأساسية.



الاستفادة من الخبرة والمعرفة
الاستفادة من خبرتنا ومعرفتنا وقاعدة أصولنا القوية لنصبح الشركة الرائدة في مجال الخدمات اللوجستية والاستثمار في البنية التحتية في المنطقة مع التواجد على مستوى سلسلة القيمة.



الشريك المفضل
أن نكون الشريك المفضل للمستثمرين الاستراتيجيين في البنية التحتية.



حضور اقليمي ودولي
تعزيز حضورنا الإقليمي والدولي عبر تحويل شركة محطة بوابة البحر الأحمر إلى مشغل دولي لمحطة من الموانئ، وتوسيع عمليات شركة «جرين دوم».



خطتنا الخماسية 6X26



أهداف محفظة استراتيجية 26X6

التقدم في الأهداف الاستراتيجية



لمحة عن السوق

في عالم شديد التعقيد والتغيّر، أصبحت المرونة عنصراً حاسماً لتحقيق النجاح على المدى الطويل. واستجابة لهذه البيئة الديناميكية.

تضع استراتيجية الاستثمار في سيسكو القابضة أهمية قصوى على تحديد واغتنام الفرص الناشئة، مع الحفاظ على مرونة الشركة وقدرتها على التكيف مع احتياجات الأسواق المتغيرة التي تستثمر فيها.

شهدت المملكة العربية السعودية في عام 2024م زيادة ملحوظة في الاستثمارات الاستراتيجية في البنية التحتية للموانئ، تماشياً مع الأهداف الطموحة لرؤية 2030 التي تسعى إلى تنويع مصادر الاقتصاد. ويُعد توسيع محطة الحاويات الشمالية في ميناء جدة الإسلامي، بالإضافة إلى الاستثمارات الكبيرة لشركات عالمية مرموقة مثل ميرسك، دليلاً واضحاً على التزام المملكة بتعزيز قدراتها بقطاع النقل البحري والخدمات اللوجستية. وتكتسب هذه الاستثمارات الاستراتيجية أهمية بالغة في تعزيز مكانة المملكة كمركز لوجستي عالمي، وتسهيل حركة التجارة، وجذب الاستثمارات الأجنبية، مما يعزز النمو الاقتصادي ويسهم في تحقيق مستهدفات رؤية 2030.

استثمرت المملكة العربية السعودية في قطاع المياه خلال عام 2024م لضمان استدامة المياه وتأمينها، وذلك تماشياً مع أهداف رؤية 2030. وقد أسهمت الشراكات بين القطاعين العام والخاص في تعزيز البنية التحتية وتطوير الخدمات، مما سيؤدي إلى تحسين جودة خدمات معالجة المياه والصرف الصحي وتعزيز القدرة التنافسية للقطاع.

بصفها كيان استثماري رائد، يتمتع بمحفظة متنوعة في قطاعات الموانئ والخدمات اللوجستية والمياه، فإن سيسكو القابضة مؤهلة تماماً للاستفادة من الفرص المتاحة نتيجة لزيادة الإنفاق الحكومي والاستثمار في هذه القطاعات الحيوية.

الاقتصاد السعودي: المضي قدماً نحو

تحقيق مستهدفات رؤية 2030 وما بعدها

شهد الاقتصاد السعودي تحسناً ملحوظاً في عام 2024م مقارنة بعام 2023م، مدفوعاً بنمو قوي في القطاع غير النفطي. تخطت الإيرادات غير النفطية للمرة الأولى حاجز 53% من الناتج المحلي الإجمالي، مدعومةً بزيادة قياسية في قطاعات السياحة والاستثمارات الاستراتيجية في البنية التحتية والذكاء الاصطناعي. عكس هذا الإنجاز التزام المملكة العربية السعودية بتحقيق أهداف رؤية 2030 الطموحة، التي تهدف إلى تنويع مصادر الدخل الاقتصادي.

تعتمد رؤية 2030 على تطوير قطاع لوجستي قوي. تعمل الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية على تنشيط حركة التجارة الدولية وزيادة الترابط بين مختلف الدول، مما يدعم التنوع الاقتصادي ويقلل من الاعتماد على النفط كمصدر رئيسي للدخل. وأدت الاستثمارات الهامة في الموانئ والمطارات ومراكز الخدمات اللوجستية إلى تحقيق نتائج كبيرة، حيث حققت المملكة إنجازاً جديداً في منظومة النقل والخدمات اللوجستية بعد أن قفزت 17 مرتبة عالمياً في المؤشر اللوجستي الصادر عن البنك الدولي للعام 2023م.

يساهم قطاع الخدمات اللوجستية بشكل كبير في تعزيز النمو الاقتصادي، وذلك بفضل الاستثمارات الحكومية والخاصة التي تتيح فرصاً جديدة للشركات في مختلف القطاعات. وفي الوقت الذي تواصل فيه المملكة تعزيز بنيتها التحتية اللوجستية وتعزيز الروابط العالمية، تستعد لتحقيق هدف رؤيتها 2030 المتمثل في أن تصبح مركزاً لوجستياً عالمياً بكفاءة وجودة.

قطاعات محفظة شركات سيسكو القابضة

قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية

حققت المملكة العربية السعودية في عام 2024م إنجازات كبيرة في قطاع النقل البحري والخدمات اللوجستية، حيث عززت مكانتها كمركز لوجستي عالمي، وذلك تماشياً مع رؤية 2030. وقد تمثل هذا التقدم في ارتفاع تصنيفها الدولي في مناولة الحاويات، حيث احتلت المرتبة 15 عالمياً، كما ففز ميناء جدة الإسلامي إلى المرتبة 32 عالمياً.

في عام 2024م، كثفت الهيئة العامة للموانئ جهودها لتحقيق استثمارات استراتيجية، من خلال توقيع عقود ومشاريع رائدة، وتطوير 8 مناطق ومراكز لوجستية في ميناء جدة الإسلامي وميناء الملك عبد العزيز بالدمام، بقيمة استثمارية إجمالية تقارب 2.9 مليار ريال من القطاع الخاص، ضمن استثمارات إجمالية في المناطق اللوجستية بموانئ المملكة تزيد عن 10 مليارات ريال لإنشاء 18 منطقة لوجستية تابعة للهيئة.

يمثل انتهاء أعمال تطوير الجزء الشمالي بميناء جدة الإسلامي، بالتعاون مع شركة محطة بوابة البحر الأحمر، أحد أهم إنجازات عام 2024م. أسهم هذا المشروع في زيادة مساحة المحطة من 700 ألف متر مربع إلى 1,500 متر مربع، وزيادة طاقتها الاستيعابية من 2.5 مليون حاوية قياسية إلى 6.2 مليون حاوية قياسية.

وتعزيزاً لموقع المملكة في مؤشر اتصال شبكة الملاحة البحرية ودعم حركة الصادرات والواردات الوطنية، أضافت الهيئة العامة للموانئ (موانئ) 34 خدمة شحن ملاحية جديدة، تربط الموانئ السعودية بموانئ الشرق والغرب. أُطلق نظام مجتمع الموانئ الذي يهدف إلى توفير أكثر من 250 خدمة إلكترونية في الموانئ السعودية، مما يساهم في تبسيط العمليات وتعزيز الكفاءة وتوفير تجربة أكثر سلاسة لأصحاب المصلحة. كما وقعت الهيئة عدة اتفاقيات شراكة مع عدد من الموانئ الدولية، والكيانات المحلية بالقطاعات الحكومي والخاص، لتأهيل وتطوير الكوادر البشرية ورفع الكفاءة التشغيلية.

واصلت الهيئة العامة للموانئ تحقيق إنجازات نوعية خلال عام 2024م، حيث حصلت على 8 جوائز محلية وإقليمية ودولية من عدة منظمات مرموقة ومتخصصة، كما شهد العام الإعلان عن فوز المملكة باستضافة منتدى الأونكتاد العالمي لسلاسل التوريد خلال عام 2026م، إلى جانب إدراج ميناء جدة الإسلامي في بورصة لندن للمعادن.

قطاع المياه

تؤكد المملكة على أهمية قطاع المياه في تحقيق أهداف رؤية 2030، وتركز على تحسين البنية التحتية للمياه عبر عقد شراكات بين القطاعين العام والخاص. يهدف ذلك إلى ضمان إدارة مستدامة للمياه، تلبي احتياجات النمو السكاني، والنشاط الاقتصادي. في عام 2024، حققت المملكة العربية السعودية إنجازات ملحوظة في قطاعي تحلية المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي.

أعلنت الشركة السعودية لشراكات المياه عن إطلاق مجموعة من مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص في عام 2024، من أجل تحسين إدارة الموارد المائية وزيادة سعة إنتاج المياه المحلاة. من بين هذه المشاريع، مشروع محطة الجبيل 4 و 6 لتحلية المياه المستقلة، ومشروع خطوط أنابيب نقل المياه المستقل «الجبيل - بريدة»، بالإضافة إلى



متنوعة كالتصنيع والتعدين والطاقة، مما يدفع بعجلة النمو الاقتصادي ويجعل المملكة وجهة جذابة للاستثمارات، ويرسي دعائم مستقبل مزدهر ومستدام.

تسهم سيسكو القابضة بشكل كبير في تحقيق الأهداف الطموحة للاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، وتجسيد رؤية السعودية 2030. ومن خلال الاستفادة من نقاط قوتها واستغلال الفرص المتاحة في هذه المبادرات الاستراتيجية، تواصل الشركة تعزيز نموها في مختلف قطاعاتها التشغيلية، على المستويين المحلي والدولي.

مشروع محطة رأس محيسن المستقلة لتحلية المياه.

حققت الشركة السعودية لشراكات المياه تقدماً ملحوظاً في مشاريع معالجة مياه الصرف الصحي، وأسست شراكة استراتيجية لمشروع إنشاء محطة معالجة مستقلة لمياه الصرف الصحي في الحائر خلال عام 2024. وفي يناير 2025، أعلنت الشركة عن فتح باب تقديم العروض لتطوير مشروع محطة حدا ومحطة عزنة لمعالجة مياه الصرف الصحي المستقلتين في مدينة مكة المكرمة للمطورين المؤهلين.

سيسكو القابضة، المُكّن الرئيسي للاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية

بصفها مُستثمراً رائداً في سلسلة القيمة اللوجستية، تضطلع شركة البنى التحتية المستدامة القابضة «سيسكو القابضة» بدور محوري في دعم الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، التي تهدف إلى ترسيخ مكانة المملكة كمركز لوجستي عالمي رائد وقوة صناعية عظمى.

في خضم إعادة هيكلة الاقتصاد الوطني عبر مشاريع ضخمة، تشق ممرات نقل وبنى تحتية لوجستية جديدة طريقها لربط البحر الأحمر بالمناطق الصناعية والاقتصادية الحيوية، مما يدعم نمو الأعمال في المملكة. من المتوقع أن يُحدث تعزيز البنية التحتية اللوجستية الوطنية نقلة نوعية في التواصل الدولي، ويطلق العنان لإمكانيات هائلة في قطاعات

كلمة المدير المالي

نفخر بالإعلان عن أن عام 2024م كان محطةً استثنائيةً لشركة سيسكو القابضة، شهدت تحقيق أداء مالي قوي ونمو في الإيرادات على أساس سنوي بنسبة 19.2% (باستثناء إيرادات البناء المحاسبية). ويأتي هذا الإنجاز شاهداً على مرونتنا وقدرتنا على التكيف في مواجهة تحديات بيئة الاقتصاد الكلي وتداعيات التوترات الجيوسياسية في منطقة البحر الأحمر.

إضافةً إلى ذلك، شهدت معدلات السيولة تحسناً ملحوظاً مقارنةً بالعام الماضي، الأمر الذي يتيح لسيكو القابضة مرونةً استراتيجيةً لمواصلة تنفيذ مبادرات النمو والتوسع الداخلي واغتنام فرص الاندماج والاستحواذ في قطاع الخدمات اللوجستية.

الأداء المالي

حققت مجموعة شركتنا، ولا سيما في قطاع الخدمات اللوجستية، نمواً لافتاً بفضل استثماراتنا الاستراتيجية التي تم تنفيذها خلال عام 2023م. وقد أثمر هذا النمو عن زيادة في إجمالي الإيرادات والربحية، بينما انخفضت الهوامش بشكل طفيف نتيجة ارتفاع تكاليف الاستهلاك والنفقات التشغيلية، وخاصةً تلك المتعلقة بالتوسع الأخير لشركة محطة بوابة البحر الأحمر.

ارتفعت إيرادات المجموعة (باستثناء إيرادات البناء المحاسبية) بنسبة 19.2% إلى 1.25 مليار ريال سعودي في عام 2024م، مدفوعةً بشكل رئيسي بالأداء القوي لقطاع الموانئ والخدمات اللوجستية الذي استفاد من استثماراتنا السابقة بجانب زيادة حصته السوقية. ونتيجةً لذلك، ارتفع إجمالي الربح بنسبة 19.2% إلى 641.4 مليون ريال سعودي، مدفوعاً بنمو الإيرادات وتحسن هيكلها. كما سجلت الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون نمواً بنسبة 15.6% لتبلغ 736.1 مليون ريال سعودي في عام 2024م.

استقرت هوامش إجمالي الربح خلال العام عند 51.1%، متسقةً مع مستوياتها للعام السابق، حيث عادلَت الزيادة في تكاليف الاستهلاك والإطفاء الأثر الإيجابي لتحسن إجمالي الإيرادات. وبالمقابل، ارتفعت المصاريف التشغيلية للمجموعة في عام 2024م، مدفوعةً بشكل رئيسي بزيادة المصروفات التشغيلية لشركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة، بالإضافة إلى الزيادة الطفيفة في المصروفات التشغيلية لشركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ الدولية، بإجمالي 44.7 مليون ريال سعودي. ورغم هذا الارتفاع، حافظنا على استقرار الهوامش في عام 2024م، مما يبرهن على قدرتنا على إدارة النفقات بكفاءة والتكيف مع التطورات المتلاحقة التي شهدتها البيئة التشغيلية. وفي ضوء ما تقدم، تراجعَت هوامش الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون بنسبة 1.8% إلى 58.7%، بينما ارتفعت قيمة الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون إلى 735.8 مليون ريال سعودي، بزيادة 15.6% مقارنةً بالعام 2023م.

تأثر صافي دخل الشركة خلال العام بعدد من البنود غير المتكررة، شملت زيادات في التكاليف المقررة لخدمات الهندسة والمشترقات والبناء لصالح شركة توزيع، وتسويات زكوية استثنائية عن السنوات المالية 2021م – 2023م، وخسارة غير متكررة لشركة «إيليت». وباستثناء هذه البنود، ارتفع صافي الدخل المعدل بنسبة 18.4% مسجلاً 72.1 مليون ريال سعودي في عام 2024م، مقابل 88.3 مليون ريال سعودي في عام 2023م.

2023م. ويعود هذا الانخفاض بالأساس إلى سداد مديونية تخص قطاع الموانئ.

تخصيص الفوائض النقدية

تستمر استراتيجيتنا لتخصيص الفوائض النقدية في التركيز على دفع النمو المستدام عبر الاستثمار في أصول ذات قيمة تراكمية متوازنة، مع الالتزام بسياسة مستدامة لتوزيعات الأرباح، بهدف تعظيم القيمة المحققة لصالح المساهمين على المدى الطويل. وواصلنا في عام 2024م الاستثمار في النمو والتوسع الداخلي لمجموعة شركتنا، بالتوازي مع استكشاف فرص استحواد استراتيجية متوافقة مع رؤيتنا. ورغم عدم إقرار برامج جديدة لإعادة شراء الأسهم هذا العام، يظل برنامج إعادة شراء الأسهم جزءاً لا يتجزأ من استراتيجيتنا الشاملة لتخصيص الفوائض النقدية.

على مستوى المجموعة، خصصت شركتنا التابعة والزميلة 134 مليون ريال سعودي للاستثمارات الموجهة للنمو الداخلي، والتي ركزت بشكل أساسي على توسيع السعة التخزينية لشركة لوجي بوينت وأصول محطات الموانئ التابعة لشركة محطة بوابة البحر الأحمر. وعلى الرغم من عدم إتمام أي صفقات استثمار خارجي خلال عام 2024م، فقد أحرزنا تقدماً جيداً في الصفقات التي لا تزال قيد التنفيذ.

الأداء العام

سجلت شركة محطة بوابة البحر الأحمر أداءً قوياً في عام 2024م، في حين حققت شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة إنجازاً مهماً في أول امتياز دولي لها توجهته بانطلاقاً ناجحة لباكورة عملياتها في محطة حاويات باتنغا بميناء شيتاغونغ في بنغلاديش. وواصلت لوجي بوينت توسيع عملياتها واستثماراتها في حلول التخزين داخل منطقة الإيداع وإعادة التصدير وخارجها، وأبرمت أيضاً شراكة مع شركة الخليج للاستثمار الإسلامي لتطوير منشأة لوجستية متعددة الاستخدامات في الرياض.

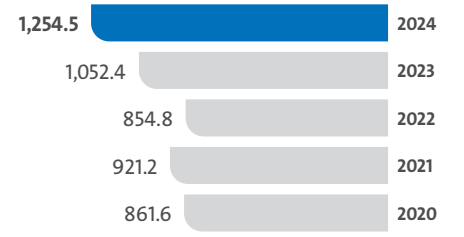


هذا، وقد اختتمنا العام بمركز مالي قوي، ونسبة صافي دين إلى الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون عند 34.3%، مقارنةً بـ 27.8% في عام 2023م.

سجل النقد الناتج عن العمليات في عام 2024م انخفاضاً بنسبة 59% ليبلغ 185.7 مليون ريال سعودي، ويرجع ذلك بالدرجة الأولى إلى تراجع التدفقات النقدية الحرة إلى قيمة سالبة (-38.6 مليون ريال سعودي) مقابل 79.4 مليون ريال سعودي في عام 2023م، نتيجة انخفاض التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية.

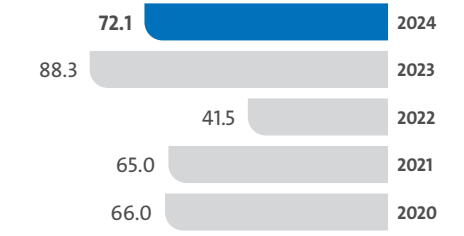
هذا، وقد اختتمنا العام بمركز مالي قوي، ونسبة صافي دين إلى الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون عند 34.3%، مقارنةً بـ 27.8% في عام 2023م. وبالمثل، تحسن وضع السيولة والميزانية العمومية للمجموعة بشكل كبير بنهاية عام 2024م، مقارنةً بعام 2023م. كما سجل صافي ديون المجموعة 252.1 مليون ريال سعودي في 31 ديسمبر 2024م، مقابل 326.1 مليون ريال سعودي في 31 ديسمبر

الإيرادات المعدلة



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

صافي الدخل المعدل



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

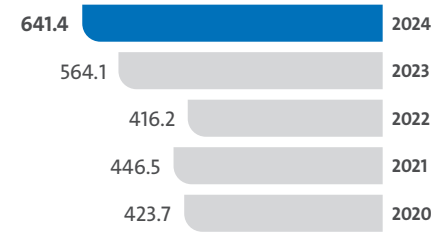
النتائج المجمعة لمجموعة شركاتنا شركة محطة بوابة البحر الأحمر

سجلت إيرادات شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة نمواً بنسبة 22.4% على أساس سنوي، لتصل إلى 1.034 مليار ريال سعودي في عام 2024م، على الرغم من التحديات الكبيرة التي فرضتها اضطرابات مسارات وطرق الشحن في البحر الأحمر. ويعزى هذا النمو إلى ثبات حجم مناولة البضائع الصادرة والواردة في الموانئ رغم ما شهدته البيئة التشغيلية من تحديات، بالإضافة إلى نجاح الشركة في استقطاب قاعدة واسعة من كبار العملاء.

وارتفع إجمالي الربح المعدل إلى 554.8 مليون ريال سعودي على أساس حساب المثل بالمثل (بعد استبعاد أثر البند غير المتكرر الذي أثر على إجمالي الربح لعام 2023م)، مسجلاً زيادة بنسبة 19.8%، مدفوعةً في المقام الأول بنمو حجم مناولة البضائع الصادرة والواردة في الموانئ. وبلغ هامش إجمالي الربح المعدل لهذا العام 53.7%، بتراجع طفيف يناهز 1.2% نتيجة لارتفاع تكاليف الاستهلاك والإطفاء وزيادة التكاليف المباشرة للتوظيف.

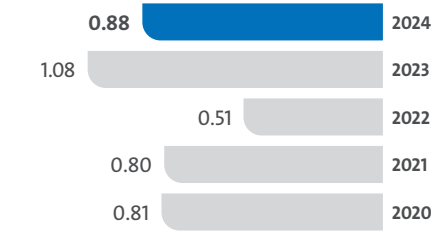
وسجلت الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون على أساس حساب المثل بالمثل 614.6 مليون ريال سعودي في عام 2024م، بهامش نسبته 59.4%، مقابل 499.6 مليون ريال سعودي

إجمالي الربح المعدل



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

ربحية السهم المعدلة



جميع الأرقام ريال سعودي

وهامش 59.1% في عام 2023م. وكان السبب الرئيسي وراء انخفاض هامش الربح الإجمالي هو ارتفاع تكاليف التوظيف والتكاليف غير المتكررة المتعلقة بمناقصات عقود الامتياز الجديدة.

وواصلت شركة محطة بوابة البحر الأحمر في عام 2024م استثماراتها في إعادة تطوير محطة الحاويات الشمالية في جدة، حيث بلغت النفقات الرأسمالية الموجهة لهذا الغرض 30 مليون ريال سعودي خلال العام.

شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة

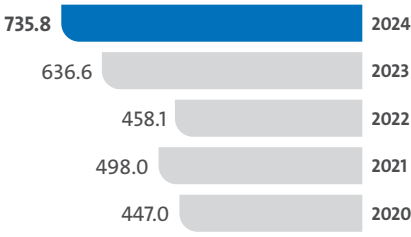
في أول امتياز دولي لها، أطلقت شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة بنجاح باكورة عملياتها في محطة حاويات باتنغا بميناء شيتاغونغ في بنغلاديش.

وحققت الشركة إيرادات بلغت 1.4 مليون دولار أمريكي في عام 2024م، كما سجلت أداءً تجاوز التوقعات الأولية على مستوى صافي الدخل والأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون، مما يؤكد إمكاناتها الواعدة والقوية.

شركة لوجي بوينت

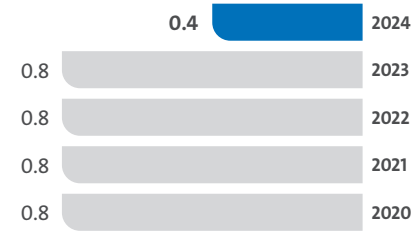
سجلت لوجي بوينت إيرادات بلغت 119 مليون ريال سعودي في عام 2024م، بنمو سنوي نسبته 3.6%، يعزى في المقام الأول إلى السعة التخزينية الجديدة التي تم إضافتها خلال

الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

توزيعات الأرباح للسهم الواحد



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

العام، ومعدل الإشغال المرتفع الذي بلغ 86%. وبخصوص إجمالي الربح للعام، فقد انخفض بنسبة 19.2% مسجلاً 45.5 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 56.2 مليون ريال سعودي في عام 2023م، ويعود ذلك إلى تراجع إيرادات الأراضي والخدمات. وبالمقابل، ارتفعت التكاليف المباشرة نتيجة لزيادة تكاليف الاستهلاك والنقل بسبب الاضطرابات التي شهدتها منطقة البحر الأحمر. ومع ذلك، تحسنت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون بنسبة 8.8% لتصل إلى 57.4 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 52.7 مليون ريال سعودي في عام 2023م. كما تحسن هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون إلى 48.2% مقارنةً بـ 46% في عام 2023م، مدفوعاً بإيرادات التخزين ذات الربحية المحسنة.

وعلى صعيد متصل، وسّعت لوجي بوينت نطاق خدماتها بدخولها إلى قطاع الخدمات اللوجستية لسلسلة التبريد الذي يشهد نمواً مطرداً، وذلك بإضافة 16,000 متر مربع إلى طاقتها الاستيعابية الحالية. كما رفعت الشركة طاقتها الاستيعابية للمستودعات في منطقة الإيداع وإعادة التصدير إلى 120,000 متر مربع، وأبرمت شراكات استراتيجية مع شركة الخليج للاستثمار الإسلامي وشركة «يونيبارت» لتعزيز قدرتها على تقديم حلول لوجستية متكاملة وتلبية متطلبات السوق المتغيرة.

شركة كنداسة

سجلت شركة كنداسة أداءً مالياً مستقرًا في عام 2024م، حيث ارتفع إجمالي الإيرادات بنسبة 4% على أساس سنوي إلى 96.2 مليون ريال سعودي، بفضل الزيادة الكبيرة في مبيعات المياه المقطرة بعد إبرام اتفاقية غير مسبوقه لشراء المياه. ورغم الانخفاض الطفيف في صافي الدخل بسبب حدث استثنائي غير متكرر، ظلت الربحية مستقرة.

مع ارتفاع طفيف في هامش الربح الإجمالي بنسبة 1.4% إلى 49.7% في عام 2024م. إلا أن صافي الدخل سجل انخفاضاً بنسبة 8% ليصل إلى 23.3 مليون ريال سعودي، نتيجة لارتفاع المصروفات التشغيلية وتحمل مصروفات إيجارية غير متكررة خلال الربع الرابع من عام 2024م.

وعلى صعيد استراتيجي، نجحت شركة كنداسة في تمديد عقد إيجار الأرض المقام عليها محطة تحلية المياه التابعة لها في ميناء جدة الإسلامي مع الهيئة العامة للموانئ («موانئ») لمدة 10 سنوات، في خطوة من شأنها إتاحة إمكانية توسيع القدرة الإنتاجية لتلبية الطلب المتزايد على المياه في المدينة الصناعية بجدة ومنطقة الخرمة، فضلاً عن تحقيق عائد قوي على الاستثمار.

الشركات الزميلة

شركة «إس أ تالكبي»

حققت شركة «إس أ تالكبي» أداءً مالياً مستقرًا في عام 2024م، حيث ارتفع صافي الإيرادات بنسبة 6% على أساس سنوي إلى 327.3 مليون ريال سعودي. كما ارتفع صافي الدخل من 60.5 مليون ريال سعودي في عام 2023م إلى 62.9 مليون ريال سعودي في عام 2024م.

وعلاوةً على ذلك، نجحت شركة «إس أ تالكبي» في تجديد جميع عقود العملاء المنتهية لمدة خمس سنوات، مؤقّنةً بذلك 41% من إجمالي إيرادات الشركة، واستكملت هذا الإنجاز بالاستحواذ على أعمال إضافية خلال العام.

شركة «إيليت لوجيستكس»

سجلت شركة «إيليت» نتائج استثنائية في عام 2024م، حيث بلغ صافي إيراداتها 168 مليون ريال سعودي. وحققت الشركة نمواً في الإيرادات بنسبة 21% على أساس سنوي، مدفوعاً بشكل رئيسي بأداء قطاع النقل السريع الذي سجل نمواً لافتاً في الإيرادات بنسبة 31% على أساس سنوي. ويُعزى هذا الأداء القوي إلى التوسع المدروس في الأسطول والحرص الدائم على تقديم خدمات تستوفي أفضل المعايير ذات الصلة.

كما انتهت الشركة» بنجاح من دمج شركة «لوج إكس» التي استحوذت عليها في نهاية عام 2023م. في إطار صفقة أثمرت عن زيادة بنسبة 35% في إيرادات «إيليت» من خدمات سلسلة التبريد في عام 2024م، الأمر الذي يمهّد الطريق لنمو مستدام في هذا القطاع سريع النمو.

الشركة الدولية لتوزيع المياه (توزيع)

في عام 2024م، حققت شركة توزيع نمواً كبيراً في الإيرادات (باستثناء إيرادات البناء المحاسبية) بنسبة 33.6% على أساس سنوي، لتصل إلى 565.9 مليون ريال سعودي، في إنجاز استند إلى توسع عمليات التشغيل والصيانة بنسبة 142% على خلفية البدء في مشاريع جديدة في كلٍ من مكة المكرمة والدمام والخبر والرياض، إلى جانب توسيع نطاق خدماتها في نيوم.

كما أبرمت الشركة عقوداً كبرى خلال العام، شملت عقد توريد مياه لمشروع سد تروجينا، وعقدًا لمدة ثلاث سنوات مع «مدن» لتشغيل وتسويق خدمات مياه الشرب في عدد من المدن الصناعية الرئيسية. وأبرمت الشركة أيضاً عقوداً كبرى خلال العام، شملت عقد توريد مياه لمشروع سد تروجينا، وعقد تشغيل وتسويق لخدمات مياه الشرب مع «مدن» لمدة ثلاث سنوات. كما وقعت الشركة شراكة مع «لاتانيا» في مجال إعادة تدوير المياه، ودشنت محطات جديدة لمعالجة مياه الصرف الصحي والمياه في المدينة المنورة وجدة، مما عزز ريادتها في قطاع حلول المياه المستدامة.

توزيعات الأرباح

في عام 2024، قامت شركة سيسكو القابضة بصرف الدفعة الثانية والأخيرة من توزيعات الأرباح المرحلية لعام 2023، بقيمة 32.64 مليون ريال سعودي، وذلك تماشياً مع سياسة التوزيعات النقدية الثابتة المعتمدة لهذا العام. وتعمل سيسكو حالياً على مراجعة وتعديل سياستها لتوزيع الأرباح لضمان مواءمتها مع أهدافها الاستراتيجية وتعزيز القيمة للمساهمين، على أن يسري العمل بالسياسة الجديدة اعتباراً من عام 2025م مع الإعلان رسمياً عن تفاصيلها فور الانتهاء منها.

إدارة المخاطر

تشكل الإدارة الفعالة للمخاطر جزءاً لا يتجزأ من النجاح الاستراتيجي لسيسكو القابضة، حيث نعمل بشكل استباقي على إدارة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية ومخاطر الامتثال والمخاطر المالية، عبر التقييم المستمر والاستراتيجيات التفاعلية، والموازنة الدقيقة بين العوائد والمخاطر المحتملة لضمان الكفاءة

التشغيلية والقدرة على التكيف وتحقيق أهدافنا بشكل مستدام. وفي عام 2024م، عززنا هذا الالتزام بتحديث شامل لإطار إدارة المخاطر، شمل تحديثاً للسياسات والوثائق، وتطوير سجلات مخاطر معززة بالرسوم البيانية والتوضيحية، وتوصيات لتعزيز قدراتنا في مجال إدارة المخاطر وجلسات توعية موجهة خصيصاً لفريق الإدارة العليا.

نظرة مستقبلية

نتطلع إلى مزيد من التحسين لأدائنا المالي خلال عام 2025م، فتركيزنا المستمر على التميز التشغيلي، ومحفظة استثماراتنا المستقبلية القوية وصفقات الاندماج والاستحواذ الجاري تنفيذها، والمبادرات الاستراتيجية للنمو، كلها عوامل تهيئنا للنجاح وتحقيق نتائج متميزة على مدار عام 2025م.

كما نتوقع تعافى أحجام المناولة الإجمالية وعودتها لمستوياتها الطبيعية في ضوء استقرار الأوضاع في منطقة البحر الأحمر، الأمر الذي سيدفع نمو إجمالي الإيرادات وصافي الأرباح بجانب الأثر الإيجابي لاستثماراتنا في قطاع الخدمات اللوجستية.

وأخيراً، نتوقع الاستفادة من الظروف المواتية التي يطرحها الاقتصاد الكلي، حيث من المنتظر أن تثمر زيادة الاستثمارات الحكومية في مشاريع البنية التحتية، تماشياً مع رؤية المملكة 2030، إلى خلق فرص جديدة وواعدة لتوظيف أصولنا. بالإضافة إلى ذلك، سيؤدي التنوع الاقتصادي في المملكة، ولا سيما في قطاع السياحة، إلى زيادة الطلب على خدمات مجموعة شركاتنا التابعة والزميلة.

محمود حسين
المدير المالي



مع استمرارنا في رحلتنا نحو التحول الرقمي، سنركز على دمج التقنيات المتقدمة مثل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء والبلوك تشين بشكل أعمق في عملياتنا، مما يعزز الشفافية والكفاءة عبر سلسلة التوريد.

استثمار قدرات التحول الرقمي

تتبنى سيسكو القابضة استراتيجية متكاملة للتحول الرقمي، إدراكاً منها لدوره المحوري في تمكين مجموعة شركاتها وتحقيق نموها المستدام. وتعمل الشركة بشكل حثيث على توظيف أحدث التقنيات لتحسين كفاءة العمليات والارتقاء بمنظومة صنع القرار، مما ينعكس إيجاباً على كفاءة وتنافسية أعمالها. وقد شهد عام 2024م تقدماً كبيراً في مسيرة هذا التحول، حيث نجحت سيسكو القابضة في توظيف القدرات التقنية لتحقيق نتائج ملموسة تدعم أهدافها الاستراتيجية.

مفهوم جديد لبيئة العمل: مكاتب ذكية ومستدامة

وقد تجسدت أولى خطوات هذا التحول في مبادرة «التحول للمكاتب الذكية» التي دمجت تقنيات وتجهيزات مبتكرة في صميم عمليات الشركة اليومية.

أرست سيسكو القابضة، من خلال هذه المبادرات، معياراً جديداً للكفاءة التشغيلية والاستدامة فمكاتبها الذكية والمستدامة تجسد روح الابتكار والالتزام بالمساهمة في بناء عالم أكثر استدامة. وهذه المبادرات ليست سوى بداية الرحلة، فمع كل خطوة تحسن سيسكو القابضة أعمالها، وتترك تأثيراً إيجابياً على البيئة وتقدم نموذجاً يحتذى على مستوى القطاع.

شملت تلك التجهيزات تركيب أنظمة تحكم آلية في الإضاءة لترشيد استهلاك الطاقة، ووحدات تحكم متقدمة في مكيفات الهواء لتحسين جودة الهواء وترشيد استخدام الكهرباء، ووحدات التحكم بالأشعة تحت الحمراء لأجهزة العرض والشاشات للارتقاء بالتجهيزات الخاصة بالاجتماعات، وستائر متحركة لضبط الإضاءة الطبيعية تلقائياً. وقد نجحت الشركة بفضل هذه التدابير في خفض تكاليف الخدمات الأساسية بنسبة تتراوح بين 15-20%، وإطالة العمر الافتراضي للمعدات المكتبية.

تقنيات المكاتب الذكية توفر مساعدات عمل ذكية ومستدامة

من خلال مبادرة التحول إلى المكتب الذكي، قمنا بإنشاء مساعدات عمل ذكية عبر استخدام تقنيات متقدمة مثل الإضاءة الآلية والتحكم في المناخ أسهمت هذه الابتكارات في ترشيد استهلاك الطاقة، وعززت مستويات الراحة والرفاهية للموظفين، مما أدى إلى خلق بيئة عمل أكثر إنتاجية واستدامة.

توظيف حلول الذكاء الاصطناعي لدعم عملية اتخاذ القرار

حرصنا على استكشاف آليات توظيف قدرات وحلول الذكاء الاصطناعي التوليدي لدعم عملياتنا المالية، وصفقات الاندماج والاستحواذ التي نفذها. وقد نجحنا بالاستفادة من البيانات التفصيلية ومزايا التشغيل الآلي التي توفرها حلول الذكاء الاصطناعي، من تبسيط العمليات، وتعزيز آليات صنع القرار، وتسريع وتيرة إتمام الصفقات. كما قمنا بتطوير وثيقة لحوكمة حلول الذكاء الاصطناعي بهدف ضمان الالتزام بأفضل الممارسات الأخلاقية لاستخدامات الذكاء الاصطناعي، والامتثال للسياسات الداخلية، والالتزام بالمعايير التنظيمية.

سير العمل الرقمي خطوة نحو تعزيز الكفاءة والاستدامة

خطونا خطوات واسعة نحو التحول إلى منظومة مستقبلية لاورقية، عبر تبني مبادرة «المكتب اللاورقي». وقد أثمرت هذه الخطوة عن تعزيز كبير لكفاءتنا التشغيلية، كما دعمت التزامنا الراسخ بالاستدامة والأمن والامتثال، وذلك من خلال حلول سير العمل الرقمي المبتكرة، وأدوات التوثيق الذكية المدعومة بالذكاء الاصطناعي.

231,293

مستند مصور بالمسح الضوئي

محفظة شركاتنا المتنوعة والمتكاملة

تستمر سيسكو القابضة في تعزيز نموها من خلال محفظة شركاتها المتنوعة والمتكاملة، حيث تستفيد من الفرص التي توفرها رؤية السعودية 2030 في مجالات سلاسل القيمة المتعلقة بالموانئ والخدمات اللوجستية والمياه. شهد عام 2024م زيادة في القدرات التشغيلية لشركات المحفظة، مما أدى إلى تكامل ملحوظ ساهم في تعزيز نموها وزيادة حصتها في السوق.

شركات قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية

شهدت هذه الشركات تقدماً كبيراً في عام 2024م، حيث قامت شركة محطة بوابة البحر الأحمر بإعادة تطوير محطاتها الشمالية للحاويات في جدة، ونجحت في بدء التشغيل محطة الحاويات الجديدة في ميناء باتينجا في شينغونغ بينغلايش، من خلال شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية. كما توسعت شركة «لوجي بوينت» في خدماتها بدخولها قطاع الخدمات اللوجستية لسلسلة التبريد الذي يشهد نمواً ملحوظاً.

حققت شركات سيسكو القابضة في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية نتائج استثنائية خلال عام 2024م، حيث نجحت في التغلب على التحديات التشغيلية الصعبة، وأسهمت بشكل كبير في تحقيق رؤية السعودية 2030، التي تسعى إلى تعزيز مكانة المملكة كمركز لوجستي عالمي. وقد حافظت أصولنا على مستويات ربحية ثابتة، مما ساعد سيسكو القابضة في توسيع عملياتها عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة اللوجستية المتكاملة.



شركات قطاع المياه

حققت شركة «توزيع» نمواً ملحوظاً في نشاطها خلال عام 2024م، حيث وسعت عملياتها في عدة مدن صناعية رئيسية. ونجحت الشركة في الحصول على عقود هامة لتقديم خدمات المياه، من بينها عقد لتوريد مليون متر مكعب من المياه لمشروع سد تروجينا. بالإضافة إلى ذلك، نجحت شركة «كنداسة» في تمديد عقد إيجار أرض مصنعها الحالي في ميناء جدة الإسلامي مع الهيئة العامة للموانئ «موانئ» لمدة 10 سنوات إضافية، تنتهي في نوفمبر 2041م.

استمرت شركات سيسكو القابضة في مجال المياه في توسيع خدماتها خلال عام 2024م لتشمل كافة مراحل سلسلة القيمة لإمدادات المياه، بما في ذلك تحلية المياه ومعالجتها وتوزيعها. كما حققت أصولها تقدماً استراتيجياً ملحوظاً من خلال تمديد اتفاقيات التأجير الخاصة بها واستقطاب عملاء جدد.



توقعات وأهداف 2025

في إطار سعيها لتلبية الطلب المتزايد على حلول المياه المستدامة في المملكة، تعمل شركات سيسكو القابضة على تطوير خدماتها وتعزيزها في قطاع المياه. تهدف شركة «توزيع» إلى تعزيز موقعها كشركة رائدة في تقديم خدمات المياه والصرف الصحي في المدن الصناعية، من خلال استكشاف فرص جديدة وضمان امتيازات طويلة الأمد لمحطات معالجة مياه الصرف الصحي المستقلة. تركز شركة «كنداسة» على تحقيق التميز التشغيلي من خلال تعزيز كفاءة المحطات، وتحديث التقنيات، وتطوير نظام تخطيط موارد المؤسسات، ودمج حلول الطاقة المتجددة.

تمتلك شركات سيسكو القابضة جميع المقومات الاستراتيجية اللازمة لتحقيق نمو ملحوظ في عام 2025م وما بعده. ففي مجال الموانئ والخدمات اللوجستية، يجري العمل على تبني استراتيجيات نمو قوية عبر كافة شركات المحفظة. كما تسعى شركة محطة بوابة البحر الأحمر لتعزيز موقعها الرائد في سوق جدة والتوسع بشكل استراتيجي في مختلف مناطق المملكة، في حين تواصل شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية جهودها للحصول على امتيازات دولية ذات إمكانات ومزايا عالية.

تستمر «لوجي بوينت» في توسيع وجودها محلياً وإقليمياً، مع تنويع مجموعة خدماتها لجذب عدد أكبر من العملاء. في المقابل، ستعمل «إسناد» على تعزيز نموذج «المركز اللوجستي المتكامل» من خلال توسيع نطاق خدماتها وعملياتها. كما تخطط شركة «إيليت» لتحقيق نمو ملحوظ من خلال استحوذات مدروسة في السعودية ودول الخليج، إلى جانب تعزيز النمو العضوي الذي تسعى إليه الشركة.

صافي الإيرادات



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

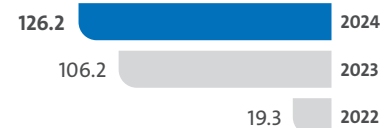
موجز الأداء

شهدت إيرادات الشركة نمواً ملحوظاً بنسبة 22% على أساس سنوي في عام 2024م، لتصل إلى 1,034 مليون ريال سعودي، باستثناء إيرادات الإنشاءات المحاسبية. ويعزى هذا النمو بشكل أساسي إلى زيادة الطاقة الاستيعابية للمحطة بنسبة 24%، رغم التحديات التي واجهتها بيئة التشغيل. وقد تحقق ذلك من خلال استقطاب قاعدة عملاء قيّمة.

بلغ إجمالي الربح 548 مليون ريال سعودي خلال عام 2024م، بزيادة قدرها 19.8% مقارنة بعام 2023م ليصل إلى 463 مليون ريال سعودي. ويعزى هذا النمو بشكل أساسي إلى الزيادة في إيرادات المحطة. ومع ذلك، انخفض الهامش الإجمالي قليلاً إلى 52.7% في عام 2024م، مقارنة بـ 54.8% في عام 2023م. ويعود هذا الانخفاض إلى زيادة الاستهلاك والإطفاء، بالإضافة إلى ارتفاع تكاليف الموظفين.

على الرغم من التحديات التي واجهتها منطقة البحر الأحمر في عام 2024م، حافظت محطة بوابة البحر الأحمر على علاقات متينة مع عملائها الحاليين، ونجحت في جذب عملاء جدد ذوي قيمة مضافة عالية، وحافظت على مستوى جيد من الأرباح، مما أدى إلى تحقيق نمو ملحوظ في الأرباح بنسبة 23% قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون، حيث ارتفعت من 499.4 مليون ريال سعودي في عام 2023م إلى 614.5 مليون ريال سعودي في عام 2024م. انخفضت هوامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون المسجلة بنسبة 2.8% بسبب مخصص أداء لمرة واحدة قدره 35 مليون ريال سعودي في عام 2024م. كما ارتفعت هوامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون بنسبة 0.6% مقارنة بعام 2023م.

صافي الدخل المعدل



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

لمحة عن الأداء التشغيلي

رغم التراجع الكبير الذي شهده حجم السوق الإجمالي نتيجة لاضطرابات البحر الأحمر، نجحت محطة بوابة البحر الأحمر في زيادة أحجام البضائع الواردة والصادرة من خلالها، مما ساهم في تعزيز حصتها السوقية. ومع ذلك، واكب هذا الارتفاع في أحجام البضائع الواردة والصادرة انخفاض في أحجام الشحن العابر بنسبة 26%، الأمر الذي أدى إلى انخفاض طفيف في إجمالي حجم المناولة بنسبة 6% على أساس سنوي، ليصل إلى 3.1 مليون وحدة مكافئة لعشرين قدماً في عام 2024م.

حققت محطة بوابة البحر الأحمر إنجازاً ملحوظاً في عام 2024م، حيث طورت من كفاءتها التشغيلية بشكل ملحوظ. ويعود هذا الإنجاز إلى الاستثمار الاستراتيجي في حلول الأتمتة المتقدمة في جميع عملياتها. وتؤكد هذه الخطوة التزام المحطة بتوفير حلول تقنية متطورة لعملائها. ومن بين هذه الحلول تطبيق نظام البوابة الآلية ونشر رافعات متطورة يتم التحكم بها عن بعد من السفينة إلى الشاطئ. وقد أدت هذه التقنيات إلى تحسينات كبيرة في الكفاءة التشغيلية والسلامة.

نظرة مستقبلية

ستظل المرونة عاملاً محورياً في تكيف محطة بوابة البحر الأحمر مع تقلبات التجارة وظروف السوق غير المتوقعة. سيكون الهدف الرئيسي لعام 2025م هو تعزيز مكانة المحطة في سوق جدة عبر زيادة الاستثمارات الاستراتيجية وتحسين الأداء التشغيلي. سيتضمن ذلك البحث عن فرص لتوسيع خدمات المحطة وتعزيز قدرتها التنافسية ضمن المنشأة الحالية في جدة، بالإضافة إلى استكشاف فرص للاستثمار في موانئ استراتيجية أخرى داخل المملكة. من خلال اتباع نهج استباقي والتركيز على التميز التشغيلي واستغلال الفرص الناشئة، ستكون المحطة في وضع جيد للتغلب على تحديات السوق والحفاظ على صدارتها كمركز رئيسي في قطاع الملاحة البحرية المتطورة في المنطقة.

شركة محطة بوابة البحر الأحمر



شركة محطة بوابة البحر الأحمر هي إحدى الشركات التابعة لسييسكو القابضة وواحدة من أفضل محطات الحاويات أداءً في العالم، حيث تمتلك أفضل المرافق والمعدات على مستوى القطاع. وهي أول مشروع تم تطويره (بناء وتشغيل ونقل) ممول من القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية باستثمارات تصل إلى 1.7 مليار دولار حتى 2050م. تقدم المحطة خدمات متطورة تشمل مناولة الحاويات، والتخزين، والدعم اللوجستي، مما يساهم في تعزيز كفاءة التجارة البحرية. تم إنشاء المحطة من خلال شراكة استراتيجية مع MMC Corporation Berhad، إحدى الشركات الرائدة في ماليزيا في قطاعات المرافق والبنية التحتية.



شهدت محطة بوابة البحر الأحمر في عام 2024م تحديات جمة نتيجة لتعطل حركة الشحن في البحر الأحمر، مما أدى إلى انخفاض ملحوظ في إجمالي حجم السوق، لا سيما في قطاع نقل البضائع بعد أن غيرت مسارات التجارة وجهتها بعيداً عن البحر الأحمر. ورغم هذه الظروف القاسية، أظهرت الشركة قدرة فائقة على التكيف مع الوضع الراهن، ونجحت في تحقيق نمو في إيراداتها وتعزيز حصتها السوقية في المنطقة.

إنجازات 2024م

ريال سعودي

1,034 مليون

قيمة إيرادات الشركة

22%

نمو في الإيرادات السنوية

23%

هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون



شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية

تعد شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة شركة استثمارية جديدة في محفظة سيسكو القابضة، تأسست لقيادة استراتيجية التوسع الدولي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر، والتركيز بشكل أساسي على الأسواق الناشئة. وتهدف المحطة إلى الاستفادة من خبرتها ومن فرص التجارة العالمية. يأتي هذا المشروع الاستراتيجي بالشراكة مع صندوق الاستثمارات العامة الذي يمتلك حصة 40% من أسهم محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة.



في عام 2024م، وسط تحديات سياسية في بنغلاديش، حققت محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة إنجازاً هاماً بتشغيل محطة حاويات ميناء شيتاغونغ بدولة بنغلاديش، كأول مشروع دولي لها. وبالرغم من تجاوز التكاليف التقديرات الأولية، فإن هذا الاستثمار الاستراتيجي يعكس قدرة الشركة على التكيف والصمود في وجه التحديات، ويؤكد مكانتها كلاعب رئيسي في قطاع الملاحة العالمي.

موجز الأداء

في عام 2024م، وفي خضم الاضطرابات السياسية التي شهدتها بنغلاديش، أظهرت محطة بوابة البحر الأحمر الدولية قدرة ملحوظة على التكيف والمرونة، حيث فاقت التوقعات المالية الأولية لاستثمارها الاستراتيجي في محطة حاويات باتينجا. حققت الشركة إيرادات بلغت 1.4 مليون دولار أمريكي، وقدمت أداء فائق توقعات الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون وصافي الدخل. ويبرز هذا الإنجاز الإمكانيات الكبيرة للمشروع ويؤكد نجاح استراتيجية الشركة في ترسيخ مكانتها كلاعب رئيسي في قطاع النقل البحري العالمي.

لمحة عن الأداء التشغيلي

في عام 2024م، بدأت محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة عملياتها بنجاح في محطة حاويات باتينجا بميناء شيتاغونغ، حيث بلغ إجمالي الإنفاق الرأسمالي خلال العام 31.6 مليون دولار أمريكي. وفي إنجاز تاريخي، رست السفينة «ميرسك دافاو» في ميناء باتينجا في يونيو 2024م، لتكون أول سفينة تصل إلى الميناء بشكل رسمي. يشكل هذا الحدث نجاحاً باهراً في دمج محطة باتينجا في شبكات التجارة البحرية العالمية، ويمثل نقطة تحول هامة لشركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة، حيث يعزز من مكانتها الدولية ويوسع آفاق تواجدها في هذا القطاع.

يمثل إطلاق العمليات في محطة حاويات باتينجا إنجازاً هاماً لشركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة، حيث يبرهن على قدرتها على تخطي التحديات وتنفيذ خططها التوسعية الطموحة بنجاح. ومن المتوقع أن تلعب هذه المحطة دوراً محورياً في تعزيز حركة التجارة الدولية في بنغلاديش، وفتح آفاق لفرص اقتصادية جديدة واعدة.

نظرة مستقبلية

ستواصل محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة سعيها لاقتناص فرص النمو الاستراتيجي في قطاع النقل البحري العالمي. فبعد النجاح الذي حققته الشركة في عمليات محطتها في بنغلاديش، تتطلع الشركة إلى توسيع آفاقها واستكشاف فرص جديدة في الأسواق الناشئة الواعدة. وقد أسفرت هذه التجربة عن رؤى ودروس قيّمة ستساهم في تطوير وتحسين نهج الشركة على المدى الطويل. وبفضل خبرتها وقدرتها المثبتة على التنفيذ بنجاح في بيئات صعبة، تتمتع محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة بمكانة جيدة تؤهلها لتوسيع بصمتها العالمية وتعزيز مكانتها كلاعب رائد في قطاع عمليات الموانئ الدولية.

إنجازات 2024م

دولار أمريكي

1.4 مليون

إجمالي إيرادات الشركة

دولار أمريكي

31.6 مليون

قيمة الاستثمار في العمليات باستخدام الأصول المادية

لوجي بوينت



«لوجي بوينت» هي شركة رائدة في مجال تطوير الاستثمار في المنشآت العقارية في مناطق الخدمات اللوجستية وتشغيل الخدمات اللوجستية، بما في ذلك طول التخزين والنقل والخدمات ذات القيمة المضافة، من خلال مرافقها الحديثة وأصولها الاستراتيجية. تأسست «لوجي بوينت» من قبل سيسكو القابضة ومجموعة زينل، المتميزة بتفوقها وابتكارها في تأسيس المشاريع والشركات في قطاعات البنية التحتية والصناعات المتنوعة والمقاولات، سواء على الصعيد الإقليمي أو الدولي.

في عام 2024م، أظهرت «لوجي بوينت» قدرة فائقة على التكيف والابتكار في مواجهة التحديات الناجمة عن الاضطرابات في منطقة البحر الأحمر. وتمحورت استراتيجية الشركة حول تلبية احتياجات العملاء الأساسية، من خلال توسيع نطاق خدماتها في قطاع حلول سلسلة التبريد، وإنشاء مسارات نقل بديلة من موانئ أخرى، وتقاسم جزء من زيادة التكاليف التشغيلية مع العملاء. وأسهم هذا النهج الاستباقي في تأمين استمرارية سلاسل الإمداد للعملاء، مما عزز من مكانة «لوجي بوينت» كشريك موثوق ساعد العملاء في الحفاظ على قدرتهم التنافسية في السوق.



إنجازات 2024

ريال سعودي

119m

صافي إيرادات الشركة

ريال سعودي

71 مليون

تم استثمارها في المنطقة اللوجستية في جدة

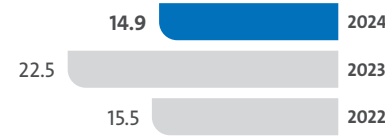
16,000 كيلو
متر مربع
زيادة القدرة الحالية

صافي الإيرادات



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

صافي الدخل



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

موجز الأداء

حققت «لوجي بوينت» أداءً متميزاً هذا العام، مع نمو قياسي للإيرادات بلغ 119 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 6% على أساس سنوي. ويعود ذلك بشكل أساسي إلى المستودعات الحديثة التي ساهمت في تحسين كفاءة العمليات. ارتفعت نسبة إشغال المستودعات إلى 86%، بينما زادت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون بنسبة 20% لتصل إلى 56 مليون ريال سعودي، مما يعد إنجازاً هاماً، حيث تجاوزت الشركة لأول مرة منذ عام 2016 حاجز 50 مليون ريال سعودي في الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون للمرة الأولى منذ عام 2016م. ورغم زيادة تكاليف التمويل والاستهلاك السنوي الكامل للأصول الجديدة للمستودعات، إلا أن صافي الدخل المعدل شهد تحسناً بنسبة 14% على أساس سنوي، مدفوعاً بارتفاع في الهوامش الإجمالية.

لمحة عن الأداء التشغيلي

في عام 2024م، قامت «لوجي بوينت» بتوسيع بنية خدماتها اللوجستية وسلسلة التوريد في المملكة، حيث أنشأت منشأة تخزين مبردة بمواصفات مخصصة ومرافق حديثة للإنتاج واللوجستيات صديقة للبيئة في مركز جدة اللوجستي. تبلغ المساحة الإجمالية لهذه المنشأة حوالي 16000 متر مربع، مع استثمار يصل إلى 71 مليون ريال سعودي. يحتوي المستودع المتطور على أقسام متخصصة للمنتجات المجمدة والمبردة والجافة. هذه الخطوة تعزز من مكانة «لوجي بوينت» كلاعب

رئيسي في هذا القطاع الحيوي، حيث تقدم مجموعة شاملة من طول سلسلة التبريد لتلبية احتياجات مختلف الصناعات.

نجحت «لوجي بوينت» خلال عام 2024م في عقد شراكات استراتيجية جديدة لتعزيز نموها وزيادة حضورها في السوق. ومن بين هذه الشراكات توقيع اتفاقية مع شركة الخليج للاستثمار الإسلامي بقيمة تجاوزت مليار ريال سعودي لإنشاء منصة لوجستية مشتركة توفر طول تخزين من الدرجة الأولى في المملكة، على أن تُنقذ خلال ثلاث إلى خمس سنوات. تساعد هذه الشراكة في تسريع نمو «لوجي بوينت» وتوسيع عملياتها في مختلف مناطق المملكة، لاسيما في الرياض.

كما عقدت «لوجي بوينت» شراكة استراتيجية مع شركة «يونيبارت»، الرائدة عالمياً في تقديم خدمات الطرف الثالث في قطاع اللوجستيات. ويهدف هذا التعاون إلى الاستفادة من خبرات «يونيبارت» في مجال الطول اللوجستية المتكاملة، مما يتيح لـ «لوجي بوينت» توفير طول شاملة للعملاء في مختلف القطاعات وتلبية الطلب المتزايد على الخدمات اللوجستية المتكاملة في المملكة.

نظرة مستقبلية

تتمحور أولويات «لوجي بوينت» الاستراتيجية لعام 2025م حول توسيع وتنويع عملياتها، وتعزيز مكانتها كشركة رائدة في مجال تطوير الاستثمار في المنشآت العقارية في مناطق الخدمات اللوجستية. وكذلك تعزيز مكانتها كواحدة من أكبر الشركات في منطقة الخليج العربي. عقب النجاح الكبير الذي حققته «لوجي بوينت» في جدة، فهي تسعى إلى زيادة إنتاجها، وتوسيع عملياتها، لتشمل دول مجلس التعاون الخليجي وأسواق شرق إفريقيا.

تبدأ «لوجي بوينت» تنفيذ خطة توسعية طموحة، من خلال بناء مجمع لوجستي جديد في جدة، بالإضافة إلى توسيع عملياتها لتشمل العاصمة الرياض، وذلك لتلبية الطلب المتزايد في تلك المنطقة. تهدف الشركة إلى الاستفادة الكاملة من خبرتها في تطوير الاستثمار في المنشآت العقارية في مناطق الخدمات اللوجستية، لتلبية احتياجات العملاء المتنوعة. يتم تحقيق ذلك من خلال تنويع خدمات الشركة التي تتضمن الساحات الصناعية المفتوحة، التخزين الجاف، التحكم في درجة الحرارة، وحلول سلسلة التبريد. هذا النهج يمكن الشركة من تقديم مجموعة متنوعة من المنتجات للسوق السعودية، وجذب الشركات العالمية.



إسناد

تأسست شركة «إسناد» عام 2004م، لتكون الذراع التشغيلي لخدمات شركة «لوجي بوينت»، حيث توفر مرفقاً شاملاً للخدمات اللوجستية للقطاع. كانت «إسناد» سباقة في فتح آفاق جديدة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لتقديم طول جديدة عبر الحدود للعملاء السعوديين والدوليين من خلال منطقة «لوجي بوينت» للإيداع وإعادة التصدير. لعبت «إسناد» دوراً مهماً في تطوير البنية التحتية وسلاسل القيمة اللوجستية في المملكة العربية السعودية، وكانت من أوائل الشركات في المملكة التي حصلت على ترخيص التخليص الجمركي، وتقدم الآن خدمات التخليص الجمركي على مدار الساعة من خلال بوابة الجمارك السعودية. «إسناد» هي المؤسسة الوحيدة في المملكة التي تقدم خدمات ذات قيمة مضافة مثل فك الحزم، ووضع الملصقات، وإعادة التعبئة، والدمج.



في عام 2024م، نجحت «إسناد» في التأقلم مع تحولات السوق، متحدياً الصعوبات التي واجهتها منطقة البحر الأحمر. وقد وسعت نطاق خدماتها لتغطي مناطق جديدة خارج ميناء جدة الإسلامي، وتمكنت من تكوين قاعدة عملاء متنوعة من مختلف القطاعات. كما حافظت على استمرارية سلسلة التوريد عبر تنفيذ عمليات شحن متعددة الوسائط وعابرة للحدود. وعززت «إسناد» مكانتها كـ «مركز خدمات لوجيستي متكامل» بإطلاق حلول نقل متطورة من ميناء جدة الإسلامي، تشمل مناولة الحاويات، وربط البضائع، وتخزين البضائع، ووضع الملصقات، وإعادة التصدير، بالإضافة إلى خدمات لوجستيات المركبات.

موجز الأداء

حافظت إيرادات «إسناد» على استقرارها عند 31 مليون ريال سعودي، على غرار العام السابق، ما يعكس أثر الاتفاقية الجديدة المبرمة مع شركة «لوجي بوينت». وبالرغم من الزيادة في إيرادات تشغيل الموانئ بنسبة 16%، فإن هذا النمو تأثر جزئياً بانخفاض قدره 27% في إيرادات خدمات النقل من الميناء إلى الباب، والتي تتميز بهامش ربح منخفض. بالإضافة إلى ذلك، أدى الاعتماد الكبير على شاحنات الطرف الثالث وارتفاع تكاليف النقل البري نتيجة لاضطرابات منطقة البحر الأحمر إلى تراجع كبير في الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون، مما كبد الشركة صافي خسائر.

لمحة عن الأداء التشغيلي

في عام 2024م، وسعت «إسناد» نطاق خدماتها لتتجاوز ميناء جدة الإسلامي، مقدمة طويلاً لوجستية متكاملة للشركات في جميع أنحاء المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي، تشمل الخدمات اللوجستية للطرف الثالث، والخدمات القيمة المضافة داخل المناطق الجمركية، وإعادة الشحن من خلال عمليات توزيع وتفرغ البضائع، بالإضافة إلى حلول نقل مخصصة من ميناء جدة الإسلامي إلى الوجهات المحلية والدولية.

قامت «إسناد» بتوسيع نطاق خدماتها في ظل الاضطرابات التي شهدتها منطقة البحر

الأحمر، تماشياً مع الطلب المتنامي على حلول لوجستية ذات كفاءة عالية في قطاعات رئيسية مثل قطاع المركبات، والسلع الاستهلاكية سريعة الحركة، والصناعات التحويلية. شمل ذلك تحسين عمليات مناولة الحاويات، وتسريع إجراءات التخليص الجمركي، بالإضافة إلى تنفيذ استراتيجيات التسليم في الوقت المحدد للشحنات المتجهة إلى المنطقة الشرقية بالدمام. أطلقت «إسناد» خدمة نقل مبتكرة في السوق السعودي، تقدم خدمات النقل البري من مستودع إلى آخر عبر مختلف مناطق دول الخليج. حققت الخدمات الجديدة نجاحاً كبيراً في سوق الخليج، حيث لاقت استحسان العملاء في مختلف القطاعات، وأضافت قيمة كبيرة من خلال تحسين موثوقية الشحن وتسهيل إدارة العمليات التجارية.

كما عززت «إسناد» من قدراتها في مجال النقل العابر للحدود ومتعدد الوسائط خلال عام 2024م، مما أسهم في تحسين مرونة سلسلة التوريد لعملائها في ظل التحديات المستمرة التي تعاني منها خطوط الشحن العالمية نتيجة لاضطرابات منطقة البحر الأحمر. ورغم أن نقل شحنات خدمات القيمة المضافة من جدة إلى الدمام قد أدى إلى انخفاض كبير بنسبة 35% في أحجام هذه الخدمات مقارنة بالعام السابق، إلا أن «إسناد» تمكنت من استكشاف فرص جديدة، ونجحت في تنويع محفظة خدماتها، للتخفيف من حدة هذا التأثير.

نظرة مستقبلية

ستواصل «إسناد» جهودها في البحث عن فرص جديدة، وتنويع محفظة خدماتها. كما أنها تخطط لتوسيع نشاطها خارج منطقة جدة الجمركية لتغطي سائر مناطق المملكة، وتركيزها على الابتكار وتقديم حلول مبتكرة مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات العملاء المتغيرة، تسعى «إسناد» جاهدةً للتكيف مع التطورات المتسارعة التي يشهدها قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة، وتعزيز مكانتها كـ «مركز خدمات لوجيستي متكامل»، بما يضمن تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

إنجازات 2024م

ريال سعودي
31 مليون
قيمة إيرادات الشركة

إس أ تالكي

S.A. TALKE
س.أ.تالكي

«إس أ تالكي» هي شركة لوجستية متخصصة، تلعب دوراً هاماً في دعم قطاع الخدمات اللوجستية للبتروكيماويات في المملكة، وذلك من خلال حلول لوجستية رائدة، تشمل تحليل العمليات اللوجستية، ونقل السوائل والمنتجات السائبة الجافة والمعبأة، بالإضافة إلى الخدمات الفنية، كالصيانة، وإدارة محطات الحاويات. وهي مشروع مشترك يجمع بين سيسكو القابضة ومجموعة الجبر ومجموعة تالك الألمانية.

في عام 2024م، أثبتت «إس أ تالكي» قدرتها على الصمود والتكيف بتجاوزها تحديات اضطرابات سلاسل التوريد، والقضايا الجيوسياسية، وازدحام الموانئ. كما حافظت الشركة على التزامها بالسلامة والجودة ورضا العملاء، وتقديم عمليات سلسة تتجاوز توقعاتهم. واحتفلت الشركة بمرور 20 عاماً على تأسيسها في السعودية، عبر عقدين من النمو والإنجازات الكبيرة.



أبرز إنجازات 2024م

ريال سعودي
327.3 مليون
قيمة صافي إيرادات الشركة

5.9%
نمو في الإيرادات السنوية

ريال سعودي
62.9 مليون
صافي الدخل

ملخص

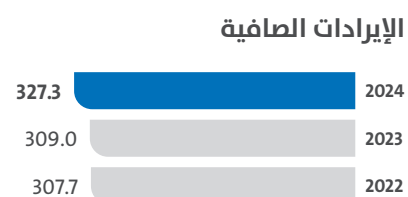
المراجعة الاستراتيجية

أداء الحوكمة

المراجعة المالية



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

موجز الأداء

حققت «إس أ تالكي» أداءً مالياً قوياً في عام 2024م، حيث ارتفعت إيراداتها وأرباحها قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون بنسبة 9% لتصل إلى 327.3 مليون ريال سعودي و100.3 مليون ريال سعودي على التوالي، ويعزى ذلك إلى استراتيجيات الشركة الناجحة في الحفاظ على العملاء وجذب جدد، مما أدى إلى زيادة صافي الدخل بنسبة 4% ليصل إلى 62.9 مليون ريال.

لمحة عن الأداء التشغيلي

شهدت «إس أ تالكي» في عام 2024م تطوراً ملحوظاً في الأداء التشغيلي والكفاءة، حيث تمكنت من تجديد 41% من عقودها بنسبة نجاح 100%، بالإضافة إلى الحصول على 5 عقود جديدة بقيمة سنوية 71 مليون ريال سعودي، كما زاد عدد موظفي الشركة بـ 340 موظفاً جديداً، ليصل إجمالي عددهم إلى 2300 موظف.

زاد أيضاً إجمالي الإنفاق الرأسمالي بنسبة 168% مقارنة بالعام السابق، ليلعب 5 ملايين ريال سعودي في عام 2024م. كما استمرت الشركة في تطوير منشأة الجبيل متعددة المستخدمين، وهو استثمار استراتيجي سيضيف 330 ألف متر مربع من السعة خارج الموقع، مما يتيح للشركة تحسين خدمة عملائها وتبسيط العمليات.

نظرة مستقبلية

ستواصل «إس أ تالكي» التزامها بالنمو المستدام، مع وضع المسؤولية كقيمة أساسية في جميع تعاملاتها مع أصحاب المصلحة، وتتطلع إلى توسيع محفظتها أفقياً ورأسياً، مستفيدة من الفرص التي تقدمها رؤية السعودية 2030 في قطاع الخدمات اللوجستية. بفضل القيادة المتميزة والاستراتيجية الطموحة والأسس القوية، تتطلع الشركة بثقة إلى تحقيق نمو مستدام وقيمة مضافة في عام 2025م وما بعده.



«إيليت» هي شركة رائدة في مجال الطول اللوجستية الشاملة وخدمات الشحن البري والبريد السريع المتكاملة. قامت بتوسيع عملياتها إلى المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي، حيث تقدم مجموعة واسعة من طول الشحن البري وخدمات القيمة المضافة، بما في ذلك الشحن البري المعاد تصديره، ومرافق التخليص متعددة الموانئ متعددة الاستخدامات، والخدمات المتخصصة وحلول البريد السريع المتطورة.

شهدت «إيليت» في عام 2024م تحديات اقتصادية عدة، من بينها ارتفاع أسعار الوقود في المملكة بنسبة كبيرة بلغت 53%. ومع ذلك، أظهرت الشركة قدرة فائقة على الصمود والتكيف مع هذه الظروف القاسية. فمن خلال تبني استراتيجيات تسعير استباقية ومهارات تفاوضية عالية، تمكنت «إيليت» من تقليل الأثر السلبي لهذه التحديات على عمليات الشحن العابرة للحدود، وضمان استمرار تقديم خدماتها لعملائها دون انقطاع.



إنجازات 2024م

ريال سعودي

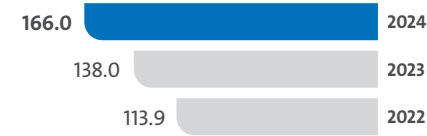
166 مليون

صافي الإيرادات

21%

نمو في الإيرادات السنوية

الإيرادات الصافية



* يستثنى تكلفة المقر الرئيسي

موجز الأداء

شهدت «إيليت» نمواً ملحوظاً في إيراداتها خلال عام 2024م، حيث بلغت نسبة الزيادة 21% مقارنة بالعام الماضي. ظل قسم خدمات المياه السريعة «إكسبرس» جزءاً أساسياً من نجاح الشركة، محققاً نمواً في الإيرادات بنسبة 31%. وحقق الأداء المالي القوي لـ «إيليت» بفضل استراتيجياتها المدروسة، بما في ذلك التوسع الاستراتيجي في أسطولها، والتقدم التكنولوجي في المجال الرقمي، واهتمامها بتلبية احتياجات العملاء. ساهمت هذه الاستراتيجيات في تحسين كفاءتها التشغيلية وزيادة حصتها في السوق، مما أدى إلى تحسن كبير في الهامش الإجمالي بنسبة 30% سنوياً. كما يُعتبر هذا العام هو الأول الذي تحقق فيه عمليات الكويت الخضراء أرباحاً، وهو ما يُظهر قدرة «إيليت» على الاستفادة من الأسواق الناشئة.

لمحة عن الأداء التشغيلي

في عام 2024م، قامت «إيليت» بتركيز استراتيجيتها على تحسين عملياتها من خلال توسيع أسطولها وإدخال تقنيات حديثة. حيث أضافت 58 شاحنة جديدة، ليصبح أسطولها مكوناً الآن من أكثر من 70% من المركبات التي تتوافق مع نظام النقل البري الدولي (الثير) وتلبي المعايير الدولية. وهذا يساهم في تعزيز كفاءة الشركة في إدارة عمليات النقل عبر الحدود وبتيح لها تلبية الطلب المتزايد على خدماتها.

في عام 2024م، نفذت «إيليت» برنامجاً متقدماً لإدارة الخدمات اللوجستية، مما ساعد على تبسيط العمليات وسهولة اتخاذ القرارات السريعة. كما تم تطوير حلول داخلية مخصصة لتلبية الاحتياجات المعقدة للعملاء، مما أسهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وسمح لـ «إيليت» بتقديم خدمات عالية الجودة مع مستوى عالٍ من التخصيص.

دمج عمليات «لوجيكس»

أدى الاندماج الاستراتيجي الناجح لشركة «لوجيكس» في عام 2024م إلى تعزيز قدرات «إيليت» في مجال لوجستيات سلسلة التبريد. هذا الاستحواذ الكبير ساعد «إيليت» على زيادة إيراداتها من سلسلة التبريد بنسبة 35%. مما عزز من مكانتها في السوق. يعود الفضل في هذا النجاح إلى التخطيط الدقيق والتنفيذ عالي الكفاءة في عمليات «لوجيكس»، بما في ذلك دمج العمليات التشغيلية وأنظمة تكنولوجيا المعلومات. كما تمكن فريق الاندماج من الحفاظ على العملاء، وتحسين مستوى الخدمة، وتقديم حلول مبتكرة لتتبع الشحنات تلبية احتياجات عملاء «لوجيكس» المتميزة.

نظرة مستقبلية

تسعى «إيليت» لتحقيق نمو بنسبة 16% في جميع خدماتها من خلال مبادرات استراتيجية مبتكرة وتطوير العمليات. من أولوياتها الأساسية زيادة سعة الأسطول مع التركيز على تحسين الهوامش وتحقيق نتائج أفضل. كما تخطط الشركة لتوسيع خدماتها في مجال شحنات الحمولة الكاملة والشحنات نصف حمولة داخل الكويت، مما يعزز مكانتها في السوق. بالإضافة إلى ذلك، تهدف الشركة إلى توسيع خدمات الشحنات نصف حمولة بشكل استراتيجي في أسواق جديدة وزيادة نطاقها الجغرافي.

تماشياً مع أهداف الاستدامة الإقليمية، تلتزم «إيليت» بوضع إطار شامل يستهدف تحقيق تحسينات ملحوظة في التأثير البيئي خلال السنوات الخمس المقبلة. وقد بدأت الشركة في تجربة استخدام الغاز الطبيعي كوقود للمركبات في أسطولها، مما يعكس التزامها بالاستدامة وتقليل الأثر البيئي. ومن خلال الاستفادة من التقنيات الحديثة، وتبني ممارسات مستدامة، والتركيز على الابتكارات التي تليها احتياجات العملاء، تتمتع «إيليت» بفرص قوية للحفاظ على نموها، وتعزيز مكانتها كشركة رائدة في قطاع الخدمات اللوجستية في دول مجلس التعاون الخليجي.

توزيع



الشركة الدولية لتوزيع المياه «توزيع»، هي شركة مياه رائدة، متخصصة في تقديم حلول المياه للاستخدامات البلدية والصناعية. تقدم الشركة مشاريع شراكة بين القطاعين العام والخاص، وتدير عقود امتياز، وتقوم بتشغيل وصيانة مرافق المياه والصرف الصحي. وتوفر الشركة حلولاً استثمارية في قطاع المياه تركز على خصخصة القطاع، وهو مكون أساسي وفق رؤية المملكة 2030. وتعتبر «توزيع» من أوائل الشركات التي نجحت في خصخصة القطاع في المملكة، لاسيما داخل المدن الصناعية. تلتزم الشركة بتحقيق التميز التشغيلي، وضمان رضا العملاء، وذلك من خلال تطبيق نظام إدارة عالمي صارم، يلتزم بالمعايير الدولية.

شهدت «توزيع» في عام 2024م نمواً ملحوظاً، مدفوعاً بخبرتها الراسخة في خدمات المياه والصرف الصحي، في معظم المدن الصناعية بالمملكة، وقوة عاملة مؤهلة تتمتع بخبرات متنوعة، وعلاقات متينة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بالإضافة إلى فوزها بعقود خدمات مياه رئيسية، وتوسيع عملياتها في المدن الصناعية الحيوية، وتحقيق تطورات كبيرة في معالجة مياه الصرف الصحي، مما عزز مكانتها كشركة رائدة في قطاع المياه السعودي.



صافي الدخل



مليون ريال سعودي

صافي الربح



مليون ريال سعودي

هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون



مليون ريال سعودي

* الأرقام المذكورة أعلاه لا تتضمن عائدات وتكاليف البناء، بما في ذلك الزيادات في تكاليف الهندسة والمشترية والبناء من المشاريع غير المتكررة في المدينة المنورة وبريدة وتبوك. وعند الأخذ في الاعتبار هذه التأثيرات، سيكون صافي الدخل في العام 2024م هو 3.02 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 20.2 مليون ريال سعودي في عام 2023م.

موجز الأداء

بلغت إيرادات «توزيع» (باستثناء إيرادات الإنشاءات) 566.3 مليون ريال سعودي في عام 2024م، بزيادة قدرها 34% عن عام 2023م، ويعزى ذلك النمو بشكل رئيسي إلى زيادة عمليات التشغيل والصيانة بنسبة 142% نتيجة لبدء مشاريع جديدة في مكة المكرمة والدمام والخبر والرياض، بالإضافة إلى توسيع نطاق الخدمات في نيوم.

بالإضافة إلى ذلك، شهدت عقود التشغيل والصيانة مع الشركة السعودية لشراكات المياه نمواً بنسبة 14%، نتيجة التشغيل الناجح لمشروع الطائف في نهاية عام 2023م والأداء القوي الذي أظهره خلال عام 2024م، بالإضافة إلى زيادة بنسبة 12% في قطاع المدن الصناعية، مدفوعة بشكل رئيسي بارتفاع الاستهلاك في جميع المدن الصناعية.

ساهم في هذا النمو تشغيل محطة معالجة مياه الصرف الصحي في المدينة الصناعية بالمدينة المنورة، وبدء عمليات المياه في المدينة الصناعية الثالثة بجدة، وتشغيل محطة معالجة مياه الصرف الصحي المركزية في مدينتي جازان الاقتصادية 2 و3، بالإضافة إلى بدء تشغيل محطة معالجة مياه الصرف الصحي في مدينة سدير الصناعية والتجارية. وتتضمن المؤشرات المالية الرئيسية الأخرى ما يلي:

لمحة عن الأداء التشغيلي

في عام 2024م، أبرمت «توزيع» عقداً لتزويد مشروع سد تروجينا بمليون متر مكعب من المياه، في خطوة تعزز دورها المحوري في دعم مشاريع البنية التحتية الطموحة في المملكة.

كما وقّعت الشركة عقداً مدته ثلاث سنوات مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية لتشغيل وتسويق خدمات مياه الشرب في المدن الصناعية الرئيسية، إسهاماً في تحسين جودة مياه الشرب، وتيسير الوصول إليها في هذه المراكز الاقتصادية الهامة. بالإضافة إلى ذلك، وقّعت الشركة عقداً لبناء مشروع لتعزير وتطوير محطة إعادة تدوير المياه في البدع بقيمة 316.2 مليون ريال، بالتحالف مع شركة «لانتانيا»، مما يعزز الجهود المبذولة للاستدامة البيئية.

في سبتمبر 2024م، افتتحت «توزيع» محطة معالجة مياه الصرف الصحي ومياه الصرف الصناعي الحديثة في المدينة المنورة، في إطار التزامها بتعزيز الاستدامة البيئية في المنطقة. واستكملت الشركة ذلك بإطلاق محطة معالجة ومحطة ضخ مياه الري والصناعة بالمدينة الصناعية الثانية والثالثة بجدة، مما أسهم في تطوير هذه المناطق الصناعية وتعزيز ريادة «توزيع» في حلول المياه المستدامة.

نظرة مستقبلية

ستعتمد «توزيع» استراتيجية ثلاثية المحاور لتعزيز ريادتها في سوق خدمات المياه والصرف الصحي للمدن الصناعية، مستفيدة من شراكاتها الناجحة مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية واستكشاف فرص جديدة في هذا المجال.

كما ستعمل «توزيع» على التوسع في سوق التشغيل والصيانة من خلال التقدم للمناقصات التي تقدمها شركة المياه الوطنية وغيرها من العملاء، مستفيدة من خبرتها وابتكاراتها في هذا المجال.

وأخيراً، ستركز «توزيع» على تأمين وتطوير عقود امتياز طويلة الأمد مع كيانات رئيسية مثل الشركة السعودية لشراكات المياه ونيوم، بالإضافة إلى شركاء استراتيجيين آخرين لتحقيق نمو مستدام ومرح.

أبرز إنجازات 2024م

ريال سعودي

566.3 مليون

قيمة صافي إيرادات الشركة

34%

نمو في الإيرادات السنوية

ريال سعودي

3 مليار

قيمة الأصول المُدارة

كنداسة

Kindasa كنداسة
WATER SERVICES لخدمات المياه

باعتبارها لاعباً مهماً في قطاع المياه المقطرة، تقدم شركة «كنداسة» خدمات توزيع المياه على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، مما يضمن إمدادات مياه مستمرة وموثوقة للقطاعات الصناعية. تركز الشركة على تحلية المياه وتوزيعها وإدارتها، مما يساهم في تحقيق التنمية المستدامة في قطاع المياه بالمملكة. وكأحد الموردين الرئيسيين لمياه الشرب في ميناء جدة الإسلامي، تلعب «كنداسة» دوراً مهماً في ضمان توافر مياه الشرب للميناء والمناطق المجاورة.



حققت «كنداسة» في عام 2024م أداءً متميزاً، حيث نجحت في مواجهة ظروف التشغيل القاسية ومنها ارتفاع مؤشر كثافة الطمي الذي يؤثر على عمليات تحلية المياه، وانقطاع خطوط الأنابيب، وتقلبات الطاقة الخارجية. وعبر جهود سريعة شملت تنفيذ إصلاحات عاجلة، والتعاون مع خبراء القطاع، وتطوير الأنظمة الداخلية، نجحت «كنداسة» في تقليل الآثار السلبية لهذه التحديات، وحافظت على استمرارية عملياتها التشغيلية، واستقرارها المالي.

إنجازات 2024م

ريال سعودي

98.2 مليون

إجمالي صافي الإيرادات

4%

نمو في الإيرادات السنوية

صافي الإيرادات



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

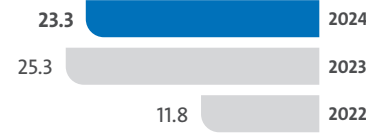
موجز الأداء

حققت «كنداسة» أداءً مالياً قوياً خلال العام الجاري، حيث ارتفعت إيراداتها بنسبة 4% لتصل إلى 98.2 مليون ريال سعودي، كما شهدت مبيعات المياه المقطرة نمواً ملحوظاً بنسبة 68%، أي ما يعادل 2.6 مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى توقيع اتفاقية توريد مياه جديدة، ساهمت في زيادة متوسط المبيعات اليومية من المياه المقطرة إلى 845 متراً مكعباً.

شهد الهامش الإجمالي تحسناً ملحوظاً في عام 2024م، حيث ارتفع إلى 50.7% مقارنة بـ 49.2% في عام 2023م. ويعزى هذا التحسن بشكل رئيسي إلى الزيادة في مبيعات المياه المقطرة.

على الرغم من تأثر أرباح الشركة بالتكاليف الاستثنائية لمرة واحدة في نهاية العام، والتي كانت متعلقة بأحداث سابقة، إلا أنها تمكنت من الحفاظ على مستوى جيد من الربحية والمرونة. شهدت الأرباح انخفاضاً ملحوظاً، حيث انخفض مستواها قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الديون بنسبة 6% ليصل إلى 35.3 مليون ريال سعودي، مقارنة بعام 2023م. كما انخفض صافي الدخل بنسبة 8%.

صافي الدخل



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

لمحة عن الأداء التشغيلي

نجحت «كنداسة» في تمديد عقد إيجار أرض مصنعها الحالي في ميناء جدة الإسلامي، وذلك مع الهيئة العامة للموانئ السعودية، لمدة عشر سنوات أخرى، تنتهي في نوفمبر 2041م. سيساهم هذا التوسيع في تعزيز القدرة الإنتاجية للمحطة لتلبية الطلب المتزايد على المياه في المدينة الصناعية بجدة، وميناء جدة الإسلامي، ومنطقة الخمر، مما يضمن تحقيق عائد استثماري مجز. يمنح هذا التمديد «كنداسة» فرصة قيمة لاستكشاف تقنيات مبتكرة للحفاظ على مصادر الطاقة، مما يعزز أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لديها. بالإضافة إلى ذلك، أبرمت «كنداسة» اتفاقية شراء مياه تاريخية مع إحدى الشركات الرائدة في مجال البتروكيماويات، ما نتج عنه زيادة ملحوظة بنسبة 68% في مبيعات المياه المقطرة. عزز هذا الإنجاز مكانة «كنداسة» الرائدة في السوق، مؤكداً قدرتها على تحقيق نمو مطرد ومستدام.

في خطوة نحو تعزيز كفاءة الطاقة في عملياتها، قامت «كنداسة» بتركيب نظام لاستعادة الطاقة في وحدة التناضح العكسي المُحدثة، وذلك ضمن خطة شاملة لتحديث مصنعها بأنظمة متطورة وموثوقة لاستعادة الطاقة، مما يساهم في تقليل استهلاك الطاقة. بالإضافة إلى ذلك، نجحت «كنداسة» في تحديث شبكة مياه الشرب بميناء جدة الإسلامي، مما أدى إلى تقليل الاعتماد على شاحنات المياه بشكل ملحوظ، وأسفر عن انخفاض مبيعات شاحنات المياه بنسبة 12% والاستغناء عن 40 رحلة يومية لشاحنات المياه، مما ساعد على تقليل الأثر البيئي ودعم نظام إدارة مياه أكثر استدامة.

نظرة مستقبلية

تمتلك الشركة العديد من الأهداف الاستراتيجية لعام 2025م، بهدف تحقيق المزيد من النمو. وتشمل هذه الأهداف تعزيز جاهزية مصنع الشركة عن طريق الصيانة الوقائية الدقيقة، وتوفير قطع الغيار بشكل مستمر. بالإضافة إلى ذلك، تخطط الشركة للاستثمار في توسعة المصانع وتطويرها، واستكشاف فرص دمج التقنيات المتقدمة مثل أنظمة استعادة الطاقة لزيادة الإنتاجية وتقليل الأثر البيئي.

بالإضافة إلى ذلك، يهدف التحديث المزمع لنظام تخطيط موارد المؤسسات لدى «كنداسة» إلى تبسيط العمليات وتعزيز القدرة على إدارة البيانات، مما يدعم اتخاذ القرارات بشكل أكثر مرونة. وهذا سيؤدي في النهاية إلى تحسين الكفاءة التشغيلية وزيادة الأداء العام. كما أن «كنداسة» تعمل بجهد كبير للبحث عن وتقييم فرص الاستثمار في حلول الطاقة البديلة، مثل الطاقة الشمسية، بهدف تحسين استهلاك الطاقة وتعزيز استدامتها.

نجاحات متواصلة تعززها علاقات متميزة مع أصحاب المصلحة

نؤمن في سيسكو القابضة أن نجاحنا المستدام هو ثمرة رحلة تشاركية وتعاون وثيق مع أصحاب المصلحة. كما نعمل على خلق قيمة مستدامة تعود بالنفع على الجميع من خلال تواصلنا الشفاف وتفاعلنا المستمر وحرصنا على مواءمة أهدافنا الاستراتيجية مع مصالح الأطراف ذات العلاقة والتزامنا الصارم بالمتطلبات التنظيمية.

وقد أثمر هذا النهج عن نتائج إيجابية عززت علاقتنا المتميزة مع أصحاب المصلحة على اختلاف فئاتهم في عام 2024م، وذلك من خلال تطوير ممارسات الإفصاح، وتلبية المتطلبات التنظيمية، وتعميق فهمنا لاحتياجات موظفينا. كما أدى نهجنا الاستباقي في التعامل مع أصحاب المصلحة إلى تحقيق إنجازات نوعية في إدارة المحفظة الاستثمارية، وإلى مساهمتنا بشكل إيجابي في المجتمعات التي نخدمها.

وفي المرحلة المقبلة، سنواصل نهجنا الديناميكي في التواصل مع أصحاب المصلحة لتعزيز علاقتنا مع المستثمرين، وتمكين نمو شركات محفظتنا الاستثمارية، وتعزيز تأثيرنا المجتمعي الإيجابي، واجتياز البيئة التنظيمية بمرونة، مع إيلاء الأولوية لرعاية موظفينا وتطويرهم المهني. ولا شك أن هذا النهج متعدد الأوجه سيمهد الطريق أمامنا نحو تحقيق رؤيتنا في بناء مستقبل مزدهر ومستدام.

مبررات التواصل والمشاركة

- مواءمة مصالح المساهمين مع رؤية سيسكو القابضة.
- تعظيم القيمة للمساهمين وضمان حوكمة مؤسسية رشيدة.
- الحفاظ على تواصل شفاف بشأن الأداء المالي، والاستراتيجية، والمخاطر.

مجموعة الشركات التابعة والزميلة

- تعزيز التكامل البيئي ورفع مستوى الكفاءة التشغيلية.
- دعم عملية صنع القرار الاستراتيجي بما ينسجم مع الرؤية بعيدة المدى لسييسكو القابضة.
- تبادل الخبرات، ودفع عجلة الابتكار، ودعم ممارسات الأعمال المستدامة.

الجهات الحكومية والتنظيمية

- ضمان الامتثال للأنظمة والتشريعات ذات الصلة.
- تعزيز العلاقات المثمرة، والمساهمة في تطوير القطاع والمعايير التنظيمية وتشجيع السياسات الداعمة.
- مواءمة العمليات مع الأولويات الوطنية وأهداف الاستدامة.

المجتمع

- خلق قيمة مستدامة في المجتمعات التي نخدمها. تمكين المجتمعات من خلال استثمارات استراتيجية في مجالات التعليم، والرعاية الصحية، والبنية التحتية، ومبادرات الاستدامة البيئية.
- تحفيز التقدم الاجتماعي والاقتصادي على المدى الطويل.

الموظفون

- تعزيز بيئة عمل داعمة وشاملة، وتشجيع التطوير المهني، وتحقيق توازن صحي بين العمل والحياة الخاصة.
- تقدير إنجازات الموظفين وإتاحة الفرص للتقدم المهني.
- خلق ثقافة تقوم على الشفافية والثقة وترسخ شعور الموظفين بالتقدير ورغبتهم الصادقة في المشاركة.

سبل التواصل ووسائل المشاركة

- الاستفادة من قنوات متعددة للتواصل مع المستثمرين وتلقي ملاحظاتهم، بما في ذلك: 6 مؤتمرات للمستثمرين، و4 جولات ترويجية، وأكثر من 150 لقاءً شخصياً وهااتفياً، و4 لقاءات لعرض النتائج والتقارير المالية، فضلاً عن انعقاد الجمعية العمومية العادية وغير العادية.
- نشر التقرير السنوي، والنشرات الإخبارية، والبيانات الصحفية لتوفير المعلومات الرئيسية.
- إتاحة موقع سيسكو لعلاقات المستثمرين وتحديثه دورياً بأخر المستجدات.

- التواصل المستمر والمفتوح مع شركات المحفظة، عبر تفعيل التمثيل الرسمي على مستوى مجالس الإدارة، والتواصل غير الرسمي مع مدير علاقات المستثمرين لدى سيسكو القابضة.
- تنظيم فعاليات نصف سنوية لشركات المحفظة لتعزيز التعاون وتبادل الخبرات.
- تزويد فريق الإدارة بالشركة بتقارير الأداء الشهرية والفصلية لضمان التوافق مع أهداف المجموعة ومتابعة التقدم المُحرز.

- التواصل الدوري مع الجهات التنظيمية لمواكبة أي مستجدات تشريعية المشاركة في المنتديات واللقاءات المتخصصة وتقديم التوعية للجهات الرسمية لتأييد السياسات الداعمة.
- إقامة شراكات تعاونية مع الجهات الحكومية المعنية لدعم المبادرات التي تتماشى مع الأولويات الوطنية.

- تبني منهجية شاملة للمشاركة المجتمعية، بما في ذلك المشاركة في الأنشطة التطوعية، والمبادرات الخيرية، وحملة التوعية بممارسات الحد من النفايات وإعادة التدوير.
- إقامة شراكات مع الجمعيات الخيرية المحلية لدعم المبادرات المجتمعية.
- توظيف منصات التواصل الاجتماعي وموقعنا الإلكتروني لتوطيد علاقتنا المجتمعية.

- إجراء استبيانات دورية لقياس مدى مشاركة الموظفين وجمع ملاحظاتهم والاسترشاد بها في عملية صنع القرار بما يعزز رضاهم ورفاهيتهم.
- توفير برامج تدريبية شاملة للموظفين وتقديم برامج للخريجين لاستقطاب أفضل الكفاءات والحفاظ عليها.
- تنظيم اجتماعات مفتوحة ولقاءات دورية مع فريق الإدارة لتعزيز التواصل الشفاف والصريح.

النتائج والمخرجات

- بناء علاقات قوية ومثمرة مع المساهمين بفضل التواصل المستمر والشفاف.
- دعم قرارات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بأراء المساهمين ومقترحاتهم التي قدموها خلال الاجتماعات وعمليات التصويت.
- تطوير ممارسات الإفصاح استجابةً للملاحظات التي تلقيناها خلال الجولات الترويجية للمستثمرين.

- بناء علاقات أقوى مع شركات المحفظة لفهم أدائها على نحو أعمق والمساهمة في نجاحها بشكل أكبر.
- ضمان التوافق مع الرؤية الاستراتيجية للمجموعة، وتحقيق مزيد من التكامل البيئي.
- ضمان تطبيق حد أدنى من المتطلبات على مستوى المجموعة وشركاتها التابعة والزميلة عبر التعاون المثمر والتواصل الفعال.

- تعزيز العلاقات مع الجهات الحكومية والهيئات التنظيمية، ما أتاح لنا فهماً عميقاً لمتطلباتهم والتكيف الاستباقي مع المشهد التنظيمي المتغير.
- فهم أعمق للأولويات الوطنية في مجال أصول البنية التحتية لتوجيه استراتيجياتنا التشغيلية وتحسين مقاييس ومؤشرات الأداء.
- ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية الجديدة.

- بناء علاقات مجتمعية قوية من خلال التفاعل الاستباقي مع أصحاب المصلحة المحليين والمساهمة في معالجة القضايا التي تهمهم والتحديات التي تواجههم.
- تطبيق ممارسات تتماشى مع المصالح المحلية، بما يضمن المنفعة المتبادلة ويعزز التنمية المجتمعية على المدى البعيد.
- الإسهام في تحقيق نتائج إيجابية لصالح المجتمع من خلال تقليص الأثر البيئي لعملياتنا.

- تعزيز معنويات الموظفين والتزامهم بالتواصل المفتوح من خلال استطلاعات واستبيانات لقياس مستوى مشاركتهم.
- تمكين الموظفين من خلال برامج التدريب والتطوير المستمر لدعم ترقّهم الوظيفي ونموهم الشخصي.
- فهم أعمق لاحتياجات الموظفين والتحديات التي يواجهونها من خلال الاجتماعات المفتوحة واللقاءات الدورية مع فريق الإدارة، والاستفادة من النتائج لدعم عملية صنع القرار.

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مجموعة سيسكو القابضة

تتبنى مجموعة سيسكو القابضة فلسفة قائمة على الاستدامة تدمج الجوانب البيئية والاجتماعية والاقتصادية (بما يشمل الحوكمة) لتحقيق قيمة ممتدة الأثر تعود على جميع أصحاب المصلحة.

ونستهدف في رسالتنا قيادة استثمارات رائدة تُحدث تحولاً في البنية التحتية بما يكفل تحقيق أقصى قيمة للمساهمين والإسهام في رؤية المملكة 2030. وتنسجم هذه الرؤية مع رؤية المملكة 2030، فُتسهم في نمو الاقتصاد الوطني للمملكة، مع تحقيق أثر إيجابي على الصعيدين الاجتماعي والبيئي.

نشكّل الاستدامة جوهر استراتيجية أعمالنا، إذ تفتح لنا آفاقاً جديدة للنمو، وتعزز قدرة مؤسستنا على التكيف في مواجهة التحديات، وترتقي بأدائنا العام في نهاية المطاف. وانطلاقاً من التزامنا طويل الأجل تجاه التنمية المستدامة والمملكة العربية السعودية، فقد تعهدنا بتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2060، بالمواءمة مع مبادرة السعودية الخضراء. ويجسد هذا الطموح عزمنا على بناء مؤسسة مستدامة ومبتكرة وقادرة على مواكبة المستقبل.

نستعرض في هذا التقرير مسيرة سيسكو القابضة وإنجازاتها خلال عام 2024، فسُلطنا الضوء على ممارساتها في الاستدامة وجهودها المتواصلة نحو ترسيخ مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بينما نمضي بخطى ثابتة نحو عام 2025 والمستقبل.

رغم استثماراتنا في المؤسسات الأخرى، يبقى حضورنا المباشر محدوداً نسبياً، إلا أن تأثيرنا يمتد بعمق عبر شركائنا التابعة. وفي هذا الصدد، نلتزم بتحويل تأثيرنا هذا إلى قوة دافعة توجه شركائنا نحو نتائج الاستدامة المرجوة، ومواءمة مبادراتها مع استراتيجيتنا وأهدافنا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

نجنحنا في تحديد التحديات الجوهرية والقضايا الناشئة ومعالجتها من خلال برنامج شامل لإشراك أصحاب المصلحة بشكل استباقي. ونواصل مراقبة توجهات القطاع وتقييم المخاطر المحتملة وتحديد الأولويات لتلبية توقعات أصحاب المصلحة. وقد عملنا في هذا العام على تحديث تقييم الموضوعات الجوهرية وحددنا 13 موضوعاً ذات أولوية قصوى، فتمكّننا بذلك من تركيز جهودنا على المجالات الأكثر تأثيراً وتوزيع الموارد بكفاءة.

يشكّل إطار الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الدليل الذي نسترشد به في ابتكار مبادرات الاستدامة وتنفيذها وقياسها بما يضمن تحقيق ازدهار بيئي واجتماعي واقتصادي مستدام على مستوى المجموعة. ويتمحور هذا الإطار على أربع ركائز رئيسية تعكس رؤيتنا وقيمنا، وتوجه عملية اتخاذ القرارات وتعزز التزامنا بتنفيذ ممارسات الاستدامة. وقد راجعنا خلال عام 2024 إطار

استراتيجيتنا والتزاماتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

عمل الاستدامة وحدّثناه وأدخلنا تحسينات تعكس المتغيّرات المستمرة في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ إذ يركز إطار الاستدامة الجديد لمجموعتنا على البحث والتحليل الدقيق الذي يجمع بين المراجعة القطاعية، والسياسات والمعايير الوطنية والإقليمية، وفجوات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والأمور الجوهرية للمجموعة، والأهم من ذلك كنه المواءمة مع استراتيجية أعمالنا وكذلك استراتيجية أعمال شركائنا التابعة.

وعليه، فقد طبقنا هذا الإطار المُحسّن القائم على أهداف محدّثة ومجموعة منقحة من مؤشرات الأداء الرئيسية ولوحة متابعة لتتبع سير العمل. ولضمان التطبيق السلس على مستوى المجموعة، أطلقنا مشروعاً شاملاً على مستوى المجموعة لإعداد خطط عمل مخصصة لكل من المجموعة والشركات التابعة لها. وتضم خطط العمل هذه مبادرات عملية وأخرى عالية الأثر أطلقت بهدف تسريع عملية التنفيذ وتحقيق تقدم ملموس وقابل للقياس. في سبيل تعزيز إطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والقدرات ذات الصلة باتخاذ القرارات في المجموعة، أطلقت مجموعة سيسكو القابضة برنامج تحسين البيانات المصمم لتحسين الجودة والشفافية وإمكانية الوصول إلى البيانات المتعلقة بالاستدامة على مستوى المجموعة. وفي

إطار هذه المبادرة، أطلقنا نظاماً مخصصاً لجمع البيانات الإلكترونية وتحليلها يعمل على تبسيط عملية إعداد التقارير، وتعزيز دقة البيانات، وتقديم مرنّيات آنية. ويعزز هذا النظام قدرة الإدارة على اتخاذ قرارات دقيقة ومبنية على البيانات بمرونة أكبر، ما يضمن مراقبة أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتحليلها وتحسينها بمستوى أكبر من الدقة. ونعمل على تعزيز المساءلة وتمكين الشركات التابعة لنا من تتبع التقدم المحرز بفعالية، ما يدفع عجلة التحسين المستمر والمواءمة مع أهداف الاستدامة طويلة الأجل.

حلول المياه



Kindasa كنداسة
WATER SERVICES لخدمات المياه

الموانئ والخدمات اللوجستية



مخطة بوابة البحر الأحمر
RED SEA GATEWAY TERMINAL



LogiPoint

S.A. TALKE
س.أ.تالكي

دعم مجتمعاتنا



- الاستثمار والمشاركة في المجتمع
- المشتريات المستدامة
- تجربة العملاء

حماية البيئة والبنية التحتية المستدامة



- التغير المناخي والطاقة
- التقنية والابتكار
- الإدارة البيئية
- إدارة المياه والنفايات

الحوكمة الرشيدة والنزاهة



- الحوكمة والأخلاقيات والامتثال
- خصوصية البيانات والأمن السيبراني
- الأداء المالي

تمكين موظفينا



- استقطاب المواهب وتطويرها والاحتفاظ بها
- الصحة والسلامة
- التنوع والإنصاف



رؤية 2030

وطن طموح



- تعزيز فعالية الحكومة
- تمكين المسؤولية الاجتماعية

إطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة سيسكو القابضة

- الحوكمة الرشيدة والنزاهة
- حماية البيئة والبيئة التحتية المستدامة

الاقتصاد المزدهر



- تنمية وتنويع الاقتصاد
- خلق المزيد من فرص العمل

إطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة سيسكو القابضة

- دعم مجتمعاتنا

مجتمع حيوي



- تعزيز القيم الإسلامية والهوية الوطنية
- تمكين حياة عامرة وصحية

إطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة سيسكو القابضة

- تمكين موظفينا

في إطار التزامنا بخفض انبعاثات الكربون والمواءمة مع طموحات الجياد المناخي، أطلقت سيسكو القابضة مبادرة على مستوى المجموعة لوضع أساس متين للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتحديد مسارات واضحة للحد من انبعاثات الكربون. وفي عام 2024، أنشأنا سجلاً شاملاً لانبعاثات غازات الدفيئة، وربط انبعاثات النطاق الأول والثاني والثالث على مستوى عملياتنا التشغيلية والشركات التابعة لنا. ويعتمد هذا النهج القطاعي على رسم مسارات مخصصة لخفض انبعاثات الكربون في كل قطاع من قطاعات أعمالنا الرئيسية الثلاثة - الموانئ والمحطات، والخدمات اللوجستية، وحلول المياه، فيضمن المواءمة مع أفضل الممارسات العالمية والجهات المعيارية في القطاع.

وانطلاقاً من وعينا بأهمية انبعاثات النطاق الثالث، صممنا حاسبة انبعاثات لمساعدتنا في تزويد الشركات التابعة لنا بالأدوات اللازمة لتقييم مستوى انتشار الكربون لديها وتحديد فرص الحد من انتشاره. وقد أعدنا أيضًا إطار عمل منظم للحد من انبعاثات الكربون، يحدد الإجراءات المستهدفة ومسارات الحد من الانبعاثات الكربونية طويلة الأجل حتى عام 2050. وتعزز هذه المبادرات المشاركة الاستراتيجية مع الشركات التابعة لمجموعتنا في سبيل تحقيق انخفاض ملموس في الانبعاثات الكربونية ودعم تحولنا نحو مستقبل منخفض الكربون.

لا يزال الامتثال محور تركيز رئيسي، إذ تخضع كل سياسة ذات صلة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لموافقة مجلس الإدارة لضمان المواءمة مع معايير الحوكمة المؤسسية. وُسهّم شركة سيسكو القابضة، من خلال اعتماد نهج تنازلي، في تنفيذ مبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وفق نهج المجموعة، ما يضمن الاتساق بين جميع الشركات التابعة لها. تواصل سيسكو القابضة، من خلال تنفيذ هذه المبادرات، تعزيز نهجها في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ما يبرز القدرة على التكيف والمسؤولية والالتزام بتحقيق التنمية المستدامة، فضلاً عن تعزيز الشفافية والمساءلة في كل جانب من جوانب عملياتها التشغيلية.

استشراف المستقبل

سنواصل تعزيز جهودنا وتوحيدها على مستوى المجموعة حتى نتمكن من دمج أنظمة وإجراءات الاستدامة؛ إذ تركز الشركة، استناداً إلى أطر العمل وخطط العمل المعدة، على تنفيذ استراتيجيتها في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بقدر أكبر، ومعالجة الفجوات القائمة في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتعزيز مصداقية بياناتها ودقتها استعانةً بمنصتنا الرقمية. ونجدد التزامنا بتحقيق تغييرات فورية وإحداث أثر إيجابي على البيئة والمجتمع، من خلال دمج الأنظمة القوية، وتحسين دقة إعداد التقارير، والتصدية للتحديات الناشئة في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

تحقيق الأهداف الوطنية والمواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

يتوافق نهج سيسكو القابضة في إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات توافماً وثيقاً مع رؤية المملكة 2030، إذ تتبنى مبادئها ضمن إطار عملها لدفع عجلة التنمية المستدامة والابتكار. وتدعم استراتيجية الشركة أهداف مبادرة السعودية الخضراء، بفضل اهتمام الشركة بخفض انبعاثات الكربون، وزيادة الاعتماد على الطاقة المتجددة، والحفاظ على الموارد الطبيعية.

يعكس هذا النهج المتكامل التزام الشركة بتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل، فضلاً عن الإسهام في بناء مستقبل أكثر خضرة ومرونة.

تدرك سيسكو القابضة مسؤوليتها تجاه الإسهام في تعزيز مستقبل أكثر استدامة وأكثر مراعاةً للبيئة، وتدعم عن كثب أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؛ إذ نعمل على مواءمة ممارسات أعمالنا مع هذه الأهداف العالمية، وتحديد المستهدفات ذات الصلة لتحقيق أثر ملموس. ومن خلال هذا النهج، تسعى سيسكو القابضة إلى ترسيخ قيمة مستدامة طويلة الأجل، إلى جانب دفع عجلة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

تمكين موظفينا

تحرص سيسكو القابضة على الالتزام بمبادئ الإنصاف والتنوع والشمولية، مدعومةً بسياسات تعزز مبدأ تكافؤ الفرص. وتماشياً مع رؤية المملكة 2030، نواصل تعزيز تمثيل المرأة في القوى العاملة، في حين أننا نولي أولوية لصحة الموظفين وسلامتهم ورفاهيتهم، وتعزيز ثقافة النمو والتطوير. ومن جانب آخر، فإننا نسعى دوماً إلى تعزيز قدراتنا التنظيمية وتحقيق النجاح المستمر، فمُعتمدين على الاستثمار في المواهب وإتاحة فرص التعلم.

دعم مجتمعاتنا

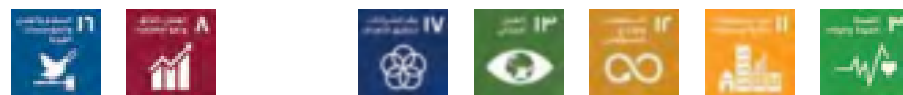
نلتزم، في مجموعة سيسكو القابضة، بالحد من الأضرار البيئية ودعم مبادرة المملكة الخضراء؛ إذ تعمل المجموعة على تقليل انبعاثات غاز الكربون باتخاذ تدابير الحفاظ على الطاقة ودمج التقنيات المتقدمة في العمليات التشغيلية. وتهتم سيسكو القابضة بترشيد استهلاك المياه والنفايات، إلى جانب إدارة مخاطر التغير المناخي المرتبطة بالأنشطة التي نقدمها بحكمة.

حماية البيئة والبيئة التحتية المستدامة

بصفتها مساهماً رئيسياً في النمو الاقتصادي للمملكة، تحتفي سيسكو القابضة بمسؤوليتها في تسريع وتيرة التقدم والازدهار داخل مجتمعاتها، مستفيدةً من مواردها التي تمثل عاملاً محفزاً للتغيير الإيجابي. وفي الوقت ذاته، تواصل الشركة التركيز على تحسين تجربة العملاء من خلال تطوير المنتجات والخدمات وتعزيز استراتيجيات المشاركة. ويشمل هذا الالتزام تعزيز ممارسات المشتريات العادلة والشفافة، وزيادة القدرة على التوريد المحلي، وتحسين ظروف الموردين ومستويات معيشتهم عبر سلاسل التوريد، ما يعزز إقامة علاقات منفعة متبادلة.

الحوكمة الرشيدة والنزاهة

تعد النزاهة أحد الركائز الأساسية في العمليات التشغيلية لمجموعة سيسكو القابضة؛ إذ نحرص دوماً على التزامنا بأعلى المعايير الأخلاقية على جميع المستويات، من القيادة العليا إلى الموظفين في الخطوط الأمامية، فنغرس بذلك ثقافة الثقة والمساءلة والشفافية. ولا يقتصر هذا الالتزام على تعزيز قدرتنا على التكيف في مواجهة التحديات فحسب، بل يعزز كذلك أداء الأعمال ويحقق قيمة مستدامة لكافة أصحاب المصلحة.



المراحل الرئيسية وأهم الإنجازات لعام 2024

مجموعة سيسكو القابضة:

واصلت سيسكو القابضة في عام 2024 تعزيز إطار عملها للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال مبادرات مؤثرة تعكس التزامها بالاستدامة والعمليات التشغيلية المسؤولة، فانصب تركيزها الرئيسي على تشكيل لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى الشركات التابعة. وقد كانت هذه المجموعة القوة الدافعة وراء دمج الاستدامة في استراتيجيتنا المؤسسية، وقيادة برامج الابتكار، وتعزيز الوعي على مستوى المؤسسة.

إثباتاً لرؤيتنا في مجال الاستدامة، نقلنا إلى مكتب جديد مُصمم باستخدام مواد صديقة للبيئة ومنتجات مستدامة، وفي الوقت ذاته، عملنا على تعزيز كفاءة الموارد عبر تسريع عملية التحول نحو بيئة إلكترونية لا تعتمد على الورق ورقمنة العمليات بما يُساعد في تقليل الهدر وتحسين الفعالية التشغيلية. واستكمالاً لتضافر الجهود، عملنا على التخلص من الأكواب الورقية التي تستخدم لمرة واحدة وزجاجات المياه البلاستيكية، تشجيعاً منا على استخدام البدائل القابلة لإعادة الاستخدام وتعزيز العادات المستدامة في منشأتنا كافة.

وفي هذا الصدد، نبذل قصارى جهدنا لتحقيق الدور الاجتماعي المرجو من خلال عقد شراكة مع جمعية اكتفاء الأهلية. أطلقنا معاً «مبادرة بريمان 2024» لدعم التنمية المستدامة في حي بريمان في جدة، وتلبية الاحتياجات العاجلة للسكان. وقد تمحورت هذه المبادرة، القائمة على تقييم الاحتياجات الشاملة، حول توفير الأجهزة المنزلية الأساسية وتحسين إمدادات المياه، وذلك بدعم مباشر من المجتمع المحلي، تُسلط هذه الجهود الضوء على تفاني مجموعة سيسكو في إحداث تغيير فُجدي وتعزيز التنمية الاجتماعية.

الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع):

ساهمت شركة توزيع بفعالية في تنمية المجتمع وتمكين القوى العاملة بإطلاق مبادرات متنوعة، وشاركت في ملتقى شباب الصناعة في منطقة القصيم، لتعزيز المواهب الوطنية في القطاع الصناعي وتوفير فرص العمل، في حين أنها شاركت أيضًا في أنشطة خيرية بالتعاون مع جمعية البر ومنصة إحسان، إلى جانب دعم العمال خلال شهر رمضان من خلال توزيع سلال المؤن الغذائية. علاوة على ذلك، استفاد أكثر من 20 طالبًا من الجامعات والمعاهد الصناعية الثانوية من برامج التدريب التعاوني في مختلف التخصصات، فُعزّزت بذلك تنمية المهارات وجاهزية القوى العاملة.

شركة كنداسة:

في عام 2024، حققت شركة كنداسة تقدمًا ملحوظًا في مجال الاستدامة والكفاءة التشغيلية؛ إذ بدأت بتنفيذ خطة أوسع لتطوير المحطة برمتها بأنظمة استرداد الطاقة المتقدمة، بدءًا من وحدة التناضح العكسي التي خضعت للتحديث حديثًا. وستحقق هذه التقنية انخفاضًا مستمرًا في استهلاك الطاقة على مستوى عملياتنا التشغيلية. إضافة إلى ذلك، نجحت كنداسة في تقليل اعتمادها على شاحنات المياه، فتراجعت المبيعات في جدة من 28% إلى 15% بفضل تدقّق كميات أكبر من المياه عبر شبكة الأنابيب، فأسهّم ذلك في الحد من انبعاثات الكربون وتوفير نظام أكثر استدامة لإدارة المياه. وحصلت كنداسة على اعتماد شهادة الأيزو 50001:2018، مؤكدةً التزامها بإدارة الطاقة وكفاءتها.

وخلال العام نفسه، تعاونت كنداسة مع جمعية اكتفاء الأهلية، وهي منظمة غير ربحية، في سبيل توفير المياه النظيفة لصالح 108 أسرة سعودية في منطقة بريمان لمدة عام، فأسهّم ذلك في توفير المياه النظيفة وتحسين صحة المجتمع. وانصب تركيز الشركة على تعزيز سلاسل التوريد بإجراء عمليات تدقيق شاملة للموردين لضمان حسن الأداء.

والامتثال والشفافية مع إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية. وأخيرًا، أجرت كنداسة، على صعيد الحوكمة، تحديثًا لسياسات الموارد البشرية لتحسين رفاهية الموظفين، وطلقت سياسات جديدة لتقنية المعلومات لتحسين استهلاك الطاقة، وتعزيز أمن البيانات، وتحسين إدارة المخاطر.

شركة أيليت:

دعمت شركة أيليت المجتمعات المحلية بتنظيم وجبات غداء لعمال مواقع البناء، واستضافة زيارات صناعية للطلاب حتى يتمكنوا من تقديم مرئياتهم وأفكارهم عن المستودعات وعمليات الفسح الجمركي، إلى جانب زيارة دار الأيتام لدعم الأطفال المصابين بالسرطان. علاوة على ما سبق، قدّمت الشركة تبرعات تشمل غسالات ملابس وألعاب وملاءات أسرة، للمساعدة في تلبية الاحتياجات اليومية للأطفال.

وقد ظلّت الاستدامة محور اهتمام الشركة الرئيسي، إلى جانب إطلاق مبادرة لإعادة تدوير الكرتون بالشراكة مع شركة محلية متخصصة في إعادة التدوير للحد من النفايات وتعزيز الإدارة المسؤولة للموارد. ومنحت شركة أيليت الأولوية للتعليم وتطوير الموظفين عبر مشاركتها في معارض التوظيف وتوفير جلسات تدريبية على إعداد السير الذاتية، والتسويق الشخصي وبناء الهوية الشخصية، ومهارات التعامل مع المقابلات الوظيفية. ومن جانب آخر، أسهمت الشركة في الجهود البيئية بجمع أكثر من 3,500 كيلوجرام من الورق لإعادة التدوير، فضلاً عن دعمها الفعاليات الخيرية مثل بطولة «سمارت كب» و«بطولة الصيف بين الشركات». وقد ركّزت أيضًا على رعاية صحة الموظفين وسلامتهم من خلال إجراء الفحوصات الطبية السنوية في جميع مواقع عملها.

شركة س.أ.تالكلي:

جدّدت شركة س.أ.تالكلي في عام 2024 شهادة أنظمة الإدارة البيئية (أيزو 14001:2015)، وعزّزت جهودها في مجال الاستدامة بالعمل على برامج متعددة مثل مبادرة التنظيف الشامل التي استهدفت منع تسرب الحبيبات البلاستيكية، إضافة إلى تنفيذ حملات بيئية فصلية لتعزيز النظافة ورفع مستوى الوعي. وشملت تدابير ترشيد استهلاك الطاقة تركيب أجهزة استشعار للحركة في المباني السكنية لخفض استهلاك الكهرباء، ووضع ملصقات ترشيد الطاقة لتشجيع الاستهلاك المسؤول، واستخدام نظام تحديد المواقع لمراقبة مركبات الشركة لتحقيق الكفاءة في إدارة الوقود، وقد أدى تركيب موفرات المياه إلى خفض ملموس في استهلاك المياه في المرافق.

علاوة على ذلك، عزّزت الشركة دورها في المجتمع عبر تنظيم حملات صحية وتوعوية متنوعة، شملت حملات التبرع بالدم، وتقديم لقاحات الإنفلونزا للموظفين، ومبادرة التوعية بالقيادة الآمنة خلال شهر رمضان المبارك. ونظّمت الشركة أيضًا فعاليات ثقافية ورياضية لتعزيز المشاركة المجتمعية، إلى جانب إطلاق حملات النظافة البيئية وأنشطة متنوعة، من بينها التعاون مع وزارة التعليم في «رابغ» لغرس مفاهيم المسؤولية البيئية بين جيل الشباب. إضافة إلى ذلك، عقدت شركة س.أ.تالكلي شراكة مع جمعية اكتفاء لدعم الأعمال الخيرية، واعتمدت على نظام إلكتروني لتقييم الموظفين لتعزيز الكفاءة والاستدامة.

شركة لوجي بوينت:

عزّزت شركة لوجي بوينت في عام 2024 جهود الاستدامة، ووسّعت دورها الإيجابي في المنظومة من خلال إطلاق مبادرات مؤثرة؛ إذ تعاونت مع منظمات مثل جمعية اكتفاء، والجمعية الوطنية للمكفوفين، ودار الرعاية الاجتماعية للفتيات لدعم رفاهية المجتمع وتعزيز الشمول الاجتماعي. وقد أسهم مشروع جدارية إبداعية على جدار أحد المستودعات في إبراز المواهب المحلية، ما أتاح للفنانين فرصة قيمة للظهور وأسهم في إثراء المجتمع،

منحت شركة لوجي بوينت الأولوية لرفاهية الموظفين من خلال تنظيم المخيمات الطبية لإجراء الفحوصات العامة وفحوصات الأسنان، في حين أنها قد عزّزت مشاركة الموظفين عبر إطلاق مبادرات مثل الاجتماعات العامة ربع السنوية، وتجمعات الإفطار السنوية، وتوزيع هدايا العيد. وقد أظهرت الشركة تفانيها في رعاية المواهب المحلية من خلال تقديم برامج التدريب المهني والاحتفاظ بالعمال المهرة بتوفير فرص العمل اللازمة. وانصب التركيز الرئيسي في عام 2024 على تعزيز تكافؤ فرص العمل، إلى جانب بذل جهود كبيرة في زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة.

شركة محطة بوابة البحر الأحمر:

أظهر شركة محطة بوابة البحر الأحمر في عام 2024 مرونتها وريادتها في الاستدامة في خضم التحديات الإقليمية التي تؤثر على حركة الملاحة في البحر الأحمر؛ إذ وّجّهت تركيزها نحو خطة عمل المجموعة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فأكملت البنود الرئيسية واتخذت إجراءات جوهرية. وقد تمثلت إحدى مراحل الإنجاز الرئيسية في تنفيذ الخطة الرئيسية الشاملة لخفض انبعاثات غازات الدفيئة، وأرست الأساس لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2040. وفي إطار هذه الاستراتيجية، انتقلت الشركة من استخدام الطاقة المولدة بالدیزل إلى طاقة الشبكة الكهربائية للمحطة الأولى، ما أدى إلى خفض انبعاثات النطاق الأول بنسبة 26% وتقليل إجمالي الانبعاثات بنسبة 16%. وعملت الشركة على تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة من خلال إطلاق حملة لترشيد استهلاك الطاقة؛ إذ دعمت استخدام الكهرباء عبر أنظمة متقدمة للمراقبة والتحكم.

وقد أسهمت مشروعات تعزيز الكفاءة التشغيلية، مثل تقليل أوقات توقف الرافعات الجسرية ذات الإطارات المطاطية وجرارات المحطة، في خفض استهلاك الوقود والانبعاثات انخفاً ملحوظًا. وتشمل الخطط المستقبلية التحول إلى استخدام الرافعات الجسرية الهجينة والمعدات الكهربائية بالكامل في المحطة الرابعة، التي ستعتمد على معدات ساحات تشغيل كهربائية. علاوة على ذلك، يجري حاليًا تركيب أنظمة الإشراف والتحكم وجمع البيانات (سكادا) وأنظمة إدارة المباني لتعزيز جهود إدارة الطاقة والحفاظ عليها.

بالإضافة إلى هذه التطورات الفنية، أسهمت الشركة إسهامًا فعالاً في تعزيز رفاهية المجتمع من خلال سعيها إلى إطلاق مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، بما في ذلك التبرع لجمعية اكتفاء، وإجراء فحوصات طبية للموظفين، وتنظيم حملات توعوية، والمشاركة في الفعاليات المجتمعية مثل ماراثون مركز العون. وتعكس هذه الجهود التزام الشركة بالاستدامة والتميّز التشغيلي والمسؤولية الاجتماعية.

تقرير أداء الحوكمة

74
86

مجلس الإدارة
مجلس الإدارة واللجان

الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة
<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس إدارة شركة البنى التحتية المستدامة القابضة (سيسكو القابضة). رئيس «تنفيذي» لمجلس مديري شركة محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT). رئيس «تنفيذي» لمجلس مديري الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات لوجي بوينت «LogiPoint». رئيس اللجنة التنفيذية وعضو مجلس المديرين في شركة زينل للصناعات المحدودة، والعضو المنتدب لزينل للخدمات. رئيس مجلس إدارة شركة إيكوم العربية AECOM. نائب رئيس مجلس مديري شركة مستشفيات ومراكز مغربي. 	<ul style="list-style-type: none"> نائب رئيس مجلس إدارة شركة البنى التحتية المستدامة القابضة (سيسكو القابضة). الرئيس التنفيذي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر وعضو مجلس المديرين. الرئيس التنفيذي للشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات لوجي بوينت «LogiPoint» وعضو مجلس المديرين.

المؤهلات	الخبرات
<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس «إقتصاد وعلوم سياسية» من كلية بيتزر، في كاليفورنيا، بالولايات المتحدة الأمريكية - عام 1994م. شهادة في الشؤون المالية من فرع جامعة بركلي - كاليفورنيا - الولايات المتحدة الأمريكية - عام 2000م. شهادات حضور العديد من الدورات التدريبية للمدراء التنفيذيين كان آخرها «Advanced Management Program» من كلية الأعمال بجامعة هارفرد، بوسطن - الولايات المتحدة الأمريكية - عام 2010م. 	<p>يشغل الأستاذ عامر منصب رئيس مجلس إدارة شركة البنى التحتية المستدامة القابضة «سيسكو القابضة» (شركة مساهمة عامة)، و رئيس «تنفيذي» لمجلس المديرين بشركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة (RSGT)، ورئيس «تنفيذي» لمجلس مديري الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات المحدودة «LogiPoint»، وهما من الشركات التابعة لشركة سيسكو القابضة.</p> <p>وهو أيضاً رئيس مجلس إدارة شركة إيكوم العربية AECOM، ونائب رئيس مجلس مديري شركة مستشفيات ومراكز مغربي، ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو مجلس المديرين بشركة زينل للصناعات المحدودة XIL وعضو مجلس إدارة عدد من الشركات الشقيقة والتابعة لها، وعضو مجلس إدارة جمعية أصدقاء حدائق جدة (جمعية خيرية).</p> <p>كما يشغل الأستاذ عامر عضوية مجالس إدارة عدد من الهيئات والمؤسسات الحكومية منها عضوية مجلس إدارة شركة مدينة نيوم الصناعية (أوكساجون)، ومجلس إدارة شركة تطوير البلد.</p> <p>وقد شغل سابقاً منصب العضو المنتدب لشركة Oilspace - الشرق الأوسط كما تدرج على مدى ست سنوات في العديد من المناصب القيادية في شركة شفرون العالمية في الولايات المتحدة الأمريكية، وبريطانيا وكازاخستان.</p> <p>يتمتع الأستاذ عامر بخبرات علمية وعملية متعددة في مجال تطوير الأعمال وإدارة المشاريع العملاقة اكتسبها خلال فترة عمله لدى كبريات الشركات العاملة في مجالات مختلفة مثل البترول، وتقنية المعلومات، والتجارة الإلكترونية، والبنية التحتية والخدمات الصناعية وقطاع الخدمات اللوجستية والملاحية.</p>



أ. عامر عبد الله زينل علي رضا
رئيس مجلس الإدارة

عضو مجلس إدارة «سيسكو القابضة» من العام 2003م

عضو لجنة الاستثمار وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى	الكيان القانوني
<ul style="list-style-type: none"> شركة تطوير البلد. شركة مدينة نيوم الصناعية (أوكساجون). الهيئة العامة للنقل (سابقاً). الأكاديمية السعودية للوجستية (سابقاً). الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً «تبادل» (سابقاً). 	شركات وجهات حكومية.
<ul style="list-style-type: none"> شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (سابقاً). 	مساهمة عامة.
<ul style="list-style-type: none"> شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ (شركة تابعة لسيسكو القابضة). 	مساهمة مقفلة.
<ul style="list-style-type: none"> شركة زينل للصناعات المحدودة. شركة محطة بوابة البحر الأحمر (شركة تابعة لسيسكو القابضة). الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات «لوجي بوينت» (شركة تابعة لسيسكو القابضة). شركة تشغيل الخدمات المساندة (شركة تابعة لسيسكو القابضة). شركة إيكوم العربية المحدودة. شركة جرين دوم للاستثمارات (الإمارات العربية المتحدة). شركة مستشفيات ومراكز مغربي. 	ذات مسؤولية محدودة.



أ. طلال ناصر الدخيل

عضو مجلس إدارة «سيسكو القابضة» من العام 2020م

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المراجعة

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى

- صندوق ألفا المالية العام للصكوك.
- صندوق ألفا المالية المرن للأسهم السعودية.
- واشمن القابضة المحدودة.
- الشركة الدولية لتوزيع المياه (سابقاً).

الكيان القانوني

- صندوق مرخص من هيئة السوق المالية نشأ بموجب لائحة صناديق الاستثمار.
- صندوق مرخص من هيئة السوق المالية نشأ بموجب لائحة صناديق الاستثمار.
- ذات مسؤولية محدودة.
- شركة مساهمة مغلقة.

الوظيفة الحالية

- رجل أعمال.

الوظيفة السابقة

- شغل عدة مناصب منها مصرفي أول لمصرفية الشركات في البنك السعودي الفرنسي، ومدير علاقات لمصرفية الشركات في البنك السعودي الفرنسي.

المؤهلات

- حاصل على البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود.

الخبرات

- خبرة تتجاوز 11 سنة في مصرفية الشركات.

م. ريان محمد نقادي
نائب رئيس مجلس الإدارة

عضو مجلس إدارة «سيسكو القابضة» من العام 2023م

رئيس لجنة الاستثمار

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى

- عضو مجلس الإدارة الشركة السعودية للخدمات البريدية واللوجستية.
- عضو مجلس الإدارة – (جهة سرية).
- نائب رئيس مجلس الإدارة – شركة سدكو كابيتال.
- رئيس مجلس الإدارة – شركة المحمل لخدمات المرافق.

الكيان القانوني

- شركة حكومية.
- صندوق الاستثمارات العامة.
- شركة مساهمة مغلقة.

الوظيفة الحالية

- الرئيس التنفيذي – شركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة (سدكو) حتى تاريخه – 2022.

الوظيفة السابقة

- الرئيس التنفيذي – المركز الوطني للتخصيص 2019 – 2021.

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة كهربائية تطبيقية – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الخبرات

- 2019 – 2021 الرئيس التنفيذي – المركز الوطني للتخصيص.
- 2019 – 2019 مستشار لمعالي وزير المالية.
- 2019-2017 رئيس تنفيذي عام ورئيس تمويل المشاريع والصادرات (HSBC)
- 2017 – 2012 مدير تنفيذي (HSBC).
- 2012 – 2008 مساعد مدير تنفيذي (HSBC).
- 2008 – 2006 مدير مشارك (HSBC).
- 2006 – 2001 محلل أول – صندوق التنمية الصناعي.



م. صالح أحمد حنفي

عضو مجلس إدارة «سيسكو القابضة» من العام 1998م

عضو لجنة الاستثمار

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى

الكيان القانوني

- الشركة الدولية لتوزيع المياه.
- شركة «كنداسة» لخدمات المياه (عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة) (شركة تابعة لشركة «سيسكو القابضة»).
- الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (شركة تابعة لشركة سيسكو القابضة).
- الشركة السعودية للنقل السائب المحدودة (SBT).
- شركة رواد المنازل لتقنية المعلومات.
- شركة حلواني أخوان (سابقاً).
- شركة الأهلي تكامل (عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المخاطر) (سابقاً).
- الشركة السعودية للخدمات الأرضية (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية) (سابقاً).
- شركة الشرق الأوسط للرعاية الصحية - ميكو (عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات) (سابقاً).

مساهمة مقفلة.

ذات مسؤولية محدودة.

مساهمة مقفلة.

ذات مسؤولية محدودة.

الخبرات

المؤهلات

الوظيفة السابقة

الوظيفة الحالية

- مستثمر ورجل أعمال.
- الرئيس التنفيذي للمجموعة - شركة عمر قاسم العيسائي وشركاه (أوماكو).
- درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة سان فرانسيسكو «الولايات المتحدة».
- درجة الماجستير في الموارد البشرية من جامعة ستراث كلايد «إسكتلندا».
- خبرة واسعة في مجال الإدارة ومساعدة الشركات على الهيكل وتطوير الأعمال.



أ. نادر محمد صالح عاشور

عضو مجلس إدارة «سيسكو القابضة» من العام 2023م

رئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى

الكيان القانوني

- شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني.
- الشركة السعودية للخدمات الأرضية (مجلس إدارة، لجنة المراجعة، لجنة المخاطر).
- شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (رئيس لجنة المراجعة) (سابقاً).
- شركة مطارات جدة (لجنة المخاطر والمراجعة) (سابقاً).
- شركة أصول المتكاملة العقارية (عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة).
- بنك دال 360 (عضو لجنة المراجعة).
- جبل الشفاء (عضو لجنة المراجعة) - إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة.
- شركة رواد المنازل لتقنية المعلومات - شركة مساهمة مبسطة.
- مساهمة عامة.
- شركة مساهمة مغلقة.

الوظيفة الحالية

الوظيفة السابقة

المؤهلات

الخبرات

- المدير المالي التنفيذي لشركة نيوم.
- شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (عضو مجلس الإدارة - نائب الرئيس التنفيذي - الرئيس التنفيذي المالي).
- أرامكو السعودية (مناصب قيادية عدة، آخرها مدير فريق جاهزية الشركة للاكتتاب العام).
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال من IMD International بمدينة لوزان السويسرية.
- شهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- شهادة المحاسب الإداري المعتمد (CMA).
- شهادة المدقق الداخلي المعتمد (CIA).
- اجتياز جميع اختبارات المحاسب القانوني المعتمد الأمريكية (CPA).
- خبرة واسعة في عدة مجالات وقطاعات.



أ. أحمد محمد الربيعة

عضو مجلس إدارة «سيسكو القابضة» من العام 2020م

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى

الكيان القانوني

- شركة الأغذية المبتكرة
 - الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (شركة تابعة لشركة "سيسكو").
- مساهمة مقفلة ذات مسؤولية محدودة.

الوظيفة الحالية

الوظيفة السابقة

المؤهلات

الخبرات

- مدير تنفيذي للربحية - شركة شاورمر للأغذية.
- مدير في إدارة الثروات والاستثمار في عودة كابيتال.
- كبير مدراء العلاقات المصرفية للشركات في البنك السعودي البريطاني.
- البكالوريوس في علوم الحاسب من جامعة بوسطن بالولايات المتحدة الأمريكية.
- خبرة 19 عاماً في إدارة الثروات والاستثمار والعلاقات المصرفية في البنوك.



أ. منيرة حجاب الدوسري

عضو مجلس إدارة «سيسكو القابضة» منذ عام 2020م

عضو لجنة الاستثمار

الوظيفة الحالية

الوظيفة السابقة

المؤهلات

الخبرات

- الرئيس التنفيذي و العضو المنتدب لشركة فرانكلن تمبلتون المالية، السعودية.
- نائب رئيس اللجنة الوطنية للقطاع المالي والتأمين في مجالس الغرف السعودية.
- عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية بالغرفة التجارية بالرياض.
- الرئيس التنفيذي لشركة مُلكية للاستثمار.
- عضو مجلس إدارة في شركة مياة ريقوفي الاوربية.
- رئيس إدارة استثمارات الأسهم في السعودي الفرنسي كابيتال.
- ونائب رئيس مجلس إدارة صندوق تعليم ريت.
- رئيس إدارة الأصول في شركة العربية المالية.
- الرئيس التنفيذي للاستثمار ورئيس إدارة الأصول - شركة HSBC العربية السعودية.
- الرئيس التنفيذي لشركة مُلكية للاستثمار.
- عضو مجلس إدارة في شركة مياة ريقوفي الاوربية.
- رئيس إدارة استثمارات الأسهم في السعودي الفرنسي كابيتال.
- ونائب رئيس مجلس إدارة صندوق تعليم ريت.
- البكالوريوس في إدارة الأعمال والنظم الإدارية من الجامعة العربية المفتوحة.
- دبلوم في الأعمال البنكية من معهد الإدارة العامة.
- رخصة المحللين المعتمدين CFTe من منظمة IFTA.



م. ياسر أسعد علاف

عضو لجنة المراجعة

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى

الكيان القانوني

- شركة الإتصالات السعودية (STC)، عضو لجنة المراجعة.
- شركة هلا للتمويل، عضو مجلس الإدارة و رئيس لجنة إدارة المخاطر والإئتمان.
- بنك فيجن، عضو غير تنفيذي في لجنة المخاطر.
- شركة مساهمة عامة.
- شركة مساهمة مقفلة.

الوظيفة الحالية

الوظيفة السابقة

المؤهلات

الخبرات

- الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر والرقابة (الشركة التعاونية للتأمين).
- رئيس مخاطر الخزينة و السوق (البنك الأهلي السعودي).
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال (تخصص مالية) ، جامعة الأعمال والتكنولوجيا، جدة، المملكة العربية السعودية 2010-2012.
- درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية (تخصص الحاسوب) ، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية 1993-1998.
- دبلوم إدارة مجلس الإدارة ، (IMD) المعهد الدولي للتنمية الإدارية، سويسرا 2024.
- شهادة عضو مجلس إدارة معتمد، معهد مجالس الإدارة في دول مجلس التعاون الخليجي (BDI) 2024.
- برنامج القيادة عالية التأثير، كلية كولومبيا للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية 2020.
- الشهادة الدولية في إدارة المخاطر، معهد إدارة المخاطر، المملكة المتحدة 2014.
- برنامج القيادة التنفيذية INSEAD Reach Program، فرنسا 2006.
- خبرة مهنية (أكثر من 18 عامًا).
- ماجستير في المحاسبة المهنية MPA، 2008، جامعة الملك عبد العزيز بجدة، المملكة العربية السعودية.
- بكالوريوس محاسبة، 2005، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران، المملكة العربية السعودية.
- محاسب قانوني معتمد CPA، 2012، البورد الأمريكي للمحاسبة بولاية كولورادو في أمريكا ومنظمة المحاسبين الفانونيين المعتمدين في أمريكا - AICPA.
- محاسب إداري معتمد CMA، 2008، منظمة المحاسبين الإداريين المعتمدين في أمريكا - IMA - CMA.
- دبلوم في المعايير المحاسبية الدولية 2010، DipIFR منظمة المحاسبين المعتمدين في بريطانيا ACCA.



أ. حسين حسن عيد

عضو لجنة المراجعة

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى

الكيان القانوني

- بنك سامبا باكستان (مملوك من قبل البنك الاهلي السعودي بنسبة كبرى).
- من 2021/05م الى الآن عضو مجلس الادارة - مستقل - بصفته الشخصية.
- من 2021/06م الى الآن عضو لجنة المراجعة - مستقل - بصفته الشخصية.
- من 2021/06م الى الآن عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - مستقل - بصفته الشخصية.
- شركة سجل منذ 2021/11م - 2022/6م عضو اللجنة التنفيذية-مستقل - ممثل عن البنك الأهلي السعودي.
- صندوق أوريكس للإستثمار الخاص بالبحرين منذ 2019/11م - 2022/8م عضو مجلس إدارة - مستقل - ممثل عن البنك الأهلي السعودي.
- النادي الاهلي السعودي من 2024/10 الى الآن عضو لجنة المراجعة - مستقل - بصفته الشخصية.
- شركة مساهمة مغلقة (تابعة لصندوق الإستثمارات العامة).

الوظيفة الحالية

الوظيفة السابقة

المؤهلات

الخبرات

- نائب المدير المالي للمجموعة للخدمات المصرفية في البنك الأهلي السعودي من مايو 2008 حتى أبريل 2022.
- الرئيس التنفيذي للإدارة المالية بشركة صله. من إبريل 2022م وحتى الآن.



أ. ثامر سعيد الحارثي

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى	الكيان القانوني
<ul style="list-style-type: none"> عضو مجلس إدارة في شركة أبو نيان القابضة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت. عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة سيدكو كابيتال. 	شركة مساهمة مغلقة.
<ul style="list-style-type: none"> عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة مجموع فارما. 	شركة مساهمة مدرجة.

الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
<ul style="list-style-type: none"> مؤسس واستشاري لشركة Partners&Consultancy. 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس الموارد البشرية التنفيذي لبوابة العربية. 	<ul style="list-style-type: none"> درجة البكالوريوس في القانون. حاصل على شهادة في مجالس الإدارة من BDI. 	<ul style="list-style-type: none"> أكثر من 22 عاماً من الخبرة التنفيذية في جهات محلية وعالمية مثل بوبا العربية، فونتيرا، البنك الأهلي السعودي و بوتيليفر. إستشاري في الإدارة واستراتيجيات الموارد البشرية.

ملخص	المراجعة الاستراتيجية	أداء الحوكمة	المراجعة المالية
فترة الشراء	خلال اثني عشر (12) شهرا كحد أقصى من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية		
عدد الأسهم المشتراة	264,502		
قيمة الأسهم المشتراة	6,622,585.21 ريال		
متوسط سعر الشراء للسهم	25.04 ريال للسهم		

تشكيل مجلس الإدارة

يقوم المساهمون كل 3 سنوات بانتخاب مجلس إدارة جديد يكون مسؤولاً أمام المساهمين عن توجيه المجموعة. ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية والشاملة عن وضع هيكل حوكمة قوي للمجموعة، ووضع تصور للتوجه الاستراتيجي للمجموعة والمساعدة في تحقيق أهداف العمل. ويتولى الرئيس التنفيذي، بتوجيه من مجلس الإدارة، مسؤولية تنفيذ سياسات الاستحواذ والتصفية والنفقات الرأسمالية الرئيسية بالإضافة إلى النظر في المسائل المالية الهامة، بينما يراقب مجلس الإدارة مخاطر الأعمال الرئيسية للمجموعة ويراجع اتجاه وحدات الأعمال الفردية والاستثمارات الأخرى.

وتنص المادة (16) من النظام الأساس لشركة سيسكو القابضة على أن يتألف مجلس الإدارة من 7 أعضاء، وهو ما يتوافق مع الفقرة (أ) من المادة (16) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

وقد تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة لدورة جديدة مدتها 3 سنوات تبدأ من 2023-07-01م وتنتهي في 2026-06-30م. وقد أعلنت الشركة عن القرارات التي تم اتخاذها في اجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ 2023/07/02م وهي كالتالي:

- أولاً: تعيين الأستاذ/ عامر بن عبدالله علي رضا رئيساً لمجلس إدارة الشركة.
- ثانياً: تعيين المهندس ريان محمد نقادي نائباً لرئيس مجلس إدارة الشركة.
- ثالثاً: تشكيل لجنة الاستثمار.
- رابعاً: تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت.

تشكيل متوازن

يتسم مجلس إدارة سيسكو القابضة بالتوازن ويلتزم بمعايير الأعضاء المستقلين المنصوص عليها في متطلبات هيئة السوق المالية حيث أن جميع أعضاء مجلس الإدارة السبعة هم أعضاء غير تنفيذيين، منهم أربعة أعضاء مستقلين يتمتعون بخبرة في مجالات مختلفة، مما يوفر حكماً مستقلاً في مسائل الاستراتيجية والأداء واستخدام موارد المجموعة ويعتبر وجود هؤلاء الأعضاء المستقلين إضافة جيدة لتحسين مساءلة الشركة.

يبين الجدول التالي تصنيف كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة

اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	مستقل	تنفيذي	غير تنفيذي
أ. عامر عبد الله علي رضا	رئيس مجلس الإدارة			√
م. ريان محمد نقادي	نائب رئيس مجلس الإدارة	√		
م. صالح أحمد حفني	عضو مجلس الإدارة			√
أ. منيرة حجاب الدوسري	عضو مجلس الإدارة	√		
أ. طلال ناصر الدخيل	عضو مجلس الإدارة	√		
أ. أحمد محمد الربيعة	عضو مجلس الإدارة			√
أ. نادر محمد صالح عاشور	عضو مجلس الإدارة	√		

وبشكل عام يضم المجلس مزيج متميز من الأعضاء من ذوي الخبرات الأكاديمية والمهنية المتنوعة لتوفير نطاق واسع من المهارات والخبرات والتجارب ذات الصلة لدعم النمو والتعامل مع التحديات والمنافسة والتغيرات في الأنشطة.

سياسة توزيع الأرباح

تخضع سياسة توزيع أرباح الشركة للمادتين (40) و (41) من نظامها الأساسي. تنص المادة 41 على ما يلي فيما يتعلق بتوزيع صافي أرباح الشركة السنوية:

يستحق المساهمون نسبة من الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة العادية في هذا الشأن. ويحدد قرار الجمعية العامة العادية تاريخ استحقاق وتوزيع الأرباح. وتكون الأولوية في استلام الأرباح للمساهمين المقيدة أسماؤهم في سجل أسهم الشركة في نهاية اليوم المحدد لاستحقاق الأرباح. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

كما يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، وذلك بعد استيفاء المتطلبات التالية:

1. أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
2. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
3. أن يتوفر لديها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
4. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه وسلمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

توزيعات الأرباح التاريخية التي دفعتها الشركة	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
توزيع الأرباح لكل سهم	0.3	0.4	0.6	0.8	0.8	0.8	0.8	0.4
نسبة التوزيع (%)	3% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	4% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	6% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	8% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	8% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	8% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	8% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي	4% من رأس المال البالغ 816 مليون ريال سعودي
المبلغ الإجمالي	24.4 مليون ريال سعودي	32.6 مليون ريال سعودي	48.9 مليون ريال سعودي	65.2 مليون ريال سعودي	65.2 مليون ريال سعودي	65.2 مليون ريال سعودي	65.2 مليون ريال سعودي	32.6 مليون ريال سعودي

* تم منح أسهم مجانية لجميع المساهمين بواقع سهم منحة واحد مجاني لكل 5 أسهم حسيما وافقت عليه الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ 16 أبريل 2017.

إعادة شراء أسهم الشركة

في 21 أغسطس 2022، أصدر مجلس الإدارة توصيته للجمعية العامة للشركة بإعادة شراء أسهمها العادية والاحتفاظ بها كأسهم خزينة. وكانت التوصية بأن تقوم الشركة بإعادة شراء ما يصل إلى 8,160,000 سهم، أو ما يعادل 10% من أسهم الشركة العادية كحد أقصى. وكان الهدف من هذه التوصية هو الحفاظ على استقرار سعر السهم، حيث رأى مجلس الإدارة أن سعر السهم أقل من قيمته العادلة. وأشار المجلس إلى أن تمويل عملية إعادة الشراء سيأتي من المصادر الداخلية للشركة، وتحديداً النقد المتاح. وقد فوضت الجمعية العامة لمجلس الإدارة أو ممثليه المفوضين باستكمال عملية إعادة الشراء خلال اثني عشر شهراً من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية. كما وافقت الجمعية العمومية أيضاً على الاحتفاظ بأسهم الخزينة، دون بيعها أو تخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين، لمدة أقصاها خمس سنوات. تمت الموافقة على هذه الموافقة من قبل الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في 10 نوفمبر 2022. وقامت الشركة بتعيين مستشار مالي لإدارة المحفظة. أعلنت الشركة أنها استكملت إعادة شراء أسهمها في 9 نوفمبر 2023 من أجل الاحتفاظ بها كأسهم خزينة، وذلك تماشياً مع موافقة الجمعية العامة غير العادية في 10 نوفمبر 2022، وذلك على النحو التالي:

تم عقد خمس اجتماعات لمجلس الإدارة خلال السنة المالية 2024م، وقد حضرها الأعضاء التالية اسمائهم:

اسم عضو مجلس الإدارة	الاجتماع الأول 11 مارس	الاجتماع الثاني 9 مايو	الاجتماع الثالث 1 أغسطس	الاجتماع الرابع 2 نوفمبر	الاجتماع الخامس 7 ديسمبر
أ. عامر عبد الله علي رضا	√	√	√	√	√
م. ريان محمد نقادي	√	√	√	√	√
م. صالح أحمد حفني	√	√	√	√	√
أ. منيرة حجاب الدوسري	√	√	√	√	√
أ. طلال ناصر الدخيل	√	√	√	√	√
أ. أحمد محمد الربيعة	√	√	√	√	√
أ. نادر محمد صالح عاشور	√	√	√	√	√

تاريخ الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة في 2024م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لها:

اسم عضو مجلس الإدارة	اجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ 27 يونيو
أ. عامر عبد الله علي رضا	√
م. ريان محمد نقادي	√
م. صالح أحمد حفني	√
أ. منيرة حجاب الدوسري	√
أ. طلال ناصر الدخيل	√
أ. أحمد محمد الربيعة	X
أ. نادر محمد صالح عاشور	X

لجان مجلس الادارة:

لقد أنشأ مجلس الإدارة ثلاثة لجان، تتكون من أعضاء مجلس الإدارة وخبراء خارجيين مستقلين، لدى هذه اللجان ميثاق مخصص معتمد من مجلس إدارة الشركة أو الجمعية العامة للمساهمين، وهذه اللجان ممثلة كما يلي:

لجنة المراجعة

أسماء الأعضاء	الاجتماع الأول 10 مارس	الاجتماع الثاني 12 مايو	الاجتماع الثالث 31 يوليو	الاجتماع الرابع 2 نوفمبر	الاجتماع الخامس 13 نوفمبر
أ. نادر محمد صالح عاشور(رئيس اللجنة)	√	√	√	√	√
أ. طلال ناصر الدخيل	√	√	√	√	√
أ. حسين حسن عيد	√	√	√	√	√
م. ياسر أسعد علاف	√	√	√	√	√

المسؤوليات

تجتمع اللجنة مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر وتساعد المجلس على أداء مسؤولياته الرقابية، وذلك من خلال دراسة ومراجعة القوائم المالية المرئية والسنوية ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية، والتحقق من استقلالية مراجع الحسابات ومراجعة نطاق وفعالية أعماله، والتأكد من التزام الشركة بالقوانين والتعليمات والسياسات ذات الصلة، بما في ذلك المتعلقة بمراجعة المعاملات ذات العلاقة. كما تم تكليف لجنة المراجعة من قبل مجلس الإدارة للإشراف على إدارة المخاطر في الشركة.

إطار الرقابة الداخلية

يتحمل مجلس الادارة المسؤولية بشكل عام عن فعالية أنظمة الرقابة والمراجعة الداخلية وإدارة المخاطر داخل الشركة، إلا أن المجلس فوض مسؤولية مراجعة الإطار التفصيلي لأنظمة الرقابة الداخلية واداره المخاطر إلى لجنة المراجعة المكونة من بعض أعضاء مجلس الإدارة وخبراء خارجيين، على أن يكون مجلس الادارة هو المسؤول عن المحافظة على نظم رقابة داخلية قوية ومحكمة و فعالة.

تضمن الشركة وجود إطار رقابة داخلية فعال يشمل كل من الهياكل والثقافة التنظيمية وحدود السلطة والمسائلة ووضع السياسات الواضحة والإجراءات الرقابية وكذلك متابعة الموازنات السنوية التقديرية، وتدقيق المعلومات الضرورية لجميع المستويات. تحرص الشركة على تعزيز ثقافة الالتزام ومراقبة امتثالها بالقوانين والأنظمة والتعليمات ذات الصلة بشكل مستمر، كما تعمل على تنشيط عمليات التواصل الداخلية والخارجية والرقابة المستمرة على أنشطتها. يجتمع المجلس باستمرار للنظر ومتابعة الأداء المالي والتشغيلي، ونمو الأعمال التجارية وخطط التطوير، ومقترحات النفقات الرأسمالية ومؤشرات الأداء الرئيسية الأخرى، كما يقوم باستلام تقارير وتحديثات دورية تخص أعمال وعمليات الشركة من خلال اللجان المنبثقة منه.

كما تعمل «سيسكو القابضة» على تعزيز إطار الرقابة الداخلية داخل شركات المجموعة من خلال الدور الفاعل لممثليها في مجالس إدارات تلك الشركات، والذين يقومون بالمهام الأساسية كمرقابة الأداء التشغيلي والمالي، والمساهمة في تقييم المخاطر ووضع الخطط اللازمة لإدارتها، وضمان الامتثال للوائح والقوانين التنظيمية والسياسات والإجراءات، مع التركيز على تحقيق التوافق بين أهداف هذه الشركات واستراتيجية «سيسكو القابضة» الشاملة، حيث يعزز هذا النهج من شفافية العمليات ويضمن تكامل الجهود لتحقيق أهداف «سيسكو القابضة» بكفاءة واستدامة.

إدارة المراجعة الداخلية

تقوم لجنة المراجعة سنوياً بمراجعة ملائمة الموارد والقدرات المتوفرة في ادارة المراجعة الداخلية للقيام بأدوارها على أفضل مستوى وتقديم القيمة المضافة المتوقعة على عمليات الشركة. يتبع رئيس ادارة المراجعة الداخلية وظيفياً للجنة المراجعة وذلك لضمان تمتع الإدارة بالاستقلالية المطلوبة أثناء قيامها بمسؤولياتها، حيث تقوم لجنة المراجعة باعتماد خطة المراجعة السنوية التي تقوم بإعدادها إدارة المراجعة الداخلية بناء على تقييم المخاطر السنوي.

تتولى إدارة المراجعة الداخلية مراجعة الأمور المالية والتشغيلية والتأكد من الامتثال للوائح والأنظمة والسياسات والإجراءات المعتمدة، وذلك استناداً إلى خطة الإدارة السنوية إضافة إلى أية تحديثات قد تطرأ عليها استجابةً للتغيرات في أولويات الإدارة أو بيئة المخاطر والأعمال، حيث يقوم رئيس ادارة المراجعة الداخلية بعرض نتائج عمليات المراجعة المختلفة على لجنة المراجعة بشكل دوري، بما في نتائج متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية على توصيات إدارة المراجعة الواردة في تقاريرها.

أسست مجالس إدارات شركات المجموعة لـ«سيسكو القابضة» لجان للمراجعة على مستوى كل شركة لمساندة مجالس إدارات هذه الشركات على أداء مسؤولياتها الرقابية، بحيث تقوم «سيسكو القابضة» بمتابعة كفاية وفاعلية أداء ادارات المراجعة الداخلية في تلك الشركات عن طريق وجود ممثليها داخل لجان المراجعة الخاصة بها. كما تقوم إدارة المراجعة الداخلية في «سيسكو القابضة» بالتواصل المستمر مع مثيلاتها في شركات المجموعة فيما يخص الجوانب الرئيسية لعمليات المراجعة الداخلية لديها.

سياسة إدارة السيولة

يتم إدارة السيولة النقدية والتحكم فيها من قبل مجلس إدارة «سيسكو القابضة» ومجالس إدارة الشركات التابعة والزميلة بشكل منفصل كل على حده وذلك وفقاً للسياسات المعتمدة لكل شركة. إن الغرض من هذه السياسات هو ضمان توفر السيولة النقدية الكافية والفعالة من حيث التكلفة وإتاحتها في جميع الأوقات والتقليل من التعرض للمخاطر المالية. إن المخاطر التي تديرها الإدارة هي مخاطر السيولة النقدية وسعر الفائدة وأسعار صرف العملات. يتم استخدام مشتقات الأدوات المالية لإدارة التعرض لمخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملات ولا تستخدم هذه المشتقات لتحقيق مكاسب تجارية أو لجلب الأرباح.

تهدف سياسة «سيسكو القابضة» في إدارة السيولة إلى تطبيق أفضل الممارسات العملية كالوفاء بالالتزامات في أوقاتها من أجل ضمان الحصول على التمويل النقدي الكافي على المدى القصير وإتاحة التسهيلات البنكية لتلبية متطلبات الاقتراض المتوقعة. كما يتم تخفيض مخاطر عدم الحصول على السيولة النقدية من خلال رصد دقيق لاحتياجات التدفق المالي للشركة، والتواصل المستمر مع مقدمي الائتمان للشركة والاختيار الدقيق للبنوك القوية مالياً لتفعيل برامج التشغيل والاستثمار في الشركة.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

المكافآت الثابتة							
أعضاء مجلس الإدارة	مكافآت أعضاء المجلس	بدل حضور جلسات المجلس	بدل حضور جلسات اللجان	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المجموع	المكافآت المتغيرة	مكافأة نهاية الخدمة
الأعضاء المستقلين							
م. ريان محمد نقادي	250,000	50,000	60,000	360,000	360,000	-	-
أ. نادر محمد صالح عاشور	195,000	50,000	80,000	325,000	325,000	-	-
أ. منيرة حجاب الدوسري	200,000	50,000	60,000	310,000	310,000	-	-
أ. طلال ناصر الدخيل	195,000	50,000	80,000	325,000	325,000	-	-
الاجمالي	840,000	200,000	280,000	1,320,000	1,320,000	-	-
الأعضاء غير التنفيذيين							
أ. عامر علي رضا	210,000	50,000	90,000	350,000	350,000	-	-
م. صالح أحمد حفني	200,000	50,000	60,000	310,000	310,000	-	-
أ. أحمد محمد الربيعة	200,000	50,000	-	250,000	250,000	-	-
الاجمالي	610,000	150,000	150,000	910,000	910,000	-	-

إدارة المخاطر

يُدرِك كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية أهمية الوعي والمشاركة على جميع مستويات الشركة لإدارة المخاطر المتوقعة التي قد تتعرض لها «سيسكو القابضة» وذلك بشكل فعال وملائم. لهذا السبب، تحرص الشركة على دمج عملية إدارة المخاطر في أعمالها اليومية، فضلاً عن انعكاسها في العمليات الأساسية لشركات المجموعة. يتم النظر في المخاطر المتوقعة على كل مستوى من مستويات الأعمال ويتم تقييمها ومناقشتها وأخذها في الاعتبار عند اتخاذ قرار بشأن الاستراتيجية المستقبلية، والموافقة على المعاملات، ورصد الأداء. ولتعزيز عملية إدارة المخاطر في الشركة، تحرص «سيسكو القابضة» على التحديث المستمر لإطار عمل وعمليات إدارة المخاطر المؤسسية لديها بما في ذلك سجلات المخاطر المختلفة، وذلك من خلال تبني أفضل الممارسات الرائدة في مجال إدارة المخاطر.

تحمل شركات المجموعة لـ«سيسكو القابضة» مسؤولية تحديد وتقييم المخاطر المتوقعة على أعمالها، حيث تتأكد «سيسكو القابضة» من أن الإجراءات التي تتبعها هذه الشركات كافية، وذلك عن طريق ممثليها الموجودين في لجان المراجعة ومجالس إدارات هذه الشركات.

يحتوي قسم «إدارة المخاطر» في التقرير السنوي على مزيد من التفاصيل فيما يتعلق بإطار عمل وعمليات إدارة المخاطر في شركة سيسكو القابضة.

لجنة الاستثمار

تاريخ الاجتماع وأعضاء اللجنة الحاضرين

أسماء الأعضاء	الاجتماع الأول 28 يناير	الاجتماع الثاني 21 أبريل	الاجتماع الثالث 25 يوليو	الاجتماع الرابع 22 أغسطس	الاجتماع الخامس 19 أكتوبر	الاجتماع السادس 5 نوفمبر
م. ريان محمد نقادي (رئيس اللجنة)	√	√	√	√	√	√
أ. عامر عبد الله علي رضا	√	√	√	√	√	√
م. صالح أحمد حفني	√	√	√	√	√	√
أ. منيرة حجاب الدوسري	√	√	√	√	√	√

المسؤوليات

تساعد اللجنة المجلس على مراجعة العمليات الاستثمارية الكبرى وأدائها والإشراف على الموارد المالية للمجموعة وتقديم المشورة في الاستراتيجية المالية المستقبلية، وتقوم اللجنة بالاجتماع مرتين على الأقل سنوياً أو عندما تقتضي الحاجة.

تم تعيين لجنة الاستثمار الحالية من قبل مجلس الادارة في لمدة ثلاث سنوات، اعتباراً من 2 يوليو 2023م.

لجنة الترشيحات والمكافآت

أسماء الأعضاء	الاجتماع الأول 29 فبراير	الاجتماع الثاني 28 مايو	الاجتماع الثالث 4 ديسمبر
أ. طلال ناصر الدخيل (رئيس اللجنة)	√	√	√
أ. عامر عبد الله علي رضا	√	√	√
أ. ثامر سعيد الحارثي*	√	√	√
أ. نادر محمد صالح عاشور	√	√	√

* اعتباراً من 1 يناير 2024 وحتى نهاية دورة اللجنة الحالية (30 يونيو 2026).

تقوم اللجنة بالاجتماع مرتين على الأقل سنوياً لتساعد المجلس في المراجعة والموافقة على المكافآت والبدلات الإجمالية المخصصة لـ«سيسكو القابضة»، أعضاء مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي والموظفين، بالإضافة إلى مسؤولية الاشراف على تطوير والبحث وترشيح الكفاءات لعضوية المجلس ولجانه ومراجعة أنظمة الموارد البشرية الداخلية للشركة.

تم تعيين لجنة الترشيحات والمكافآت الحالية من قبل مجلس الادارة لمدة ثلاث سنوات، اعتباراً من 2 يوليو 2023م.

تقييم أداء مجلس الإدارة

وافقت لجنة الترشيحات والمكافآت على تقييم أداء المجلس من خلال نموذجاً للمراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية، وللتحقق بشكل سنوي مما يلي:

- عدم وجود أي تعارض مصالح.
- وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة.
- واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وللتحقق من استقلال الأعضاء المستقلين.

كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت أيضاً بتقييم أداء الإدارة التنفيذية لشركة «سيسكو القابضة» سنوياً من خلال مراجعة جدول مؤشرات الأداء للعام الحالي والموافقة على مؤشرات الأداء للشركة للعام المقبل.

الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة

وفقاً لمتطلبات المادة (87) من لائحة حوكمة الشركات، وفي الفقرة (2) من المادة (76) والفقرة (1) من المادة (121) والمادة (122) من نظام الشركات و المادة (67) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة ، ولضمان التزام المجلس لتسليط الضوء على المتطلبات المطبقة والغير قابلة للتطبيق في ظل هذه المواد، فإن المجلس يؤكد ما يلي:

المادة (87) من لائحة حوكمة الشركات:

البيان	سبب عدم الامتثال	الفقرة
أي عقوبة، أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل.	9	لا تنطبق
توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.	12	لا تنطبق
إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.	21	لا تنطبق
وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	25	لا تنطبق
وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	26	لا تنطبق
وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	28	لا تنطبق
وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	29	لا تنطبق
وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	30	لا تنطبق
بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.	35	لا تنطبق
بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.	36	لا تنطبق

أعضاء اللجان	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
أ. نادر محمد صالح عاشور(رئيس اللجنة)	100,000	50,000	150,000
أ. طلال ناصر الدخيل	75,000	50,000	125,000
أ. حسين حسن عيد	100,000	50,000	150,000
م. ياسر أسعد علاف	100,000	50,000	150,000
الإجمالي	375,000	200,000	575,000

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
أ. طلال ناصر الدخيل (رئيس اللجنة)	100,000	30,000	130,000
أ. عامر عبد الله علي رضا	75,000	30,000	105,000
أ. ثامر سعيد الحارثي	75,000	30,000	105,000
أ. نادر محمد صالح عاشور	75,000	30,000	105,000
الإجمالي	325,000	120,000	445,000

أعضاء لجنة الاستثمار			
م. ريان محمد نقادي (رئيس اللجنة)	100,000	60,000	160,000
أ. عامر عبد الله علي رضا	75,000	60,000	135,000
م. صالح أحمد حفني	75,000	60,000	135,000
أ. منيرة حجاب الدوسري	75,000	60,000	135,000
الإجمالي	325,000	240,000	565,000

المكافآت والمزايا المدفوعة لكبار التنفيذيين (تشمل الرئيس التنفيذي والمدير المالي) خلال عام 2024م كما يلي:

التنفيذيين	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة			مكافأة نهاية الخدمة	المجموع
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	مكافآت دورية	المجموع			
الرئيس التنفيذي	1,200,000	850,000	50,000	1,130,000	2,100,000	178,788	3,408,788	
رئيس الشؤون المالية	936,000	417,600	76,915	494,520	1,430,515	342,874	2,267,909	
كبار التنفيذيين الآخرين	2,573,667	1,101,970	120,116	1,077,688	3,795,753	1,162,124	6,035,565	
المجموع	4,709,667	2,369,570	247,031	2,702,208	7,326,268	1,683,786	11,712,262	

تم اعتماد السياسة التي تحدد مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية في اجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ 15 يونيو 2023م. وبناء على ذلك، تدفع الشركة مكافآت سنوية ومصروفات حضور الاجتماعات والنفقات الإضافية لمجلس إدارتها وأعضاء اللجان على أساس الأنظمة واللوائح المنصوص عليها من قبل وزارة التجارة ووفقاً للنظام الأساس للشركة وسياسة مكافآت المجلس واللجان المنبثقة المنظمة لعمل مجلس الإدارة واللجان.

المساهمين الذين يملكون أكثر من 5% من رأس المال المدفوع للشركة

الاسم	عدد الأسهم كما في 2024/01/01	النسبة من رأس المال %	عدد الأسهم كما في 2024/12/31	النسبة من رأس المال %	التغيير
زينل للصناعات المحدودة	11,992,924	14.7%	11,992,924	14.7%	0
					النسبة %
					العدد
					-

أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والتغييرات خلال عام 2024م

الاسم	عدد الأسهم كما في 2024/01/01	النسبة من رأس المال %	عدد الأسهم كما في 2024/12/31	النسبة من رأس المال %	التغيير
أ. عامر عبد الله علي رضا	50,927	0.062%	50,927	0.062%	-
م. صالح أحمد حفني	21,000	0.03%	21,000	0.03%	-
أ. منيرة حجاب الدوسري	14,100	0.017%	14,100	0.017%	-
أ. أحمد محمد الربيعية	5,000	0.01%	5,000	0.01%	-
أ. طلال ناصر الدخيل	1,000	0.00%	1,000	0.00%	-
أ. نادر محمد صالح عاشور	102	0.00%	102	0.00%	-
م. خالد عبدالغني سليمانبي	500	0.00%	500	0.00%	-
					النسبة %
					العدد
					-

إحصائية لتملك أسهم الشركة

رقم	ملكية الأسهم	المساهمين	الاسهم
	العدد	النسبة %	العدد
1.	أقل من 20 سهم	4,479	25.9%
2.	من 20 إلى 99 سهم	2,812	16.3%
3.	من 100 إلى 499 سهم	4,254	24.6%
4.	من 500 إلى 999 سهم	1,701	9.8%
5.	من 1000 إلى 19999 سهم	3,669	21.2%
6.	من 20,000 إلى 99,999 سهم	273	1.6%
7.	من 100,000 إلى 999,999 سهم	82	0.5%
8.	من 1,000,000 إلى 4,999,999 سهم	11	0.1%
9.	أكثر من 5,000,000 سهم	1	0.0%
	المجموع	17,282	100.00%
			81,600,000
			100.00%

فئات المساهمين كما في 31 ديسمبر 2024م:

رقم	فئة المساهم	العدد	عدد الأسهم المملوكة	النسبة %
1.	شركات	75	32,035,836	39.3%
2.	أفراد	17,083	33,018,954	40.5%
3.	صناديق استثمارية	124	16,545,210	20.3%
	المجموع	17,282	81,600,000	100.00%

سبب عدم الامتثال	البيان	الفقرة
38	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.	لا تنطبق
40	إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.	لا تنطبق
41	في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.	لا تنطبق
42	معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.	لا تنطبق

وفقاً للمادة (87) من لائحة الحوكمة لهيئة السوق المالية يقر المجلس بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
4. أنه لا يوجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
5. تقر الشركة بتطبيق جميع الاحكام الإنزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات.

حقوق المساهمين

معلومات المساهمين المطلوبة لإعداد التقارير كما يلي:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخها وأسبابها:

رقم الطلب	تاريخ الطلب	تاريخ السجل	سبب الطلب
1.	2024/01/11	2024/01/09	إجراءات الشركات
2.	2024/01/13	2024/01/11	إجراءات الشركات
3.	2024/02/18	2024/01/31	إجراءات الشركات
4.	2024/02/18	2024/02/15	إجراءات الشركات
5.	2024/03/17	2024/03/10	إجراءات الشركات
6.	2024/03/20	2024/03/19	إجراءات الشركات
7.	2024/03/28	2024/03/27	ملف أرباح
8.	2024/03/31	2024/03/31	إجراءات الشركات
9.	2024/04/28	2024/04/28	إجراءات الشركات
10.	2024/05/26	2024/05/26	إجراءات الشركات
11.	2024/06/03	2024/06/03	إجراءات الشركات
12.	2024/06/11	2024/06/11	إجراءات الشركات
13.	2024/06/27	2024/06/27	الجمعية العامة
14.	2024/07/02	2024/07/02	إجراءات الشركات
15.	2024/07/10	2024/07/08	إجراءات الشركات
16.	2024/08/08	2024/08/08	إجراءات الشركات
17.	2024/09/03	2024/09/03	إجراءات الشركات
18.	2024/10/03	2024/10/03	إجراءات الشركات
19.	2024/11/11	2024/11/01	إجراءات الشركات
20.	2024/12/10	2024/12/10	إجراءات الشركات

تصنيف المساهمين كما في 31 ديسمبر 2024م، حسب الجنسية

رقم	الجنسية	عدد الأسهم المملوكة	%
1.	السعودية	73,008,107	89.47%
2.	الولايات المتحدة	2,631,174	3.23%
3.	أخرى (49 دولة)	5,960,719	7.30%
	المجموع	81,600,000	100.00%

مقترحات المساهمين

في حال ورود أي اقتراح أو ملاحظة أو استفسار من المساهمين يقوم ضابط الاتصال بإبلاغ الادارة التنفيذية لمعالجتها والإجابة عليها، وإذا دعت الحاجة يتم إبلاغ أمين سر مجلس الادارة لعرضها على المجلس لمناقشتها.

إدارة المخاطر

يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر كجزء من مسؤولياته الرئيسية، كما أن الإدارة التنفيذية مسؤولة عن إدارة المخاطر. تقوم الشركة بإدارة المخاطر الإستراتيجية، والتشغيلية، والالتزام، والمالية من خلال تقييمها بشكل مستمر واتخاذ الردود المناسبة بخصوصها. يتم أخذ القرارات الإدارية بعد دراسة متأنية للمكافآت والمخاطر المرتبطة بها لتحقيق الكفاءة التشغيلية، وتعزيز القدرة على التكيف مع التحديات، وضمان تحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة بشكل مستدام، مع تقليل تأثير المخاطر المحتملة على الأداء العام للشركة.

تتبع الشركة منهج خطوط الدفاع الثلاثة الذي يُقدمه المعهد الدولي للمراجعين الداخليين من أجل إدارة المخاطر وتطبيق أنظمة رقابة داخلية فعّالة ضمن أدوار ومسؤوليات واضحة، حيث يتكون هذا المنهج من خط الدفاع الأول والذي يتمثّل بالإدارات التشغيلية المسؤولة عن الحفاظ على الضوابط الرقابية وإدارة المخاطر بشكل يومي، وخط الدفاع الثاني الذي يتمثّل بالإدارات المساندة التي تقوم بمتابعة ومراقبة خط الدفاع الأول، وترفع التقارير عن أية انحرافات إلى الإدارة التنفيذية. أما خط الدفاع الثالث، فيتمثّل بإدارة المراجعة الداخلية التي تعمل بشكل مستقل عن الإدارة التنفيذية وتبضع وظيفياً للجنة المراجعة.

في إطار سعيها المستمر لتحسين إدارة المخاطر، أجرت الشركة عملية شاملة خلال عام 2024 من أجل مايلي:

- مراجعة وتحديث المستندات والسياسات الحالية لإطار إدارة المخاطر.
- تطوير سجلات المخاطر الرئيسية، بما في ذلك خرائط توزيع المخاطر ولوحات مراقبتها.
- التوصية بتعزيز إدارة المخاطر، بما في ذلك تقديم قدرات مخصصة لإدارة المخاطر.
- إجراء ورش عمل لتوعية الإدارة.

لا تشمل المخاطر التالية بالضرورة جميع المخاطر التي تؤثر على الشركة وشركات المجموعة. قد توجد مخاطر إضافية قد لا تكون الشركة على علم بها على مستوى شركات المجموعة، أو قد تعتبرها غير مهمة حاليًا. المخاطر الموضحة في هذا القسم غير مرتبة حسب الأولوية بناء على أهميتها أو التأثير المتوقع لها على الشركة:

ملخص	المراجعة الاستراتيجية	أداء الحوكمة	المراجعة المالية
م.	مجال المخاطر	وصف المخاطر	
1.	تركّز الإيرادات	تعتمد إيرادات الشركة الناتجة من شركات المجموعة بشكل كبير على عملاء أو صناعات معينة، مما قد يعرض الشركة إلى عدم الاستقرار المالي. قد تؤدي التحولات في الطلب أو التحديات التشغيلية أو إنهاء العقود إلى تقلب الإيرادات والحد من إمكانات النمو.	
2.	المنافسة الشديدة	تزايد المنافسة في القطاعات الأساسية يهدد حصة السوق والربحية بسبب قرب المنافسين، والأسعار التنافسية، والتقدم التكنولوجي، والداخلين الجدد إلى السوق الذين يقدمون خدمات أو حلولاً متفوقة، مما قد يؤدي إلى انخفاض الإيرادات، وانخفاض الكفاءة التشغيلية، وصعوبة الحفاظ على الميزة التنافسية.	
3.	عدم الاستقرار الجيوسياسي	قد يؤدي عدم الاستقرار الجيوسياسي والإرهاب، والتخريب أو تغييرات السياسات في المناطق التي تعمل فيها سيسكو وشركات المجموعة إلى تعطيل سلاسل التوريد، أو تأخير المشاريع، أو زيادة التكاليف التشغيلية، أو التأثير على الوصول إلى السوق، مما قد يؤثر على الأداء المالي الإجمالي والأهداف الاستراتيجية.	
4.	ضعف إدارة الموظفين والمواهب	إن التحديات التي تواجه توظيف المواهب والاحتفاظ بها ورفع مهاراتها قد تؤدي إلى انخفاض الكفاءة التشغيلية، وتأخير تنفيذ المشروعات، وانخفاض الإنتاجية. هذه التحديات مصحوبةً بمحدودية توافر العمالة الماهرة، ومعجلات دوران عالية، وتخطيط غير كافٍ للتعاقب الوظيفي قد تفاقم المخاطر، وتؤدي إلى ارتفاع التكاليف وإعاقة أهداف النمو.	
5.	تهديدات الأمن السيبراني	يؤدي الاعتماد على الأنظمة والتقنيات الرقمية إلى زيادة التعرض لمخاطر الأمن السيبراني بسبب أنظمة تقنية المعلومات القديمة، والاعتماد على الطول الخارجية والقائمة على الحوسبة السحابية، ونقص التكامل بين المنصات، وعدم كفاية بروتوكولات الأمن السيبراني، مما قد يؤدي إلى خسائر مالية، وأضرار سمعة، وانقطاعات تشغيلية، مما يؤثر على مرونة الأعمال بشكل عام.	
6.	أوجه القصور في الحوكمة	قد تؤدي هياكل الحوكمة وآليات الرقابة غير الكافية في شركة سيسكو وشركات المجموعة مصحوباً بضعف الرقابة بعد الإستحواذ على توقعات الإيرادات، وتضافر التكاليف، والكفاءات التشغيلية إلى اتخاذ قرارات غير متوافقة، وتأخير تصعيد المشكلات، وإدارة المخاطر بشكل غير فعّال، والأداء الضعيف للكيان المستحوذ عليه. وهذا يزيد من التعرض للمخاطر القانونية والمالية والسمعة.	
7.	عدم الامتثال القانوني والتنظيمي	زيادة التعرض للمخالفات القانونية والتنظيمية. تؤدي الاختلافات في القوانين واللوائح، إلى جانب التأخير في التكيف مع التغييرات التنظيمية، إلى زيادة خطر الغرامات والعقوبات والأضرار التي تلحق بالسمعة والاضطرابات التشغيلية، مما قد يؤثر على الأداء المالي والأهداف الاستراتيجية.	
8.	عبئ الديون طويلة الأجل وتقلبات أسعار الفائدة	يؤدي التعرض لالتزامات الديون طويلة الأجل والتسهيلات بأسعار الفائدة العائمة إلى زيادة الضعف المالي بسبب كمية كبيرة من القروض عبر شركات المحفظة وارتفاع أسعار الفائدة. وقد يؤدي هذا إلى زيادة تكاليف الاقتراض، وانخفاض التدفق النقدي، ومحدودية إعادة الاستثمار أو فرض الاستثمار الجديدة، مما قد يؤثر على الاستقرار المالي والنمو.	
9.	قاعدة موردين محدودة	يؤدي الافتقار إلى قاعدة متنوعة من الموردين بسبب الاعتماد الكبير على الموردين من مصدر واحد إلى زيادة التعرض لانقطاعات سلسلة التوريد وتقلبات التكلفة وانعدام الكفاءة التشغيلية.	
10.	غياب المواءمة مع استراتيجية الشركة	الفشل في مواءمة عمليات الاندماج والاستحواذ مع الأهداف الاستراتيجية للشركة إلى جانب عدم كفاية العناية الواجبة، يزيد من احتمالية الاستحواذ على شركات مبالغ في قيمتها أو غير متوافقة استراتيجيًا بسبب عمليات الفحص غير الفعّالة أو غياب التضافر بين أصحاب المصلحة الرئيسيين. يمكن أن يؤدي هذا إلى خسائر مالية، وتخصيص غير فعّال للموارد، وإهدار الفرص لخلق القيمة على المدى الطويل.	
11.	مخاطر الصحة والسلامة	يؤدي غياب الضوابط التشغيلية، والامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة، والتدابير الأمنية إلى حوادث في مكان العمل، أو تعطل المعدات، أو توقف غير مخطط له، أو التعرض لمخاطر الإرهاب والتخريب، مما قد يسفر عن خسائر مالية، ومسؤوليات قانونية، وأضرار بالسمعة، وتعطل العمليات التجارية.	
12.	مخاطر الأطراف المقابلة الحكومية	يؤدي عدم الامتثال للأنظمة الحكومية، أو التأخير في إصدار التصاريح، أو انتهاء/تجديد العقود، أو تغييرات القوانين، أو التحولات المفاجئة في السياسات إلى اضطرابات في العمليات، وتحديات قانونية، أو ارتفاع التكاليف التشغيلية، مما قد يسفر عن خسائر مالية، وعقوبات تنظيمية، وإلحاق الضرر بالعلاقات التجارية، واحتمالية تأثر السمعة.	

تقرير لجنة المراجعة

اجتمعت لجنة المراجعة خمس مرات خلال عام 2024م، وذلك للقيام بدورها الرئيسي في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته المتعلقة بالإشراف على جودة وسلامة ونزاهة السياسات والممارسات المحاسبية والقوائم المالية، وكفاءة وفاعلية نظم المراجعة والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، إضافة إلى علاقة الشركة مع المراجع الخارجي والتأكد من استقلاليته وحياديته. كما تم تقييم أداء لجنة المراجعة من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت. خلال عام 2024م، قامت اللجنة بالمهام الرئيسية التالية:

- مراجعة ومناقشة خطاب التعيين للمراجعي للشركة والتوصية لمجلس الإدارة بترشيحه.
- التوصية لمجلس الإدارة باعتماد الفوائم المالية المرطية والسنوية بعد مناقشتها مع إدارة الشركة والمراجعي الخارجي.
- الاجتماع بشكل دوري مع المراجع الخارجي للشركة للتحقق من استقلاليته وفعالية خطط المراجعة وغيرها من الأنشطة ذات العلاقة، بالإضافة إلى الرد على استفساراته ومتابعة ملاحظاته.
- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية واعتماد خطة المراجعة السنوية لها والتأكد من وجود الكوادر والكفاءات المطلوبة لأداء عملها بشكل فعال، حيث قامت اللجنة خلال العام بالتوصية لمجلس الإدارة بتعيين رئيس جديد للمراجعة الداخلية واقتراح تقييمه ومكافأته السنوية.
- مراجعة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في هذه التقارير بشكل دوري.
- التوصية بالتعاقد مع مستشار خارجي متخصص للقيام بتحديث إطار عمل وعمليات إدارة المخاطر.
- مراجعة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والتوصية لمجلس الإدارة لاعتمادها.
- التوصية بالتعاقد مع مستشار خارجي متخصص للقيام بمتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية على ملاحظات المراجعة الداخلية المتعلقة بعمليات ونظم تقنية وأمن المعلومات.
- الإجتماع مع مستشار الشركة للزكاة والضريبة من أجل مراجعة عمليات ونتائج التقييم، والتأكد من أنها متوافقة مع القوانين والأنظمة ذات الصلة.
- الحصول على تأكيدات من إدارة الشركة عن فعالية نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة، ومدى إلتزامها بالقوانين والأنظمة والسياسات ذات العلاقة.
- الإشراف على برنامج الإبلاغ عن المخالفات في الشركة، ومتابعة التحقيقات ونتائجها.

اعداد القوائم المالية وأعمال المراجع الخارجي

يتم التعاون بين الإدارة التنفيذية في شركة «سيسكو القابضة» والمراجعي الخارجي بشكل مستمر من أجل التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية للشركة وفقاً للمعايير والأنظمة واللوائح المحلية والدولية ذات العلاقة، حيث تعتبر الإدارة التنفيذية مسؤولة عن إعداد وعرض القوائم المالية والتأكد من الإلتزام بالسياسات المحاسبية والإفصاحات الضرورية، في حين يقوم المراجعي الخارجي بمراجعة والتأكد من دقة وصحة اعداد القوائم المالية من خلال تقييم السياسات المحاسبية، واختبار البيانات المالية، والتحقق من مدى كفاية الإفصاحات لشركة «سيسكو القابضة».
تقوم لجنة المراجعة بالتواصل بانتظام مع الإدارة التنفيذية والمراجعي الخارجي من أجل التأكد من قيامهم بمسؤولياتهم على القدر المتوقع من المهنية والجودة.

الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

تعتبر الإدارة التنفيذية في «سيسكو القابضة» مسؤولة عن تصميم وتنفيذ نظم رقابة داخلية وإدارة مخاطر فعّالة تحت إشراف مجلس الإدارة، لضمان كفاءة وفعالية عمليات الشركة ضمن مستويات المخاطر المقبولة لديها، بالإضافة إلى حماية أصولها والمحافظة على اعتمادية وشفافية تقاريرها المالية. كما تحرص الشركة على التحديث المستمر لإطار عمل وعمليات إدارة المخاطر المؤسسية لديها وذلك من خلال اتباع أفضل الممارسات الرائدة في مجال إدارة المخاطر.

ملخص	المراجعة الاستراتيجية	أداء الحوكمة	المراجعة المالية
------	-----------------------	--------------	------------------

تتبع شركة «سيسكو القابضة» منهج خطوط الدفاع الثلاثة الذي يُقدمه المعهد الدولي للمراجعين الداخليين من أجل إدارة المخاطر وتطبيق أنظمة رقابة داخلية فعّالة ضمن أدوار ومسؤوليات واضحة، حيث يتكون هذا المنهج من خط الدفاع الأول والذي يتمثّل بالإدارات التشغيلية المسؤولة عن الحفاظ على الضوابط الرقابية وإدارة المخاطر بشكل يومي، وخط الدفاع الثاني الذي يتمثّل بالإدارات المساندة التي تقوم بمتابعة ومراقبة خط الدفاع الأول، وترفع التقارير عن أية انحرافات إلى الإدارة التنفيذية. أما خط الدفاع الثالث، فيتمثّل بإدارة المراجعة الداخلية التي تعمل بشكل مستقل عن الإدارة التنفيذية وتتبع وظيفياً للجنة المراجعة.

جميع شركات المجموعة لشركة «سيسكو القابضة» مسؤولة عن نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر لديها، ويتم التنسيق معهم عبر ممثلي شركة «سيسكو القابضة» في مجالس إدارة و/أو لجان المراجعة في هذه الشركات. كما أن لجنة المراجعة تتلقّى من إدارة المراجعة الداخلية في شركة «سيسكو القابضة» تقارير منتظمة حول أعمال المراجعة الداخلية وبرامج الإبلاغ عن المخالفات في شركات المجموعة، وتشرف على الجهود المشتركة فيما يخص ذلك.

الإلتزام بالقوانين والأنظمة والسياسات ذات العلاقة

تلعب الإدارة التنفيذية دورًا أساسيًا في ضمان التزام الشركة بالقوانين والأنظمة والسياسات ذات العلاقة، حيث تقع على عاتقها مسؤولية وضع الاستراتيجيات والخطط التشغيلية التي تضمن الإمتثال المناسب، والعمل على بناء بيئة عمل تعزز ثقافة الإلتزام من خلال وضع سياسات وإجراءات واضحة، وتوفير التدريب اللازم للموظفين، والمراجعة للتأكد من الإلتزام باللوائح والقوانين المطلوبة، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة. بالإضافة إلى ذلك، تتعاون الإدارة التنفيذية مع لجنة المراجعة لضمان الشفافية وتعزيز الحوكمة، مما يسهم في تقليل المخاطر وتعزيز الثقة لدى الأطراف المعنية.

تقوم اللجنة بمراجعة تقارير المراجعة الداخلية والخارجية للتأكد من عدم وجود مخالفات أو انحرافات مستمرة قد تؤثر على التزام الشركة أو أدائها، كما أنها تساهم في تقييم فعالية نظم الرقابة الداخلية والسياسات المعتمدة، مع تقديم التوصيات اللازمة لتعزيز الامتثال والحد من المخاطر المرتبطة بعدم الإلتزام.

كما تتحمل جميع شركات المجموعة مسؤولية الإلتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة بأعمالها، ورفع التقارير الدقيقة والشفافة بخصوص الإلتزام إلى مجالس إدارتها المُكوّنة من أعضاء يمثلون «سيسكو القابضة» من أجل ضمان مراقبة الامتثال، وتحليل المخاطر المحتملة، واتخاذ القرارات المناسبة.

رأي لجنة المراجعة

تعتمد لجنة المراجعة على التقارير الدورية المقدمة من إدارة المراجعة الداخلية والمراجعي الخارجي للشركة، بالإضافة إلى الإقرار المقدم من الإدارة التنفيذية حول فعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية. وعليه، تؤكد لجنة المراجعة بأنه لم يتم إبلاغها عن وجود أي ضعف جوهري في نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في شركة «سيسكو القابضة». مع ذلك، تُحيط اللجنة علماً بأن الإدارة التنفيذية لشركة «سيسكو القابضة» تعمل بشكل معقول على تطوير أنظمة الرقابة الداخلية وممارسات وأطر عمل إدارة المخاطر لديها وجعلها أكثر نُضجاً في مواجهة المخاطر المتوقعة، أخذاً بعين الاعتبار أنه لا يمكن لأي نظام للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، مهما حَسُن تصميمه وتطبيقه، أن يوفر ضماناً تاماً ضد المخاطر المتوقعة، وهناك دائماً فرصة لتحسينه وتطويره.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

شركات المجموعة كانت لديها معاملات مع أطراف ذات علاقة من داخل المجموعة وخارجها وتتبع هذه التعاملات نفس الشروط والمبادئ في التعامل مع الأطراف ذات العلاقة. وتشمل الأطراف ذات علاقة كلاً من أعضاء مجلس إدارة الشركة والمساهمون الرئيسيون وكبار المديرين وأي من أقاربهم من الدرجة الأولى وفقاً للوائح هيئة السوق المالية ووزارة التجارة. تتم جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً لإجراءات وسياسات الشراء المعتمدة من قبل الشركات.

الجدول التالي يوضح المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي تكون فيها العلاقة من خلال عضو في مجلس إدارة «سيسكو القابضة» ، والتي تتطلب موافقة الجمعية العامة عليها وفقاً للمادة 71 من نظام الشركات:

ملخص	المراجعة الاستراتيجية	أداء الحوكمة	المراجعة المالية
إضافة إلى الجدول أعلاه، فيما يلي جدول المعاملات ذات العلاقة المتطلب الإفصاح عنها وفقاً للوائح التسجيل والإدراج وحوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية:			
الأطراف ذات علاقة	العلاقة	نوع العملية	المبلغ (ريال سعودي)
شركة كرم العربي للتمويل	شركة زينل سيسكو القابضة (مساهمين في شركة «سيسكو القابضة») هي أحد المساهمين أيضاً في شركة كرم العربي، والأستاذ عامر عبدالله علي رضا (رئيس مجلس ادارة «سيسكو القابضة») عضواً في مجلس ادارة شركة كرم العربي.	• شراء بضائع وخدمات تشمل التمويل وإدارة سكن الموظفين الخاص بشركة محطة بوابة البحر الأحمر.	20,773,020
شركة زينل للصناعات المحدودة	شركة زينل للصناعات (مساهمين في شركة «سيسكو»)، والأستاذ عامر عبدالله علي رضا (رئيس مجلس ادارة «سيسكو القابضة») هو عضو في مجلس إدارة شركة زينل للصناعات المحدودة.	• مدفوعات من قبل المجموعة نيابة عن المساهمين. • مصروفات مدفوعة من قبل شركة زينل للصناعات نيابة عن المجموعة.	- 42,814
الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع)	تمتلك سيسكو القابضة حصة 50 ٪ من شركة توزيع، المهندس صالح أحمد حفني (رئيس تنفيذي لشركة «سيسكو القابضة») جميعهم أعضاء في مجلس إدارة شركة توزيع.	• بيع مياه من شركة «كنداسة» لخدمات المياه. • المصروفات المتكبدة من قبل «سيسكو القابضة» نيابة عن الشركة الدولية لتوزيع المياه.	71,712,899 66,952
شركة محطة بوابة البحر الأحمر	شركة تابعة لـ«سيسكو القابضة» – والأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة «سيسكو القابضة») والمهندس خالد سليمانني (الرئيس التنفيذي لـ«سيسكو القابضة») جميعهم أعضاء مجلس إدارة في شركة محطة بوابة البحر الأحمر.	• المصروفات المتكبدة من قبل شركة «سيسكو القابضة» نيابة عن شركة محطة بوابة البحر الأحمر.	773,236
الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات	شركة تابعة لـ«سيسكو القابضة» – الأستاذ عامر عبدالله علي رضا (رئيس مجلس إدارة «سيسكو القابضة») ، الأستاذ أحمد الربيعة (عضو مجلس إدارة «سيسكو القابضة») والمهندس خالد سليمانني (الرئيس التنفيذي لشركة «سيسكو القابضة») جميعهم أعضاء في مجلس إدارة الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات.	• المصروفات المتكبدة من قبل شركة «سيسكو القابضة» نيابة عن الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات.	342,250
شركة (كنداسة) لخدمات المياه	شركة تابعة لـ«سيسكو القابضة» – المهندس صالح أحمد حفني (عضو مجلس إدارة «سيسكو القابضة») لخدمات المياه.	• المصروفات المتكبدة من قبل شركة «سيسكو القابضة» نيابة عن شركة «كنداسة» لخدمات المياه.	162,749
شركة تشغيل الخدمات المساندة (إسناد)	شركة تابعة لـ«سيسكو القابضة» – والأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة «سيسكو القابضة») والمهندس خالد سليمانني (الرئيس التنفيذي لـ«سيسكو القابضة») جميعهم أعضاء في مجلس إدارة شركة تشغيل الخدمات المساندة (إسناد).	• المصروفات المتكبدة من قبل «سيسكو القابضة» نيابة عن شركة تشغيل الخدمات المساندة.	206,772
شركة الجبر تالكى المحدودة (س.أ. تالكى)	تمتلك سيسكو القابضة حصة 33.3% من (س.أ. تالكى) والمهندس خالد سليمانني (الرئيس التنفيذي لـ«سيسكو القابضة») هو عضو مجلس إدارة (س.أ. تالكى).	• المصروفات المتكبدة من قبل «سيسكو القابضة» نيابة عن شركة (س.أ. تالكى).	727,958

الأطراف ذات علاقة	العلاقة	نوع العملية	المبلغ (ريال سعودي)
شركة كرم العربي للتمويل	شركة زينل سيسكو القابضة (مساهمين في شركة «سيسكو القابضة») هي أحد المساهمين أيضاً في شركة كرم العربي، والأستاذ عامر عبدالله علي رضا (رئيس مجلس ادارة «سيسكو القابضة») عضواً في مجلس ادارة شركة كرم العربي.	• شراء بضائع وخدمات تشمل التمويل وإدارة سكن الموظفين الخاص بشركة محطة بوابة البحر الأحمر.	20,773,020
شركة زينل للصناعات المحدودة	شركة زينل للصناعات (مساهمين في شركة «سيسكو»)، والأستاذ عامر عبدالله علي رضا (رئيس مجلس ادارة «سيسكو القابضة») هو عضو في مجلس إدارة شركة زينل للصناعات المحدودة.	• مدفوعات من قبل المجموعة نيابة عن المساهمين. • مصروفات مدفوعة من قبل شركة زينل للصناعات نيابة عن المجموعة.	- 42,814
الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع)	تمتلك سيسكو القابضة حصة 50 ٪ من شركة توزيع، المهندس صالح أحمد حفني (رئيس مجلس ادارة «سيسكو القابضة») والمهندس خالد سليمانني (الرئيس التنفيذي لشركة «سيسكو القابضة») جميعهم أعضاء في مجلس إدارة شركة توزيع.	• بيع مياه من شركة «كنداسة» لخدمات المياه • المصروفات المتكبدة من قبل «سيسكو القابضة» نيابة عن الشركة الدولية لتوزيع المياه	71,712,899 66,952
جمعية اكتفاء للبحوث والدراسات الإجتماعية	المهندس خالد سليمانني (الرئيس التنفيذي لشركة سيسكو القابضة) هو عضو مجلس إدارة شركة اكتفاء. تشغل الدكتورة لينا مرداد منصب رئيس لجنة التخطيط الاستراتيجي في جمعية اكتفاء تطوعياً، وهي زوجة الأستاذ عامر علي رضا، رئيس مجلس إدارة سيسكو القابضة.	• التبرع	200,00

المراجعة المالية

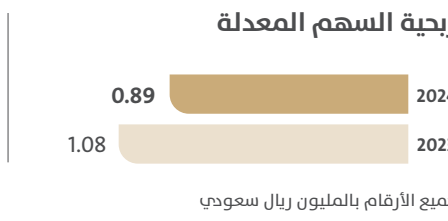
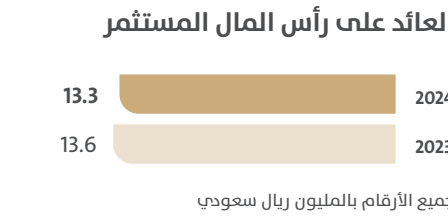
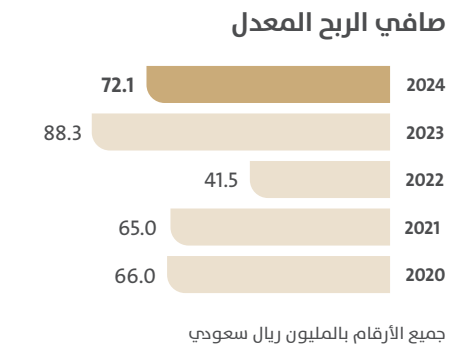
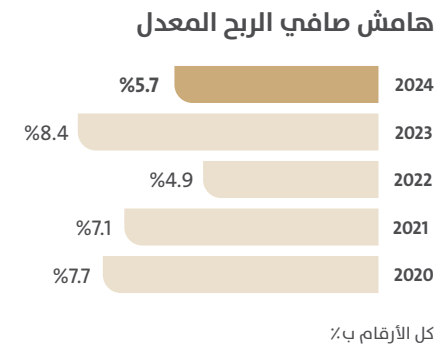
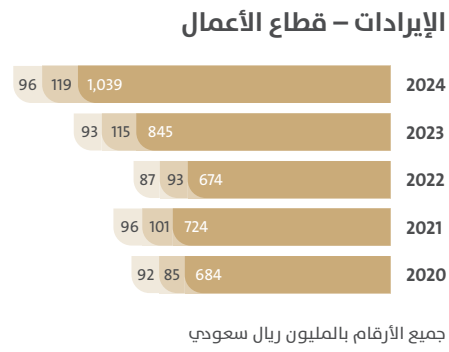
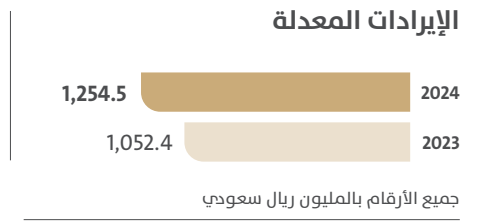
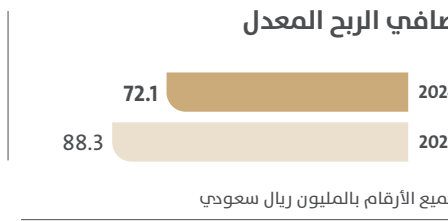
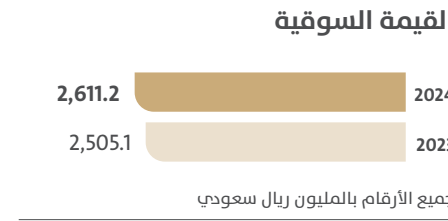
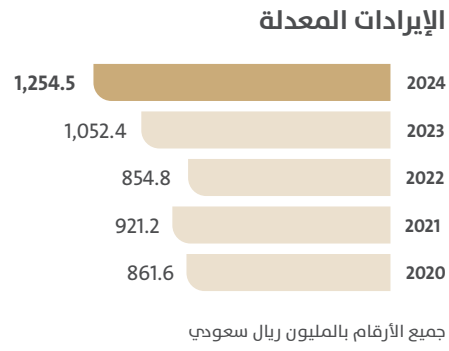
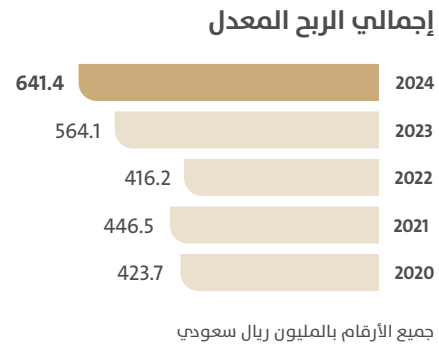
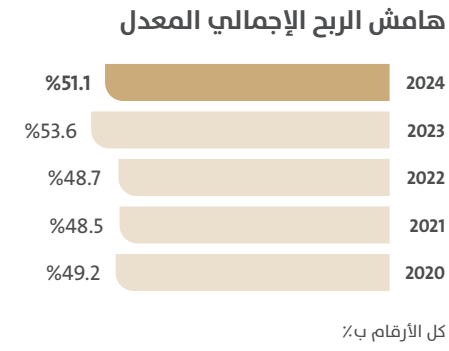
109	نظرة عامة على الأداء المالي والتشغيلي	104
110	التحليل الجغرافي للإيرادات	104
	تفاصيل أدوات الدين الصادرة لكل	105
111	شركة تابعة	106
111	جدول الاستحقاق	107
111	المدفوعات الحكومية والنظامية	108

أبرز الحقائق
أبرز الإنجازات المالية
أبرز المؤشرات المالية
قائمة المركز المالي
قائمة الدخل
النسب المالية الرئيسية

أبرز المؤشرات المالية

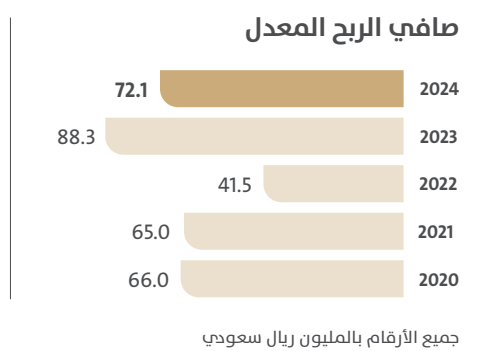
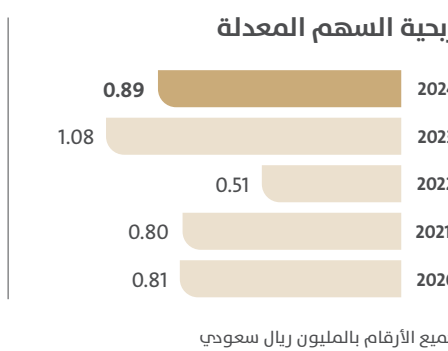
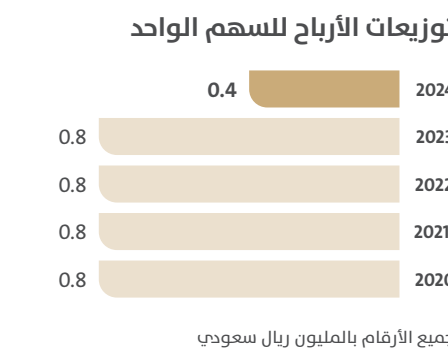
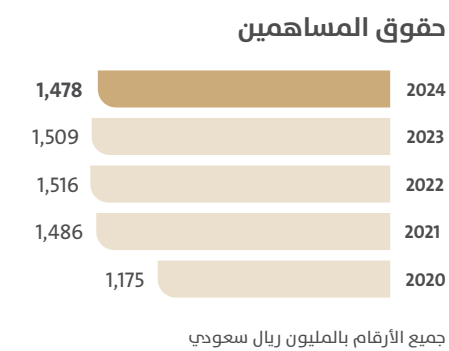
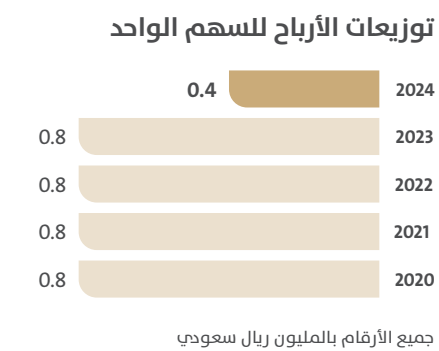
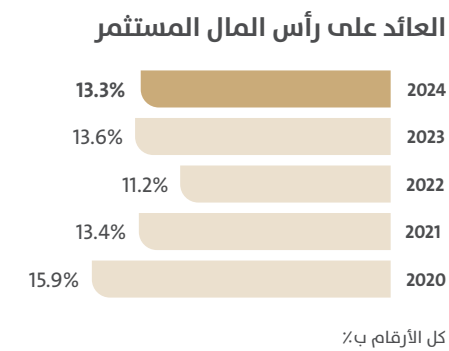
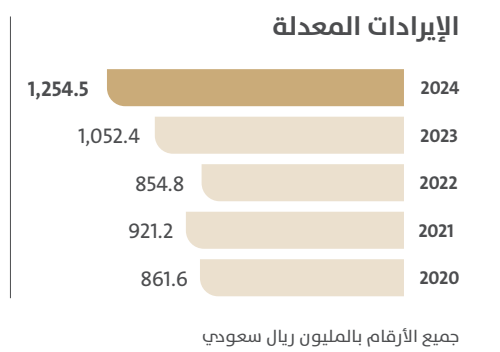
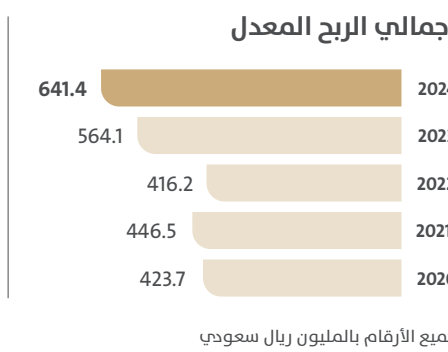
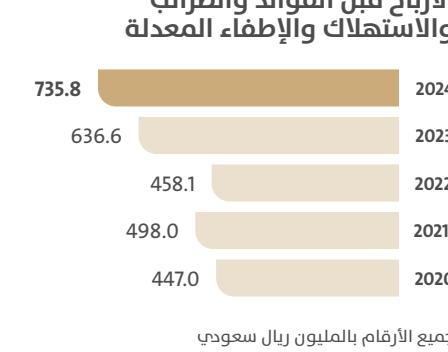
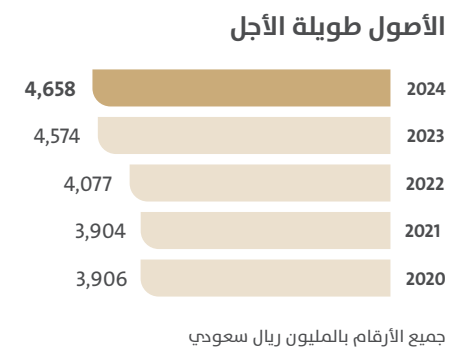
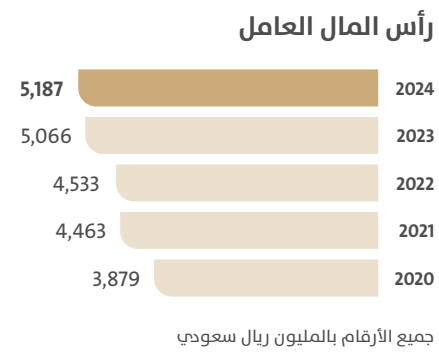
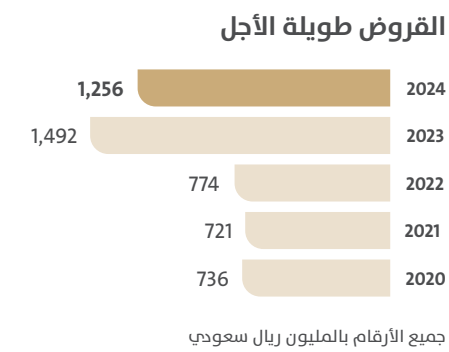
أبرز الحقائق

(الريال السعودي (مليون)



أبرز الإنجازات المالية

(الريال السعودي (مليون)



قائمة الدخل

2020	2021	2022	2023	نسبة التغير % 24-23	2024	ر.س. بالآلاف
1,020,865 (597,125)	985,408 (538,936)	993,837 (577,687)	1,603,429 (1,065,295)	%17.6- %36.2-	1,320,957 (679,604)	إيرادات تكاليف مباشرة
423,740	446,472	416,150	538,134	%19.2	641,353	الربح الاجمالي
(20,825) (146,672)	(16,583) (151,544)	(15,482) (170,667)	(10,912) (207,859)	%4.0 %21.3	(11,344) (252,079)	مصاريف بيع و توزيع مصاريف عمومية و إدارية
256,243	278,345	230,001	319,363	%18.3	377,931	مجمول الربح التشغيلي
(133,481)	(203,541)	(213,580)	(243,804)	%20.0	(292,675)	تكاليف تمويل حصة في نتائج شركات زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية،
21,609 88,728 233,099 (16,430)	23,682 15,068 113,554 (18,437)	30,831 26,440 73,692 (18,163)	30,504 49,619 155,682 (26,606)	%77.3- %14.2- %13.4- %130.2	6,914 42,591 134,760 (61,241)	إيرادات أخرى/(مصروفات)، صافي الدخل قبل الزكاة الزكاة وضريبة الدخل
216,669	95,117	55,529	129,076	%43.0-	73,519	صافي الدخل للمجموعة
77,256	37,238	18,799	57,872	%28.3	74,262	العائد الي: الحصص غير المسيطرة
139,413	57,878	36,730	71,203	%101.0-	(742)	المساهمين في الشركة الأم

ملاحظات:

- تم إعادة تصنيف بعض بنود القائمة لتتوافق مع جداول المقارنة لهذا العام
- الفروقات الجوهرية في الإيرادات والأرباح تم شرحها بالتفصيل في قسم التحليل المالي لكل شركة في الجزء الخاص

قائمة المركز المالي

2020	2021	2022	2023	نسبة التغير % 24-23	2024	ر.س. بالآلاف
336,534 144,990 19,628	892,374 172,416 25,935	787,872 167,887 26,054	1,166,406 227,223 22,049	%14.0- %52.6 %1.5	1,003,692 346,703 22,372	الموجودات الموجودات المتداولة: نقد وما في حكمه ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى مخزون
501,152	1,090,725	981,813	1,415,678	%3.0-	1,372,767	الموجودات غير المتداولة: استثمارات ممتلكات، آلات ومعدات موجودات حق الاستخدام الاصول الاخرى طويلة الاجل
160,672 514,436 86,918 3,143,976	211,707 545,107 90,132 3,057,380	274,822 738,803 45,497 3,017,396	283,588 742,443 48,638 3,499,635	%5.0- %1.1- %35.7 %2.5	269,391 733,993 65,991 3,588,495	إجمالي الموجودات
3,906,002	3,904,326	4,076,518	4,574,304	%1.8	4,657,870	المطلوبات وحقوق الملكية المطلوبات المتداولة: ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل وتسهيلات بنكية
4,407,154	4,995,051	5,058,331	5,989,982	%0.7	6,030,636	المطلوبات غير المتداولة: الجزء غير المتداول من قروض طويلة الأجل وتسهيلات بنكية مطلوبات أخرى طويلة الأجل التزام إيجار مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
457,050 70,671	458,760 73,211	438,034 87,791	778,675 145,169	%15.8- %29.4	655,578 187,845	حقوق الملكية رأس المال علاوة إصدار الاحتياطيات أسهم الخزينة احتياطيات أخرى غير قابلة للتوزيع (الأرباح/الخسائر) المتراكمة
527,721	531,971	525,825	923,844	%8.7-	843,423	حقوق الملكية العائدة للمساهمين في الشركة الأم حقوق الملكية غير المسيطرة
665,663 1,371,469 84,598 48,126	648,147 1,376,996 88,796 52,725	685,960 1,393,802 94,086 42,468	1,198,445 1,408,091 95,451 49,428	%10.9- %9.7 %17.3 %11.8	1,067,969 1,544,505 111,922 55,269	مجموع حقوق الملكية
2,169,856	2,166,664	2,216,316	2,751,414	%1.0	2,779,665	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية
816,000 36,409 90,324 -	816,000 36,409 96,115 -	816,000 36,409 99,785 -	816,000 36,409 106,905 (6,623)	- - - -	816,000 36,409 106,905 (6,623)	حقوق الملكية العائدة للمساهمين في الشركة الأم حقوق الملكية غير المسيطرة
(16,482) 248,330	334,993 202,527	393,451 170,277	387,089 169,080	%0.6 %19.7	389,289 135,804	حقوق الملكية غير المسيطرة
1,174,581 534,996	1,486,044 810,372	1,515,922 800,268	1,508,860 805,862	%2.1- %15.4	1,477,784 929,764	مجموع حقوق الملكية
1,709,577	2,296,416	2,316,190	2,314,722	%4.0	2,407,548	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية
4,407,154	4,995,051	5,058,331	5,989,982	%0.7	6,030,636	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

نظرة عامة على الأداء المالي والتشغيلي

2020	2021	2022	2023	2024	
					قائمة المركز المالي (ر.س. بالآلاف)
816,000	816,000	816,000	816,000	816,000	رأس المال
90,324	96,115	99,785	106,905	106,905	احتياطيات
1,174,581	1,486,044	1,515,922	1,508,860	1,477,784	حقوق المساهمين
665,663	648,147	685,960	1,198,445	1,067,969	فروض طويلة الأجل
3,879,433	4,463,080	4,532,506	5,066,138	5,187,213	رأس المال العامل
514,436	545,107	738,803	742,443	733,993	ممتلكات، آلات ومعدات
86,918	90,132	45,497	48,638	65,991	موجودات حق الاستخدام
3,141,574	3,052,853	3,010,724	3,493,578	3,582,789	الأصول طويلة الأجل
					قائمة الدخل (ر.س. بالآلاف)
1,020,865	985,408	993,837	1,603,429	1,320,957	المبيعات
423,740	446,472	416,150	538,134	641,354	الربح الإجمالي
256,242	278,345	230,001	319,363	377,931	الربح التشغيلي
233,099	113,554	73,692	155,682	134,761	الربح قبل الزكاة وحقوق الملكية غير المسيطرة
139,413	57,878	36,730	71,203	(742)	صافي الربح
562,384	490,871	456,137	590,149	664,775	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء
1.71	0.71	0.45	0.87	(0.01)	صافي ربح السهم
					قائمة التدفقات النقدية (ر.س. بالآلاف)
355,907	236,272	213,216	452,552	185,761	صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
(194,694)	511,448	(525,746)	(373,172)	(224,406)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
(119,779)	(191,880)	(71,958)	579,139	(240,687)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
41,433	555,840	(384,488)	658,520	(279,332)	صافي التغير في النقد وما في حكمه
336,534	892,374	507,886	1,166,406	885,073	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
					أخرى
32.40	30.70	20.30	30.70	32.00	سعر الاقفال (ريال سعودي لكل سهم)
2,643,840	2,505,120	1,656,480	2,505,120	2,611,200	القيمة السوقية (مليون ريال سعودي)
3,579	3,144	2,443	3,489	3,769	قيمة الشركة (مليون ريال سعودي)
81,600	81,600	81,600	81,600	81,600	عدد الأسهم المصدرة (مليون ريال سعودي)
					إحصائيات الإنتاج
2,667	2,937	2,865	3,282	3,098	حاويات (وحدة قياسية بالآلاف)
1,761	3,915	1,534	9,345	913	المركبات (عدد)
48,505	65,824	94,468	111,405	53,214	البضائع العامة (طن متر)
16.9	16.9	15.5	18.5	16.1	المياه (مليون متر مكعب)

النسب المالية الرئيسية

2020	2021	2022	2023	2024	
					نسب السيولة
0.9	2.1	1.9	1.5	1.6	نسبة التداول
0.9	2.0	1.8	1.5	1.6	النسبة السريعة
0.6	1.7	1.5	1.3	1.2	النقد إلى المطلوبات المتداولة
0.3	0.2	0.2	0.3	0.1	التدفق النقدي من العمليات إلى المبيعات
					نسبة هيكل رأس المال
0.7	0.5	0.5	0.9	0.7	نسبة الدين إلى حقوق المساهمين
1.2	0.6	0.9	0.8	0.6	نسبة الرفع المالي
2.7	1.6	1.3	1.6	1.5	نسبة تغطية الفائدة
					نسب النشاط
68.2	56.0	62.2	71.6	64.4	متوسط فترة التحصيل
0.3	0.3	0.3	0.4	0.3	العائد على الأصول الثابتة
0.2	0.2	0.2	0.3	0.2	معدل دوران الأصول
7.0	5.7	5.9	7.1	3.8	معدل دوران الذمم المدينة
					نسب الربحية
%49.2	%48.5	%48.7	%51.1	%51.1	هامش الربح الإجمالي
%29.7	%30.2	%26.9	%30.3	%30.1	هامش الربح التشغيلي
%16.2	%6.3	%4.3	%6.8	%0.1-	هامش صافي الربح
%9.3	%2.5	%1.5	%3.4	%1.7	العائد على الأصول
%11.9	%3.9	%2.4	%4.7	%0.1-	العائد على حقوق المساهمين
%61.6	%53.3	%53.7	%56.1	%53.0	هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء إلى المبيعات
					الاستثمار / نسبة السوق
19.0	43.3	45.1	35.0	(3,508.3)	نسبة السعر إلى العائد
32.4	30.7	20.3	30.7	32.0	القيمة السوقية للسهم في نهاية السنة
33.5	53.0	35.3	31.5	34.4	أعلى قيمة خلال العام
13.1	10.7	19.3	20.3	33.7	أقل قيمة خلال العام
14.4	18.2	18.6	18.5	18.1	قيمة السهم الدفترية
5.0	5.1	3.6	4.2	3.9	القيمة السوقية / هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء
6.7	6.4	5.3	5.9	5.7	قيمة الشركة / هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء

تفاصيل لأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

رقم	اسم الشركة (ر.س. بالآلاف)	الجهة المقرضة	سنة الاقتراض	أصل مبلغ القرض	الرصيد في 2024/01/01	القروض الجديدة	القروض المسددة	الرصيد في 2024/12/31
1	شركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة	بنك الراجحي، البنك السعودي الفرنسي	2020	793,791	528,969	-	(76,837)	452,132
2	الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات المحدودة	بنك الكويت الوطني	2022	290,000	102,958	36,310	(15,643)	123,625
المجموع								
					1,833,791	36,310	(156,080)	1,262,157

جدول الاستحقاق

اسم الشركة (ر.س. بالآلاف)	الجهة المقرضة	مستحقة خلال سنة أكثر من سنة الى سنتين	مستحقة خلال سنة أكثر من سنتين الى خمس سنوات	مستحقة خلال سنة أكثر من خمس سنوات	الرصيد في 2024/12/31
شركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة	بنك الراجحي، البنك السعودي الفرنسي	79,695	266,231	23,575	452,132
الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات المحدودة	بنك الكويت الوطني	82,631	220,050	332,550	452,132
المجموع		164,181	542,638	385,821	1,262,157

المدفوعات الحكومية والنظامية

البيان (ر.س. بالآلاف)	المسدد خلال العام	المستحق خلال العام ولم يسدد	ملاحظات
مصلحة الزكاة والدخل	58,936	4,240	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	14,379	310	مستحقات تم استلامها بعد نهاية العام
تكاليف تأشيرات وجوازات ومكتب عمل الهيئة العامة للجمارك	3,570	-	
الهيئة العامة للموائن	1,289	87	مستحقات تم استلامها بعد نهاية العام
الاجمالي	407,119	20,776	

التحليل الجغرافي للإيرادات

تعمل الشركات التابعة بشكل رئيسي في المنطقة الغربية بالمملكة العربية السعودية

اسم الشركة (ر.س. بالآلاف)	2024				2023			
	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية	العالمية	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية	العالمية
شركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة	1,033,949	-	-	-	844,759	-	-	-
الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات المحدودة	87,213	-	-	-	70,618	-	-	-
شركة كنداسة لخدمات المياه	98,189	-	-	-	92,747	-	-	-
شركة تشغيل الخدمات المساندة المحدودة	31,847	-	-	-	44,318	-	-	-
شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية	-	-	-	5,271	-	-	-	-
الاجمالي	1,251,198	5,271	1,052,442	5,271	1,052,442	1,256,469	1,052,442	1,256,469

شركات سيسكو الزميلة، التي لا يتم توحيد القوائم المالية لها والتي تعمل في مناطق متعددة، فإن توزيع الإيرادات لها كما يلي:

اسم الشركة (ر.س. بالآلاف)	2024				2023			
	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية	العالمية	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية	العالمية
الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة	318,202	232,019	15,691	-	229,963	190,792	2,800	-
شركة الجبر تالكي السعودية المحدودة	57,618	-	-	-	60,030	-	249,019	-
شركة جرين دوم	-	-	-	166,206	-	-	-	138,006
الاجمالي	375,820	232,019	285,836	166,206	283,908	193,592	255,103	138,006
				870,610	1,059,881			

سيسكو القابضة
S/SCO HOLDING

Saudi Business Center
Building 7859
Unit 501
4342-22234
Jeddah, Kingdom of Saudi Arabia

www.sisco.com.sa