

سيسكو القابضة
S/SCO HOLDING



تكامـل البنية التحتية الأساسية في المملكة العربية السعودية

التقرير السنوي
٢٠٢٥



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء



بسم الله الرحمن الرحيم

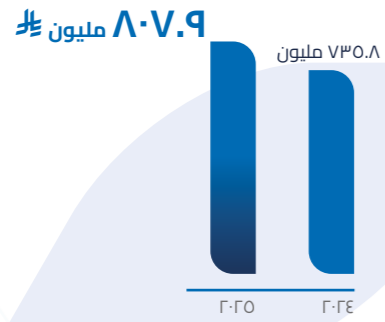
تسعى شركتنا لتوفير فرص أفضل للشراكة مع القطاع الخاص عبر ثلاثة محاور: مكانتنا المركزية في العالمين العربي والإسلامي، وقدراتنا الاستثمارية الرائدة، وموقعنا الجغرافي الاستراتيجي. وسنعمل على تحسين بيئة الأعمال، لكي ينمو ويزدهر اقتصادنا، مما يوفر فرص عمل أفضل للمواطنين ويحقق الرخاء المستدام للجميع. هذا الوعد مبني على التعاون والمسؤولية المشتركة.

صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء، رئيس مجلس
الشؤون الاقتصادية والتنمية.

أبرز الإنجازات

أبرز المؤشرات المالية

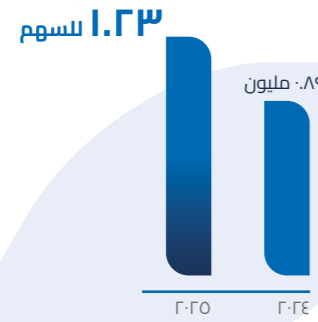
الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك



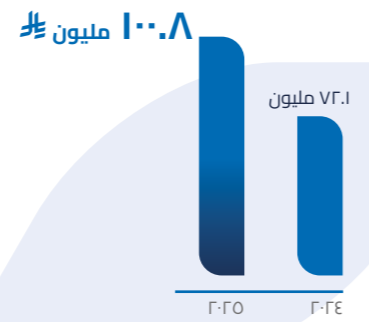
الإيرادات المعدلة



ربحية السهم المعدلة



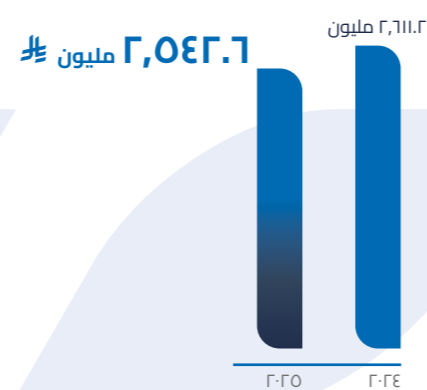
صافي الربح المعدل



العائد على رأس المال المستثمر



القيمة السوقية



المحتويات

٣ أبرز الإنجازات

ملخص

٦	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٨	لمحة عن سيسكو القابضة
١٠	من نحن
١٢	مسيرتنا
١٤	مراجعة عام ٢٠٢٥

المراجعة الاستراتيجية

١٨	رسالة عضو مجلس الإدارة المنتخب
٢٢	نموذج خلق القيمة
٢٤	جدوى الاستثمار
٢٦	الاستراتيجية والتطور
٣٢	نظرة عامة على السوق
٣٤	كلمة المدير المالي
٣٦	مراجعة المحفظة

نظرة عامة على الاستدامة

٥٨	الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في سيسكو القابضة
٦٨	إشراك أصحاب المصلحة

تقرير أداء الحوكمة

٧٢	مجلس الإدارة
٨٣	مجلس الإدارة واللجان

المراجعة المالية

١٠٦	أبرز الحقائق
١٠٧	أبرز الإنجازات المالية
١٠٨	أبرز المؤشرات المالية
١١٠	قائمة المركز المالي
١١١	قائمة الدخل
١١٢	النسب المالية الرئيسية
١١٣	البيانات المالية الرئيسية
١١٤	التحليل الجغرافي للإيرادات
١١٥	تفاصيل أدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة
١١٥	جدول الاستحقاق
١١٥	المدفوعات الحكومية والنظامية

سيسكو القابضة
S/SCO HOLDING

تكامل البنية التحتية الأساسية في المملكة العربية السعودية

ملخص

كلمة رئيس مجلس الإدارة	٦
لمحة عن سيسكو القابضة	٨
من نحن	١٠
مسيرتنا	١٢
مراجعة عام ٢٠٢٥	١٤

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون الكرام،

لقد كان عام ٢٠٢٥ عامًا مميزاً آخر لمجموعة سيسكو القابضة، حيث حققت المجموعة نموًا في الإيرادات على مدار أربع سنوات من السنوات الخمس الماضية، بما في ذلك تحقيق نمو في الإيرادات للعام الثاني على التوالي. هذا الأداء المستدام يُبرز قدرتنا على تحقيق نمو تراكمي ثابت وطويل الأجل، مع الاستمرار في تعزيز عوائد المساهمين، على الرغم من التحديات الاقتصادية العامة والضغط الجيوسياسية المستمرة.

سمحت لنا قوة أدائنا بمواصلة الاستثمار سواءً من خلال النمو العضوي أو عبر عمليات الاستحواذ، بما يدعم تحقيق نمو مستدام وتراكمي، وتعزيز العوائد، وإحداث أثر إيجابي في السنوات المقبلة.

أبرز الانجازات

حققت سيسكو القابضة نموًا قويًا في الإيرادات بنسبة ١٤٪، مع تسجيل أرباح تشغيلية وأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (باستثناء تأثير التعديلات غير المكررة). واصلت شركات محفظتنا الاستثمارية تحقيق نمو قوي، لا سيما في قطاع الموانئ، الذي كان المحرك الرئيسي لأداء المجموعة.

وجاء الأداء القوي لقطاع الموانئ إلى مدفوعاً باستراتيجيتنا الفعالة لإدارة المخاطر، حيث ضاعفنا حصتنا السوقية من خطوط الشحن الصغيرة للتخفيف من تأثير أزمة البحر الأحمر، إلى جانب زيادة حجم الشحنات المنقولة من أوروبا. كما نفذنا عدداً من مبادرات ترشيد التكاليف لتحسين الكفاءة وتعزيز الربحية.

واصل استثمارنا في بنغلاديش إظهار تحسن في الأداء عقب عملية الاستحواذ، وعلى الرغم من فترة انتقالية أولية شهدت البيئة المحلية، فقد أحرزنا تقدماً في تنفيذ خطة التحديث المرهبة للمرفق. وقد تحسن الأداء مقارنة بالعام السابق، مدفوعاً بزيادة أحجام البضائع الواردة والصادرة، ومن المتوقع أن يستمر الميناء في مساره نحو النمو.

التقدم المحرز على صعيد تنفيذ الاستراتيجية

حققت سيسكو القابضة تقدماً ملموساً في تنفيذ استراتيجية النمو (٦x٣)، ولا تزال على المسار الصحيح لتحقيق الأهداف الاستراتيجية التي تم تحديدها عام ٢٠٢١. وتواصل الاستراتيجية تركيزها على تحقيق النمو العضوي عبر

يمثل عام ٢٠٢٥ عامًا قويًا آخر لشركة سيسكو القابضة، وهو العام الثاني على التوالي الذي نحقق فيه الشركة نموًا قويًا.

السيد عامر عبد الله علي رضا

رئيس مجلس الإدارة

شركات المحفظة الاستثمارية، مدعومة بعمليات استحواذ انتقائية ومنضبطة في قطاع الخدمات اللوجستية، بما يساهم في تعزيز المنصة المتكاملة للمجموعة وتفعيل أوجه التكامل.

ومن أبرز الإنجازات التي حققتها شركة سيسكو القابضة خلال العام هو توقيع أربع اتفاقيات استثمار بنظام البناء والتشغيل ونقل الملكية (BOT) لمحطات متعددة الأغراض في المنطقة الغربية من المملكة العربية السعودية، إذ تمثل هذا الخطوة التحولية توسعاً كبيراً في نطاق عمليات شركة محطة بوابة البحر الأحمر RSGT، ويعزز مكانتها كأكبر مشغل لمحطات الموانئ في المملكة لجميع أنواع الشحن.

تماشياً مع استراتيجيتنا الانتقائية والموجهة في عمليات الاندماج والاستحواذ، يسرني الإعلان عن إتمام صفقتين بارزتين ساهمتا في رفع القيمة. فقد استكملت شركة غرين دوم للاستثمارات عملية الاستحواذ على شركة ترانسكورب إنترناشونال، مما عزز مكانتها كأكبر منصة لنقل سلاسل التبريد في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وفي سياق منفصل، استكملت شركة سيسكو القابضة الاستحواذ على حصة بنسبة ٥١٪ في شركة خدمات الموانئ والتخزين المحدودة (PSS)، مما عزز حضور المجموعة في المنطقة الشرقية، وخلق فرصاً للتعاون التشغيلي والتجاري إلى جانب شركة لوجي بوينت LogiPoint.

تغييرات إدارية

شهد هذا العام تغييراً ملحوظاً في فريق الإدارة التنفيذية، حيث تقدم السيد خالد السليمان باستقالته من منصبه كرئيس تنفيذي للمجموعة. وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أتقدم له بخالص الشكر على إسهاماته في تطوير شركة سيسكو القابضة على المستويين المؤسسي والتشغيلي. وفي الوقت ذاته، تم تعيين المهندس صالح أحمد حفي، عضو مجلس الإدارة منذ عام ١٩٩٨، في منصب عضو مجلس إدارة متدب. وأعرب عن بالغ تقديري لالتزامه ودوره المحوري في قيادة الشركة.

وفي الوقت ذاته، نواصل بحثنا عن بديل للمهندس خالد، وسنوافي السوق بالمستجدات فور تعيين البديل.

الحوكمة

تولي شركة سيسكو القابضة أهمية كبيرة للحكومة والاستدامة باعتبارهما ركيزتين أساسيتين لخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل. وبصفتنا شركة مدرجة، فإننا نعتمد أطر حوكمة راسخة، وإشرافاً فعالاً من مجلس الإدارة،

ومنهجيات منضبطة لإدارة المخاطر تتماشى مع أفضل الممارسات الدولية. تدعم هذه الأطر عملية اتخاذ القرارات بشفافية، وتعزز المساءلة، وتضمن تخصيص رأس المال بشكل مسؤول على مستوى المجموعة.

وعقب الاستحواذ على أي أصول جديدة، تكون أولويتنا الفورية هي ضمان إرساء أطر حوكمة قوية تتماشى بالكامل مع معايير شركة سيسكو القابضة، ويشمل ذلك تطبيق هيكل مناسبة لمجلس الإدارة واللجان، وتعزيز أنظمة الرقابة الداخلية وآليات التقارير، وترسيخ أطر إدارة المخاطر والامتثال. من خلال تعميم نموذج الحوكمة الخاص بنا بصورة منهجية عبر شركات محفظتنا الاستثمارية، نضمن تحقيق إشراف فعال، وعمليات مستدامة، والقدرة على الصمود لفترة طويلة.

توزيع الأرباح

يُدرِك مجلس الإدارة أهمية توزيع الأرباح بالنسبة للمستثمرين الحاليين والمحتملين على حد سواء، ولطالما كان هدف شركة سيسكو القابضة هو توزيع أرباح ثابتة ومستدامة، مع الحفاظ على المرونة اللازمة لدعم التخصيص المنضبط لرأس المال واستمرار نمو محفظة المجموعة. وفي هذا السياق، يسرني التأكيد على أن مجلس الإدارة قد أقرّ وقام بتوزيع أرباح نهائية بقيمة ٠.٨ ٪ للسهم الواحد في عام ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٠.٨ ٪ للسهم الواحد).

نظرة مستقبلية

نتطلع إلى المستقبل بثقة عالية وتفاؤل كبير ونحن نبدأ عام ٢٠٢٦. إن التقدم الذي أحرزناه خلال العام المنصرم يعزز إيماننا بأننا نسير بخطى ثابتة نحو تحقيق الأهداف الطموحة التي وضعناها في عام ٢٠٢١. وأنا على ثقة بقدرتنا على البناء على نجاحات عام ٢٠٢٥ ومواصلة دمج الأصول التكاملية ضمن محفظتنا، بما يعزز مكانتنا التنافسية ويدعم طموحنا في إنشاء منصة لوجستية متكاملة.

مع تحسن وضع السيولة لدينا، نتوقع دعم فرص النمو التراكمي التي نراها ضمن استثماراتنا الحالية، مع استكشاف قاعدة متنامية من فرص الاستثمار الجديدة.

يعدّ العنصر البشري الركيزة الأهم لنجاحنا، وتعكس هذه النتائج الروح الريادية لقيادتنا والتفاني الكبير لزملائنا في مختلف شركات مجموعة سيسكو القابضة. وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكل فرد على مساهمته الشخصية في تحقيق هذه النتائج.

لمحة عن سيسكو القابضة

شركتنا

تعد شركة سيسكو القابضة أول شركة استثمارية قابضة متخصصة في مجال البنية التحتية تدرج في السوق المالية في المملكة العربية السعودية، وتتمتع بسجل حافل بالإنجازات في تطوير الشركات الرائدة في القطاع. ومن خلال محفظتنا المتكاملة، نلعب دوراً محورياً تمكين استراتيجيات البنية التحتية والخدمات اللوجستية في المملكة. تعمل شركات محفظتنا ضمن قطاعين رئيسيين، هما الموانئ والخدمات اللوجستية وحلول المياه، وتقدم باقة متكاملة وشاملة من الخدمات التي تضمن قيمة مستدامة طويلة الأجل.

قيمنا

- الشفافية
- التعاون
- المساءلة
- الاستدامة

رؤيتنا

أن نكون الشركة الاستثمارية الرائدة في قطاع البنية التحتية من خلال بناء أصول عبر سلسلة القيمة اللوجستية، بما يساهم في دفع عجلة النمو المستدام وتعظيم القيمة للمساهمين.

رسالتنا

تطوير محفظة من الأصول ذات القيمة التراكمية لدعم طموحات المملكة العربية السعودية، لتكون مركزاً عالمياً تنافسياً في قطاعي البنية التحتية والخدمات اللوجستية.

تواجدنا



محفظتنا المتنوعة والمتكاملة

تتمتع مجموعة شركاتنا بمكانة سوقية رائدة، تعزز التكامل البيئي فيما بينها.

مساهمة شركات المحفظة في الإيرادات (%)	محطة بوابة البحر الاحمر	كنداسة	لوجي بوينت	شركة بوابة البحر الأحمر الدولية
٨٠.٥%	٦.٦%	٨.٦%	٤.٣%	

نسبة مساهمة الشركة التابعة في صافي قيمة الأصول (%)

قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية



صافي قيمة أصول شركة سيسكو القابضة

٣.٥+ مليار

تحتل المركز الأول أو الثاني ضمن قطاعها ملاحظة: تمتلك شركة جرين دوم ٦٦٪ من إجمالي الأصول المدارة لسيسكو القابضة.

من نحن

تأسست شركة سيسكو القابضة عام ١٩٨٤م، وأصبحت في عام ٢٠٠٢م أول شركة سعودية مدرجة في السوق المالية متخصصة في الاستثمار في قطاع الخدمات اللوجستية والبنية التحتية المتكاملة. و بفضل سجلنا الحافل في اكتشاف وتطوير الشركات الرائدة وتحويلها إلى شركات وطنية منافسة، تصنف معظم شركات محفظتنا الاستثمارية في المركز الأول أو الثاني ضمن قطاعاتها. وتعمل مجموعة شركات محفظتنا ضمن قطاعين رئيسيين، هما قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية وقطاع حلول المياه.

الرؤية الاستراتيجية لشركة سيسكو القابضة هي أن تصبح الشركة الرائدة في مجال الخدمات اللوجستية المتكاملة، بدءًا من الميناء وحتى وصول البضائع إلى وجهتها النهائية. ويستمد هذا الطموح قوته من نمونا العضوي من خلال استراتيجية مدروسة للاندماج

والاستحواذ، تركز على الفرص التآزرية التي تعزز الكفاءة وتوسع نطاق سلسلة القيمة اللوجستية. تقوم مجموعة سيسكو بتنفيذ عمليات الاندماج والاستحواذ بصورة مستقلة، ومن خلال شركاتها التابعة مثل محطة بوابة البحر الأحمر الدولية وجرين دوم للاستثمارات.

شركاؤنا

تقوم استراتيجية الشراكة في سيسكو القابضة على مبادئ وقيم التعاون والخدمة والمساءلة، مما يمكننا من بناء علاقات استراتيجية طويلة الأجل مع شركائنا المحليين والدوليين. وتولي أهمية كبيرة لهذه الشراكات التي بناها على امتداد مسيرتنا الحافلة، والتي كانت

الشركاء الاستراتيجيون



صندوق الاستثمارات العامة: صندوق الثروة السيادية للمملكة العربية السعودية، وأحد أكبر صناديق الثروة السيادية على مستوى العالم بمحفظة استثمارية عالمية المستوى تركز على الاستثمارات المحلية والدولية المستدامة.



الهيئة العامة للموانئ (موانئ): أنشئت المؤسسة عام ١٩٧٦ ككيان مستقل للإشراف على موانئ المملكة وتطويرها وفقا لأفضل المعايير الدولية. وقد نجحت الهيئة في تحويل موانئ المملكة إلى ركيزة اقتصادية حيوية، حيث لعبت هذه الموانئ، بتنوع تخصصاتها، دورًا محوريًا في تطوير قطاع النقل البحري الإقليمي والدولي.

الشركاء المحليون

Abdul Latif Jameel

شركة عائلية تأسست في المملكة العربية السعودية عام ١٩٤٥م، تتنوع أنشطتها عبر قطاعات مختلفة، وتتركز أعمالها بشكل رئيس في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا.



تقدم شركة الإنماء للاستثمار، التي أسسها مصرف الإنماء عام ٢٠٠٩م، باقة متكاملة من المنتجات والخدمات الاستثمارية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية. تشمل أنشطة الشركة التعامل بصفة أصيل ووكيل، والاكتاب، وإدارة صناديق الاستثمار، وإدارة المحافظ، والترتيب، وتقديم الخدمات الاستشارية وخدمات حفظ الأوراق المالية.

الشركاء الدوليون



كوسكو شيبينج: شركة عالمية رائدة من بين أسرع الشركات نموا في العالم في مجال تشغيل الموانئ، وتغطي محفظة محطاتها الصين وأوروبا والبحر الأبيض المتوسط والشرق الأوسط وجنوب شرق آسيا وأمريكا الجنوبية وأفريقيا.



أسيونا: تأسست عام ١٩٩٧م وتتركز أنشطتها في مجالات البنية التحتية والطاقة والمياه، وهي مجموعة عالمية تعمل على تطوير وإدارة حلول البنية التحتية المستدامة، لاسيما في مجال الطاقة المتجددة. وتغطي أعمالها جميع مراحل الخدمات اللوجستية ابتداء من التصميم والبناء، وانتهاء بالتشغيل والصيانة.



أم أم سي: مجموعة ماليزية رائدة في مجال المرافق والبنية التحتية تنجز العديد من الأعمال المتنوعة في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية وكذلك مجالات الطاقة والمرافق والهندسة والبناء.



ألفريد تالكي: تأسست عام ١٩٤٧م في ألمانيا، وهي مزود عالمي رائد للحلول اللوجستية المتخصصة في قطاعي الكيماويات والبتروكيماويات، وتنتشر أعمالها في ٦٩ موقعا في كل من أوروبا والشرق الأوسط وآسيا والولايات المتحدة الأمريكية.



رئيس حسن سعدي: تأسست مجموعة رئيس حسن سعدي عام ١٩١٠م بدولة الإمارات العربية المتحدة وهي إحدى الشركات التجارية الرائدة في دبي، وتنشط بشكل أساسي في قطاع الشحن وخدمات البضائع.



تأسست مجموعة شرف عام ١٩٦٨م في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتنشط في مجال واسع من قطاعات الأعمال، بما في ذلك الشحن والخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد والتجزئة والسفر والسياحة وتقنية المعلومات والخدمات المالية والضيافة والعقارات والتعليم والتصنيع، ولها حضور في ٦١ دولة موزعة على منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وشبه القارة الهندية وآسيا.

سماتنا الجوهرية

الاستثمار في البنية التحتية



الأصول وتطوير



الامتيازات طويلة الأمد



قطاعات تكتنفها حواجز تعصب الدخول فيها



شراكات استراتيجية مع أبرز الشركات المحلية والدولية



التركيز على الاستثمارات طويلة الأمد



أصول رائدة وتكامل بيني قوي



تتوافق استراتيجية مجموعة سيسكو مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، التي تهدف إلى:

- تحقيق الأمن المائي من خلال تحلية المياه وإعادة استخدامها
- تحسين جودة الحياة للمواطنين والمقيمين
- توسيع فرص النمو والاستثمار
- تعزيز التكامل العالمي
- تعزيز كفاءة الحكومة

كما يكرس البرنامج الوطني لتطوير الصناعة واللوجستيات في المملكة العربية السعودية جهوده لتحويل البلاد إلى مركز لوجستي عالمي.

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

مسيرتنا

منذ تأسيسها عام ١٩٨٤م، نجحت شركة سيسكو القابضة، في ترسيخ مكانتها كشركة قابضة رائدة في مجال استثمارات البنية التحتية، وتضم محفظتها شركات ذات ربحية عالية وسريعة النمو تنشط في قطاعين أساسيين: قطاع الخدمات اللوجستية الموانئ وقطاع حلول المياه.

١٩٨٤-٢٠٠٠

البدايات

١٩٨٤

تشكيل اللجنة التأسيسية.

١٩٨٨

تأسست شركة سيسكو القابضة برأس مال وقدره ٥٩ مليون ٠٠٠، بهدف توفير خدمات خارجية للمصانع والشركات العاملة في المنطقة الصناعية في مدينة جدة.

١٩٨٩

تركزت أعمال شركة سيسكو القابضة على أربع خدمات صناعية وهي خدمات الإعاشة وخدمات المراكز الطبية التي قدمت الفحص الطبي للعمال داخل المناطق الصناعية، وخدمات صيانة السيارات بالإضافة إلى محطتي وقود.

١٩٩٠

وسعت شركة سيسكو القابضة نطاق خدماتها الأربع المذكورة أعلاه (الخدمات الصناعية خدمات الإعاشة والخدمات الطبية وخدمات صيانة السيارات، بالإضافة إلى تشغيل محطتي وقود) لتشمل منطقتي جدة والرياض.

٢٠٠٠-٢٠١٥

التركيز على البنية التحتية

٢٠٠٠

دولت شركة سيسكو القابضة توجهها نحو استثمارات البنية التحتية مع التركيز على قطاعي الخدمات اللوجستية والمياه من خلال تأسيس واحتضان شركات ناشئة.

أسست شركة سيسكو القابضة الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (تصدير)، وهي أول منطقة إيداع وإعادة تصدير يمتلكها القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية.

٢٠٠١

أسست شركة سيسكو القابضة شركة "كنداسه"، أول محطة لتحلية مياه البحر تابعة للقطاع الخاص.

٢٠٠٢

أصبحت شركة سيسكو القابضة أول شركة متخصصة في قطاع البنية التحتية المدرجة في السوق المالية السعودية (تداول).

٢٠٠٤

أسست شركة سيسكو القابضة شركة "إسناد" لتقديم الخدمات التشغيلية في المدن الصناعية في جدة والرياض.

٢٠٠٦

أسست شركة سيسكو القابضة شركة "توزيع" بالشراكة مع شركة أمياتيت لتقديم حلول المياه في قطاعي البلدية والصناعية.

٢٠٠٧

أسست شركة سيسكو القابضة شركة محطة بوابة البحر الأحمر، كأول محطة حاويات تابعة للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية تعمل بنظام البناء والتشغيل والنقل.

استثمرت شركة سيسكو القابضة في شركة س.أ. تالخي، وهي متخصصة في تقديم حلول الخدمات اللوجستية لقطاع البتروكيماويات.

٢٠٠٩

بدأت شركة محطة بوابة البحر الأحمر عملياتها.

٢٠١٥-٢٠٢٠

النمو وتعزيز التكامل

٢٠٢١-٢٠٢٦

أطلقت شركة سيسكو القابضة خطتها الخمسية الأولى وتطوير هويتها لتصبح شركة قابضة.

٢٠٢١

غيرت "تصدير" علامتها التجارية إلى لوجي بوينت.



رفعت شركة سيسكو القابضة حصة أسهمها في شركة كنداسه لتصل إلى ٦٥٪.

٢٠١٩

وقعت شركة محطة بوابة البحر الأحمر عقد امتياز جديد لمدة ٣٠ عاما لتشغيل محطة الحاويات الشمالية.

٢٠٢٠

وقعت شركة "توزيع" عقد امتياز لتشغيل أول محطة مستقلة في المملكة لمعالجة مياه الصرف الصحي في الطائف.

التحول

٢٠٢١

أطلقت شركة سيسكو القابضة استراتيجيتها الخمسية الثانية (٢٠٢٦×٦) لترسيخ مكانتها كشركة قابضة رائدة متخصصة في الاستثمارات الاستراتيجية طويلة الأجل في قطاع البنية التحتية.

انتهت شركة سيسكو القابضة تطوير إطار عمل مبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

باعت شركة سيسكو القابضة حصة قدرها ٢١.٢٪ في شركة بوابة البحر الأحمر لصالح شركة كوسكو وصندوق الاستثمارات العامة.

استحوذت شركة جرين دوم للاستثمارات المحدودة (جرين دوم) على أسهم من شركة "إيليت لوجيستكس".



٢٠٢٢

أسست شركة سيسكو القابضة شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ وشركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة للعمل كأذرع استثمارية تركز على التوسع الدولي.

٢٠٢٣

شركة سيسكو القابضة تغير اسمها إلى شركة البنى التحتية المستدامة (سيسكو القابضة).

شركة سيسكو القابضة تنجز صفقة الاستحواذ على حصة مباشرة تمثل ٣١.٧٪ في شركة جرين دوم من خلال نقل ملكية الأسهم من شركة تمكين الخدمات اللوجستية (لوجي بوينت) التابعة لها، لتعزيز حضورها في قطاع الخدمات اللوجستية.

شركة سيسكو القابضة تحقق إيرادات بقيمة مليار ٠٠٠ لأول مرة في تاريخ المجموعة.

التوسع في شيتاغونغ، الميناء الرئيسي في جمهورية بنغلاديش.

توقيع عقد تمديد الشراكة لمدة خمس سنوات مع شركة كنداسه.

٢٠٢٤

اعتمدت شركة سيسكو القابضة علامتها التجارية وشعارها وهويتها البصرية الجديدة، بما يعكس توجهها الاستراتيجي كشركة استثمارية قابضة.

مراجعة عام ٢٠٢٥

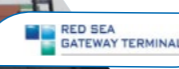
استحوذت شركة جرين دوم للاستثمارات (جرين دوم)، إحدى شركات محفظة سيسكو، على حصة ملكية كاملة بنسبة ١٠٠٪ في شركة ترانسكورب إنترناشونال.



وقعت شركة سيسكو القابضة اتفاقية شراء أسهم للاستحواذ على حصة بنسبة ٥١٪ في شركة خدمات الموانئ والتخزين المحدودة (PSS).



وقعت شركة محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT) اتفاقية امتياز لمدة ٢٠ عامًا اعتبارًا من ١ يوليو ٢٠٢٥ مع الهيئة العامة للموانئ السعودية (موانئ) لتشغيل أربع منشآت متعددة الأغراض على ساحل البحر الأحمر.



مراجعة عام ٢٠٢٥

سجلت شركة سيسكو القابضة عامًا آخر من النمو العضوي، إلى جانب إتمام ثلاث صفقات استراتيجية تُسرّع من تكامل سلسلة القيمة في قطاعي الموانئ والخدمات اللوجستية، بما يتماشى مع استراتيجيتها ٢٠٢٦.

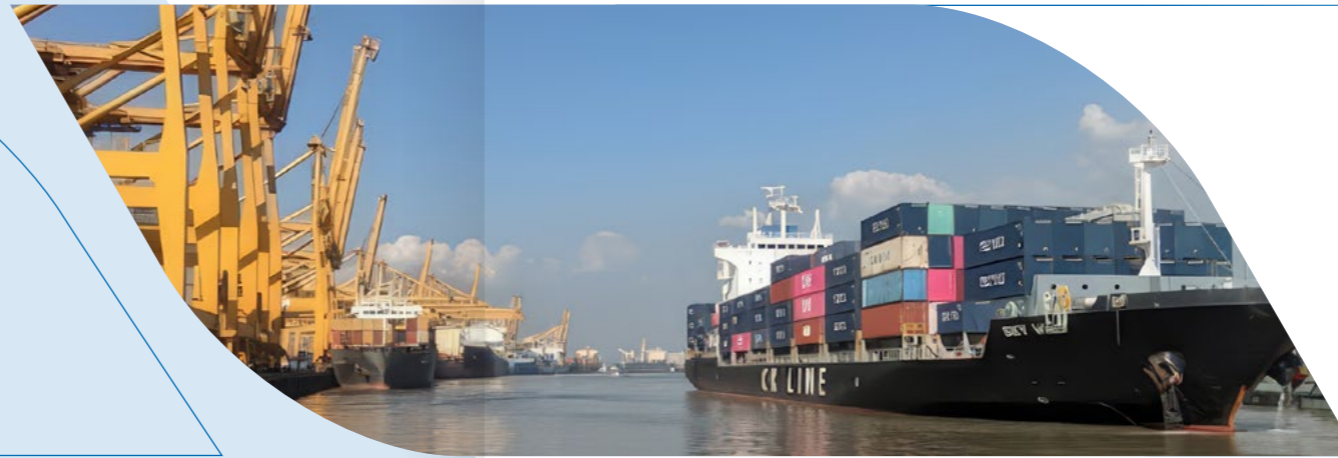
مارس

- وقّعت شركة بوابة البحر الأحمر (RSGT) مذكرة تفاهم مع حكومة جيبوتي لتطوير محطة حاويات.



أغسطس

- اختارت الهيئة السعودية للمدن الصناعية والمناطق التقنية (مدن) شركة (توزيع) لتصميم وإنشاء محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي والمياه الصناعية. يشمل هذا المشروع أيضاً تطوير نظام تخزين وتوزيع للمياه المعالجة، والتي ستستخدم في الري الصناعي بمدينة وعد الشمال للصناعات التعدينية، الواقعة في منطقة الحدود الشمالية بالمملكة العربية السعودية.



يونيو

- وقّعت شركة محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT) اتفاقية امتياز لمدة ٢٠ عامًا مع الهيئة العامة للموانئ (موانئ) لتشغيل أربعة منشآت قائمة متعددة الأغراض على ساحل البحر الأحمر.

أكتوبر

- استحوذت شركة سيسكو القابضة على حصة قدرها ٥١٪ في شركة خدمات الموانئ والتخزين المحدودة (PSS)، وهي شركة رائدة في قطاع الخدمات اللوجستية، معروفة بمستودعاتها المصممة حسب الطلب وحلولها اللوجستية الشاملة.
- استحوذت شركة غرين دوم للاستثمارات، التي تمتلك فيها سيسكو القابضة حصة قدرها ٣١.٦٧٪، على كامل أسهم شركة ترانسكورب إنترناشونال، وهي شركة متخصصة في الخدمات اللوجستية وسلاسل الإمداد، لا سيما خدمات التبريد الذكية والتحكم بدرجة الحرارة.



يوليو

- بموجب شروط اتفاقيات الامتياز الموقعة مع الهيئة العامة للموانئ (موانئ)، تولّت شركت محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT) تشغيل المنشآت القائمة في كل من ميناء الملك فهد الصناعي في ينبع، وميناء بنبع التجاري، وميناء جازان، ومحطة البضائع العامة ومحطة الدرجة (رو-رو) في ميناء جدة الإسلامي.
- استقال المهندس خالد سليمان من منصبه كرئيس تنفيذي ليشغل منصب مستشار للشركة، وذلك بعد أن مساهمته في تطوير التوجه الاستراتيجي للشركة، وتعزيز هيكلها التنظيمي، وتحسين ممارسات الحوكمة. وتم تعيين المهندس صالح أحمد حفي عضوًا متدبًا (عضوًا في مجلس الإدارة التنفيذي).

نوفمبر

- قامت شركة محطة بوابة البحر الأحمر ومجموعة CMA CGM، وهي شركة عالمية رائدة في مجال حلول النقل البحري والبحري والجوي والخدمات اللوجستية، بتأسيس مشروع مشترك لبناء وتشغيل المحطة رقم ٤ في ميناء جدة الإسلامي.



سيسكو القابضة
S/SCO HOLDING

تكامل البنية التحتية الأساسية في المملكة العربية السعودية

المراجعة الاستراتيجية

رسالة عضو مجلس الإدارة المنتدب	١٨
نموذج خلق القيمة	٢٢
جدوى الاستثمار	٢٤
الاستراتيجية والتطور	٢٦
نظرة عامة على السوق	٣٢
كلمة المدير المالي	٣٤
مراجعة المحفظة	٣٦

رسالة عضو مجلس الإدارة المنتدب

شكل عام ٢٠٢٥ عامًا آخر في مسيرة ناجحات للمجموعة، حيث واصلنا سجلنا الحافل في تقديم عوائد قوية للمساهمين، بالرغم من التحديات المستمرة في السياقات الاقتصادية والجيوسياسية. وقد كان الأداء المالي قوياً بشكل خاص، حيث تجاوزت النتائج السنوية الأهداف التي حددناها في ميزانيتنا. حققنا تقدماً ملحوظاً في تنفيذ استراتيجيتنا ٦x٢٦، مع تعزيز المبادرات الاستراتيجية الرئيسية عبر منصاتنا الرئيسية، وتقوية الأداء التشغيلي، ودعم انضباطنا في تخصيص رأس المال.

نحن على ثقة تامة بقدرتنا على تحقيق نمو مستدام في محفظتنا خلال السنوات المقبلة، وأود أن أختتم بشكر فريق شركة سيسكو القابضة والفريق في شركات محفظتنا على أدائهم القوي الذي تميزوا به هذا العام.

المهندس صالح أحمد حفني

عضو مجلس إدارة منتدب



استثمار استراتيجي لدعم النمو المستقبلي

حافظنا على نهج استثماري انتقائي ومنضبط للغاية في ظل تحسن طفيف في نشاط صفقات الأسواق الخاصة، مع توظيف رأس المال بشكل استراتيجي في العديد من شركات محفظتنا القائمة والجديدة. وخلال عام ٢٠٢٥، أتممنا عددًا من الاستثمارات العضوية وعمليات الاستحواذ البارزة.

النمو العضوي

يعدّ النمو العضوي ركيزة أساسية في استراتيجيتنا. ومن خلال البناء على الأسس التشغيلية لأعمالنا الحالية والاستثمار في توسيع الطاقة الاستيعابية وتحسين الخدمات، نتوقع تحقيق نمو إضافي وتحسين الربحية من داخل محفظتنا الاستثمارية. يضمن هذا التركيز الفنضبط على التنفيذ أن يتكامل التقدم العضوي مع استراتيجيتنا الانتقائية في الاستحواذ، ويُعزز مرونة المجموعة بشكل عام.

ابتداءً من الأول من يوليو، عززت شركة محطة بوابة البحر الأحمر، أكبر شركات محفظتنا الاستثمارية، مكانتها كشركة رائدة في تشغيل الموانئ في المملكة، وذلك بتوقيع اتفاقيات امتياز جديدة لتشغيل أربعة محطات متعددة الأغراض في المنطقة الغربية، مكملةً بذلك أعمالها الحالية في مجال الحاويات في ميناء جدة الاسلامي. يُعزز هذا الاستثمار الاستراتيجي من تنوع الخدمات التي تقدمها شركة محطة بوابة البحر الاحمر ويوسع نطاق عملياتها وقدرتها التشغيلية، لتصبح أكبر مشغل للموانئ في المملكة العربية السعودية عبر مختلف أنواع البضائع. وتملك محطة بوابة البحر الأحمر الموانئ الأربعة بالكامل، وستتولى مناولة جميع أنواع البضائع الواردة والصادرة غير المعبأة في الحاويات.

تتمتع شركة سيسكو القابضة بمركز مالي قوي وزخم تشغيلي متين. ولدينا سجلًا حافلًا من النمو، وتوسيع هوامش الربح، وتوليد التدفقات النقدية، والاستثمار، مما سيسهم في تحقيق نمو جذاب مستدام ويخلق قيمة للمساهمين على المدى الطويل.

أداء مالي قوي

سجلت شركة سيسكو القابضة في عام ٢٠٢٥ أداءً مالياً قوياً، حيث تجاوز نمو الإيرادات والأرباح التشغيلية الأساسية توقعاتنا، كما جاءت مستويات توليد التدفقات النقدية الإجمالية أفضل من المتوقع.

نمت الإيرادات العضوية بنسبة ١٤٪، مع تحقيق نمو قوي في قطاع الموانئ بشكل خاص. وبلغت الأرباح التشغيلية الأساسية ٤٢٦.٨ مليون ٪، بزيادة قدرها ١٢.٩٪، بينما ارتفعت الأرباح المعدلة قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات بنسبة ٩.٨٪، باستثناء تأثير البنود الاستثنائية.

ونتيجة لذلك، ارتفع صافي الدخل لهذا العام بمقدار ٩٧.١ مليون ٪ مقارنة إلى ٩٦.٢ مليون ٪ في العام الماضي (٢٠٢٤: -٧٤ مليون ٪). على أساس معدل، وارتفع صافي الدخل أيضاً بمقدار ٣٩.٨٪.

اختتمنا السنة بصافي دين صحي يعكس استدامة توليد التدفقات النقدية والذي يقابله نشاط كبير في المحفظة الاستثمارية وزيادة في الإنفاق الرأسمالي والاستثمار.

وكان أداءنا القوي مدفوعاً بقدرة شركات محفظتنا على المناورة والتجاوب مع الفرص والتحديات المتنوعة في الأسواق التي تعمل بها، مما يدل على مرونة وتنوع محفظتنا الاستثمارية.

على مدى السنوات الخمس الماضية، حققنا نموًا في الإيرادات في ٤ من أصل ٥ سنوات، مما وضعنا على المسار الصحيح لتحقيق أهداف استراتيجيتنا ٢٠٢٦. إن تحقيق هذا الأداء القوي في ظل ظروف سوقية متباينة وبيئة اقتصادية وجيوسياسية مليئة بالتحديات يعد دليلًا واضحًا على المتانة الجوهرية لنموذج أعمالنا.

نتوقع استمرار قوة الطلب الأساسي عبر الاستخدام النهائي الرئيسية لدينا في عام ٢٠٢٦، مدفوعًا بحجم الاستثمارات الحكومية الكبيرة في البنية التحتية الأساسية. كما نرى أن استمرار هذا المستوى من الطلب سيؤثر إيجابيًا على نمو أعمالنا.

نحن على ثقة تامة بقدرتنا على تحقيق نمو مستدام في محفظتنا خلال السنوات المقبلة، وأود أن أختتم بشكر فريق شركة سيسكو القابضة والفريق في شركات محفظتنا على أداءهم القوي الذي تميزوا به هذا العام.

حققت مجموعة سيسكو القابضة في عام ٢٠٢٥، سجلًا ممتازًا في مجال السلامة، وحصلت على شهادة "أفضل مكان للعمل"، وأطلقنا برنامجًا جديدًا لولاء الموظفين، كما نفذت شركات محفظتنا مبادرات مماثلة، مع تعزيز كفاءة استخدام الطاقة وزيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة، كما أن المجموعة تسير على الطريق الصحيح لتحقيق الحياد الصفري للانبعاثات بحلول عام ٢٠٦٠.

التوقعات

كان هذا العام عامًا ناجحًا آخر لشركة سيسكو القابضة، مما يعكس مساهمات والالتزام جميع أعضاء الفريق في المجموعة، فقد حققنا إيرادات قياسية وأرباحًا قوية، مع هوامش ربح عالية وتدفقات نقدية قوية، وعائدات متزايدة على رأس المال.

التحول الرقمي

واصلت شركات محفظتنا تحسين كفاءتها عام ٢٠٢٥ من خلال توظيف التقنيات الرقمية المتقدمة في جميع عملياتها. وشمل ذلك: إطلاق شركة محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT) لحل جديد ومتكامل لخدمات استيراد السيارات؛ وإدخال شركة إسناد منصة لتتبع العملاء في الوقت الفعلي، مما أدى إلى تقليل متوسط وقت انتظار الشاحنات في الموانئ بنسبة ١٨٪؛ واعتماد شركة كنداسة لنظام (Microsoft Dynamics ٣٦٥ Finance & Operations) مما يوفر بيئة متكاملة لتحسين التعاون والشفافية المالية وكفاءة اتخاذ القرارات.

النمو المستدام

نشجع فرق الإدارة في جميع شركات محفظتنا على الحفاظ على أسلوب عملها مع الالتزام بمعايير شركة سيسكو القابضة. ونحرص على دعم كل شركة نستحوذ عليها ضمن محفظتنا من خلال تمثيلنا في مجالس إدارتها، ومواءمة أطر حوكمة الشركات والضوابط المالية، وتوفير رأس المال اللازم للتطوير وتقديم المشورة بشأن عمليات الاستحواذ، وتسهيل التكامل مع الشركات الأخرى في المجموعة، وتوفير خدمات مركزية، إلى جانب دعم تطبيق أفضل الممارسات في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.

من خلال التواصل المنتظم مع فرق الإدارة بشأن الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالاستدامة ومتابعة الأداء عبر استبياننا السنوي للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، فإننا نشجع نشاط دمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في الممارسات التشغيلية وأطر الحوكمة عبر مختلف شركات المحفظة.

الاستثمار غير العضوي

استراتيجيتنا في الاستحواذ والاندماج تعتبر جزءًا أساسيًا من إطار تخصيص رأس المال، وتدعم الإمكانيات المستقبلية للنمو والتوسع في المجموعة.

أجرينا تقييم مكثف لفرص النمو خلال عام ٢٠٢٥، ويسعدني أننا تمكنا من إنجاز عمليتي استحواذ خلال العام، مع توقعات القيام بإضافات أخرى في عام ٢٠٢٦.

وقعت شركة سيسكو القابضة في شهر سبتمبر اتفاقية شراء أسهم للاستحواذ على حصة بنسبة ٥١٪ من شركة خدمات الموانئ والتخزين (PSS) بمبلغ وقدره ١٣٢.٦ مليون ٪. وقد تم إتمام الصفقة لاحقًا في يناير ٢٠٢٦.

من خلال إضافة أعمال تتمتع بسجل حافل، وهوامش ربح جذابة، وأصول عالية الجودة، فإننا نعمل على تنويع محفظتنا، وخلق مصادر دخل متكررة ومستقرة، وتعزيز مكانتنا في قطاع اللوجستيات بالمملكة.

في شهر أكتوبر، أكملت شركتنا التابعة جرين دوم للاستثمارات (GDI)، والتي نملك فيها حصة تبلغ ٣١.٦٧٪، الاستحواذ على كامل الحصص (١٠٠٪) في شركة ترانسكوب إنترناشيونال، وهي شركة رائدة في مجال سلاسل وخدمات التوصيل للمرحلة الأخيرة لقطاع الأعمال، ولديها عمليات راسخة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وقطر. يعزز هذا الاستحواذ مكانة شركة جرين دوم للاستثمارات في السوق بشكل فوري.



نموذج خلق القيمة

نلتزم في شركة سيسكو القابضة بتحقيق قيمة طويلة الأمد لمساهميننا، عبر الاستثمار المسؤول في أصول البنية التحتية الرئيسية، وذلك في إطار سعينا الدائم لبناء شركات رائدة في قطاعاتها وتتمتع بأفاق نمو قوية.

الممكّنات الرئيسية لدينا

فريق متنوع وذو خبرة

يمكّننا فريقنا من الخبراء المحليين والدوليين، ذوي المعرفة والخبرة العميقة في قطاعاتهم، من تأمين والحفاظ على امتيازات طويلة الأجل.

ميزانية قوية

يعمل نموذجنا التمويلي المرن على تقوية ميزانيتنا وتوفير سيولة كافية لاقتناص الفرص الاستثمارية الجديدة.

هيكل عمل إداري متين

نحافظ على هيكل عمل إداري متين يتم تطبيقه على كافة المستويات داخل المجموعة مما يضمن التمثيل والتناغم المناسبين لمجلس الإدارة.

الإدارة الفعالة للأصول

نتعاون مع فرق إدارة مجموعة شركاتنا لإدارة المخاطر والاستثمار في المبادرات التي تدعم النمو المستدام على المدى الطويل.

شراكات استراتيجية

نتمتع بسجل قوي في مجال المشاريع المشتركة والشراكات الاستراتيجية مع نخبة من أبرز الشركاء على مستوى القطاع ما يمكننا من اقتناص فرص جديدة، وتحقيق قيمة مضافة مستدامة.

نعطي الأولوية لعمليات الدمج والاستحواذ، حيث نستهدف الشركات ذات الإمكانيات الواعدة والسجل الحافل بالنجاحات لتأسيس منظومة تتمتع بمستويات كبيرة من التكامل البيئي.

تتركز استثمارات شركاتنا بشكل استراتيجي في الأصول القائمة، للاستفادة من البنية التحتية الحالية لتحقيق النمو وخلق القيمة.

نعمل على تعزيز الاستفادة من البنية التحتية وتعزيز نمو التدفقات النقدية من خلال تعزيز التأزر عبر المجموعة.

نعمل على تطوير شراكات استراتيجية مع الشركات الرائدة محلياً وعالمياً، لتعزيز حضورنا على امتداد سلسلة القيمة.



توليد الإيرادات من استثماراتنا بشكل استراتيجي عند الضرورة، مع استقطاب مستثمرين استراتيجيين لتسريع وتيرة نمو مجموعة شركاتنا، وفي نفس الوقت نحقق القيمة والربحية لمساهمي سيسكو القابضة.

نقدم باقة متكاملة من الخدمات الاستشارية والدعم لشركات المجموعة، بما يضمن استخدام أقصى إمكانياتها، وتوافقها مع رؤيتنا المشتركة للنمو والنجاح.

أصحاب المصلحة

نلتزم سيسكو القابضة بتوفير عوائد قوية لمساهمينها، وتعزيز النمو المستدام لشركات المجموعة، ودعم موظفيها، وإحداث تأثير إيجابي في المجتمعات التي تخدمها.

المساهمون

نلتزم بخلق قيمة مضافة وتحقيق عوائد قوية لصالح مساهميننا على امتداد دورة الاستثمار.



١٤ شركة تابعة

نتعاون بشكل وثيق مع شركات المجموعة من أجل توفير الخبرة والدعم اللازمين، وتمكينها من تحقيق النمو المستدام والمساهمة في المجتمعات التي تعمل فيها.

الموظفون

موظفونا هم أئمن مواردنا، ونحرص على تعزيز التطوير المهني ورفاهية موظفينا.



المجتمع

تشارك فرق العمل في المجموعة وشركاتها في خدمة مجتمعاتها على أكثر من مستوى، بما في ذلك المبادرات الخيرية والأنشطة التطوعية.



جدوى الاستثمار

مركز مالي قوي وموارد تمويلية متنوعة

تتركز أعمال مجموعة شركائنا في أسواق توفر عائدات مجزية مدعومة باستثمارات قوية في قطاع البنية التحتية وعوامل تدعم النمو على المدى الطويل، وتعززها مبادرات حكومية مساندة تستهدف تحويل المملكة إلى مركز لوجستي إقليمي.



نموذج أعمال فريد ومنخفض المخاطر

تتوزع استثماراتنا عبر مجموعة متنوعة من الأسواق التي تتميز بوجود حواجز عالية لدخول المنافسين، كما تتركز استثماراتنا في أصول البنية التحتية الأساسية التي يتطلب تطويرها وقتاً طويلاً ورؤوس أموال ضخمة، ولكنها في نفس الوقت أقل عرضة لمخاطر التقلبات الحادة الناجمة عن التغيرات التورية الجديدة.



محفظة رائدة على مستوى السوق وسجل حافل بالإنجازات

تمتلك شركات محفظتنا مجموعة من أصول البنية التحتية الرائدة في منطقة مجلس التعاون الخليجي، وقد نجح نموذج أعمالنا في تحقيق عوائد مجزية وتدفقات نقدية قوية، مدعوماً بنهجنا اللامركزي في إدارة استثماراتنا والذي يستند في الأساس إلى التوجهات الاستراتيجية التي يعتمدها مجلس الإدارة.



أسواق ذات جاذبية عالية وظروف مواتية

تتركز أعمال مجموعة شركائنا في أسواق توفر عائدات مجزية مدعومة باستثمارات قوية في قطاع البنية التحتية وعوامل تدعم النمو على المدى الطويل، وتعززها مبادرات حكومية مساندة تستهدف تحويل المملكة إلى مركز لوجستي إقليمي.



قيمة استثنائية يعززها تكامل أنشطة المجموعة

نعمل على تعزيز القيمة عبر ضمان استفادة شركات محفظتنا من نقاط القوة لدى بعضها البعض وتحقيق التكامل بين أصولنا الرائدة في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية، مما يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية ودعم عمليات المجموعة.



الاستراتيجية والتطور

إنشاء منصة لوجستية متكاملة وشاملة

الأهداف الاستراتيجية

الحفاظ على الريادة السوقية من خلال عمليات الاستحواذ الاستراتيجية لتوسيع نطاق منصتنا اللوجستية وزيادة حصتنا السوقية.



زيادة التأزر التشغيلي من خلال اختيار شركات مستهدفة تكمل أصول شركة سيسكو القابضة القائمة وتتوافق مع استراتيجيتها الاستثمارية المرتكزة على الخدمات اللوجستية المتكاملة من البداية إلى النهاية.



← اطلع على النموذج التشغيلي التآزري

التوسع في القطاعات ذات النمو المرتفع التي تلبى احتياجات الأسواق الناشئة، مثل الخدمات اللوجستية للتجارة الإلكترونية وسلاسل الإمداد المبردة.



نهدف إلى أن نكون:

- ◀ شركة وطنية رائدة في قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية
- ◀ محفظة من الشركات الرائدة في الأسواق التي تعمل بها
- ◀ مجموعة لوجستية عالمية المستوى تدعم مكانة المملكة العربية السعودية كمركز عالمي للتجارة والخدمات اللوجستية

استراتيجية 1x26

الأصول الفدارة: ان تصل إلى
1 مليارات \$

الإيرادات: تحقيق
ملياري \$
بحلول نهاية عام ٢٠٢٦

الربحية: الحفاظ على هامش الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات
فوق ٤٠٪

نمكنا المحفظة المتوازنة من الاستثمار في البنية التحتية من تحقيق نمو مستدام وعوائد قوية لمساهمينا. ولتحقيق ذلك، تركز استراتيجيتنا على خبراتنا الراسخة وسجلنا الحافل في تطوير الأصول والتدفقات النقدية القوية، لتعزيز مكانتنا الرائدة كمجموعة استثمارية في مجال الخدمات اللوجستية والبنية التحتية.

عمليات الاستحواذ في عام ٢٠٢٥

إضافة أربع محطات للبضائع غير مخصصة للحاويات في البحر الأحمر إلى محافظة شركة محطة بوابة البحر الأحمر

اعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢٥، بدأت شركة محطة بوابة البحر الأحمر تنفيذ اتفاقيات امتياز لمدة ٢٠ عامًا بنظام البناء والتشغيل ونقل الملكية (BOT) مع الهيئة العامة للموانئ (موانئ)، لخدمة وتشغيل أربع موانئ متعددة الأغراض في البحر الأحمر.

بموجب هذه الاتفاقيات، تقوم شركة محطة بوابة البحر الأحمر بتوحيد محطات البضائع متعددة الأغراض ومحطات الدرجة القائمة في ميناء جدة، مع توليها الإدارة التشغيلية كل من ميناء الملك فهد الصناعي في ينبع، وميناء ينبع التجاري، وميناء جازان.

تعزز هذه الخطوة الاستراتيجية من تنوع الخدمات التي تقدمها شركة محطة بوابة البحر الأحمر وترفع من قدراتها التشغيلية وقدرتها على دعم التدفقات التجارية المتزايدة عبر البحر الأحمر، مما يرسخ مكانتها كشركة رائدة في تشغيل الموانئ المتعددة محلياً وعالمياً.

التزام استثماري على مدى ٢٠ عاماً

١.٥٦٩ مليار

الاستحواذ على شركة خدمات الموانئ والتخزين المحدودة، المشغل المتخصص في خدمات المستودعات والخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية

استحوذت شركة سيسكو القابضة على حصة ملكية بنسبة ٥١٪ في شركة خدمات الموانئ والتخزين المحدودة والتي تم دمجها بالكامل ضمن قطاع الخدمات اللوجستية.

وبلغت القيمة الإجمالية لصفقة الاستحواذ نحو ١٣٢ مليون \$.

تعزز هذه الصفقة قدرات شركة سيسكو القابضة عبر سلسلة القيمة اللوجستية وتدعم محافظتها العقارية اللوجستية. بفضل كل من شركة خدمات الموانئ والتخزين المحدودة، وشركة لوجي بوينت، أصبحت شركة سيسكو القابضة قادرة الآن على تصميم وتطوير وتشغيل مجموعة شاملة من حلول المستودعات، بدءاً من المراكز الممتازة من الفئة (أ) وصولاً إلى المرافق عالية الكفاءة من حيث التكلفة المخصصة للعملاء الصناعيين في المنطقة الشرقية.

كما تحقق هذه الصفقة أوجه تكامل وتأزر مهمة مع شركة لوجي بوينت، مما يعزز قدرة شركة سيسكو القابضة على تقديم حلول لوجستية سلسلة متكاملة من البداية إلى النهاية، ويتيح فرضاً إضافية للتكامل التشغيلي عبر محافظة شركات المجموعة.

بلغت تكلفة الاستحواذ

١٣٢.٦ مليون \$

تكلفة الاستحواذ

٢٢٩.٨ مليون \$

الاستحواذ على شركة ترانسكوب إنترناشيونال، وهي شركة متخصصة في سلاسل التبريد في المملكة العربية السعودية

في أكتوبر ٢٠٢٥، استحوذت شركة جرين دوم للاستثمارات، والتي تمتلك فيها مجموعة سيسكو القابضة حصة بنسبة ٣١.٦٧٪، على شركة "ترانسكوب إنترناشيونال"، وهي شركة متخصصة في سلاسل التبريد في المملكة العربية السعودية.

بلغت القيمة الإجمالية لصفقة الاستحواذ ٢٢٥ مليون درهم إماراتي (٢٢٩.٧٥ مليون \$).

سيساهم الاستحواذ على شركة ترانسكوب في توسيع نطاق خدمات شركة جرين دوم للاستثمار وقاعدة عملائها، وتعزيز الكفاءة والابتكار في أسواق الخليج، وتأمين إمكانية وصول عابرة للحدود، مما يعزز حضور الشركة في المملكة العربية السعودية ويرسخ مكانتها كمزود إقليمي لخدمات النقل في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر.

وعقب إتمام الصفقة، شرعت شركة "جرين دوم للاستثمارات" في دمج العمليات من خلال توحيد أنشطتها في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، والاستفادة من حجم عملياتها لتحسين شروط التعاقد مع الموردين، وتبسيط الإجراءات التشغيلية لتحسين جودة الخدمات وموثوقيتها.

دمج شركة ترانسكوب يعزز قدرات سلاسل التبريد لدى شركة جرين دوم للاستثمارات، وتوسع نطاق حضورها الإقليمي، ويحقق تكاملاً تشغيلياً وتجارياً واضحاً مع شركة إيليت، وسيتمكن هذا التكامل شركة إيليت من تسريع وتيرة توسعها في المملكة العربية السعودية، مع تعزيز قدرتها على توفير حلول لوجستية لسلاسل التبريد عبر الحدود في جميع أنحاء المنطقة، مما يعزز استراتيجيتها منصتنا المتكاملة.

نظرة عامة على السوق

المملكة العربية السعودية

لعبت الإصلاحات المالية والاقتصادية التي تم تقديمها في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠ في السنوات الأخيرة دورًا مهمًا في تعزيز النمو الاقتصادي الإيجابي في جميع أنحاء المملكة.

على الرغم من التحديات الاقتصادية العالمية وتعاقد التوترات التجارية العالمية، حافظ اقتصاد المملكة العربية السعودية على معدلات نمو إيجابية حتى النصف الأول من عام ٢٠٢٥.

- نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بنسبة ٣.٦٪ في النصف الأول من عام ٢٠٢٥.
- من المتوقع أن ينمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بنسبة ٤.٤٪ خلال السنة المالية ٢٠٢٥، مدفوعًا بنمو بنسبة ٥.٠٪ في الأنشطة غير النفطية.

الموانئ والخدمات اللوجستية

يشهد سوق الخدمات اللوجستية للموانئ السعودية مسازًا تصاعدًا مستقرًا، فبعد أن بلغت قيمة القطاع ١.٧١ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٤، من المتوقع أن يصل إلى ٢.٦١ مليار دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٣٣، مسجلًا نمواً سنوياً مركباً بنسبة ٤.٣٪ بين عامي ٢٠٢٥ و٢٠٣٣. ويعكس هذا النمو استثمارات المملكة الاستراتيجية في البنية التحتية وطموحها للتحويل إلى مركز لوجستي عالمي في إطار رؤية ٢٠٣٠.

قطاع الخدمات اللوجستية البحرية في المملكة العربية السعودية يشهد تحولاً جذرياً بفضل مشروعات البنية التحتية المدعومة من الحكومة، ومن أبرزها تطوير ميناء الملك عبدالله وتوسيع ميناء جدة الإسلامي. وتماشياً مع رؤية ٢٠٣٠، تهدف هذه التحديثات إلى تعزيز القدرات، وجذب الاستثمارات، وترسيخ مكانة المملكة في التجارة العالمية.

الميزة الجغرافية للمملكة العربية السعودية، التي تقع على مفترق طرق بين أوروبا وآسيا وأفريقيا، تعتبر عاملاً قوياً لنمو الخدمات اللوجستية البحرية. تُشكل الموانئ السعودية الممتدة على طول البحر الأحمر والخليج العربي مراكز عبور حيوية لخطوط الشحن الدولية.

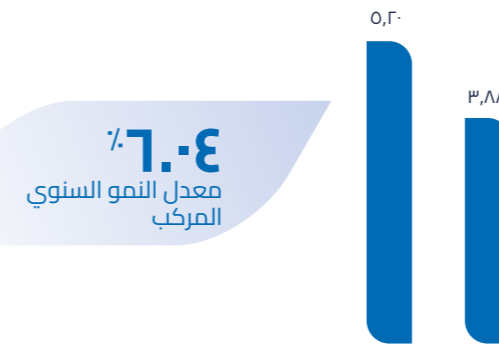
ويعكس الأداء التشغيلي للموانئ السعودية نجاح هذه الاستثمارات، ففي سبتمبر ٢٠٢٥، تعاملت الموانئ مع ٢٢.٥٢ مليون طن من البضائع، ما يشكل زيادة سنوية قدرها ٨.٦٪.

شهدت حركة الملاحة البحرية ارتفاعاً بنسبة ١.١٪ في سبتمبر ٢٠٢٥، حيث تم تسجيل وصول ١,٠١ سفينة، وعلى الرغم من انخفاض واردات المركبات والثروة الحيوانية بنسبة ٢٠.٩٪ و ١٧.٧٪ على التوالي، إلا أن هذا يعكس تحولات التجارة العالمية وليس ضعفاً داخلياً. كما انخفض حجم النقل بالحوايات بنسبة ٢.٧٥٪ ليصل إلى ٦٥٤,٨٦٥ حاوية من قياس ٢٠ قدم، مع تراجع الصادرات بنسبة ٧.١٤٪ والواردات بنسبة ٣.٠٢٪. ومع ذلك، سجل حجم الشحن العابر زيادة بنسبة ٤.٧٤٪ ليصل إلى ١٦٦,٧٩١ حاوية من قياس ٢٠ قدم، مما يبرز الدور المتزايد للمملكة العربية السعودية كمركز إقليمي.

يسلط هذا التوجه الضوء على قدرة المملكة على الاستفادة من موقعها الجغرافي الاستراتيجي لاستقطاب التدفقات التجارية الإقليمية، وذلك رغم التقلبات في أحجام الاستيراد والتصدير المباشر.

سوق التخزين والمستودعات في المملكة العربية السعودية

حجم السوق بالدولار الأمريكي



٢٠٣٠ ٢٠٢٥

المصدر: موردر إنتليجنت

قطاع معالجة المياه ومياه الصرف الصحي

من المتوقع أن يشهد سوق معالجة المياه ومياه الصرف الصحي في المملكة العربية السعودية نمواً قوياً، حيث تشير التقديرات إلى أن قيمته ستصل إلى ٧.٤٣ مليار دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٣٣، مقارنة بـ ٤.٠٣ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٤. كما يُتوقع أن ينمو بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ حوالي ٧.٠٥٪ بين عامي ٢٠٢٥ و٢٠٣٣، ويعتبر النمو الحضري، ونمو القطاع الصناعي، والمبادرات الحكومية التي تركز على تعزيز أمن المياه واستدامتها من المحركات الرئيسية لهذا النمو.

سوق معالجة المياه ومياه الصرف الصحي في المملكة العربية

٧.٠٥٪

معدل النمو السنوي المركب للأعوام ٢٠٢٥-٢٠٣٣



٢٠٣٣ ٢٠٢٤

المصدر: رينوب للأبحاث

تبنى المملكة العربية السعودية بنية تحتية مائية على نطاق واسع ومع عدم وجود أنهار دائمة ومحدودية الموارد الجوفية، وضعت المملكة تحلية المياه، ونقلها، وتخزينها في صميم استراتيجيتها الاقتصادية. تحدد خطة المملكة الجديدة لقطاع المياه، والتي تمتد لمدة سبع سنوات، ٥٠ مشروعاً رئيسياً تم الإعلان عنها، تشكل مجموعة من المشاريع المصممة لتلبية الطلبات المستقبلية.

نتيجة للنمو السكاني والتوسع الصناعي، من المتوقع أن يصل الطلب على المياه في المملكة العربية السعودية إلى نحو ١٨ مليون متر مكعب يومياً بحلول عام ٢٠٣٠، وسيترفع إنتاج المياه الصالحة للشرب من ١١.٣٤ مليون متر مكعب يومياً في عام ٢٠٢٥ إلى ١٥.٨٢ مليون متر مكعب يومياً بحلول عام ٢٠٢٨، مما يستلزم إنشاء ثماني محطات

المصادر:

١. تقرير منتصف العام ٢٠٢٥ الصادر عن وزارة المالية، حكومة المملكة العربية السعودية.

٢. تقرير صندوق النقد الدولي IMF عن المملكة العربية السعودية بعنوان "مسار المملكة العربية السعودية في ظل انخفاض أسعار النفط"، ١٨ ديسمبر ٢٠٢٥.

٣. الخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية، إعداد شركة يوروجروب للاستشارات (Eurogroup consulting).

٤. ميد لأداء الأعمال في الشرق الأوسط (MEED)، ٢٨ نوفمبر ٢٠٢٥.

رئيسية لتحلية المياه. وبحلول عام ٢٠٣٠، من المتوقع أن يغطي قطاع تحلية المياه ٩٢٪ من احتياجات المناطق الحضرية، بينما ستغطي المياه الجوفية النسبة المتبقية في المناطق الداخلية.

شهد نموذج المشتريات تحولاً لتمكين تحقيق ذلك. فبعد سنوات من المشاريع الممولة من الدولة، أصبحت الشراكات بين القطاعين العام والخاص (PPPs) الوسيلة الرئيسية لتوفير قدرات جديدة. ومنذ عام ٢٠١٩، أطلقت الشركة السعودية لشراكات المياه (SWPC)، والتي تعتبر المشتري الرئيسي لجميع أنواع المياه في المملكة العربية السعودية، سلسلة من محطات معالجة المياه المستقلة ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي المستقلة، مع توحيد العقود وإجراءات طرح المناقصات لجذب رؤوس الأموال الخاصة. وقد نتج عن ذلك إقبال متزايد من المطورين - المحليين والدوليين - للتنافس على اقتناص فرص في هذا السوق المتنامي.

مع استمرار توسع السوق، يتم إطلاق قيمة جديدة عبر مختلف مراحل دورة المياه، حيث يتم تحويل مياه الصرف الصحي بشكل متزايد إلى مورد استراتيجي.

بإمكان أول ثلاث محطات مستقلة لمعالجة مياه الصرف الصحي على نطاق المرافق العامة إمداد ما يصل إلى ٦٠ ألف متر مكعب من المياه الفعاد تدويرها يومياً، مع إضافة ٤٠ ألف متر مكعب يومياً في المرحلة الثانية. ويجري حالياً توسيع شبكة نقل المياه على المستوى الوطني، بما في ذلك محطات معالجة المياه المتكاملة والخزانات الاستراتيجية. وبحلول عام ٢٠٢٩، ستقوم خطوط نقل المياه الرئيسية الجديدة، التي يبلغ طولها ١٦٤ كيلومتراً، بنقل ٢,٤٦٥ مليون متر مكعب يومياً. كما يجري العمل على زيادة سعة التخزين الاستراتيجي لتصل إلى احتياطي يكفي لمدة سبعة أيام، بدءاً من أول خزان مياه يتم تنفيذه بنظام الشراكة بين القطاعين العام والخاص في منطقة الجعرانة بالقرب من مدينة مكة المكرمة.

وقد أسهم هذا التطور في خلق سوق متنوع، من خلال انتشار واسع النطاق لمحطات تحلية مياه البحر بتقنية التناضح العكسي (SWRO) على السواحل، إلى جانب محطات معالجة مياه الصرف الصحي المستقلة (ISTPs) في المدن النامية. مما يوفر للمستثمرين تدفقات نقدية طويلة الأجل مدعومة بعقود، بالإضافة إلى تدفق مستمر لفرص المشاريع الجديدة.

كلمة المدير المالي

يُعزز هذا الأداء سجلنا الحافل بتحقيق نمو تراكمي طويل الأجل وعوائد قوية لمساهميننا. على مدى السنوات الخمس الماضية، أسهم نهجنا المنضبط في نموذج أعمالنا وتخصيص رأس المال في تحقيق نمو كل من الإيرادات السنوية والأرباح المعدلة قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات، مع الحفاظ على هوامش ربح قوية.

نتوقع أن نُمكننا عوامل النمو هذه، إلى جانب قوتنا المالية، من مواصلة تحقيق نمو تراكمي وعوائد مرتفعة على المدى الطويل حيث تستمر شركتنا في الاستفادة من الطلب القوي على خدمات البنية التحتية التي نقدمها.

نتائج قياسية في الإيرادات والأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات.

حققنا نموًا قويًا في الإيرادات بنسبة ١٣,٩٪، حيث بلغت إيرادات العام ١,٤٢ مليار ٪. وهي الأعلى في تاريخ شركة سيسكو القابضة. ويُعزى هذا الأداء إلى النمو العضوي في قطاع الموانئ، مدفوعًا بشكل رئيسي بالمحطات متعددة الأغراض الجديدة، بالإضافة إلى النمو السنوي لإيرادات شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية.



محمود حسين
المدير المالي

ارتفع إجمالي الربح السنوي بنسبة ١١,٥٪ ليصل إلى ٧١٤,٨ مليون ريال سعودي مدفوعاً بنمو الإيرادات، إلا أن هوامش الربح انخفضت بمقدار نقطة أساس واحدة بسبب تأثير المحطات متعددة الأغراض.

ارتفعت تكاليف التشغيل بنسبة ٩,٣٪، مدفوعة بشكل رئيسي باتفاقيات الامتياز الجديدة للمحطات متعددة الأغراض. وتحسنت الإيرادات من الشركات الرميلة المحتسبة بحقوق الملكية، مدفوعة بشكل رئيسي بتحسين الأداء التجاري لشركتي توزيع وجربن دوم للاستثمارات.

ارتفعت الأرباح المعدلة قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (باستثناء تأثير البنود غير المتكررة) بنسبة ٩,٨٪ لتصل إلى ٨٠٨,٠ مليون ٪ (مقارنة بعام ٢٠٢٤: ٧٣٥,٨ مليون ٪) ويُعزى هذا النمو بشكل رئيسي إلى الأداء القوي في قطاع الموانئ وتحسن الدخل من الشركات الرميلة المحتسبة بحقوق الملكية. مع ذلك، انخفض هامش الأرباح المعدلة قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات المعدل بنسبة ٢,١٪ ليصل إلى ٥١,٥٪ (مقارنة بعام ٢٠٢٤: ٥٨,٦٪) نتيجة ارتفاع التكاليف المرتبطة بشركة المحطات متعددة الأغراض.

ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ٦٪ نتيجة لزيادة الالتزامات بموجب المعيار ١٢ للجنة تفسير المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRIC ١٢) في إطار اتفاقيات الامتياز الجديدة للمحطات متعددة الأغراض. وانخفضت التكلفة الإجمالية للاقتراض بنسبة ٧,٧٪ لتصل إلى ١٠٨ ملايين ريال سعودي، وذلك نتيجة لانخفاض مستويات الدين الإجمالي وانخفاض سعر الفائدة المعروض بين البنوك في السعودية (SAIBOR).

ارتفع صافي الربح المعدل بنسبة ٣٩,٧٪ ليصل إلى ١٠٠,٨ مليون ٪ (مقارنة بعام ٢٠٢٤: ٧٢,١ مليون ٪) مدفوعاً بنمو قوي في الإيرادات وارتفاع الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات.

نمو الإيرادات والأرباح في جميع القطاعات

قطاع الموانئ

حققت شركات محطة شركة سيسكو القابضة أداءً قويًا خلال العام، مما يعكس مرونة أصولنا الأساسية وموقعها الاستراتيجي.

واصل قطاع الموانئ مساره التصاعدي، وعزز مكانته الريادية في المملكة العربية السعودية من خلال توقيع أربع اتفاقيات امتياز جديدة للمحطات متعددة الأغراض. وارتفعت الإيرادات بنسبة ١٧٪ لتصل إلى ١,٢١١ مليار ٪، مدفوعةً بمساهمة اتفاقيات امتياز المحطات متعددة الأغراض. كما ارتفع إجمالي الربح بنسبة ١١٪ ليصل إلى ٦٠٧,٧ مليون ٪ نتيجة لنمو الإيرادات، في حين شهدت هوامش الربح تراجعًا طفيفًا بسبب انخفاض هوامش الربح المرتبطة بشركة المحطات متعددة الأغراض.

كما حققت شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية تقدمًا ملحوظًا خلال العام، حيث تسارع أداءها في النصف الثاني من عام ٢٠٢٥ نتيجة لتحسين الكفاءة التشغيلية وزيادة حجم المناولة.

يسرني أن أستعرض عامًا آخر من الأداء القوي عبر مختلف قطاعات المجموعة، مدفوعًا بالأداء المتميز في قطاعي الموانئ والخدمات اللوجستية. وقد نجحنا في تحقيق أهدافنا وفق مؤشرات الأداء الرئيسية، مع تسجيل نمو عضوي جيد وزيادة في العوائد، و تحفقات نقدية تشغيلية قوية تدعم إعادة الاستثمار.

قطاع الخدمات اللوجستية

سجل قطاع الخدمات اللوجستية نموًا قويًا في الإيرادات، مدفوعًا بشكل أساسي بأداء شركة لوجي بوينت، التي حققت زيادةً في الإيرادات مدفوعةً بارتفاع معدلات إشغال المستودعات. كما ارتفع إجمالي الربح بنسبة ٢٧,٦٪، مع اتساع الهوامش بمقدار ٨,٨ نقطة أساس بفضل تحسن مزيج الإيرادات ونتيجة لذلك، تضاعف صافي الدخل على أساس سنوي، حيث ارتفع هامش صافي الدخل المعدل بشكل ملحوظ ليصل إلى ٢٠,٩٪ مقارنةً بـ ٧٪ في عام ٢٠٢٤.

كما تحسّن أداء الشركات الرميلة المحتسبة بحقوق الملكية، حيث حققت شركة إس أ تالكي عامًا آخرًا من النمو، مسجلةً زيادةً بنسبة ٢١,٣٪ في صافي الدخل إلى جانب توسع هامش الربح. وأظهرت شركة إيليت أيضًا تحسّنًا في الأداء، مع انخفاض ملحوظ في الخسائر مقارنةً بعام ٢٠٢٤.

قطاع المياه

حقق قطاع المياه نموًا معتدلًا، ما يعكس استقرار الطلب في النصف الأول من العام، والأداء القوي في النصف الثاني، مدفوعًا بتحسين ظروف السوق. كما تحسنت الهوامش الإجمالية بمقدار نقطة أساس واحدة، نتيجة تحسن مزيج الإيرادات، مما أدى إلى ارتفاع إجمالي الربح ليصل إلى ٤٩ مليون ٪ مقارنةً بـ ٤٧,٨ مليون ٪. ونتيجة لذلك، ارتفع صافي الدخل بنسبة ٢٣,٦٪ ليلعب ٢٨,٨ مليون ٪، مدفوعًا بتحسن الهوامش الإجمالية وانخفاض تكاليف التشغيل.

سجلت شركتنا الرميلة المحتسبة بحقوق الملكية توزيعًا تحسّنًا في أداؤها على أساس سنوي، مع ارتفاع في صافي الدخل، وذلك عقب تأثر نتائج عام ٢٠٢٤ بخسائر غير متكررة مرتبطة بمشاريع الهندسة والمشتریات وأعمال الانشاء.

تعزيز القدرة على توليد السيولة النقدية

تُعد العوائد القوية على الاستثمار عنصرًا أساسيًا في نموذج أعمال شركة سيسكو القابضة، حيث تدعم هذه العوائد مواصلة الاستثمار في النمو العضوي ودعم عمليات الاستحواذ التي تعزز القيمة، بالإضافة إلى تمويل توزيع أرباح متزايد للمساهمين.

ويتضح ذلك من خلال التحويل النقدي القوي لدينا بمعدل ٢,٣٨ مرة (٢٠٢٤: ٣,٥٤ مرة). حيث بلغ صافي التدفقات النقدية الناتجة عن العمليات في عام ٢٠٢٥ نحو ٤٩٦ مليون ٪، بزيادة قدرها ٩,٤٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤، مدفوعًا بأداء تشغيلي قوي وإدارة فعالة لرأس المال العامل، مما مكّننا من الحفاظ على مركز سيولة صحي على مستوى المجموعة.

وظلت مستويات الدين لدينا مستقرة على الرغم من الاستثمارات الكبيرة في النمو. حيث بلغ صافي دين المجموعة ١,٣٤٨,٢ مليون ٪ في عام ٢٠٢٥، مقارنةً بـ ١,٣٧٨,٨ مليون ٪ في عام ٢٠٢٤. كما بلغ معدل صافي الدين إلى حقوق الملكية على مستوى المجموعة في نهاية العام ٠,٥ مرة.

حافظنا على مستوى مرتفع من العائد على رأس المال المستثمر (ROIC)، حيث ارتفع إلى ١٨٪ مقارنةً بـ ١٣,٣٪ في العام السابق. ويعكس هذا الارتفاع بشكل رئيسي النمو القوي في الأرباح بالعملة الثابتة. ولا يزال العائد على رأس المال المستثمر لدينا أعلى بكثير من هدفنا البالغ ١٢٪، كما يتجاوز أيضًا تكلفة رأس مال المجموعة.

تخصيص رأس المال

استراتيجيتنا لتخصيص رأس المال تركز على تحقيق النمو المستدام وتعزيز قيمة المساهمين من خلال الاستثمار في أصول نمو مُعزّزة للقيمة. مدفوعة بسياسة توزيع أرباح مستدامة. في عام ٢٠٢٥، واصلنا الاستثمار في النمو العضوي عبر شركات محفظتنا، مع استكشاف فرص استحواذ استراتيجية تتماشى مع استراتيجيتنا. وعلى الرغم من عدم اعتماد برامج جديدة لإعادة شراء الأسهم هذا العام، إلا أن برنامج إعادة شراء الأسهم لا يزال جزءًا أساسيًا من استراتيجيتنا الشاملة لتخصيص رأس المال.

واصلت جميع قطاعاتنا الاستثمار في النمو العضوي خلال العام، مما يعكس ثقة شركتنا في آفاق النمو المستدام في أسواقها. وقد بلغ إجمالي الإنفاق الرأسمالي على مستوى المجموعة ٢٧٤,٢ مليون ٪، ما يمثل ١٩,٢٪ من إجمالي الإيرادات.

كما استثمرنا ٢٣٠ مليون ٪ و١٣٢,٦ مليون ٪ (كقيمة أولية) في عمليتي استحواذ جديدتين خلال السنة المالية ٢٠٢٥. وكانت أولى هذه الصفقات البارزة من خلال شركة غرين دوم للاستثمارات، حيث تم الاستحواذ على كامل رأس مال شركة ترانسكورب انترناشيونال، المتخصصة في خدمات النقل المبرد، وذلك مقابل قيمة أولية بلغت ٢٣٠ مليون ٪، بلغت حصة شركة سيسكو القابضة منها ٧٥,٦ مليون ٪.

إضافة إلى ذلك، أتقت شركة سيسكو القابضة الاستحواذ على شركة خدمات الموانئ والتخزين المحدودة، مقابل قيمة شراء أولية قدرها ٩١,٨ مليون ٪، مع إمكانية دفع مبلغ إضافي قدره ٤٠,٨ مليون ٪ كتعويض يعتمد على الأداء. يُعدّ هذا الاستحواذ مكملًا لأعمال شركتنا التابعة، لوجي بوينت، وسيسهم في تعزيز منظومة خدمات المستودعات لدى شركة سيسكو القابضة من خلال توسيع نطاق خدماتها لتشمل فئات الأصول المختلفة وشرائح العملاء.

لدينا سيولة متاحة كبيرة على مستوى الشركة القابضة وعبر محفظة شركتنا. وتمدنا قوة ميزانيتنا العمومية ومستويات السيولة المتوفرة المرونة والقدرة المالية لدعم مسار مشاريعنا الواعد من فرص الاستحواذ المحتملة.

توزيعات الأرباح

أعلنت شركة سيسكو القابضة في عام ٢٠٢٥ عن توزيع أرباح سنوية بقيمة ٦٥,١ مليون ٪ عن عام ٢٠٢٤، مواصلةً سجلها في الالتزام بدفع الأرباح بشكل منظم. كما تقوم شركة سيسكو القابضة حاليًا بمراجعة سياستها لتوزيع الأرباح، على أن تدخل حيز التنفيذ اعتبارًا من عام ٢٠٢٦، وذلك لضمان توافقها مع أهدافها الاستراتيجية وتعزيز القيمة للمساهمين. وسيتم الإعلان رسميًا عن السياسة المحدثة فور الانتهاء من اعتمادها.

الخلاصة

لقد حققنا أداءً ماليًا قويًا هذا العام، مع تنفيذ ناجح لأهدافنا وفق مؤشرات الأداء الرئيسية. وتمكّننا من تحقيق نمو مزدوج الرقم في الإيرادات والأرباح، مدفوعًا بزخم قوي في النمو العضوي وعمليات الاستحواذ الاستراتيجية، إلى جانب تحقيق تدفقات نقدية قوية. وعليه، تتمتع المجموعة بموقع قوي لتحقيق نمو مستمر في عام ٢٠٢٦.

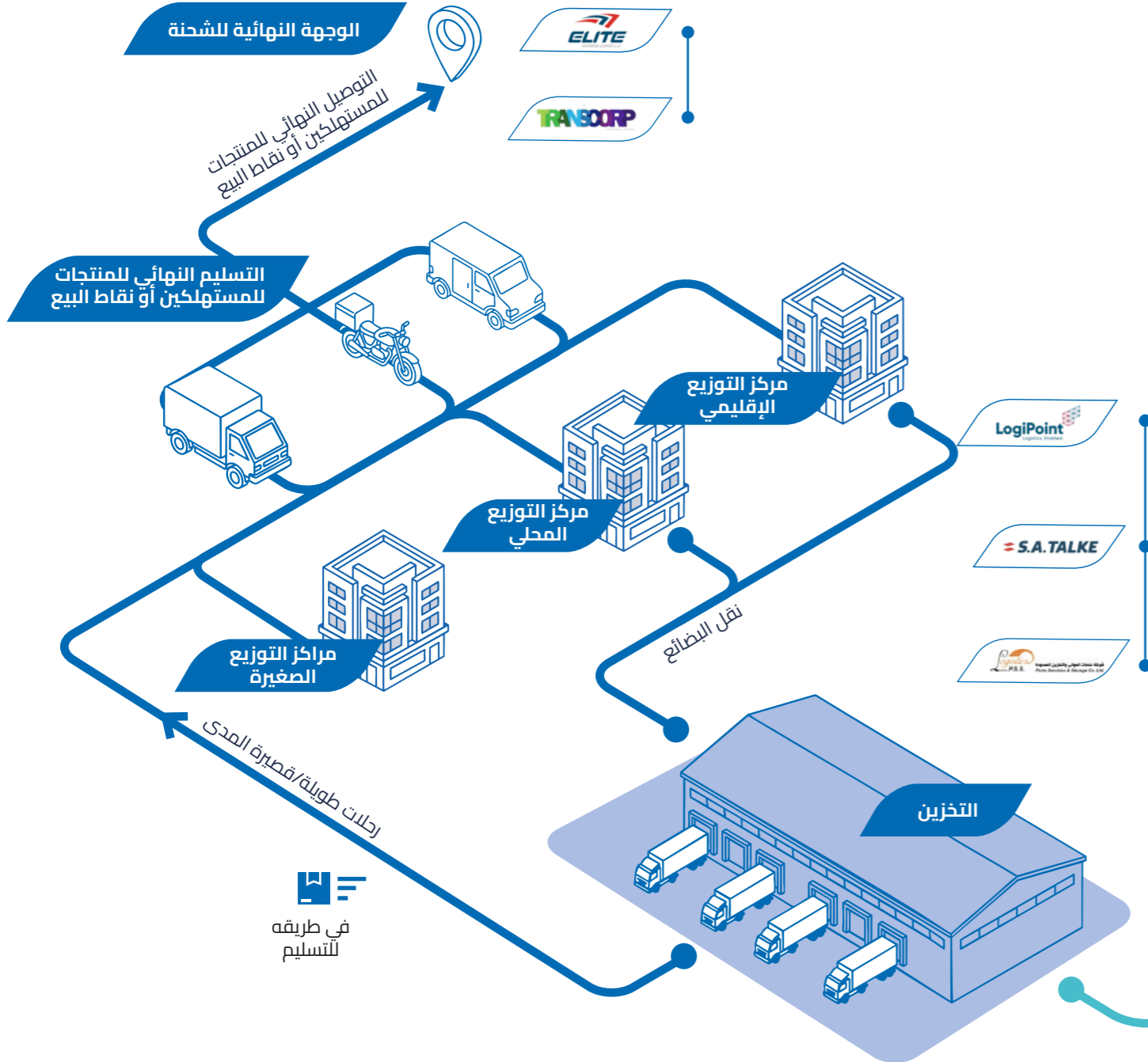
من المتوقع أن يواصل قطاع الموانئ على وجه الخصوص في مسار نموه، مع تموضع قوي يتيح له زيادة حصته في السوق، مدفوعًا بالإسهامات الكبيرة من اتفاقيات الامتياز الجديدة لشركة المحطات المتعددة الأغراض مع تصاعد وتيرة التشغيل. كما يُتوقع أن تؤدي الاضطرابات المستمرة وإغلاق بعض مسارات الشحن في الخليج إلى زيادة التدفقات التجارية عبر البحر الأحمر، مما سيكون له تأثير إيجابي على أداء شركة محطة بوابة البحر الأحمر.

وعلى مستوى المجموعة، من المتوقع أن يتم دمج الاستحواذات التي تم إنجازها مؤخرًا بشكل كامل ضمن محفظة الشركة خلال عام ٢٠٢٦، ومن المتوقع أن تسهم بشكل إيجابي في الأداء العام.

إن تركيزنا على تحقيق نمو هيكلي في أسواقنا الأساسية، إلى جانب استراتيجيتنا الناجحة في عمليات الاندماج والاستحواذ والمزايا التي يوفرها نموذجنا التشغيلي المرن، يعزز ثقتنا في قدرة المجموعة على مواصلة تحقيق التقدم على المدى المتوسط والطويل، بما يتماشى مع إطارنا الاستراتيجي والمالي المحدث.

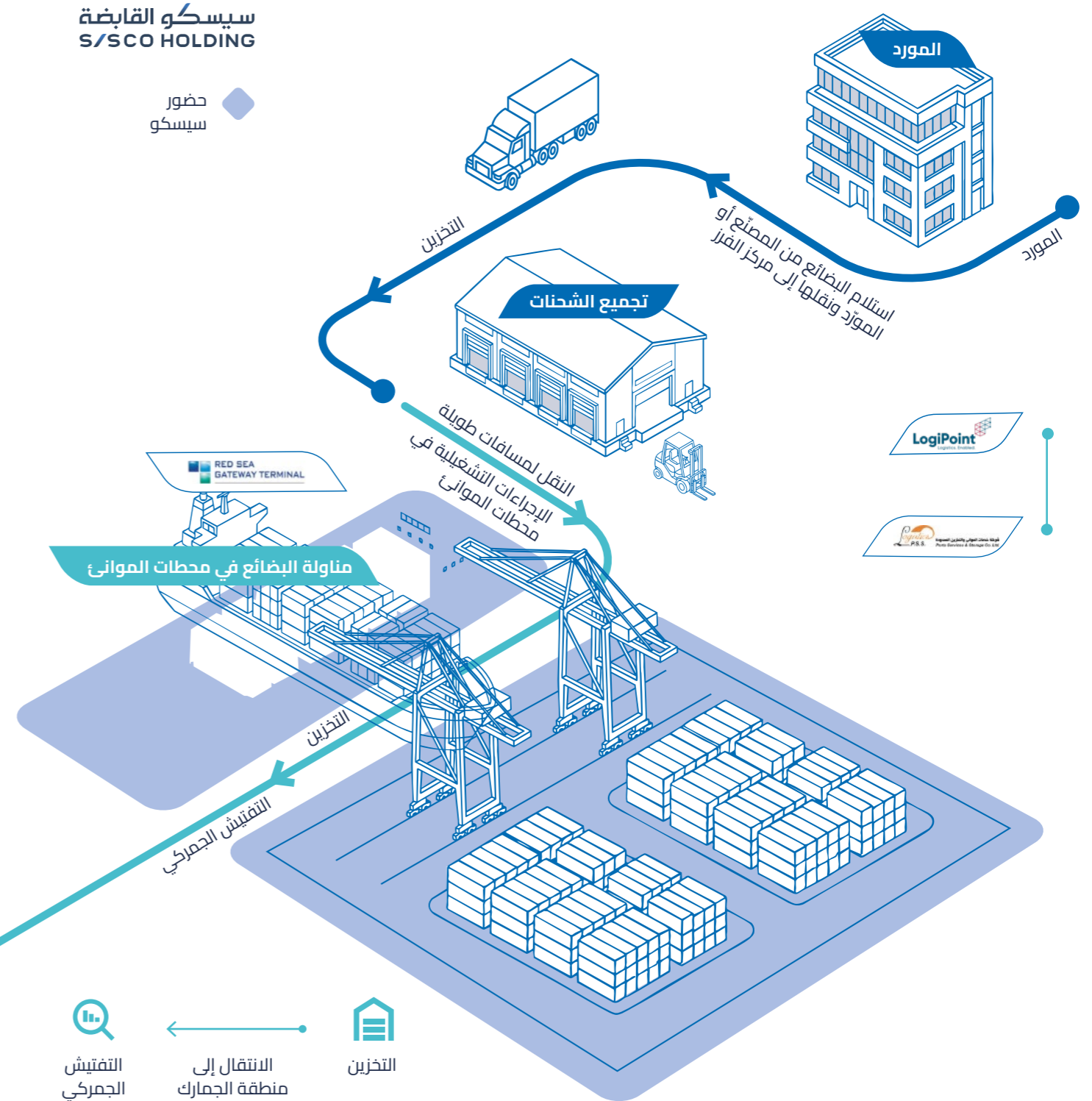
الخدمات عبر سلسلة القيمة

- تأجير الشاحنات
- العرض والطلب على الشاحنات
- إدارة المستودعات
- تزويد الشاحنات بالوقود
- خدمات الحاويات
- التخليص الجمركي
- السوق الإلكتروني
- توجيه الشحنات
- الصيانة والإصلاح
- خدمات التجارة الإلكترونية (التغليف والشحن)
- قطاعات (مثل الأدوية)



مراجعة المحفظة

محفظة الموانئ والخدمات اللوجستية في سيسكو القابضة



محفظتنا المتنوعة والمتكاملة

تواصل شركة سيسكو القابضة الاستفادة من إمكانات نموها عبر اصول محفظتها المتنوعة والمتكاملة، حيث تستفيد من الفرص التي أتاحتها رؤية السعودية ٢٠٣٠ في قطاعات الموانئ والخدمات اللوجستية والمياه. وفي عام ٢٠٢٥، وسّعت شركات محفظتنا قدراتها التشغيلية، مما أدى إلى تحقيق أوجه تآزر كبيرة، ومكّنها من النمو وتعزيز حصتها السوقية.

إنجازات ٢٠٢٥

٣٧.٧%
نسبة نمو صافي الدخل

١,٠٢٥ مليون **₪**
إجمالي الإيرادات

الأداء المالي

حافظت شركة محطة بوابة البحر الأحمر على أداء تشغيلي قوي بفضل الرفع الآلية التي حققت أهداف إنتاجية طويلة الأجل وأوقات دوران فعالة، مما مكن الشركة من تأمين عقود طويلة الأجل مع العديد من شركات الشحن البحري، مما أدى إلى زيادة حجم الأعمال مقارنة بالعام الماضي.

خفّضت شركة محطة بوابة البحر الأحمر استهلاك الوقود بنسبة ٢٠٪ على أساس سنوي من خلال استبدال المعدات العاملة بالديزل بمعدات هجينة، كما خفّضت استهلاك الطاقة بنسبة ١٥٪ على أساس سنوي. وأصبح جميع موظفي الشركة السعودية للخدمات (SSC) في المملكة العربية السعودية حاصلين على شهادات مهنية معتمدة، وحصلت الشركة على شهادة المحتوى المحلي بمعدل ٦٢٪.

توقعات لعام ٢٠٢٦

تتوقع محطة بوابة البحر الأحمر انتعاش أحجام المناولة لعام ٢٠٢٦ مع استقرار الظروف البحرية الإقليمية. وستواصل الشركة تعزيز قدرات القوى العاملة، ومعايير السلامة، والمعدات، مع نهجها المنضبط في تخصيص رأس المال وتحقيق كفاءة التكاليف.

ستركز شركة المحطات متعددة الأغراض على تكامل الأصول والنمو من خلال تحديث البنية التحتية، ونشر التقنيات الرقمية، والاستفادة من وفورات الحجم، وتعزيز أوجه التكامل بين المحطات عبر تجميع الخدمات وتقديمها بشكل متكامل عبر مختلف المواقع.

بالرغم من تحديات السوق المرتبطة باضطرابات البحر الأحمر، حققت شركة محطة بوابة البحر الأحمر RSGT أرباح قوية وارتفاع هامش الربح عام ٢٠٢٥ مقارنة بعام ٢٠٢٤، وذلك بفضل مبادرات فعالة لإدارة النقد، والترشيد الصارم للتكاليف، وتدابير إعادة الهيكلة الفؤجوة في جميع أنحاء الشركة. على الرغم من أن أحجام المناولة كانت أقل بنسبة ٦٪ من الميزانية المُخططة، إلا أن صافي الربح تجاوز الميزانية بنسبة ٣٠٪.

استثمرت محطة بوابة البحر الأحمر حتى تاريخه ما يقرب من ٣.٥ مليار **₪** في محطة الحاويات في جدة، بما في ذلك استكمال المحطة الشمالية الجديدة، وتحسين الكفاءة، ودمج التقنيات المتقدمة لدعم المتطلبات المتزايدة للتجارة العالمية.

قامت شركة محطة بوابة البحر الأحمر عام ٢٠٢٥ بتنويع أعمالها بالدخول إلى قطاع البضائع غير المعبأة بالحاويات وهو قطاع واسع النطاق ومتنوع، وذلك من خلال توقيع اتفاقية امتياز لمدة ٢٠ عاماً من الهيئة العامة للموانئ (موانئ)، باستثمار يبلغ ١,٥٦٩ مليار **₪** لتطوير وتشغيل أربع محطات متعددة الأغراض على طول الساحل الغربي للمملكة العربية السعودية.

تم توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع مجموعة CMA CGM الفرنسية لتأسيس مشروع مشترك يهدف إلى تطوير طاقة استيعابية للمياه العميقة في محطة الحاويات الرابعة في ميناء جدة الإسلامي، وذلك من خلال استثمار يُقدّر بنحو ١.٧ مليار **₪**.

الأداء التشغيلي

على الرغم من الاضطرابات في البحر الأحمر، حافظت حركة الحاويات على مرونة ملحوظة في عام ٢٠٢٥، مدعومة بالطلب المحلي القوي في المملكة العربية السعودية، والنشاط الصناعي، والمشاريع التي تدعمها رؤية ٢٠٣٠. في المقابل، لا تزال أحجام الشحن العابر منخفضة مقارنة بالمستويات التي كانت عليها قبل أزمة البحر الأحمر.

حصص الملكية لشركة "سيسكو": ٣٦,٤%
رأس مال الشركة: ٥٥٥ مليون **₪**

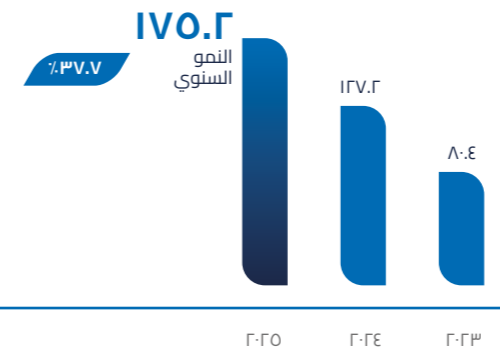
RED SEA
GATEWAY TERMINAL

محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT)

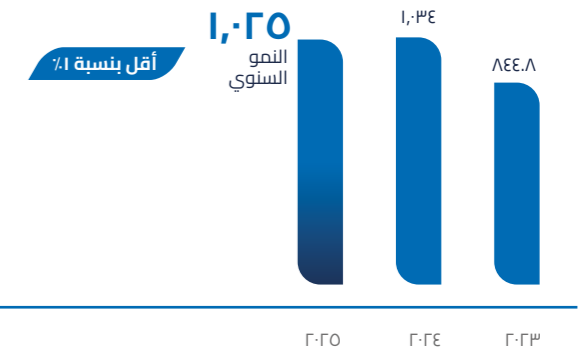
محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT) هي مشغل دولي لمحطات الحاويات، أكبر محطة حاويات في المملكة العربية السعودية. وتقدم محطة بوابة البحر الأحمر خدمات متطورة، تشمل مناولة الحاويات والبضائع العامة، والتخزين، والدعم اللوجستي، مما يعزز كفاءة حركة التجارة البحرية. يُعتبر ميناء جدة المرفق الرئيسي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر حيث يستوعب ٣٩٪ من إجمالي أحجام الحاويات في المملكة العربية السعودية. وقّعت شركة محطة بوابة البحر الأحمر في يوليو ٢٠٢٥ اتفاقيات امتياز جديدة لمدة ٢٠ عامًا لإدارة موانئ البضائع العامة في ينبع وجدة وجازان، وذلك تحت وحدة أعمال شركة المحطات متعددة الأغراض (MPT).

وتطمح الشركة إلى أن تصبح ضمن أفضل ٢٠ شركة مشغلة لمحطات الموانئ على مستوى العالم بحلول عام ٢٠٣٠.

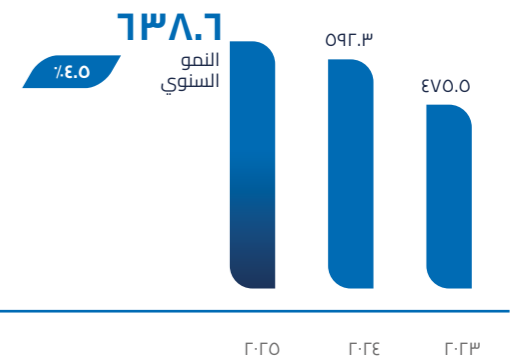
صافي الدخل، مليون **₪**



إجمالي الإيرادات، مليون **₪**



الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات، مليون **₪**



١٦.٨ مليون
الحمولة المكافئة
لمليون طن

٥٠.٩ مليون R
الإنفاق الرأسمالية (بما في ذلك رسوم
التطوير المدفوعة بقيمة ١٨.٥ مليون R)

إنجازات ٢٠٢٥م

الأداء المالي

تساهم محطة بوابة البحر الأحمر RSGT، من خلال هذه الامتيازات، في تحقيق أهداف المملكة العربية السعودية المتمثلة في التنوع الاقتصادي وتعزيز القدرة التنافسية الدولية. ويُعد إنشاء أربع محطات متعددة الأغراض خطوة نمو محورية، تتماشى تماماً مع الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية في المملكة، وتعزز مكانة محطة بوابة البحر الأحمر كأجر مشغل موانئ في البحر الأحمر.

التوقعات

خلال السنوات الخمس الأولى من اتفاقية الامتيازات الأربعة، ستستثمر شركة محطة بوابة البحر الأحمر مبلغ ٦٧٢ مليون R (١٨٠ مليون دولار أمريكي) في البنية التحتية والمعدات والتكنولوجيا لرفع مستوى تشغيل المرافق الأربعة إلى المستويات العالمية. خلال مدة الامتياز البالغة ٢٠ عامًا، ستستثمر محطة بوابة البحر الأحمر ما مجموعه ١,٥٦٩ مليار R (٤١٨ مليون دولار أمريكي) في تطوير المرافق الأربعة. من المتوقع أن يبلغ متوسط حجم الشحن السنوي الإجمالي لهذه المرافق ثلاثة ملايين طن من البضائع العامة، و١٣ مليون طن من البضائع السائبة، و٧١٠ آلاف وحدة من محطات درجة المركبات، وثمانية ملايين رأس من الماشية. وستركز شركة محطة بوابة البحر الأحمر جهودها على تعزيز نمو سوق الحاويات في ينبع لتطوير السوق في المنطقة.

العمليات التشغيلية

تعمل شركة المحطات متعددة الأغراض، التي تضم ١٢٤٢ موظفًا، على تعزيز عروض خدمات محطة بوابة البحر الأحمر وقدرتها التشغيلية وقدرتها على دعم تدفقات التجارة المتزايدة عبر البحر الأحمر، مما يعزز مكانتها كشركة رائدة في تشغيل الموانئ المتعددة محليًا وعالميًا.

تُكمل عمليات شركة المحطات متعددة الأغراض في ميناء جدة عمليات الحاويات الحالية لشركة محطة بوابة البحر الأحمر وتشمل: ميناء الملك فهد الصناعي، الذي يقع على بعد ٣٢٦ كم شمال جدة، والذي يُعد أكبر بوابة على البحر الأحمر للنفط الخام والبتروكيماويات؛ وميناء ينبع التجاري، الذي يقع على بعد ٤٠ كم شمالًا، وهو الميناء الرئيسي للمدينة المنورة، رابع أكبر مدينة في المملكة؛ وميناء جازان، الذي يقع على بعد ٧٢٥ كم جنوب جدة، وهو مركز صناعي وزراعي رئيسي في جنوب غرب المملكة العربية السعودية.

المحطات متعددة الأغراض التابعة لشركة محطة بوابة البحر الأحمر

حصة الملكية الفعلية
لشركة "سيسكو"، ٣٦,٤٪

تتولى شركة المحطات متعددة الأغراض (MPT) الجديدة والمملوكة بالكامل (١٠٠٪) شركة محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT) تشغيل جميع مرافق الموانئ غير المخصصة للحاويات ضمن محطة بوابة البحر الأحمر المتوسعة.

اعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢٥، بدأت شركة محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT) تنفيذ اتفاقيات امتياز بنظام البناء والتشغيل ونقل الملكية (BOT) مدتها ٢٠ عاماً مع الهيئة العامة للموانئ (موانئ)، لتخصيص وتشغيل أربع موانئ للبضائع غير المعبأة في حاويات على ساحل البحر الأحمر. بموجب اتفاقيات الامتياز الجديدة، تقوم محطة بوابة البحر الأحمر بتعزيز وتطوير المحطات متعددة الأغراض ومحطات درجة المركبات القائمة في ميناء جدة الإسلامي، مع تولي الإدارة التشغيلية في ميناء الملك فهد الصناعي في ينبع، وميناء ينبع التجاري، وميناء جازان.

١٢٥.٦ مليون R
إجمالي الإيرادات

(٤.٣) مليون R
الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب
والاستهلاك والاستقراضات

(٢٤.٣) مليون R
صافي الدخل

حصص الملكية لشركة "سيكو": ٣٦,٤٪ رأس مال الشركة: ٨٢ مليون دولار أمريكي (٣٠٩ مليون \$)



شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية

محطة بوابة البحر الأحمر في بنغلاديش هي بمثابة منصة استثمار دولية تابعة لشركة محطة بوابة البحر الأحمر، والتي أنشأتها شركة سيكو القابضة بحصة ٤٠٪ من قبل صندوق الاستثمارات العامة، وذلك لتسريع استراتيجية التوسع الدولي لمحطة بوابة البحر الأحمر، مع التركيز بشكل خاص على الأسواق الناشئة ذات النمو المرتفع حيث يمكن لقدرات الشركة التشغيلية وخبرتها أن تقدم قيمة طويلة الأجل. في عام ٢٠٢٤، بدأت محطة بوابة البحر الأحمر في بنغلاديش عملياتها في محطة حاويات باتينغا في ميناء شيتاغونغ، بنغلاديش، بموجب امتياز بناء وتشغيل ونقل الملكية (BOT) لمدة ٢٢ عامًا، مما يمثل أول عملية تشغيل محطة دولية لمحطة بوابة البحر الأحمر.

إجمالي الإيرادات، مليون \$



أعلنت الشركة عن أداء قوي في الإيرادات خلال عامها التشغيلي الكامل، على الرغم من الآثار المستمرة للاضطرابات السياسية في بنغلاديش في عام ٢٠٢٤ والمهل الزمنية اللازمة لشراء وتركيب رافعات جديدة وإجراء تحسينات تشغيلية أخرى في محطة حاويات باتينغا.

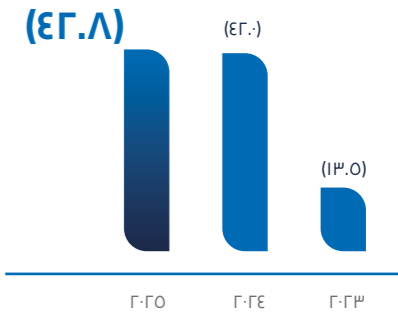
نجحت محطة بوابة البحر الأحمر في بنغلاديش في إتمام تمويل مشروع بقيمة ١٠٠ مليون دولار أمريكي في الربع الأول من عام ٢٠٢٥، وخلال العام بأكمله التزمت بإنفاق رأسمالي قدره ٤١.٧ مليون دولار أمريكي لتطوير المحطة، بما في ذلك شراء المعدات وتحديث البنية التحتية.

الأداء المالي

الأداء التشغيلي

بعد بدء امتياز تشغيل محطة حاويات باتينغا في ميناء شيتاغونغ لمدة ٢٢ عامًا، شهدت المنطقة فترة من عدم الاستقرار السياسي وتغييرات حكومية. بعد ذلك، بدأت شركة محطة بوابة البحر الأحمر في بنغلاديش بتوسيع عملياتها تدريجيًا في عام ٢٠٢٥.

صافي الدخل، مليون \$

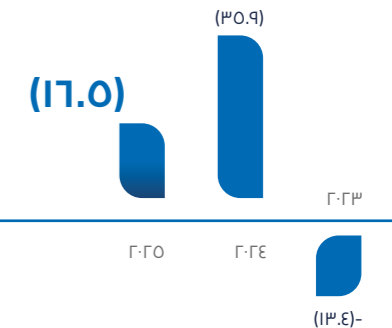


عدد الحاويات المكافئة المناولة، مليون \$

١٥٤,٥٦٤



الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب
والاستهلاك والاستقطاعات، مليون \$



بدأت المحطة في الربع الأول بتصدير البضائع، وبشكل أساسي الملابس الجاهزة. ولاحقاً، في النصف الثاني من العام، شرعت المحطة في استيراد البضائع، وذلك عقب الاستثمار في أجهزة الفحص بالأشعة السينية (X-ray) لصالح الجمارك.

استلمت الشركة الدفعة الأولى من ١٤ رافعة جسرية ذات الاطارات المطاطية RTG، مما حسن الكفاءة التشغيلية وخفّف الازدحام. كما استثمرت محطة بوابة البحر الأحمر في بنغلاديش في رافعات جديدة من نوع جسر سفينة إلى رصيف STS، ومن المقرر تسليمها في مايو ٢٠٢٦، نظرًا لفترة التوريد التي تبلغ عامين.

التوقعات لعام ٢٠٢٦

بالنظر إلى المستقبل، تعمل شركة محطة بوابة البحر الأحمر في بنغلاديش بنشاط من أجل مضاعفة أحجام المناولة وتحقيق أداء قوي في عام ٢٠٢٦. وهذا يشير إلى صحة المنطق الاستراتيجي لتوسع الشركة في هذا السوق الناشئ.

إنجازات ٢٠٢٥

عدد الحاويات المكافئة
المناولة ١٥٤,٥٦٤

٦٠,٣٦
إجمالي الإيرادات
مليون \$



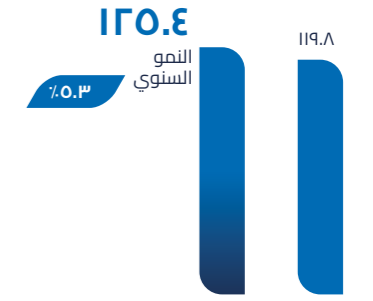
حصص الملكية لشركة "سيسكو": ٧٦,٠٪
رأس مال الشركة: ١٤٠ مليون ٳ



لوجي بوينت

تُعد لوجي بوينت (LogiPoint) المطور الرائد للعقارات اللوجستية ومشغل منطقة إعادة التصدير الجمركية (BRZ) في المملكة العربية السعودية. تستثمر الشركة وتطور وتدير وتشغل مجمعات لوجستية مقيّدة وغير مقيّدة ومناطق ذات أغراض خاصة لدعم التجارة الإقليمية والدولية. تتميز أصول شركة لوجي بوينت بموقعها الاستراتيجي وتجهيزاتها المتطورة، المصممة خصيصاً لتمكين القطاعات المختلفة من الاستفادة من عمليات جمركية فعالة، وتأجيل الرسوم الجمركية وضريبة القيمة المضافة، بالإضافة إلى عمليات تخزين قابلة للتوسع. كما تتوفر خدمات ذات قيمة مضافة مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات المحددة للمستأجرين داخل مناطقها.

إجمالي الإيرادات، مليون ٳ



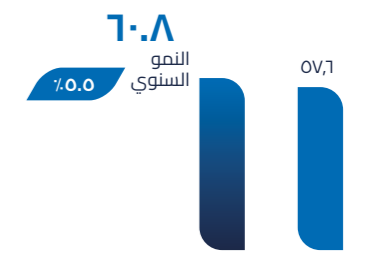
٢٠٢٥ ٢٠٢٤

صافي الدخل، مليون ٳ



٢٠٢٥ ٢٠٢٤

الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات، مليون ٳ



٢٠٢٥ ٢٠٢٤

الأداء المالي

حققت شركة لوجي بوينت عام ٢٠٢٥ إيرادات إجمالية بلغت ١٢٠.٤ مليون ٳ، بنسبة نمو سنوية قدرها ٠.٣٪، ويرجع ذلك أساساً إلى ارتفاع مستوى طلب العملاء على خدمات القيمة المضافة، وارتفاعت الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات بشكل متناسب، لتصل إلى ١٠.٨ مليون ٳ، بنسبة نمو سنوية قدرها ٥.٥٪.

ارتفع صافي الدخل بنسبة ٣٨.٣٪ على أساس سنوي ليصل إلى ٤١.٢٦ مليون ٳ، وهي نتيجة ملحوظة، وذلك بفضل مزيج من الكفاءة التشغيلية، والانضباط في ضبط التكاليف، والاستفادة من وفورات الحجم.

الأداء التشغيلي

حققت شركة لوجي بوينت أداءً تشغيلياً قوياً في عام ٢٠٢٥، حيث حافظت على نسبة إشغال مستودعاتها الأساسية بنحو ٩٠٪. ويعمل المستأجرون في قطاعات متنوعة، تشمل التجارة الإلكترونية، والسيارات، والسلع الاستهلاكية سريعة التداول.

على الرغم من تقلبات الرسوم الجمركية عالمياً، والاضغوطات الجيوسياسية الإقليمية، وارتفاع تكاليف الإنشاء، والتي أدت إلى انخفاض طفيف في الطلب على الساحات المفتوحة وتحول محدود لنشاط قطاع السيارات من جدة إلى الدمام، إلا أن محفظة لوجي بوينت ظلت مرنة، مدعومة بجودة أصولها، وقربها من الميناء، وارتفاع معدلات الاحتفاظ بالمستأجرين.

ظل الطلب قوياً عبر المجمعات اللوجستية من الفئة الممتازة (Grade A) والمرافق المقيّدة التابعة للوجي بوينت مدعوماً بهياكل التأجير المرنة وقدراتها على تطوير المشاريع حسب الطلب، وقد ساهم نموذج أعمالها الديناميكي، القائم على إيرادات إيجارية عقارية مستقرة وخدمات ذات قيمة مضافة داخل مناطقها، في تحقيق نمو إيجابي مستدام.

إنجازات ٢٠٢٥م

٩٠٪

نسبة إشغال المستودعات (٩٠٪ في عام ٢٠٢٤)

١٢٠.٤ مليون ٳ

إجمالي الإيرادات

أدت مبادرات تحسين الجودة في شركة لوجي بوينت إلى نجاحها في الحصول على شهادات الأيزو في إدارة المخاطر، وإدارة الطاقة، وإدارة المرافق، وإدارة الصحة، والسلامة، والبيئة، والجودة.

التوقعات لعام ٢٠٢٦

من المتوقع أن تستقر ظروف السوق في عام ٢٠٢٦، ما سيدعم الطلب المستمر على العقارات اللوجستية عالية الجودة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. موقع شركة لوجي بوينت الاستراتيجي يُمكنها من الحفاظ على مستويات إشغال مرتفعة، ومدعومة بقاعدة متنوعة من المستأجرين من الشركات الذين يعملون بموجب عقود إيجار متوسطة إلى طويلة الأجل ضمن مجمعاتها اللوجستية ومناطقها الجمركية.

من المتوقع أن تسهم تحسّن التدفقات التجارية والنشاط المرتبط بالموانئ في المنطقة الغربية في دعم تجدد الطلب على الساحات التخزين المفتوحة، لا سيما داخل منطقة إعادة التصدير الجمركية، مع عودة أحجام قطاعي السيارات والصناعة إلى مستوياتها الطبيعية.

ستواصل شركة لوجي بوينت التطوير التدريجي لمجمعها اللوجستي في (مدن ١) في مدينة جدة، وستبدأ أنشطة البناء في جنوب مدينة جدة، وستوسع محفظة أصولها من الفئة الممتازة (Grade A) في مدينة الرياض.

أكملت شركة لوجي بوينت خلال هذه الفترة تطوير مخزون أراضٍ بمساحة تزيد عن ٣٠,٠٠٠ متر مربع في مدينة الرياض، ومن المقرر تطويرها بحلول منتصف عام ٢٠٢٧. ويعد هذا المخزون من الأراضي المضمونة موقعاً مثالياً للعملاء الدوليين والمحليين الذين يحتاجون إلى منشآت في أسرع مناطق دول مجلس التعاون الخليجي نمواً.

كما حصلت لوجي بوينت على تمديد طويل الأجل لعقد الإيجار الخاص بمنشأتها في المدينة الصناعية الأولى بجدة (مدن)، والمعروفة باسم "مركز جدة اللوجستي"، وتقع هذه المنشأة في المنطقة الصناعية الحيوية في مدينة جدة.

من الناحية التشغيلية، حافظت "لوجي بوينت" على سجل سلامة خالٍ من الحوادث لدى جميع القوى العاملة لديها، والبالغ عددهم حوالي ٨٨ موظفاً، كما استمرت في تسجيل معدل دوران وظيفي أقل من ١٠٪. وبلغت نسبة التوطين (السعودية) في القوى العاملة ٥٧٪.

تواصل شركة لوجي بوينت، بصفتها الموقع الوحيد المعتمد للتسليم والتخزين لدى بورصة لندن للمعادن، دعم حركة استيراد المعادن الاستراتيجية، كالنحاس والزنك، سواءً في حاويات أو كحمولات سائبة، والتي تُخزن في مستودعات عالية الجودة في المنطقة الجمركية في جدة. وقد عزز اعتماد بورصة لندن للمعادن، الذي حصلت عليه الشركة عام ٢٠٢٥، مكانتها الدولية.

ويستمر تطوير مبادرات الاستدامة في إطار برنامج "التحول الأخضر"، بما في ذلك تحسينات تنسيق الحدائق والانتقال التدريجي إلى المركبات الكهربائية.

أطلقت شركة إسناد مبادرة لوجستية خضراء تركز على تعزيز كفاءة الأسطول، بما في ذلك شراء خمس مركبات كهربائية بالكامل من نوع BYD.

التوقعات لعام ٢٠٢٦

لدى شركة إسناد خطط نمو طموحة لتعزيز عملياتها اللوجستية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية ومنطقة دول مجلس التعاون الخليجي في عام ٢٠٢٦، نظراً للحاجة المتزايدة إلى حلول النقل متعدد الوسائط وخدمات التخليص الجمركي لإعادة التصدير.

ستركز شركة إسناد على تطوير أعمالها في مجال النقل، مستهدفة قطاعات المعادن والبتروكيماويات وخطوط الشحن البحري. كما ستتعاون الشركة مع شركة محطة بوابة البحر الأحمر لتأمين أحجام مناولة البضائع الخطرة المعبأة في حاويات خاصة وقطاع السيارات، نظراً لما تتطلبه هذه الشحنات من إجراءات تشغيلية متخصصة.

ومن بين المحاور الرئيسية الأخرى مساعدة الشركات العالمية الراغبة بدخول سوق المملكة العربية السعودية من خلال خدمات وضع العلامات والتعبئة والتغليف بما يتوافق مع معايير هيئة الغذاء والدواء السعودية.

تتزايد الحاجة إلى التخليص الجمركي والنقل متعدد الوسائط وإعادة التصدير بشكل مستمر في المملكة العربية السعودية، وستركز شركة إسناد، بما لديها من قدرات داخلية، بشكل وثيق على العملاء الذين لديهم هذه المتطلبات.

الأداء المالي

انخفضت إيرادات النقل بنسبة ٤٠٪، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض في حركة البضائع العابرة في ميناء جدة الإسلامي، واستمرار اضطرابات البحر الأحمر طوال عام ٢٠٢٥، مما أدى إلى تحويل مسار شحنات كبيرة عبر الدمام بدلاً من جدة.

واجهت هوامش الربح ضغوطاً نتيجة لزيادة الاعتماد على شركات النقل الخارجية، كما تكبدت الشركة تكاليف استثنائية متعلقة بشراء أصول النقل. إضافة إلى ذلك، استقرت أسعار النقل داخل المملكة عقب أزمة البحر الأحمر، مما أثر سلباً على الربحية في ظل المنافسة الشديدة.

تركز شركة إسناد حالياً على مراجعة مزيج عملاتها والتحول من متطلبات العملاء القائمة على الكميات الكبيرة إلى قطاعات السوق المتخصصة ذات القيمة المضافة. وسيمكّن مزيج العملاء المحدد بعناية وعروض الخدمات اللوجستية المتخصصة شركة إسناد من مواصلة توسيع نطاق عملياتها في المملكة العربية السعودية.

الأداء التشغيلي

أدت اضطرابات البحر الأحمر إلى تحويل مسار الشحنات إلى المنطقة الشرقية، وتأخير سرعة الوصول إلى الأسواق، وتسببت في ارتفاع تكاليف النقل، وانخفاض الطلب على التخزين داخل المنطقة الجمركية في المنطقة الغربية، إضافة إلى ذلك، حدث انخفاض في حركة البضائع العابرة من المنطقة الشرقية إلى المنطقة الغربية، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى عدم اليقين بشأن مواعيد تسليم الشحنات من قبل شركات الشحن.

عدّلت شركة إسناد خططها التشغيلية وتنفيذها، مع التركيز بشكل أساسي على كفاءة التكلفة وخدمة القطاعات ذات الهوامش الربحية المرتفعة. وقد بدأت الشركة بمناولة المعادن السائبة في ميناء جدة الإسلامي بنجاح، ووسّعت شراكتها مع شركة لوجي بوينت، المزود الرئيسي للخدمات اللوجستية في بورصة لندن للمعادن (LME) في دول مجلس التعاون الخليجي.

أطلقت الشركة بوابة إلكترونية لتتبع العملاء في الوقت الفعلي وخفضت متوسط زمن دوران الشاحنات في الموانئ بنسبة ١٨٪ من خلال تطبيق نظام رقمي جديد لحجز المواعيد.

حصة الملكية الفعلية لشركة "سيكو": ٧٦,٠٪



شركة "إسناد" هي مزود خدمات لوجستية موسع لشركة لوجي بوينت، حيث تدعم عمليات المستأجرين داخل مجمعات لوجي بوينت اللوجستية ومنطقة إعادة التصدير الجمركية (BRZ) وتسهّل "إسناد" عمليات النقل المنظمة، والتخليص الجمركي، وخدمات مختارة ذات قيمة مضافة مصممة لتعزيز نمو أعمال العملاء وكفاءتهم التشغيلية في البيئات الجمركية وغير الجمركية.

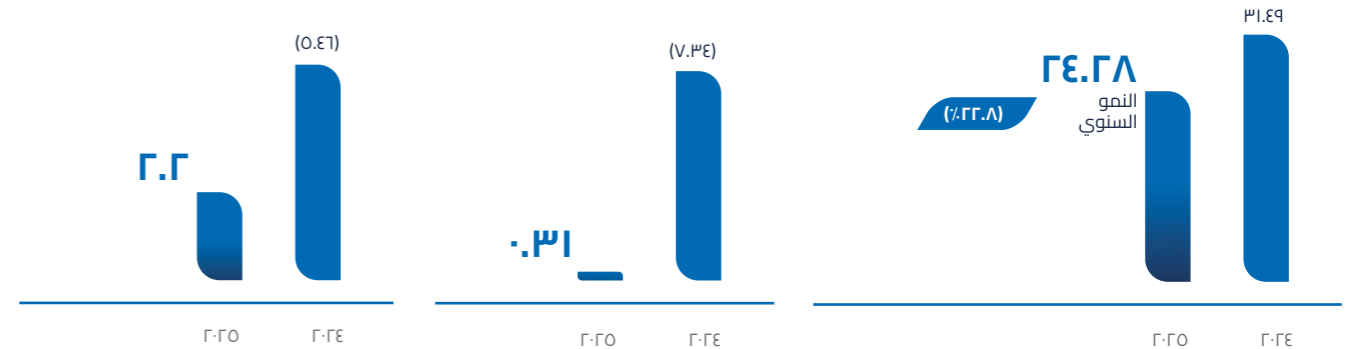
تعتبر شركة إسناد من أوائل الشركات العاملة في المملكة العربية السعودية التي حصلت على إمكانية التخليص الجمركي على مدار الساعة، مما مكّنها من نقل البضائع بسلاسة وتبسيط حركة التجارة. وتشمل خدماتها ذات القيمة المضافة داخل منطقة إعادة التصدير الجمركية فكّ الحزم، ووضع الملصقات، وإعادة التعبئة، والتجميع، وخدمات النقل متعدد الوسائط في دول مجلس التعاون الخليجي، وذلك وفقاً لمتطلبات الجمارك واللوائح التنظيمية.



الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقاعات، مليون ٠٠٠

صافي الدخل، مليون ٠٠٠

إجمالي الإيرادات، مليون ٠٠٠



إنجازات ٢٠٢٥م

٢.٢٣ مليون ٠٠٠
الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقاعات

٢٤.٢٨ مليون ٠٠٠
إجمالي الإيرادات



إنجازات ٢٠٢٥

١٩.٦٪

نسبة نمو صافي الدخل على أساس سنوي

٧٦.٢٩ مليون ٳ

صافي الدخل

٣٧٧.١ مليون ٳ

إجمالي الإيرادات

التوقعات لعام ٢٠٢٦

من المتوقع أن يرتفع إنتاج البتروكيماويات في المملكة العربية السعودية بنسبة تتراوح بين ١٥ و ٢٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠، مما يتيح فرص نمو مستقبلية. ومن المرجح أن يكون عام ٢٠٢٦ مليئاً بالتحديات في حال استمرار تقلبات السوق الحالية، مما قد يؤدي إلى انخفاض الإنتاج ومن المتوقع استمرار الضغوط على الأسعار المتعلقة بتكاليف الخدمات اللوجستية من قبل العملاء.

تقوم شركة "س.أ. تالكي" بتوسيع قدراتها في مجال المستودعات من خلال إنشاء منشأة جديدة متعددة الاستخدامات في مدينة الجبيل، ومن المتوقع أن تدخل حيز التشغيل بحلول الربع الثاني من عام ٢٠٢٦. وستضم المنشأة مستودعات للتخزين العادي وأخرى ذات تحكم في درجة الحرارة، بالإضافة إلى مناطق تخزين مفتوحة للحاويات والمواد.

تستكشف الشركة فرضاً في قطاعات السيارات والرعاية الصحية وغيرها من القطاعات النامية.

والبتروكيماويات، مما شكل ضغوطات على الأسعار. وعلى الرغم من ذلك، لا يزال السوق المحلي قوياً، مع تدفقات استثمارية كبيرة في قدرات الصناعات التحويلية.

خلال عام ٢٠٢٥، قامت شركة "س.أ. تالكي" بتجديد أربعة مشاريع قائمة (مجمع التصنيع المتكامل لشركة "تصنيع"، وسافكو، والفارابي، ومحطة شاحنات سابك)، والتي تمثل نحو ٣٠٪ من الإيرادات السنوية، كما عملت على تنمية أعمالها مع العملاء الحاليين، حيث وسّعت نطاق خدماتها مع شركة إس-كيم (S-Chem) من خلال تولي عمليات التحميل داخل الموقع، ووقّعت عقوداً جديدة مع كل من شركة ادفينست، وشركة مدارة للصيانة والإصلاح، وشركة سبيل.

تحسن أداء السلامة بنسبة ٢٨٪، حيث انخفض عدد الحوادث الطفيفة المسجلة من ٢٥ حادثة في عام ٢٠٢٤ إلى ١٨ حادثة في عام ٢٠٢٥.

قامت الشركة بتوحيد أنماط مناوبات عمل جميع الموظفين، مما أدى إلى انخفاض كبير في ساعات العمل الإضافية.

شهد شهر يوليو انخفاضاً ملحوظاً في حجم الإنتاج نتيجة انقطاع التيار الكهربائي على نطاق واسع في مدينة الجبيل الصناعية، مما أدى إلى تعطيل الإنتاج. وانخفضت الإنتاجية خلال الشهر بنسبة ١٢.١٪.

حصص الملكية لشركة "سيسكو": ٣٣,٣٪ رأس مال الشركة: ٢١ مليون ٳ



س.أ. تالكي

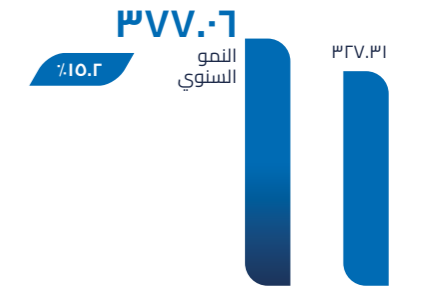
"س.أ. تالكي" هي شركة رائدة في قطاع الخدمات اللوجستية للبتروكيماويات في المملكة العربية السعودية، حيث تُقدّم خدمات لوجستية متكاملة ضمن سوق لوجستيات الطرف الثالث للعملاء المحليين والدوليين. تقدم الشركة خدمات نقل السوائل الساخنة، والمنتجات الساخنة الجافة والمُعبأة، بالإضافة إلى الخدمات الفنية، والصيانة وإدارة محطات الحاويات. وهي مشروع مشترك يجمع بين شركة "سيسكو القابضة" ومجموعة الجبر، ومجموعة "تالكي الألمانية".

صافي الدخل، مليون ٳ



٢٠٢٥ ٢٠٢٤

إجمالي الإيرادات، مليون ٳ



٢٠٢٥ ٢٠٢٤

الأداء التشغيلي

تحقق شركة "س.أ. تالكي" النمو العضوي من خلال منح الأولوية لخدمة العملاء والاستفادة من حجمها وسمعتها القوية في السوق. وفي ظل بيئة تنافسية، تحافظ الشركة على ربحيتها من خلال إدارة صارمة للتكاليف، والمرونة التشغيلية، وكفاءة عالية في استخدام الموارد.

شهد عام ٢٠٢٥ العديد من الاضطرابات الاقتصادية الكلية والجزئية التي أثرت على السوق. ومع تباطؤ السوق الأوروبية وتراجع الإنتاج الصناعي في آسيا، حدث فائض في سوق الكيماويات

الأداء المالي

حققت شركة "س.أ. تالكي" نمواً سنوياً في إجمالي الإيرادات بنسبة ١٠,٢٪، لتصل إلى ٣٧٧,٠٦ مليون ٳ، وذلك بفضل استمرار ولاء العملاء، وتجديد مشاريع مهمة، واكتساب عملاء جدد. وحافظت على هامش الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات وهامش صافي الدخل متناسلين مع توقعات عام ٢٠٢٤، حيث ارتفعت الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات إلى ١١٣,٦٥ مليون ٳ، وارتفع صافي الدخل إلى ٧٦,٢٩ مليون ٳ. يعكس هذا الأداء المالي المتميز الطلب المتزايد على خدمات شركة س.أ. تالكي، وتحسن كفاءتها التشغيلية، والرقابة المركزية على التكاليف.



إنجازات ٢٠٢٥م

٢٣٣.٨ مليون AED
صافي الدخل

٤١.٤٪

نمو المبيعات على أساس سنوي

سعى بعض العملاء الرئيسيين إلى إسناد بعض الخدمات اللوجستية الحيوية إلى داخل شركاتهم؛ غير أن شركة إيليت نجحت في الحفاظ على هذه العلاقات من خلال إعادة تصميم نماذج التشغيل وتقديم حلول هجينة خفضت التكاليف مع تحسين الهوامش الربحية.

التوقعات لعام ٢٠٢٦

استحوذت شركة غرين دوم للاستثمارات في نوفمبر ٢٠٢٥ بالكامل على شركة ترانسكورب إنترناشيونال، مما وسع نطاق تواجد إيليت في المملكة العربية السعودية وعزز قدراتها الإقليمية في مجال سلاسل التبريد. كما ساهمت هذه الصفقة في تسريع وتيرة دخول شركة إيليت إلى قطاع متاجر التخزين المخصصة للتجارة الإلكترونية، من خلال توفير خدمات توصيل سريعة وفعالة لعملائها الرئيسيين.

تخطط شركة إيليت لتطوير منشأة متكاملة كبيرة في مدينة دبي الجنوب من شأنها أن تجمع عملياتها الرئيسية تحت سقف واحد.

تتوقع الشركة استمرار النمو في قطاعي التجارة الإلكترونية والتجارة السريعة، مما سيدفع إلى التوسع في متاجر التخزين المخصصة للتجارة الإلكترونية وتعزيز حضورها في المملكة العربية السعودية وأسواق دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى.

ستعمل شركة إيليت على توسيع نطاق عمليات التوصيل للمرحلة الأخيرة وتحسين كفاءتها من خلال تطوير مسارات التوزيع، واستغلال الأصول بكفاءة، واستخدام التقنيات الحديثة. تهدف هذه المبادرات إلى تعزيز القدرة التنافسية، وزيادة موثوقية الخدمة، ودعم النمو المستدام والمرح.

شمل الإنفاق الرأسمالي الاستثمار في التكنولوجيا والبنية التحتية اللوجستية الأساسية والتطوير المستمر لمنصة تكنولوجيا المعلومات الداخلية الخاصة بشركة إيليت، مع إضافة مرابا جديدة تعزز الكفاءة لكل من العملاء والموظفين.

وفي مجال الخدمات اللوجستية لسلاسل التبريد، أكملت شركة إيليت توسيع مستودعات شركتها التابعة "لوج إكس"، واستثمرت بزيادة الطاقة الاستيعابية للنقل المبرد، ونقلت الوظائف الحيوية المتعلقة بالمنتجات إلى داخل الشركة، بما يعزز التحكم في التكاليف وتحسين الربحية.

الأداء التشغيلي

شهدت التجارة الإلكترونية السريعة نمواً هائلاً، وتقلصت فترات التسليم، حيث يتوقع العملاء استلام طلباتهم في غضون ١٥ دقيقة فقط بدلاً من ساعتين. قام عدد من اللاعبين الإقليميين الرئيسيين بالاستثمار في متاجر التخزين المخصصة للتجارة الإلكترونية، مما زاد من حدة المنافسة، وساهم النمو القوي للقطاعات غير النفطية في دول مجلس التعاون الخليجي في دعم الطلب على الخدمات اللوجستية، رغم مواجهة بعض قطاعات التجزئة — ولا سيما قطاع الأثاث — لضغوط وتحديات.

حسنت شركة إيليت عملياتها من خلال تتبع الجغرافي الفوري، وبوابات الخدمة الذاتية للعملاء، والتوصيل الليلي. كما أطلقت خدمة التوصيل في نفس اليوم، وخدمة الشحن السريع الدولي، وخط تجاري مخصص بين الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.

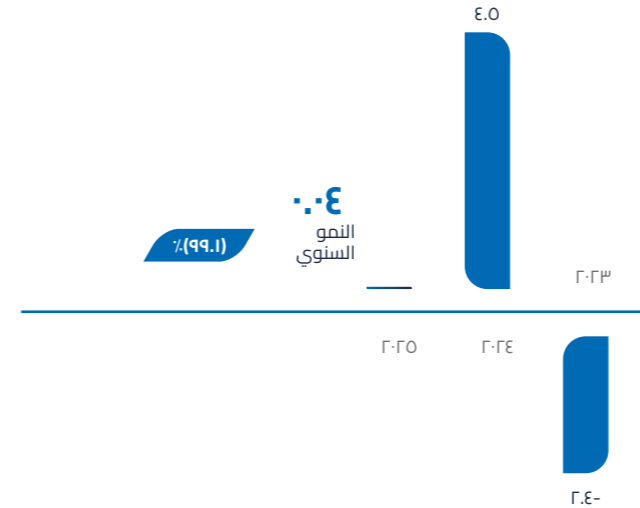
أبرمت شركة إيليت عقداً جديداً هاماً مع شركة تيمو، إحدى أكبر منصات التجارة الإلكترونية العالمية العابرة للحدود. تدعم هذه الشراكة، إلى جانب التوسع المستمر في حجم الأعمال مع عملاء رئيسيين آخرين، استراتيجية الشركة الرامية إلى خدمة حسابات التجارة الإلكترونية ذات الأحجام الكبيرة وتعزيز كفاءة استخدام الأصول عبر شبكة الخدمات اللوجستية الإقليمية.

حصص الملكية لشركة "سيسكو": ٣١,٧٪
رأس مال الشركة: ١٠٨ مليون دولار أمريكي (٤٠٥ مليون AED)

إيليت
ELITE

إيليت هي شركة رائدة في مجال الحلول اللوجستية الشاملة في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي. وتقدم الشركة مجموعة واسعة من حلول الشحن البري وخدمات القيمة المضافة، بما في ذلك الشحن البري المعاد تصديره، ومرافق التخليص متعددة الموانئ، وسلاسل التبريد، وخدمات التجارة الإلكترونية، وحلول الشحن السريع.

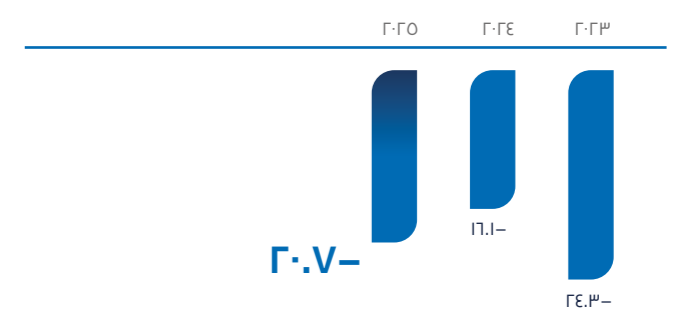
الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات، مليون AED



إجمالي الإيرادات، مليون AED



صافي الدخل، مليون AED



الأداء المالي

عدلت شركة إيليت أسعارها لزيادة حصتها السوقية وتوسيع نطاق أعمالها في مجال الشحن والتوصيل للمرحلة الأخيرة. ومن خلال تقديم أسعار أكثر تنافسية مقابل زيادة حجم الشحنات الملائم بها، نجحت إيليت في مضاعفة عدد شحناتها خلال العام.

تأثرت الربحية سلباً بارتفاع أسعار الوقود في المملكة العربية السعودية بنسبة ٥٣٪ على أساس سنوي اعتباراً من شهر يناير. ونتيجة لذلك، ظلت الهوامش تحت ضغط، وتراجعت الربحية في قطاع الشحن في المملكة.



٢٣.٦%
نسبة نمو صافي الدخل على
أساس سنوي

٢٨.٧ مليون **٤**
صافي الدخل

إنجازات ٢٠٢٥

كما شاركت الشركة في المعرض العالمي للمياه (Global Water Expo) في سبتمبر ٢٠٢٥ في الرياض، ومؤتمر الابتكار في استدامة المياه في ديسمبر في جدة، وقد أتاحت هذه المشاركة فرصة قيمة لتعزيز حضور الشركة وزيادة الوعي بعلاقتها، وبناء علاقات مع موردين جدد، واستكشاف فرص تقنية وتجارية محتملة.

التوقعات لعام ٢٠٢٦

ستركز الشركة في عام ٢٠٢٦، على الاستثمار في تطوير البنية التحتية، بما في ذلك توسيع الطاقة الإنتاجية بإضافة وحدات جديدة لتحلية مياه البحر بالتناضح العكسي بسعة إجمالية تبلغ ٧٥٠٠ متر مكعب يوميًا، بدءًا من مرحلة التصميم، وتجديد الوحدات القائمة في محطة ميناء جدة الإسلامي، لتعزيز جاهزية المحطة وكفاءة استهلاك الطاقة، وسيؤدي هذا التوسع إلى زيادة طاقة وحدات المياه المقطرة.

بالإضافة إلى ذلك، تقوم الشركة بتحديث أنظمة مكافحة الحرائق وأنظمة الأمن لديها لضمان الامتثال الكامل لمتطلبات الهيئة العليا للأمن الصناعي (SAIS)، كما تجري مناقشات أولية لتمديد خط أنابيب المياه الصالحة للشرب لتزويد المناطق اللوجستية في جدة، بما يعزز توسعة بنيتها التحتية لشبكات للتوزيع.

في أغسطس ٢٠٢٥، أنهت الشركة الوطنية للمياه اتفاقية الإشراف على محطات التعبئة، الموقعة في سبتمبر ٢٠٢٣، والتي كانت تفرض رسوماً إضافية قدرها ٠.٣ م/م^٣، وقد وضعت الهيئة العامة للمياه إطاراً تنظيمياً جديداً لخدمات المياه غير المتصلة بالشبكة، وسيتم تحديد مستوى الرسوم الجديد لاحقاً.

واجهت شركة كنداسة تحدياً مؤقتاً بسبب تضرر وصلات خطوط الانابيب، مما أدى إلى إغلاق جزئي لوحدة تحلية مياه الشرب لإجراء التصليحات اللازمة.

نفذت الشركة أعمال تطوير لأنظمة استعادة الطاقة من خلال إعادة تأهيل الوحدات القائمة، مما أسهم في انخفاض ملحوظ في استهلاك الطاقة لكل متر مكعب. وبعد أعمال التأهيل، تم نقل ثلاث وحدات لتحلية المياه المالحة بتقنية التناضح العكسي بنجاح والتي كانت تُستخدم سابقاً كأنظمة تمرير ثانية في المرحلة (أ) في محطة ميناء جدة الإسلامي، مما زاد من إجمالي طاقة إنتاج المياه المقطرة إلى ٤٠٠٠ متر مكعب/ يوميًا (مقارنة بـ ٢٤٠٠ متر مكعب/ يوميًا سابقاً).

بالإضافة إلى ذلك، عززت الشركة بنيتها التحتية الرقمية من خلال اعتماد نظام (Finance & Operations ٣٦٥ Microsoft Dynamics)، مما يوفر منظومة متكاملة مع Office ٣٦٥ و SharePoint و Power BI لتحسين مستوى التعاون والشفافية المالية وكفاءة اتخاذ القرارات.

حصص الملكية لشركة "سيسكو": ٦٥٪ رأس مال الشركة: ٧٧ مليون **٤**



كنداسة

شركة كنداسة لخدمات المياه هي من الشركات الرائدة في توفير المياه في المملكة العربية السعودية، حيث تضمن إمدادًا موثوقًا ومستدامًا للمياه للقطاعين الصناعي والتجاري. وتتركز الشركة على تحلية المياه وتوزيعها وإدارتها. تعتبر محطة تحلية المياه في ميناء جدة الإسلامي من أكبر مرافق كنداسا، بطاقة إنتاجية تبلغ ٥٢,٠٠٠ متر مكعب يوميًا من المياه الصالحة للشرب. كما تمتلك الشركة محطة أخرى في جامعة الملك عبد العزيز في مدينة رابغ، بطاقة إنتاجية تبلغ ٤,٠٠٠ متر مكعب يوميًا.

الأداء المالي

شهدت الإيرادات الإجمالية في عام ٢٠٢٥ انخفاضاً طفيفاً على أساس سنوي لتبلغ ٩٦.٩٦ مليون **٤**. وارتفعت الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات إلى ٤٢.٢٣ مليون **٤**، بزيادة تصل إلى ٢٣.٦٪، وبلغ صافي الدخل ٢٨.٧٦ مليون **٤**، بزيادة تصل إلى ٢٠٪.

انخفضت إيرادات النقل إلى ٤.٢ مليون **٤** في عام ٢٠٢٥، مقارنة بـ ١١.٦ مليون **٤**، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تحويل إمدادات مدينة جدة الصناعية الثالثة إلى مدينة جدة الصناعية الأولى من النقل عبر صهاريج المياه إلى خطوط الأنابيب.

ارتفعت تكلفة الكهرباء لكل كيلوواط/ساعة في عام ٢٠٢٥ بسبب تغيير في تعريفات الكهرباء، حيث ارتفعت من ٠.١٨ **٤** إلى ٠.٢٠ **٤** لكل كيلوواط/ساعة، اعتباراً من ٢٨ مايو ٢٠٢٥. نجحت شركة كنداسة في التفاوض مع الشركة السعودية للكهرباء للعودة إلى سعر التعريفات السابق لمحطة ميناء جدة الإسلامي، اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٦.

ارتفع مصروف الفوائد على التزامات عقود الإيجار من ١.٩ مليون **٤** إلى ٢.٨ مليون **٤**، نتيجة لتمديد عقد الإيجار لمواقع ميناء جدة الإسلامي لمدة عشر سنوات وزيادة مساحة الأراضي المستأجرة.

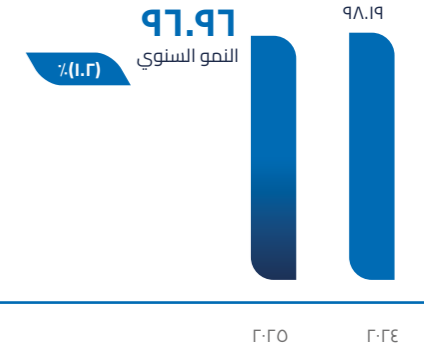
وشملت الاستثمارات الرأسمالية البالغة ١١.٥٨ مليون **٤** خلال العام (بما في ذلك الإنشاءات الجارية) ٦ ملايين **٤** لإصلاحات وتحديثات المرحلتين "أ" و "ب" في محطة ميناء جدة الإسلامي لتحلية المياه، و٢.٨ مليون **٤** على أغشية التنقية، و١.٢ مليون **٤** على إصلاحات وتحديثات محطات التعبئة، و٠.٥ مليون **٤** على محطة مدينة رابغ، و٠.٣ مليون **٤** على تحديث خط أنابيب المياه المقطرة، و٠.٢ مليون **٤** على تحديث نظام تخطيط موارد المنشأة.

الأداء التشغيلي

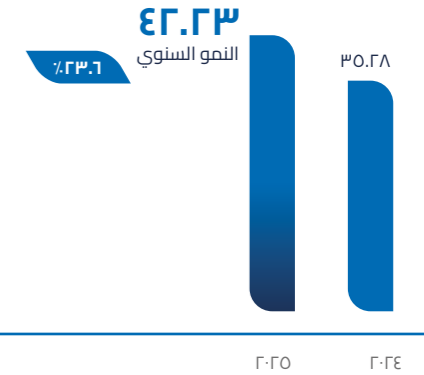
بلغ حجم الإنتاج الإجمالي ١٧.٣ مليون متر مكعب، بزيادة قدرها ٨٪ مقارنة بالعام السابق، وزاد حجم إنتاج مشروع محطة ميناء جدة الإسلامي إلى ١٦.١ مليون متر مكعب، بزيادة قدرها ٤٦٪ عن عام ٢٠٢٤، بينما نما حجم إنتاج مشروع محطة رابغ إلى ١.٢ مليون متر مكعب، ما يمثل زيادة قدرها ٢٧٪.

في شهر يونيو، أدت المستويات المرتفعة بشكل غير معتاد لمؤشر كثافة الطمي في مياه التغذية في محطة جدة إلى انخفاض حجم الإنتاج، مما ساهم في انخفاض الإنتاجية خلال النصف الأول من العام. وتعمل شركة كنداسة حالياً على تنفيذ وحدات فحص ومعالجة أولية للحد من تأثير أي ارتفاعات مستقبلية في مؤشر كثافة الطمي.

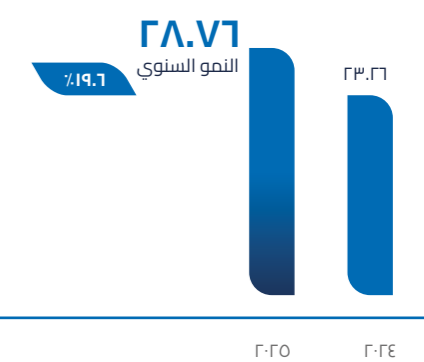
إجمالي الإيرادات، مليون **٤**



الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات، مليون **٤**



صافي الدخل، مليون **٤**



توزيع



حصص الملكية لشركة "سيسكو": ٥٠٪
رأس مال الشركة: ١٤٦ مليون ٳ

توزيع هي شركة رائدة متخصصة في تقديم حلول المياه والصرف الصحي، ولها سجل حافل في مشاريع الشراكة مع القطاعين العام والخاص وتدير عقود امتياز، وتُوسّع نطاق أعمالها في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. بصفتها شركة رائدة في خصة قطاع المياه، تُسهم توزيع إسهاماً كبيراً في رؤية المملكة ٢٠٣٠ من خلال توفير المياه وإعادة تدويرها وتطوير البنية التحتية للمياه بشكل مستدام. وتتركز الشركة على التميز التشغيلي، ملتزمة بأفضل الممارسات الدولية. لا تشمل الأرقام إيرادات وتكاليف البناء.

إنجازات ٢٠٢٥

٦٢.١٨ ٳ

الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب
والاستهلاك والاستقطاعات

٣٧.١٨ مليون ٳ

صافي الدخل

وقد أسهم تطوير أنظمة الإدارة المتكاملة وتحديث الإجراءات بما يتماشى مع المعايير الدولية (الآيزو) في ترسيخ ثقافة السلامة وتعزيز الاتساق التشغيلي.

في عام ٢٠٢٥، فازت شركة توزيع بعدد من العقود الاستراتيجية، منها عقد تنفيذ مشروع "وعد الشمال" بالتعاون مع شركة "أساس"، بنموذج التصميم والبناء والتشغيل. ستستغرق مرحلة البناء أكثر من ٣٠ شهراً، ومرحلة التشغيل ٤٨ شهراً. إضافة إلى ذلك، أبرمت شركة توزيع عقد تشغيل وصيانة لمدة ٣٦ شهراً مع شركة المياه الوطنية لإدارة شبكات توزيع المياه وخطوط النقل وأنظمة الآبار في جميع أنحاء المدينة المنورة. كما أبرمت عقداً آخرًا لمدة ١٢ شهراً مع شركة المياه الوطنية لاستبدال وإعادة تأهيل توصيلات المياه المنزلية في مناطق مختلفة من مكة المكرمة.

التوقعات لعام ٢٠٢٦

تستكشف توزيع العديد من الفرص مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية لتحسين الكفاءة والمرونة التشغيلية. وتدرس الشركة بدء توريد مياه الصرف الصحي المعالجة، وتجري محادثات مع الهيئة السعودية للري لاستلام الفائض منها.

وبالنظر إلى المستقبل، تتوقع شركة توزيع استمرار النمو في قطاع التشغيل والصيانة خلال عام ٢٠٢٦، مدعوماً بالعقود الجديدة التي تم ترسيختها مع شركة المياه الوطنية (NWC) إلى جانب فرص الاستحواذ المحتملة.

تراقب الشركة بنشاط التطورات الجديدة في مجال الشراكة بين القطاعين العام والخاص مع التركيز على الفرص المتاحة من شركة المياه والصرف الصحي التي أصدرت مناقصة لمشروع في شرق الرياض.

فيما يتعلق بالحوكمة، كلفت شركة توزيع مكتب إدارة المشاريع بتولي الحوكمة المركزية والإشراف على جميع المشاريع على مستوى الشركة. وسيلعب مكتب إدارة المشاريع دوراً محورياً في قيادة مبادرات التحول الرقمي، وتعزيز ضوابط إدارة المشاريع، وضمان التنفيذ المتسق وفقاً للمراحل المحددة ومؤشرات الأداء الرئيسية.

في عدد من المشاريع الوطنية الاستراتيجية، بما في ذلك سد تروجينا، ومشروع البدع، ومشروع نيوم، مما عزز مكانتها كشريك موثوق به في تنفيذ مشاريع المياه الضخمة وذات المتطلبات الفنية المتقدمة.

وفي قطاع الشراكات بين القطاعين العام والخاص (PPP)، نجحت شركة توزيع في تحقيق تاريخ التشغيل التجاري لمشروع المدينة المنورة وبريدة وتبوك. يعكس هذا الإنجاز قدرة الشركة على إدارة أصول متعددة المدن ضمن أطر الشراكة بين القطاعين العام والخاص، مع ضمان الالتزام بالمتطلبات التعاقدية، وجاهزية التشغيل، ومعايير أداء الخدمة. ويُبرز مشروع المدينة المنورة وبريدة وتبوك خبرة شركة توزيع في نقل الأصول إلى مرحلة التشغيل التجاري المستقرة مع الحفاظ على تنسيق فعال مع الجهات المعنية في القطاع العام.

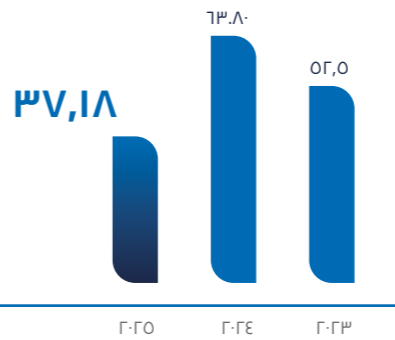
واصلت شركة توزيع تركيز جهودها لتوسيع نطاق أعمال التشغيل والصيانة وزيادة حصتها السوقية في قطاع المياه. وخلال عام ٢٠٢٥، نجحت الشركة بترسية مشاريع تشغيل وصيانة بقيمة إجمالية بلغت ٢٣٩.٤ مليون ٳ، بما في ذلك مشروع شبكات وآبار المياه في المدينة المنورة، والذي يُعدّ أكبر مساهم في محفظة أعمال التشغيل والصيانة. ويُبرز هذا الإنجاز خبرة شركة توزيع الفنية وقدرتها المثبتة على إدارة البنية التحتية الحيوية للمياه على نطاق واسع.

كما أظهر الأداء التشغيلي تحسناً مستقرًا عبر المؤشرات الرئيسية، بما في ذلك حجم الإنتاج وأحجام المناولة، وحجم الخدمات المقدمة. وبالمقارنة مع عام ٢٠٢٤، عكس أداء شركة توزيع استقراراً أكبر في العمليات وتحسناً في كفاءة استغلال الموارد.

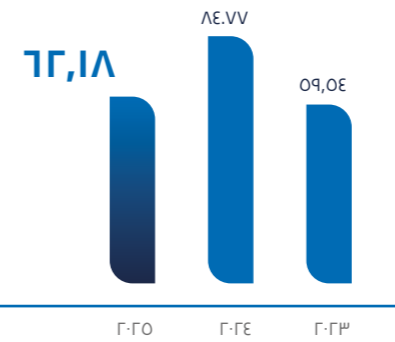
على الرغم من القوانين البيئية الجديدة، قامت شركة توزيع بتقليل فترات التوقف التشغيلي من خلال تعزيز سلامة الأصول عبر تطبيق أدوات الصيانة الاستباقية والمراقبة التنبؤية، بالإضافة إلى زيادة توافر قطع الغيار. وتبسيط سير العمل مما أدى إلى تسريع أوقات الانجاز، وضمان اتساق أكبر في العمليات؛ وتعزيز سرعة الاستجابة لخدمة العملاء.

أطلقت شركة توزيع مبادرة شاملة على مستوى الشركة تهدف إلى تحسين الكفاءة التشغيلية، والتحول الرقمي، وتوحيد معايير الأداء. تضمنت النتائج الأولية تحسين وضوح مؤشرات الأداء الرئيسية، وتسريع وتيرة اتخاذ القرار، وتعزيز التكامل بين الإدارات المختلفة.

صافي الدخل المعدل، مليون ٳ



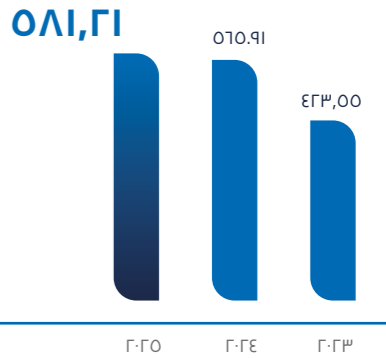
الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات، مليون ٳ



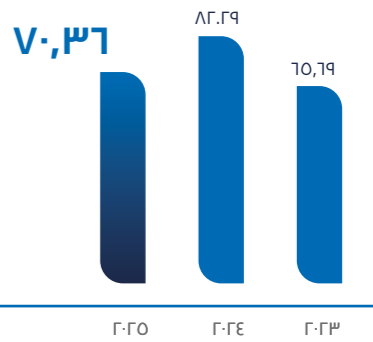
الأداء التشغيلي

خلال عام ٢٠٢٥، واصلت شركة توزيع دورها كلاعب رئيسي في المنظومة الصناعية بالمملكة العربية السعودية من خلال توفير خدمات المياه الصالحة للشرب بكفاءة وموثوقية. وضمت الشركة إمداداً مستمراً بمياه عالية الجودة لأكثر من ٣٥٠٠ مصنع ضمن المدن الصناعية التابعة للهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن). وبالتوازي مع ذلك، حافظت الشركة على التزامها بالمشاركة

إجمالي الإيرادات، مليون ٳ



الربح الإجمالي، مليون ٳ



الأداء المالي

سجلت شركة توزيع في عام ٢٠٢٥، إجمالي إيرادات بلغ ٥٨١.٢١ ٳ، بزيادة سنوية قدرها ٢٠.٧٪ نتيجة لزيادة خدمات المياه الصالحة للشرب المقدمة للهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) وخدمات إعادة تدوير المياه لمشروع نيوم، وحافظت على سجل سلامة خال من الحوادث.

سيسكو القابضة
S/SCO HOLDING

تكامل البنية التحتية الأساسية في المملكة العربية السعودية

نظرة عامة على الاستدامة

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في سيسكو القابضة	٥٨
إشراك أصحاب المصلحة	٦٨

SR AWARDS
2025

جائزة المسؤولية

الفضل على مستوى الممارسات
المركز الثالث عشر

شركة البنى التحتية المستدام
القابضة - سيسكو القابضة

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في سيسكو القابضة

تقع الاستدامة في صميم فلسفة سيسكو القابضة، مما يعزز دورها كمحفز للمرونة الاقتصادية طويلة الأجل في المملكة العربية السعودية وعلى مستوى المنطقة. ومع طموحات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في قلب استراتيجيتنا، قامت سيسكو القابضة بدمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن نموذجها التشغيلي، مما عزز ميزتها التنافسية، ورفع أداء الأعمال، وأسهم في خلق قيمة مستدامة للعملاء والموظفين والمستثمرين والشركاء والمجتمعات التي تعمل فيها.

الموانئ والخدمات اللوجستية



حلول المياه



ومنذ عام ٢٠٢١، عملت سيسكو القابضة على تطوير استراتيجيتها في الاستدامة لتتجاوز النهج القائم على الأطر العامة، وتتبنى نهجاً يركز على تقييم الموضوعات الجوهرية وأفضل الممارسات العالمية. وتحول هذه الاستراتيجية طموحات سيسكو القابضة إلى أهداف واضحة وخطط تنفيذية عملية، تركز على تعزيز رفاهية القوى العاملة والشمول، وتقوية القدرة على التكيف المناخي، وتسريع الابتكار الرقمي والتشغيلي، وتعميق الأثر المجتمعي، وترسيخ الحوكمة القوية والسلوك الأخلاقي. كما تقوم الشركة بتوجيه شركاتها التابعة لتطبيق هذه المبادئ عبر مختلف أنظمتها المؤسسية.

وفي عام ٢٠٢٥، واصلت سيسكو القابضة تطبيق هذه الاستراتيجيات على مستوى المجموعة، من خلال تعزيز العمليات الداخلية، وتحسين جودة البيانات، ودمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عمليات اتخاذ القرار. كما ظل التزام المجموعة طويل الأجل بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٦٠، دعماً لمبادرة السعودية الخضراء، هدفاً محورياً، في إطار سعي سيسكو القابضة لدعم التحول الوطني والقطاعي. ويجسد التقدم المحرز هذا العام التزام المجموعة بالنمو المسؤول، ويعكس تركيزها على بناء مؤسسة مرنة وكفؤة ومهيأة للمستقبل.

وتستعرض هذه النظرة العامة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تطبيق الاستراتيجية عملياً من خلال عرض التقدم الذي أحرزته سيسكو القابضة وشركات محفظتها الاستثمارية خلال عام ٢٠٢٥.

استراتيجيتنا والتزاماتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

في عام ٢٠٢٠، انتقلت سيسكو القابضة من نهج قائم على إطار عمل إلى استراتيجية استدامة متكاملة بالكامل. واستندت هذه الاستراتيجية إلى تقييم الموضوعات الجوهرية المُحدّث، وشُكلت وفق توقعات أصحاب المصلحة والتطورات العالمية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث تحوّل منهجية الاستدامة من مجموعة أولويات إلى نظام متكامل على مستوى المجموعة. كما توفر خارطة طريق واضحة تتماشى مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وتحول الطموحات إلى أهداف عملية موجهة للشركات التابعة وشركات المحفظة الاستثمارية.

وترتكز الاستراتيجية على خمسة أركان للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - ثقافة مزدهرة وشاملة، التكيف المناخي، التحول من خلال الابتكار، تعظيم الأثر الاجتماعي، والحوكمة والأخلاقيات - ضمّ كل منها لدعم أهداف رئيسية تشمل تطوير المواهب، والتخلص من الكربون، والابتكار التقني، والمشتريات المسؤولة، والحوكمة الشفافة. يتم تنفيذ استراتيجية الاستدامة من خلال مجموعة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة متعددة الوظائف التي أُشئت في عام ٢٠٢٠، حيث يعمل ممثلون من قطاعات الموانئ والخدمات اللوجستية وحلول المياه معاً لتنسيق الجهود، ودعم

الركائز

ثقافة مزدهرة وشاملة

- جذب المواهب وتطويرها والاحتفاظ بها
- الصحة والسلامة والرفاهية
- التنوع والمساواة

إنشاء ثقافة آمنة وشاملة تجذب المواهب وتحفظ بها، من خلال ضمان شعور جميع الموظفين بالاحترام والتقدير، مع تكافؤ الفرص في الوصول إلى الفرص المتاحة.

المرونة المناخية

- تغير المناخ والانبعاثات
- الإدارة المتكاملة للموارد البيئية
- واستعدادتها

تنفيذ خطط إزالة الكربون وإدارة الموارد البيئية واستعدادتها بما يتوافق مع رؤية ٢٠٣٠ وبرنامج التحول الوطني والمعايير الدولية وأفضل الممارسات المتبعة.

التحول من خلال الابتكار

- الابتكار والتقنيات الذكية
- الأمن السيبراني

دفع تجربة واعتماد التقنيات المتطورة التي تحول الأعمال لتحقيق أقصى قدر من تقديم الخدمات المستدامة.

تعزيز الأثر الاجتماعي

- الأثر الاجتماعي
- حقوق الإنسان
- المشتريات المسؤولة

تعظيم الأثر الاجتماعي الإيجابي وخلق القيمة المشتركة، من خلال الدعم النشط للموردين المحليين، ودعم حقوق الإنسان، وتنفيذ مبادرات تلبية الاحتياجات والأولويات المحلية.

الحوكمة والأخلاقيات

- الحوكمة الشفافة والرقابة الداخلية
- الاستثمارات المسؤولة

خلق قيمة مستدامة للمساهمين، بدعم من آليات حوكمة قوية تضمن الإدارة الشفافة والفعالة للمخاطر والفرص البيئية والاجتماعية.

الشركات التابعة، وضمان الاتساق على مستوى المجموعة، ويشمل نطاق عملهم توحيد آليات جمع البيانات من خلال منصة رقمية جديدة، وإعداد خطط عمل للشركات التابعة، وتعزيز الوعي باعتباريات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر مختلف الفرق، ويتم الإشراف من خلال الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة بما يضمن وضوح المساءلة والمتابعة المنتظمة للتقدم المحرز.

يساهم تقييمنا للموضوعات الجوهرية للاستدامة بتوجيه بوصلة تركيز جهودنا، إذ قامت سيسكو القابضة، بعد تحديث إطار الاستدامة، بمراجعة موضوعاتها الجوهرية بما يتماشى مع التغيرات في التوقعات والمخاطر والفرص. وقد أسفرت هذه العملية عن تحديد ١٢ موضوعاً جوهرياً تشكل أساساً لعملية اتخاذ القرار وتساعد في توجيه الموارد نحو المجالات الأكثر أهمية لأعمال الشركة.

يمنح دور سيسكو القابضة كشركة قابضة القدرة على توحيد وتوجيه نهج الاستدامة عبر شركاتها التابعة بصورة منهجية ومتسقة. وتضع الاستراتيجية إطاراً واضحاً يحدد مسؤوليات ومساهمات كل شركة ضمن المجموعة في تحقيق التوجه العام للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يضمن موازنة الجهود وتحقيق تقدم متكامل، مع الحفاظ على المرونة اللازمة لمعالجة خصوصية كل نشاط تشغيلي. ومن خلال وضوح الرؤية والتوقعات، تتمكن شركات المحفظة من اتخاذ قرارات وتنفيذ مبادرات تنسجم مع الأولويات الاستراتيجية المشتركة والطموحات الوطنية في مجال الاستدامة.

ومع تطور الاستراتيجية، ستواصل سيسكو القابضة تعزيز فهمها للقضايا الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة وعملياتها التشغيلية، وذلك من خلال التحديات الدورية لتقييم الموضوعات الجوهرية، المدعومة بمخرجات إشراك أصحاب المصلحة والتطورات القطاعية، بما يضمن بقاء أولوياتنا مركزة وقابلة للتكيف مع التغيرات في توقعات أصحاب المصلحة.

وتركز سيسكو القابضة على تعميق دمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في كيفية عمل المجموعة وقياس أدائها، ويشمل ذلك تحسين جودة واتساق بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتوسيع استخدام منصة التقارير الرقمية، ودفع خطط العمل على مستوى الشركات التابعة، ومع تسارع وتيرة التنفيذ سيتحول التركيز بشكل متزايد نحو تعزيز المساءلة، ومتابعة التقدم المحرز، ومعالجة الفجوات المحددة.

وتظل سيسكو القابضة ملتزمة بتعزيز مصداقية وشفافية وفاعلية ممارساتها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال تقوية عمليات الحوكمة، وتحسين الإفصاح، والحفاظ على المرونة في الاستجابة لتحديات الاستدامة الناشئة، وتسعى إلى ضمان ترجمة التزاماتنا إلى نتائج إيجابية تعود بالنفع على المملكة ومجتمعاتها والقطاعات التي تعمل فيها.

محطات عام ٢٠٢٥ والإنجازات الرئيسية

إبراز الإنجازات



سيسكو القابضة

في عام ٢٠٢٥، واصلت سيسكو القابضة نموها العضوي وأتمت عمليات استحواذ استراتيجية، مع تأكيد التزامها بتلبية احتياجات جميع أصحاب المصلحة.

وقد أسفر تطبيق استراتيجية الاستدامة خلال العام عن العديد من النجاحات، حيث حصلت سيسكو القابضة على **الفئة الذهبية في جوائز المسؤولية الاجتماعية للشركات (التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية)**، وذلك بحضور معالي المهندس أحمد الراجحي، وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. كما واصلت الشركة تعزيز مكانتها كجهة عمل مفضلة، بحصولها على شهادة **"أفضل بيئة عمل"**، وأطلقت برنامجًا جديدًا لولاء الموظفين، واحتفت بالتميز من خلال جائزة الأداء الأكثر قيمة للعام الثاني على التوالي. كما أطلقت برنامجًا جديدًا لتطوير الموظفين، وواصلت تكريم مسيرة العطاء الطويلة، حيث تم تكريم الأستاذ ناصر الثقفي تقديرًا لأكثر من ٣٠ عامًا من الخدمة، وهو إنجاز يعكس روح الولاء والانتماء لدى كوادرنا.

واستمر التزامنا بتعزيز الأثر المجتمعي بوتيرة متصاعدة خلال عام ٢٠٢٥، فمن خلال مبادرة "العودة إلى المدارس"، قدمنا الدعم لـ ١٠٠ طفل من خلال توفير ٧٠٠ مستلزم تعليمي أساسي، بمشاركة ١٠ موظفين ساهموا بـ ٢٠ ساعة تطوعية لإنجاح البرنامج.

وبالشراكة مع جمعية اكتفاء، وقّرت مبادرة "أنفعهم" دعمًا أساسيًا لـ ٩٠ أسرة في حي بريمان بمدينة جدة، حيث شارك ٣٧ متطوعًا من مختلف شركات المجموعة وكوّسوا أكثر من ٥٧١ ساعة تطوعية على مدى ثلاثة أيام خلال شهر رمضان، في تجسيد واضح لقوة العمل الجماعي وروح العطاء.

وأظهرت نتائجنا التشغيلية والمالية قوة ومرونة محفظتنا الاستثمارية، حيث حققت المجموعة نموًا في الإيرادات بنسبة ١٩,٢٪، مدفوعًا بمساهمات قوية من جميع الشركات التشغيلية، والتي حققت نتائج توازي أو تتجاوز مستهدفاتها.

وعلى الصعيد الاستراتيجي، واصلنا تنفيذ استراتيجية ٢٠٢٦، مع التقدم نحو هدفنا المتمثل في الوصول إلى ٦ مليارات ٤ من الأصول تحت الإدارة بحلول عام ٢٠٢٦.

تعزيز الأهداف الوطنية والمواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

مثل مبادرة السعودية الخضراء، بما يشمل الإجراءات الرامية إلى خفض الانبعاثات، وتوسيع استخدام الطاقة المتجددة، وتعزيز حماية الموارد الطبيعية.

ترتبط استراتيجية الاستدامة لدى سيسكو القابضة ارتباطًا وثيقًا برؤية المملكة ٢٠٣٠ وأجندة الاستدامة في المملكة، ويضمن هذا الاتساق دعم جهودنا للأولويات الوطنية في مجالات تنويع الاقتصاد، وحماية البيئة، والتنمية الاجتماعية، ومن خلال هذا النهج نسهم في مبادرات

مجتمع حيوي	اقتصاد مزدهر	أمة طموحة
<ul style="list-style-type: none"> تعزيز الهوية الإسلامية والوطنية توفير حياة صحية وعزيرة 	<ul style="list-style-type: none"> تنمية وتنويع الاقتصاد زيادة التوظيف 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز فعالية الحكومة تمكين المسؤولية المجتمعية
<ul style="list-style-type: none"> التكيف المناخي ثقافة مزدهرة وشاملة تعزيز الأثر الاجتماعي 	<ul style="list-style-type: none"> ثقافة مزدهرة وشاملة الحكومة والأخلاقيات التحول من خلال الابتكار 	<ul style="list-style-type: none"> ثقافة مزدهرة وشاملة تعزيز الأثر الاجتماعي

في تحقيق أثر بيئي واجتماعي واقتصادي ملموس، مع تعزيز الشفافية والمساءلة وترسيخ التزام سيسكو القابضة ببناء مستقبل مستدام ومرن.

تعتمد استراتيجيتنا على أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، حيث تترجم الأهداف العالمية إلى مستهدفات قابلة للقياس على مستوى شركات محفظتنا الاستثمارية، ويسهم هذا النهج المتكامل

رؤية الإطار	مساهمة أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
التكيف المناخي	تلتزم سيسكو القابضة ببناء قدرة طويلة الأجل على التكيف المناخي من خلال موازنة عملياتها مع أهداف الاستدامة في المملكة، بما في ذلك مستهدف تحقيق الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٦٠ ضمن إطار مبادرة السعودية الخضراء، وتواصل الشركة خفض بصمتها البيئية من خلال الإدارة المسؤولة للنفايات والمياه، إلى جانب تبني التقنيات المبتكرة التي تمكن من تشغيل أكثر كفاءة ونظافة وتسهم في بناء مستقبل منخفض الكربون.
ثقافة مزدهرة وشاملة	تري سيسكو القابضة أن كوادرها تمثل ركيزة أساسية لنجاحها، وتلتزم الشركة بتعزيز بيئة عمل متنوعة، ماهرة، وعالية الأداء ضمن إطار أمن وشامل، ومن خلال برامج التدريب والتطوير الموجهة والمزايا التنافسية، تسعى سيسكو القابضة إلى تمكين موظفيها، مع التركيز على توسيع فرص السعوديين والمرأة دعمًا لالتزامها بالنمو المستدام.
تعزيز الأثر الاجتماعي	تؤدي سيسكو القابضة دورًا محوريًا في دعم التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية ومنطقة الخليج من خلال تقديم بيئة ترقية متكاملة تدعم نمو القطاعين العام والخاص، وإلى جانب مساهمتها الاقتصادية، تلتزم الشركة بإيجاد قيمة اجتماعية إيجابية من خلال التوظيف الشامل، والاستثمار المجتمعي، والمشتريات المسؤولة، ومع تركيزها على الأثر الاجتماعي وحقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة، تعزز سيسكو القابضة المعايير الأخلاقية عبر عملياتها وسلسلة الإمداد الخاصة بها، بما يسهم في بناء اقتصادات إقليمية أكثر قوة ومرونة.
الحكومة والأخلاقيات	يشكل التزام سيسكو القابضة بالحكومة الشفافة والسلوك الأخلاقي أساس نجاحها طويل الأمد. وتحافظ المجموعة على أنظمة رقابية داخلية قوية، وأطر واضحة للمساءلة، وإشراف مسؤول يضمن الامتثال التنظيمي والإدارة الفعالة للمخاطر وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة. وتوجه هذه المبادئ القرارات التشغيلية والاستراتيجية الاستثمارية على حد سواء، بما يمكن سيسكو القابضة من تخصيص رأس المال بشكل مسؤول وتحقيق نمو مستدام، ويسهم هذا النهج المنضبط في دعم الأداء المالي القوي وتعزيز دور الشركة في خلق قيمة طويلة الأمد للاقتصاد السعودي.
التحول من خلال الابتكار	تعزز سيسكو القابضة النمو المستدام من خلال تبني التقنيات المتقدمة والحلول الرقمية التي ترفع كفاءة العمليات ومرونتها، ومع تركيزها على الأمن السيبراني والبنية التحتية الذكية والابتكار المستمر، تسهم الشركة في تشكيل مستقبل الخدمات اللوجستية والبنية التحتية بما يتماشى مع متطلبات السوق المتغيرة، ويقع في صميم هذا التحول التزامها بالارتقاء بتجربة العملاء من خلال تقديم خدمات مبنية على الجودة تلي احتياجات أصحاب المصلحة وتسبق توقعاتهم.

سيسكو القابضة

S/SCO HOLDING



واستمرت المحطة في تعزيز تواصلها مع أصحاب المصلحة، حيث استقبلت الدكتور توماس يورغنسن من وفد الاتحاد الأوروبي، وبحثت فرص تعزيز الروابط التجارية الدولية. كما شاركت في منصات رئيسية، منها معرض بريك بك الشرق الأوسط ٢٠٢٥ في دبي، ومنتدى القطاع الخاص لصندوق الاستثمارات العامة ٢٠٢٥ في الرياض، والمؤتمر البحري السعودي، دعماً للتوطين وسلاسل الإمداد المرنة والتعاون القطاعي. وأسهمت مبادرات تطوير المواهب، من خلال المشاركة في معرض جامعة جدة للتوظيف، في دعم تأهيل الكفاءات الوطنية الشابة.

وظل الاستثمار في العنصر البشري والثقافة المؤسسية ركيزة أساسية لنجاح محطة بوابة البحر الأحمر واستدامتها. فقد تم تعزيز رفاهية الموظفين من خلال افتتاح منطقة ترفيهية جديدة "AIHijaz Hub"، وتنظيم مبادرات مثل بطولة البلياردو لتعزيز روح الفريق والتواصل بين الإدارات. كما احتفت المحطة بموظفيها عبر برامج التقدير، وحملات التوعية الصحية ومنها التوعية بسرطان الثدي، ومبادرات مجتمعية مثل حملة التباعد بالدم بالتعاون مع الهيئة العامة للمواهب. إضافة إلى ذلك، رعت برنامج الصيف لشركة علم، لدعم الشباب من الفئات الأقل حظاً بمهارات رقمية وأساسية لبناء مستقبل أكثر اعتماداً على التقنية.

وخلال العام، احتفت محطة بوابة البحر الأحمر بالمناسبات الوطنية والثقافية، بما في ذلك يوم التأسيس، واليوم الوطني السعودي، وإفطار رمضان، وعيد الأضحى، بما عزز روح الانتماء والوحدة والفخر المشترك على مستوى المؤسسة.

وبالتوازي مع مسيرة النمو، واصلت محطة بوابة البحر الأحمر تعزيز التجارة الخضراء والشحن المستدام، حيث استقبلت المحطة بكل فخر سفينة "سي إم إيه سي جي إم أيرون" العاملة بوقود الميثانول، في خطوة مهمة نحو دعم الشحن منخفض الانبعاثات والحلول البحرية من الجيل الجديد. كما رعت المحطة المؤتمر الثاني لصناعة النقل البحري المستدام، الذي أقيم تحت رعاية معالي المهندس صالح بن ناصر الجاسر، وزير النقل والخدمات اللوجستية، حيث اجتمع قادة القطاع لمناقشة الابتكار والاستدامة في المجال البحري. إضافة إلى ذلك، شاركت محطة بوابة البحر الأحمر في المؤتمر البحري السعودي، مؤكدة دورها القيادي في رسم مستقبل الخدمات اللوجستية والشحن.

كما حظي إسهام المحطة في التنمية الوطنية وتعزيز المحتوى المحلي بتقدير إضافي من خلال حصولها على شهادة المحتوى المحلي من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، محققة نسبة محتوى محلي بلغت ٦١,٧٦٪، ويعكس هذا الإنجاز مستوى عالٍ من المواطنة مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ والتزام المحطة بدعم الصناعات الوطنية.

واستمر تنوع الخدمات والتمكين الرقمي في تعزيز القيمة المقدمة من محطة بوابة البحر الأحمر، حيث أطلقت خدمات استيراد المركبات حلاً متكاملاً بالكامل لاستيراد السيارات دون أضرار أو مخاطر، يشمل تفرغ السفن، والتخزين الجمركي، والمعالجة السريعة، والتسليم النهائي. كما أطلق نظام إنشاء الفواتير الآلي الجديد، الذي أتاح عمليات فورية أسرع وأكثر دقة وعمليات تشغيلية أكثر كفاءة.

وتسارع النمو الاستراتيجي بشكل ملحوظ في عام ٢٠٢٥ مع توسع المحطة في نطاق عملياتها داخل المملكة، حيث وقعت أربعة عقود امتياز جديدة مع الهيئة العامة للموانئ، لتشغيل محطات متعددة الأغراض في أربعة موانئ على البحر الأحمر. وبدعم استثماري يبلغ ١,٦ مليار # (٤٦٦ مليون دولار أمريكي)، تتيح هذه الامتيازات مناولة البضائع العامة، والبضائع السائبة الجافة، والبضائع السائلة، ومركبات الدحرجة، والماشية، بما يعزز دور محطة بوابة البحر الأحمر كمشغل محطات عالمي متنوع وبدعم طموحات المملكة في قطاع الخدمات اللوجستية.

كما أسهم التوسع الدولي في تعزيز هذا المسار التصاعدي للنمو، فمن خلال مذكرة تفاهم لمدة ٣٠ عامًا والاتفاقية الإطارية اللاحقة التي أبرمتها الشركة الدولية لمحطة بوابة البحر الأحمر مع ميناء تاجوراء في جيبوتي، أرسيت الشركة أساس تعاون طويل الأمد لتطوير وتشغيل ميناء عالمي متعدد الأغراض بطاقة استيعابية مخطط لها تبلغ خمسة ملايين طن سنوياً، إلى جانب منطقة حرة مخصصة. ويسهم هذا المشروع في ترسيخ موقع تجارة كبوابة استراتيجية لجيبوتي وإثيوبيا والمنطقة الأوسع، مع تعزيز الترابط الإقليمي وتدفعات التجارة. كما تم توقيع مذكرة شروط مع شركة سي إم إيه سي جي إم لدراسة مشروع مشترك محتمل لتطوير وتشغيل المحطة الرابعة في ميناء جدة الإسلامي، بما يدعم التوسع المستقبلي في الطاقة الاستيعابية ويعزز التنافسية طويلة الأجل.



محطة بوابة البحر الأحمر

في عام ٢٠٢٥، عززت محطة بوابة البحر الأحمر مكانتها كبوابة رئيسية رائدة ومشغل محطات عالمي متنوع بشكل متزايد، محققة إنجازات بارزة في مجالات التميز التشغيلي، والتوسع الاستراتيجي، والريادة في الاستدامة، وتعزيز مشاركة الأفراد والمجتمع.

ووصل الأداء التشغيلي إلى مستوى جديد، حيث حققت محطة بوابة البحر الأحمر معدل إنتاجية قياسيًا بلغ ٥٣,٥٦ حركة إجمالية في الساعة أثناء مناولة السفينة "إس إس إف دريم"، وهي سفينة حاويات بسعة ٣,٥٣٤ حاوية قياسية مكافئة لعشرين قديمًا، في ميناء جدة خلال شهر مارس ٢٠٢٥. وقد تحقق هذا الإنجاز بفضل استخدام الرفع الآلية، وتحسين التخطيط، والتنسيق القوي بين الفرق، مما يعكس تركيز المحطة المستمر على الكفاءة والموثوقية وتشغيل المحطات وفق أعلى المعايير العالمية. واستند هذا الأداء التشغيلي القوي إلى التزام راسخ بالسلامة والجاهزية، حيث نفذت المحطة بالتوازي مع تحسين الأداء تمرينًا شاملاً للسلامة من الحرائق بالتعاون مع ميناء جدة الإسلامي، بما عزز جاهزية الاستجابة للطوارئ، والتنسيق بين الجهات المعنية، وسلامة بيئة العمل من خلال محاكاة واقعية قائمة على تقييم المخاطر.

وبالاستناد إلى هذا الزخم التشغيلي، حققت محطة بوابة البحر الأحمر إنجازًا تاريخيًا بمعالجة ٣٠ مليون حاوية قياسية منذ بدء عملياتها في عام ٢٠٠٩، وهو ما يعكس تفاني كوادرها، وثقة عملائها، وقوة شراكاتها طويلة الأمد التي تدعم نموها المستدام.





لوجي بوينت

التعاون، كما أسهمت زيادة السعة التخزينية، وتحسين عمليات ساحات الحاويات المبردة، وتعزيز آليات إدارة المخزون في دعم نمو أحجام الشحن في المنطقة اللوجستية المعاد تصديرها ومراكز جدة، بما عزز الكفاءة وموثوقية الخدمة.

وعكست الجوائز والتكريمات من جهات إقليمية ودولية المكانة المتنامية للوجي بوينت في القطاع، حيث حصلت الشركة على شهادة الأيزو ٣١٠٠٠ لممارسات إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة، والتي تغطي تطوير المشاريع اللوجستية، والتخزين، والنقل، ومناولة البضائع، والعمليات الجمركية، ومن الناحية الاستراتيجية، أصبحت منطقة البحر الأحمر اللوجستية نقطة التسليم الوحيدة المعتمدة من بورصة لندن للمعادن في المملكة العربية السعودية، ما أتاح تداول النحاس والزنك دولياً عبر ميناء جدة الإسلامي. كما سلطت إشارات أخرى الضوء على التميز في تطوير البنية التحتية، والابتكار اللوجستي، وإدارة المناطق المستدامة.

واستمرت جهود دمج الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في التوسع عبر عمليات لوجي بوينت، حيث تضمنت المشاريع الجديدة عناصر البناء الأخضر مثل الأسطح المهيأة لتكريب الألواح الشمسية، وأنظمة الإضاءة بتقنية الصمامات الثنائية الباعثة للضوء، وتحسين العزل الحراري، واستخدام مواد بناء مستدامة. كما اعتمدت أنشطة سلسلة التبريد والتخزين ممارسات تقلل استهلاك الطاقة والأثر البيئي، في حين عززت البرامج الموجهة لتنمية المواهب السعودية، وتمكين المرأة، والمشاركة المجتمعية، مواجعة عمليات الشركة مع أولويات رؤية المملكة ٢٠٣٠.

خلال عام ٢٠٢٥، عززت لوجي بوينت مكائتها كمطور رائد للعقارات اللوجستية في المملكة العربية السعودية، وتسارعت وتيرة التطوير في عدد من المشاريع الرئيسية، حيث تقدم مشروع مجمع الرياض اللوجستي النور إلى مراحل متقدمة من التخطيط والتصميم. وأسهم التنسيق الوثيق مع شركاء من القطاعين العام والخاص في بلورة المشروع كبوابة لوجستية مستقبلية تدعم مستهدفات رؤية ٢٠٣٠. وفي الوقت ذاته، واصلت التوسعات والتحسينات التشغيلية في مركز جدة اللوجستي (مدن ١) مواكبة الطلب المتزايد من قطاعات السلع الاستهلاكية سريعة التداول، والأدوية، والتجارة الإلكترونية، والسيارات.

وشهد العام تحقيق عدد من المرافق الرئيسية لمحطات إنجاز مهمة، فقد تم استكمال وتسليم منشأة UWC لسلسلة التبريد المصممة وفق نظام البناء حسب الطلب، وهي مستودع حديث متحكم بدرجة حرارته ويلبي معايير تخزين الأدوية عند درجة ٢٠- مئوية. كما تم تطوير وتسليم منشأة أرامكس بنظام البناء حسب الطلب كمركز توزيع من الفئة الأولى، ما أسهم في تعزيز قدرات التوزيع للمرحلة الأخيرة على مستوى المنطقة، وأصبح مجمع "القرية ٥" اللوجستي متعدد المستخدمين، الذي يضم مستودعات بدرجات حرارة عادية ومتحكم بها وغرف تجميد وغرف مخصصة للمنتجات الدوائية، جاهزاً للتشغيل الكامل، ليلبي طيفاً واسعاً من المتطلبات اللوجستية.

وواصلت خدمات القيمة المضافة توسعها، بما في ذلك خدمات الوسم التنظيمي المتخصص لسلسلة التبريد، وتعزيز حلول "من الميناء إلى الباب" للبضائع المربوطة والداخلية وبضائع دول مجلس



س.أ.تالكي

في عام ٢٠٢٥، حققت س.أ.تالكي أداءً قوياً في مجالات الصحة والسلامة والاستدامة والعمليات التشغيلية، بما يعكس دورها كشريك موثوق في قطاع الخدمات اللوجستية والبنية التحتية، وشهد العام تركيزاً ملحوظاً على مبادرات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والجودة، إلى جانب تنمية الموظفين وتعزيز المشاركة المجتمعية الهادفة. وضمن برنامج التحسين المستمر، استكمل الموظفون برامج تدريبية خارجية متخصصة في إدارة مخاطر الأعمال، ومنهجية لين ٦ سيغما، وبرنامج مايكروسوفت إكسل المتقدم.

وظلت مشاركة الموظفين ورفاههم عنصراً محورياً في ثقافة الشركة، حيث عززت حملات مثل "قل لا للتبغ" تبني أنماط حياة صحية، فيما أتاح برنامج "الجيل القادم تالكي" لأبناء الموظفين التعرف على قطاع الخدمات اللوجستية، كما نظمت س.أ.تالكي مهرجان الرياضة ٢٠٢٥ الذي جمع موظفين من عدة مواقع، وعزز روح الفريق والتكاتف والانتماء.

تم تنفيذ سلسلة من مبادرات الصحة والسلامة في مختلف مواقع المشاريع خلال عام ٢٠٢٥، وشملت هذه المبادرات حملات التبرع بالدم، وبرامج التطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية، وجلسات التوعية بإجهاد الحرارة، وحملات القيادة الآمنة خلال شهر رمضان، بما عزز من رفاه الموظفين وسلامتهم. كما تضمن العام تنفيذ تدريبات إخلاء دورية وتمارين للاستجابة للطوارئ، إلى جانب برامج تدريب مؤسسية في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والجودة للمشرفين،

خلال العام، حصدت الشركة عدداً من الجوائز والتكريمات في القطاع، من بينها جائزة التميز في سلاسل الإمداد ضمن جوائز النفط والغاز السعودية ٢٠٢٥، وجائزة أفضل مزود لخدمات اللوجستيات من الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات، إضافة إلى تكريمات من تصنيع وبتروكيمايا تقديراً للأداء التشغيلي القوي والتميز في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن. كما عكس مشاركتها في حملات البيئة والصحة والسلامة والأمن لشركة ابن زهر دورها الفاعل في تعزيز معايير السلامة والاستدامة على مستوى القطاع.

وواصلت خدمات القيمة المضافة توسعها، بما في ذلك خدمات الوسم التنظيمي المتخصص لسلسلة التبريد، وتعزيز حلول "من الميناء إلى الباب" للبضائع المربوطة والداخلية وبضائع دول مجلس

خلال العام، حصدت الشركة عدداً من الجوائز والتكريمات في القطاع، من بينها جائزة التميز في سلاسل الإمداد ضمن جوائز النفط والغاز السعودية ٢٠٢٥، وجائزة أفضل مزود لخدمات اللوجستيات من الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات، إضافة إلى تكريمات من تصنيع وبتروكيمايا تقديراً للأداء التشغيلي القوي والتميز في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن لشركة ابن زهر دورها الفاعل في تعزيز معايير السلامة والاستدامة على مستوى القطاع.





كنداسة

وظلت الاستدامة والمشاركة المجتمعية في صميم جهود كنداسة طوال العام، حيث قدمت الشركة، بالشراكة مع جمعية اكتفاء، مساهمة مالية قدرها ٢٥٠,٠٠٠ \$ لدعم توفير مياه الشرب النظيفة للأسر المحتاجة. كما شهدت مبادرات السلامة تقدماً ملحوظاً، من خلال تعزيز الالتزام باستخدام معدات الوقاية الشخصية، وتنفيذ جولات تفتيش يومية، وعقد جلسات توعوية في مجالات الصحة والسلامة والبيئة عبر مختلف الإدارات، بما يعزز بيئة عمل أكثر أماناً.

وحظيت قيادة كنداسة في مجال كفاءة الطاقة بتقدير خاص من خلال مشاركتها في برنامج إدارة جانب الطلب التابع للمركز السعودي لكفاءة الطاقة، والذي عُقد خلال الفترة من ٢٥ أغسطس إلى ٢٤ سبتمبر ٢٠٢٥. ومن خلال تطبيق إجراءات موجهة لترشيد استهلاك الطاقة، تمكنت الشركة من تحسين إجمالي استهلاك الكهرباء وحصلت على رصيد مالي بقيمة ١٠٠,٠٠٠ \$، في تأكيد واضح على التزامها بحسن إدارة الموارد والمسؤولية التشغيلية.

شهدت شركة كنداسة خلال عام ٢٠٢٥ تقدماً ملحوظاً مدفوعاً بتحسينات في الكفاءة التشغيلية، ومبادرات الاستدامة، والمساهمات المجتمعية، بما يعزز دورها كمزود رئيسي لحلول المياه والحلول الصناعية في المملكة. وكان من أبرز محاور التركيز خلال العام تنفيذ أعمال التحديث للمرحلة (أ) للوحدتين ٦ و٧، حيث أسفرت أعمال إعادة التأهيل الشاملة للأنظمة القائمة عن خفض ملموس في استهلاك الطاقة لكل متر مكعب من المياه المنتجة، كما شهدت وحدات تغذية المياه المقطرة تطوراً إضافياً من خلال نقل وتحديث ثلاث وحدات لتحلية المياه قليلة الملوحة بتقنية التناضح العكسي، بعد أن كانت تعمل سابقاً بنظام معالجة ثانٍ. وأسهم هذا التوسع في رفع الطاقة الإنتاجية من ٢,٤٠٠ متر مكعب يومياً إلى ٤,٠٠٠ متر مكعب يومياً، مما عزز موثوقية الإمداد والكفاءة التشغيلية العامة.

وانعكس أثر هذه التطويرات مباشرة على الأداء التشغيلي والمالي، حيث أدت العمليات المحسنة إلى خفض استهلاك الطاقة وتحسين كفاءة التكاليف.



توزيع

وظلت جودة المياه والاستدامة في صميم عمليات توزيع، حيث ضمن الرصد المستمر لمعايير المياه، بالتعاون مع مختبرات خارجية معتمدة، الامتثال للمتطلبات التنظيمية وحماية الصحة العامة. كما عززت البرامج البيئية، مثل مبادرات تقليل استخدام الورق، التزام الشركة بالاستخدام المسؤول للموارد وتحسين كفاءة العمليات.

وشهد العام أيضاً تكريفاً مهماً لإنجازات توزيع في مجال البنية التحتية، حيث حصلت محطات معالجة مياه الصرف الصحي المستقلة "المدينة ٣" و"تبوك ٢" و"بريدة ٢"، بالشراكة مع شركتي أكسيونا وتماسك، على جائزة مشروع البنية التحتية للعام من مجلة كونستركشن بيزنس نيوز الشرق الأوسط، وجائزة مشروع مياه الصرف الصحي للعام ضمن قمة المياه العالمية ٢٠٢٥. كما حظيت توزيع بتكريم تحت رعاية معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية الأستاذ بندر بن إبراهيم الخريف، بصفتها شريكاً متميزاً في التشغيل والصيانة خلال النسخة الأولى من فعالية الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية، في تأكيد واضح على ريادة الشركة وابتكارها وإسهامها في تحقيق الأولويات الوطنية.

واختتمت توزيع العام بالحفاظ على شهادات الأيزو الخاصة بها في إدارة الجودة (٩٠٠١)، والصحة والسلامة المهنية (٤٥٠١)، والإدارة البيئية (١٤٠١) دون تسجيل أي حالات عدم مطابقة، بما يعكس تركيزها المستمر على أنظمة إدارة صارمة ومعايير تشغيلية عالية.

عكس أداء توزيع خلال عام ٢٠٢٥ عاكساً حافلاً بالتقدم الملموس في مجالات الإدارة المستدامة للمياه، والتميز التشغيلي، وسلامة بيئة العمل، بما يتماشى مع طموحات رؤية المملكة ٢٠٣٠. ولعب التحول الرقمي دوراً محورياً في هذا التقدم، حيث أسهم الانتقال من الإجراءات الورقية إلى التقارير الإلكترونية في تعزيز الشفافية والكفاءة عبر العمليات، كما أدى إنشاء نظام بيانات مركزي وإعداد أكثر من ٢٥٠ وثيقة تشغيلية إلى إضفاء مزيد من الهيكلية والاتساق على سير العمل. وتززت هذه الجهود من خلال تطبيق نظام إدارة متكامل وإجراءات تشغيل قياسية شاملة تغطي العمليات والصيانة وأنشطة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، مما أسهم في تعزيز الحوكمة ورفع مستوى الأداء في جميع المواقع.

وتقدم مستوى الجاهزية التشغيلية والسلامة بالتوازي، حيث نفذت توزيع ٥٤ تمرين إخلاء لتعزيز الاستعداد للطوارئ، وقدمت ٤٢٢ جلسة توعوية وحملات تثقيفية في مواقع العمل دعمت تبنى ممارسات أكثر أماناً ورفعت مستوى الوعي السلوكي لدى القوى العاملة. كما أسهمت عمليات التدقيق الدورية، ومبادرات السلامة الموجهة، وآليات التغذية الراجعة المنظمة في خفض معدلات الحوادث بشكل مستمر وتحسين ظروف العمل بشكل عام. وتم إطلاق برنامج لصحة الموظفين يشجع على الفحوصات الطبية الدورية والتطعيمات، دعماً لبناء قوة عاملة أكثر صحة ومرونة.



إيليت

في عام ٢٠٢٥، عززت إيليت أدائها البيئي والتشغيلي والحوكمي من خلال مجموعة من المبادرات المؤثرة التي أسهمت في رفع الكفاءة، وخفض الانبعاثات، وإبراز التزامها بعمليات مسؤولة واستشرافية.

وكان من أبرز الإنجازات الاستحواذ على شركة "ترانسكوب"، والذي أتاح لإيليت تحقيق كفاءات ملموسة في استخدام الموارد عبر شبكتها التشغيلية. ومن خلال دمج السعات التخزينية وتحسين استخدام أصول الأسطول القائمة، نجحت الشركة في تقليل الحاجة إلى استثمارات رأسمالية جديدة، مع خفض بصمتها البيئية الإجمالية لكل وحدة خدمة. وقد مكن هذا التكامل المؤسسة من العمل بمرونة واستدامة أعلى بشكل ملحوظ.

كما أسهمت التحسينات التشغيلية في تعزيز الأداء البيئي، حيث حققت إيليت تحسناً بنسبة ١٠٪ في إنتاجية المركبات من خلال تحسين مسارات النقل والتخطيط ومواءمة توزيع الأسطول مع متطلبات العملاء. وأدى هذا التحسن في الكفاءة إلى خفض مباشر للانبعاثات لكل شحنة، مما عزز الطابع المستدام لعملياتها اللوجستية دون التأثير على جودة الخدمة. وبالتوازي مع ذلك، واصلت إيليت تشغيل مشروع تجريبي للديزل الحيوي على إحدى وحدات أسطول شركة "دي إتش

إل"، مما أسهم في خفض ملموس لانبعاثات أكاسيد النيتروجين، ووفّر بيانات مهمة حول إمكانية التوسع في استخدام بدائل الوقود منخفض الكربون.

وفي إطار السعي إلى خفض الانبعاثات الكربونية على المدى الطويل، أعدت إيليت وقدمت مقترحاً متكاملاً لكهربية الأسطول يهدف إلى دعم خفض كبير في انبعاثات النطاق الأول. ويتضمن المقترح خطة لتحويل بعض العمليات المختارة إلى مركبات كهربائية، وهو حالياً قيد المراجعة من قبل الإدارة العليا. ويعكس هذا التوجه طموح الشركة لمواءمة استراتيجيتها المستقبلية للأسطول مع التوقعات المناخية العالمية ودعم أهداف إزالة الكربون المؤسسية.

بدأت شركة إيليت مناقشات استكشافية مع مؤسسة «جُزَى» في دولة الإمارات العربية المتحدة بهدف بحث فرص التعاون لتعزيز حوكمة الجوانب البيئية ودعم الأهداف الوطنية للاستدامة. كما باشرت الشركة إجراءات الحصول على شهادة متطلبات أمن المنشآت الصادرة عن رابطة حماية الأصول المنقولة، في خطوة تعكس التزامها بتعزيز مرونة سلاسل الإمداد وضمان أعلى معايير الأمن التشغيلي في جميع مرافقها.

إشراك أصحاب المصلحة

التعاون مع أصحاب المصلحة لتحقيق النجاح

تدرك سيسكو القابضة الأهمية الحيوية لعلاقتها مع أصحاب المصلحة، وتحرص على موازنة أهدافها الاستراتيجية مع مصالحهم، مع ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية، بما يسهم في خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة. ولتحقيق ذلك، نتفاعل مع جميع فئات أصحاب المصلحة لفهم أولوياتهم وتقييم أدائها في تلبية تطلعاتهم.

وخلال عام ٢٠٢٥، واصلنا تنفيذ برنامجنا للاجتماعات والتواصل المنتظم مع فرق الإدارة والموظفين والشركاء والجهات الحكومية والتنظيمية والموردين والمستثمرين والمجتمع. وقد أسهمت هذه العملية بشكل واضح في تحقيق تقدم ملموس خلال العام، في ظل استمرار سيسكو القابضة في مسار نموها.



أصحاب المصلحة	المساهمون	شركات المحفظة الاستثمارية	الجهات التنظيمية الحكومية	المجتمعات	الموظفون
أسباب التفاعل <ul style="list-style-type: none"> موازنة مصالح المساهمين مع استراتيجية سيسكو القابضة. تعظيم قيمة المساهمين مع ضمان حوكمة مؤسسية قوية. الحفاظ على تواصل شفاف بشأن الأداء المالي وأداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستراتيجية والمخاطر. 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز أوجه التكامل والكفاءة التشغيلية. دعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية بما يتماشى مع الرؤية طويلة الأجل لسيكو القابضة. تبادل الرؤى القطاعية، وتحفيز الابتكار، ودعم ممارسات الأعمال المستدامة. 	<ul style="list-style-type: none"> ضمان الامتثال للقوانين والأنظمة. تعزيز علاقات بناءة تسهم في تطوير القطاع ومعاييرهم، والدعوة إلى سياسات داعمة. موازنة العمليات مع الأولويات الوطنية وأهداف الاستدامة. 	<ul style="list-style-type: none"> خلق قيمة مستدامة داخل مجتمعاتنا. تمكين المجتمعات من خلال استثمارات استراتيجية في التعليم، والرعاية الصحية، والبنية التحتية، ومبادرات الاستدامة البيئية. دعم التقدم الاجتماعي والاقتصادي طويل الأمد داخل مجتمعاتنا. 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز بيئة عمل داعمة وشاملة تسهم في التطوير المهني وتحقيق التوازن الصحي بين العمل والحياة. تقدير إنجازات الموظفين وتوفير فرص للتقدم الوظيفي. ترسيخ ثقافة قائمة على الشفافية والثقة يشعر فيها الموظفون بالتقدير والتحفيز على الإسهام. 	
آليات التفاعل خلال عام ٢٠٢٥ <ul style="list-style-type: none"> الاستفادة من قنوات متعددة للتواصل مع المستثمرين والحصول على آرائهم، بما في ذلك ٦ مؤتمرات للمستثمرين، و٤ جولات ترويجية للمستثمرين، وأكثر من ١٥٠ اجتماعاً ومكالمة فردية، و٤ مكالمات لإعلان النتائج وعروض تقديمية للنتائج، إضافة إلى اجتماع الجمعية العامة العادية واجتماع الجمعية العامة غير العادية. وتتضمن هذه الجهود الدعوات وعرض النتائج، بالإضافة إلى اجتماعات الجمعية العمومية السنوية والجمعية العمومية غير العادية. نشر التقرير السنوي، والنشرات الإخبارية، والبيانات الصحفية لتعميم المعلومات الجوهرية. الحفاظ على تدفق مستمر ومحدث للمعلومات من خلال موقع علاقات المستثمرين الخاص بسيكو القابضة. 	<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على قنوات تواصل مفتوحة مع شركات المحفظة الاستثمارية، من خلال الاستفادة من التفاعل الرسمي على مستوى مجالس الإدارة والتواصل غير الرسمي مع مدير علاقات المستثمرين. تنظيم أيام نصف سنوية لشركات المحفظة الاستثمارية لتعزيز التعاون وتبادل المعرفة فيما بينها. تقديم تقارير أداء شهرية وربع سنوية إلى فريق الإدارة المؤسسية لضمان الاتساق مع أهداف المجموعة ومتابعة التقدم المحرز. 	<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على تواصل منتظم مع الجهات التنظيمية للبقاء على اطلاع بالتغيرات النظامية. المشاركة في المنتديات القطاعية وعقد مشاورات رسمية للدعوة إلى سياسات داعمة. إبرام شراكات تعاونية مع الجهات الحكومية الرئيسية لدعم المبادرات التي تسهم في تحقيق الأولويات الوطنية. 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد نهج متعدد المحاور لإشراك المجتمع، تشمل المشاركة في الأنشطة التطوعية، ومبادرات جمع التبرعات، وحملات التوعية بتقليل النفايات وإعادة التدوير. تطوير شراكات مع الجمعيات الخيرية المحلية لدعم المبادرات المجتمعية. الاستفادة من قنوات التواصل الاجتماعي والموقع الإلكتروني لسيكو القابضة للتفاعل مع المجتمع. 	<ul style="list-style-type: none"> إجراء استبيانات دورية لقياس مستوى تفاعل الموظفين بهدف جمع ملاحظاتهم القيمة والاستفادة منها في دعم اتخاذ القرار وتعزيز رضاهم ورفاههم. تنفيذ برامج تدريب شاملة وإطلاق برامج للخريجين لاستقطاب الكفاءات المتميزة والاحتفاظ بها. عقد ثلاثة لقاءات عامة مفتوحة وثمانية اجتماعات لفريق القيادة لتعزيز التواصل الشفاف والمفتوح. 	
النتائج المحققة <ul style="list-style-type: none"> تعزيز علاقات قوية ومثمرة مع المساهمين من خلال تواصل منتظم وشفاف. دعم قرارات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الرئيسية من خلال الاستفادة من ملاحظات المساهمين القيمة التي تم جمعها عبر الاجتماعات وعمليات التصويت. تحسين ممارسات الإفصاح استجابة للرؤى القيمة التي تم الحصول عليها خلال الجولات الترويجية للمستثمرين. 	<ul style="list-style-type: none"> بناء علاقات قوية مع شركات المحفظة الاستثمارية، بما يتيح فهماً معمقاً لأدائها ودعم نجاحها. ضمان الموازنة مع الرؤية الاستراتيجية للمجموعة، بما يعزز فرص التكامل بين شركات المحفظة. تطبيق الحد الأدنى من المتطلبات على مستوى المجموعة عبر جميع شركات المحفظة، من خلال علاقات تعاونية وتفاعل فعال. 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز علاقات قوية مع الجهات الحكومية والتنظيمية، بما يتيح فهماً معمقاً لمتطلباتها ويمكن من التكيف الاستباقي مع البيئة التنظيمية المتغيرة. اكتساب رؤى قيمة حول الأولويات الوطنية المتعلقة باصول البنية التحتية، بما يسهم في توجيه استراتيجياتنا التشغيلية وتحسين مؤشرات أدائها. ضمان الامتثال للأنظمة والشريعات المتطورة. 	<ul style="list-style-type: none"> بناء علاقات قوية مع المجتمع من خلال التفاعل الاستباقي مع أصحاب المصلحة المحليين ومعالجة اهتماماتهم وتحدياتهم. تطبيق ممارسات تتماشى مع المصالح المحلية بما يضمن تحقيق منفعة متبادلة وتعزيز التنمية المجتمعية طويلة الأجل. الإسهام في تحقيق نتائج مجتمعية إيجابية من خلال تقليل الأثر البيئي لعملياتنا. 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز المشاعر الإيجابية لدى الموظفين وترسيخ الالتزام بالتواصل المفتوح من خلال استبيانات التفاعل الوظيفي. تمكين الموظفين عبر التدريب والتطوير الشخصي، بما يدعم تقدمهم المهني ونموهم الشخصي. تعميق فهم احتياجات الموظفين بما يسهم في توجيه القرارات الرئيسية. 	

سيكو القابضة
S/SCO HOLDING

تكامل البنية التحتية الأساسية في المملكة العربية السعودية

تقرير أداء الحوكمة

٧٢ مجلس الإدارة
٨٣ مجلس الإدارة واللجان

مجلس الإدارة

أ. عامر عبد الله علي رضا

رئيس مجلس الإدارة

عضو في مجلس إدارة "سيسكو القابضة" منذ عام ٢٠٠٣م

عضو لجنة الاستثمار وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الكيان القانوني	العضوية في مجالس إدارة الشركات
شركات وجهات حكومية	<ul style="list-style-type: none"> شركة مدينة نيوم الصناعية (أوكساجون) شركة تطوير البلاد (سابقاً) الهيئة العامة للنقل (سابقاً) الأكاديمية السعودية للوجستية (سابقاً) الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً "تبادل" (سابقاً)
مساهمة عامة	<ul style="list-style-type: none"> شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (سابقاً)
مساهمة مقفلة	<ul style="list-style-type: none"> شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ (شركة تابعة لسيسكو القابضة)
ذات مسؤولية محدودة	<ul style="list-style-type: none"> شركة زينل للصناعات المحدودة شركة محطة بوابة البحر الأحمر (شركة تابعة لسيسكو القابضة) الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات "لوجي بوينت" (شركة تابعة لسيسكو القابضة) شركة تشغيل الخدمات المساندة (شركة تابعة لسيسكو القابضة) شركة إيكوم العربية المحدودة شركة جرين دوم للاستثمارات (الإمارات العربية المتحدة) شركة مستشفيات ومراكز مغربي (سابقاً)

الوظيفة الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة البنى التحتية المستدامة القابضة (سيسكو القابضة)
- رئيس تنفيذي لمجلس مديري شركة محطة بوابة البحر الأحمر (RSGT)
- رئيس تنفيذي لمجلس مديري الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات لوجي بوينت "LogiPoint"
- رئيس اللجنة التنفيذية وعضو مجلس المديرين في شركة زينل للصناعات المحدودة، والعضو المنتدب لزينل للخدمات.
- رئيس مجلس إدارة شركة إيكوم العربية AECOM.

الوظيفة السابقة

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة البنى التحتية المستدامة القابضة (سيسكو القابضة)
- الرئيس التنفيذي لشركة محطة بوابة البحر الأحمر وعضو مجلس المديرين
- الرئيس التنفيذي للشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات لوجي بوينت "LogiPoint" وعضو مجلس المديرين

المؤهلات

- بكالوريوس إقتصاد وعلوم سياسية من كلية بيتزر، في كاليفورنيا، بالولايات المتحدة الأمريكية - عام ١٩٩٤م
- شهادة في الشؤون المالية من فرع جامعة بركلي - كاليفورنيا - الولايات المتحدة الأمريكية - عام ٢٠٠٠م
- حصل على شهادات حضور للعديد من الدورات التدريبية للمدراء التنفيذيين، وكان آخرها "Advanced Management Program" من كلية الأعمال بجامعة هارفرد، بوسطن - الولايات المتحدة الأمريكية - عام ٢٠١٠م

الخبرات

يشغل الأستاذ عامر منصب رئيس مجلس إدارة شركة البنى التحتية المستدامة القابضة "سيسكو القابضة" (شركة مساهمة عامة)، ورئيس تنفيذي لمجلس المديرين بشركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة (RSGT)، ورئيس تنفيذي لمجلس مديري الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات المحدودة "LogiPoint"، وهما من الشركات التابعة لشركة سيسكو القابضة.

وهو أيضاً رئيس مجلس إدارة شركة إيكوم العربية AECOM، ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو مجلس المديرين بشركة زينل للصناعات المحدودة XIL وعضو مجلس إدارة عدد من الشركات الشقيقة والتابعة لها.

كما يشغل الأستاذ عامر عضوية مجالس إدارة عدد من الهيئات والمؤسسات الحكومية منها عضوية مجلس إدارة شركة مدينة نيوم الصناعية (أوكساجون).

وقد شغل سابقاً منصب العضو المنتدب لشركة OilSpace - الشرق الأوسط كما تدرج على مدى ست سنوات في العديد من المناصب القيادية في شركة شفرون العالمية في الولايات المتحدة الأمريكية، وبريطانيا وكازاخستان.

يتمتع الأستاذ عامر بخبرات علمية وعملية متعددة في مجال تطوير الأعمال وإدارة المشاريع العملاقة اكتسبها خلال فترة عمله لدى كبريات الشركات العاملة في مجالات مختلفة مثل البترول، وتقنية المعلومات، والتجارة الإلكترونية، والبنية التحتية والخدمات الصناعية وقطاع الخدمات اللوجستية والملاحية.



م. صالح أحمد حفي

عضو مجلس إدارة "سيسكو القابضة" منذ عام ١٩٩٨م

عضو مجلس إدارة تنفيذي
(العضو المنتدب وعضواً في لجنة الاستثمار)

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى	الكيان القانوني
<ul style="list-style-type: none"> الشركة الدولية لتوزيع المياه شركة "كنداسة" لخدمات المياه (عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة) (شركة تابعة لشركة "سيسكو القابضة") شركة حلواني أخوان - جمهورية مصر العربية (سابقاً) شركة الفحص الفني الدوري للسيارات و المركبات (سابقاً) الشركة المتحدة للسكر (سابقاً) 	مساهمة مقفلة
<ul style="list-style-type: none"> الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (شركة تابعة لشركة "سيسكو القابضة") الشركة السعودية للنقل السائب المحدودة (SBT) شركة عمر قاسم العيسائي للتسويق (سابقاً) شركة التوفيق للبلاستيك (سابقاً) الشركة الوطنية لصناعة البسكويت والحلويات (سابقاً) شركة تكنولوجيا لتقنية نظم المعلومات المحدودة (سابقاً) شركة المخازن المتحدة المحدودة (سابقاً) الشركة المتحدة لصناعة الأعلاف (UFMC) (سابقاً) الشركة المتحدة للأعلاف (UFC) (سابقاً) شركة الذرة العربية (AMC) (سابقاً) 	ذات مسؤولية محدودة
<ul style="list-style-type: none"> شركة حلواني أخوان (سابقاً) شركة الأهلي تكافل (عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المخاطر) (سابقاً) الشركة السعودية للخدمات الأرضية (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية) (سابقاً) شركة الشرق الأوسط للرعاية الصحية - ميكو (عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات) (سابقاً) 	مساهمة عامة
<ul style="list-style-type: none"> شركة رواد المنازل لتقنية المعلومات 	شركة مساهمة مبسطة مقفلة

المؤهلات

- درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة سان فرانسيسكو الولايات المتحدة
- درجة الماجستير في الموارد البشرية من جامعة ستراث كلابد اسكتلندا

الخبرات

- خبرة واسعة في مجال الإدارة ومساعدة الشركات على الهيكلة وتطوير الأعمال

الوظيفة الحالية

- مستثمر ورجل أعمال

الوظيفة السابقة

- الرئيس التنفيذي لمجموعة شركة عمر قاسم العيسائي وشركاه (أوماكو)



م. ريان محمد نقادي

نائب رئيس مجلس الإدارة

عضو في مجلس إدارة "سيسكو القابضة" من العام ٢٠٢٣م

رئيس لجنة الاستثمار

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى	الكيان القانوني
<ul style="list-style-type: none"> (جهة سرية) - عضو مجلس الإدارة شركة سدكو كابيتال - نائب رئيس مجلس إدارة شركة المحمل لخدمات المرافق - رئيس مجلس الإدارة شركة تماسك القابضة - عضو مجلس إدارة مجموعة إبلاف - عضو مجلس إدارة مؤسسة ريبالي الأهلية - نائب رئيس مجلس الأمناء 	<ul style="list-style-type: none"> صندوق الاستثمارات العامة شركة مساهمة مغلقة شركة ذات مسؤولية محدودة مؤسسة أهلية غير ربحية

الوظيفة الحالية

- الرئيس التنفيذي - شركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة (سدكو) منذ ٢٠٢٢ م حتى تاريخه

الوظيفة السابقة

- الرئيس التنفيذي - المركز الوطني للتخصيص ٢٠١٩ - ٢٠٢١
- مستشار لمعالي وزير المالية ٢٠١٩ - ٢٠٢١
- رئيس تنفيذي عام ورئيس تمويل المشاريع والصادرات (HSBC) ٢٠١٧ - ٢٠١٩
- مدير تنفيذي (HSBC) ٢٠١٢ - ٢٠١٧
- مساعد مدير تنفيذي (HSBC) ٢٠٠٨ - ٢٠١٢
- مدير مشارك (HSBC) ٢٠٠٦ - ٢٠٠٨
- محلل أول - صندوق التنمية الصناعي ٢٠٠٦ - ٢٠٠١

- الرئيس التنفيذي - المركز الوطني للتخصيص ٢٠١٩ - ٢٠٢١

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة كهربائية تطبيقية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن



أ. طلال ناصر الدخيل

عضو مجلس إدارة "سيسكو القابضة" منذ عام ٢٠٢٠م
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المراجعة

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى	الكيان القانوني
• صندوق ألفا المالية العام للصكوك	صندوق مرخص من هيئة السوق المالية نشأ بموجب لائحة صناديق الاستثمار
• صندوق ألفا المالية المرن للأسهم السعودية	صندوق مرخص من هيئة السوق المالية نشأ بموجب لائحة صناديق الاستثمار
• واشمن القابضة المحدودة	ذات مسؤولية محدودة
• الشركة الدولية لتوزيع المياه (سابقاً)	شركة مساهمة مغلقة

الوظيفة الحالية

• رجل أعمال

الوظيفة السابقة

• مصرفي أول لمصرفية الشركات في البنك السعودي الفرنسي
• مدير علاقات لمصرفية الشركات في البنك السعودي الفرنسي

الخبرات

• حاصل على البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود

الخبرات

• خبرة تتجاوز ١٢ سنة في مصرفية الشركات



أ. نادر محمد عاشور

عضو في مجلس إدارة "سيسكو القابضة" منذ عام ٢٠٢٣م
رئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى	الكيان القانوني
• شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (سابقاً) • الشركة السعودية للخدمات الأرضية (مجلس الإدارة، لجنة المراجعة، لجنة المخاطر) • شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (رئيس لجنة المراجعة) (سابقاً) • الشركة السعودية لأنابيب الصلب (عضو مجلس إدارة) (سابقاً)	شركة مساهمة عامة
• شركة مطارات جدة (لجنة المخاطر والمراجعة) (سابقاً) • شركة أصول المتكاملة العقارية (عضو مجلس إدارة) • دال بنك ٣٦٠ (لجنة المراجعة) • جبل الشفاء - شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة (PIF) (عضو لجنة المراجعة) • أوكساجون - شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة (عضو مجلس إدارة) • إينوا - شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة (عضو مجلس إدارة) • تونوموس - شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة (عضو مجلس إدارة)	شركة مساهمة مغلقة
• أوكادوك (عضو مجلس إدارة) (سابقاً)	شركة ذات مسؤولية محدودة

الوظيفة الحالية

• كبير التنفيذيين للشؤون المالية والاستراتيجية في شركة نيوم

الوظيفة السابقة

• شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني (عضو مجلس الإدارة - نائب الرئيس التنفيذي - الرئيس التنفيذي المالي)
• أرامكو السعودية (مناصب قيادية عدة، آخرها مدير فريق جاهزية الشركة للاكتتاب العام)

المؤهلات

• درجة الماجستير في إدارة الأعمال من IMD International بمدينة لوزان السويسرية
• شهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
• شهادة المحاسب الإداري المعتمد (CMA)
• شهادة المدقق الداخلي المعتمد (CIA)
• اجتياز جميع اختبارات المحاسب القانوني المعتمد الأمريكية (CPA)

الخبرات

• خبرة واسعة في عدة مجالات وقطاعات



أ. أحمد محمد الربيعة

عضو في مجلس إدارة "سيسكو القابضة" منذ عام ٢٠٢٠م

الكيان القانوني	عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى
مساهمة مقفلة	شركة الأغذية المبتكرة
ذات مسؤولية محدودة	الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات (شركة تابعة لشركة "سيسكو القابضة")

المؤهلات

- شهادة البكالوريوس في علوم الحاسب من جامعة بوسطن بالولايات المتحدة الأمريكية

الخبرة

- خبرة ٢٠ عاماً في إدارة الثروات والاستثمار والعلاقات المصرفية في البنوك

الوظيفة الحالية

- مدير تنفيذي للربحية - شركة شاورمر للأغذية

الوظيفة السابقة

- مدير إدارة الثروات والاستثمار في عوده كابيتال
- كبير مدراء العلاقات المصرفية للشركات في البنك السعودي البريطاني



أ. منيرة حجاب الدوسري

عضو في مجلس إدارة "سيسكو القابضة" منذ عام ٢٠٢٠م

عضو لجنة الاستثمار

المؤهلات

- البكالوريوس في إدارة الأعمال والنظم الإدارية من الجامعة العربية المفتوحة
- دبلوم في الأعمال البنكية من معهد الإدارة العامة
- رخصة المحللين المعتمدين CFTe من منظمة IFTA

الخبرات

- خبرة تزيد عن ٢١ عام في الخدمات المصرفية وإدارة الأصول

الوظيفة الحالية

- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة فرانكلن تمبلتون المالية، السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة وج للتطوير

الوظيفة السابقة

- رئيس إدارة الأصول في شركة العربي المالية
- رئيس لجنة المؤسسات المالية المرخصة لهيئة السوق المالية
- الرئيس التنفيذي للاستثمار ورئيس إدارة الأصول - شركة HSBC العربية السعودية
- الرئيس التنفيذي لشركة فلكية للاستثمار
- عضو مجلس إدارة في شركة مياة ريقوفي الاوربية
- رئيس إدارة استثمارات الأسهم في السعودي الفرنسي كابيتال
- نائب رئيس مجلس إدارة صندوق تعليم ريت
- نائب رئيس اللجنة الوطنية للقطاع المالي والتأمين في مجالس الغرف السعودية
- عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية بالغرفة التجارية بالرياض



م. ياسر علاف

عضو لجنة المراجعة

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات الأخرى
شركة مساهمة مغلقة	شركة الأمجاد للتجارة والصناعة (بارنز)، عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة
شركة مساهمة عامة	شركة الإتصالات السعودية (STC)، عضو لجنة المراجعة
شركة مساهمة مغلقة	شركة هلا للتمويل، عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة إدارة المخاطر والإئتمان
شركة مساهمة مغلقة	بنك فيجن، عضو غير تنفيذي في لجنة المخاطر

المؤهلات

- درجة الماجستير في إدارة الأعمال (تخصص مالية)، جامعة الأعمال والتكنولوجيا، جدة، المملكة العربية السعودية ٢٠١٠-٢٠١٢
- درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية (تخصص الحاسوب)، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية ١٩٩٣-١٩٩٨
- دبلوم إدارة مجلس الإدارة، (IMD) المعهد الدولي للتنمية الإدارية، سويسرا ٢٠٢٤
- شهادة عضو مجلس إدارة معتمد، معهد مجالس الإدارة في دول مجلس التعاون الخليجي (BDI) ٢٠٢٤
- برنامج القيادة عالية التأثير، كلية كولومبيا للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية ٢٠٢٠
- الشهادة الدولية في إدارة المخاطر، معهد إدارة المخاطر، المملكة المتحدة ٢٠١٤
- برنامج القيادة التنفيذية INSEAD Reach Program، فرنسا ٢٠٠٦

الوظيفة الحالية

- الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر والرقابة (الشركة التعاونية للتأمين)

الوظيفة السابقة

- رئيس مخاطر الخزينة و السوق (البنك الأهلي السعودي)

الخبرات

- خبرة تزيد عن ٢٥ عامًا في صناعة الخدمات المالية بالمملكة العربية السعودية عبر مختلف القطاعات، متخصص في إدارة المخاطر والرقابة وحوكمة الشركات



أ. حسين حسن عيد

عضو لجنة المراجعة

الكيان القانوني	العضوية في مجالس ادارة الشركات داخل المملكة وخارجها
شركة مساهمة مغلقة مملوكة للبنك الأهلي السعودي	الأهلي كابيتال من ٢٠٢٥/٧م حتى الآن رئيس لجنة المراجعة - ممثل عن البنك الأهلي السعودي - بصفته الشخصية
شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة لشركة صلة	شركة مرواس للإنتاج المرئي والمسموع منذ ٣١/٢٠٢٥م حتى الآن عضو مجلس إدارة - وممثل صلة قبل ذلك - بصفته الشخصية
شركة محدودة مملوكة لشركة صلة	شركة صلة الدولية منذ ٢٠٢٤/١٢م حتى الآن عضو مجلس الإدارة - مستقل - بصفته الشخصية
شركة نادي الأهلي - شركة مساهمة سعودية برأس مال ١٠٠ مليون * سعودي	شركة نادي الاهلي السعودي من ٢٠٢٤/١٠ حتى الآن عضو لجنة المراجعة - مستقل - بصفته الشخصية

المؤهلات

- ماجستير في المحاسبة المهنية (MPA)، ٢٠٠٨م جامعة الملك عبد العزيز بجدة، المملكة العربية السعودية
- بكالوريوس محاسبة، ٢٠٠٥م جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران، المملكة العربية السعودية
- محاسب قانوني معتمد CPA، ٢٠١٢م اليودر الأمريكي للمحاسبة بولاية كولورادو في أمريكا ومنظمة المحاسبين القانونيين المعتمدين في أمريكا - AICPA
- محاسب إداري معتمد CMA، ٢٠٠٨م منظمة المحاسبين الإداريين المعتمدين في أمريكا - IMA
- دبلوم في المعايير المحاسبية الدولية DipIFR، ٢٠١٠م منظمة المحاسبين المعتمدين في بريطانيا ACCA

الوظيفة الحالية

- الرئيس المالي لمجموعة البنك الأهلي السعودي منذ مايو ٢٠٢٥م حتى الآن

الوظيفة السابقة

- الرئيس المالي للإدارة المالية بشركة صلة منذ ابريل ٢٠٢٢م وحتى ٢٠٢٥م

الخبرات

- خبرة مهنية (أكثر من ١٩ عامًا)

مجلس الإدارة واللجان

سياسة توزيع الأرباح

- كما يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، وذلك بعد استيفاء المتطلبات التالية:
١. أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
 ٢. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
 ٣. أن يتوفر لديها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
 ٤. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

تخضع سياسة توزيع أرباح الشركة للمادتين (٤٠) و (٤١) من نظامها الأساسي.

وتنص المادة ٤١ على ما يلي فيما يتعلق بتوزيع صافي أرباح الشركة السنوية:

يستحق المساهمون نسبة من الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة العادية في هذا الشأن. ويحدد قرار الجمعية العامة العادية تاريخ استحقاق وتوزيع الأرباح. وتكون الأولوية في استلام الأرباح للمساهمين المقيدين أسماؤهم في سجل أسهم الشركة في نهاية اليوم المحدد لاستحقاق الأرباح. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

توزيعات الأرباح التاريخية التي دفعتها الشركة	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
توزيع الأرباح لكل سهم	٠,٨	٠,٤	٠,٨	٠,٨	٠,٨	٠,٨	٠,٦	٠,٤
نسبة التوزيع (%)	٨٪ من رأس المال البالغ ٨١٦ مليون	٤٪ من رأس المال البالغ ٨١٦ مليون	٨٪ من رأس المال البالغ ٨١٦ مليون	٨٪ من رأس المال البالغ ٨١٦ مليون	٨٪ من رأس المال البالغ ٨١٦ مليون	٨٪ من رأس المال البالغ ٨١٦ مليون	٦٪ من رأس المال البالغ ٨١٦ مليون	٤٪ من رأس المال البالغ ٨١٦ مليون
المبلغ الإجمالي	٦٥,٢ مليون	٣٢,٦ مليون	٦٥,٢ مليون	٦٥,٢ مليون	٦٥,٢ مليون	٦٥,٢ مليون	٤٨,٩ مليون	٣٢,٦ مليون

تم منح أسهم مجانية لجميع المساهمين بواقع سهم منحة واحد مجاني لكل ٥ أسهم حسيما وافقت عليه الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ١٦ أبريل، ٢٠١٧.

أ. ثامر سعيد الحارثي

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



الكيان القانوني

عضويات مجالس الإدارة في الشركات الأخرى

- عضو مجلس إدارة في شركة أبو نيان القابضة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة سيدكو كابيتال
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة جمجوم فارما

شركة مساهمة مغلقة

شركة مساهمة مدرجة

الخبرة

- أكثر من ٢٢ عاماً من الخبرة التنفيذية في جهات محلية وعالمية مثل بوبا العربية، فونتييرا، البنك الأهلي السعودي وبنيليفر
- إستشاري في الإدارة واستراتيجيات الموارد البشرية

الوظيفة الحالية

- مؤسس واستشاري لشركة Partners&Consultancy

الوظيفة السابقة

- رئيس الموارد البشرية التنفيذي في بوبا العربية

المؤهلات

- درجة البكالوريوس في القانون
- حاصل على شهادة في مجالس الإدارة من BDI

إعادة شراء أسهم الشركة

في ٢١ أغسطس ٢٠٢٢م، أصدر مجلس الإدارة توصيته للجمعية العامة للشركة بإعادة شراء أسهمها العادية والاحتفاظ بها كأسهم خزينة. وكانت التوصية بأن تقوم الشركة بإعادة شراء ما يصل إلى ٨,١٦٠,٠٠٠ سهم، أو ما يعادل ١٠٪ من أسهم الشركة العادية كحد أقصى. وكان الهدف من هذه التوصية هو الحفاظ على استقرار سعر السهم، حيث رأى مجلس الإدارة أن سعر السهم أقل من قيمته العادلة. وأشار المجلس إلى أن تمويل عملية إعادة الشراء سيأتي من المصادر الداخلية للشركة، وتحديدًا النقد المتاح. وقد فوضت الجمعية العامة مجلس الإدارة أو ممثليه المفوضين باستكمال عملية إعادة الشراء

خلال اثني عشر شهراً من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية. كما وافقت الجمعية العامة أيضاً على الاحتفاظ بأسهم الخزينة، دون بيعها أو تخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين، لمدة أقصاها خمس سنوات. كما تم الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في ١٠ نوفمبر ٢٠٢٢م وقامت الشركة بتعيين مستشار مالي لإدارة المحفظة. كما أعلنت الشركة أنها استكملت إعادة شراء أسهمها في ٩ نوفمبر ٢٠٢٣م من أجل الاحتفاظ بها كأسهم خزينة، وذلك تماشياً مع موافقة الجمعية العامة غير العادية في ١٠ نوفمبر ٢٠٢٢م، وذلك على النحو التالي:

فترة الشراء	عدد الأسهم المشتراة	قيمة الأسهم المشتراة	متوسط سعر الشراء للسهم
خلال اثني عشر (١٢) شهراً كحد أقصى من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية	٢,١٤,٥٠٢	٦,٦٢٢,٥٩٢ *	٢٥٠,٤ * للسهم

تشكيل مجلس الإدارة

يقوم المساهمون بانتخاب مجلس إدارة يكون مسؤولاً أمام المساهمين عن توجيه المجموعة. ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية والشاملة عن وضع هيكل حوكمة قوي للمجموعة، ووضع تصور للتوجه الاستراتيجي للمجموعة والمساعدة في تحقيق أهداف العمل. ويتولى الرئيس التنفيذي، بتوجيه من مجلس الإدارة، مسؤولية تنفيذ سياسات الاستحواذ والتصفية والنفقات الرأسمالية الرئيسية بالإضافة إلى النظر في المسائل المالية الهامة، بينما يراقب مجلس الإدارة مخاطر الأعمال الرئيسية للمجموعة ويراجع اتجاه وحدات الأعمال الفردية والاستثمارات الأخرى.

وتنص المادة (١٦) من النظام الأساس لشركة سيسكو القابضة على أن يتألف مجلس الإدارة من ٧ أعضاء، وهو ما يتوافق مع الفقرة (أ) من المادة (١٦) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

تشكيل متوازن

يتسم مجلس إدارة سيسكو القابضة بالتوازن ويلتزم بمعايير الأعضاء المستقلين المنصوص عليها في متطلبات هيئة السوق المالية حيث أن أربعة من أعضاء مجلس الإدارة هم أعضاء مستقلين يتمتعون

ببين الجدول التالي تصنيف كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة:

اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	مستقل	تنفيذي	غير تنفيذي
أ. عامر عبد الله علي رضا	رئيس مجلس الإدارة			✓
م. ريان محمد نقادي	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓		
م. صالح أحمد حفي	عضو مجلس الإدارة		✓	
أ. منيرة حجاب الدوسري	عضو مجلس الإدارة	✓		
أ. طلال ناصر الدخيل	عضو مجلس الإدارة	✓		
أ. أحمد محمد الربيعة	عضو مجلس الإدارة			✓
أ. نادر محمد صالح عاشور	عضو مجلس الإدارة	✓		

قام المجلس بالموافقة على تغيير صفة عضوية المهندس صالح حفي من عضو غير تنفيذي إلى عضو تنفيذي بتاريخ ١ يوليو ٢٠٢٥م.

ويشكل عام يضم المجلس مزيج متميز من الأعضاء من ذوي الخبرات الأكاديمية والمهنية المتنوعة لتوفير نطاق واسع من المهارات والخبرات والتجارب ذات الصلة لدعم النمو والتعامل مع التحديات والمنافسة والتغيرات في الأنشطة.

تم عقد ستة اجتماعات لمجلس الإدارة خلال السنة المالية ٢٠٢٥م، وقد حضرها الأعضاء التالية اسماؤهم:

اسم عضو مجلس الإدارة	الاجتماع الأول ١١ مارس	الاجتماع الثاني ٨ مايو	الاجتماع الثالث ٦ أغسطس	الاجتماع الرابع ٢٤ أغسطس	الاجتماع الخامس ٢١ أكتوبر	الاجتماع السادس ٤ نوفمبر
أ. عامر عبد الله علي رضا	✓	✓	✓	✓	✓	✓
م. ريان محمد نقادي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
م. صالح أحمد حفي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. منيرة حجاب الدوسري	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. طلال ناصر الدخيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. أحمد محمد الربيعة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. نادر محمد صالح عاشور	✓	✓	✓	✓	✓	✓

تاريخ الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة في ٢٠٢٥م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لها:

اسم عضو مجلس الإدارة	اجتماع الجمعية العامة غير العادية
أ. عامر عبد الله علي رضا	بتاريخ ٢٩ يونيو ✓
م. ريان محمد نقادي	✗
م. صالح أحمد حففي	✓
أ. منيرة حجاب الدوسري	✓
أ. طلال ناصر الدخيل	✓
أ. أحمد محمد الربيعة	✓
أ. نادر محمد صالح عاشور	✓

لجان مجلس الادارة

لقد أنشأ مجلس الإدارة ثلاثة لجان، تتكون من أعضاء مجلس الإدارة وخبراء خارجيين مستقلين، لدى هذه اللجان ميثاق مخصص معتمد

لجنة المراجعة

أسماء الأعضاء	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس
أ. نادر محمد صالح عاشور (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. طلال ناصر الدخيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. حسين حسن عيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓
م. ياسر أسعد علاف	✓	✓	✓	✓	✓	✓

المسؤوليات

تجتمع اللجنة مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر لمساعدة المجلس على أداء مسؤولياته الرقابية، وذلك من خلال دراسة ومراجعة القوائم المالية المرحلية والسنوية، ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية، والتحقق من استقلالية مراجع الحسابات

إطار الرقابة الداخلية

يتحمل مجلس الادارة المسؤولية بشكل عام عن فعالية أنظمة الرقابة والمراجعة الداخلية وإدارة المخاطر داخل الشركة، إلا أن المجلس فوَّض مسؤولية مراجعة الإطار التفصيلي لأنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر إلى لجنة المراجعة المكوّنة من بعض أعضاء مجلس الإدارة وخبراء خارجيين، على أن يكون مجلس الادارة هو المسؤول عن المحافظة على نظم رقابة داخلية قوية ومحدّمة وفعّالة.

تضمن الشركة وجود إطار رقابة داخلية فعال يشمل كل من الهياكل والثقافة التنظيمية وحدود السلطة والمسائلة ووضع السياسات الواضحة والإجراءات الرقابية وكذلك متابعة الموازنات السنوية التقديرية، وتدقق المعلومات الضرورية لجميع المستويات. تحرص الشركة على تعزيز ثقافة الإلتزام ومراقبة امتثالها بالقوانين والأنظمة والتعليمات ذات الصلة بشكل مستمر، كما تعمل على تنشيط عمليات التواصل الداخلية والخارجية والرقابة المستمرة على أنشطتها.

إدارة المراجعة الداخلية

تقوم لجنة المراجعة سنوياً بمراجعة ملائمة الموارد والقدرات المتوفرة في إدارة المراجعة الداخلية للقيام بأدوارها على أفضل مستوى وتقديم القيمة المضافة المتوقعة على عمليات الشركة. يتبع رئيس ادارة المراجعة الداخلية وظيفياً للجنة المراجعة وذلك لضمان تمتع الإدارة بالاستقلالية المطلوبة أثناء قيامها بمسؤولياتها، حيث تقوم لجنة المراجعة باعتماد خطة المراجعة السنوية التي تقوم بإعدادها إدارة المراجعة الداخلية بناءً على تقييم المخاطر الدوري.

تتولى إدارة المراجعة الداخلية مراجعة الجوانب المالية والتشغيلية والتأكد من الامتثال للوائح والأنظمة والسياسات والإجراءات المعتمدة، وذلك استناداً إلى خطة الإدارة السنوية إضافة إلى أية تحديثات قد تطرأ عليها استجابة للتغيرات في أولويات الإدارة أو بيئة المخاطر والأعمال، حيث يقوم رئيس إدارة المراجعة الداخلية بمناقشة نتائج وتوصيات مهام المراجعة الداخلية مع الإدارة التنفيذية والتوافق معها على الإجراءات التصحيحية اللازمة، ومن

يجتمع المجلس باستمرار للنظر ومتابعة الأداء المالي والتشغيلي، ونمو الأعمال التجارية وخطط التطوير، ومقترحات النفقات الرأسمالية ومؤشرات الأداء الرئيسية الأخرى، كما يقوم باستلام تقارير وتحديثات دورية تخص أعمال وعمليات الشركة من خلال اللجان المنيثقة منه.

كما تعمل "سيسكو القابضة" على تعزيز إطار الرقابة الداخلية داخل شركات المجموعة من خلال الدور الفاعل لممثليها في مجالس الإدارة واللجان التابعة لها لتلك الشركات، والذين يقومون بالمهام الأساسية كمراقبة الأداء التشغيلي والمالي، والمساهمة في تقييم المخاطر ووضع الخطط لللزمة لإدارتها، وضمان الامتثال للوائح والقوانين التنظيمية والسياسات والإجراءات، والتأكد من كفاية أنشطة المراجعة الداخلية، مع التركيز على تحقيق التوافق بين أهداف هذه الشركات واستراتيجية "سيسكو القابضة" الشاملة، حيث يعزز هذا النهج من شفافية العمليات ويضمن تكامل الجهود لتحقيق أهداف "سيسكو القابضة" بكفاءة واستدامة.

ثم عرض النتائج النهائية بشكل دوري على لجنة المراجعة، بما في ذلك مستجدات متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية على توصيات إدارة المراجعة. كما تقوم إدارة المراجعة الداخلية بإعداد تقريرها السنوي بشأن عمليات المراجعة التي أجريت خلال السنة المالية ومقارنتها مع الخطة المعتمدة ورفعها لكل من لجنة المراجعة ومجلس الإدارة بما يتوافق مع متطلبات الجهات الرقابية.

أسست مجالس إدارة شركات المجموعة لـ"سيسكو القابضة" لجان للمراجعة على مستوى كل شركة من أجل مسانبتها على أداء مسؤولياتها الرقابية، بحيث تقوم "سيسكو القابضة" بمتابعة كفاية وفعالية أداء ادارات المراجعة الداخلية في تلك الشركات عن طريق وجود ممثليها داخل لجان المراجعة الخاصة بها. كما تقوم إدارة المراجعة الداخلية في "سيسكو القابضة" بالتواصل المستمر مع مثيلاتها في شركات المجموعة فيما يخص الجوانب الرئيسية لعمليات المراجعة الداخلية لديها.

إدارة المخاطر

يُدرِك كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية أهمية الوعي والمشاركة على جميع مستويات الشركة لإدارة المخاطر المتوقعة التي قد تتعرض لها "سيسكو القابضة" وذلك بشكل فعّال وملائم. لهذا السبب، تحرص الشركة على دمج عملية إدارة المخاطر في أعمالها اليومية، فضلاً عن انعكاسها في العمليات الأساسية لشركات المجموعة.

يتم النظر في المخاطر المتوقعة على كل مستوى من مستويات الأعمال ويتم تقييمها ومناقشتها وأخذها في الاعتبار عند اتخاذ قرار بشأن الاستراتيجية المستقبلية، والموافقة على المعاملات، ورصد الأداء. ولتعزيز عملية إدارة المخاطر في الشركة، تحرص "سيسكو القابضة" على التحديث المستمر لإطار عمل وعمليات إدارة المخاطر المؤسسية لديها بما في ذلك سجلات المخاطر المختلفة، وذلك

من خلال تبني أفضل الممارسات الرائدة في مجال إدارة المخاطر والسعي نحو استقطاب الخبرات اللازمة للقيام بمهام ومسؤوليات إدارة المخاطر.

تحمل شركات المجموعة لـ "سيسكو القابضة" مسؤولية تحديد وتقييم المخاطر المتوقعة على أعمالها، حيث تتأكد "سيسكو القابضة" من أن الإجراءات التي تتبعها هذه الشركات كافية، وذلك عن طريق ممثليها الموجودين في لجان المراجعة ومجالس إدارة هذه الشركات.

يحتوي قسم "إدارة المخاطر" في التقرير السنوي على مزيد من التفاصيل فيما يتعلق بإطار عمل وعمليات إدارة المخاطر في سيسكو القابضة.

المسؤوليات

تجتمع اللجنة مرتين على الأقل سنوياً لمساعدة المجلس في مراجعة والموافقة على المكافآت والبدلات الإجمالية المخصصة لأعضاء مجلس إدارة "سيسكو القابضة"، والرئيس التنفيذي، والموظفين. كما تشرف اللجنة على تطوير وترشيح الكفاءات لعضوية المجلس

سياسة إدارة السيولة

تُدار السيولة النقدية وتُراقب من قبل مجلس إدارة "سيسكو القابضة" ومجالس إدارة الشركات التابعة والزميلة بشكل منفصل، وفقاً للسياسات المعتمدة لكل شركة. تهدف هذه السياسات إلى ضمان توفر السيولة النقدية الكافية والفعالة من حيث التكلفة في جميع الأوقات، وتقليل التعرض للمخاطر المالية. تشمل المخاطر التي تديرها الإدارة: مخاطر السيولة النقدية، ومخاطر أسعار الفائدة، ومخاطر أسعار صرف العملات. تُستخدم مشتقات الأدوات المالية لإدارة التعرض لمخاطر أسعار الفائدة والعملات، دون استخدامها لتحقيق مكاسب تجارية.

ولجانه، ومراجعة أنظمة الموارد البشرية الداخلية للشركة.

تم تعيين لجنة الترشيحات والمكافآت الحالية من قبل مجلس الادارة لمدة ثلاث سنوات، اعتباراً من ٢ يوليو ٢٠٢٣م.

تسعى سياسة "سيسكو القابضة" في إدارة السيولة إلى تطبيق أفضل الممارسات من خلال الوفاء بالالتزامات في مواعيدها المحددة، وضمان توافر التمويل النقدي الكافي على المدى القصير، وإتاحة التسهيلات المصرفية اللازمة لتلبية احتياجات الاقتراض المتوقعة. كما تعمل الشركة على تخفيض مخاطر السيولة من خلال المتابعة الدقيقة لاحتياجات التدفقات النقدية، والتواصل المنتظم مع مقدمي الائتمان، والاختيار الدقيق للبنوك ذات الملاءة المالية القوية لدعم برامج التشغيل والاستثمار.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

المكافآت الثابتة (*)		المكافآت المتغيرة (*)			أعضاء مجلس الادارة		
مبلغ معين	بدل جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المجموع	المكافآت الدورية	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل مصروفات
٢٥٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٣٦٠,٠٠٠	-	-	٣٦٠,٠٠٠	-
١٨٥,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠	٣٢٥,٠٠٠	-	-	٣٢٥,٠٠٠	٧,٢٢٠
٢٠٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٣١٠,٠٠٠	-	-	٣١٠,٠٠٠	٩,٩٠١
١٨٥,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠	٣٢٥,٠٠٠	-	-	٣٢٥,٠٠٠	٦,٩٤٠
٨٢٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠	١,٣٢٠,٠٠٠	-	-	١,٣٢٠,٠٠٠	٢٤,٠٦١

الأعضاء غير التنفيذيين

٢٣٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٣٥٠,٠٠٠	-	-	٣٥٠,٠٠٠	-
٢٠٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	-	٢٦٠,٠٠٠	-	-	٢٦٠,٠٠٠	٩,٩٥١
٤٣٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٦١٠,٠٠٠	-	-	٦١٠,٠٠٠	٩,٩٥١

الأعضاء التنفيذيين

٢٠٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٣١٠,٠٠٠	١١٥,٠٠٠	-	٤٢٥,٠٠٠	-
٢٠٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٣١٠,٠٠٠	١١٥,٠٠٠	-	٤٢٥,٠٠٠	-

لجنة الترشيحات والمكافآت

أسماء الأعضاء	الاجتماع الأول ٣ مارس	الاجتماع الثاني ٢٢ ديسمبر
أ. طلال ناصر الدخيل (رئيس اللجنة)	✓	✓
أ. عامر عبد الله علي رضا	✓	✗
أ. ثامر سعيد الحارثي ^١	✓	✓
أ. نادر محمد صالح عاشور	✓	✓

تساعد اللجنة المجلس في مراجعة العمليات الاستثمارية الكبرى وأدائها، والإشراف على الموارد المالية للمجموعة، وتقديم المشورة بشأن الاستراتيجية المالية المستقبلية. تجتمع اللجنة مرتين على الأقل سنوياً أو عند الحاجة.

تم تعيين لجنة الاستثمار الحالية من قبل مجلس الادارة في لمدة ثلاث سنوات، اعتباراً من ٢ يوليو ٢٠٢٣م.

المسؤوليات

^١ اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤ وحتى نهاية دورة اللجنة الحالية (٣ يونيو ٢٠٢٦).

خطة الحوافز طويلة الأجل (LTIP)

خطة الحوافز طويلة الأجل (LTIP) تمتلك سيسكو القابضة خطة حوافز طويلة الأجل (LTIP) معتمدة، تمت مراجعتها واعتمادها من قبل مجلس الإدارة والجمعية العامة وفقاً للمتطلبات التنظيمية والحوكمة المعمول بها.

تخضع الخطة لسياسة منفصلة تحدد معايير الأهلية، شروط الأداء، قواعد الاستحقاق، والشروط الأخرى المعمول بها. كما تخضع شروط المشاركة في خطة الحوافز طويلة الأجل للأحكام والموافقات المحددة في تلك السياسة.

كما وافقت الجمعية العامة خلال اجتماعها السنوي العام في ٢٩ يونيو ٢٠٢٥ على نقل الأسهم التي تم شراؤها سابقاً كأسهم خزينة بهدف إعادة تخصيصها لغرض برنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين.

اعتمدت الجمعية العامة العادية في ١٥ يونيو ٢٠٢٣م السياسة التي تحدد مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية. بناءً على ذلك، تدفع الشركة مكافآت سنوية ومصروفات حضور الاجتماعات والنفقات الإضافية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان وفقاً للأنظمة واللوائح الصادرة عن وزارة التجارة، والنظام الأساسي للشركة، وسياسة المكافآت المعتمدة.

وافق أعضاء مجلس الإدارة على زيادة قدرها ١١٥,٠٠٠ \$ لمكافأة عضو مجلس الإدارة التنفيذي، ليصل المجموع إلى الحد الأقصى المعتمد. ويعكس هذا التعديل مساهماته القيادية ودعمه لكل من الإدارة ورئيس مجلس الإدارة، وهو مدرج في إجمالي المكافأة النهائية المعتمدة لعام ٢٠٢٥م.

تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان التابعة

- واقترح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وللتحقق من استقلال الأعضاء المستقلين.

كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتقييم أداء الإدارة التنفيذية لشركة "سيسكو القابضة" سنوياً من خلال مراجعة مؤشرات الأداء للعام الحالي والموافقة على مؤشرات الأداء للعام المقبل.

أجرت لجنة الترشيحات والمكافآت تقييماً لأداء المجلس واللجان التابعة باستخدام نموذج المراجعة السنوية لتحديد الاحتياجات من المهارات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة وعضوية اللجان ومناصب الإدارة التنفيذية، وللتحقق سنوياً مما يلي:

- عدم وجود أي تعارض مصالح.
- وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واللجان التابعة.

الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة

والالتزامات المستمرة، ولضمان التزام المجلس لتسليط الضوء على المتطلبات المطبقة والغير قابلة للتطبيق في ظل هذه المواد، فإن المجلس يؤكد ما يلي:

وفقاً لمتطلبات المادة (٨٧) من لائحة حوكمة الشركات، وفي الفقرة (٢) من المادة (٧٦) والفقرة (١) من المادة (١٢١) والمادة (١٢٢) من نظام الشركات و المادة (٦٧) من قواعد طرح الأوراق المالية

المكافآت الثابتة (*)			
أعضاء اللجان	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
أ. نادر محمد صالح عاشور (رئيس اللجنة)	١٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٠٦,٠٠٠
أ. طلال ناصر الدخيل	٧٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	٨١,٠٠٠
م. ياسر أسعد علاف	١٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٠٦,٠٠٠
أ. حسين حسن عيد	١٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٠٦,٠٠٠
الإجمالي	٣٧٥,٠٠٠	٢٤,٠٠٠	٤٠٩,٠٠٠
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
أ. طلال ناصر الدخيل (رئيس اللجنة)	١٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	١٠٢,٠٠٠
أ. عامر عبد الله علي رضا	٧٥,٠٠٠	١,٠٠٠	٧٦,٠٠٠
أ. تامر سعيد الحارثي	٧٥,٠٠٠	٢,٠٠٠	٧٧,٠٠٠
أ. نادر محمد صالح عاشور	٧٥,٠٠٠	٢,٠٠٠	٧٧,٠٠٠
الإجمالي	٣٢٥,٠٠٠	٧,٠٠٠	٣٣٢,٠٠٠
أعضاء لجنة الاستثمار			
م. ريان محمد نقادي (رئيس اللجنة)	١٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	١٠٥,٠٠٠
أ. عامر عبد الله علي رضا	٧٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
م. صالح أحمد حفتي	٧٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
أ. منيرة حجاب الدوسري	٧٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
الإجمالي	٣٢٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٣٤٥,٠٠٠

المكافآت والمزايا المدفوعة لكبار التنفيذيين (تشمل الرئيس التنفيذي والمدير المالي) خلال عام ٢٠٢٥م كما يلي:

التنفيذيين	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة		
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	مكافآت دورية	مكافأة نهاية	المجموع
الرئيس التنفيذي	١,٠٠٠,٠٠٠	٧٢٥,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١,٦٩,٠٠٠	٢٤٧,٥٠٠	٣,٧١٢,٥٠٠
المدير المالي	٩٩٤,٥٠٠	٤٣٨,٧٥٠	٧٦,٩١٥	٣٨٢,٥١٢	٥١٥,٤٠٠	٢,٤٠٧,٤٠٢
كبار التنفيذيين الآخرين	٢,٨٦٨,٦٠٠	١,١١٩,٠٠٠	١٢٨,٠٠٠	١,٢٨٩,٥٤٧	١,١٢٤,٧٠٠	٦,٥٦٩,٣٦٤
المجموع	٤,٦٨٣,١٠٠	٢,٢٨٢,٠٨٥	٢٥٤,٩١٥	٣,٣٦٢,٠٥٩	١,٩٢٧,١٠٠	١٢,٦٨٩,٦٦٦

المادة (٨٧) من لائحة حوكمة الشركات:

الفقرة	البيان	سبب عدم الامتثال
٩	أي عقوبة، أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل.	لا تنطبق
١٢	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.	لا تنطبق
٢١	إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.	لا تنطبق
٢٥	وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	لا تنطبق
٢٦	وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	لا تنطبق
٢٨	وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	لا تنطبق
٢٩	وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	لا تنطبق
٣٠	وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	لا تنطبق
٣٥	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.	لا تنطبق
٣٦	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.	لا تنطبق
٣٨	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.	لا تنطبق
٤٠	إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.	لا تنطبق
٤١	في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.	لا تنطبق
٤٢	معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.	لا تنطبق

وفقاً للمادة (٨٧) من لائحة الحوكمة لهيئة السوق المالية يقر المجلس بما يلي:

١. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
٢. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
٣. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
٤. أنه لا يوجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
٥. تقر الشركة بتطبيق جميع الاحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات.

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخها وأسبابها

رقم الطلب	تاريخ الطلب	تاريخ السجل	سبب الطلب
١.	٢٠٢٥/١١/٧	٢٠٢٥/١١/٢	اجراءات الشركات
٢.	٢٠٢٥/٢٢/٤	٢٠٢٥/١١/٣٠	اجراءات الشركات
٣.	٢٠٢٥/٣/١٠	٢٠٢٥/٢/٢٨	اجراءات الشركات
٤.	٢٠٢٥/٣/١٧	٢٠٢٥/٣/١٣	اجراءات الشركات
٥.	٢٠٢٥/٤/١٣	٢٠٢٥/٤/١٠	اجراءات الشركات
٦.	٢٠٢٥/٤/١٥	٢٠٢٥/٤/١٤	اجراءات الشركات
٧.	٢٠٢٥/٥/١٢	٢٠٢٥/٥/١٢	اجراءات الشركات
٨.	٢٠٢٥/٦/١٧	٢٠٢٥/٦/١	اجراءات الشركات
٩.	٢٠٢٥/٦/٢٩	٢٠٢٥/٦/٢٩	الجمعية العامة
١٠.	٢٠٢٥/٧/٣	٢٠٢٥/٧/١	ملف أرباح
١١.	٢٠٢٥/٧/٧	٢٠٢٥/٧/١	اجراءات الشركات
١٢.	٢٠٢٥/٧/١٦	٢٠٢٥/٧/١	ملف أرباح
١٣.	٢٠٢٥/٧/٣٠	٢٠٢٥/٧/٢٤	اجراءات الشركات
١٤.	٢٠٢٥/٨/٦	٢٠٢٥/٨/٣	اجراءات الشركات
١٥.	٢٠٢٥/٩/٤	٢٠٢٥/٩/١	اجراءات الشركات
١٦.	٢٠٢٥/١٠/٥	٢٠٢٥/١٠/١	اجراءات الشركات
١٧.	٢٠٢٥/١١/٥	٢٠٢٥/١١/٢	اجراءات الشركات
١٨.	٢٠٢٥/١١/١٧	٢٠٢٥/١١/١٣	اجراءات الشركات
١٩.	٢٠٢٥/١٢/٧	٢٠٢٥/١٢/١	اجراءات الشركات
٢٠.	٢٠٢٥/١٢/١٤	٢٠٢٥/١٢/١٠	اجراءات الشركات

المساهمين الذين يملكون أكثر من ٥% من رأس المال المدفوع للشركة

الاسم	عدد الأسهم كما في ٢٠٢٥/١٢/١	النسبة من رأس المال %	عدد الأسهم كما في ٢٠٢٥/١٢/٣١	النسبة من رأس المال %	التغير
زينل للصناعات المحدودة	١١,٩٩٢,٩٢٤	%١٤,٧	١١,٩٩٢,٩٢٤	%١٤,٧	-

أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والتغييرات خلال عام ٢٠٢٥م

الاسم	عدد الأسهم كما في ٢٠٢٥/١٢/١	النسبة من رأس المال %	عدد الأسهم كما في ٢٠٢٥/١٢/٣١	النسبة من رأس المال %	التغير
أ. عامر عبد الله علي رضا	٥٠,٩٢٧	%٠,٦٢	٥٠,٩٢٧	%٠,٦٢	-
م. صالح أحمد حفتي	٢١,٠٠٠	%٠,٣	٢١,٠٠٠	%٠,٣	-
أ. منيرة حجاب الدوسري	١٤,١٠٠	%٠,١٧	١٤,١٠٠	%٠,١٧	-
أ. أحمد محمد الربيعة	٥,٠٠٠	%٠,١	٥,٠٠٠	%٠,١	-
أ. طلال ناصر الدخيل	١,٠٠٠	%٠,٠١	١,٠٠٠	%٠,٠١	-
أ. نادر محمد صالح عاشور	١٠٢	%٠,٠٠١	١٠٢	%٠,٠٠١	-
م. خالد عبدالغني سليمان (حتى ١ يوليو ٢٠٢٥م)	٥٠٠	%٠,٠٠٠٦	٥٠٠	%٠,٠٠٠٦	-

إحصائية لتملك أسهم الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

رقم	ملكية الأسهم	المساهمين	الاسهم	النسبة %
١.	أقل من ٢٠ سهم	٤,٣٤٢	٢٠,٧٥٦	%٠,٠٣
٢.	من ٢٠ إلى ٩٩ سهم	٢,٤٥٦	١١٩,١٨١	%٠,١٥
٣.	من ١٠٠ إلى ٤٩٩ سهم	٣,٧٠٩	٨٦٩,٥٤٥	%١,٠٧
٤.	من ٥٠٠ إلى ٩٩٩ سهم	١,٥٠٥	١,٠٩٢٦	%١,٢٤
٥.	من ١٠٠٠ إلى ١٩٩٩٩ سهم	٣,٢٩٨	١١,٩٧٤,٥٦٠	%١٤,٦٧
٦.	من ٢٠,٠٠٠ إلى ٩٩,٩٩٩ سهم	٢٧٩	١١,٠٣,٦٧٦	%١٣,٦١
٧.	من ١٠٠,٠٠٠ إلى ٩٩٩,٩٩٩ سهم	٨٢	٢٣,٩٩٩,٩٩٠	%٢٩,٤١
٨.	من ١,٠٠٠,٠٠٠ إلى ٤,٩٩٩,٩٩٩ سهم	١١	٢٠,٥٠٨,٤٤٢	%٢٥,١٣
٩.	أكثر من ٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم	١	١١,٩٩٢,٩٢٤	%١٤,٧٠
	المجموع	١٥,٦٨٣	٨١,٦٠٠,٠٠٠	%١٠٠,٠٠

فئات المساهمين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

رقم	فئة المساهم	العدد	عدد الأسهم المملوكة	النسبة %
١.	شركات	٧٢	٢٨,٧٤٩,١٠٠	%٣٥,٢
٢.	أفراد	١٥,٤٣٨	٢٨,٣١٧,٣٢٠	%٣٤,٧
٣.	صناديق استثمارية	١٧٣	٢٤,٥٣٣,٥٨٠	%٣٠,١
	المجموع	١٥,٦٨٣	٨١,٦٠٠,٠٠٠	%١٠٠,٠٠

تصنيف المساهمين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، حسب الجنسية

رقم	الجنسية	عدد الأسهم المملوكة	%
١.	السعودية	٦٧,١٧٦,١١٣	%٨٢,٣٢
٢.	الولايات المتحدة	٣,٢٦٧,٩٧١	%٤,٠١
٣.	أخرى (٥٥ دولة)	١١,١٥٦,١١٦	%١٣,٦٧
	المجموع	٨١,٦٠٠,٠٠٠	%١٠٠,٠٠

مقترحات المساهمين

وإذا دعت الحاجة يتم إبلاغ أمين سر مجلس الإدارة لعرضها على المجلس لمناقشتها.

في حال ورود أي اقتراح أو ملاحظة أو استفسار من المساهمين يقوم ضابط الاتصال بإبلاغ الإدارة التنفيذية لمعالجتها والإجابة عليها،

إدارة المخاطر

يقوم مجلس الإدارة بتشكيل نهج إدارة المخاطر ومراقبتها كجزء من مسؤولياته الرئيسية، كما أن الإدارة التنفيذية مسؤولة عن إدارة المخاطر. تقوم الشركة بإدارة المخاطر الإستراتيجية، والتشغيلية، والالتزام، والمالية من خلال تقييمها بشكل مستمر واتخاذ الردود المناسبة بخصوصها. يتم تصميم خطط الأعمال وأخذ القرارات الإدارية بعد دراسة متأنية للمخاطر والمكافآت المرتبطة بها لتحقيق الكفاءة التشغيلية، وتعزيز القدرة على التكيف مع التحديات، وضمان تحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة بشكل مستدام، مع تقليل تأثير المخاطر المحتملة على الأداء العام للشركة.

تتبع الشركة منهج خطوط الدفاع الثلاثة الذي يُقدمه المعهود الدولي للمراجعيين الداخليين من أجل إدارة المخاطر وتطبيق نظام رقابة داخلية فعال ضمن أدوار ومسؤوليات واضحة، حيث يتكون هذا المنهج من خط الدفاع الأول والذي يتمثل بالإدارات التشغيلية المسؤولة عن الحفاظ على الضوابط الرقابية وإدارة المخاطر بشكل يومي، وخط الدفاع الثاني الذي يتمثل بالإدارات المساندة التي تقوم بمتابعة ومراقبة خط الدفاع الأول، وترفع التقارير عن أية انحرافات

إلى الإدارة التنفيذية. أما خط الدفاع الثالث، فيتمثل بإدارة المراجعة الداخلية التي تعمل بشكل مستقل عن الإدارة التنفيذية وتتبع وظيفياً للجنة المراجعة.

في إطار سعيها المستمر لتحسين إدارة المخاطر، أجرت الشركة ما يلي خلال عام ٢٠٢٥م:

- اعتماد التحديتات على مستندات وسياسات إطار إدارة المخاطر.
- مراجعة كل من تصنيف وشوية المخاطر وحدود تحمّل المخاطر للشركة.
- العمل على تعزيز قدرات إدارة المخاطر من خلال دعمها بالكادر البشري المؤهل، بما يضمن الكفاءة والمسؤولية في الأداء.

لا تشمل المخاطر التالية بالضرورة جميع المخاطر التي تؤثر على الشركة وشركات المجموعة. قد توجد مخاطر إضافية قد لا تكون الشركة على علم بها على مستوى شركات المجموعة، أو قد تعتبرها غير مهمة حالياً. المخاطر الموضحة في هذا القسم غير مرتبة حسب الأولوية بناءً على أهميتها أو التأثير المتوقع لها على الشركة.

ملخص	المراجعة الاستراتيجية	نظرة عامة على الاستدامة	تقرير أداء الحكومة	الأداء المالي
------	-----------------------	-------------------------	--------------------	---------------

م	مجال المخاطر	وصف المخاطر
١	تركز الإيرادات	تعتمد إيرادات الشركة الناتجة من شركات المجموعة بشكل كبير على عملاء أو صناعات معينة، مما قد يعرض الشركة إلى عدم الاستقرار المالي، قد تؤدي التحولات في الطلب أو التحديات التشغيلية أو إنهاء العقود إلى تقلب الإيرادات والحد من إمكانات النمو.
٢	المنافسة الشديدة	تزايد المنافسة في القطاعات الأساسية يهدد حصة السوق والربحية بسبب قرب المنافسين، والأسعار التنافسية، والتقدم التكنولوجي، والداخلين الجدد إلى السوق الذين يقدمون خدمات أو حلولاً متفوقة، مما قد يؤدي إلى انخفاض الإيرادات، وانخفاض الكفاءة التشغيلية، وضعوبة الحفاظ على الميزة التنافسية.
٣	عدم الاستقرار الجيوسياسي	قد يؤدي عدم الاستقرار الجيوسياسي، أو الإرهاب، أو التخريب، أو تغييرات السياسات في المناطق التي تعمل فيها سيسكو القابضة وشركات المجموعة إلى تعطيل سلاسل التوريد، أو تأخير المشاريع، أو زيادة التكاليف التشغيلية، أو التأثير على الوصول إلى السوق، مما قد يؤثر على الأداء المالي الإجمالي والأهداف الاستراتيجية.
٤	ضعف إدارة الموظفين والمواهب	إن التحديات التي تواجه توظيف المواهب والاحتفاظ بها ورفع مهاراتها قد تؤدي إلى انخفاض الكفاءة التشغيلية، وتأخير تنفيذ المشروعات، وانخفاض الإنتاجية. هذه التحديات مصحوبة بمحدودية توافر العمالة الماهرة، ومعدلات دوران عالية، وتخطيط غير كافٍ للتعاقب الوظيفي قد تقامم المخاطر، وتؤدي إلى ارتفاع التكاليف وإعاقة أهداف النمو.
٥	تهديدات الأمن السيبراني	يؤدي الاعتماد على الأنظمة والتقنيات الرقمية إلى زيادة التعرض لمخاطر الأمن السيبراني بسبب أنظمة تقنية المعلومات القديمة، والاعتماد على الحلول الخارجية والقائمة على الحوسبة السحابية، ونقص التكامل بين المنصات، وعدم كفاية بروتوكولات الأمن السيبراني، مما قد يؤدي إلى خسائر مالية، وأضرار سمعة، وانقطاعات تشغيلية، مما يؤثر على مرونة الأعمال بشكل عام.
٦	أوجه القصور في الحوكمة	قد تؤدي هياكل الحوكمة وآليات الرقابة غير الكافية في شركة سيسكو القابضة وشركات المجموعة مصحوباً بضعف الرقابة بعد الاستحواذ على توقعات الإيرادات، وتضامر التكاليف، والكفاءات التشغيلية إلى اتخاذ قرارات غير متوافقة، وتأخير تصعيد المشكلات، وإدارة المخاطر بشكل غير فعال، والأداء والضعف للكيان المستوحذ عليه، مما قد يزيد من التعرض للمخاطر القانونية والمالية والسمعة.
٧	عدم الامتثال القانوني والتنظيمي	زيادة التعرض للمخالفات القانونية والتنظيمية، تؤدي الاختلافات في القوانين واللوائح، إلى جانب التأخير في التكيف مع التغييرات التنظيمية، إلى زيادة خطر الغرامات والعقوبات والأضرار التي تلحق بالسمعة والاضطرابات التشغيلية، مما قد يؤثر على الأداء المالي والأهداف الاستراتيجية.
٨	عنى الديون طويلة الأجل وتقلبات أسعار الفائدة	يؤدي التعرض للالتزامات الديون طويلة الأجل والتسهيلات بأسعار الفائدة العائمة إلى زيادة الضعف المالي بسبب كمية كبيرة من القروض عبر شركات المجموعة وارتفاع أسعار الفائدة، وقد يؤدي هذا إلى زيادة تكاليف الاقتراض، وانخفاض التدفق النقدي، ومحدودية إعادة الاستثمار أو فرص الاستثمار الجديدة، مما قد يؤثر على الاستقرار المالي والنمو.
٩	قاعدة موردين محدودة	يؤدي الافتقار إلى قاعدة متنوعة من الموردين بسبب الاعتماد الكبير على الموردين من مصدر واحد إلى زيادة التعرض لانقطاعات سلسلة التوريد وتقلبات التكلفة وانعدام الكفاءة التشغيلية.
١٠	غياب المواعمة مع استراتيجية الشركة	الفشل في مواعمة عمليات الاندماج والاستحواذ مع الأهداف الاستراتيجية للشركة إلى جانب عدم كفاية العناية الواجبة، يزيد من احتمالية الاستحواذ على شركات مبالغ في قيمتها أو غير متوافقة استراتيجيًا بسبب عمليات الفحص غير الفعالة أو غياب التضافر بين أصحاب المصلحة الرئيسيين. يمكن أن يؤدي هذا إلى خسائر مالية، وتخصيص غير فعال للموارد، وإهدار الفرص لخلق القيمة على المدى الطويل.
١١	مخاطر الصحة والسلامة	يؤدي غياب الضوابط التشغيلية، والامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة، والتدابير الأمنية إلى حوادث في مكان العمل، أو تعطل المعدات، أو توقف غير مخطط له، أو التعرض لمخاطر الإرهاب والتخريب، مما قد يسفر عن خسائر مالية، ومسؤوليات قانونية، وأضرار بالسمعة، وتعطل العمليات التجارية.
١٢	مخاطر الأطراف المقابلة الحكومية	يؤدي عدم الامتثال للأنظمة الحكومية، أو التأخير في إصدار التصاريح، أو انتهاء/تجديد العقود، أو تغييرات القوانين، أو التحولات المفاجئة في السياسات إلى اضطرابات في العمليات، وتحديات قانونية، أو ارتفاع التكاليف التشغيلية، مما قد يسفر عن خسائر مالية، وعقوبات تنظيمية، وإلحاق الضرر بالعلاقات التجارية، واحتمالية تأثر السمعة.

تقرير لجنة المراجعة

اجتمعت لجنة المراجعة ستّ مرات خلال عام ٢٠٢٥م، وذلك للقيام بدورها الرئيسي في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته المتعلقة بالإشراف على جودة وسلامة ونزاهة السياسات والممارسات المحاسبية والقوائم المالية، وكفاءة وفعالية نظم المراجعة والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، إضافة إلى علاقة الشركة مع المراجع الخارجي والتأكد من استقلاليته وحياديّته. خلال عام ٢٠٢٥م، قامت اللجنة بالمهام الرئيسية التالية:

- مراجعة ومناقشة خطابات تعيين المراجع الخارجي للشركة والتوصية لمجلس الإدارة بترشيحه.
- مناقشة البيانات والقوائم المالية المرحلية والسنوية مع إدارة الشركة والمراجع الخارجي، وإبداء الرأي والتوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.
- الاجتماع بشكل دوري مع المراجع الخارجي للشركة للتحقق من استقلاليته وفعالية خطط المراجعة وغيرها من الأنشطة ذات العلاقة، بالإضافة إلى الرد على استفساراته ومتابعة ملاحظاته.
- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية واعتماد خطة المراجعة السنوية لها والتأكد من وجود الكوادر والكفاءات المطلوبة لأداء عملها بشكل فعال ومستقل.
- اقتراح تقييم الأداء والكفاءة السنوية لرئيس إدارة المراجعة الداخلية على مجلس الإدارة حسب لوائح وسياسات الشركة المعتمدة.
- مراجعة تقارير مهام المراجعة الداخلية المُنفّذة حسب الخطة المعتمدة، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في هذه التقارير بشكل دوري.
- مراجعة وإبداء المرئيات حول التقرير السنوي المُعدّ من قبل إدارة المراجعة الداخلية بشأن عمليات المراجعة التي أجريت خلال السنة المالية ومقارنتها مع الخطة المعتمدة.
- مراجعة نتائج المهام الخاصة التي يتم تكليف إدارة المراجعة الداخلية بها لتقييم مستوى وكفاية الضوابط الرقابية المختلفة.
- الاجتماع مع المستشار الخارجي المُكلّف بتحديث إطار عمل وعمليات إدارة المخاطر وإبداء المرئيات والتوصيات حول مُخرجاته.
- الاجتماع مع المستشار الخارجي المُكلّف بمتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية على ملاحظات المراجعة الداخلية المتعلقة بعمليات ونُظم تقنية وأمن المعلومات، وإبداء المرئيات والتوصيات حول مُخرجاته.
- مراجعة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والتوصية لمجلس الإدارة لاعتمادها.
- الاجتماع مع مستشار الشركة للزكاة والضريبة من أجل مراجعة عمليات ونتائج التقييم، والتأكد من أنها متوافقة مع القوانين والأنظمة ذات الصلة.
- الحصول على تأكيدات من إدارة الشركة عن فعالية نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة، ومدى التزامها بالقوانين والأنظمة والسياسات ذات العلاقة.
- الإشراف على برنامج الإبلاغ عن المخالفات في الشركة، ومتابعة التحقيقات ونتائجها.

اعداد القوائم المالية وأعمال المراجع الخارجي

يتم التعاون بين الإدارة التنفيذية في شركة "سيسكو القابضة" والمراجع الخارجي بشكل مستمر من أجل التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية للشركة وفقاً للمعايير والأنظمة واللوائح المحلية والدولية ذات العلاقة.

تعتبر الإدارة التنفيذية مسؤولة عن إعداد وعرض القوائم المالية والتأكد من الالتزام بالسياسات المحاسبية والافصاحات الضرورية، في حين يقوم المراجع الخارجي بمراجعة والتأكد من دقة وصحة اعداد القوائم المالية من خلال تقييم السياسات المحاسبية، واختبار البيانات المالية، والتحقق من مدى كفاية الافصاحات لشركة "سيسكو القابضة".

تقوم لجنة المراجعة بالتواصل بانتظام مع الإدارة التنفيذية والمراجع الخارجي من أجل التأكد من قيامهم بمسؤولياتهم على القدر المتوقع من المهنية والجودة.

الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

تعتبر الإدارة التنفيذية في "سيسكو القابضة" مسؤولة عن تصميم وتنفيذ نُظم رقابة داخلية وإدارة مخاطر فعّالة تحت إشراف مجلس الإدارة، لضمان كفاءة وفعالية عمليات الشركة ضمن مستويات المخاطر المقبولة لديها، بالإضافة إلى حماية أصولها والمحافظة على اعتمادية وشفافية تقاريرها المالية. كما تحرص الشركة على التحديث المستمر لإطار عمل وعمليات إدارة المخاطر المؤسسية لديها وذلك من خلال اتباع أفضل الممارسات الرائدة في مجال إدارة المخاطر.

تتبع شركة "سيسكو القابضة" منهج خطوط الدفاع الثلاثة الذي يُقدمه المعهد الدولي للمراجعين الداخليين من أجل إدارة المخاطر وتطبيق أنظمة رقابة داخلية فعّالة ضمن أدوار ومسؤوليات واضحة، حيث يتكون هذا المنهج من خط الدفاع الأول والذي يتمثّل بالإدارات التشغيلية المسؤولة عن الحفاظ على الضوابط الرقابية وإدارة المخاطر بشكل يومي، وخط الدفاع الثاني الذي يتمثّل بالإدارات المساندة التي تقوم بمتابعة ومراقبة خط الدفاع الأول، وترفع التقارير عن أية انحرافات إلى الإدارة التنفيذية. أما خط الدفاع الثالث، فيتمثّل بإدارة المراجعة الداخلية التي تعمل بشكل مستقل عن الإدارة التنفيذية وتتبع وظيفياً للجنة المراجعة.

جميع شركات المجموعة لشركة "سيسكو القابضة" مسؤولة عن نُظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر لديها، ويتم التنسيق معهم عبر ممثلي شركة "سيسكو القابضة" في مجالس إدارة و/أو لجان المراجعة في هذه الشركات. كما أن لجنة المراجعة تتلقى من إدارة المراجعة الداخلية في شركة "سيسكو القابضة" تقارير منتظمة حول أعمال المراجعة الداخلية وبرامج الإبلاغ عن المخالفات في شركات المجموعة، وتشرف على الجهود المشتركة فيما يخص ذلك.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

الجدول التالي يوضح المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي تكون فيها العلاقة من خلال عضو في مجلس إدارة "سيسكو القابضة"، والتي تتطلب موافقة الجمعية العامة عليها وفقاً للمادة VI من نظام الشركات:

شركات المجموعة كانت لديها معاملات مع أطراف ذات علاقة من داخل المجموعة وخارجها وتتبع هذه التعاملات نفس الشروط والمبادئ في التعامل مع الأطراف ذات العلاقة. وتشمل الأطراف ذات علاقة كلاً من أعضاء مجلس إدارة الشركة والمساهمين الرئيسيين وكبار المدبرين وأي من أقاربهم من الدرجة الأولى وفقاً للوائح هيئة السوق المالية ووزارة التجارة. تتم جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً لإجراءات وسياسات الشراء المعتمدة من قبل الشركات.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

المبلغ #	نوع العملية	العلاقة	الأطراف ذات علاقة
٢٠,٤٦٥,٣٣١	شراء بضائع وخدمات تشمل التموين وإدارة سكن الموظفين الخاص بشركة محطة بوابة البحر الأحمر.	شركة زينل للصناعات (مساهمين في شركة "سيسكو القابضة") هي أحد المساهمين أيضاً في شركة كرم العربي، والاستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو القابضة") عضواً في مجلس إدارة شركة الكرم العربي.	شركة كرم العربي للتموين
١١٨,٧٢٣	مدفوعات من قبل المجموعة نيابة عن المساهمين.	شركة زينل للصناعات (مساهمين في شركة "سيسكو القابضة")، والاستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو القابضة") عضواً في مجلس إدارة شركة زينل للصناعات المحدودة.	شركة زينل للصناعات المحدودة
١٤٩,٥٠٨	مصرفوات مدفوعة من قبل شركة زينل للصناعات نيابة عن المجموعة.	شركة زينل للصناعات (مساهمين في شركة "سيسكو القابضة")، والاستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو القابضة") عضواً في مجلس إدارة شركة زينل للصناعات المحدودة.	شركة زينل للصناعات المحدودة
٦٢,٧٢٦,٢٦٢	بيع مياه من شركة "كنداسة" لخدمات المياه.	تمتلك شركة "سيسكو القابضة" ما نسبته ٧٥٪ من شركة توزيع، حيث أن المهندس صالح حفتي (عضو مجلس إدارة "سيسكو القابضة") والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة "سيسكو القابضة")، والاستاذ محمود حسين (المدير المالي لشركة "سيسكو القابضة") جميعهم أعضاء في مجلس إدارة شركة	الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع)
٧٨,٣٨٦	المصرفوات المتكبدة من قبل "سيسكو القابضة" نيابة عن الشركة الدولية لتوزيع المياه.	المهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة "سيسكو القابضة") هو عضو مجلس إدارة شركة اكتفاء.	جمعية اكتفاء للبحوث والدراسات الإجتماعية
٢٥٠,٠٠٠	التبرع.	تشغل الدكتورة لينا مراد منصب رئيس لجنة التخطيط الاستراتيجي في جمعية اكتفاء تطوعياً، وهي زوجة الأستاذ عامر عبد الله علي رضا، رئيس مجلس إدارة سيسكو القابضة.	جمعية اكتفاء للبحوث والدراسات الإجتماعية

رأي لجنة المراجعة

تعتمد لجنة المراجعة على التقارير الدورية المقدمة من إدارة المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي للشركة، بالإضافة إلى الإقرار المقدم من الإدارة التنفيذية حول فعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية. وعليه، تؤكد لجنة المراجعة بأنه لم يتم إبلاغها عن وجود أي ضعف جوهري في نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في شركة "سيسكو القابضة" مع ذلك، تُحيط اللجنة علماً بأن الإدارة التنفيذية لشركة "سيسكو القابضة" تعمل بشكل معقول على تطوير أنظمة الرقابة الداخلية وممارسات وأطر عمل إدارة المخاطر لديها وجعلها أكثر نُجْحاً في مواجهة المخاطر المتوقعة، مع الإستمرار أيضاً في معالجة الملاحظات القائمة التي حددتها إدارة المراجعة الداخلية، لا يمكن لأي نظام للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، مهما حُسن تصميمه وتطبيقه، أن يوفر ضماناً تاماً ضد المخاطر المتوقعة، وهناك دائماً فرصة لتحسينه وتطويره.

الالتزام بالقوانين والأنظمة والسياسات ذات العلاقة

تلعب الإدارة التنفيذية دوراً أساسياً في ضمان التزام الشركة بالقوانين والأنظمة والسياسات ذات العلاقة، حيث تقع على عاتقها مسؤولية وضع الاستراتيجيات والخطط التشغيلية التي تضمن الامتثال المناسب، والعمل على بناء بيئة عمل تعزز ثقافة الالتزام من خلال وضع سياسات وإجراءات واضحة، وتوفير التدريب اللازم للموظفين، والمراجعة للتأكد من الالتزام باللوائح والقوانين المطلوبة، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة، بالإضافة إلى ذلك، تتعاون الإدارة التنفيذية مع لجنة المراجعة لضمان الشفافية وتعزيز الحوكمة، مما يساهم في تقليل المخاطر وتعزيز الثقة لدى الأطراف المعنية.

تقوم اللجنة بمراجعة تقارير المراجعة الداخلية والخارجية للتأكد من عدم وجود مخالفات أو انحرافات مستمرة قد تؤثر على التزام الشركة أو أدائها، كما أنها تساهم في تقييم فعالية نظم الرقابة الداخلية والسياسات المعتمدة، مع تقديم التوصيات اللازمة لتعزيز الامتثال والحد من المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام.

كما تتحمل جميع شركات المجموعة مسؤولية الالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة بأعمالها، ورفع التقارير الدقيقة والشفافة بخصوص الالتزام إلى مجالس إدارتها الفعّالة من أعضاء يمثلون "سيسكو القابضة" من أجل ضمان مراقبة الامتثال، وتحليل المخاطر المحتملة، واتخاذ القرارات المناسبة.



إضافة إلى الجدول أعلاه، فيما يلي جدول المعاملات ذات العلاقة المطلوب الإفصاح عنها وفقاً للوائح التسجيل والإدراج وحكومة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية.

الأطراف ذات علاقة	العلاقة	نوع العملية	المبلغ (#)
الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع)	تمتلك شركة "سيسكو القابضة" ما نسبته ٥٠٪ من شركة توزيع، حيث أن المهندس صالح حفاتي (عضو مجلس إدارة "سيسكو القابضة") والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة "سيسكو القابضة")، والأستاذ محمود حسين (المدير المالي لشركة "سيسكو القابضة") جميعهم أعضاء في مجلس إدارة شركة توزيع.	<ul style="list-style-type: none"> بيع مياه من شركة "كنداسة" لخدمات المياه المصروفات المتكبدة من قبل "سيسكو لقابضة" نيابة عن الشركة الدولية لتوزيع المياه. 	٦٢,٧٦٦,٢٦٢ ٧٠٨,٣٨٦
شركة محطة بوابة البحر الأحمر	شركة تابعة لـ "سيسكو القابضة" والأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو القابضة") والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة "سيسكو القابضة") جميعهم أعضاء مجلس إدارة في شركة محطة بوابة البحر الأحمر.	<ul style="list-style-type: none"> المصروفات المتكبدة من قبل شركة "سيسكو القابضة" نيابة عن شركة محطة بوابة البحر الأحمر 	١,٢٢٩,١٢١
الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات	شركة تابعة لـ "سيسكو القابضة" - الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو القابضة") المهندس صالح أحمد حفاتي (عضو مجلس إدارة "سيسكو القابضة")، الأستاذ أحمد الربيعة (عضو مجلس إدارة "سيسكو القابضة") والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة "سيسكو القابضة") والأستاذ محمود حسين (المدير المالي لشركة "سيسكو القابضة")، جميعهم أعضاء في مجلس إدارة الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات.	<ul style="list-style-type: none"> المصروفات المتكبدة من قبل "سيسكو القابضة" نيابة عن الشركة السعودية لتنمية التجارة والصادرات. 	٥٦٩,٢٩٤
شركة (كنداسة) لخدمات المياه	شركة تابعة لـ "سيسكو القابضة" المهندس صالح أحمد حفاتي (عضو مجلس إدارة "سيسكو القابضة") وهو رئيس مجلس إدارة شركة "كنداسة" لخدمات المياه.	<ul style="list-style-type: none"> بيع استثمار سيسكو القابضة 	٢٣,٠٠٠
شركة تشغيل الخدمات المساندة (إسناد)	شركة تابعة لـ "سيسكو القابضة" - الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو القابضة")، والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة "سيسكو القابضة") والأستاذ محمود حسين (المدير المالي لشركة "سيسكو القابضة")، جميعهم أعضاء في مجلس إدارة شركة تشغيل الخدمات المساندة.	<ul style="list-style-type: none"> المصروفات المتكبدة من قبل شركة "سيسكو القابضة" نيابة عن شركة تشغيل الخدمات المساندة. 	٢٨,٥٠٠
شركة الجبر تالكي المحدودة (س.أ. تالكي)	تمتلك سيسكو القابضة حصة ٣٣,٣٪ من (س.أ. تالكي) - الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة "سيسكو القابضة")، والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة "سيسكو القابضة")، جميعهم أعضاء في مجلس إدارة شركة الجبر تالكي المحدودة.	<ul style="list-style-type: none"> المصروفات المتكبدة من قبل "سيسكو القابضة" نيابة عن شركة (س.أ. تالكي). الأرباح المكتسبة 	٣٩,٣٠١ ١٦,٦٢,٧٣١
جرين دوم	تمتلك شركة سيسكو القابضة حصة ٣١,٦٧٪ في شركة GDI كشركة تابعة. الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة سيسكو القابضة)، جميعهم أعضاء في مجلس إدارة شركة جرين دوم.	<ul style="list-style-type: none"> مساهمة رأس المال 	٧٥,٦٣٠,٧٦٥
شركة عبد اللطيف جميل للاستيراد والتوزيع (الجيد)	شركة محمد عبد اللطيف جميل (مالجكو) هي المساهم في شركة كنداسة، وشركة الجيد هي شركة تابعة لشركة مالجكو.	<ul style="list-style-type: none"> مبيعات البضائع 	٦٩٦,٤٢٧
زيمات اس ايه	المهندس صالح حفاتي (عضو مجلس إدارة شركة سيسكو القابضة) هو رئيس مجلس إدارة شركة "كينداسة".	<ul style="list-style-type: none"> الأرباح المكتسبة 	١,٨٧٠,١١٢
شركة أميرو كابيتال المحدودة	تمتلك شركة سيسكو القابضة فعلياً ١٩٪ من زيمات اس ايه (الشريك) عبر لوجي بوينت التي تمتلك مباشرة ٢٥٪ من شركة زيمات.	<ul style="list-style-type: none"> بيع أسهم شركة زيمات اس ايه 	١,٨٧٠,١١٣
شركة أميرو كابيتال المحدودة	شركة لوجي بوينت هي شركة تابعة لشركة سيسكو القابضة. الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس صالح حفاتي (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، الأستاذ أحمد الربيعة (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة سيسكو القابضة)، ومحمود حسين (المدير المالي لشركة سيسكو القابضة) أعضاء في مجلس إدارة شركة تنمية التجارة والصادرات السعودية المحدودة (لوجي بوينت).	<ul style="list-style-type: none"> شركة لوجي بوينت هي شركة تابعة لشركة سيسكو القابضة. الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس صالح حفاتي (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، الأستاذ أحمد الربيعة (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة سيسكو القابضة)، ومحمود حسين (المدير المالي لشركة سيسكو القابضة) أعضاء في مجلس إدارة شركة تنمية التجارة والصادرات السعودية المحدودة (لوجي بوينت). 	١,٨٧٠,١١٣
شركة ساوند جويس إنتربرايزز المحدودة	شركة لوجي بوينت هي شركة تابعة لشركة سيسكو القابضة. الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس صالح حفاتي (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، الأستاذ أحمد الربيعة (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة سيسكو القابضة)، ومحمود حسين (المدير المالي لشركة سيسكو القابضة) أعضاء في مجلس إدارة شركة تنمية التجارة والصادرات السعودية المحدودة (لوجي بوينت).	<ul style="list-style-type: none"> شركة لوجي بوينت هي شركة تابعة لشركة سيسكو القابضة. الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس صالح حفاتي (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، الأستاذ أحمد الربيعة (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة سيسكو القابضة)، ومحمود حسين (المدير المالي لشركة سيسكو القابضة) أعضاء في مجلس إدارة شركة تنمية التجارة والصادرات السعودية المحدودة (لوجي بوينت). 	١,٠١٣,٥٧٧
شركة كرم العربي للتأمين	تُعد شركة ساوند جويس مساهمة في شركة محطة بوابة البحر الأحمر (التي تمتلك ١٠٪ من شركة بوابة البحار للخدمات اللوجستية (إم بي تي)، وبالتالي فهي تابعة بشكل غير مباشر لشركة سيسكو القابضة.	<ul style="list-style-type: none"> شركة لوجي بوينت هي شركة تابعة لشركة سيسكو القابضة. الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس صالح حفاتي (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، الأستاذ أحمد الربيعة (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة سيسكو القابضة)، ومحمود حسين (المدير المالي لشركة سيسكو القابضة) أعضاء في مجلس إدارة شركة تنمية التجارة والصادرات السعودية المحدودة (لوجي بوينت). 	١,٠١٣,٥٧٧
شركة كرم العربي للتأمين	السيد عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة شركة سيسكو القابضة) والمهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة سيسكو القابضة) عضوان في مجلس إدارة في شركة محطة بوابة البحر الأحمر.	<ul style="list-style-type: none"> شركة لوجي بوينت هي شركة تابعة لشركة سيسكو القابضة. الأستاذ عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس صالح حفاتي (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، الأستاذ أحمد الربيعة (عضو مجلس إدارة سيسكو القابضة)، المهندس خالد سليمان (الرئيس التنفيذي السابق لشركة سيسكو القابضة)، ومحمود حسين (المدير المالي لشركة سيسكو القابضة) أعضاء في مجلس إدارة شركة تنمية التجارة والصادرات السعودية المحدودة (لوجي بوينت). 	١,٠١٣,٥٧٧
شركة كرم العربي للتأمين	شركة زينل للصناعات (المساهم في شركة سيسكو القابضة) هي أيضاً مساهم في شركة كرم فيديكس. حيث أن السيد عامر عبد الله علي رضا (رئيس مجلس إدارة شركة سيسكو القابضة) عضو في مجلس إدارة كل من شركة كرم فيديكس وشركة محطة بوابة البحر الأحمر كما أن شركة (بوابة البحار للخدمات اللوجستية "إم بي تي") مملوكة بالكامل لشركة محطة بوابة البحر الأحمر.	<ul style="list-style-type: none"> شراء خدمات تقديم الطعام عن طريق بوابات البحار للخدمات اللوجستية 	٦٣٣,١٠٥

الإدارة التنفيذية

محمود حسين

المدير المالي

لدى محمود حسين أكثر من عقدين من الخبرة الواسعة في مجال التمويل والاستثمارات والمعاملات المؤسسية عبر الشركات المدرجة ومنصات الاستثمار والبيئات المنظمة. وهو مسؤول عن تخصيص رأس المال، والتمويل، وإدارة الأداء، والحكومة عبر محفظة المجموعة، ويعمل عن كثب مع مجلس الإدارة والمساهمين في اتخاذ قرارات الاستراتيجية والاستحوادات والتمويل.

عضو مجلس الإدارة:

- شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ المحدودة
- شركة البحر الأحمر لتطوير الموانئ الدولية المحدودة
- شركة توزيع
- شركة لوجي بوينت
- شركة جرين دوم
- شركة خدمات الموانئ والتخزين المحدودة (PSS)

رئيس لجنة المراجعة:

- شركة محطة بوابة البحر الاحمر الدولية المحدودة
- محطة بوابة البحر الأحمر بنغلاديش المحدودة
- شركة لوجي بوينت

عضو لجنة الاستثمار:

- شركة لوجي بوينت
- شركة توزيع

المؤهلات

- يحمل الأستاذ محمود حسين درجة الماجستير في المحاسبة والإدارة من جامعة أبردين، وشهادة محاسب معتمد مشارك من معهد المحاسبين المعتمدين في إنجلترا وويلز، كما تحظى على شهادة في تمويل الشركات وهو عضو في المعهد القانوني للأوراق المالية والاستثمار

كريستوف دوراند

نائب الرئيس الأول للاندماج والاستحواذ



المؤهلات

- درجة الماجستير في الإدارة من كلية مونبلييه للأعمال، فرنسا.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأصول من جامعة باريس دوفين، في فرنسا.

الخبرة

خبرة أكثر من ٢٢ عاما في الاستثمارات والصفقات عبر أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، يقود السيد دوران أنشطة الاندماجات والاستحواذ في سيسكو القابضة، مساهما في نمو المجموعة من خلال الاستثمارات الاستراتيجية وتنفيذ الصفقات المعقدة.

د. سليم شيخ

نائب الرئيس الأول للشؤون القانونية



المؤهلات

- دكتوراه في قانون الشركات والعمل، كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية (LSE)، المملكة المتحدة.
- ماجستير في القانون (LLM)، كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية (LSE)، المملكة المتحدة.
- بكالوريوس القانون (مع مرتبة الشرف)، جامعة لستر، المملكة المتحدة.

الخبرة

الدكتور سليم متخصص ذو خبرة واسعة في مجال قانون الشركات والقانون التجاري، ويتمتع بخبرة واسعة في مجالات هيكلية الشركات، وعمليات الاندماج والاستحواذ، وحوكمة الشركات، والامتثال التنظيمي. يقدم المشورة لمجالس الإدارة والإدارة العليا بشأن المسائل الاستراتيجية، وقد قاد عمليات العناية الواجبة القانونية لمعاملات محلية وعابرة للحدود معقدة.

وهو أيضًا مؤلف غزير الإنتاج وسلطة معترف بها في هذا المجال، حيث كتب العديد من النصوص العملية والأعمال المرجعية حول حوكمة الشركات وقانون الشركات والعقود التجارية. ويستشهد الممارسون والأكاديميون والمنظمون على نطاق واسع بأعماله، وهو يعمل محررًا لمجلة قانونية دولية.

سيسكو القابضة
S/SCO HOLDING

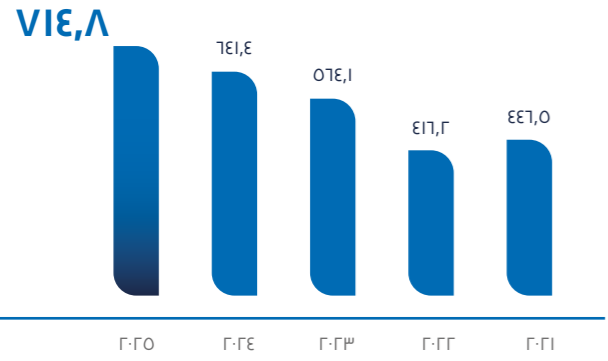
تكامل البنية التحتية الأساسية في المملكة العربية السعودية

المراجعة المالية

أبرز الحقائق	١٠٦
أبرز الإنجازات المالية	١٠٧
أبرز المؤشرات المالية	١٠٨
قائمة المركز المالي	١١٠
قائمة الدخل	١١١
النسب المالية الرئيسية	١١٢
البيانات المالية الرئيسية	١١٣
التحليل الجغرافي للإيرادات	١١٤
تفاصيل أدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة	١١٥
جدول الاستحقاق	١١٥
المدفوعات الحكومية والنظامية	١١٥

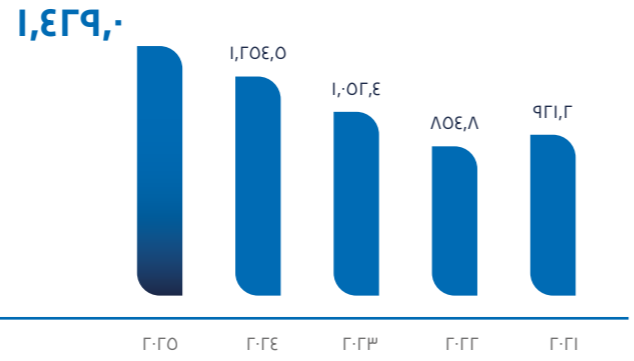
أبرز الإنجازات المالية

الربح الإجمالي المعدل



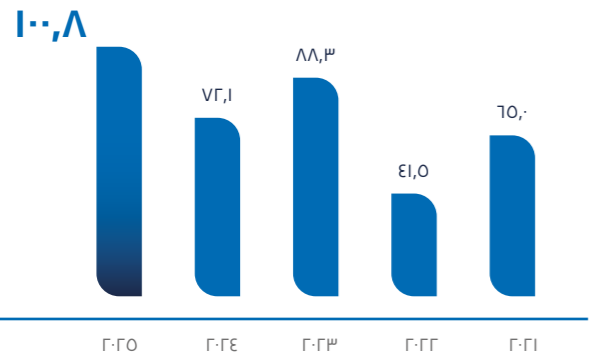
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

الإيرادات المعدلة



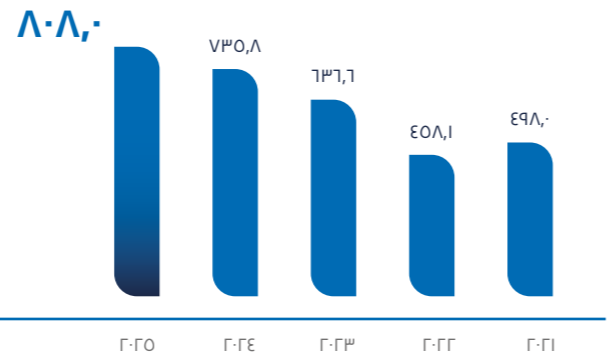
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

صاف الربح المعدل



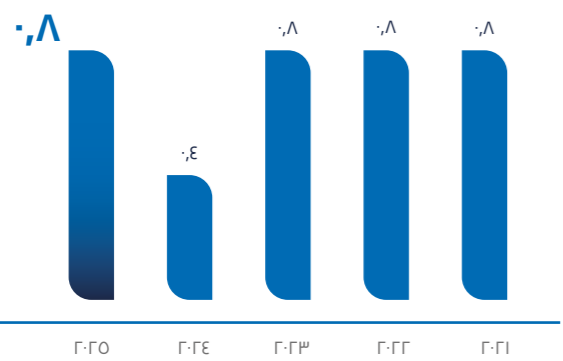
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء المعدلة



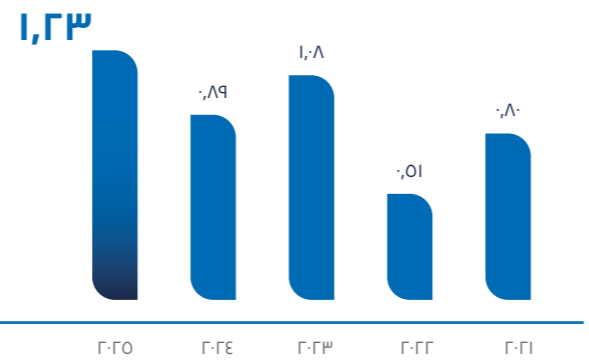
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

توزيعات الأرباح للسهم الواحد



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

ربحية السهم المعدلة



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

أبرز الحقائق

صاف الربح المعدل



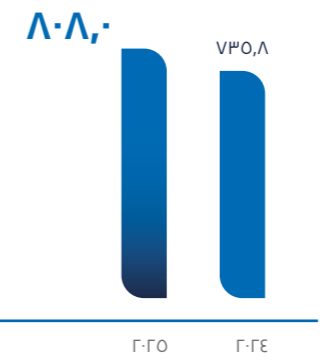
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

الإيرادات المعدلة



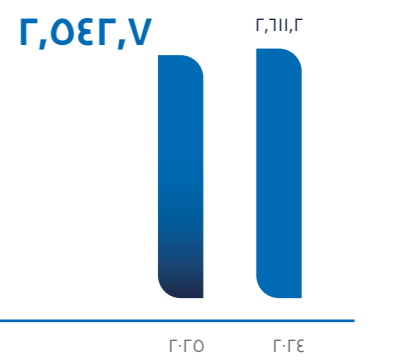
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء المعدلة



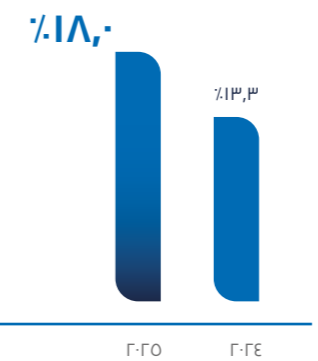
جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

القيمة السوقية



جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي

العائد على رأس المال المستثمر



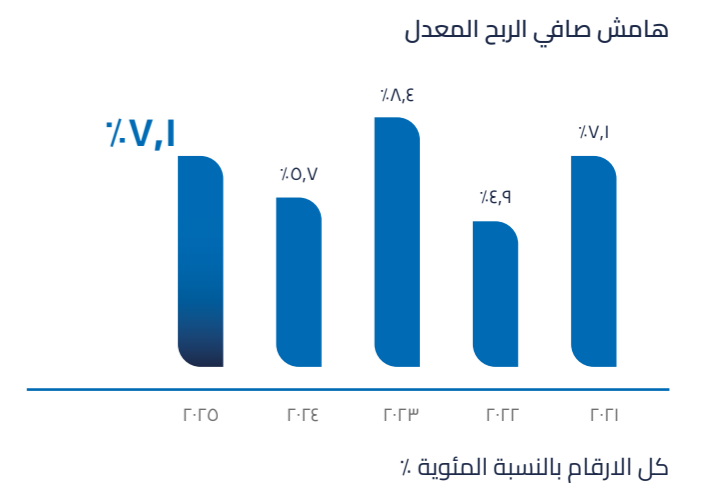
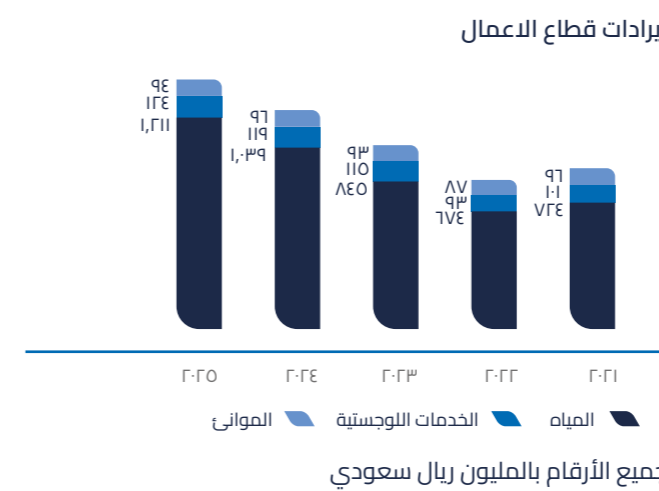
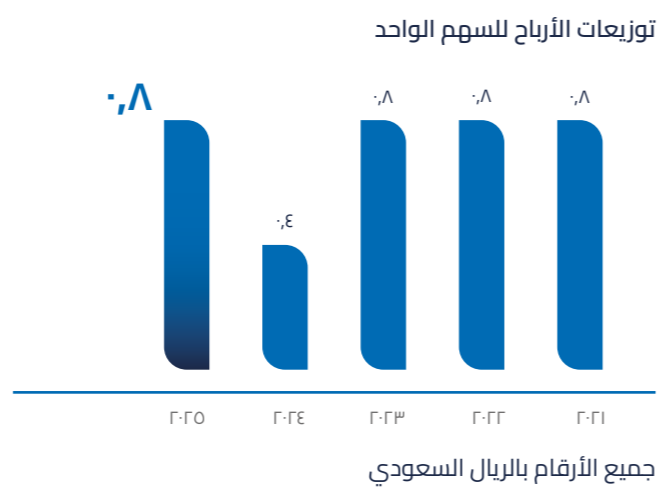
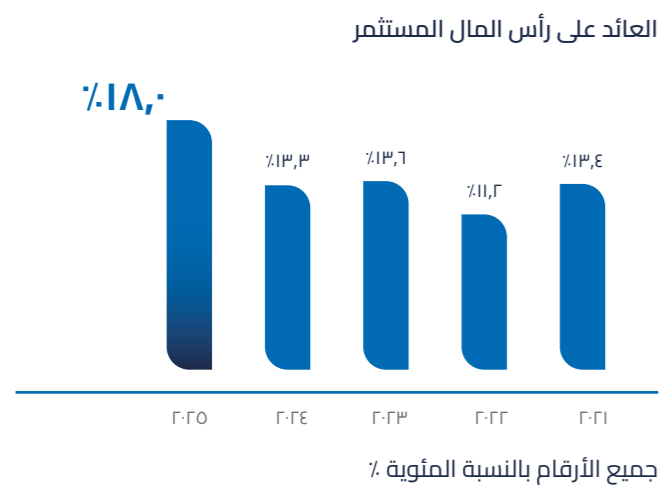
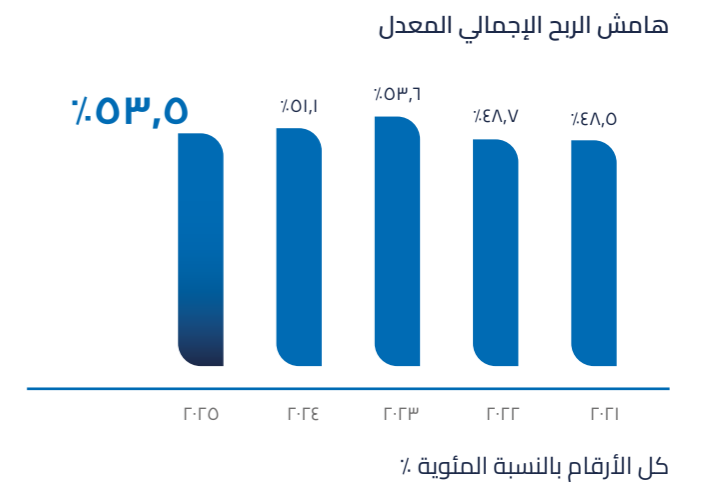
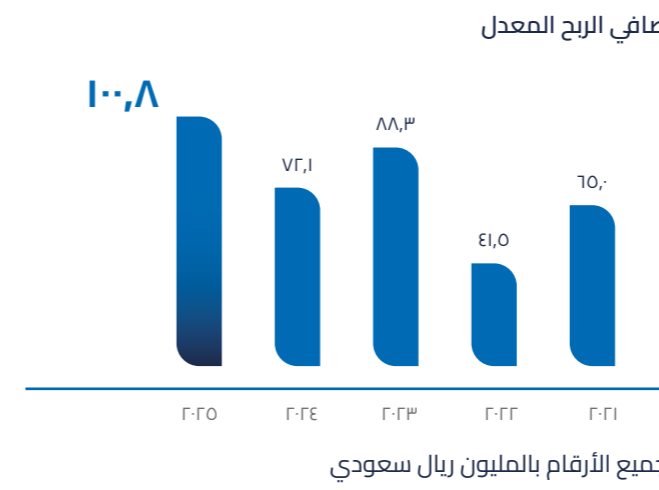
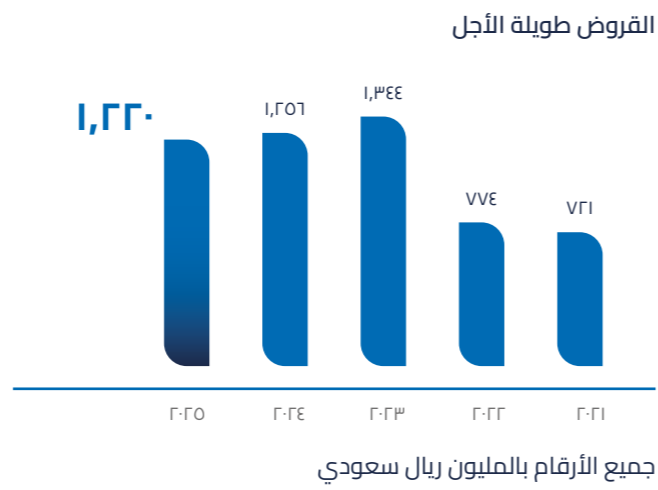
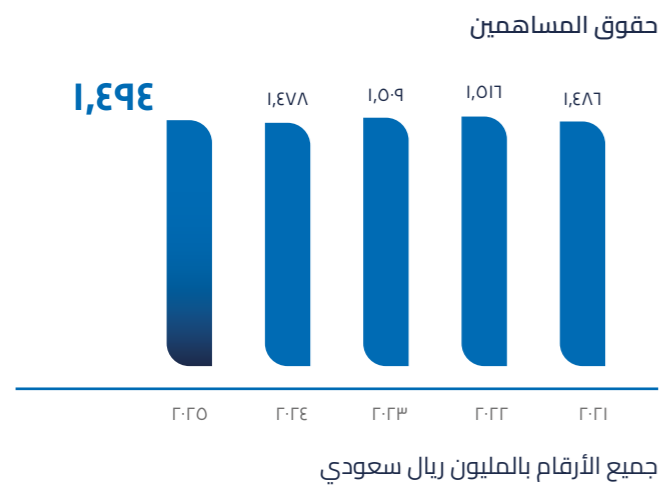
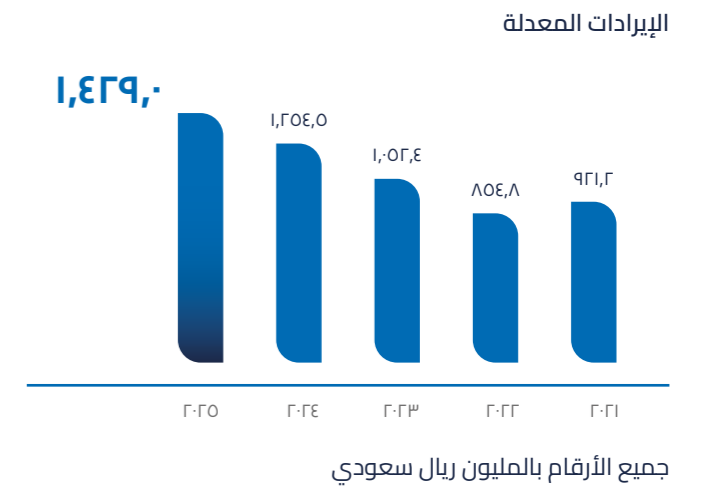
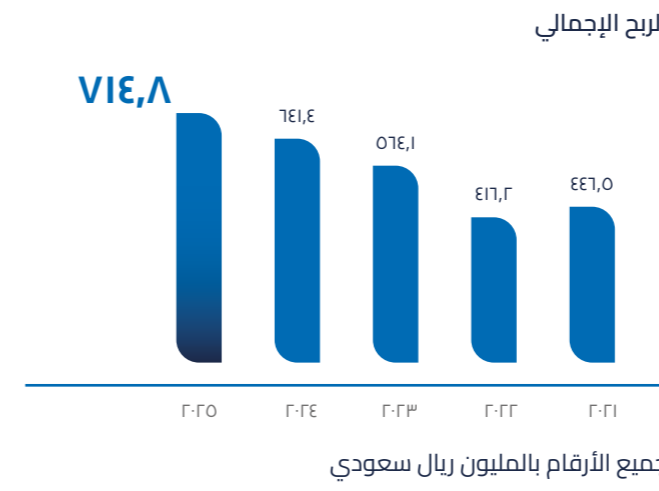
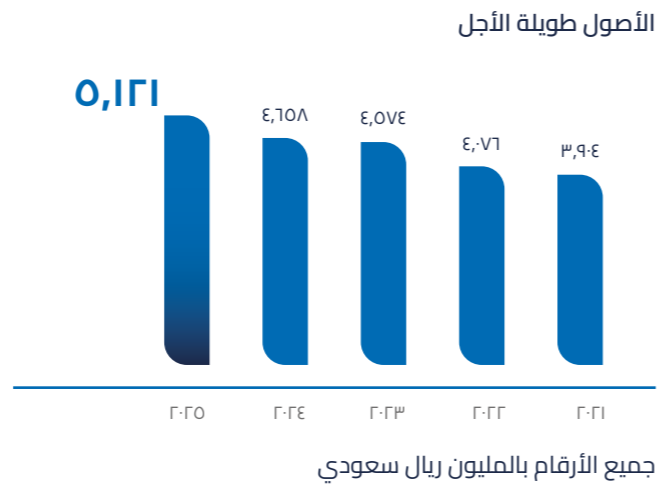
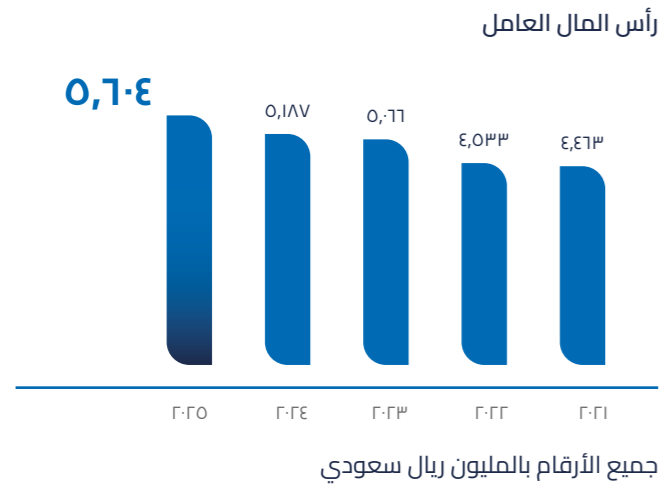
جميع الأرقام بالنسبة المئوية %

ربحية السهم المعدلة



جميع الأرقام بالريال السعودي

أبرز المؤشرات المالية



	نسبة التغير %					
	٢٠٢٥	بين ٢٠٢٤ و٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
أسهم الخزينة	(١,١٢٣)	%٠	(١,١٢٣)	(١,١٢٣)	-	-
احتياطيات أخرى غير قابلة للتوزيع	٣٧٤,٥٥٦	%٣,٨-	٣٨٩,٢٨٩	٣٨٧,٨٩	٣٩٣,٤٥١	٣٣٤,٩٩٣
الأرباح/ الخسائر المتراكمة	٢٧٤,٣٩	%١١,٨	١٣٥,٨٠٤	١٦٩,٨٠	١٧٠,٢٧٧	٢٠٢,٥٢٧
حقوق الملكية العائدة على مساهمي الشركة الأم	١,٤٩٤,٣٨١	%١,١	١,٤٧٧,٧٨٤	١,٥٠٨,٨٦٠	١,٥١٥,٩٢٢	١,٤٨٦,٠٤٤
حقوق الملكية غير المسيطرة	١,٠١٦,١٥٤	%٨,٢	٩٢٩,٧٦٤	٨٠٥,٨٦٢	٨٠٠,٢٦٨	٨١٠,٣٧٢
مجموع حقوق الملكية	٢,٥٠٠,٥٣٥	%٣,٩	٢,٤٠٧,٥٤٨	٢,٣١٤,٧٢٢	٢,٣١٦,١٩٠	٢,٢٩٦,٤١٦
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	٦,٤٦١,٧٩٧	%٧,١	٦,٠٣٠,٦٣٧	٥,٩٨٩,٩٨٢	٥,٠٥٨,٣٣١	٤,٩٩٥,٠٥١

قائمة الدخل

قائمة الدخل

	نسبة التغير %					
	٢٠٢٥	٢٠٢٥ مقارنة بـ ٢٠٢٤	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
إيرادات	١,٦٠٥,٥٣٩	%٢١,٥	١,٣٢٠,٩٥٧	١,٦٠٣,٤٢٩	٩٩٣,٨٣٧	٩٨٥,٤٠٨
تكاليف الإيرادات	(٨٩٠,٧٥٠)	%٣١,١	(٦٧٩,٦٠٤)	(١,٠٦٥,٢٩٥)	(٥٧٧,٦٨٧)	(٥٣٨,٩٣٦)
الربح الإجمالي	٧١٤,٧٨٩	%١١,٥	٦٤١,٣٥٣	٥٣٨,١٣٤	٤١٦,١٥٠	٤٤٦,٤٧٢
مصاريف بيع وتوزيع	(١,٩٤٠)	%٣,٦-	(١١,٣٤٤)	(١٠,٩١٢)	(١٥,٤٨٢)	(١٦,٥٨٣)
مصاريف عمومية وإدارية	(٢٧٧,٠٣٠)	%٩,٩	(٢٥٢,٧٩)	(٢٠٧,٨٥٩)	(١٧٠,٦٦٧)	(١٥١,٥٤٤)
مجمول الربح التشغيلي	٤٣٦,٨١٩	%١٢,٩	٣٧٧,٩٣٠	٣١٩,٣٦٣	٢٣٠,٠٠١	٢٧٨,٣٤٥
تكاليف التمويل	(٣١٠,٤٢٠)	%٦,١	(٢٩٢,٦٧٥)	(٢٤٣,٨٠٤)	(٢١٣,٥٨٠)	(٢٠٣,٥٤١)
حصة في نتائج شركات زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية	٣٦,٦١٠	%٤٢٩,٥	٦,٩١٤	٣,٠٥٤	٣,٠٨٣١	٢٣,٦٨٢
إيرادات أخرى / (مصروفات)	٨٦,٥٨٠	%١٠٣,٣	٤٢,٥٩١	٤٩,٦١٩	٦٦,٤٤٠	١٥,٠٦٨
صافي الدخل قبل الزكاة	٢٣٩,٥٨٩	%١٣,٤-	١٣٤,٧٦٠	١٥٥,٦٨٢	٧٣,٦٩٢	١١٣,٥٥٤
الزكاة وضريبة الدخل	(٣١,٤١٨)	%٤٨,٧-	(٦١,٢٤١)	(٢٦,٦٠٦)	(١٨,١٦٣)	(١٨,٤٣٧)
صافي دخل المجموعة	٢٠٨,١٧١	%١٨٣,٢	٧٣,٥١٩	١٢٩,٠٧٦	٥٥,٥٢٩	٩٥,١١٧
صافي دخل المجموعة المنسوب إلى:						
مساهمي الشركة الأم	٩٦,٣٩٨	%١٣٠,٩١,٦-	(٧٤٢)	٧١,٢٠٣	٣٦,٧٣٠	٥٧,٨٧٨
الحصص غير المسيطرة	١١١,٧٧٣	%٥٠,٥	٧٤,٢٦٢	٥٧,٨٧٢	١٨,٧٩٩	٣٧,٢٣٨
ربحية السهم	١,١٩	(٠,١)	٠,٨٧	٠,٤٥	٠,٧١	٠,٧١

	نسبة التغير %					
	٢٠٢٥	بين ٢٠٢٤ و٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
رأس المال	٨١٦,٠٠٠	%٠	٨١٦,٠٠٠	٨١٦,٠٠٠	٨١٦,٠٠٠	٨١٦,٠٠٠
علوّة إصدار	٣٦,٤٠٩	%٠	٣٦,٤٠٩	٣٦,٤٠٩	٣٦,٤٠٩	٣٦,٤٠٩
الاحتياطيات	-	%١٠٠-	١٠٦,٩٠٥	١٠٦,٩٠٥	٩٩,٧٨٥	٩٦,١١٥
الأصول						
الأصول المتداولة						
النقد وما في حكمه	٩٦٨,٩٣٧	%٣,٥-	١,٠٠٣,٦٩٢	١,١٦٦,٤٠٦	٧٨٧,٨٧٢	٨٩٢,٣٧٤
ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى	٣٤٥,٠٣٧	%٠,٥-	٣٤٦,٧٠٣	٢٢٧,٢٢٣	١٦٧,٨٨٧	١٧٢,٤١٦
مخزون	٢٦,٨٤٦	%٢٠	٢٢,٣٧٢	٢٢,٤٤٩	٢٦,٠٥٤	٢٥,٩٣٥
	١,٣٤٠,٨٢٠	%٢,٣-	١,٣٧٢,٧٦٧	١,٤١٥,٦٧٨	٩٨١,٨١٣	١,٠٩٠,٧٢٥
الأصول غير المتداولة						
استثمارات	٣٤٧,٦٥١	%٢٩,١	٢٦٩,٣٩١	٢٨٣,٥٨٨	٢٧٤,٨٢٢	٢١١,٧٠٧
ممتلكات، آلات ومعدات	٧٨٣,٢٥٨	%٦,٧	٧٣٣,٩٩٣	٧٤٩,٢٣٣	٧٣٨,٨٠٣	٥٤٥,١٠٧
موجودات حق الاستخدام	٦,٤٤٠	%٨,٤-	٦٥,٩٩١	٤٨,٦٣٨	٤٥,٤٩٧	٩٠,١٣٢
الأصول الأخرى طويلة الأجل	٣,٩٢٩,٦٢٨	%٩,٥	٣,٥٨٨,٤٩٥	٣,٤٩٢,٨٤٥	٣,٠١٧,٣٩٦	٣,٠٥٧,٣٨٠
	٥,١٢٠,٩٧٧	%٩,٩	٤,٦٥٧,٨٧٠	٤,٥٧٤,٣٠٤	٤,٠٧٦,٥١٨	٣,٩٠٤,٣٢٦
إجمالي الموجودات	٦,٤٦١,٧٩٧	%٧,١	٦,٠٣٠,٦٣٧	٥,٩٨٩,٩٨٢	٥,٠٥٨,٣٣١	٤,٩٩٥,٠٥١
الالتزامات وحقوق الملكية						
الالتزامات المتداولة						
ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى	٦٨٨,٥٧٣	%٥,٠	٦٥٥,٥٧٨	٧٧٨,٦٧٥	٤٣٨,٠٣٤	٤٥٨,٧٦٠
قروض قصيرة الأجل	١٦٩,٥١٧	%٩,٨-	١٨٧,٨٤٥	١٤٥,١٦٩	٨٧,٧٩١	٧٣,٢١١
	٨٥٨,٠٩٠	%١,٧	٨٤٣,٤٢٣	٩٢٣,٨٤٤	٥٢٥,٨٢٥	٥٣١,٩٧١
الالتزامات غير المتداولة						
قروض طويلة الأجل	١,٠٠٠,١٩٩	%١,٧-	١,٠٦٧,٩٦٩	١,١٩٨,٤٤٥	٦٨٥,٩٦٠	٦٤٨,١٤٧
مطلوبات أخرى طويلة الأجل	١,٨٧١,٩٣٢	%٢١,٢	١,٥٤٤,٥٠٥	١,٤٠٨,٩١١	١,٣٩٣,٨٠٢	١,٣٧٦,٩٩٦
التزامات الإيجارات	١٢٢,١٤٨	%٩,١	١١١,٩٢٢	٩٥,٤٥١	٩٤,٠٨٦	٨٨,٧٩٦
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٥٨,٨٩٣	%٦,٦	٥٥,٢٦٩	٤٩,٤٢٨	٤٢,٤٦٨	٥٢,٧٢٥
	٣,١٠٣,١٧٢	%١١,٦	٢,٧٧٩,٦٦٥	٢,٧٥١,٤١٥	٢,٢١٦,٣١٦	٢,١٦٦,٦٦٤
حقوق المساهمين						

النسب المالية الرئيسية

	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
نسب السيولة:					
نسبة التداول	٢,١	١,٩	١,٥	١,٦	١,٦
النسبة السريعة	٢,٠	١,٨	١,٥	١,٦	١,٥
التقد الى المطلوبات المتداولة	١,٧	١,٥	١,٣	١,٢	١,١
التدفق النقدي من العمليات الى المبيعات	٠,٢	٠,٢	٠,٣	٠,١	٠,٣
نسبة هيكل رأس المال:					
نسبة الدين إلى حقوق المساهمين	٠,٤	٠,٤	٠,٦	٠,٦	٠,٥
نسبة الرفع المالي	٠,٦	٠,٩	٠,٨	٠,٦	٠,٦
نسبة تغطية الفائدة	٢,٤	٢,١	٢,٤	٢,٣	٢,٦
نسب النشاط:					
متوسط فترة التحصيل	٥٦,٠	٦٢,٢	٧١,٦	٦٤,٤	٧٧,٦
العائد على الأصول الثابتة	٠,٣	٠,٣	٠,٤	٠,٣	٠,٣
معدل دوران الأصول	٠,٢	٠,٢	٠,٣	٠,٢	٠,٢
معدل دوران الذمم المدينة	٥,٧	٥,٩	٧,١	٣,٨	٤,٧
نسب الربحية:					
هامش الربح الإجمالي (%)	٤٨,٥	٤٨,٧	٥١,١	٥١,١	٥٠,٠
هامش الربح التشغيلي (%)	٣٠,٢	٣٦,٩	٣٠,٣	٣٠,١	٢٩,٩
هامش صافي الربح (%)	٦,٣	٤,٣	٦,٨	٠,١	٦,٧
العائد على الأصول	٢,٥	١,٥	٣,٤	١,٧	٤,٤
العائد على حقوق المساهمين	٣,٩	٢,٤	٤,٧	٠,١	٦,٥
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء إلى المبيعات (%)	٥٣,٣	٥٣,٤	٥٦,١	٥٣,٠	٥٦,٢
الاستثمار/ نسبة السوق:					
نسبة السعر إلى العائد	٤٣,٣	٤٥,١	٣٥,٢	(٣,٥٠٨,٣)	٦٦,٣
القيمة السوقية للسهم بالريال السعودي:					
في نهاية السنة	٣٠,٧٠	٢٠,٣٠	٣٠,٧٠	٣٢,٠٠	٣١,١٦
أعلى قيمة خلال العام	٥٣,٠	٣٥,٣	٣١,٥	٣٤,٤	٣٨,٣٨
أقل قيمة خلال العام	١٠,٧	١٩,٣	٢٠,٣	٣٣,٧	٢٣,٥
قيمة السهم الدفترية	١٨,٢	١٨,٦	١٨,٥	١٨,١	١٨,٣
القيمة السوقية/ هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء	٥,١	٣,٦	٤,٢	٣,٩	٣,٢
قيمة الشركة/ هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك، والإطفاء	٦,٤	٥,٤	٥,٩	٥,٧	٤,٧

البيانات المالية الرئيسية

	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
قائمة المركز المالي (ألف ريال سعودي)					
رأس المال	٨١٦,٠٠٠	٨١٦,٠٠٠	٨١٦,٠٠٠	٨١٦,٠٠٠	٨١٦,٠٠٠
احتياطات	٩٦,١١٥	٩٩,٧٨٥	١٠٦,٩٠٥	١٠٦,٩٠٥	-
حقوق المساهمين	١,٤٨٦,٤٤	١,٥١٥,٩٢٢	١,٥٠٨,٨٦٠	١,٤٩٤,٣٨١	١,٤٩٤,٣٨١
قروض طويلة الاجل	٦٤٨,١٤٧	٦٨٥,٩٦٠	١,١٩٨,٤٤٥	١,٠٦٧,٩٦٩	١,٠٥٠,١٩٩
رأس المال العامل	٤,٤٦٣,٠٨٠	٤,٥٣٢,٥٠٦	٥,٠٦٦,١٣٨	٥,١٨٧,٢١٣	٥,٦٣٠,٧٠٧
ممتلكات، آلات ومعدات	٥٤٥,١٠٧	٧٣٨,٨٠٣	٧٤٩,٢٣٣	٧٣٣,٩٩٣	٧٨٣,٢٥٨
موجبات حق الاستخدام	٩٠,١٣٢	٤٥,٤٩٧	٤٨,٦٣٨	٦٥,٩٩١	٦٠,٤٤٠
الأصول غير الملموسة	٣,٠٥٦,٨٥٣	٣,٠١٠,٧٢٤	٣,٤٨٦,٧٨٨	٣,٥٨٢,٧٨٩	٣,٩٢٣,٢١٣
قائمة الدخل (ألف ريال سعودي)					
المبيعات	٩٨٥,٤٠٨	٩٩٣,٨٣٧	١,٦٠٣,٤٢٩	١,٣٢٠,٩٥٧	١,٦٠٥,٥٣٩
الربح الإجمالي	٤٤٦,٤٧٢	٤١٦,١٥٠	٥٣٨,١٣٤	٦٤١,٣٥٤	٧١٤,٧٨٨
الربح التشغيلي	٢٧٨,٣٤٥	٢٣٠,٠٠١	٣١٩,٣٦٣	٣٧٧,٩٣١	٤٢٦,٨١٨
الربح قبل الزكاة	١١٣,٥٥٤	٧٣,٦٩٢	١٥٥,٦٨٢	١٣٤,٧٦١	٢٣٩,٥٨٩
صافي الربح	٥٧,٨٧٨	٣٦,٧٣٠	٧١,٢٠٣	(٧٤٢)	٩٦,٣٩٨
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء إلى المبيعات	٤٩٠,٨٧١	٤٥٦,١٣٧	٥٩٠,٦٣٩	٦٦٤,٧٧٥	٨٣٠,٦٠٧
صافي ربح السهم	٠,٧١	٠,٤٥	٠,٨٧	(٠,٠١)	١,١٩
قائمة التدفقات النقدية (ألف ريال سعودي)					
صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية	٢٣٦,٢٧٢	٢١٣,٢١٦	٤٥٢,٥٥٢	١٨٥,٧٦١	٤٩٦,٠٦٠
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	٥١١,٤٤٨	(٥٢٥,٧٤٦)	(٣٧٣,١٧٢)	(٢٢٤,٤٠٦)	(١٧٧,٣٤٢)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(١٩١,٨٨٠)	(٧١,٩٥٨)	٥٧٩,١٣٩	(٢٤٠,٦٨٧)	(٢٣٤,٨٥٤)
صافي التغير في النقد وما في حكمه	٥٥٥,٨٤٠	(٣٨٤,٤٨٨)	٦٥٨,٥٢٠	(٢٨١,٣٣٢)	٨٣,٨٦٤
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	٨٩٢,٣٧٤	٥٠٧,٨٨٦	١,١٦٦,٤٠٦	٨٨٥,٠٧٣	٩٦٨,٩٣٧
أخرى					
سعر الإغلاق (ريال سعودي لكل سهم)	٣٠,٧٠	٢٠,٣٠	٣٠,٧٠	٣٢,٠٠	٣١,١٦
القيمة السوقية (مليون ريال سعودي)	٢,٠٥٠,١٢٠	١,٦٥٦,٤٨٠	٢,٥٠٥,١٢٠	٢,٦١١,٢٠٠	٢,٥٤٢,٦٥٦
قيمة الشركة (مليون ريال سعودي)	٣,١٤٤	٢,٤٤٣	٣,٤٨٨	٣,٧٩٣	٣,٨٠٠
عدد الأسهم المصدرة (بالآلاف ريال سعودي)	٨١,٦٠٠	٨١,٦٠٠	٨١,٦٠٠	٨١,٦٠٠	٨١,٦٠٠
إحصائيات الإنتاج					
حاويات (الف وحدة قياسية)	٢,٩٣٧	٢,٨٦٥	٣,٢٨٢	٣,٠٩٨	٣,٠٣٢
المركبات (عدد)	٣,٩١٥	١,٥٣٤	٩,٣٤٥	٩١٣	١,٧٧١
البضائع العامة (طن متري)	٦٥,٨٢٤	٩٤,٤٦٨	١١١,٤٠٥	٥٣,٢١٤	١٤٨,٦٨٢
المياه (مليون متر مكعب)	١٦,٩	١٥,٥	١٨,٥	١٦,١	١٧,٣
مليون طن مكافئ	-	-	-	-	١٦,٨

تفاصيل أدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

بالآلاف (ريال سعودي)						
اسم الشركة	الجهة المقرضة	سنة الاقتراض	أصل مبلغ القرض	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٥	القروض الجديدة	القروض المسددة
شركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة	بنك الراجحي، البنك السعودي الفرنسي	٢٠٢٠	١,٥٤٣,٧٩١	١,١٣٨,٥٢٣	-	(١٤٥,٣٩٥)
شركة لوجي بوينت	بنك الكويت الوطني	٢٠٢٢	٢٩٠,٠٠٠	١٢٣,٦٢٥	-	(١٨,٧٨٦)
شركة محطة بوابة البحر الأحمر في بنغلاديش	شركة تنمية البنية التحتية المحدودة/ شركة بنغلاديش لتيسير تمويل البنية التحتية المحدودة/ و بنك برايم المحدود (PBL)	٢٠٢٥	١٤٤,٢٣٠	-	١٤٤,٢٣٠	-
			١,٩٧٨,٠٢١	١,٢٦٢,١٥٧	١٤٤,٢٣٠	(١٦٤,١٨٠)
			١,٢٤٢,٢٠٦			

جدول الاستحقاق

بالآلاف (ريال سعودي)				
شركة محطة بوابة البحر الأحمر	شركة محطة بوابة البحر الأحمر في بنغلاديش	شركة لوجي بوينت	المجموع	
شركة محطة بوابة البحر الأحمر	شركة تنمية البنية التحتية المحدودة/ شركة بنغلاديش لتيسير تمويل البنية التحتية المحدودة/ و بنك برايم المحدود (PBL)	بنك الكويت الوطني	المجموع	
٨٢,٦٣٢	-	١٨,٧٨٦	١٠١,٤١٨	١٦٩,٥١٧
٨٥,٥٦٨	-	١٨,٧٨٦	١٠٤,٣٥٤	١٧٥,١٥٤
٢٠٤,٢٣٧	١٠٥,٤٩٥	٥٦,٣٥٧	٣٦٦,٠٨٩	٥٩٤,٠٨٩
-	٣٨,٧٣٥	١,٩١١	٤٠,٦٤٦	٣٠٣,٤٤٥
٣٧٢,٤٣٧	١٤٤,٢٣٠	١٠٤,٨٤٠	٦٢١,٥٠٧	١,٢٤٢,٢٠٦

المدفوعات الحكومية والنظامية

الهيئة		٢٠٢٥
(ألف ريال سعودي)	مستحقة خلال العام	مستحق الدفع حتى نهاية عام ٢٠٢٥ ولم يتم سداده
مصلحة الزكاة والدخل	٦٦,٧٨٠	٤,٣٧٤
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	١٧,٢٦٤	٣١١
تكاليف تأشيرات وجوازات ومكتب عمل	٣,٨٩٦	-
الهيئة العامة للجمارك	٢,٥٢٥	٨٦
الهيئة العامة للمواث	٣٠٣,٨١٩	٥,٦٢١
الإجمالي	٣٩٤,٢٨٤	١٠,٣٩١

التحليل الجغرافي للإيرادات

الشركات التابعة تعمل بشكل رئيسي في المنطقة الغربية من المملكة العربية السعودية

الشركات التابعة

أسم الشركة	٢٠٢٤			٢٠٢٥		
	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية
شركة محطة بوابة البحر الأحمر المحدودة	١,٣٣,٩٤٩	-	-	١,١٥,٨١٩	-	-
شركة لوجي بوينت	٨٧,٢١٣	-	-	٩٩,٢٦٤	-	-
شركة كنداسة	٩٨,١٨٩	-	-	٩٤,٢٣٤	-	-
شركة إسناد	٣١,٨٤٧	-	-	٢٤,٢٨١	-	-
شركة محطة بوابة البحر الأحمر في بنغلاديش	-	-	-	٥,٢٧١	٦,٣٥٩	٦,٣٥٩
الإجمالي	١,٢٥١,١٩٨	-	-	١,٣٦٨,٥٩٨	٥,٢٧١	٦,٣٥٩
المجموع الكلي	١,٢٥٦,٤٦٩			١,٤٢٨,٩٥٧		

شركات سيسكو الزميلة

اسم الشركة	٢٠٢٤			٢٠٢٥		
	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية
توزيع	٣١٨,٢٠٢	٢٣٢,٠١٩	١٥,٦٩١	٣٦٢,٤٩٠	٢١٨,٧١٥	-
س.أ. تالكي	٥٧,٦١٨	-	٢٧٠,١٤٥	٥٧,٢٤١	-	٣١٩,٨١٨
شركة جرين دوم	-	-	-	١٦٦,٢٠٦	٢٣٣,٨٣٤	٢٣٣,٨٣٤
الإجمالي	٣٧٥,٨٢٠	٢٣٢,٠١٩	٢٨٥,٨٣٦	٩٨٦,٧٧٦	٦٨٥,٨٣٦	٣١٩,٨١٨
المجموع الكلي	١,٠٥٩,٨٨١			١,١٩٢,٠٩٨		